

AZOMURES®

Str. Gheorghe Doja 300, TÂRGU MURES 540237, ROMÂNIA
 Tel: +40-265-253700 / Fax: +40-265-252627; 252706; 252986
 e-mail: office@azomures.com



ORDINEA DE ZI A ADUNARII GENERALE ORDINARE

1. Dezbaterea consecintelor economice grave asupra starii si activitatii societatii determinate de presiunile permanente ale Sindicatului Alternativa 2002 Azomures presiuni concretizate inclusiv prin actiuni in Instanta, in vederea obligarii societatii la aplicarea unei majorari salariale de 9,5% cu incepere de la data de 12.04.2005, precum si la acordarea de prime.
2. Dezbatere cu privire la implicatiile asupra Bugetului de venituri si cheltuieli precum si a Programului de investitii aprobate in Adunarea Generala Ordinara Actionarilor din data de 29.04.2005, urmare a cresterii cheltuielilor cu drepturile salariale, a cresterii cheltuielilor de exploatare si de desfacere a marfii si a nesigurantei create de lipsa unui cadru legislativ stabil in ce priveste gazul metan. Aprobarea modificarii Bugetului de venituri si cheltuieli si, dupa caz, a Programului de investitii .

I. CHELTUIELI CU MUNCA VIE PREVAZUTE IN BVC APROBAT PENTRU ANUL FISCAL 2005

In calculul cheltuielilor cu munca vie , prevazute in Bugetul de venituri si cheltuieli estimat a fi realizat in anul fiscal 2005 si aprobat in adunarea generala ordinara a actionarilor din data de 28.04.2005 au fost luate in considerare urmatoarelor aspecte:

1. Mentinerea cheltuielilor de personal la nivelul anului 2004.

Argumente :

- La data aprobarii BVC , respectiv finele lunii aprilie 2005, atat S.C. AZOMURES S.A. cit si celelalte societati producatoare de ingrasaminte chimice din Romania se aflau in situatia de a-si inceta activitatea consecinta a majorarii pretului gazului metan impusa la aceea data de Guvern. Aceasta situatie dificila a fost adusa la cunostinta actionarilor Azomures si dezbatuta cu acestia in cadrul Adunarii Generale Extraordinare din data de 17.03.2005.
- La finele trim. I 2005, Azomures inregistra o pierdere de 41,7 miliarde lei, pierdere datorata cresterii cheltuielilor de exploatare (pretul gazului metan pentru productie si combustie, pretul energiei electrice, si a altor materii prime) si cresterii cheltuielilor de desfacere a marfii (cheltuieli de distributie, cheltuieli cu serviciile CFR, etc.).
- Perspectivele pe termen lung legate de functionarea in conditii de eficienta a societatii erau si sunt incerte si sumbre.

In aceste conditii, actionarii au aprobat mentinerea cheltuielilor de personal la nivelul anului 2004 . Suma prevazuta in bugetul aprobat pentru 2005 pentru acoperirea acestor cheltuieli este de 620.848.094.000 lei din care salarii brute in suma de 445.224.977.000 lei . (anexa nr.1).

C.U.I. 1200490

Capital social subscris: 52.603.263,30 lei

Capital social vărsat: 52.603.263,30 lei

Cont: RO03RNCB360000000020001

Banca: B.C.R. Târgu Mureș

C.P. 222

O.P. nr. 2

Târgu Mureș

2. Mentinerea cheltuielilor cu munca vie – echipamente de protectie, alimentatie de protectie, materiale igienico-sanitare, cheltuieli sociale, altele asemenea, la nivelul anului 2004

Argumente

- Societatea are obligatia de a asigura salariatilor sai echipamentele de protectie, alimentatia de protectie si materialele igienico-sanitare impuse de legislatie. Avind in vedere ca necesarul acestor materiale a fost stabilit strict conform reglementarilor in vigoare, administratorii au estimat ca pentru anul fiscal 2005 aceste cheltuieli se vor mentine la nivelul realizat pe anul 2004, respectiv in suma de cca. 56.000.000.000 lei. In aceasta estimare s-a tinut cont de periodicitatea achizitionarii acestor materiale si echipamente de protectie .
- In acelasi fel au fost estimate si cheltuielile cu asigurarea controlului medical periodic, activitate care cade in sarcina angajatorului ce suporta toate cheltuielile pe care aceasta activitate le implica. La nivelul anului 2004 aceste cheltuieli s-au ridicat la suma de cca. 2.500.000.000 lei (exclusiv salariile personalului medical propriu si al medicilor specialisti).
- In afara cheltuielilor strict impuse de lege cu controlul medical periodic, la nivelul societatii s-au efectuat si alte cheltuieli cu acordarea asistentei medicale gratuite pentru salariati, si anume : analize de sange altele decit cele strict legate de controlul medical periodic obligatoriu, asistenta medicala stomatologica, laborator dentar, asistenta medicala si tratamente de fizioterapie, cheltuieli considerate ca protectie sociala pentru salariati. La data aprobarii bugetului administratorii au estimat ca exista posibilitatea mentinerii acestor cheltuieli in 2005, in cuantumul realizat in anul 2004, respectiv in suma de cca. 3.500.000.000 lei (exclusiv salariile personalului medical propriu).
- Conform legii 142/1998, in buget a fost cuprinsa si cheltuiala cu acordarea tichetelor de masa , in suma de 40.000.000.000 lei .

SITUATIA ACTUALA

A. Tinind cont de greutatile cu care se confrunta societatea administratorii au avut discutii cu reprezentantii sindicatelor reprezentative . In cadrul acestor discutii acestia au fost informati despre situatia economico-financiara a societatii, despre imposibilitatea semnarii unui contract de gaz care sa asigure o stabilitate pe termen lung, despre impactul negativ pe care o crestere salariala il are asupra cash-flow-ului societatii. In acest context administratorii au cerut reprezentantilor salariatilor sa accepte pastrarea drepturilor salariale pentru 1 an, timp in care sa se identifice o solutie de luga durata in ceea ce priveste gazul metan.

Ca raspuns la aceasta solicitare, Sindicatul Alternativa 2002 Azomures a actionat in instanta societatea in vederea obligarii la indexarea salariilor cu 9,5% incepind cu aprilie 2005.

B. In cursul anului 2004 a inceput negocierea Contractului Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie. Tinind cont de greutatile economice cu care se confruntau producatorii de ingrasaminte, S.C. AZOMURES S.A. a sustinut cu vehementa necesitatea eliminarii din aceasta prevedere conventionala a impunerii unei cresteri salariale, aplicabile tuturor categoriilor de salariati.

Luind la cunostinta ca Organizatia patronala NITROFOSFOR a acceptat ca in Contractul Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie sa se mentina obligatia acordarii unor cresteri salariale obligatorii dupa o formula impusa, indiferent de realitatile economice a

AZOMURES®

Str. Gheorghe Doja 300, TÂRGU MURES 540237, ROMÂNIA

Tel: +40-265-253700 / Fax: +40-265-252627; 252706; 252986

e-mail: office@azomures.com



fiecarei societati comerciale in parte, incalcand astfel grav libertatea de negociere, AZOMURES a iesit din aceasta organizatie, fapt pe care l-a adus la cunostinta atat a FEPACHIM –Federatia patronala din chimie – petrochimie cit si la cunsotinta Ministerului muncii, solicitind ca AZOMURES sa nu figureze in anexa la Contractul Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie, anexa care mentioneaza in mod expres societatile carora prevederile acestui contract le sunt aplicabile.

Spre surprinderea noastra, desi Organizatia patronala NITROFOSFOR a precizat si a recunoscut chiar si in Instanta ca nu a reprezentat interesele S.C. AZOMURES S.A. in negocierea Contractului Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie, in prezent societatea noastra se afla mentionata in anexa care mentioneaza in mod expres societatile carora prevederile acestui contract le sunt aplicabile.

In consecinta, pina la o solutie definitiva si irevocabila cu privire la aplicabilitatea Contractului Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie asupra Azomures, administratorii se afla in situatia de fapt in care :

1. In anexa la Contractul Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie valabil pe perioada aprilie 2005-decembrie 2006 se mentioneaza AZOMURES ca societate asupra careia prevederile acestui contract sunt aplicabile;
2. In Contractul Colectiv de Munca la nivelul Ramurii chimie- petrochimie valabil pe perioada aprilie 2005-decembrie 2006 este prevazuta o formula de calcul a cresterilor salariale anuale obligatorii , indiferent de situatia financiar contabila si de posibilitatile financiare ale societatii.
3. In cursul lunii iunie 2005, Sindicatul Alternativa 2002 Azomures a inaintat actiune in instanta, solicitind obligarea societatii la indexarea salariilor cu 9,5 % incepind cu luna aprilie 2005. Estimam ca o solutie in acest proces va fi data in luna septembrie 2005.
4. In cazul in care Instanta va da cistig de cauza sindicatului, chiar in prima etapa de judecata, hotararea judecatoreasca va avea un caracter executoriu, Azomures fiind in situatia de a aplica indexarea solicitata.

Pentru acoperirea indexarii salariilor cu 9,5% , cheltuiala cu personalul pina la finele anului 2005 creste cu cca. **42.467.181.000 lei** . Aceasta inseamna ca in locul unui profitului de cca. 23.837.907.000 lei estimat a se realiza conform cu BVC aprobat (anexa nr.1), la finele anului 2005 societatea va inregistra o pierdere de cca. 14.303.357.000 lei.(anexa nr.2).

Din pacate, legislatia in vigoare permite actionarilor sa aprobe un BVC pe an fiscal, in timp ce drepturile salariale se negociaza si se acorda pe an de contract colectiv de munca, ceea ce la

Azomures inseamna acordarea acestora pe perioada septembrie 2005 – septembrie 2006. Asadar suntem in situatia in care in cazul acordarii cresterii salariale solicitate sa avem obligatia acordarii acesteia pina in sept. 2006, desi in prezent nu avem nici o certitudine in ceea ce priveste costul gazului metan, a energiei electrice, a cheltuielilor de desfacere a marfii, a tarifelor ce vor fi practicate de CFR, de prestatorii portuari, etc.

Tinind cont de aceste realitati si de faptul ca punerea in executare a unei hotarari judecatoresti este obligatorie, administratorii considera ca trebuie luate masuri imediate care sa asigure lichiditatile necesare platii drepturilor salariale majorate. Astfel, in scopul mentinerii cheltuielilor de exploatare la un nivel apropiat cu cel aprobat si pentru a evita situatia de imposibilitate de plata a drepturilor salariale majorate, administratorii considera ca se impun urmatoarele :

1. Reducerea cheltuielilor sociale cu asistenta medicala: control medical periodic, stomatologie si fizioterapie, in sensul reducerii la minim a acestora. In acest scop se propune incetarea activitatii de asistenta medicala stomatologica si de fizioterapie si asigurarea controlului medical periodic pe baza de contract cu unitati sanitare specializate care ar lucra in spatiile detinute de Azomures, platind pentru aceasta o chirie care sa acopere cel putin plata medicilor de specialitate si cheltuielile cu laboratorul de analize de sange.
2. Reanalizarea bugetului aprobat pentru acordarea tichetelor de masa. Asa cum am prezentat, pentru anul fiscal 2005 a fost aprobata suma de 40.000.000.000 lei in vederea acordarii numarului maxim de tichete de masa intregului personal al societatii (cca. 20-22 tichete de masa/luna/salariat, in functie de numarul de zile lucratoare ale lunii).
 - Avind in vedere ca bugetul aprobat de actionari pentru acordarea tichetelor de masa a fost corelat cu bugetul aprobat pentru acordarea drepturilor salariale, respectiv pastrarea acestora la nivelul anului 2004, consideram ca in situatia in care incepind cu luna septembrie Instanta va obliga societatea la indexarea salariilor, se impune reanalizarea bugetului alocat acordarii tichetelor de masa.
 - In cazul in care incepind cu luna august 2005 nu se mai acorda tichete de masa, pina la finele anului 2005 se realizeaza o economie de cca. 15 miliarde lei.

II. CHELTUIALA CU INVESTITIILE AROBATA PENTRU ANUL FISCAL 2005

Pentru anul fiscal 2005 Adunarea generala ordinara din data de 28.04.2005 a aprobat un program de investitii in valoare totala (pentru anul 2005) de 4.909.685USD. Acest program aprobat este prezentat in anexa 3.

In anexa 4 se prezinta o scurta Informare asupra stadiului de realizare a proiectelor de investitii din programul anului 2005 , tehnic si valoric.

Asa cum rezulta din informare investitiile sunt in stadiu final de realizare, mai putin investitia referitoare la sisteme de distrugere a protoxidului de azot. Cheltuielile estimate a se face in trim.IV in vederea finalizarii acestor investitii se ridica la cca. 331.966 USD. Avind in vedere ca pentru investitia Sistem de desprafuire – NPK s-a primit acceptul de principiu asupra unei finantari nerambursabile de la Administratia Fondului de Mediu, administratorii considera necesara finalizarea investitiilor aprobate a se realiza in anul 2005.

Presedinte C.A.
FUAT KALGAY

