

Calea Campulung nr. 121(C7), Târgoviște, jud Dambovita; CUI RO51; J15/80/2011;

Cont RO08BREL070001397RO11001 Libra Bank sucursala Stefan cel Mare

Tel:+4021.316.64.16; Fax:+4021.316.78.40; office@electroaparataj.ro ; www.electroaparataj.ro

Punct de lucru (adresa de corespondenta): Bucuresti, Bd. Constructorilor nr. 20 A, Tronson A, Etaj 1, Camera E1.11.Ab, sector 6 - Cod postal 060512

## COMUNICAT

Societatea Electroaparataj S.A., inregistrata la Registrul Comertului sub numarul J15/80/2011, C.U.I. RO51 (denumita in continuare „Societatea”), vazand informatiile false care circula in spatiul public, pentru corecta informare a actionarilor societatii si a investitorilor interesati, emite urmatorul comunicat:

SUSTINERI ALE SINDICATULUI VALAHIA	REALITATEA
„Electroaparataj SA Târgoviște nu utilizeaza instrumentele dialogului social pentru a găsi soluții la revendicările legitime ale lucrătorilor”	Din totalul celor 6 sedinte de negociere a CCM care au avut loc, Societatea a initiat dialogul social prin convocarea a 5 sedinte: a primelor 4 sedinte si a ultimei, respectiv in datele de 18.01.2019, 11.02.2019, 25.03.2019 si 28.03.2019 si 16.04.2019, iar ITM a celei de-a V-a, respectiv in data de 15.04.2019; Sindicatul Valahia a refuzat sa semneze procesele verbale ale primelor 3 sedinte de negociere initiate de Societate, si a semnat procesul verbal de negociere al celei de a IV-a sedinte, din 28.03.2019, numai dupa ce au fost scoase referirile la primele trei sedinte de negociere.
„Salariații de la Electroaparataj SA Târgoviște nu mai pot accepta să lucreze pe salariul minim, care înseamnă cca. 1280 lei/luna, în condițiile în care prin introducerea în salariul de bază a sporurilor salariale avute anterior și creșterea progresivă a salariului minim la nivel național, au realizat venituri din ce în ce mai mici, nivelul de trai scăzând dramatic pentru salariați”	Salariul minim net incasat de angajatii cu functia de “presator la rece”, cea mai putin calificata meserie din Electroaparataj S.A, care presupune preluarea pieselor stantate de prese si depozitarea lor in cutii, a fost de 1.286 lei in 2017, 1.410 lei in 2018 si 1.557 lei in 2019 – adica a crescut fata de 2017 cu 21.12 %. Cresterea salariului minim a antrenat cresterea salariilor in toata Societatea, pentru a mentine ecartul de salarizare.
„90% din producția realizată de societate este destinată pentru export. Un calcul simplu arată că numai din diferența de curs valutar ar asigura o mare parte din creșterea salarială solicitată de salariați”	In intervalul 2017-2019 cursul de schimb al leului fata de EUR a crescut de la 4.5681 lei/EUR la 4.6535 lei/EUR, diferenta de curs de 1.8% nu acopera nicidecum cresterile costurilor cu bunurile si serviciile de 22.3%, si nici cresterile costurilor cu forta de munca de 18% din 2018 + 7.26% din 2019.
„ Exercitarea acestui drept legal [de asociere] a fost împiedicată de Societate prin refuzul reținerii cotizației sindicale”	Sindicatul Electroaparataj [Solidaritatea] are 11 ani vechime si nu au fost probleme nicidecum in relatia cu aceasta organizatie sindicala.  Sindicatul Valahia a patruns in Societate cu cateva luni in urma si a solicitat retinerea cotizatiei printr-un simplu tabel, in care se regaseau atat persoane care

	erau membri in Sindicatul Electroaparataj [Solidaritatea], cat si angajati ai altor societati.
„ Exercițarea acestui drept legal [de asociere] a fost împiedicată de Societate refuzul de a elibera o simplă adeverință cu numărul de salariați, necesară pentru constatarea reprezentativității sindicale și negocierea Contractului Colectiv de Muncă (Dosar nr. 3016/120/2018, Dosar nr. 10216/315/2018 etc.)”	Societatea a convocat la negocierea CCM atat sindicatul Electroaparataj [Solidaritatea] cat si Sindicatul Valahia, in patru ocazii, chiar daca nici unul din cele doua sindicate nu era reprezentativ (adica nu fusese constatata indeplinirea conditiilor de reprezentativitate de catre instanta competenta printr-o hotarare judecatoreasca definitiva).
„Conducerea Societății SC Electroaparataj SA a refuzat permanent dialogul și l-a înlocuit cu autoritatea excesivă, pedepsirea exemplară a salariaților pentru presupuse încălcări de disciplina muncii, ca reacție la hotărârea salariaților de a declanșa conflictul de muncă”	In ceea ce priveste dialogul, precizam ca pana acum au avut loc 6 intalniri, dintre care primele 4 si ultima au fost convocate de Electroaparataj S.A. iar a V-a de catre I.T.M., ca urmare a reclamatiei facute de Sindicatul Valahia.  In ceea ce priveste “autoritatea excesiva”, Sindicatul Valahia se refera probabil la doi fosti salariatii ai Societatii, pe care ii reprezinta si apara in instanta. Acestia au furat bunuri din patrimoniul Societatii, asa cum rezulta din inregistrările video existente si din procesele verbale de cercetare disciplinara incheiate, probe ce vor fi administrate in sustinere in dosarele nr. 1938/120/2109 si respectiv nr. 1937/120/2019.
Revendicare: “creșterea salariului minim pentru muncitorul calificat cu 20% peste salariul minim la nivel național”	Angajatii cu functia de “presator la rece” sunt calificati la locul de munca, in 3 zile.  Societatea nu isi permite sa creasca salariul de baza de 2.080 lei pentru acesata categorie de personal.
Revendicare: “acordarea alimentației de protecție sub formă de carne de pui”	CCM propus de sindicatul Valahia este copy-paste al CCM al societatii CromSteel, care are un profil metalurgic. In CromSteel poate ca exista zone cu sectoare grele de activitate insa in Electroaparataj S.A. nu exista locuri de munca in conditii grele (care sa impuna acordarea unei alimentatii de protectie).
Revendicare: “acordarea unui spor de 15% pentru lucrătorii care lucrează în condiții grele de muncă”	In Electroaparataj S.A. nu exista locuri de munca in conditii grele; exista locuri de munca cu un nivel crescut al zgomotului, pentru care Societatea a investit in echipamentele de protectie ce le sunt asigurate salariatilor.
Revendicare: “acordarea sporului de vechime în muncă între 5 – 25%”	Sporul solicitat de Sindicatul Valahia este discriminatoriu pe criterii de varsta (tinerii fiind dezavantajati), intrucat nu reflecta remunerarea in functie de performantele angajatului, ci in functie de varsta. In plus, se incalca principiul egalitatii de tratament: „la munca egala, salariu egal”.
Revendicare: [12 salarii] “plăți compensatorii în caz de disponibilizare”	Societatea plateste un salariu in plati compensatorii. Cererea de forta de munca in zona este foarte mare si locurile de munca se gasesc usor.
Revendicare: „prima Paște/Crăciun 650 lei”	Societatea plateste de Paste si Craciun prime de la 250 lei si pana la 750 lei.

Revendicare: „prima de vacanță – 1.200 lei”	Societatea plateste prime de vacanta in valoare de 1/2 din salariul lunar.
Revendicare: „tichete de masă de 15 lei/zi”	Societatea plateste tichetele de masa de 15lei/zi!
<p>“Nimic nu a împiedicat și nu împiedică conducerea societății să se așeze la masa negocierii și să caute, împreună cu Sindicatul Valahia, soluții pentru ieșirea din conflict, cu bună credință, fără amenințări, cu respect pentru salariați și fără atitudinea de superioritate, afișată ostentativ până acum”</p>	<p>Pana in prezent au avut loc 6 intalniri. Nu s-a putut avansa in discutii intrucat Sindicatul Valahia a venit la intalniri cu Procesul Verbal deja completat si a refuzat, sistematic, sa noteze observatiile managementului.</p> <p>Societatea a raspuns in scris la cele 115 solicitari ale Sindicatului Valahia, acceptand integral 72 dintre acestea, acceptand partial/sub conditie alte 14 si respingand 29 puncte din totalul de 115. Sindicatul nu a renuntat si nici nu a facut vreo concesie in ceea ce priveste cele 115 solicitari initiale.</p>

Managementul Societatii va actualiza ordinea de zi a Adunarii Generale Extraordinare a Actionarilor convocata pentru data de 10.06.2019 si va propune actionarilor, ca alternativa la dizolvarea voluntara a Societatii, aprobarea inchirierii activelor Societatii catre Sindicatul Valahia sau catre o societate detinuta de acesta, astfel incat angajatii Electroaparataj S.A. sa poata desfasura activitatea economica profitabila in conditiile Contractului Colectiv impus de catre Sindicatul Valahia.

**Manager General**  
**Gheorghe Chitu**