

PRECIZARI

referitoare la consecintele restringerii activitatii de productie a S.C. AZOMUREȘ S.A. asupra salariatilor a caror contracte individuale de munca vor fi suspendate -trecuti in somaj tehnic-

Efectele imediate ale crizei financiare mondiale asupra producatorilor de ingrasaminte, ca de altfel asupra majoritatii producatorilor de bunuri, se manifesta prin scaderea pretului de cumparare a produselor atat pe piata externa cit si pe piata interna, si prin scaderea drastica a cererii de produse. In acest context, pentru anul 2008, masura luata de conducerea Azomures a fost de restringere a activitatii de productie la circa o jumatate din capacitate, cu oprirea totala a acrivitatii instalatiei Amoniac IV si a sectiei de ingrasaminte complexe NPK. Efectul restringerii activitatii de productie asupra salariatilor este cel de suspendare temporara a contractelor individuale de munca, respectiv aplicarea trecerii in somaj tehnic a unui numar de cca. 250 salariati.

Suspendarea contractelor individuale de munca nu inseamna disponibilizare de personal. Suspendarea contractelor individuale de munca urmare a restringerii de activitate este o masura ce se aplica in baza Deciziei conducerii societatii. Pe perioada suspendarii contractelor individuale de munca salariatii vor ramane la dispozitia societatii, astfel incit, in cazul in care conditiile economico-financiare si de piata se imbunatatesc, activitatea societatii sa poata fi reluata la capacitate in cel mai scurt timp posibil. Prin "ramanerea la dispozitia societatii" se intelege ramanerea salariatilor in cauza la domiciliu lor, putand fi astfel contactati telefonic, pe fix sau mobil, sau la domiciliu, de catre dispeceratul de productie al societatii sau de catre orice persoana autorizata din cadrul societatii. In termen de 24 de ore de la momentul convocarii, salariatul are obligatia sa se prezinte la locul de munca. Prin exceptie, salariatii care deservesc Instalatia de Amoniac IV, au obligatia prezentarii la locul de munca in termen de 12 ore de la momentul convocarii. Neprezentarea la locul de munca constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza conform legii. In sensul celor prezentate mai sus, a fost semnat un Protocol cu sindicatele reprezentative din societate.

Perioada de suspendare se estimeaza a fi pina la 31.12.2008, cu posibilitatea incetarii sau prelungirii acesteia, functie de situatia economico-financiara si de activitatea comerciala a societatii.

Pe perioada suspendarii Contractelor individuale de munca salariatii vor primi o indemnizatie egala cu 75% din salariul de baza avut la data suspendarii.

Salariatii vizati pina in prezent de masura suspendarii contractelor individuale de munca sunt cei din ADEX -sectorul ambalare-desfacere-expeditie, precum si

laborantele de la sectiile de productie oprite complet, respectiv : Amoniac IV si Sectia de ingrasaminte complexe NPK. Restul personalului muncitor din sectoarele oprite si cu activitate redusa efectueaza lucrarile de reparatii, revizii, probe tehnologice, etc. astfel ca pentru astfel de lucrari instalatiile sa nu mai fie oprite in anul 2009.

In cazul in care scaderea drastica a cererii de ingrasaminte inregistrata atat pe piata externa cit si pe piata interna, precum si scaderea pretului ingrasamintele chimice va continua sa scada, masura restrangerii activitatii va continua si in cursul anului 2009, afectind in acest caz, un numar mai mare de personal, functie de contractele comerciale aflate in derulare, de finalizarea lucrarilor de reparatii si revizii, de acordarea zilelor de concediu de odihna aferente anului calendaristic 2008 si a unei perioade din 2009, etc. Precizam ca in acest moment nu se poate face o estimare corecta fata de numarul de salariati ce vor mai fi eventual vizati de masura trecerii in somaj tehnic.

Disponibilizarea de personal insemna concedierea acestuia, respectiv incetarea relatiilor lor de munca cu societatea, caz in care trebuie urmata procedura concediere prevazuta de Codul muncii si de Contractul colectiv de munca, procedura a carei aplicare se intinde pe o perioada de cca. 3 luni, calculata de la momentul Notificarii sindicatelor reprezentative si pina la momentul emiterii deciziilor de concediere. In cazul concedierilor colective salariatii primesc plati compensatorii in cuantumul prevazut in contractele colective de munca aplicabile la nivelul societatilor comerciale.

Consideram inoportun a face in acest moment aprecieri asupra posibilitatii inceperii unei proceduri de disponibilizare colectiva la Azomures. Precizam ca disponibilizarea colectiva insemna concedierea in termen de 30 de zile a unui numar mai mare de 30 de angajati. Asa cum am aratat mai sus, in cazul in care vor exista premisele punerii in aplicare a unei astfel de masuri, partenerii sociali, respectiv sindicatele si angajatorul vor incepe negocierile impuse de lege.

Dir. Administrativ, secretar C.A.
ing. Angela Podina