

Calea Campulung nr. 121(C7), Targoviste, jud Dambovita; CUI RO51; J15/80/2011;

Cont RO08BREL070001397RO11001 Libra Bank sucursala Stefan cel Mare

Tel:+4021.316.64.16; Fax:+4021.316.78.40; office@electroaparataj.ro ; www.electroaparataj.ro

Punct de lucru (adresa de corespondenta): Bucuresti, Bd. Constructorilor nr. 20 A, Tronson A, Etaj 1, Camera E1.11.Ab, sector 6 - Cod postal 060512

Comunicat privind Hotararea AGA de inchidere a Electroaparataj S.A.

Avand in vedere decizia angajatilor Electroaparataj S.A. de a continua greva, precum si decizia ABB - care si-a ridicat deja o parte din matritele utilizate in procesul de productie, actionarii Electroaparataj S.A. au decis sa voteze in favoarea inchiderii societatii. Aceasta situatie se datoreaza Sindicatului Valahia - un sindicat specializat in patrunderea in companii in care nu sunt probleme, captarea muncitorilor prin mesaje extrem de persuasive, declansarea de greve si formularea de solicitari carora unele companii nu le pot face fata.

Angajatii Electroaparataj S.A. au primit mariri salariale in fiecare an din ultimii 3, in societate nu se desfasoara activitate in conditii speciale de munca, iar orasul Targoviste are cateva fabrici care sunt in permanenta cautare de angajati; daca Electroaparataj S.A. nu ar fi oferit conditii salariale competitive, angajatii acestieia s-ar fi mutat la alte fabrici - ceea ce nu s-a intamplat.

In ultimele luni au avut loc 6 intalniri intre managementul societatii si Sindicatul Valahia, ocazie cu care au fost puse la dispozitia Sindicatului Valahia toate datele financiare ale societatii. Electroaparataj lucra peste 85% pentru export si nu are posibilitatea de a obtine cresteri de venituri peste cele care au fost alocate maririlor salariale acordate in ultimii 3 ani. Managementul a explicat Sindicatului Valahia ca societatea nu are conditii grele de munca care sa impuna acordarea de alimentatie de protectie si ca angajeaza un personal pe care il califica in 3 zile ca sa efectueze operatiuni foarte simple - activitati cu valoare adaugata foarte mica si care nu suporta salarii crescute. De asemenea, managementul a explicat Sindicatului Valahia ca motivul pentru care clientul principal ABB face aceste operatiuni in Romania este relatia de peste 15 ani existenta intre companii si costul scazut al fortei de munca, precum si faptul ca, in cazul in care Electroaparataj S.A. ar presa pentru o crestere de preturi, atunci ABB ar muta operatiunile in alta parte (ceea ce deja se intampla).

Sindicatul Valahia, neavand nimic de a face cu societatea, nu stia aceste elemente si a fost luat prin surprindere - aflandu-le, ar fi putut renunta, dar asta ar fi echivalat cu o "infrangere", si de aceea a decis sa mearga mai departe, pana cand fie Electroaparataj va intra in faliment, fie actionarii acestieia vor trebui sa lichideze afacerea pentru a evita intrarea in faliment.

In extremis, i s-a oferit Sindicatului Valahia sansa de a prelua conducerea prin inchirierea activelor societatii (direct sau prin intermediar), dar aceasta propunere a fost refuzata. De asemenea, li s-au oferit angajatilor salarii compensatorii si un termen de 6 luni pentru a-si gasi locuri de munca mai bune dar Sindicatul Valahia a respins si aceasta propunere.

In anexa este prezentat un sumar al negocierilor cu Sindicatul Valahia.

SUSTINERI ALE SINDICATULUI VALAHIA	REALITATEA
<p>„Electroaparataj SA Târgoviște nu utilizează instrumentele dialogului social pentru a găsi soluții la revendicările legitime ale lucrătorilor”</p>	<p>Din totalul celor 6 sedințe de negociere a CCM care au avut loc, Societatea a inițiat dialogul social prin convocarea a 5 sedințe: a primelor 4 sedințe și a ultimei, respectiv în datele de 18.01.2019, 11.02.2019, 25.03.2019 și 28.03.2019 și 16.04.2019, iar ITM a celei de-a V-a, respectiv în data de 15.04.2019; Sindicatul Valahia a refuzat să semneze procesele verbale ale primelor 4 sedințe de negociere inițiate de Societate, și a semnat doar procesul verbal de negociere al celei de-a V-a sedințe convocate de ITM. .</p>
<p>„Salariații de la Electroaparataj SA Târgoviște nu mai pot accepta să lucreze pe salariul minim, care înseamnă cca. 1280 lei/lună, în condițiile în care prin introducerea în salariul de bază a sporurilor salariale avute anterior și creșterea progresivă a salariului minim la nivel național, au realizat venituri din ce în ce mai mici, nivelul de trai scăzând dramatic pentru salariați”</p>	<p>Salariul minim net încasat de angajații cu funcția de “presator la rece”, cea mai puțin calificată meserie din Electroaparataj S.A, care presupune preluarea pieselor stantate de prese și depozitarea lor în cutii, a fost de 1.286 lei în 2017, 1.410 lei în 2018 și 1.557 lei în 2019 – adică a crescut față de 2017 cu 21.12 %. Creșterea salariului minim a antrenat creșterea salariilor în toată Societatea, pentru a menține ecartul de salarizare.</p>
<p>“Potrivit analizei făcută pe cheltuielile cu salarizarea la sfârșitul anului trecut, în luna decembrie, pentru cei 75 salariați ai Electroaparataj SA Târgoviște plătiți cu salariul minim se cheltuiau 142 500 lei din totalul fondului de salarizare de 285 278 lei. Tradus în procente, rezulta că societatea cheltuia 50% din fondul de salarizare pentru cei 75 salariați, și restul de 50% pentru personalul de conducere/TESA...” Postare facebook Sindicat Valahia 24.05.2019 [postare stearsa]</p>	<p>Societatea plătește 13 angajați cu salariul minim, cheltuiește 66% din fondul de salarii pentru cei 75 salariați plătiți sub 2.000 lei și 30% pentru personalul de conducere/TESA, după cum urmează: 30 angajați primesc sub 2.000 lei [24% din fondul de salarii] și 45 angajați primesc între 2.000 lei și 2.500 lei [42% din fondul de salarii] 18 angajați primesc peste 2.500 lei [30% din fondul de salarii]</p>
<p>„90% din producția realizată de societate este destinată pentru export. Un calcul simplu arată că numai din diferența de curs valutar ar asigura o mare parte din creșterea salarială solicitată de salariați”</p>	<p>În intervalul 2017-2019 cursul de schimb al leului față de EUR a crescut de la 4.5681 lei/EUR la 4.6535 lei/EUR, diferența de curs de 1.8% nu acoperă nicidecum creșterile costurilor cu bunurile și serviciile de 22.3%, și nici creșterile costurilor cu forța de muncă de 18% din 2018 + 7.26% din 2019.</p>
<p>„Exercitarea acestui drept legal [de asociere] a fost împiedicată de Societate prin refuzul reținerii cotizației sindicale”</p>	<p>Sindicatul Electroaparataj [Solidaritatea] are 11 ani vechime și nu au fost probleme niciodată în relația cu această organizație sindicală.  Sindicatul Valahia a pătruns în Societate cu câteva luni în urmă și a solicitat reținerea cotizației printr-un simplu tabel, în care se</p>

	regaseau atat persoane care erau membri in Sindicatul Electroaparataj [Solidaritatea], cat si angajati ai altor societati.
„Exercitarea acestui drept legal [de asociere] a fost împiedicată de Societate refuzul de a elibera o simplă adeverință cu numărul de salariați, necesară pentru constatarea reprezentativității sindicale și negocierea Contractului Colectiv de Muncă (Dosar nr. 3016/120/2018, Dosar nr. 10216/315/2018 etc.)”	Societatea a convocat la negocierea CCM atat sindicatul Electroaparataj [Solidaritatea] cat si Sindicatul Valahia, in patru ocazii, chiar daca nici unul din cele doua sindicate nu era reprezentativ (adica nu fusese constatata indeplinirea conditiilor de reprezentativitate de catre instanta competenta printr-o hotarare judecatoreasca definitiva).
„Conducerea Societății SC Electroaparataj SA a refuzat permanent dialogul și l-a înlocuit cu autoritatea excesivă, pedepsirea exemplară a salariaților pentru presupuse încălcări de disciplina muncii, ca reacție la hotărârea salariaților de a declanșa conflictul de muncă”	In ceea ce priveste dialogul, precizam ca pana acum au avut loc 6 intalniri, dintre care primele 4 si ultima au fost convocate de Electroaparataj S.A. iar a V-a de catre I.T.M., ca urmare a reclamatiei facute de Sindicatul Valahia. In ceea ce priveste “autoritatea excesiva”, Sindicatul Valahia se refera probabil la doi fosti salariatii ai Societatii, pe care ii reprezinta si apara in instanta. Acestia au furat bunuri din patrimoniul Societatii, asa cum rezulta din inregistrările video existente si din procesele verbale de cercetare disciplinara incheiate, probe ce vor fi administrate in sustinere in dosarele nr. 1938/120/2109 si respectiv nr. 1937/120/2019.
Revendicare: “creșterea salariului minim pentru muncitorul calificat cu 20% peste salariul minim la nivel național”	Angajatii cu functia de “presator la rece” sunt calificati la locul de munca, in 3 zile. Societatea nu isi permite sa creasca salariul de baza de 2.080 lei pentru aceasta categorie de personal.
Revendicare: “acordarea alimentației de protecție sub formă de carne de pui”	CCM propus de sindicatul Valahia este copy-paste al CCM al societatii CromSteel, care are un profil metalurgic. In CromSteel poate ca exista zone cu sectoare grele de activitate insa in Electroaparataj S.A. nu exista locuri de munca in conditii grele (care sa impuna acordarea unei alimentatii de protectie).
Revendicare: “acordarea unui spor de 15% pentru lucrătorii care lucrează în condiții grele de muncă”	In Electroaparataj S.A. nu exista locuri de munca in conditii grele; exista locuri de munca cu un nivel crescut al zgomotului, pentru care Societatea a investit in echipamentele de protectie ce le sunt asigurate salariatilor.
Revendicare: “acordarea sporului de vechime în muncă între 5 – 25%”	Sporul solicitat de Sindicatul Valahia este discriminatoriu pe criterii de varsta (tinerii fiind dezavantajati), intrucat nu reflecta remunerarea in functie de performantele angajatului, ci in functie de varsta. In plus, se incalca principiul egalitatii de tratament: „la munca egala, salariu

	egal".
Revendicare: [a 12 salarii] "plăți compensatorii în caz de disponibilizare"	Societatea plateste un salariu in plati compensatorii. Cererea de forta de munca in zona este foarte mare si locurile de munca se gasesc usor.
Revendicare: „prima Paște/Crăciun 650 lei"	Societatea plateste de Paste si Craciun prime de la 250 lei si pana la 750 lei.
Revendicare: „prima de vacanță – 1.200 lei"	Societatea plateste prime de vacanta in valoare de 1/2 din salariul lunar.
Revendicare: „tichete de masă de 15 lei/zi"	Societatea plateste tichetele de masa de 15 lei/zi!
<p>“Nimic nu a împiedicat și nu împiedică conducerea societății să se așeze la masa negocierii și să caute, împreună cu Sindicatul Valahia, soluții pentru ieșirea din conflict, cu bună credință, fără amenințări, cu respect pentru salariați și fără atitudinea de superioritate, afișată ostentativ până acum”</p>	<p>Pana in prezent au avut loc 6 intalniri. Nu s-a putut avansa in discutii intrucat Sindicatul Valahia a venit la intalniri cu Procesul Verbal deja completat si a refuzat, sistematic, sa noteze observatiile managementului.</p> <p>Societatea a raspuns in scris la cele 115 solicitari ale Sindicatului Valahia, acceptand integral 72 dintre acestea, acceptand partial/sub conditie alte 14 si respingand 29 puncte din totalul de 115. Sindicatul nu a renuntat si nici nu a facut vreo concesie in ceea ce priveste cele 115 solicitari initiale.</p>

**Manager General  
Gheorghe Chitu**