

RAPORT CURENT - Conform Regulamentului C.N.V.M. nr.1 /2006  
DATA RAPORTULUI – 5 Iunie 2013  
SOCIETATEA CRISTIRO S.A.  
BISTRITA, STR. INDUSTRIEI, NR.5  
TELEFON: 0263/238106; FAX .0263/234525  
CUI 567480  
J 06/30/1991  
CAPITAL SOCIAL - 3.870.016,15 LEI  
PIATA REGLEMENTATA – RASDAQ

NR. 1129 DIN 05.06.2013

**I. Evenimente importante de raportat .**

- a) Schimbari in controlul asupra societatii comerciale - Nu este cazul.
- b) Achizitii sau instrainari substantiale de active - Nu este cazul .
- c) Procedura falimentului - Nu este cazul .
- d) Tranzactii de tipul celor enumerate la art. 225 din Legea nr. 297/2004 – Nu este cazul

**e) Alte evenimente – CONCEDIERE COLECTIVA**

**NOTIFICARE PRIVIND INTENTIA DE CONCEDIERE COLECTIVA**

**1. La data de 31.05.2013, societatea CRISTIRO S.A. are structura de personal, angajat pe activitati si categorii profesionale, conform Anexei nr.1, care face parte din prezentul act .**

**2. Motivele care determina concedierea colectiva.**

a) In ultima perioada s-a deteriorat foarte mult pozitia pe piata a sticlarii suflate manual atat ca urmare a costurilor ridicate de productie pe care le implica, cat si mentinerii si accentuarii crizei economico-financiare la nivel mondial.

b) Nivelul indicatorilor de eficienta realizati in perioada este sub nivelul lunilor anterioare, ca urmare a diminuarii cererilor la productia de export, precum si la productia destinata pietei interne, prin concurenta produselor similare din import la preturi inferioare costurilor societatii.

c) Majorarea preturilor de achizitie la produsele energetice , materii prime si materiale, cu influente asupra costurilor de productie, fapt care genereaza costuri suplimentare fara sa existe posibilitatea recuperarii lor prin preturi, determinand pierderi pe ultimele 2 trimestre.

**3. Numarul si categoriile de angajati care vor fi afectati de concedierea colectiva sunt cuprinse in Anexa nr.2 , care face parte din prezentul act.**

**4. Criterii avute in vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concedierea colectiva.**

Avand in vedere ca prin realizarea concedierii colective se urmareste o incetare de activitate, au fost mentinute in functie numai persoanele strict necesare in vederea realizarii acestei operatiuni, in acest caz criteriile pentru stabilirea ordinii de preferinta fiind fara obiect.

**5. Masuri avute in vedere pentru limitarea numarului concedierilor.**

Avand in vedere ca prin realizarea concedierii colective se urmareste o incetare de activitate, au fost mentinute in functie numai persoanele strict necesare in vederea realizarii acestei operatiuni, in acest caz masurile pentru limitarea numarului concedierilor fiind fara obiect.

**6. Masuri pentru atenuarea consecintelor concedierii si compensatiile ce urmeaza sa fie acordate salariatilor supusi concedierii.**

Societatea nu dispune de fonduri in vederea atenuarii consecintelor concedierilor. De asemenea, societatea nu dispune de fonduri pentru acordare de compensatii angajatilor concediati.

**7. Termenele procedurii de concedierea colectiva.**

05.06.2013 – comunicarea notificarii (a prezentului act) prevazute de art. 69, alin.2 din Codul muncii

17.06.2013 - termenul pana la care reprezentantii salariatilor pot face propuneri pentru evitarea sau diminuarea numarului salariatilor concediati

18.06.2013 – termenul pana la care angajatorul va raspunde în scris și motivat la propunerile formulate de reprezentantii salariatilor

19.06.2013 – emiterea notificarii prevazute de art 72 din codul muncii

19.06.2013 – emiterea preavizelor pentru incetarea contractelor individuale de munca

19.07.2013 – emiterea deciziilor de concediere si incetarea efectiva a contractelor individuale de munca

Prezentul act reprezinta intentia de concediere colectiva prevazuta de dispozitiile art.70, alin.1 din Legea 53/2003.

Prezentul act constituie initierea de consultari cu reprezentantii salariatilor din cadrul societatii CRISTIRO S.A., referitoare la metodele si mijloacele de evitare a concedierii colective sau de reducere a numarului de angajati afectati si de atenuare a consecintelor concedierii.

Incepand cu data de 05.06.2013, conducerea societatii va pune la dispozitia reprezentantilor salariatilor toate informatiile relevante in legatura cu concedierea colectiva, in vederea formularii propunerilor din partea acestora.

Prezentul raport curent se va transmite prin fax cu : CNVM / BVB / cotidianul Adevarul.

Raportul se va comunica electronic cu : CNVM / BVB .

ADMINISTRATOR  
PROMARKT S.R.L.prin  
reprezentantul permanent  
HOSU VIOREL MARCEL



DIRECTOR GENERAL  
BALINT STEFAN FERDINAND

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a horizontal line and a flourish.