



10 SEP. 2015



OLTCHIM



Strada Uzinei Nr.1, Ramnicu Valcea, 240050, Romania
Tel: +40-(0)-250-701200 Fax: +40-(0)-250-735030
www.oltchim.ro
Nr. inregistrare Registrul Cometului: J/38/219/18.04.1991

IN INSOLVENȚĂ

IN INSOLVENCY

EN PROCEDURE
COLLECTIVE

COMUNICAT DE PRESA

Consortiul de administratori judiciari ai OLTCHIM SA, RomInsolv SPRL și BDO Business Restructuring SPRL, împreună cu administratorul special, dl. Bogdan Stănescu, și conducerea societății, informează că în data de 9 septembrie a.c. a fost finalizată procedura de consultare cu reprezentanții salariaților privind numărul de angajați ce vor fi disponibilizați în perioada următoare.

Acțiunea de disponibilizare a personalului excedentar face parte din Planul de reorganizare aprobat de judecătorul sindic în data de 22 aprilie a.c., prin care conducerea societății s-a angajat să implementeze măsuri de diminuare a costurilor operaționale fixe cu cca. 450.000 euro/lună, ceea ce implică atât o creștere a randamentelor instalațiilor cât și reducerea fondului de salarii.

Rezultatele economice pozitive înregistrate de OLTCHIM S.A. în primul semestru, precum și investițiile realizate din surse proprii în îmbunătățirea eficienței instalațiilor de producție au condus la o reducere a numărului de angajați cu 225 de persoane, față de un număr de cca. 500 de disponibilizați estimat inițial, ceea ce implică o economie cu cheltuielile salariale lunare de 968.000 lei.

Precizăm că în semestrul I 2015 OLTCHIM SA și-a îmbunătățit substanțial rezultatele economico-financiare din activitatea curentă comparativ cu aceeași perioadă din anii anteriori, înregistrând o cifră de afaceri de 364 milioane lei, în creștere cu 35% față de aceeași perioadă a anului trecut și cu 73% față de primul semestru din 2013 și EBITDA de +24,4 milioane lei iar pierderea totală s-a redus în 2 ani cu 138 milioane lei până la 9 milioane lei în prima jumătate a acestui an.

În conformitate cu Planul de reorganizare al societății și în vederea consolidării rezultatelor economice pozitive înregistrate în primul semestru din 2015 și implicit pentru a asigura stabilitatea unui număr de aproximativ 1900 de locuri de muncă, reprezentanții salariaților au fost invitați de către conducerea societății la consultări cu privire la noua organigramă de lucru care prevede redimensionarea personalului angajat la nivelul actual de utilizare al capacităților de producție.

Din numărul total de 225 de angajați ce vor fi disponibilizați, un număr de 114 de salariați vor fi de la Divizia Petrochimică Bradu de la Pitești, care până în prezent au fost remunerați salarial conform Contractului Colectiv de Muncă chiar dacă unitatea nu desfășoară o activitate

productivă și se află în conservare încă din 2010. Totodată, la nivelul întregii societăți Oltchim a fost avută în vedere o echilibrare eficientă a personalului auxiliar (TESA) cu personalul productiv, astfel încât un număr foarte redus de persoane angajate în producție vor face obiectul acțiunii colective de disponibilizare.

Stabilirea ordinii de prioritate la concediere are la baza desființarea posturilor respective în noua organigramă, precum și respectarea criteriilor stipulate în Contractul Colectiv de Muncă care fac referire la realizarea obiectivelor de performanță, deținerea unei societăți private, abaterile disciplinare, cumularea pensiei cu salariul, cumularea a două sau mai multe funcții societăți comerciale diferite, existența persoanelor în întreținerea unui salariat sau statutul de unic întreținător al familiei, etc.

După finalizarea consultărilor cu reprezentanții salariaților, acțiunea de disponibilizare colectivă a personalului excedentar va fi notificată Inspectoratului Teritorial de Muncă și Agenției Teritoriale de Ocupare a Forței de Muncă, urmând ca în 30 de zile să fie comunicate deciziile de concediere, salariații concediați având dreptul la un preaviz de minim 20 de zile lucrătoare.

Toți salariații disponibilizați vor primi lunar începând din prima luna după disponibilizare salariile restante datorate de societate, iar începând din februarie-martie anul viitor vor încasa lunar echivalentul unui salariu, dar nu mai mult de salariul mediu brut la nivel de Oltchim, până la epuizarea fondului de salarii compensatorii, maxim 12, în funcție de vechimea în muncă. De asemenea, angajații disponibilizați vor beneficia de drepturile aferente concediului de odihnă pentru întreg anul și de prima de vacanță.

Precizăm, de asemenea, că urmare a rezultatelor economice pozitive din primul semestru, societatea a achitat lunar drepturile salariale aferente unei luni pentru cei aproximativ 2200 de angajați și în același timp, personalul disponibilizat în 2013, a încasat lunar în aprilie și mai, suma de 531 lei, iar din luna iunie 1000 lei în contul salariilor compensatorii.

În continuare, consorțiul de administratori judiciari, împreună cu administratorul special și conducerea societății au în vedere implementarea măsurilor necesare pentru dezvoltarea societății, conform Planului de reorganizare aprobat de judecătorul sindic în 22 aprilie a.c., vizând atât optimizarea costurilor de producție cât și majorarea veniturilor prin creșterea gradului de utilizare a capacităților de producție. În acest sens, menționăm că valoarea investițiilor în instalațiile de producție din primul semestru se ridică la 6,1 milioane lei iar începând din luna iunie a fost repornită a nouă linie producție a combinatului, respectiv instalația de oxo-alcooli.

BDO BUSINESS RESTRUCTURING SPRL



ADMINISTRATOR SPECIAL
Stanescu Bogdan




ROMINSOBY SPRL



DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
Avram Victor

