

Un produs

**AvocatNet
Premium**

AMĂNUNTE LEGALE CARE CONTEAZĂ PENTRU BANII TĂI

Ghid informativ realizat
pentru **Banii Tăi Expo**
|
un eveniment
Bursa de Valori București

Ediția 2016

Ghidul „Amănunte legale care contează pentru banii tăi”
îți oferă informații despre:

- Cum sunt impozitate principalele tipuri de venituri în România, în funcție de sursa lor de proveniență și implicațiile legale asociate fiecăruia;
- Ce reglementări juridice și fiscale trebuie luate în calcul atunci când cheltuiești bani pe teritoriul țării;
- Fiscalitatea investițiilor;
- Impozitarea depozitelor bancare și alte aspecte legale ce țin de economisire.

Salariu

Taxe și impozite pe salariu

Ca angajat, plătești la stat:

- impozit pe venit de 16%
- contribuții sociale:
 - cota de contribuție de asigurări sociale – 10.5%.
 - cota de contribuție la șomaj - 0,5%.
 - cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate - 5,5%.

Ele sunt reținute și virate statului de către **angajator**. În cazul în care nu ți le virează la stat, angajatorul poate fi sancționat cu amenzi contravenționale. De altfel, până în vara anului trecut, patronii și administratorii firmelor care rețineau, dar nu virau la stat contribuțiile și impozitele de la angajați, riscau închisoarea. Acum însă, ca urmare a unei decizii a Curții Constituționale, aceștia pot fi sancționați cel mult cu o **amendă**, care diferă în funcție de calitatea persoanei obligate să efectueze reținerea la sursă, dar și de cuantumul sumei de plată.

Toate taxele și contribuțiile amintite mai sus îți asigură:

Asigurare în sistemul public de pensii

Prin sistemul de asigurări sociale statul îți oferă **șapte** tipuri de beneficii:

1. Pensia pentru limită de vârstă

se obține dacă sunt îndeplinite două condiții de bază, ambele fiind calculate în funcție de data nașterii:

atingerea vârstei standard de pensionare: de 65 de ani pentru bărbați și de 63 de ani pentru femei.

efectuarea stagiului minim de cotizare: stagiul complet de cotizare este de 35 de ani, indiferent de sex.

Atenție! Deoarece atingerea vârstei standard de pensionare și a stagiilor se face prin eşalonare, unele femei încă pot ieși la pensie mai devreme de-atât.

Cine se poate pensiona în 2016 pentru limită de vârstă:

	FEMEI	BĂRBAȚI
Ianuarie - Martie 2016		
Vârsta standard de pensionare împlinită	60 de ani și 3 luni	65 de ani
Stagiul minim de cotizare realizat	15 ani	15 ani
Stagiul complet de cotizare realizat	30 de ani și 3 luni	35 de ani
Mai - Iulie 2016		
Vârsta standard de pensionare împlinită	60 de ani și 4 luni	65 de ani
Stagiul minim de cotizare realizat	15 ani	15 ani
Stagiul complet de cotizare realizat	30 de ani și 4 luni	35 de ani
Septembrie - Noiembrie 2016		
Vârsta standard de pensionare împlinită	60 de ani și 5 luni	65 de ani
Stagiul minim de cotizare realizat	15 ani	15 ani
Stagiul complet de cotizare realizat	30 de ani și 5 luni	35 de ani

2. Pensia anticipată

se cuvine, **cu cel mult cinci ani** înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiul de cotizare **cu cel puțin opt ani** mai mare decât stagiul complet de cotizare.

3. Pensia anticipată parțial

se acordă cu cel mult cinci ani înainte de împlinirea vârstei standard de pensionare, persoanelor asigurate care au realizat stagiile complete de cotizare prevăzute de lege, precum și celor care au depășit stagiul complet de cotizare cu până la opt ani. În prezent, diminuarea pensiei anticipate parțiale se face cu **0,75%** pentru fiecare lună de anticipare, fără a fi luați în considerare anii ce depășesc stagiul complet. Totuși, diminuarea cuantumului pensiei anticipate parțiale ar putea fi calculată în funcție de anii muncii în plus față de

stagiul complet de cotizare prevăzut de lege, conform unui proiect de act normativ inclus pe lista de vot final a deputaților, cu propunere de adoptare.

4. Pensia de invaliditate

Se acordă, din 2013 începând, indiferent de stagiul de cotizare realizat în sistemul public de pensii, în toate cazurile în care beneficiarul a fost încadrat într-un grad de invaliditate. **În raport cu gradul de reducere a capacității de muncă, invaliditatea este de trei tipuri.**

5. Pensia de urmaș

Poate fi obținută de copiii și soțul supraviețuitor al persoanei care a decedat, dacă aceasta avea calitatea de pensionar sau dacă îndeplinea condițiile pentru a obține pensie. Cuantumul pensiei se stabilește în funcție de numărul de persoane care au dreptul s-o primească. Astfel, dacă este vorba de un singur urmaș - **50%**, dacă este vorba de doi urmași - **75%**, iar dacă este vorba de trei sau mai mulți urmași - **100%**.

Notă: Vârsta până la care un copil poate beneficia de pensia de urmaș diferă în funcție de anumite situații. Astfel, în mod normal, copilul poate primi pensia până când împlinește 16 ani. Însă, dacă acesta își **continuă studiile** într-o formă de învățământ organizată potrivit legii, pensia se acordă până la terminarea studiilor, dar cel mult până la **26 de ani**.

6. Indemnizația socială pentru pensionari

Se cuvine celor care au pensii sub nivelul stabilit de lege. Concret, în 2016, **nivelul indemnizației sociale pentru pensionari este de 400 de lei, același nivel de anul trecut.** Indemnizația socială pentru pensionari se stabilește și se plătește de către Casa Națională de Pensii Publice, prin intermediul caselor teritoriale de pensii.

7. Ajutorul de deces

Cuantumul ajutorului de deces a fost majorat din 2016, în cazul **asiguratului sau pensionarului**, fiind

în prezent de **2.681** de lei, la același nivel cu câștigul salarial mediu brut folosit la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat. Ajutorul se acordă unei singure persoane, care poate fi soțul supraviețuitor, copilul, părintele, tutorele, curatorul sau oricare altă persoană, care trebuie să facă dovada plății cheltuielilor de deces. În același timp, cuantumul ajutorului de deces a crescut și în cazul membrului de familie al asiguratului sau al pensionarului, fiind în prezent de **1.341** de lei.

Acces la sistemul public de sănătate

Valabilitatea pachetelor medicale pentru anii 2014-2015 a fost prelungită recent până **la 30 iunie**, urmând ca de la 1 iulie să intre în vigoare pachetele pentru perioada 2016-2017.

Potrivit normelor în vigoare, **pachetul minimal** de servicii este destinat persoanelor neasigurate și cuprinde servicii de îngrijire a sănătății, medicamente și materiale sanitare acordate doar pentru urgențele medico-chirurgicale și bolile cu potențial endemoepidemic (boli infecțioase regionale care pot provoca izbucniri epidemice). De asemenea, pachetul include monitorizarea evoluției sarcinii și lăuzei, servicii de planificare familială și servicii de prevenție.

Pachetul **de bază** este destinat asiguraților și cuprinde serviciile medicale, serviciile de îngrijire a sănătății, medicamentele, materialele sanitare, dispozitivele medicale și alte servicii la care au dreptul aceste persoane.

Noutăți fiscale care te afectează în 2016 ca salariat

A crescut salariul minim

De la 1 mai, salariul minim pe economie a crescut cu 200 de lei, de la 1.050 la **1.250 de lei**, pentru un program complet de lucru de 169,333 ore în medie pe lună, reprezentând 7,382 lei/oră.

Un brut de 1.250 de lei înseamnă un salariu net de **925 de lei**, față de 785 de lei, așa cum a fost până la finele lunii aprilie.



A crescut deducerea personală de care poți beneficia

Deducerea personală se acordă celor cu un venit brut sub 3.000 de lei pe lună, pe mai multe niveluri. Concret, pentru salariații care au un venit brut **mai mic sau egal cu 1.500 de lei și nu au persoane în întreținere** declarate angajatorului, deducerea personală este de **300 de lei**. Mai departe:

- pentru contribuabilii care au o persoană în întreținere - 400 lei;
- pentru contribuabilii care au două persoane în întreținere - 500 lei;
- pentru contribuabilii care au trei persoane în întreținere - 600 lei;
- pentru contribuabilii care au patru sau mai multe persoane în întreținere - 800 lei.

Pentru contribuabilii care realizează venituri brute lunare din salarii cuprinse între **1.501 lei și 3.000 lei** inclusiv, deducerile personale sunt regresive și se calculează după următoarele formule:

- $300 \times [1 - (\text{VBL} - 1.500) / 1.500]$ pentru salariații care nu au persoane în întreținere;
- $400 \times [1 - (\text{VBL} - 1.500) / 1.500]$ pentru salariații care au o persoană în întreținere;
- $500 \times [1 - (\text{VBL} - 1.500) / 1.500]$ pentru salariații care au două persoane în întreținere;
- $600 \times [1 - (\text{VBL} - 1.500) / 1.500]$ pentru salariații care au trei persoane în întreținere;
- $800 \times [1 - (\text{VBL} - 1.500) / 1.500]$ pentru salariații care au patru sau mai multe persoane în întreținere.

Un nou regim fiscal al cadourilor pe care le poți primi de la angajator

Din 2016, cadourile, inclusiv tichetele cadou oferite de angajatori salariaților, cât și cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie sunt **neimpozabile**, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte **nu depășește 150 lei**.

Limita de 150 de lei se aplică separat pentru cadourile, inclusiv tichetele cadou, acordate pentru fiecare ocazie din cele prevăzute, pentru fiecare angajat și pentru fiecare copil minor al angajatului, chiar și în cazul în care părinții lucrează **la același angajator**. Partea care depășește limita de 150 lei reprezintă venit impozabil din salarii.

Valoarea tichetelor de masă a crescut

Începând cu luna mai a acestui an, valoarea nominală a unui tichet de masă a fost majorată cu 16 bani, de la 9.41 la **9.57 lei**. Angajatorii au posibilitatea de a acorda salariaților o alocație individuală lunară de hrană sub forma tichetelor de masă, distribuite lunar.

Angajatorul distribuie, pe salariat, un număr de tichete de masă corespunzător numărului de zile lucrătoare din luna pentru care se face distribuția. Astfel, salariatul va putea utiliza, lunar, un număr de tichete de masă cel mult egal cu numărul de zile în care este prezent la lucru în unitate. Tichetele de masă pot fi utilizate **numai pentru achitarea mesei sau pentru achiziționarea de produse alimentare**.

Angajatorii **nu** pot acorda mai mult de **un tichet de masă** pentru **fiecare zi lucrătoare** din lună pentru care se efectuează distribuția/transferul valorii nominale a tichetelor de masă.

Valoarea tichetelor de creșă

Valoarea sumei lunare ce se acordă sub formă de **tichete de creșă** este, și anul acesta, tot de **440 de lei**.

Salariații pot primi tichetele de creșă, la cerere, până la împlinirea vârstei de trei ani de către copil, însă numai dacă aceștia **nu** beneficiază de concediul și indemnizația de creștere.

Tichetele de creșă pot fi folosite **exclusiv pentru plata taxelor de creșă**, acestea fiind acordate lunar pe cheltuiala angajatorilor.



Impozitul pe dividende

Dividendele reprezintă beneficiile repartizate acționarilor/asociaților din activitatea societăților. Dreptul asociaților la dividende reprezintă dreptul de a obține o **cotă parte** din beneficiul realizat de societate prin efectuarea actelor pentru care a fost autorizată.

Veniturile din dividende intră în categoria veniturilor din investiții, alături de:

- veniturile din dobânzi;
- câștigurile din transferul titlurilor de valoare și orice alte operațiuni cu instrumente financiare, inclusiv instrumente financiare derivate;
- câștigurile din transferul aurului financiar, definit potrivit legii;
- veniturile din lichidarea unei persoane juridice.

Asupra dividendelor distribuite începând cu **1 ianuarie 2016**, impozitul se stabilește prin aplicarea unei cote de **5%**.

Când se plătește impozitul pe dividende?

Impozitul pe dividende trebuie declarat și plătit la bugetul de stat, până la data de 25 (inclusiv) a lunii următoare celei în care se plătește dividendul.

Totuși, în cazul dividendelor/câștigurilor obținute ca urmare a deținerii de titluri de participare, distribuite, dar care nu au fost plătite acționarilor/asociaților/ investitorilor până la sfârșitul anului în care s-au aprobat situațiile financiare anuale, impozitul pe dividende/câștig se va plăti până la **data de 25 ianuarie (inclusiv) a anului următor**.

Este important să precizăm, că tot din punct de vedere fiscal, sunt considerate dividende și se supun aceluiași regim de impozitare și:

- câștigurile obținute de persoanele fizice din deținerea de titluri de participare, definite de

legislația în materie, la organisme de plasament colectiv;

- veniturile în bani și în natură distribuite de societățile agricole, cu personalitate juridică, constituite potrivit legislației în materie, unui participant la societatea respectivă drept consecință a deținerii părților sociale.

Dacă obții venituri din dividende ca persoană fizică, plătești la stat și:

- contribuții sociale, mai precis cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate - 5,5%. În 2016, CASS nu este plafonată la cinci salarii. Mai exact, oricât de mare sau mic ar fi nivelul dividendelor, se aplică contribuția la întreaga sumă.

Atenție! Din 2017, pentru veniturile din dividende, baza lunară de calcul a CASS nu va putea fi mai mare decât valoarea a de cinci ori câștigul salarial mediu brut în vigoare în anul pentru care se stabilește contribuția.

Totuși, persoanele care realizează venituri din investiții, implicit din dividende, **nu** datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru aceste venituri, **dacă sunt**, concomitent, **salariate**, sau realizează următoarele tipuri de venituri:

- venituri asimilate salariilor;
- venituri din pensii;
- venituri din activități independente, definite de art. 67 din Noul Cod fiscal, dar cu excepția veniturilor din drepturi de proprietate intelectuală;
 - venituri din asocierea cu o persoană juridică, plătitoare de impozit pe profit sau de impozit pe veniturile microîntreprinderilor;
 - venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură;
 - indemnizații de șomaj;
 - indemnizații pentru creșterea copilului;
 - ajutorul social acordat potrivit Legii nr. 416/2001;
 - indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă drept urmare a unui accident de muncă

sau unei boli profesionale.

În consecință, în 2016, persoana fizică ce primește dividende **nu** plătește contribuția la sănătate dacă la data distribuirii dividendelor are un contract individual de muncă, chiar dacă acesta este unul cu timp parțial de muncă (detaliem mai jos), și nu cu normă întreagă.

Drepturile salariaților cu normă întreagă și a celor cu timp parțial de lucru

Pe lângă salariații încadrați cu normă întreagă, legislația muncii dă posibilitatea salariaților de a fi angajați și cu fracțiuni de normă.

În prezent, contractele de muncă cu normă parțială nu mai au ca durată minimă două ore/zi, ci contractul este considerat cu normă parțială dacă numărul de ore de lucru prevăzute în contract, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este

inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil.

Chiar și așa, salariații care muncesc mai puține ore pe zi beneficiază de **aceleași drepturi** ca și angajații cu program normal de lucru.

"Salariații încadrați cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile", este precizat în Codul muncii.

Aceste reglementări se aplică inclusiv în cazul concediului de odihnă. Astfel, concediul la contractul cu timp parțial de muncă **nu** va fi fracționat.

Prin urmare, toți salariații, indiferent de timpul lucrat (integral/parțial), beneficiază de un **minim de 20 de zile lucrătoare de concediu de odihnă pe an.**

Contracte civile

Din noul Cod fiscal, în vigoare de la 1 ianuarie, a dispărut conceptul de „**convenție civilă**”. În mod similar, noțiunile de „**contract de prestări servicii**” sau „**contract civil**” nu se mai regăsesc în cuprinsul actului normativ.

Contractele civile, care au la bază Codul civil, se încheie pentru servicii care nu au caracter de continuitate (de ex: un electrician venit să instaleze ceva).

Astfel, veniturile din convențiile civile pot fi încadrate în prezent cel mult în categoria *veniturilor din alte surse*, fiind „*alte decât*” cele obținute ca persoană fizică autorizată/întreprindere individuală/familială, din drepturi de autor etc.

Există *două alternative* ce pot fi folosite în locul convențiilor civile, adică două tipuri de venituri în care se pot încadra contribuabilii:

- **venituri din activități independente** - cum ar fi cele obținute de persoanele fizice autorizate (PFA), în cazul în care activitatea are un caracter de continuitate, de recurență sau
- **venituri din alte surse**, în cazul în care persoana nu este înregistrată fiscal și activitatea nu are un caracter de continuitate (este ocazională).

Atenție! O activitate desfășurată **mai mult de o singură dată** într-un an fiscal, de către aceeași persoană, poate fi considerată ca având un **caracter de continuitate**.

Așadar, pentru activitățile recurente, care se repetă,

nu poate fi folosit contractul civil, ci este necesară încadrarea în baza unui contract individual de muncă sau încheierea unui contract cu PFA/profesii libere înregistrate fiscal.

Notă: Regimul fiscal aplicabil veniturilor din activități independente, de exemplu cele obținute de persoanele fizice autorizate, va fi analizat în pagina următoare. Important de reținut este că, pe lângă impozitul pe venit de 16%, PFA datorează de anul acesta atât CASS (cotă de 5,5%), cât și CAS (10,5% sau 26,3%, conform opțiunii). Cota individuală CAS de 10,5%, calculată la venitul net obținut, trebuie achitată obligatoriu de PFA, indiferent dacă acestea sunt **concomitent și salariate**.

În schimb, dacă obții venituri din alte surse, plătești statului următoarele:

- impozit pe venit de 16%. De altfel, este obligația plătitorului de venit de a reține la sursă și de a vira către bugetul de stat impozitul pe venit, de 16%, acesta fiind considerat de altfel impozitul final, care se plătește până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a fost reținut.
- cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate - 5,5%, dar numai dacă nu obții și alte tipuri de venituri pentru care plătești deja această contribuție, ca de exemplu salariu sau activități independente.

Important! Conform Codului fiscal, persoanele care obțin astfel de venituri nu datorează contribuția la pensii (CAS).



Veniturile obținute de PFA

Taxe și impozite

Pentru veniturile din activități independente, ca de exemplu cele obținute de persoanele fizice autorizate (PFA), plătești la stat astfel:

- impozit de 16% pentru veniturile realizate (impozitul pe venit se calculează aplicând 16% la venitul net). Impozitul pe venit se plătește trimestrial, iar regularizarea de impozit se face după declararea venitului final prin declarația 200.

- contribuții sociale:

- cota de contribuție de asigurări sociale - 10,5% sau 26,3%, conform opțiunii. Aceasta se aplică acum asupra venitului net obținut, și nu la o bază de calcul aleasă de contribuabil. CAS-ul se calculează astfel: $CAS = (\text{Venituri realizate} - \text{cheltuieli deductibile} + \text{cheltuielile privind asigurările sociale}) * 10,5\%$.

- cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate (CASS) - 5,5% la baza calculată astfel: $CASS \text{ de plată} = (\text{Venituri obținute} - \text{cheltuieli deductibile} + \text{cheltuielile cu CASS}) * 5,5\%$.

Important! Din 2016, PFA datorează obligatoriu cota individuală CAS de 10,5% calculată la venitul net obținut, chiar dacă sunt, în același timp, și salariate. Totuși, fac excepție PFA-urile care au realizat în anul anterior venituri sub valoarea de 35% din salariul mediu brut, adică sub suma de 938 de lei/lună (în anul 2016, salariul mediu brut este de 2.681 de lei).

În același timp, PFA poate opta pentru plata cotei integrale de 26,3% a contribuției la pensii, care conține și contribuția angajatorului, de 15,8%. Această opțiune se reînnoiește automat în fiecare an, cu excepția cazului în care persoana fizică depune o declarație prin care solicită anularea acestei opțiuni. Ce asigură plata acesteia?



Un stagiu complet de cotizare pentru pensie.

Ce declarații se depun pentru evidența CAS?

În cazul PFA-urilor nou-înființate, acestea trebuie să depună declarația 600 „Declarație privind venitul asigurat la sistemul public de pensii” în termen de 30 de zile de la începerea activității. PFA-ul trebuie să opteze pentru cota redusă de 10,5% sau cota întreagă de 26,3%.

PFA-urile existente și care au realizat venituri în anul anterior mai mari de 35% din salariul mediu brut pe economie trebuie să depună, până la 31 ianuarie, declarația 600.

Pentru CASS, baza de calcul diferă în funcție de modul de impunere a PFA - în sistem real sau pe baza normei de venit.

- Impunerea în sistem real: baza de calcul este reprezentată de venitul net anual realizat exclusiv cheltuielile reprezentând contribuții sociale.

- Impozitarea la norma de venit: baza de calcul este valoarea anuală a normei de venit, raportată la cele 12 luni ale anului, ce nu poate fi mai mică decât un salariu de bază minim brut pe țară (1250 de lei, de la 1 mai).

Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) calculează plățile anticipate de CASS pentru entități nou-înființate pe baza informațiilor declarate în declarația 220. Pentru entitățile înființate în anii anteriori, ANAF calculează CASS anticipat pe baza declarației 200 privind veniturile realizate în anul anterior.

Când se plătesc cele două contribuții obligatorii?

CAS și CASS se plătesc trimestrial, în patru rate egale, până la data de 25 inclusiv a ultimei luni din fiecare trimestru.



Pe lângă contribuțiile obligatorii, există și câteva **opționale**:

- cota de contribuție la șomaj - 0,5% din venitul asigurat.

Pentru a plăti contribuția la șomaj, persoanele fizice pot încheia contract de asigurare pentru șomaj cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au domiciliul, dacă au cel puțin vârstă de 18 ani și sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate.

- contribuția pentru concedii și indemnizații (FNUASS) - 0,85% din veniturile supuse impozitului pe venit. Se achită atunci când PFA dorește să beneficieze de indemnizații pentru concediile medicale.

- contribuția pentru asigurarea în caz de accidente de muncă și boli profesionale.

Cine poate desfășura o activitate ca PFA?

- cei care practică profesii libere, coordonate de către autoritățile din domeniu, ca de exemplu: medici, avocați, notari, auditori financiari, consultanți fiscali, experți contabili, contabili autorizați, arhitecți etc.

- se poate înregistra ca PFA orice persoană fizică de peste 18 ani, care nu a săvârșit infracțiuni financiare și care face dovada deținerii unui sediu social.

- pentru anumite activități se solicită, la înmatriculare, documente prin care să se facă dovada calificării în acel domeniu.

La ce riscuri se expun PFA-urile?



riscul privind reclassificarea serviciului în salariat.

Organele fiscale pot să reclassifice o activitate aferentă unui PFA ca activitate aferentă unui salariat, dacă există suspiciunea că activitatea de PFA maschează o activitate salarială, cu scopul de a plăti mai puține taxe.

Codul Fiscal stabilește că o activitate este independentă dacă sunt îndeplinite cel puțin patru condiții dintre următoarele șapte criterii menționate în actul normativ:

- libertatea de a alege modalitatea de lucru;
- prestează servicii pentru mai mulți clienți;
- riscurile privind activitatea prestată sunt suportate de către persoana fizică;
- persoana fizică folosește bunuri proprii pentru desfășurarea activității;
- se folosesc cunoștințele deținute de către persoana fizică;
- persoana fizică face parte dintr-un organism/corp care coordonează activitatea profesională;
- persoana fizică poate să angajeze alte persoane sau să colaboreze cu terți pentru prestarea serviciului.



riscul privind răspunderea patrimonială.

În general, PFA-urile răspund cu tot patrimoniul persoanei fizice. Pentru a evita riscul răspunderii patrimoniale, PFA-ul poate separa patrimoniul persoanei fizice de patrimoniul PFA-ului.

PFA-uri plătitoare de TVA. Ce declarații suplimentare se depun?

PFA-urile pot opta pentru plata de TVA. Dacă PFA obține venituri mai mari de 220.000 de lei, atunci sunt obligate să se înscrie ca plătitoare de TVA.

Înregistrare inițială ca plătitor de TVA

Înregistrarea unei PFA ca plătitoare de TVA se face prin depunerea declarației 070 „Declarația de înregistrare fiscală”.

Declarațiile 300 și 394

În funcție de perioada fiscală avută, trebuie depuse lunar sau trimestrial declarațiile 300 și 394.

Atunci când devin plătitoare de TVA, PFA-urile sunt obligate să întocmească jurnalele de vânzări și cumpărări, în care să evidențieze TVA-ul dedus și cel



colectat.

Plata TVA

În funcție de tranzacțiile avute, PFA-ul poate avea TVA de plată, care trebuie plătit la ANAF până în data de 25 a lunii ulterioare perioadei fiscale (lună sau trimestru).

Declarația 094

PFA-urile plătitoare de TVA care au cifra de afaceri realizată într-un an sub 100.000 de euro (la cursul de la 31 decembrie), care nu au realizat achiziții intracomunitare și care au perioada fiscală trimestrul, trebuie să depună declarația 094 până la 25 ianuarie anul următor.

Alte surse

În cazul în care o persoană fizică nu este înregistrată fiscal, iar activitatea pe care o desfășoară nu are un caracter de continuitate (este ocazională), atunci aceasta se încadrează în categoria **veniturilor din alte surse**, pentru care datorează statului:

- impozit de 16% pentru veniturile realizate, cu mențiunea că este obligația plătitorului de venit de a reține la sursă și de a vira către bugetul de stat impozitul pe venit, de **16%**, acesta fiind considerat de altfel impozitul final, care se plătește până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a fost reținut.

- cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate - **5,5%**, dar numai dacă nu obții și alte tipuri de venituri pentru care plătești deja această contribuție, ca de exemplu salariu sau activități independente.

Important! Persoanele care obțin venituri din alte surse nu datorează contribuția la pensii (CAS).

De reținut! Dacă o persoană este remunerată strict **o singură dată** pentru activitatea desfășurată, fără

ca aceasta să se repete, venitul obținut de respectiva persoană trebuie tratat ca venit din alte surse.

Prin urmare, folosirea unor contracte conform Codului Civil este recomandată **numai pentru activități ocazionale**, adică cele care nu au nici caracterul unei activități salariale și nici nu generează obligativitatea constituirii unei PFA, astfel încât încadrarea în categoria "venituri din alte surse" să fie conformă realității.

Exemplu: Un profesor încadrat cu normă întreagă într-o instituție de învățământ, acolo unde acesta își desfășoară activitatea în mod curent, este invitat să țină o prelegere, o singură dată, cu ocazia unui simpozion organizat de o instituție privată.

Notă: Dacă profesorul continuă colaborarea cu instituția respectivă, veniturile sale din această activitate ar trebui să fie considerate venituri din activități independente, ca urmare a caracterului continuu/recurent.

Ce faci cu banii pe care îi câștigi?

Îi cheltuiești: Dar cum o faci și ce soluții ai?

Plafoanele de numerar, limitate din 2015

Legea nr. 70/2015 (în vigoare din mai anul trecut) impune unele **limite** tranzacțiilor în numerar efectuate între persoanele fizice.

Astfel, acestea pot încasa bani în numerar de la alte persoane fizice sau pot plăti în numerar către alte persoane fizice, în limita unui plafon de **50.000 lei/tranzacție**. Acest plafon este valabil pentru următoarele tipuri de tranzacții:

- transferul dreptului de proprietate asupra unor bunuri sau drepturi;
- prestarea de servicii;
- acordarea/restituirea de împrumuturi.

Atenție! Încasările și plățile fragmentate în numerar pentru tranzacțiile mai mari de 50.000 lei, precum și fragmentarea unei tranzacții mai mari de 50.000 lei sunt **interzise**.

Totodată, este important să amintim că nerespectarea plafoanelor stabilite pentru încasările și plățile în numerar se poate sancționa cu **amendă de 10% din suma încasată/plătită** care depășește plafonul stabilit pentru fiecare tip de operațiune, dar nu mai puțin de **100 de lei**.

În ceea ce privește tranzacțiile în numerar între **firme și persoane fizice**, acestea sunt limitate, de mai bine de un an, la **10.000 de lei** pe zi.

Astfel, **firmele, persoanele fizice autoritate (PFA), întreprinderile individuale (II), întreprinderile familiale (IF)** etc. pot **încasa bani în numerar** de la **persoane fizice**, care pot reprezenta *cesiuni de creanțe, primiri de împrumuturi sau alte finanțări, precum și contravaloarea unor livrări de bunuri sau a unor prestări de servicii*, în limita unui **plafon zilnic de 10.000 lei de la o persoană**.

Cât despre **plățile în numerar** efectuate de **firme, PFA, II, IF** etc. către **persoane fizice**, reprezentând *contravaloarea unor achiziții de bunuri sau a unor prestări de servicii, dividende, cesiuni de creanțe sau alte drepturi și restituiri de împrumuturi sau alte finanțări*, acestea pot fi efectuate în limita a **10.000 lei/zi către o persoană**.

Plățile fragmentate în numerar către o persoană, pentru tranzacțiile **mai mari de 10.000 lei**, sunt **interzise**.

Cumperi case: Ce beneficii ai?

Achiziționarea locuințelor mai scumpe cu TVA de 5%, posibilă din 2016

În prezent, cetățenii români sau străini care cumpără proprietăți pe teritoriul României care nu valorează mai mult de **450.000 de lei** (aproximativ 100.000 de euro), beneficiază de o cotă de TVA redusă la **5%**.

De altfel, facilitatea exista și anterior intrării în vigoare a noului sistem fiscal, dar plafonul pentru care se aplica o cotă redusă de TVA era stabilit la 380.000 de lei, echivalentul a aproximativ 85.500 de euro.

Practic, prin aplicarea unei cote reduse de TVA, de 5%, pentru livrarea locuințele sociale, inclusiv a terenului pe care acestea sunt construite, puteți beneficia de următoarele facilități:

- cumpărați apartamente mai mari și mai spațioase;
- dacă doriți să cumpărați suprafețe mai mari, puteți acum cumpăra în acord cu dorințele și

bugetul dvs, evitând costurile suplimentare cu un TVA (mult) mai mare;

- puteți găsi apartamente mult mai mari în zonele centrale ale orașelor, și nu doar în afara inelului central;
- au fost lansate noi proiecte cu opțiunea ofertei de patru camere cu TVA redus.

Atenție! Pentru locuințele care valorează mai mult de 450.000 de lei, veți plăti cota de TVA standard, care este acum de 20%.

Cine poate cumpăra case cu TVA de 5%?

- orice persoană necăsătorită sau familie poate achiziționa **o singură locuință** cu o cotă redusă de 5%, dacă sunt îndeplinite următoarele condiții:
 - în cazul persoanelor necăsătorite - să **nu** fi deținut și să **nu** dețină nicio locuință în proprietate pe care au achiziționat-o cu cotă de 5%;
 - în cazul familiilor - soțul sau soția să **nu** fi deținut și să **nu** dețină, fiecare sau împreună, nicio locuință în proprietate pe care a/au achiziționat-o cu cotă de 5%.

Ce fel de locuințe pot fi cumpărate cu TVA redus?

- locuințele cu o suprafață utilă de **maximum 120 mp**, exclusiv anexele gospodărești (valoarea acestora, inclusiv a terenului pe care sunt construite, nu trebuie să depășească suma de **450.000 lei**, fără TVA);
- în momentul vânzării, unitățile locative trebuie să poată fi locuite;
- în cazul caselor de locuit individuale, terenul pe care este construită casa nu trebuie să aibă o suprafață mai mare de **250 mp**, incluzând și amprenta la sol a locuinței.

Noi condiții de creditare: Ce bănci au majorat avansul?

Recent, a intrat în vigoare Legea dării în plată, care permite practic consumatorilor să renunțe la dreptul de proprietate asupra imobilului ce constituie garanția unui credit.

Ca urmare a aplicării noilor prevederi, cele mai multe dintre **bănci au anunțat majorarea avansului la creditele ipotecare în lei și în valută.**

Notă: Condițiile de creditare practicate de instituțiile bancare vizează **creditele de până la 250.000 de euro**, plafonul peste care **nu se aplică darea în plată.**

Lista băncilor care au majorat avansul pentru creditele ipotecare:

Banca Comercială Română:

- avansul la creditele ipotecare și imobiliare, majorat de la 15% la 35%;
- creșterea sumei minime care poate fi împrumutată, de la 22.000 la 45.000 de lei;
- perioada de rambursare a creditului: 25 de ani, în loc de 30.

CEC Bank:

- avansul la creditele ipotecare, majorat de la 15% la 30%, atât pentru creditele în lei, cât și în valută.

Banca Transilvania:

- avans diferențiat, în funcție de profilul de risc al solicitantului, între 20% (în cazul achiziției de locuințe) și până la 35% (în funcție de moneda și tipul garanției).
- în cazul creditului cu garanție imobiliară, banca cere un avans de doar 20% pentru creditele în lei. În ceea ce privește împrumuturile în lei care nu se încadrează în condițiile de prima locuință și limita de sumă de 125.000 de euro, avansul standard este de 25%.
- pentru împrumuturile în euro, avansul standard pornește de la 30%.

BRD Groupe Societe Generale:

- avans de 35% pentru creditele în valoare de până la 250.000 de euro;
- avans de 15% pentru împrumuturi peste plafonul de 250.000 de euro.

Raiffeisen Bank:

- avans de 35% pentru împrumuturile în lei;
- avans de 40% pentru împrumuturile în euro.

ING Bank:

- avans majorat de la 15% la 25% pentru creditele pentru locuințe;
- creditul ipotecar poate fi accesat pe o perioadă de până la 35 de ani, în limita a 900.000 de lei (adică aproape 200.000 de euro).

Bancpost:

- avans de 33% (majorat de la 15%) pentru creditele cu ipotecă în lei;
- avans de 43% (majorat de la 25%) pentru creditele cu ipotecă în valută;

Garanti Bank:

- avansul de 40% minim la creditele ipotecare în euro.

Banca Românească:

- avans de 35% pentru creditele ipotecare în lei;
- avans de 40% pentru creditele ipotecare în euro.

UniCredit Bank:

- avans de 25% (majorat de la 15%) pentru creditele ipotecare sau imobiliare în lei;
- avans de 20% pentru creditele în euro.

Notă: Și alte bănci, precum *Intesa SanPaolo*, *Alpha Bank* sau *Banca Carpatica* au majorat avansurile aplicabile creditelor pentru locuințe. *Piraeus Bank* a rămas singura bancă de pe piață care încă mai practică avans de 15% la creditele în lei și 25% pentru cele în euro, la valoarea celor de dinaintea apariției Legii dării în plată.

Taxe și impozite locale

Cine și până când plătește impozitele locale?

Impozitele anuale sunt datorate de:

- proprietarii de case situate pe teritoriul României;
- proprietarii de terenuri situate pe teritoriul României;
- cei care au în proprietate mașini care trebuie înmatriculate/înregistrate în țara noastră.

Impozitul pe clădiri, impozitul pe teren și impozitul pe mijloacele de transport sunt datorate pentru întregul an fiscal, de către cei care le aveau în proprietate la *31 decembrie 2015*.

Care sunt termenele de plată?

- 30 iunie (în loc de 31 martie) și
- 30 septembrie.

Atenție! Dacă ați vândut o casă sau un teren în 2016, trebuie să achitați impozitele aferente pentru tot anul în curs, până la cele două termene amintite anterior, întrucât erați proprietarii bunurilor la finele anului trecut. În consecință, noul proprietar va datora impozitele abia din 2017.

Bineînțeles, aceleași prevederi sunt valabile și în cazul vinderii sau chiar radierii unui autoturism.

Ce reduceri acordă statul și în ce condiții?

Dacă plățiți până la **30 iunie** impozitul pentru **întregul an**, beneficiați de o **bonificație** de până la **10%**, stabilită prin hotărâre a consiliului local. La nivelul municipiului București, această atribuție revine Consiliului General al Municipiului București.

Alte beneficii acordate proprietarilor de clădiri

Din 2016, dacă aveți în proprietate mai multe case, pe lângă cea de domiciliu, **nu** mai sunteți impozitați suplimentar.

În baza reglementărilor vechiului Cod fiscal, aplicabil până la finele anului 2015, persoanele care dețineau și alte proprietăți, pe lângă cea de domiciliu, erau impozitate în plus, astfel:

- cu 65% pentru prima clădire în afara celei de la adresa de domiciliu;
- cu 150% pentru a doua clădire în afara celei de la domiciliu și
- cu 300% pentru a treia clădire și următoarele în afara celei de la adresa de domiciliu.

Mai mult, din cuprinsul noului Cod fiscal au dispărut

și prevederile referitoare la majorarea impozitului pentru clădirile utilizate ca locuință a căror suprafață depășește **150 mp**.

Impozite cu până la 500% mai mari dacă nu aveți grijă de clădirile sau terenurile deținute

Codul fiscal acordă consiliilor locale posibilitatea de a majora impozitul pe proprietăți cu până la **500%** pentru clădirile și terenurile neîngrijite, situate în interiorul orașelor (intravilan).

Așadar, dacă locuiți într-unul dintre orașele/sectoarele în care primăria a adoptat o astfel de măsură, sunteți obligat să vă întrețineți imobilele/terenurile pe care le dețineți, pentru a evita creșterea impozitelor.

Atenție! Și dacă aveți terenuri agricole situate în afara orașelor, pe care nu le lucrați timp de doi consecutivi, puteți fi sancționați de autoritățile locale, prin majorarea cu până la 500%, începând cu al treilea an, a impozitelor pe terenurile respective.



Veniturile din investiții – regim fiscal în 2016

Noul Cod fiscal, în vigoare de la 1 ianuarie, a adus mai multe noutăți în ceea ce privește veniturile din investiții, astfel că, în prezent, se încadrează în această categorie următoarele tipuri de venituri:

- Veniturile din dividende, pe care deja le-am tratat;
- Veniturile din dobânzi, despre care vom detalia ulterior;
- Câștigurile din transferul titlurilor de valoare și orice alte operațiuni cu instrumente financiare, inclusiv instrumente financiare derivate;
- Câștigurile din transferului aurului financiar (categorie nou introdusă în rândul veniturilor din investiții);
- Veniturile din lichidarea unei persoane juridice.

În ceea ce privește veniturile din operațiuni de vânzare-cumpărare de valută la termen, pe bază de contract, acestea au fost eliminate din categoria veniturilor din investiții.

Dacă obții venituri din investiții, datorezi statului:

- Impozit pe venit de 16% (veniturile din dividende se impozitează, de la începutul anului, cu o cotă de 5%, așa cum am explicat într-un capitol anterior);
- Cota de contribuție de asigurări sociale de

sănătate - 5,5%, însă această obligație revine doar anumitor contribuabili. Mai precis, în 2016, persoanele care realizează venituri din investiții nu datorează CASS pentru aceste venituri dacă realizează, concomitent, venituri din:

- Salarii sau asimilate salariilor;
- Pensii;
- Indemnizații de șomaj;
- Persoane fizice autorizate, înreprinderi individuale;
- Profesii libere, convenții civile, activități agricole.

Atenție! Din 2017, CASS pentru veniturile din investiții va fi datorată **indiferent** dacă contribuabilul obține sau nu alte tipuri de venituri.

Baza de calcul pentru CASS:

- Pentru 2016, baza lunară de calcul a CASS nu poate fi mai mică decât un salariu de bază minim brut pe țară, dacă venitul pentru care se calculează contribuția este singurul realizat.
- În cazul persoanelor care realizează venituri din investiții, CASS se stabilește de organul fiscal competent, în anul următor celui în care au fost realizate veniturile, prin decizie de impunere anuală.
- Sumele reprezentând obligațiile de plată anuale a CASS se achită în termen de cel mult 60 de zile de la data comunicării deciziei.

Unde îți ții banii pentru a fi în siguranță?

Fondul de Garantare a Depozitelor Bancare (FGDB) este, în prezent, singura schemă de garantare recunoscută în mod oficial pe teritoriul țării noastre, iar suma maximă garantată este de **100.000 de euro**, echivalent în lei, pentru fiecare deponent, pentru fiecare bancă, indiferent că este vorba de **persoane fizice** sau **persoane juridice**.

Concret, lista instituțiilor de credit românești pentru care **depozitele clienților de maximum 100.000 de euro sunt garantate** a fost actualizată la finalul anului trecut de FGDB și include **o cooperativă de credit**, Banca Centrală Cooperatistă Creditcoop, și următoarele 28 de bănci:

1. Alpha Bank;
2. Banca Comercială Carpatica;
3. Banca Comercială Feroviară;
4. Banca Comercială Intesa Sanpaolo România;
5. Banca Comercială Română;
6. Banca de Export-Import a României Eximbank;
7. Banca Română de Credite și Investiții;
8. Banca Românească;
9. Banca Transilvania;
10. Bancpost;
11. Bank Leumi România;
12. BCR Banca pentru Locuințe;
13. BRD - Groupe Société Générale;
14. CEC Bank;
15. Credit Agricole Bank România;
16. Credit Europe Bank;
17. Garanti Bank;
18. Idea Bank;
19. Libra Internet Bank;
20. Marfin Bank România;
21. Nextebank;
22. OTP Bank România;
23. Piraeus Bank România;
24. Porsche Bank România;
25. ProCredit Bank;
26. Raiffeisen Banca pentru Locuințe;
27. Raiffeisen Bank;
28. Unicredit Bank.

Totodată, sunt garantate de schemele din țările-mamă depozitele deschise de clienți la următoarele **sucursale din România** ale instituțiilor de credit din alte state membre ale Uniunii Europene:

1. ING Bank Amsterdam (sucursala București);
2. Bank of Cyprus Public Company Limited Nicosia (sucursala România);
3. BNP Paribas Fortis Bruxelles (sucursala București);
4. BLOM Bank France Paris (sucursala România);
5. CITIBANK Europe Dublin (sucursala România);
6. TBI Bank EAD Sofia (sucursala București);
7. Veneto Banca Italia Montebelluna (sucursala București).

Atenție! Pentru sucursalele din România ale băncilor din alte state membre UE se aplică schemele de garantare din țările de proveniență. Potrivit legii, doar băncile persoane juridice române participă la FGDB și doar depozitele constituite la acestea sunt garantate.

Nu în ultimul rând, este important să precizăm că, în cazul **declarației insolvenței unei instituții de credit, FGDB asigură plata compensațiilor**. Bani prin care se asigură plata compensațiilor vin, printre altele, din contribuțiile băncilor participante, încasările din recuperarea creanțelor, împrumuturi sau donații. Mai exact, compensațiile se plătesc atunci când Banca Națională a României (BNR) constată că **o bancă nu este capabilă (din motive strict financiare) să plătească depozitul** și nici n-are posibilități imediate de a o putea face.

Veniturile din dobânzi: Ce taxe plătești la stat, dacă îți ții banii în depozite bancare

Conform prevederilor legale în vigoare, persoanele fizice care fie economisesc în mod intenționat bani în **depozite bancare sau conturi curente care generează dobândă**, fie încasează dobânzi în contul unor sume neridicate reprezentând salarii, pensii, alocații obțin venituri din dobânzi, pentru care datorează **impozitul pe venituri din investiții**.

Astfel, cei care au bani în depozite pentru care obțin dobândă sau cei care își încasează salariul, pensia sau alocația într-un cont, dar nu ridică sumele încasate și acumulează dobândă, datorează statului un **impozit de 16%**.

Totuși, este important să rețineți că **banca** este cea care se ocupă de raportarea și virarea către stat a impozitului datorat pentru veniturile obținute din dobânzi, și nu persoana fizică în cauză.

Sunt considerate venituri din dobânzi, fără a fi limitate, și următoarele:

- dobânzile obținute din obligațiuni;
- dobânzile obținute pentru conturile curente, conturile escrow, depozitele la vedere, colaterale și la termen, inclusiv la certificatele de depozit;
- suma primită sub forma de dobândă pentru împrumuturile acordate;
- dobânzile obținute din instrumente alternative de investire de tipul structurilor (depozite structurate) în care este legat un instrument derivat cu un depozit;
- alte venituri obținute din deținerea de titluri de creanță.

În 2016, datorezi CASS dacă obții venituri doar din dobânzi

Pentru veniturile din dobânzi nu se datorează doar impozit de 16%, ci și contribuția de asigurări sociale de sănătate (**CASS**), însă această obligație le revine doar anumitor contribuabili. Mai precis, în 2016, persoanele care în anul fiscal **nu obțin** venituri din salarii sau asimilate acestora **datorează**, pe lângă impozitul pe venituri din investiții, și **CASS** pentru veniturile din dobânzi.

Așadar, dacă nu obțineți venituri din salarii, din pensii sau indemnizații de șomaj, dar obțineți venituri din dobânzi, veți datora anul acesta CASS, în cotă de 5,5% aplicată în mod normal asupra venitului din dobândă obținut. În mod similar stau lucrurile și dacă sunteți persoană fizică autorizată/titular al unei întreprinderi individuale sau obțineți venituri din profesii libere, convenții civile ori activități agricole.

Lucrurile se vor schimba însă din 2017, atunci când **CASS pentru veniturile din investiții** (inclusiv venituri din dobânzi) **va fi datorată indiferent dacă contribuabilul obține sau nu alte tipuri de venituri**.

Pentru persoanele fizice care realizează venituri din dobânzi, baza lunară de calcul a CASS reprezintă totalul veniturilor brute din dobânzi, realizate în cursul anului fiscal precedent, raportat la cele 12 luni ale anului.

Lista societăților de brokeraj autorizate să tranzacționeze la Bursa de Valori București

Societăți de brokeraj autorizate să tranzacționeze la Bursa de Valori București	Localitate	Pagina web
ALPHA FINANCE ROMÂNIA	București	www.alphafinance.ro
BANCA COMERCIALĂ ROMÂNĂ	București	www.bcr.ro
BANCPPOST	București	www.bancpost.ro
BRD - Groupe Société Générale	București	www.brd.ro
BT SECURITIES	Cluj - Napoca	www.btsecurities.ro
CONFIDENT INVEST BUCUREȘTI	București	www.confidentinvest.ro
EASTERN SECURITIES	București	www.easternsecurities.ro
ELDAINVEST	Galați	www.eldainvest.ro
ESTINVEST	Focșani	www.estinvest.ro
FINACO SECURITIES	București	www.finaco.biz
GOLDRING	Târgu Mureș	www.goldring.ro
IEBA TRUST	București	www.iebatrust.ro
IFB FINWEST	Arad	www.ifbfinwest.ro
INTERCAPITAL INVEST	București	www.intercapital.ro
INTERDEALER CAPITAL INVEST	Cluj - Napoca	www.interdealer.ro
INTERFINBROK CORPORATION	Constanța	www.interfinbrok.ro
INTERVAM	București	www.intervam.com
MUNTENIA GLOBAL INVEST	București	www.rainvest.ro
OLTENIA GRUP INVEST	Craiova	www.olteniagrup.ro
PIRAEUS BANK ROMANIA	București	www.piraeusbank.ro/Piete-Capital.html
PRIME TRANSACTION	București	www.primet.ro
RAIFFEISEN BANK	București	www.raiffeisen.ro
ROMBELL SECURITIES	București	www.rombell.ro
ROMCAPITAL	Timișoara	www.romcapital.ro
SUPER GOLD INVEST	Pitești	www.sgi.ro
SWISS CAPITAL	București	www.swisscapital.ro
TRADEVILLE	București	www.tradeville.eu
VOLTINVEST	Craiova	www.voltinvest.ro

Administratori de fonduri de investiții

Atlas Asset Management

BRD Asset Management

BT Asset Management

Carpatica Asset Management

CERTINVEST

ERSTE Asset Management

GLOBINVEST

Intercapital Asset Management

NN Investment Partners B.V., The Netherlands - Sucursala București

OTP Asset Management

Pioneer Asset Management România

Raiffeisen Asset Management

SAFI Invest

SAI Broker

SAI Muntenia Invest

SAI SIRA

SIF Moldova

SIF Oltenia

SIF Transilvania

STAR Asset Management

STK FINANCIAL SAI

Swiss Capital Asset Management

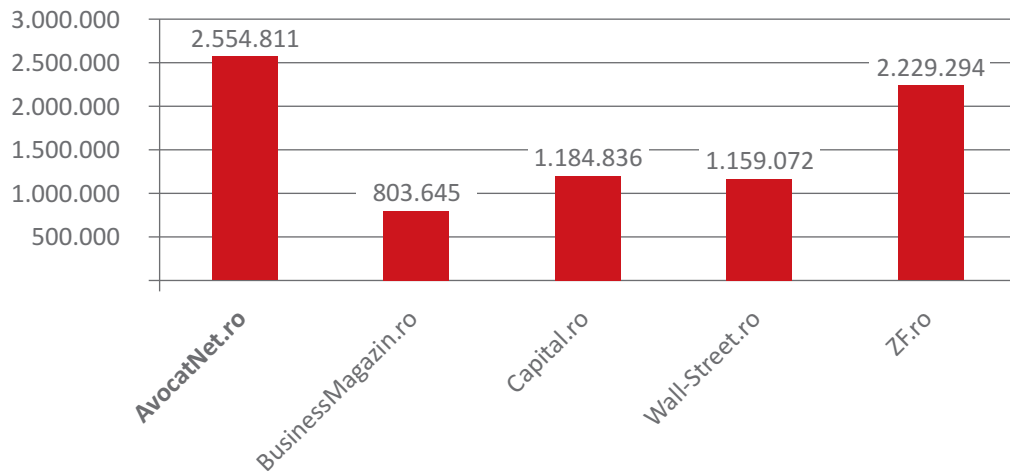
Target Asset Management

Vanguard Asset Management

Zepter Asset Management

AvocatNet.ro – nr. 1 in rândul publicațiilor economico-financiare din România

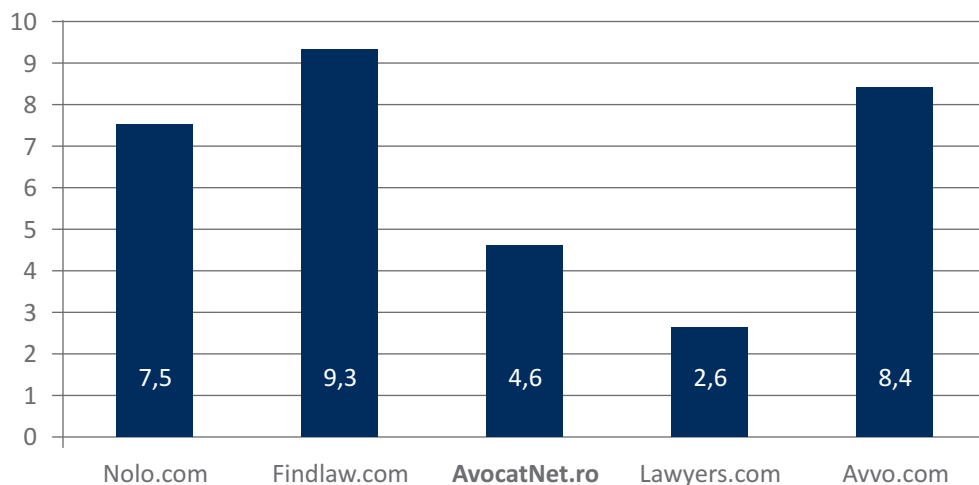
Milioane de vizitatori unici - ianuarie 2016 (BRAT/SATI*)



*unicul studiu independent de monitorizare a traficului și audienței siteurilor din România

Poziționare AvocatNet.ro la nivel global, în topul site-urilor de profil

Milioane de vizite - ianuarie 2016



De ce ai nevoie de AvocatNet.ro Premium?



Primești zilnic pe e-mail alerte, atenționări și sinteze, care te țin la curent cu toate noutățile legislative publicate, în funcție de aria ta de interes;



Ai acces la articole exclusive (analize economice, ghiduri informative, proceduri explicate, modele de documente utile în afaceri) care te ajută să înțelegi și să previi impactul noilor modificări legislative;



Obții Buletinul riscurilor fiscale (unde analizăm riscurile identificate până acum la controalele ANAF în diverse companii și precizăm metodele corecte prin care acestea se pot evita).