

RAPORT CURENT Nr. 11 /2009
intocmit conform prevederilor Legii 297/2004
si a Regulamentelor CNVM

Data raportului.....20.05.2009

Societatea Comercială "AZOMUREȘ" S.A. TÎRGU MUREȘ
Sediul social: Tîrgu Mureș, str.Ghe. Doja nr.300 jud. Mureș
Numar de Telefon/Fax telefon 0265/253700, fax 0265/252986
Nr. de înregistrare la registrul Comertului J/26/1/1991
Cod Inregistrare Fiscala : RO1200490

Capital social subscris si varsat 52. 603.263,30 lei

Numar de actiuni nominative

cu valoare nominala de 0,1 lei526.032.633

Piața organizată pe care se tranzactioneaza Categoria I-a a Bursei de Valori Bucuresti

EVENIMENTE IMPORTANTE DE RAPORTAT :

Datorita dificultatilor inregistrate la nivelul societății determinate de problemele economice obiective legate de criza financiara mondiala, dificultăți care temporar, s-au concretizat în planul valorificării produselor, atit datorita scaderii pretului acestora in special pe piata externa, precum si datorita scaderii drastice a cererii de ingrasaminte chimice, in special pe piata interna, incepind cu data de 01.04.2009 si pina in prezent, activitatea de productie a S.C. AZOMUREȘ S.A. a fost restrinsa temporar prin oprirea activitatii de productie a Instalatiei Amoniac IV si a sectiei de ingrasaminte complexe NPK.

Avind in vedere ca pina la aceasta data motivele care au dus la restringerea temporara a activitatii de productie, nu s-au schimbat favorabil, respectiv cererea de ingrasaminte este mica atit pe piata externa cit pe piata interna, iar preturile de vinzare se incadreaza inca in valori mici, astfel ca nu exista premise certe ca activitatea de productie poate fi reluata la capacitate in conditii de eficienta, perioada de restringere temporara a activitatii de productie, la circa 50% din capacitate, se prelungeste pina la data de 31.07.2009, cu posibilitatea incetarii/prelungirii, in functie de conditiile economico-financiare si comerciale viitoare.

Datorita prelungirii restringerii activitatii de productie contractele individuale de munca a cca. 430 salariatii din totalul celor 2610, vor fi suspendate pina la data de 31.07.2009. Precizam ca salariatii aflati in somaj tehnic vor beneficia de zilele de concediu de odihna programate in perioada iunie –iulie 2009. Deasemenea, salariatii care la data de 15.07.2009 au contractele individuale de munca suspendate datorita restringerii activitatii de productie a societatii vor beneficia de prima de ziua chimistului, in valoare de 600 lei brut.

Suspendarea contractelor individuale de munca nu inseamna disponibilizare de personal ci trecerea acestuia in "somaj tehnic" pentru o perioada determinata. Deasemenea, masura restringerii temporare a activitatii de productie nu inseamna „inchiderea” combinatului. Avind in vedere ca societatea are produse stocate, activitatea comerciala care acum se desfasoara in conditii restrinse, poate fi reluata in totalitate in orice moment, inainte de reluarea in totalitate a activitatii de productie, in cazul in care va exista cerere in conditiile unui pret care sa acopere costurile de productie.

Conform intelegerii avute cu reprezentantii sindicatelor, pe perioada somajului tehnic, salariatii vor ramane la dispozitia societatii, astfel incit, in cazul in care conditiile economico-financiare si de piata se imbunatatesc prin cresterea pretului si a cererii la ingrasaminte, activitatea societatii sa poata fi reluata la capacitate in cel mai scurt timp posibil. Prin "ramanerea la dispozitia societatii" se intelege ramanerea salariatilor in cauza la domiciliu lor, putand fi astfel contactati telefonic sau la domiciliu, de catre dispeceratul de productie sau de catre orice persoana autorizata din cadrul societatii. In termen de 24 de ore de la momentul convocarii, sau deindata, in situatii exceptionale ce necesita o interventie de remediere rapida, salariatul are obligatia sa se prezinte la locul de munca. Prin exceptie, salariatii care deservesc Instalatia de Amoniac, au obligatia prezentarii la locul de munca in termen de 12 ore de la momentul convocarii. Neprezentarea la locul de munca constituie abatere disciplinara si se sanctioneaza conform legii.

Pe perioada suspendarii Contractelor individuale de munca salariatii primesc o indemnizatie egala cu 75% din salariul de baza avut la data suspendarii, calculat conform prevederilor legale incidente.

Mentionam inca o data ca, pe perioada restringerii activitatii de productie activitatea comerciala a societatii va fi astfel organizata incit sa permita onorarea la timp si in totalitate a livrarilor. In cazul in care se va impune, incetarea suspendarii Contractelor individuale de munca pentru personalul necesar desfasurari in bune conditii a livrarilor va fi dispusa in baza referatelor aprobate de conducerea societatii.

Asa cum am mai precizat, **conducerea societatii doreste sa evite cu orice pret inintierea unei proceduri de concediere colectiva chiar la nivelul unei singure unitati de productie**, bunele sale intentii trebuind sa fie insa sustinute prin cresterea imediata a cererii de ingrasaminte pentru piata interna, impunindu-se luarea unor masuri la nivel guvernamental, prin elaborarea de urgenta a unei strategii nationale de sustinere si dezvoltare pe termen mediu si lung a agriculturii romanesti.

Prezentul Raport curent a fost transmis Bursei de Valori Bucuresti, publicat pe website-ul CNVM si pe website-ul societatii la adresa www.azomures.com, categoria Reports, subcategoria Raportari CNVM 2009, Rapoarte curente, va fi publicat in Ziarul BURSA, intr-un ziar local, si in Buletinul CNVM.

**Vicepresedinte CA
YETKIN ERMAN**

**Director administrativ
ANGELA PODINA**