

RAPORT CURENT - Conform Regulamentului C.N.V.M. nr.1 /2006
DATA RAPORTULUI – 14 mai 2014
SOCIETATEA CRISTIRO S.A.
BISTRITA, STR. INDUSTRIEI, NR.5
TELEFON: 0263/238106; **FAX** .0263/234525
CUI 567480
J 06/30/1991
CAPITAL SOCIAL - 3.870.016,15 LEI
PIATA REGLEMENTATA – RASDAQ

NR. 1085 DIN 14.05.2014

I. Evenimente importante de raportat .

- a) Schimbari in controlul asupra societatii comerciale - Nu este cazul.
- b) Achizitii sau instrainari substantiale de active - Nu este cazul .
- c) Procedura falimentului - Nu este cazul .
- d) Tranzactii de tipul celor enumerate la art. 225 din Legea nr. 297/2004 – Nu este cazul

e) Alte evenimente – CONCEDIERE COLECTIVA

NOTIFICARE PRIVIND INTENTIA DE CONCEDIERE COLECTIVA

1. La data de 30.04.2014, societatea CRISTIRO S.A. are structura de personal, angajat pe activitati si categorii profesionale, conform Anexei nr.1, care face parte din prezentul act .

2. Motivele care determina concedierea colectiva.

- a) In ultimele 12 luni calendaristice s-a deteriorat foarte mult pozitia pe piata a sticlarii suflate manual atat ca urmare a costurilor ridicate de productie pe care le implica, cat si mentinerii si accentuarii crizei economico-financiare la nivel mondial.
- b) Nivelul indicatorilor de eficienta realizati in perioada 01.03.2014 - 31.03.2014 este cu mult sub nivelul perioadei anterioare de 12 luni, ca urmare a diminuarii cererilor la productia de export, precum si la productia destinata pietei interne, prin concurenta produselor similare din import la preturi inferioare costurilor societatii.
- c) Majorarea preturilor de achizitie la produsele energetice si la principalele materii prime si materiale, cu influente asupra costurilor de productie, fapt care genereaza costuri suplimentare fara sa existe posibilitatea recuperarii lor prin preturi, determinand pierderi pe ultimele 2 trimestre.

3. Numarul si categoriile de angajati care vor fi afectati de concedirea colectiva sunt cuprinse in Anexa nr.2 , care face parte din prezentul act.

4. Criterii avute in vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concedierea colectiva.

Avand in vedere ca prin realizarea concedierii colective se urmareste o incetare de activitate, au fost mentinute in functie numai persoanele strict necesare in vederea realizarii acestei operatiuni, in acest caz criteriile pentru stabilirea ordinii de preferinta fiind fara obiect.

5. Masuri avute in vedere pentru limitarea numarului concedierilor.

Avand in vedere ca prin realizarea concedierii colective se urmareste o incetare de activitate, au fost mentinute in functie numai persoanele strict necesare in vederea realizarii acestei operatiuni, in acest caz masurile pentru limitarea numarului concedierilor fiind fara obiect.

6. Masuri pentru atenuarea consecintelor concedierii si compensatiile ce urmeaza sa fie acordate salariatilor supusi concedierii.

Societatea nu dispune de fonduri in vederea atenuarii consecintelor concedierilor. De asemenea, societatea nu dispune de fonduri pentru acordare de compensatii angajatilor concediati.

7. Termenele procedurii de concediere colectiva.

15.05.2014 – comunicarea notificarii (a prezentului act) prevazute de art. 69, alin.2 din Codul muncii
28.05.2014 - termenul pana la care reprezentantii salariatilor pot face propuneri pentru evitarea sau diminuarea numarului salariatilor concediati
04.06.2014 – termenul pana la care angajatorul va raspunde în scris și motivat la propunerile formulate de reprezentantii salariatilor
06.06.2014 – emiterea notificarii prevazute de art 72 din codul muncii
06.06.2014 – emiterea preavizelor pentru incetarea contractelor individuale de munca
08.07.2014 – emiterea deciziilor de concediere si incetarea efectiva a contractelor individuale de munca

Prezentul act reprezinta intentia de concediere colectiva prevazuta de dispozitiile art.70, alin.1 din Legea 53/2003.

Prezentul act constituie initierea de consultari cu reprezentantii salariatilor din cadrul societatii CRISTIRO S.A., referitoare la metodele si mijloacele de evitare a concedierii colective sau de reducere a numarului de angajati afectati si de atenuare a consecintelor concedierii.

Incepand cu data de 14.05.2014, conducerea societatii va pune la dispozitia reprezentantilor salariatilor toate informatiile relevante in legatura cu concedierea colectiva, in vederea formularii propunerilor din partea acestora.

Prezentul act a fost intocmit la data de 14.05.2014, in patru exemplare originale, fiecare cuprinzand 2 pagini.

Prezentul act se comunica cu :

- Inspectoratul Teritorial de Munca Bistrita-Nasaud
- Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Bistrita-Nasaud
- Reprezentantii salariatilor din cadrul societatii CRISTIRO SA.

Prezentul raport curent se va transmite prin fax catre : ASF / BVB .
Raportul se va comunica electronic cu : ASF / BVB / cotidianul Adevarul .

**ADMINISTRATOR
BODEA PAUL CRISTIAN**



**DIRECTOR GENERAL
BALINT STEFAN FERDINAND**

A large, stylized handwritten signature in black ink.