

BRD – Groupe Société Générale S.A.

SITUATII FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE

Pregatite in conformitate cu
Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana

Pentru anul incheiat la
31 DECEMBRIE 2022

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A POZITIEI FINANCIARE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
ACTIVE					
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	5, 36	7,625,002	6,206,356	7,624,933	6,206,323
Creante asupra institutiilor de credit	6	7,220,963	4,537,941	7,204,987	4,521,357
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	7	2,343,377	2,274,924	2,337,311	2,274,924
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	8	14,262	6,947	8,132	6,947
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	9	13,439,596	19,863,825	13,439,596	19,863,825
Active financiare la cost amortizat	10	39,019,048	32,913,875	38,272,985	32,183,856
Credite si avansuri acordate clientelei	10.1	36,288,342	32,913,875	35,542,279	32,183,856
Titluri de stat la cost amortizat	10.2	2,730,706	-	2,730,706	-
Creante din leasing financiar	11	1,407,394	1,222,595	-	-
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	12	113,670	107,205	129,964	158,916
Imobilizari corporale	13	1,063,863	1,072,099	1,046,443	1,051,254
Investitii imobiliare	13	15,503	16,312	15,503	16,312
Fondul comercial	14	50,130	50,130	50,130	50,130
Imobilizari necorporale	15	407,487	321,063	405,667	319,656
Impozitul curent activ	24	23,563	7,484	23,563	7,484
Impozitul amanat activ	24	496,034	180,089	478,893	166,173
Alte active	16	590,963	271,256	473,958	176,910
Active detinute in vederea vanzarii		10,912	11,196	10,912	11,196
Total active		73,841,767	69,063,297	71,522,977	67,015,263
DATORII SI CAPITALURI PROPRII					
Depozite interbancare	17	636,888	156,810	636,888	156,810
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	7	1,443,546	498,651	1,443,546	498,651
Depozitele clientelei	18	56,660,841	52,683,581	56,915,740	52,917,886
Imprumuturi atrase	19	5,625,488	4,056,470	3,567,262	2,230,572
Imprumuturi subordonate	20	1,238,651	495,022	1,238,651	495,022
Datoria cu impozitul curent	24	5,595	83,963	-	79,979
Provizioane	21	393,452	383,185	380,172	374,745
Alte datorii	22	877,540	826,710	763,682	722,260
Total datorii		66,882,001	59,184,392	64,945,941	57,475,925
Capital social	23	2,515,622	2,515,622	2,515,622	2,515,622
Alte rezerve		(2,054,109)	(385,380)	(2,054,109)	(385,380)
Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital		6,439,441	7,690,955	6,115,523	7,409,096
Interese fara drept de control		58,812	57,708	-	-
Total capitaluri proprii		6,959,766	9,878,905	6,577,036	9,539,338
Total datorii si capitaluri proprii		73,841,767	69,063,297	71,522,977	67,015,263

Situatiile financiare au fost autorizate de catre conducere pe 15 martie 2023 si sunt semnate din partea Grupului de catre:

Giovanni Luca Soma
Presedinte al Consiliului de
Administratie

François Bloch
Director General

Etienne Loulergue
Director General Adjunct

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A PROFITULUI SAU PIERDERII
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		2022	2021	2022	2021
Venituri din dobanzi si similare	25	2,941,286	2,234,229	2,790,043	2,085,527
Cheltuieli cu dobanzile si similare	26	(570,852)	(150,042)	(550,845)	(132,419)
Venituri nete din dobanzi		2,370,434	2,084,187	2,239,198	1,953,108
Venituri din comisioane	27	1,123,056	1,064,987	1,079,100	1,018,273
Cheltuieli cu comisioanele	27	(368,727)	(320,760)	(359,906)	(312,230)
Venituri din comisioane, net		754,329	744,227	719,194	706,043
Castiguri din instrumente financiare derivate, alte instrumente financiare detinute pentru tranzactionare si diferente de curs	28	316,229	245,298	313,165	244,316
Castiguri din instrumente financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global		2,415	11,960	2,415	11,960
Castiguri din instrumente financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere (Pierdere) neta/Venituri din asociati si asociieri in participatie		2,541	7,747	2,554	7,411
Alte venituri/(cheltuieli) din activitati bancare	29	5,344	11,441	(30,075)	3,349
		7,931	(7,723)	42,412	3,700
Venit bancar net		3,459,223	3,097,137	3,288,863	2,929,887
Cheltuieli cu personalul	31	(898,901)	(828,692)	(839,169)	(765,270)
Amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale	32	(228,889)	(238,946)	(223,599)	(230,458)
Contributia la Fondul de Garantare a Depozitelor si la Fondul de Rezolutie	30	(69,171)	(49,384)	(69,171)	(49,384)
Alte cheltuieli operationale	33	(547,641)	(480,008)	(508,946)	(448,944)
Total cheltuieli operationale		(1,744,602)	(1,597,030)	(1,640,885)	(1,494,056)
Profit operational brut		1,714,621	1,500,107	1,647,978	1,435,831
Costul net al riscului	34	(95,106)	145,656	(92,699)	159,233
Profit operational		1,619,515	1,645,763	1,555,279	1,595,064
Profit brut (inainte de impozitul pe profit)		1,619,515	1,645,763	1,555,279	1,595,064
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	24	(280,610)	(313,574)	(264,300)	(298,892)
Venitul/(Cheltuiala) cu impozitul pe profit amanat		(1,817)	(13,286)	(5,041)	(16,916)
Total impozit pe profit		(282,427)	(326,860)	(269,341)	(315,808)
Profitul perioadei financiare		1,337,088	1,318,903	1,285,938	1,279,256
Profit atribuibil actionarilor societatii mama		1,328,008	1,309,686	-	-
Profit atribuibil intereselor fara drept de control		9,080	9,217	-	-
Rezultat pe actiune de baza (in RON)	35	1.9056	1.8793	1.8452	1.8356

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A REZULTATULUI GLOBAL
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Profitul perioadei financiare		1,337,088	1,318,903	1,285,938	1,279,256
Alte elemente ale rezultatului global					
Elemente ale rezultatului global care ar putea fi reclasificate in contul de profit si pierdere in perioadele urmatoare		(1,682,642)	(1,190,632)	(1,682,643)	(1,190,632)
Castiguri / (Pierderi) din active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global		(1,682,642)	(1,190,632)	(1,682,643)	(1,190,632)
Sume reclasificate in contul de profit si pierdere		2,884	11,596	2,884	11,596
Diferente din reevaluare		(2,005,937)	(1,429,085)	(2,005,937)	(1,429,085)
Impozitul pe profit		320,411	226,856	320,411	226,856
Elemente ale rezultatului global care nu ar putea fi reclasificate in contul de profit si pierdere in perioadele urmatoare		13,913	810	13,913	810
Castiguri / (Pierderi) aferente planului de pensii	22	16,563	965	16,563	965
Impozitul pe profit aferent planului de pensii	18	(2,650)	(154)	(2,650)	(154)
Alte elemente ale rezultatului global, dupa taxe		(1,668,729)	(1,189,822)	(1,668,729)	(1,189,822)
Total rezultat global al perioadei, dupa taxe		(331,641)	129,081	(382,791)	89,434
Atribuibil:					
Actionarilor societatii mama		(340,721)	119,864	-	-
Interese care nu controleaza		9,080	9,217	-	-

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A MODIFICARILOR CAPITALURILOR PROPRII
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

Grup

	Atribuibil capitalului actionarilor societatii mama						Total capitaluri
	Alte rezerve				Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Interese fara drept de control	
	Capital social	Rezerve privind activele financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii	Rezerve din conversie			
31 decembrie, 2020	2,515,622	789,030	15,412	(0)	6,403,510	48,491	9,772,065
Rezultat global total	-	(1,190,632)	810	-	1,309,686	9,217	129,081
Profit, net	-	-	-	-	1,309,686	9,217	1,318,903
Alte elemente ale rezultatului global	-	(1,190,632)	810	-	-	-	(1,189,822)
Ajustare	-	-	-	-	29,959	-	29,959
Distribuirea dividendelor	-	-	-	-	(52,198)	-	(52,198)
31 decembrie 2021	2,515,622	(401,602)	16,222	(0)	7,690,955	57,708	9,878,905

	Atribuibil capitalului actionarilor societatii mama						Total capitaluri
	Alte rezerve				Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Interese fara drept de control	
	Capital social	Rezerve privind activele financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii	Rezerve din conversie			
31 decembrie, 2021	2,515,622	(401,602)	16,222	-	7,690,955	57,708	9,878,905
Rezultat global total	-	(1,682,642)	13,913	-	1,328,008	9,080	(331,641)
Profit, net	-	-	-	-	1,328,008	9,080	1,337,088
Alte elemente ale rezultatului global	-	(1,682,642)	13,913	-	-	-	(1,668,729)
Distribuirea dividendelor	-	-	-	-	(2,579,510)	(7,977)	(2,587,487)
31 decembrie 2022	2,515,622	(2,084,244)	30,135	-	6,439,441	58,812	6,959,766

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A MODIFICARILOR CAPITALURILOR PROPRII
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

Banca

	<u>Alte rezerve</u>			Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Total capitaluri
	Capital social	Rezerve privind actiunile financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii		
31 decembrie, 2020	2,515,622	789,030	15,412	6,152,079	9,472,142
Rezultat global total	-	(1,190,632)	810	1,279,256	89,434
Profit, net	-	-	-	1,279,256	1,279,256
Alte elemente ale rezultatului global	-	(1,190,632)	810	-	(1,189,822)
Ajustare	-	-	-	29,959	29,959
Distribuirea dividendelor	-	-	-	(52,198)	(52,198)
31 decembrie 2021	2,515,622	(401,602)	16,222	7,409,096	9,539,338

	<u>Alte rezerve</u>			Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	Total capitaluri
	Capital social	Rezerve privind actiunile financiare evaluate prin alte elementele ale rezultatului global	Rezerve privind planul de pensii		
31 decembrie, 2021	2,515,622	(401,602)	16,222	7,409,095	9,539,338
Rezultat global total	-	(1,682,642)	13,913	1,285,938	(382,791)
Profit, net	-	-	-	1,285,938	1,285,938
Alte elemente ale rezultatului global	-	(1,682,642)	13,913	-	(1,668,729)
Distribuirea dividendelor	-	-	-	(2,579,510)	(2,579,510)
31 decembrie 2022	2,515,622	(2,084,244)	30,135	6,115,523	6,577,036

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
SITUATIA CONSOLIDATA SI INDIVIDUALA A FLUXURILOR DE TREZORERIE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Suma in mii lei)

	Note	Grup		Banca	
		2022	2021	2022	2021
Fluxurile de trezorerie ale activitatii operationale					
Profit inainte de impozit		1,619,509	1,645,763	1,555,278	1,595,064
<i>Ajustari pentru:</i>					
Cheltuieli cu deprecierea si amortizarea	32	228,889	238,946	223,599	230,458
Pierdere din investitiile in asociati si asocieri in participatie		3,335	(8,092)	38,752	-
Pierdere/(Castig) din reevaluarea activelor financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere	8	(1,172)	(7,255)	(1,184)	(6,919)
Depreciere active si provizioane	36	301,912	106,330	277,466	78,404
Profit ajustat		2,152,473	1,975,692	2,093,911	1,897,007
Modificari ale activelor si pasivelor din activitatea operationala					
Creante asupra Bancii Centrale		(781,782)	911,925	(781,746)	911,925
Creante asupra institutiilor de credit		(147,971)	16,220	(148,610)	15,609
Titluri de stat la cost amortizat		(2,730,706)	-	(2,730,706)	-
Vanzari de active financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere	8	(6,143)	85,548	(1)	58,356
Active financiare la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global		4,741,587	(5,110,987)	4,741,587	(5,110,987)
Credite si avansuri acordate clientelei		(3,640,922)	(3,291,196)	(3,615,134)	(3,319,394)
Creante din leasing		(195,110)	(171,721)	-	-
Alte active inclusiv instrumente de tranzactionare		(709,142)	(224,854)	(676,642)	(191,953)
Depozite interbancare		480,078	(42,201)	480,078	(42,201)
Depozitele clientelei		3,977,260	2,725,827	3,997,854	2,765,760
Alte datorii		1,045,221	(96,340)	1,029,379	(134,361)
Total modificari ale activelor si pasivelor operationale		2,032,370	(5,197,779)	2,296,059	(5,047,246)
Plati privind impozitul pe profit		(375,059)	(191,151)	(360,360)	(178,384)
Disponibilitati din activitati operationale		3,809,784	(3,413,238)	4,029,610	(3,328,623)
Activitati de investitii					
Achizitii titluri de participatie in asociati si asocieri in participatie		(9,798)	-	(9,800)	-
Achizitii de active corporale si necorporale	13, 15	(269,491)	(211,730)	(268,348)	(211,275)
Incasari din vanzarea de active corporale si necorporale		932	850	932	850
Disponibilitati din activitati de investitii		(278,357)	(210,880)	(277,216)	(210,425)
Activitati de finantare					
Incasarea imprumuturilor		192,089,610	25,000,329	190,895,147	23,724,457
Rambursarea imprumuturilor		(189,776,959)	(22,191,189)	(188,814,828)	(21,005,628)
Rambursari de principal datorii leasing	11	(84,665)	(90,612)	(81,319)	(85,398)
Plati de dividende		(2,587,492)	(52,198)	(2,579,510)	(52,198)
Disponibilitati nete din activitati de finantare		(359,506)	2,666,330	(580,510)	2,581,233
Modificari nete in disponibilitati si asimilate		3,171,921	(957,788)	3,171,884	(957,815)
Disponibilitati si asimilate la inceputul perioadei	36	6,301,478	7,259,266	6,301,445	7,259,261
Disponibilitati si asimilate la sfarsitul perioadei	36	9,473,399	6,301,478	9,473,329	6,301,445

Informatii suplimentare despre fluxurile de numerar operationale din dobanzi si dividende:

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Dobanzi platite	567,770	153,570	457,273	136,880
Dobanzi incasate	2,939,945	2,242,909	2,881,812	2,107,487
Dividende primite	8,677	3,349	45,894	19,315

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

1. Informatii generale

BRD-Groupe Société Générale (“Banca” sau “BRD”) este o societate pe actiuni inregistrata in Romania. Banca si-a inceput activitatea ca societate bancara cu capital de stat la sfarsitul anului 1990, prin preluarea patrimoniului fostei Banci de Investitii. Banca are sediul central si sediul social in Bucuresti, Blvd Ion Mihalache nr. 1-7.

BRD impreuna cu subsidiarele sale (“Grupul”) ofera o gama larga de servicii bancare si financiare destinate persoanelor fizice si juridice, conform legislatiei in vigoare. Banca accepta depozite si acorda credite si leasing, efectueaza plati prin transfer in Romania si strainatate, presteaza servicii de schimb valutar si alte servicii financiare pentru clienti persoane fizice si juridice.

Societatea mama este Société Générale S.A. la 31 decembrie 2022 (“Societatea mama” sau “SG”).

Banca are la 31 decembrie 2022 460 unitati in tara (499 la 31 Decembrie 2021).

Numarul mediu de angajati activi ai Grupului in cursul anului 2022 a fost de 6,158 (6,620 la 2021), iar numarul total de angajati activi ai Grupului la sfarsitul perioadei a fost de 6,126 (6,408 la 31 decembrie 2021).

Numarul mediu de angajati activi ai Bancii in cursul anului 2022 a fost de 5,846 (6,156 la 2021), iar numarul total de angajati activi ai Bancii la sfarsitul perioadei a fost de 5,833 (5,974 la 31 decembrie 2021).

Angajatii activi sunt angajatii cu norma intreaga (excluzandu-i pe cei in concediu de maternitate si cei in concediu medical de lunga durata).

BRD-Groupe Société Générale este cotata la Bursa de Valori Bucuresti („BVB”) incepand cu 15 ianuarie 2001.

Structura actionariatului se prezinta astfel:

	<u>31 decembrie 2022</u>	<u>31 decembrie 2021</u>
Societe Generale	60.17%	60.17%
Fondul De Pensii Administrat Privat NN/NN Pensii S.A.F.P.A.P. S.A.	5.56%	5.31%
Fondul De Pensii Administrat Privat AZT Viitorul Tau	3.98%	3.91%
S.I.F. Oltenia	3.95%	3.97%
Fondul De Pensii Administrat Privat Metropolitan Life	3.23%	3.17%
TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE S.A.	2.19%	2.52%
Persoane Juridice	15.43%	16.58%
Persoane fizice	5.49%	4.38%
Total	<u>100.00%</u>	<u>100.00%</u>

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii

a) Bazele pregatirii

In conformitate cu Regulamentele Europene 1606/2002 din 19 iulie 2002 privind aplicarea Standardelor Internationale de Contabilitate si Ordinul 27/2010 al Bancii Nationale a Romaniei cu modificarile ulterioare, BRD a intocmit situatiile financiare consolidate si individuale ale Bancii si filialelor sale pentru anul incheiat la 31 decembrie 2022 conform cu Standardele Internationale de Raportare Financiara (“IFRS”), adoptate de Uniunea Europeana („UE”).

Situatiile financiare consolidate contin situatia consolidata a pozitiei financiare, situatia consolidata a profitului sau pierderii, situatia consolidata a rezultatului global, situatia consolidata a modificarilor capitalurilor proprii, situatia consolidata a fluxurilor de trezorerie si note la nivel consolidat.

Situatiile financiare individuale contin situatia individuala a pozitiei financiare, situatia individuala a profitului sau pierderii, situatia individuala a rezultatului global, situatia individuala a modificarilor capitalurilor proprii, situatia individuala a fluxurilor de trezorerie si note la nivel individual.

Cifrele din situatiile financiare interimare individuale si consolidate sunt prezentate in lei romanesti (“RON”), care reprezinta pentru Grup si filialele sale moneda functionala si de prezentare, rotunjite la 1.000 unitati, cu exceptia situatiilor in care este indicat in mod specific altfel. Situatiile financiare interimare consolidate si individuale au fost intocmite in baza costului istoric, cu exceptia activelor financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, instrumentelor financiare derivate, alte active sau datorii financiare detinute pentru tranzactionare sau a activelor si datoriilor financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere, care sunt toate evaluate la valoarea justa.

Conducerea Grupului si a Bancii a facut o evaluare a capacitatii Grupului si a Bancii in ceea ce priveste principiul continuitatii activitatii si este convinsa ca banca are resurse pentru a-si continua activitatea in viitorul previzibil. In plus, managementul nu are cunostinta de incertitudini semnificative care pot cauza indoieli semnificative asupra capacitatii Grupului si a Bancii de a-si continua activitatea. De aceea, situatiile financiare la nivel consolidat si individual continua sa fie elaborate pe baza principiului continuitatii activitatii.

b) Bazele consolidarii

Situatiile financiare consolidate cuprind situatiile financiare ale BRD Groupe Société Générale si ale filialelor sale la 31 decembrie 2022. Situatiile financiare ale filialelor sunt intocmite pentru aceeasi perioada de raportare ca a societatii-mama, folosindu-se politici contabile consecvente.

O filiala este o intreprindere asupra careia Banca exercita controlul. Un investitor controleaza atunci cand este expus, sau are drepturi la castiguri variabile din implicarea sa si are capacitatea de a afecta aceste castiguri prin puterea sa asupra entitatii in care a investit. Situatiile financiare consolidate includ situatiile financiare ale BRD Groupe Société Générale SA si ale urmatoarelor filiale: BRD Sogelease IFN S.A (detinere de 99.98%, 2021: 99.98%), BRD Finance IFN S.A (detinere de 49%, 2021: 49%), BRD Asset Management SAI SA (detinere 99.98%, 2021: 99.98%).

Conform definitiei IFRS 12 9(b), Grupul detine controlul BRD Finance IFN S.A. chiar daca detine mai putin de jumatate din drepturile de vot, prin autoritatea de a conduce politicile financiare si operationale ale entitatii prin contract sau statut. Toate tranzactiile si soldurile dintre BRD-Groupe Société Générale si filialele consolidate, precum si castigurile si pierderile nerealizate din tranzactii intre banca si filiale, au fost eliminate la consolidare.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

b) Bazele consolidarii (continuare)

Filiarele sunt consolidate de la data achizitiei, aceasta fiind data la care Banca obtine controlul si continua sa fie consolidate pana la data cand acest control inceteaza.

Capitalurile proprii si profitul net atribuibil intereselor fara drept de control sunt prezentate separat in situatia pozitiei financiare, situatia profitului sau pierderii, situatia rezultatului global si situatia miscarilor in capitaluri proprii.

Banca contabilizeaza investitiile in filiale asociati si asocieri in participatie in situatiile financiare individuale la cost ajustat cu depreciere.

Grup			
Asociati	Domeniu de activitate	Adresa	%
ALD Automotive SRL	Leasing operational	Ion Mihalache, nr 1-7, etaj 3, sector 1, Bucuresti	20.00%
BRD Asigurari de Viata SA	Asigurari	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, clădirea Bucharest Corporate Center, et. 8 (zona 3) și et. 9, sector 1, Bucuresti	49.00%
Fondul de Garantare a Creditului Rural IFN SA	Garantarea creditelor	Strada Occidentului nr.5, sector 1, Bucuresti	33.33%
Biroul de Credit S.A.	Institutie financiara	Strada Sfanta Vineri nr. 29, etaj 4, sector 3, Bucuresti	16.38%
BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA	Gestionare fond de pensii	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, et. 8 (zona 1, 2 si 4), Sector 1, Bucuresti	49.00%
BRD Soglease Asset Rental SRL	Leasing operational	Ion Mihalache, nr 1-7, sector 1, Bucuresti	20.00%
Asocieri in participatie			
CIT One SA	Protectie si garda	Splaiul Independenței nr. 319L, Clădirea Paris, Corp A1, etaj 1, sector 6, București	33.33%
Banca			
Asociati	Domeniu de activitate	Adresa	%
ALD Automotive SRL	Leasing operational	Ion Mihalache, nr 1-7, etaj 3, sector 1, Bucuresti	20.00%
BRD Asigurari de Viata SA	Asigurari	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, clădirea Bucharest Corporate Center, et. 8 (zona 3) și et. 9, sector 1, Bucuresti	49.00%
Fondul de Garantare a Creditului Rural IFN SA	Garantarea creditelor	Strada Occidentului nr.5, sector 1, Bucuresti	33.33%
Biroul de Credit S.A.	Institutie financiara	Strada Sfanta Vineri nr. 29, etaj 4, sector 3, Bucuresti	16.38%
BRD Societate de Administrare a Fondurilor de Pensii Private SA	Gestionare fond de pensii	Str. Gheorghe Polizu nr. 58 – 60, et. 8 (zona 1, 2 si 4), Sector 1, Bucuresti	49.00%
Asocieri in participatie			
CIT One SA	Protectie si garda	Splaiul Independenței nr. 319L, Clădirea Paris, Corp A1, etaj 1, sector 6, București	33.33%
Filiale			
BRD Soglease IFN SA	Leasing financiar	Ion Mihalache, nr 1-7, etaj 12, sector 1, Bucuresti	99.98%
BRD Finance IFN SA	Institutie financiara	Ion Mihalache, nr 1-7, etaj 15, sector 1, Bucuresti	49.00%
BRD Asset Management SAI SA	Administrarea fondurilor	Doctor Staicovici nr. 2, etaj 5, sector 5, Bucuresti	99.98%

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

c) Modificari ale politicilor contabile si adoptarea unor IFRS revizuite/modificate

Politicile contabile adoptate sunt consecvente cu cele din exercitiul financiar anterior, cu exceptia urmatoarelor IFRS-uri modificate, care au fost adoptate de Grup/Banca la 1 ianuarie 2022:

Impactul aplicarii acestor standarde IFRS noi si revizuite a fost reflectat in situatiile financiare si a fost estimat ca fiind nesemnificativ, cu exceptia detaliilor prezentate in note.

- **IFRS 3 Combinări de întreprinderi; IAS 16 Imobilizări corporale; IAS 37 Provizioane, datorii contingente și active contingente, precum și proiectul pentru îmbunătățiri anuale 2018-2020 (amendamente)**

Modificările intră în vigoare pentru perioadele anuale care încep la sau după 1 ianuarie 2022, fiind permisă adoptarea anticipată. IASB a emis amendamente la standardele IFRS, după cum urmează:

- **IFRS 3 Combinări de întreprinderi (amendamente)** actualizează o referință în IFRS 3 la versiunea anterioară a Cadrului conceptual de raportare financiară al IASB la versiunea actuală emisă în 2018, fără a modifica semnificativ cerințele contabile pentru combinările de întreprinderi.
- **IAS 16 Imobilizări corporale (amendamente)** interzice unei entitati să deducă din costul imobilizărilor corporale orice incasari din vânzarea de bunuri produse in timp ce respectivul activ este adus în locația și în condițiile necesare pentru ca acesta să poată funcționa conform deciziei conducerii. În schimb, o entitate recunoaște astfel de venituri din vânzări și costurile cu vânzarea în contul de profit sau pierdere.
- **IAS 37 Provizioane, Datorii Contingente și Active Contingente (amendamente)** specifică ce costuri include o entitate în determinarea costului îndeplinirii unui contract pentru a determina dacă un contract este oneros. Conform amendamentelor costurile care se referă direct la un contract de furnizare de bunuri sau servicii includ atât costuri incrementale cât și o alocare a costurilor direct legate de activitățile contractuale.
- **Îmbunătățirile anuale 2018-2020** fac modificări minore la **IFRS 1 Adoptarea pentru prima dată a standardelor internaționale de raportare financiară, IFRS 9 Instrumente financiare, IAS 41 Active biologice și exemplele ilustrative care însoțesc IFRS 16 Contracte de leasing**
- **IFRS 16 Contracte de leasing-Covid 19 Concesiuni de chirie aferente după 30 iunie 2021 (amendamente)**

Amendamentele se aplică perioadelor anuale de raportare care încep la sau după 1 aprilie 2021, cu adoptarea anticipată permisă, inclusiv în situațiile financiare care nu au fost încă autorizate pentru a fi publicate la data emiterii amendamentelor. În martie 2021, prin amendamentele aduse, Consiliul oferă scutire locatarilor de la aplicarea prevederilor IFRS 16 pentru modificările care apar ca o consecință directă a pandemiei covid-19. În urma modificării, soluția practică se aplică acum concesiilor privind chiria pentru care orice reducere a ratelor afectează numai plățile datorate inițial până la sau înainte de 30 iunie 2022, cu condiția să fie îndeplinite celelalte condiții de aplicare a măsurii practice.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

d) Standarde si interpretari emise dar care nu au intrat inca in vigoare

- **Amendamente la IFRS 10 Situații financiare consolidate și IAS 28 Investiții în asociații și asocieri în participație: vânzarea sau contribuția de active între un investitor și asociatul sau asocierea în participație**

Modificările abordează o neconcordanță cunoscută între cerințele din IFRS 10 și cele din IAS 28, în ceea ce privește vânzarea sau aportul de active între un investitor și asociatul sau asocierea în participație. Principala consecință a modificărilor este că un câștig sau o pierdere este recunoscut/(ă) atunci când o tranzacție implică o afacere. Un câștig sau o pierdere parțială este recunoscută atunci când o tranzacție implică active care nu constituie o afacere, chiar dacă aceste active sunt găzduite într-o filială. În decembrie 2015, IASB a amânat data intrării în vigoare a acestei modificări pe termen nelimitat, în așteptarea rezultatului proiectului său de cercetare privind metoda punerii în echivalență.

- **IAS 1 Prezentarea situațiilor financiare: Clasificarea datoriilor în datorii curente sau datorii pe termen lung (amendamente)**

Amendamentele sunt efective pentru perioadele anuale de raportare care încep la sau după 1 ianuarie 2024, cu adoptarea anticipată permisă și vor trebui aplicate retroactiv în conformitate cu IAS 8. Obiectivul modificărilor este de a clarifica principiile din IAS 1 pentru clasificarea datoriilor ca fiind curente sau pe termen lung. Amendamentele clarifică semnificația dreptului contractual de a amâna decontarea unei datorii, cerința ca acest drept să existe la sfârșitul perioadei de raportare, faptul că intenția conducerii cu privire la o eventuala decontare nu afectează clasificarea, precum și faptul că opțiunile contrapartidei care ar putea duce la decontare pe baza de instrumente de capitaluri proprii nu nu afectează clasificarea. De asemenea, conform amendamentelor numai clauzele din contractele de împrumut pe care o entitate trebuie să le respecte la sau înainte de data de raportare vor afecta clasificarea unei datorii. De asemenea, sunt necesare prezentări suplimentare de informații pentru datorii pe termen lung reprezentate de contracte de împrumut în care există clauze care trebuie respectate în termen de douăsprezece luni de la perioada de raportare. Amendamentele nu au fost încă aprobate de UE.

- **IAS 1 Prezentarea situațiilor financiare și Declarația practică 2: Prezentarea politicilor contabile (amendamente)**

Amendamentele intră în vigoare pentru perioadele anuale care încep la sau după 1 ianuarie 2023, fiind permisă adoptarea anticipată. Amendamentele oferă îndrumări cu privire la aplicarea raționamentelor de materialitate cu privire la cerințele de prezentare a politicilor contabile. În special, modificările la IAS 1 înlocuiesc cerința de a prezenta politici contabile „semnificative” cu o cerință de a prezenta politici contabile „materiale”. De asemenea, în Declarația practică sunt adăugate îndrumări și exemple ilustrative pentru a ajuta la aplicarea conceptului de materialitate atunci când se fac raționamente cu privire la politicile contabile de prezentat.

- **IAS 8 Politici contabile, modificări ale estimărilor contabile și erori: definiția estimărilor contabile (amendamente)**

Amendamentele intră în vigoare pentru perioadele anuale de raportare care încep la sau după 1 ianuarie 2023, cu adoptarea anticipată permisă și se aplică modificărilor politicilor contabile și modificărilor estimărilor contabile care au loc la sau după începutul perioadei respective. Modificările introduc o definiție a estimărilor contabile și anume valorile monetare din situațiile financiare care sunt supuse incertitudinii de măsurare, dacă acestea nu rezultă dintr-o corecție a erorii perioadei anterioare. De asemenea, amendamentele clarifică ce sunt modificările estimărilor contabile și cum diferă acestea de modificările politicilor contabile și corecții de erori.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

d) Standarde si interpretari emise dar care nu au intrat inca in vigoare (continuare)

- **IAS 12 Impozit pe profit: Impozit amânat aferent activelor și datorilor care decurg dintr-o singură tranzacție (amendamente)**

Amendamentele intră în vigoare pentru perioadele anuale care încep la sau după 1 ianuarie 2023, fiind permisă adoptarea anticipată. Amendamentele restrâng domeniul de aplicare și oferă o claritate suplimentară cu privire la excepția de recunoaștere inițială conform IAS 12 și specifică modul în care entitățile ar trebui să contabilizeze impozitul amânat aferent activelor și datorilor care decurg dintr-o singură tranzacție, cum ar fi contractele de leasing și obligațiile de restaurare a amplasamentului. Modificările clarifică faptul că, în cazul în care plățile care sting o datorie sunt deductibile din punct de vedere fiscal, este un aspect de judecată, având în vedere legislația fiscală aplicabilă, dacă astfel de deduceri sunt atribuibile în scopuri fiscale datoriei sau activului aferent tranzacției. Conform modificărilor, excepția de recunoaștere inițială nu se aplică tranzacțiilor care, la recunoașterea inițială, dau naștere la diferențe temporare care sunt în egala măsură impozabile și deductibile. Se aplică numai dacă recunoașterea unui activ și a unei datorii de leasing dau naștere la diferențe temporare impozabile și deductibile care nu sunt egale.

- **IFRS 16 Contracte de leasing: Datoria din leasing intr-un contract de tip vanzare si preluare inapoi in leasing (amendamente)**

Amendamentele intră în vigoare pentru perioadele anuale de raportare care încep la sau după 1 ianuarie 2024, cu adoptarea anticipată permisă. Modificările sunt menite să îmbunătățească cerințele pe care un vânzător-locatar le folosește în măsurarea datorilor din leasing care decurg dintr-o tranzacție de vânzare și preluare inapoi in leasing conform IFRS 16, în timp ce nu modifică contabilizarea contractelor de leasing care nu au legătură cu tranzacțiile de vânzare și preluare inapoi in leasing. În special, vânzătorul-locatar determină „plăți de leasing” sau „plăți de leasing revizuite” în așa fel încât locatarul-vânzător să nu recunoască nicio sumă din câștigul sau pierderea care are legătură cu dreptul de utilizare pe care îl păstrează. Aplicarea acestor cerințe nu împiedică vânzătorul-locatar să recunoască, în contul profit sau pierdere, orice câștig sau pierdere legată de încetarea parțială sau totală a unui contract de leasing. Un vânzător-locatar aplică modificarea retroactiv, în conformitate cu IAS 8, tranzacțiilor de vânzare și preluare inapoi in leasing încheiate după data aplicării inițiale, fiind începutul perioadei anuale de raportare în care o entitate a aplicat pentru prima dată IFRS 16.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

e) Rationamente profesionale si estimari

In procesul de aplicare a politicilor contabile ale Grupului si Bancii, managementul utilizeaza rationamentul profesional si face estimari pentru determinarea sumelor recunoscute in Situatiile financiare consolidate si individuale. Cele mai importante rationamente si estimari sunt urmatoarele:

Valoarea justa a instrumentelor financiare

In cazul in care valorile juste ale activelor financiare si pasivelor financiare inregistrate in pozitia financiara nu pot fi obtinute de pe pietele active, acestea sunt determinate folosind o varietate de tehnici de evaluare care includ utilizarea de modele matematice. Datele de intrare folosite in aceste modele sunt derivate din date observabile de pe piete in cazul in care acestea sunt disponibile. Daca aceste date nu sunt disponibile sunt necesare estimari proprii pentru a stabili valorile juste. Estimari realizate trebuie sa ia in considerare lichiditatea si alte date de intrare folosite in modele, cum ar fi volatilitatea pentru produse derivate cu termen lung, ratele de actualizare, ratele de rambursare anticipata si ipotezele privind riscul de neindeplinire a obligatiilor pentru titluri garantate cu active. Evaluarea instrumentelor financiare este descrisa in detaliu in Nota 41.

Pierderi din credit asteptate ale activelor financiare la cost amortizat si ale celor masurate prin alte elemente ale rezultatului global (FVOCI)

Masurarea pierderilor din depreciere pentru toate categoriile de active financiare necesita judecati profesionale, in special, estimarea valorii si a calendarului viitoarelor fluxuri de numerar si a valorii colateralelor la determinarea pierderilor din depreciere si la evaluarea unei cresteri semnificative a riscului de credit. Aceste estimari sunt influentate de o serie de factori, modificari din care pot rezulta niveluri diferite de depreciere. Banca analizeaza creditele la fiecare data de raportare, pentru a identifica existenta unor dovezi obiective pentru depreciere. Principalele elemente luate in considerare la evaluarea deprecierei creditelor includ existenta unor intarzieri mai mari de 90 de zile la plata principalului sau a dobanzii, deteriorarea severa a situatiei financiare a contrapartidei care antreneaza o probabilitate ridicata de a fi in imposibilitatea de a-si onora in totalitate obligatiile din credit, restructurarea creditelor in conditiile unor dificultati financiare semnificative intampinate de debitor, initierea procedurilor legale sau transferarea debitorului in gestiunea structurilor de recuperare specializate (indiferent de numarul zilelor de intarziere).

Modelul ECL al Bancii are la baza o serie de ipoteze in ceea ce priveste alegerea variabilelor si interdependentele acestora, care impacteaza nivelul provizioanelor:

- Modelul intern de notare a contrapartidelor, fiecare rating avand asociata o probabilitate de default (PD)
- Criteriile (atat relative cat si absolute) definite in scopul evaluarii cresterii semnificative a riscului de credit fata de momentul recunoasterii initiale, care determina calcularea ajustarii pentru pierdere pe baza pierderilor din credit asteptate pe durata de viata aferenta activului financiar
- Gruparea activelor financiare, atunci cand pierderea din credit asteptata este masurata pe baza analizei colective
- Dezvoltarea modelului ECL, incluzand diferitele formule si alegerea variabilelor de intrare
- Scenariile macroeconomice si probabilitatile de aparitie asociate acestora, care stau la baza determinarii ECL

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

e) Rationamente profesionale si estimari (continuare)

- Elementele de intrare si modelele utilizate pentru calculul ECL nu reusesc intotdeauna sa reflecte toate caracteristicile pietei la data situatiilor financiare. In acest sens, Banca analizeaza necesitatea/opportunitatea constituirii de provizioane aditionale sub forma de „overlays” pentru a aborda:
 - Sectorul de activitate cu un anumit risc (ajustarea ECL pe sectoare care au un comportament diferit fata de intregul segment de calibrare).
 - Un risc macroeconomic, vizibil, imposibil de acoperit de modele (de obicei, atunci cand stresul previzibil nu a avut loc in trecutul observat pentru a servi drept baza pentru modele).
- Pentru creditele si avansurile semnificative la nivel individual, Grupul si Banca identifica si cuantifica fluxurile de numerar viitoare estimate a fi utilizate pentru o rambursare totala sau partiala a obligatiilor, pe baza capacitatii clientului / afacerii de a genera venituri, venituri rezultate din vanzarea de garantii si alte surse de rambursare. Pragul de evaluare la nivel individual este definit in intervalul 500 mii EUR – 1.500 mii EUR, fiind stabilit in functie de tipul de client si departamentul care il gestioneaza.

Provizioane pentru alte riscuri si cheltuieli

Banca isi desfasoara activitatea intr-un mediu reglementat si juridic care, prin natura sa, reprezinta un risc inerent pentru litigii care decurg din operatiunile sale si, ca urmare, este implicata in diverse litigii sau este supusa unor diverse obligatii ce decurg din legislatia in vigoare.

In cazul in care Banca poate evalua in mod credibil fluxul de iesiri de resurse legat de un caz specific si considera acest flux ca fiind probabil, Banca inregistreaza un provizion, dupa cum se mentioneaza in aceasta nota. In cazul in care probabilitatea fluxului este considerata a fi izolata, sau probabila, dar o estimare fiabila nu poate fi facuta, este prezentat un pasiv contingent.

In general, primul pas este de a stabili existenta obligatiei curente, urmata de estimarea sumei necesare pentru solutionarea acestei obligatii, luand in considerare o serie de factori, inclusiv consultanta juridica, stadiul problemei si dovezile istorice de incidente similare. Este necesara judecata profesionala pentru a concluziona asupra acestor estimari.

In cazul unor litigii:

i. Pentru un singur litigiu individual Banca evalueaza daca e mai probabil sa aiba o hotarare judecatoreasca defavorabila luand in considerare factorii mentionati mai sus; apoi estimeaza valoarea la risc; in cazul in care exista mai multe scenarii posibile cu rezultate diferite, valoarea la risc este media ponderata a sumelor expuse la risc pentru fiecare scenariu folosind distributia de probabilitate pentru toate scenariile (100% este alocat pentru scenarii posibile) si provizioneaza 100% din valoarea estimata;

ii. Pentru mai multe litigii, evaluarea "mai probabil decat" ar putea fi justificata pentru intregul portofoliu folosind statistici si calculul de provizioane la nivel colectiv.

In cazul obligatiilor care decurg din diverse reglementari, Banca evalueaza in primul rand daca nu exista nici o alternativa realista de stingere a acestei obligatii, si in acest caz, estimeaza suma necesara pentru a onora aceasta obligatie (folosind o abordare similara cu cea de mai sus) si inregistreaza provizioane reprezentand 100% din suma estimata.

Mai multe detalii cu privire la provizioanele pentru litigii se regasesc in nota 22 si in nota 40.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

2. Bazele pregatirii (continuare)

f) Raportarea pe segmente

Un segment este o componenta a Grupului si a Bancii:

- Care se angajeaza in activitatea de afaceri de la care poate castiga venituri si realiza cheltuieli (inclusiv venituri si cheltuieli legate de tranzactiile cu alte componente ale aceleiasi entitati);
- Ale carui rezultate de exploatare sunt revizuite periodic de catre principalul factor decizional operational pentru a lua decizii cu privire la resursele care vor fi alocate segmentului si a evalua performantele sale;
- Pentru care sunt disponibile informatii financiare distincte.

Raportarea Grupului si a Bancii pe segmente se bazeaza pe urmatoarele segmente operationale: *Retail* incluzand persoane fizice si Companii Mici, *Non-Retail* incluzand Intreprinderi Mici si Mijlocii si Companii Mari si categoria *Gestiune proprie* care include: activitati de trezorerie, ALM si alte elemente nealocate pe liniile de afaceri mentionate mai sus (mijloace fixe, taxe, participatii, etc).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative

a) Recunoasterea veniturilor si cheltuielilor

Veniturile sunt recunoscute in masura in care beneficiile economice sunt probabile si aceste beneficii pot fi evaluate in mod credibil. Urmatoarele criterii trebuie de asemenea sa fie indeplinite pentru a putea recunoaste venituri:

i) Venituri si cheltuieli cu dobanzile si similare

Pentru toate instrumentele financiare masurate la cost amortizat si pentru cele purtatoare de dobanda clasificate ca active financiare evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global veniturile sau cheltuielile din dobanzi sunt recunoscute la rata efectiva de dobanda ce reprezinta rata ce actualizeaza exact fluxurile de numerar viitoare (plati sau incasari) pe durata de viata estimata a instrumentului financiar. Rata efectiva a dobanzii este aplicata la valoarea contabila bruta a activelor clasificate in Stadiul 1 sau 2 si pentru toate datoriile financiare. Pentru activele financiare clasificate in Stadiul 3 sau POCI, rata efectiva a dobanzii se aplica valorii contabile nete.

Calculul ia in considerare toti termenii contractuali ai instrumentului financiar si include toate taxele sau costurile incrementale, direct atribuibile instrumentului si care sunt parte integranta a ratei efective de dobanda. Valoarea contabila neta este calculata pe baza ratei efective initiale a dobanzii si modificarea valorii contabile este inregistrata ca venit sau cheltuiala din dobanzi.

ii) Venituri din comisioane si speze bancare

Grupul si Banca obtin venituri din comisioane si speze pentru diversele servicii bancare oferite clientilor sai. Veniturile din comisioane pot fi impartite in urmatoarele doua categorii:

(i) Venituri din comisioane pentru servicii oferite pentru o anumita perioada de timp sunt recunoscute in baza contabilitatii de angajamente, pe intreaga perioada a serviciilor oferite. Veniturile din aceasta categorie includ venituri din comisioane privind managementul activelor, comisioane de custodie si alte comisioane de management si consultanta.

(ii) Venituri din comisioane pentru tranzactii: Comisioanele percepute pentru negocierea sau participarea la o negociere a unei tranzactii pentru o terta parte – cum ar fi demersurile pentru achizitia de actiuni sau alte titluri sau pentru cumpararea sau vanzarea unei companii – sunt recunoscute la momentul incheierii tranzactiilor respective. Comisioanele sau componente ale comisioanelor legate de anumite indepliniri ale obligatiilor sunt recunoscute dupa indeplinirea respectivelor criterii.

iii) Venituri din dividende

Dividendele sunt recunoscute la momentul la care este stabilit dreptul Grupului si al Bancii de a primi sumele respective, in general la data aprobarii dividendelor de catre Adunarea Generala a Actionarilor.

iv) Venituri nete din tranzactionare

Rezultatele nete obtinute din activitati de tranzactionare includ castigurile minus pierderile aferente activelor si pasivelor de tranzactionare si instrumentelor derivate si includ toate modificarile de valoare justa realizate si nerealizate, dobanzi, dividende si diferente de curs valutar. Venitul din dobanzi aferent activelor financiare detinute in vederea tranzactionarii masurate la valoare justa prin contul de profit si pierdere este recunoscut ca parte din venitul net din tranzactionare.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

a) Recunoasterea veniturilor si cheltuielilor (continuare)

v) Contributii si taxe

IFRIC 21 "Contributii si taxe" clarifica modul de recunoastere in contabilitate a cheltuielilor referitoare la taxe. Pentru o entitate, evenimentul generator care da nastere unei datorii de a plati o taxa este activitatea care declanseaza plata taxei, identificata prin legislatie. Obligatia de a plati o taxa este recunoscuta in mod progresiv in cazul in care evenimentul generator are loc intr-o perioada de timp. Mai mult decat atat, in cazul in care obligatia de a plati o taxa este declansata atunci cand se atinge un prag minim de activitate, pasivul corespunzator este recunoscut atunci cand se atinge acel prag minim de activitate.

Principalele impozite aferente care se incadreaza in prevederile IFRIC 21 sunt:

- Contributia anuala a Bancii la Fondul de Garantare a Depozitelor este pe deplin recunoscuta in situatia consolidata si individuala a profitului sau pierderii la 1 ianuarie al anului in care este facuta plata.
- Contributia anuala a Bancii la Fondul de Rezolutie este pe deplin recunoscuta in situatia consolidata si individuala a profitului sau pierderii la 1 ianuarie al anului in care este facuta plata.

b) Instrumente financiare - recunoastere

i) Recunoasterea initiala si data recunoasterii

Grupul aplica politica contabila la data decontarii pentru toate activele si datoriile financiare (activele si datoriile financiare sunt recunoscute initial la data transferarii fondurilor). Intre data tranzactiei si data decontarii Grupul recunoaste angajamente in afara bilantului.

ii) Categoriile de masurare a activelor si pasivelor financiare

Instrumentele financiare sunt recunoscute initial la valoarea lor justa, inclusiv costurile aranjamentelor. Creantele comerciale sunt evaluate la pretul tranzactiei.

In conformitate cu clasificarea IFRS 9, Grupul clasifica activele financiare in urmatoarele categorii de masurare:

- Valoarea justa prin profit si pierdere (FVPL) ;
- Valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global (FVOCI) sau
- Cost amortizat.

Clasificarea si masurarea ulterioara a activelor financiare se bazeaza, in general, pe modelul de afaceri al Grupului pentru a gestiona activele respective si pe caracteristicile fluxului de numerar ale activelor.

Grupul si Banca clasifica si masoara datoriile financiare la costul amortizat.

Banca clasifica si masoara portofoliul sau de instrumente derivate si de tranzactionare ca fiind la valoare justa prin contul de profit si pierdere.

Grupul masoara instrumentele de capitaluri proprii la valoarea justa prin contul de profit si pierdere. Castigurile si pierderile din investitiile in capitaluri proprii, evaluate la valoarea justa prin contul de profit si pierdere, sunt incluse in pozitia "Castiguri din instrumente financiare la valoarea justa prin contul de profit si pierdere" in Situatiile consolidate si individuala a profitului sau pierderii.

In situatia separata a pozitiei financiare a Bancii, instrumentele de capitaluri proprii reprezentand investitii in entitati asociate si filiale continua sa fie evaluate la cost in conformitate cu IAS 27 "Situatii financiare separate".

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare

Conform IFRS 9, Grupul clasifica activele sale financiare care sunt instrumente de datorie intr-una din urmatoarele categorii pe baza evaluarii modelului de afaceri si a caracteristicilor SPPI, dupa cum urmeaza:

- Activele financiare detinute pentru colectarea fluxurilor de numerar contractuale, avand fluxurile de numerar reprezentate exclusiv prin plati de capital si dobanzi (SPPI) sunt clasificate si evaluate la costul amortizat. In aceasta categorie, Grupul include creditele acordate clientilor, depozitele plasate la banci, obligatiunile corporative si tranzactiile de rascumparare din afara portofoliului de tranzactionare. Titlurile de stat din portofoliul bancii, achizitionate incepand cu 1 iulie 2022, sunt clasificate in aceasta categorie.
- Activele financiare detinute atat pentru colectarea fluxurilor de trezorerie contractuale cat si in vederea vanzarii si pentru care fluxurile de numerar contractuale reprezinta exclusiv plati de capital si dobanda, sunt evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global. Titlurile de stat din portofoliul bancii, achizitionate inainte de 30 iunie 2022 sunt clasificate si masurate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global.
- Activele financiare detinute pentru tranzactionare, indiferent de caracteristicile fluxului de numerar, sunt evaluate la valoarea justa prin profit si pierdere. In aceasta categorie, Grupul include sub-portofoliul de titluri de stat, plasamentele bancare si tranzactiile de rascumparare detinute pentru tranzactionare.

1) Evaluarea modelului de afaceri

Evaluarea modelului de afaceri este una din cele doua etape in clasificarea activelor financiare.

Modelul de afaceri al Grupului reflecta modul in care acesta isi administreaza activele financiare pentru a genera fluxuri de numerar; modelul de afaceri determina daca fluxurile de numerar vor rezulta din colectarea fluxurilor de numerar contractuale, din vanzarea activelor financiare sau din ambele.

Modelul de afaceri este determinat la un nivel care reflecta modul in care grupurile de active financiare sunt gestionate impreuna pentru a atinge un anumit obiectiv de afaceri. In consecinta, aceasta conditie nu reprezinta o abordare pentru fiecare instrument in parte si trebuie stabilita la un nivel superior de agregare.

Evaluarea modelului de afaceri este realizata in baza scenariilor pe care Grupul le considera rezonabile, fara a lua in considerare scenariile de tip "cel mai pesimist scenariu" sau "scenariul de stres". Grupul evalueaza modelul de afaceri pentru activele financiare noi, luand in considerare informatii despre modul in care au fost realizate fluxurile de numerar in trecut (inainte de data emiterii noilor active) pentru acel portofoliu specific de active, impreuna cu toate celelalte informatii relevante. Prin urmare, nu exista un concept de contaminare a tratamentului activelor financiare, dar, in cazul unei schimbari a modului in care se realizeaza fluxurile de trezorerie la un anumit moment, acest tratament va afecta clasificarea activelor noi emise dupa data acestei modificari.

In anumite circumstante, Banca separa un portofoliu de active financiare in sub-portofolii pentru a reflecta modul in care entitatea le administreaza. Aceste portofolii sunt impartite si tratate ca portofolii separate, iar activele apatinand fiecarui sub-portofoliu sunt definite separat.

2) Testul SPPI

In a doua etapa in procesul de clasificare a activelor financiare, Grupul efectueaza evaluarea caracteristicilor fluxurilor de trezorerie contractuale cu scopul de a identifica daca fluxurile de trezorerie contractuale sunt "exclusiv plati ale principalului si ale dobanzii la valoarea principalului in sold" - testul SPPI. Evaluarea SPPI se realizeaza la recunoasterea initiala a activului financiar dar si ulterior in cazul in care au loc modificari semnificative.

Principalul in scopul aplicarii testului SPPI este "valoarea justa a activului la recunoasterea initiala" si se poate schimba pe intreaga durata de viata a activului financiar (de exemplu, daca exista rambursari).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare (continuare)

Cele mai semnificative elemente ale dobanzii sunt reprezentate in general de contravaloarea in timp a banilor si riscul de credit. Dobanda poate include de asemenea si contravaloarea pentru alte riscuri ale activitatii de creditare de baza (de exemplu, riscul de lichiditate) si costurile (de exemplu, costurile administrative) asociate cu detinerea activului financiar pentru o anumita perioada de timp. In plus, dobanda poate include marja de profit care este compatibila cu un acord de creditare de baza.

In evaluarea SPPI, Grupul aplica rationamente si considera factori relevanti, cum ar fi moneda in care este exprimat activul financiar si perioada pentru care este stabilita rata dobanzii.

3) Instrumente de datorie la FVOCI

Aceste instrumente cuprind in mare parte obligatiuni de trezorerie.

Dupa recunoasterea initiala, activele FVOCI sunt evaluate la valoarea justa, castigurile sau pierderile fiind recunoscute ca OCI pana cand investitia este derecunoscuta. Valoarea justa a investitiilor tranzactionate in mod activ pe pietele financiare organizate este determinata in raport cu preturile de oferta cotate pe piata la incheierea activitatii la data situatiei pozitiei financiare. Veniturile din dobanzi si castigurile si pierderile din schimbul valutar sunt recunoscute in contul de profit si pierdere.

Pierderea de credit asteptata pentru instrumentele de datorie, masurate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, nu reduce valoarea contabila a acestor active financiare in situatia pozitiei financiare, care ramane la valoarea justa. In schimb, o suma egala cu deprecierea care ar aparea daca activele ar fi fost masurate la costul amortizat este recunoscuta in OCI drept valoarea deprecierei acumulate, cu o cheltuiala corespunzatoare in profit sau pierdere. Pierderea acumulata recunoscuta in rezultatul global este reciclata in contul de profit si pierdere la derecunoasterea activelor.

4) Instrumente derivate care nu sunt desemnate instrumente de acoperire contabile

Grupul si Banca utilizeaza instrumente financiare derivate cum ar fi contracte forward, swap si optiuni pe cursul de schimb precum si swap-uri pe rata dobanzii (inclusiv pe valute diferite), ca produse oferite clientelei, dar si in scopul acoperirii riscurilor asociate cu riscul de rata a dobanzii, de lichiditate si de curs de schimb. Asemenea instrumente financiare derivate sunt recunoscute initial la valoarea justa, la data la care Grupul si Banca devin parte intr-un asemenea contract si, ulterior, acestea sunt masurate la valoarea lor justa.

Toate instrumentele financiare derivate sunt contabilizate ca active daca valoarea lor justa este pozitiva sau ca datorii daca valoarea lor justa este negativa. Modificarile in valoarea justa a instrumentelor financiare derivate care nu sunt marcate ca instrumente de contabilitate de acoperire sunt inregistrate direct in profit sau pierdere.

Valoarea justa a contractelor forward pe cursul de schimb este calculata pe baza ratelor de schimb forward actuale pentru contracte cu maturitate asemanatoare. Valoarea justa a contractelor swap pe rata dobanzii este determinata prin referinta la valorile de piata a instrumentelor similare.

5) Instrumente derivate care sunt desemnate instrumente de acoperire contabile

Ca optiune de politica, Grupul a ales, sa continue aplicarea cerintelor contabilitatii de acoperire in conformitate cu IAS 39. Grupul si Banca detin anumite instrumente financiare derivate pentru managementul riscului ca instrumente de acoperire in tranzactiile de acoperire a riscului. Grupul si Banca documenteaza in mod formal relatia dintre instrumentele de acoperire si elementul acoperit, inclusiv obiectivul de management al riscului si strategia de acoperire, impreuna cu metoda care va fi utilizata pentru a evalua eficacitatea relatiei de acoperire.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare (continuare)

Grupul si Banca fac o evaluare, atat la inceputul relatiei de acoperire impotriva riscurilor, precum si pe parcurs, pentru a stabili daca este de asteptat ca instrumentele de acoperire sa fie foarte eficiente in compensarea modificarilor valorii juste in cursul perioadei pentru care relatia de acoperire a fost realizata. Rezultatele actuale recomandate de IAS 39 ar trebui sa se incadreze in intervalul 80-125 procente, dar Grupul si Banca utilizeaza o abordare mai prudenta iar intervalul folosit este 88-114 procente.

Grupul si Banca aplica contabilitatea de acoperire a valorii juste impotriva riscurilor. Atunci cand un instrument financiar derivat este desemnat ca instrument de acoperire intr-o relatie de acoperire a modificarii valorii juste a unui activ sau pasiv sau a unui angajament ferm care ar putea afecta profitul sau pierderea, modificarile in valoarea justa a instrumentului derivat sunt recunoscute imediat in Contul de profit si pierdere impreuna cu modificarile valorii juste a elementului acoperit care pot fi atribuite riscului acoperit.

Daca instrumentul derivat de acoperire expira sau este vandut, reziliat sau exercitat sau relatia de acoperire nu mai indeplineste criteriile pentru contabilitatea de acoperire a valorii juste sau daca scopul acoperirii este revocat, atunci contabilitatea de acoperire impotriva riscurilor este intrerupta incepand din acel moment. Orice ajustare de pana la acel moment a unui element acoperit pentru care metoda dobanzii efective este folosita, este amortizata in Contul de profit si pierdere ca parte a ratei de dobanda efectiva recalculata pe durata ramasa a vietii sale.

6) *Active financiare si datorii financiare detinute in vederea tranzactionarii*

Banca clasifica activele financiare sau datoriile financiare ca fiind detinute in vederea tranzactionarii atunci cand au fost cumparate sau emise in principal pentru realizarea de profituri pe termen scurt prin intermediul activitatilor de tranzactionare sau facand parte dintr-un portofoliu de instrumente financiare care sunt administrate impreuna, si pentru care exista un model recent de realizarea a profitului pe termen scurt. Activele si pasivele detinute in vederea tranzactionarii sunt inregistrate si evaluate in situatia pozitiei financiare la valoarea justa.

Modificarile de valoare justa sunt recunoscute in castiguri nete din instrumente financiare detinute pentru tranzactionare. Veniturile sau cheltuielile din dobanzi sunt inregistrate in castiguri nete din instrumente financiare detinute pentru tranzactionare in conformitate cu conditiile contractuale, sau cand s-a stabilit termenul de plata. In aceasta categorie sunt incluse titlurile de creanta, tranzactiile de rascumparare si pozitii scurte achizitionate in principal in scopul vanzarii sau rascumpararii intr-un termen scurt.

7) *Contractele de vanzare cu posibilitate de rascumparare*

Titlurile vandute cu incheierea simultana a unui angajament de rascumparare la o data viitoare specificata (contracte repo) continua sa fie recunoscute in situatia pozitiei financiare ca titluri si sunt evaluate in conformitate cu politicile contabile corespunzatoare. Datoria pentru sumele primite in cadrul acestor contracte este inclusa in depozitele clientelei sau depozitele interbancare. Diferenta intre pretul de vanzare si cel de rascumparare este tratata drept cheltuiala cu dobanda folosind metoda ratei efective a dobanzii. Activele achizitionate printr-un angajament corespondent de a le revinde la o data viitoare specificata (operatiuni reverse repo) sunt inregistrate drept credite si avansuri acordate.

8) *Imprumuturi*

Imprumuturile sunt recunoscute initial la valoarea justa a sumelor primite mai putin costurile de tranzactie aferente. Imprumuturile sunt evaluate ulterior la costul amortizat, utilizand metoda ratei dobanzii efective. Orice reducere sau prima face parte integranta din rata efectiva a dobanzii.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

c) Instrumente financiare – clasificare si masurare (continuare)

9) *Contracte de garantie financiara, acreditive si anagajamente de imprumut*

In cursul normal al activitatii, Grupul si Banca ofera garantii financiare, constand in acreditive acceptate, scrisori de garantie bancara si scrisori de buna executie.

Garantiile financiare sunt prezentate in situatiile financiare in linia de “Alte datorii”, la valoarea primei primite, aceasta reprezentand valoarea justa a instrumentelor. Garantiile financiare sunt masurate la valoarea cea mai mare dintre valoarea recunoscuta initial din care se deduce amortizarea cumulata recunoscuta in contul de profit si pierdere si un provizion ECL.

Orice crestere a datoriei aferenta garantiei financiare este inregistrata in Situatiile profitului sau pierderii in “Cost net al riscului”. Prima incasata este recunoscuta in Situatiile profitului sau pierderii in categoria “Venituri din comisioane, net” prin metoda liniara pe intreaga durata de viata a garantiei.

Angajamentele de credit neutilizate si acreditivele sunt angajamente in baza carora, pe parcursul perioadei angajamentului, Banca este obligata sa furnizeze clientului un credit conform termenilor contractuali. Similar contractelor de garantie financiara, aceste contracte se incadreaza in domeniul de aplicare al cerintelor ECL.

Valoarea contractuala nominala a garantiilor financiare, a acreditivelor si a angajamentelor de imprumut neutilizate, in cazul in care a fost convenit ca imprumutul sa fie acordat in conditiile pietii, nu este inregistrata in situatiile pozitiei financiare. Valorile nominale ale acestor instrumente impreuna cu valorile pierderii de credit asteptate, corespunzatoare sunt prezentate in Nota 22 si in Nota 41.

d) Active financiare - derecunoastere

Grupul derecunoaste un portofoliu de active financiare, un activ financiar sau o parte a unui activ financiar (denumit in continuare “activ financiar”) doar in cazul in care una din conditiile de mai jos este indeplinita:

- Drepturile contractuale ale fluxurilor de numerar expira;
- Transfera activul financiar si transferul se califica pentru derecunoastere;
- Renunta voluntar la drepturile sale asupra activului financiar din cauza faptului ca activul este considerat nerecuperabil sau pentru a acorda o concesiune debitorului;
- Modificarea semnificativa a unui activ financiar care genereaza stingerea acelui activ existent si recunoasterea unui activ financiar nou.

Derecunoasterea activelor financiare ca urmare a modificarii substantiale a termenilor si conditiilor

In anumite circumstante, Grupul renegociaza sau modifica fluxurile de numerar contractuale ale creditelor acordate clientilor. Cand se intampla acest lucru, Grupul evalueaza daca noii termeni sunt sau nu substantial diferiti de termenii originali. Grupul face acest lucru luand in considerare atat factori cantitativi, cat si calitativi, care schimba in mod substantial dimensiunea sau natura riscurilor creditorului asociate contractului de credit preexistent.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

d) Active financiare – derecunoastere (continuare)

Daca noii termeni sunt substantial diferiti, Grupul derecunoaste activele financiare initiale si recunoaste un activ financiar "nou". Noul activ financiar este recunoscut initial la valoarea justa, iar clasificarea si masurarea ulterioara sunt re-analizate avand in vedere noul model de afaceri si caracteristicile fluxurilor de trezorerie contractuale. Data renegocierii este, prin urmare, considerata a fi data recunoasterii initiale in scopul calcularii ajustarii pentru depreciere. Toate activele financiare care sunt depreciate la data recunoasterii initiale (prima emitere sau re-emitere ca urmare a modificarilor semnificative) sunt clasificate drept active financiare achizitionate sau emise depreciate (POCI).

La recunoasterea initiala diferenta dintre pretul tranzactiei si valoarea justa a noului activ financiar este recunoscuta in contul de profit si pierdere pentru creditele in cazul carora valoarea justa este calculata pe baza datelor observabile (credite care nu sunt depreciate la data modificarii).

La evaluarea noilor termeni pentru a stabili daca acestia sunt semnificativ modificati, Grupul analizeaza daca modificarea acestora este facuta pentru a spori gradul de recuperare a creditului pre-existent. Renegocierea sau modificarea fluxurilor de numerar contractuale ale unui activ financiar existent poate genera derecunoasterea respectivului activ financiar si recunoasterea unui nou activ financiar daca modificarile respective sunt semnificative. Modificarile efectuate in scopul cresterii fluxurilor de numerar primite si care nu sunt considerate modificari semnificative ale caracteristicilor contractuale, nu genereaza derecunoastere.

Urmatoarele modificari sunt considerate modificari contractuale semnificative:

Criterii cantitative:

- modificarea marjei de dobanda (pentru creditele cu dobanda variabila), respectiv modificarea dobanzii (pentru creditele cu dobanda fixa) cu mai mult de 3% pe un orizont de timp de 12 luni; pragul este supus unei revizui in functie de conditiile pietei;
- prelungirea sau reducerea maturitatii activelor financiare fara clauze de reinnoire automata cu o perioada mai mare de 24 de luni sau cu mai mult de 50% din perioada de timp ramasa din data modificarii pana la data de maturitate finala anterioara operarii modificarii.

Criteriile calitative se refera la modificarile contractuale care schimba substantial marimea sau natura riscurilor creditorului asociate contractului de credit pre-existent si se aplica tuturor activelor financiare:

- Modificarea monedei contractului;
- Modificarea tipului de dobanda (variabila sau fixa) pentru creditele performante (renegociere comerciala);
- Schimbarea debitorului/contrapartidei contractuale;
- Consolidarea a doua sau mai multe credite intr-unul singur (mai multe la 1);
- Impartirea unui credit in 2 sau mai multe credite (1 la mai multe);
- Modificarea unui contract conform cu SPPI prin introducerea unor caracteristici care nu sunt conform SPPI sau modificarea unui contract care nu este conform cu SPPI prin inlaturarea caracteristicilor non-SPPI prin renegociere comerciala;
- Schimbarea unui produs comercial sau utilizarea aceluiasi produs, dar din oferta comerciala bancara actualizata si valabila la data schimbarii pentru impumaturile performante (renegociere comerciala);
- Reinnoirea unui credit revolving performant (indiferent de noul termen) in cazul in care se efectueaza o analiza de risc substantial.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

d) Active financiare – derecunoastere (continuare)

Derecunoastere alta decat pentru modificari substantiale

Un activ financiar este derecunoscut atunci cand:

- Drepturile contractuale asupra fluxurilor de trezorerie decurgand din activele financiare au expirat;
- Grupul retine drepturile contractuale de a primi fluxurile de trezorerie din activul financiar, dar isi asuma o obligatie contractuala de a le plati in intregime unei terte parti fara intarzieri semnificative, in cadrul unui aranjament de intermediere; sau
- Grupul a transferat drepturile sale de a primi fluxuri de trezorerie, si ori a) a transferat in mod substantial toate riscurile si beneficiile asociate activului financiar, sau b) nu a transferat si nici nu a retinut in mod substantial toate riscurile si beneficiile asociate activului financiar, dar a transferat controlul asupra activului financiar.

O datorie financiara este derecunoscuta atunci cand obligatia este stinsa, anulata sau expira. Atunci cand o datorie financiara este inlocuita de o alta datorie financiara catre acelasi creditor, dar cu termeni contractuali semnificativ diferiti sau cand termenii actualei datorii sunt modificati semnificativ, un asemenea schimb sau modificare este tratat(a) ca o derecunoastere a datoriei initiale, urmata de recunoasterea unei noi datorii, iar diferenta intre valorile contabile este recunoscuta in Situatia veniturilor si cheltuielilor.

Reducerea directa a valorii contabile brute a creditelor din bilant

O stergere din bilant este efectuata atunci cand creditul este considerat nerecuperabil (incertitudine foarte mare in ceea ce priveste valoarea recuperabila si perioada de timp). Stergerea din bilant nu este conditionata de incheierea procedurilor legale si nici nu implica pierderea creantelor bancii fata de active financiare. O stergere a unui credit este efectuata numai atunci cand sansele de recuperare sunt foarte reduse.

Banca efectueaza stingeri permanente de credite in anumite situatii, ca cele prezentate mai jos:

- activele financiare sunt considerate nesemnificative, deci nu justifica initierea procesului de recuperare;
- garantiile care acopera creantele au o valoare de recuperare considerata nesemnificativa si nici o alta sursa de recuperare nu poate fi identificata;
- epuizarea tuturor mijloacelor legale
- sfarsitul termenului de prescriptie pentru drepturile de executare, etc

Orice recuperare a creditelor si creantelor scoase anterior in afara bilantului este recunoscuta ca venit.

e) Active financiare – reclasificare

Grupul nu reclasifica activele financiare ulterior recunoasterii initiale decat in circumstantele exceptionale in care Banca achizitioneaza, vinde sau desfiinteaza o line de activitate. Elementele de datorie nu sunt niciodata reclasificate.

f) Modelul de depreciere a activelor financiare

Grupul evalueaza previzional („forward looking”) pierderile din credite ("ECL") pentru urmatoarele categorii de active financiare: creditele si depozitele plasate masurate la cost amortizat, instrumentele de datorie evaluate la valoarea justa in alte elemente ale rezultatului global, angajamente de imprumut si contracte de garantie financiara, active contractuale si creante comerciale.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

Grupul recunoaste o ajustare din depreciere pentru astfel de pierderi la fiecare data de raportare. Masurarea pierderii din credite asteptata reflecta:

- suma neafectata si ponderata cu probabilitatea care este determinata prin evaluarea unei serii de rezultate posibile;
- valoarea in timp a banilor;
- informatii rezonabile si documentate care sunt disponibile fara costuri sau eforturi nejustificate la data raportarii despre evenimentele trecute, conditiile actuale si previziunile privind conditiile economice viitoare.

Calculul ECL ia in considerare atat numarul de zile de intarziere inregistrate cat si analiza riscului de credit efectuata pentru clientii cu credite acordate.

Pentru activele contractuale si creantele comerciale, Banca a ales sa aplice abordarea simplificata pentru masurarea pierderilor de credit asteptate si recunoaste pierderile de credit preconizate pe toata durata vietii, in conformitate cu prevederile IFRS 9 „Instrumente financiare”. Pe baza unei evaluari a informatiilor istorice, Banca recunoaste pierderea de credit preconizata pentru activele contractuale si creantele comerciale cu mai mult de 90 de zile intarziere pentru intreaga suma de expunere.

Aspecte generale cu privire la principiile ECL

Ajustarile pentru pierdere determinate pe baza modelului ECL au la baza pierderile din credit asteptate pe intreaga durata de viata a activului financiar (lifetime expected credit loss sau LTECL), cu exceptia cazului in care nu a existat o crestere semnificativa a riscului de credit de la recunoasterea initiala, caz in care ajustarea pentru pierdere se evalueaza pe baza pierderilor din credit asteptate pe un orizont de 12 luni (12mECL). Pierderea de credit asteptata este calculata incepand cu momentul originarii.

In consecinta, activele financiare care fac obiectul provizionarii pot fi clasificate in unul dintre cele 3 stadii sau POCI, in functie de inregistrarea sau nu a unei cresteri semnificative a riscului de credit dupa recunoasterea initiala:

- **Stadiul 1** deteriorare nesemnificativa sau inexistentă a calitatii creditului dupa recunoasterea initiala; ajustarea pentru pierdere se evalueaza la o valoare egala cu 12mECL
- **Stadiul 2** crestere semnificativa a riscului de credit dupa recunoasterea initiala, fara a fi insa depreciat; ajustarea pentru pierdere se evalueaza la o valoare egala cu LTECL
- **Stadiul 3** active depreciate/in default; ajustarea pentru pierdere este reprezentata de LTECL
- **POCI** active financiare care sunt depreciate la recunoasterea initiala. Ajustarea pentru pierdere trebuie sa fie egala cu LTECL. Pierderile de credite asteptate sunt recunoscute sau reluate numai in masura in care exista o modificare ulterioara a pierderilor de credit asteptate.

Conform IFRS 9, pierderea din credit asteptata poate fi stabilita pe baza analizei individuale sau analizei colective. Modelul Bancii de calcul al pierderilor din credit asteptate presupune:

- Analiza individuala sau colectiva pentru clientii clasificati in Stadiul 3
- Analiza colectiva pentru clientii clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 1

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

Criterii de clasificare in stadii

Banca a stabilit criteriile pe baza carora se realizeaza lunar evaluarea cresterii semnificative a riscului de credit de la momentul recunoasterii initiale, avand in vedere atat praguri relative cat si absolute.

- Pentru portofoliul Non Retail (Corporate si Autoritati Publice), criteriile de clasificare in stadii sunt:

Stadiul 3: Clienti in stare de nerambursare conform definitiei Autoritatii Bancare Europene (ABE) prezentata in paragraful de mai jos

Stadiul 2: evaluare pe baza

Criteriului relativ: Dublarea fata de momentul originarii a PD („Probabilitate de default”) estimat pe durata de viata si cresterea absoluta depaseste un prag cantitativ predefinit

Criteriilor absolute: Clienti incadrati in cele mai riscante trei clase de risc (clasa de rating „sub-standard” precum este detaliata in nota 43.1), clienti cu rating expirat de mai mult de trei luni, clienti fara rating la data raportarii, clienti sanatosi cu facilitati restructurate in perioada de proba si cu serviciul datoriei <30 zile, clienti cu serviciul datoriei > 30 zile

Stadiul 1: Toti clientii care nu sunt clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 3 pe baza criteriilor de mai sus

- Pentru portofoliul Retail persoane juridice, criteriile de clasificare in stadii sunt:

Stadiul 3: Clienti in stare de nerambursare conform definitiei Autoritatii Bancare Europene (ABE) prezentata in paragraful de mai jos

Stadiul 2: evaluare pe baza

Criteriului relativ: Dublarea fata de momentul originarii a PD-ului estimat pe durata de viata si cresterea absoluta depaseste un prag cantitativ predefinit

Criteriilor absolute: clienti incadrati in cele mai riscante trei clase de risc (clasa de rating „sub-standard” precum este detaliata in nota 43.1), clienti sanatosi cu facilitati restructurate in perioada de proba si cu serviciul datoriei <30 zile, clienti cu serviciul datoriei > 30 zile

Stadiul 1: Toti clientii care nu sunt clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 3 pe baza criteriilor de mai sus

- Pentru portofoliul Persoane fizice si persoane fizice autorizate/profesii liberale, criteriile de clasificare in stadii sunt:

Stadiul 3: Clienti in stare de nerambursare conform definitiei Autoritatii Bancare Europene (ABE) prezentata in paragraful de mai jos

Stadiul 2: evaluare pe baza

Criteriului relativ: Dublarea fata de momentul originarii a PD-ului estimat pe durata de viata si cresterea absoluta depaseste un prag cantitativ predefinit

Criteriilor absolute: clienti incadrati in ultimele doua cele mai riscante clase de risc (clasa de rating „sub-standard” precum este detaliata in nota 43.1), clienti sanatosi cu facilitati restructurate in perioada de proba si cu serviciul datoriei <30 zile, clienti cu serviciul datoriei > 30 zile

Stadiul 1: Toti clientii care nu sunt clasificati in Stadiul 2 sau Stadiul 3 pe baza criteriilor de mai sus

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

In conformitate cu definitia ABE privind starea de nerambursare, principalele elemente luate in considerare la evaluarea deprecierei creditelor includ existenta unor intarzieri mai mari de 90 de zile la plata principalului sau a dobanzii, deteriorarea severa a situatiei financiare a contrapartidei care antreneaza o probabilitate ridicata de a fi in imposibilitatea de a-si onora in totalitate obligatiile din credit, restructurarea creditelor in conditiile unor dificultati financiare semnificative intampinate de debitor, initierea procedurilor legale sau transferarea debitorului in gestiunea structurilor de recuperare specializate (indiferent de numarul zilelor de intarziere).

Tehnici privind calculul ECL:

Elementele principale care stau la baza determinarii ECL sunt prezentate mai jos:

- PD - modelele privind Probabilitatea de default se bazeaza pe o abordare in doua etape: construirea curbei marginale a PD-ului through-the-cycle (TTC) si ajustarea curbei PD-ului TTC pentru a tine cont de situatia actuala si impactul informatiei previzionale;
- LGD - modelul Pierderii in caz de nerambursare tine seama de incasari, vanzarile de portofolii si recuperările garantiilor;
- EAD - estimarea Expunerii in caz de nerambursare la fiecare moment se bazeaza pe modelele interne privind Factorul de Conversie a Creditului(CCF);
- Ajustarea parametrilor de calcul a ECL pentru a tine cont de situatia actuala (point in time) si impactul informatiei previzionale.

Informatia previzionala (forward-looking)

Pierderile asteptate sunt calculate pe baza a 3 scenarii macroeconomice: scenariul optimist, scenariul de baza si scenariul de stres. Astfel, pierderile din credit asteptate sunt influentate atat de modificari in calitatea portofoliului cat si de modificari ale proiectiilor macroeconomice. Modelele macroeconomice au in vedere factori care ar putea avea un impact asupra ECL, respectiv PIB, cursul de schimb RON / EUR si rata somajului. Estimările finale de ECL au la baza media ponderata a celor trei scenarii (in functie de probabilitatile de aparitie asociate).

Elementele de intrare si modelele utilizate pentru calculul ECL nu reusesc intotdeauna sa reflecte toate caracteristicile pietei la data situatiilor financiare. In acest sens, Banca analizeaza necesitatea/opportunitatea constituirii de provizioane aditionale sub forma de „overlays” pentru a aborda:

- Sectorul de activitate cu un anumit risc (ajustarea ECL pe sectoare care au un comportament diferit fata de intregul segment de calibrare).
- Un risc macroeconomic, vizibil, imposibil de acoperit de modele (de obicei, atunci cand stresul previzibil nu a avut loc in trecutul observat pentru a servi drept baza pentru modele).

Principii de depreciere/default

Deprecierea si recuperarea sunt evaluate, masurate si recunoscute individual pentru credite si creante care sunt semnificative individual, si pe baza de portofoliu de credite si creante depreciate pentru cele care nu sunt semnificative individual. Creditele si creantele pentru care nu a fost identificata o dovada obiectiva a deprecierei indiferent daca sunt individual semnificative sau nu, sunt incluse intr-un portofoliu de evaluare colectiva a deprecierei. Valoarea contabila a activului este redusa pana la valoarea recuperabila estimata fie direct, fie prin utilizarea unui cont de provizion. Pierderea aferenta este recunoscuta in contul de profit si pierdere. Daca valoarea deprecierei scade ulterior ca urmare a unui eveniment care apare dupa depreciere, reluarea provizionului este creditata in contul de profit si pierdere.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

f) Modelul de depreciere a activelor financiare (continuare)

Grupul utilizeaza definitia starii de nerambursare conform definitiei valide implicite a ABE. Toate curbele PD ca parametrii de intrare pentru calculul ECL au fost calibrate aplicand retroactiv definitia ABE in portofoliu, pentru a asigura coerenta intrarii in starea de nerambursare in timpul calibrarii.

Evaluarea garantiilor

In vederea diminuarii riscului de credit aferent activelor financiare, Banca urmareste obtinerea garantiilor/colateralelor acolo unde este posibil. Garantiile sunt acceptate sub diverse forme, precum numerar, scrisori de garantie, garantii imobiliare, etc.

Garantiile imobiliare sunt evaluate periodic. Valoarea de piata a acestora este estimata de catre evaluatori certificati, care pot fi externi sau interni institutiei. In functie de tipul garantiei, reevaluarea se realizeaza:

- Anual, pentru proprietati imobiliare de natura comerciala/ industriala/ agricola, terenuri
- Cel putin o data la 3 ani, pentru proprietati imobiliare de natura rezidentiala sau cu o frecventa mai ridicata in situatia in care piata imobiliara prezinta o evolutie negativa.

Valoarea garantiilor impacteaza calculul ECL prin intermediul parametrului LGD, care reprezinta estimarea pierderii dintr-o tranzactie in cazul aparitiei starii de nerambursare, luand in considerare toate fluxurile de numerar incasate de la client, precum si recuperările din valorificarea garantiilor (nete de orice costuri si pierderi suplimentare aferente), incluzand si efectul valorii in timp a banilor. Valoarea de recuperare a unei garantii se determina prin aplicarea de coeficienti de ajustare la valoarea sa de piata, atunci cand nivelul de provizioane se determina pe baza analizei individuale.

g) Conversia soldurilor exprimate in valuta

Tranzactiile in valuta sunt inregistrate la cursul de schimb al monedei functionale de la data tranzactiei. La data situatiei pozitiei financiare, activele si datoriile monetare denominate in valuta sunt convertite folosind cursul de schimb al monedei functionale pentru ziua respectiva. Diferentele sunt recunoscute in profit sau pierdere.

Elementele nemonetare denominate intr-o alta valuta care sunt contabilizate la cost sunt convertite utilizand ratele de schimb de la data tranzactiei initiale. Elementele nemonetare denominate in valuta, masurate la valoarea justa, sunt convertite utilizand ratele de schimb de la data determinarii valorii juste.

Ratele de schimb la 31 decembrie 2022, respectiv 2021, pentru valutele care au avut un impact semnificativ asupra situatiilor financiare consolidate si individuale ale Grupului si ale Bancii, au fost:

	<u>31-Dec-22</u>	<u>31-Dec-21</u>
RON/ EUR	4.9474	4.9481
RON/ USD	4.6346	4.3707

h) Numerar si disponibilitati asimilate

In scopul prezentarii situatiei fluxurilor de numerar, numerarul si echivalentul de numerar cuprinde numerarul din casierie, conturile curente si plasamentele pe termen scurt la alte banci, mai putin sume in tranzit si credite catre banci cu o scadenta mai mare de 90 de zile de la data achizitiei. Grupul si Banca nu au inclus in categoria disponibilitatilor la vedere sumele reprezentand soldul contului de rezerva minima obligatorie la Banca Nationala a Romaniei

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

i) Leasing

Determinarea faptului ca un contract contine sau nu o creanta de leasing se bazeaza pe substanta economica a contractului si presupune o analiza a faptului ca indeplinirea contractului depinde sau nu de folosirea unui anumit activ sau a anumitor active si daca contractul acorda dreptul de a utiliza activul.

Un contract este sau contine un contract de inchiriere daca transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o perioada de timp in schimbul unei contraprestatii.

Grupul in calitate de locator

Leasingul financiar, care transfera locatarului, in mare masura, toate riscurile si beneficiile aferente dreptului de proprietate asupra bunului, este recunoscut initial in situatia pozitiei financiare la valoarea justa a bunului din contract sau, in cazul in care este mai mica, la valoarea actualizata a platilor minime de leasing aferente contractului. Platile de leasing sunt alocate intre capital si venituri din dobanzi intr-un mod care reflecta o rata periodica constanta a rentabilitatii investitiei nete neamortizate aferente leasingului financiar.

Grupul ca locatar

Grupul aplica o abordare unica de recunoastere si evaluare pentru toate contractele de leasing, cu exceptia inchirierilor pe termen scurt si a contractelor de leasing de active cu valoare scazuta. Grupul recunoaste datoriile de leasing pentru efectuarea platilor de leasing si activele din dreptul de utilizare care reprezinta dreptul de utilizare a activelor subiacente. Pentru leasingul pe termen scurt sau pentru leasingul pentru care activul de baza are o valoare scazuta, platile aferente leasingului sunt recunoscute drept cheltuieli liniare pe durata contractului de inchiriere (a se vedea Nota 33).

Active privind dreptul de utilizare

Grupul recunoaste activele dreptului de utilizare la data inceperii contractului de inchiriere (adica data la care activul de baza este disponibil pentru utilizare). Activele din drept de utilizare sunt masurate la cost, mai putin orice amortizare acumulata si pierderi din depreciere si ajustate pentru orice reevaluare a datoriilor de leasing. Costul drepturilor de utilizare a activului include valoarea datoriilor de inchiriere recunoscute, costurile directe initiale suportate si platile de leasing efectuate la sau inainte de data inceperii. Activele dreptului de utilizare sunt depreciate liniar pe durata contractului de inchiriere. Activele privind dreptul de utilizare sunt prezentate in Nota 13.

Datorii de leasing

La data inceperii contractului de leasing, Grupul recunoaste datoriile de leasing masurate la valoarea actuala a platilor de leasing care trebuie efectuate pe durata contractului de leasing. Platile de inchiriere pot include plati fixe, plati de leasing variabile care depind de un indice sau o rata si sume preconizate sa fie platite sub garantii de valoare reziduala. Platile de inchiriere pot include, de asemenea, platile cu penalitati pentru incetarea contractului de inchiriere.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

j) Investitii in entitati asociate si asocieri in participatie

Un asociat este o intreprindere in care Grupul si Banca exercita o influenta semnificativa si nu este nici o filiala, nici o asociere in participatie.

O asociere in participatie este un acord comun prin care partile care detin controlul comun al acordului au drepturi asupra activelor nete ale acordului. Grupul si Banca isi recunosc interesul intr-o asociere in participatie ca investitie si contabilizeaza acea investitie utilizand metoda punerii in echivalenta in conformitate cu IAS 28 Investitii in asociati.

Asociatii si asocierile in participatie sunt contabilizati folosind metoda punerii in echivalenta in scopul consolidarii si a metodei costurilor pentru situatii financiare individuale.

In cadrul metodei punerii in echivalenta, o investitie intr-o entitate asociata sau asociere in participatie este inregistrata in situatia pozitiei financiare la cost plus modificarile ulterioare post-achizitiei din partea Grupului si a Bancii a activelor nete ale entitatii asociate sau asocierii in participatie. Fondul comercial al unui asociat sau asociere in participatie este inclus in valoarea contabila a investitiei si nu este amortizat. Grupul si Banca efectueaza o evaluare a oricaror pierderi suplimentare din depreciere in legatura cu investitia neta in entitatea asociata sau asociere in participatie.

Situatia veniturilor si cheltuielilor reflecta ponderea rezultatelor operatiunilor entitatii asociate sau ale asocierii in participatie. In cazul in care a existat o modificare recunoscuta direct in capitalurile proprii ale entitatii asociate, Grupul isi recunoaste cota parte din aceste modificari si o prezinta, atunci cand este cazul in situatia modificarilor capitalurilor proprii.

Datele de raportare ale entitatilor asociate, ale asocierilor in participatie si ale Grupului sunt identice, iar principalele politici contabile ale asociatilor sunt conforme cu cele utilizate de Grup pentru tranzactii si evenimente similare in circumstante similare.

k) Imobilizari corporale

Costul unui element de imobilizari corporale trebuie recunoscut ca activ daca si numai daca:(a) este probabila generarea pentru entitate de beneficii economice viitoare aferente activului; si (b) costul activului poate fi evaluat in mod fiabil.

Cladirile si alte imobilizari corporale sunt inregistrate la costul de achizitie, diminuat cu amortizarea cumulata si deprecierea cumulata.

In conformitate cu IAS 29 „Raportarea financiara in economiile hiperinflationiste”, imobilizarile corporale au fost retratate, conform contabilitatii de hiperinflatie, luandu-se in considerare indicele general al preturilor intre data achizitiei si 31 decembrie 2003.

Amortizarea este calculata pe baza metodei liniare, luand in considerare ratele stabilite conform duratelor de viata utila estimate, dupa cum sunt prezentate mai jos:

<i>Tip active</i>	<i>Ani</i>
Cladiri si constructii speciale	10-40
Calculatoare si echipamente	3-5
Mobilier si alte echipamente	15
Mijloace de transport	5

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

k) Imobilizari corporale (continuare)

Terenurile nu se amortizeaza. Imobilizarile in curs nu se amortizeaza inainte de a fi date in folosinta. Cheltuielile de reparatie si intretinere sunt inregistrate in Situatiia profitului sau pierderii in perioada in care sunt angajate. Cheltuielile ulterioare sunt recunoscute ca un activ conform acelorasi principii de recunoastere utilizate la momentul recunoasterii initiale.

Valoarea contabila a imobilizarilor corporale este revizuita la fiecare data a situatiei pozitiei financiare sau cand evenimente sau circumstante indica faptul ca valoarea activelor ar putea sa nu mai fie recuperata. Valoarea recuperabila a unui activ este cea mai mare valoare dintre valoarea justa a unui activ sau a unei UGC (unitate de generare a costurilor) minus costurile de cedare si valoarea sa de utilizare. Valoarea recuperabila este determinata pentru un activ individual, cu exceptia cazului in care activul nu genereaza intrari de numerar care sunt in mare masura independente de cele provenite de la alte active sau grupuri de active. Atunci cand valoarea contabila a unui activ sau a unei UGC depaseste valoarea sa recuperabila, activul este considerat depreciat si este redus la valoarea sa recuperabila.

Activele corporale sunt derecunoscute la cedarea acestora sau cand nu se mai asteapta beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea lor. Castigul sau pierderea care rezulta din derecunoasterea unui activ corporal (determinat ca diferenta intre incasarile nete la cedare si valoarea contabila a elementului) este inclus(a) in Situatiia profitului sau pierderii in anul in care activul este derecunoscut.

l) Investitii imobiliare

Activele sunt clasificate drept investitii imobiliare in cazul in care proprietatea (teren sau o cladire - sau o parte a unei cladiri - sau ambele) este detinuta (de catre Banca sau Grup ca proprietar), pentru a obtine venituri din chirii sau pentru cresterea valorii capitalului sau ambele, mai degraba decat pentru: utilizarea in productie sau in scopuri administrative; sau vanzare pe parcursul desfasurarii normale a activitatii.

Investitiile imobiliare sunt recunoscute initial la cost, inclusiv costurile de tranzactionare. Ulterior recunoasterii initiale, investitiile imobiliare sunt inregistrate la cost mai putin orice amortizare cumulata si orice pierdere din depreciere.

Investitiile imobiliare sunt derecunoscute fie cand sunt cedate, fie cand investitia imobiliara respectiva este definitiv retrasa din folosinta si nu se mai asteapta beneficii economice viitoare din cedarea ei.

Castigurile sau pierderile aparute din cedarea sau casarea investitiilor imobiliare sunt recunoscute in Situatiia profitului sau pierderii in anul casarii sau cedarii.

Transferurile catre investitii imobiliare vor fi facute atunci, si numai atunci, cand exista o modificare a utilizarii, evidentiata de incetarea utilizarii de catre proprietar, inceperea unui leasing operational cu o alta parte, sau incheierea procesului de construire sau dezvoltare. Transferurile de la investitiile imobiliare se fac atunci si numai atunci cand exista o modificare a utilizarii, evidentiata de inceperea utilizarii de catre proprietar sau inceperea procesului de dezvoltare in perspectiva vanzarii.

Amortizarea cladirilor incluse in investitii imobiliare se realizeaza utilizand metoda liniara pe durata de utilizare asa cum se prezinta in nota 3 k).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

m) Active imobilizate detinute in vederea vanzarii

Activele imobilizate pentru care se estimeaza ca valoarea contabila va fi recuperata in principal printr-o tranzactie de vanzare, mai degraba decat prin utilizarea sa continua sunt clasificate ca fiind detinute in vederea vanzarii.

Activele detinute in vederea vanzarii sunt evaluate initial si, ulterior, masurate la valoarea cea mai mica dintre valoarea contabila si valoarea justa la data evaluarii. Pentru orice scadere a valorii juste sub valoarea contabila, deprecierea este recunoscuta in contul de profit si pierdere. Cresterea valorii juste a unui activ detinut in vederea vanzarii este contabilizata prin reluarea de provizion. Cresterea valorii juste este recunoscuta pana la limita valorii contabile de la momentul recunoasterii initiale a activului.

Pe perioada in care un activ este clasificat ca detinut in vederea vanzarii nu este recunoscuta amortizarea acestuia. Un activ care inceteaza sa mai fie clasificat drept detinut in vederea vanzarii este evaluat la valoarea cea mai mica dintre valoarea contabila inainte ca activul sa fi fost clasificat ca fiind detinut in vederea vanzarii ajustata cu amortizarea care ar fi fost recunoscuta daca activul nu ar fi fost clasificat ca fiind detinut in vederea vanzarii si valoarea recuperabila a activului.

n) Fondul comercial

Fondul comercial obtinut din combinari de intreprinderi este evaluat la momentul achizitiei la cost, reprezentand diferenta, intr-o combinatie de intreprinderi, dintre costul de achizitie si cota parte a Grupului din valoarea justa neta a activelor, pasivelor si datoriilor contingente identificabile. Dupa recunoasterea initiala, fondul comercial este evaluat la cost minus orice pierderi cumulate ulterior din depreciere.

Fondul comercial este revizuit pentru depreciere la fiecare data de raportare sau mai des daca evenimente sau schimbari in circumstante arata ca valoarea contabila ar putea fi depreciata. Deprecierea se determina prin evaluarea valorii recuperabile a unitatii generatoare de numerar la care se refera fondul comercial. In cazul in care valoarea recuperabila a unitatii generatoare de numerar este mai mica decat valoarea contabila, o pierdere din depreciere este recunoscuta.

o) Imobilizari necorporale

Activele necorporale sunt masurate initial la cost. Dupa recunoasterea initiala, imobilizarile necorporale sunt inregistrate la cost minus amortizarea cumulata si pierderea cumulata din depreciere. Toate activele necorporale in sold la 31 decembrie 2022 respectiv 2021, au durate de viata determinate si se amortizeaza pe baza metodei liniare pe o durata de viata utila de pana la 5 ani. Durata si metoda de amortizare sunt revizuite cel putin la sfarsitul fiecarui an financiar.

La data situatiei pozitiei financiare sau ori de cate ori evenimente sau schimbari in circumstante indica faptul ca valoarea contabila nu mai poate fi recuperata, activele necorporale sunt analizate pentru depreciere. Cand valoarea contabila a unui activ este mai mare decat valoarea recuperabila estimata, aceasta este redusa la valoarea recuperabila prin recunoasterea provizionului. Un activ necorporal este derecunoscut la cedare (ex. la data la care destinatarul obtine controlul) sau atunci cand nu mai exista asteptari de beneficii economice viitoare ca urmare a utilizarii sau eliminarii acestuia. Orice castig sau pierdere ca urmare a derecunoasterii activului (calculat ca diferenta intre veniturile nete din cedare si valoarea contabila a activului) sunt incluse in situatia profitului sau pierderii.

p) Beneficiile angajatilor

Beneficii pe termen scurt:

Beneficiile pe termen scurt ale angajatilor includ: indemnizatii, salarii, contributia la asigurarile sociale. Acestea sunt recunoscute ca si cheltuieli pe masura prestarii serviciilor.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

p) Beneficiile angajatilor (continuare)

Asigurari sociale:

Atat Grupul cat si angajatii acestuia sunt obligati prin lege sa contribuie la asigurarile sociale asa cum sunt ele descrise in situatiile financiare ca si contributi la asigurarile sociale, prin Fondul National de Pensii gestionat de Casa Nationala de Pensii si Asigurari Sociale din Romania (un plan de contributii finantat in baza retinerilor la sursa). Grupul si Banca nu au nicio obligatie legala sau implicita de a plati beneficii viitoare. Singura obligatie a Bancii este de a plati contributiile la momentul in care acestea devin scadente. Daca membrii asigurati in baza planului de Pensii si Asigurari Sociale inceteaza a mai fi salariati ai Grupului sau ai subsidiarelor acestuia, Grupul nu are nici o obligatie de a mai plati acestora beneficiile pe care le platea in anii in care erau angajati. Contributiile Grupului si ale Bancii sunt inregistrate in conturile de cheltuieli privind salariile si cheltuielile asimilate.

Beneficiile post-angajare:

Grupul si Banca au obligatia contractuala de a plati personalului care iese la pensie, beneficii calculate pe baza salariului la momentul pensionarii si a numarului de ani lucrati de fiecare persoana. Costul Grupului si al Bancii cu acordarea de beneficii in baza acestui plan de beneficii determinate este estimat anual folosind tehnica actuariala „metoda factorului de credit proiectat” si este recunoscut in situatia profitului sau pierderii pe baza contabilitatii de angajament. Diferentele rezultate din modificari ale ipotezelor de calcul (pensionari anticipate, rate de actualizare, etc) sau diferentele dintre ipotezele actuariale si performantele reale sunt recunoscute ca pierderi sau castiguri actuariale.

Castigurile si pierderile actuariale, exclusiv sumele recunoscute ca dobanzi nete aferente datoriei nete privind beneficiul determinat sunt componente utilizate pentru a reevalua datoria neta privind beneficiul determinat. Aceste componente sunt recunoscute imediat si integral ca si castiguri si pierderi nerealizate si prezentate in Rezervele privind planul de pensii.

Aceste elemente nu sunt niciodata reclasificate in venituri, dar transferate in rezultatul reportat.

Atunci cand intra in vigoare un plan nou sau modificat, costul serviciilor anterioare este recunoscut imediat in profit sau pierdere.

O cheltuiala anuala este inregistrata in cadrul cheltuielilor de personal aferente planurilor de beneficii determinate, constand in :

- drepturile suplimentare acordate fiecarui angajat (costul serviciilor curente);
- costul serviciilor anterioare rezultat dintr-o modificare de plan sau o reducere;
- cheltuiala financiara rezultata din rata de actualizare (a dobanzii nete aferente datoriei nete privind beneficiile determinate);
- decontarea planurilor.

Plan de optiuni de plata pe baza de actiuni :

Angajatii Grupului si ai Bancii (inclusiv directorii executivi) primesc o remuneratie sub forma optiunilor de plata pe baza de actiuni SG. Angajatii presteaza servicii drept contravaloare pentru instrumentele de capitaluri proprii ("capitaluri proprii-tranzactii decontate"), iar Groupe Société Générale trebuie sa atinga anumiti indicatori economici. Costul tranzactiilor decontate in capitaluri proprii este recunoscut ca o crestere in capitalurile proprii in perioada in care performanta si/sau conditiile de serviciu sunt indeplinite si se incheie la data la care angajatii in cauza au dreptul de a exercita aceasta optiune ("de la data intrarii in drepturi").

Alte beneficii

Banca acorda angajatilor cu vechime mai mare de 3 ani o contributie anuala la fondul de pensii (pilonul 3) in suma de 200 Euro/an/angajat.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

q) Impozitare

Impozitul curent reprezinta valoarea impozitului pe profit datorat aferent profitului impozabil, calculat conform legislatiei fiscale romanesti si inregistrat pe baza contabilitatii de angajament in perioada la care se refera.

Datoria cu impozitul pe profit amanat este recunoscuta pentru toate diferentele temporare impozabile intre baza fiscala a activelor si datoriilor si valoarea lor contabila la data situatiei pozitiei financiare, in scopuri de raportare financiara, care vor avea ca rezultat valori impozabile in perioadele viitoare.

Activele privind impozitul pe profit amanat sunt recunoscute pentru toate diferentele temporare deductibile si pentru reportarea pierderilor si creantelor fiscale nefolosite, in limita in care este probabil ca profitul impozabil va fi disponibil si fata de care diferenta temporara deductibila si reportarea pierderilor fiscale nefolosite sa poata fi utilizate.

Creantele si datoriile privind impozitul amanat trebuie evaluate la valoarea care se asteapta sa fie platita catre sau recuperata de la autoritatile fiscale, pe baza ratelor de impozitare (si pe baza legislatiei fiscale) care au fost reglementate sau reglementate in mare masura pana la data situatiei pozitiei financiare. Activele si datoriile privind impozitul curent si impozitul amanat se pot compensa daca se refera la aceeasi entitate impozabila si sunt percepute de aceeasi autoritate fiscala si entitatea are dreptul de a le compensa. Pentru tranzactiile si alte evenimente recunoscute direct in capitalurile proprii, orice efecte fiscale aferente vor fi, de asemenea, recunoscute direct in capitalurile proprii si nu in structura profitului si pierderii.

r) Provizioane

Un provizion este recunoscut numai in momentul in care Grupul si Banca au o obligatie prezenta (legala sau implicita) generata de un eveniment anterior, este probabil ca o iesire de resurse care sa afecteze beneficiile economice sa fie necesara pentru a onora obligatia respectiva si o buna estimare a valorii obligatiei poate fi realizata. In cazul in care efectul modificarii puterii de cumparare in timp este semnificativ, valoarea provizionului va fi egala cu valoarea actualizata a cheltuielilor estimate a fi necesare pentru compensarea obligatiilor. Atunci cand se foloseste actualizarea, cresterea in valoare a provizionului pentru a reflecta trecerea timpului este recunoscuta drept cost al indatorarii.

s) Datorii si active contingente

Datoriile contingente nu sunt recunoscute in situatiile financiare. Ele sunt prezentate in note, cu exceptia cazurilor in care posibilitatea unei iesiri de beneficii economice este redusa. Activele contingente nu sunt recunoscute in situatiile financiare, dar sunt prezentate cand o intrare de beneficii este probabila.

t) Rezultatul pe actiune

Rezultatul pe actiune este determinat prin impartirea profitului net la numarul mediu ponderat al actiunilor in circulatie din anul respectiv. La 31 decembrie 2022, respectiv 2021 Grupul si Banca nu au emis nici un instrument de capitaluri proprii potential diluant.

u) Dividende aferente actiunilor ordinare

Dividendele aferente actiunilor ordinare sunt recunoscute ca o datorie si deduse din capitalurile proprii in momentul in care sunt aprobate de catre actionarii Grupului si ai Bancii.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

3. Sumarul politicilor contabile semnificative (continuare)

v) Persoane aflate in relatii speciale

Diferite entitati sau persoane sunt considerate a fi in relatii speciale cu Grupul si Banca in cazul in care una din parti, fie prin proprietate, fie prin drepturi contractuale, relatii familiale sau alte situatii similare poate controla direct sau indirect cealalta parte, sau o poate influenta in mod semnificativ in luarea unor decizii financiare sau operationale. Tranzactiile intre parti afiliate reprezinta un transfer de resurse sau obligatii intre parti afiliate indiferent daca implica un pret sau nu.

w) Evenimente ulterioare datei bilantului

Evenimentele ulterioare datei bilantului ce furnizeaza informatii suplimentare despre situatia Grupului si a Bancii la data situatiei pozitiei financiare (evenimente ce necesita ajustari), sau acelea care indica faptul ca ipoteza continuitatii activitatii nu este adecvata sunt reflectate in situatiile financiare. Evenimentele ulterioare ce nu necesita ajustari sunt prezentate in note, in cazul in care sunt semnificative.

4. Raportarea pe segmente

Segmentele utilizate in scopuri de management sunt bazate pe tipul de client si dimensiunea acestuia, produsele si serviciile oferite dupa cum urmeaza:

In categoria Retail (Persoane fizice si Companii mici) sunt identificate urmatoarele segmente de clienti:

- Persoane fizice – Banca pune la dispozitia clientilor o gama de produse bancare cum ar fi: produse de economisire si depozitare, credite de consum si ipotecare, descoperiri de cont, carduri de credit, transfer de fonduri si facilitati de plata, etc.
- Companii Mici – companii cu cifra de afaceri anuala mai mica de 1 milion de EUR si cu o expunere agregata la nivel de grup mai mica de 0.3 milioane EUR. O gama de produse standardizata este oferita intreprinderilor mici si persoanelor fizice autorizate: produse de economisire si depozitare, credite si alte facilitati de creditare, etc.

Categoria clientilor Retail include clienti cu caracteristici similare in ceea ce priveste nevoile financiare, complexitatea activitatii efectuate si marimea afacerii pentru care este furnizata o gama de produse si servicii bancare cu complexitate medie-reduca

In categoria Non-Retail sunt identificate urmatoarele segmente de clienti:

- Intreprinderi Mici si Mijlocii (companii cu cifra de afaceri anuala intre 1 milion si 50 Milioane de EURO si expunerea agregata la nivel de grup mai mare de 0.3 milioane EUR).
- Companii Mari (companii cu cifra de afaceri mai mare de 50 milioane EUR, municipalitati, companii din sectorul public si alte institutii financiare).

Banca pune la dispozitia acestor clienti o gama larga de produse si servicii bancare, incluzand: produse de economisire si depozitare, credite si alte facilitati de creditare, servicii de transfer si plati, gestionarea de numerar, consultanta de investitii, titluri de valoare, proiecte si tranzactii de finantare structurala, credite sindicalizate, si tranzactii garantate cu active.

Categoria *Gestiune proprie* include: activitati de trezorerie, ALM si alte categorii care nu au fost alocate pe liniile de afaceri Retail si Non-Retail.

Comitetul Executiv monitorizeaza activitatea fiecarui segment separat cu scopul de a lua decizii in ceea ce priveste alocarea resurselor si evaluarea performantei.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente (continuare)

	Grup							
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2021			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Total active	73,841,767	23,896,003	13,799,733	36,146,031	69,063,297	23,148,761	10,987,709	34,926,827
Credite si avansuri acordate clientelei, net & Creante din leasing financiar, net	37,695,736	23,896,003	13,799,733	-	34,136,470	23,148,761	10,987,709	-
Alte active	36,146,031	-	-	36,146,031	34,926,827	-	-	34,926,827
Total pasive	73,841,767	37,096,720	19,564,121	17,180,926	69,063,297	35,988,622	16,694,959	16,379,716
Depozitele clientelei	56,660,841	37,096,720	19,564,121	-	52,683,581	35,988,622	16,694,959	-
Alte pasive	17,180,926	-	-	17,180,926	16,379,716	-	-	16,379,716

	Banca							
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2021			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Total active	71,522,977	22,780,047	12,762,232	35,980,698	67,015,263	22,070,310	10,113,546	34,831,407
Credite si avansuri acordate clientelei, net	35,542,279	22,780,047	12,762,232	-	32,183,856	22,070,310	10,113,546	-
Alte active	35,980,698	-	-	35,980,698	34,831,407	-	-	34,831,407
Total pasive	71,522,977	35,533,284	21,382,456	14,607,237	67,015,263	35,988,622	16,929,264	14,097,377
Depozitele clientelei	56,915,740	35,533,284	21,382,456	-	52,917,886	35,988,622	16,929,264	-
Alte pasive	14,607,237	-	-	14,607,237	14,097,377	-	-	14,097,377

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente (continuare)

	Grup							
	2022				2021			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Venituri nete din dobanzi	2,370,434	1,578,147	653,935	138,352	2,084,187	1,405,150	458,121	220,916
Venituri din comisioane, net	754,329	517,720	243,820	(7,211)	744,227	528,901	223,706	(8,380)
Total alte venituri	334,460	122,488	98,202	113,769	268,723	101,661	85,745	81,317
Venituri operationale	3,459,223	2,218,355	995,957	244,910	3,097,137	2,035,712	767,571	293,854
Total cheltuieli operationale	(1,744,602)	(1,301,754)	(443,157)	309	(1,597,030)	(1,187,264)	(409,575)	(191)
Costul net al riscului	(95,106)	(87,662)	41,633	(49,077)	145,656	20,142	141,853	(16,340)
Profitul brut (inainte de impozitul pe profit)	1,619,515	828,939	594,434	196,142	1,645,763	868,590	499,850	277,323
Total impozit pe profit	(282,427)	(144,558)	(103,663)	(34,207)	(326,860)	(172,482)	(99,259)	(55,120)
Profitul exercitiului financiar	1,337,088	684,381	490,771	161,935	1,318,903	696,109	400,591	222,203
Raport costuri/venituri	50.4%	58.7%	44.5%	0.0%	51.6%	58.3%	53.4%	0.0%

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

4. Raportarea pe segmente (continuare)

	Banca							
	2022				2021			
	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie	Total	Retail	Non retail	Gestiune proprie
Venituri nete din dobanzi	2,239,198	1,504,913	588,438	145,848	1,953,108	1,324,327	401,548	227,233
Venituri din comisioane, net	719,194	492,782	239,202	(12,789)	706,043	499,154	218,285	(11,396)
Total alte venituri	330,471	122,163	92,835	115,473	270,736	101,477	80,355	88,904
Venituri operationale	3,288,862	2,119,856	920,474	248,531	2,929,887	1,924,960	700,187	304,740
Total cheltuieli operationale	(1,640,885)	(1,229,137)	(411,991)	243	(1,494,056)	(1,111,003)	(383,022)	(31)
Costul net al riscului	(92,699)	(95,202)	51,565	(49,062)	159,233	18,960	156,609	(16,337)
Profitul brut (inainte de impozitul pe profit)	1,555,279	795,518	560,048	199,713	1,595,064	832,918	473,774	288,372
Total impozit pe profit	(269,341)	(137,767)	(96,988)	(34,586)	(315,808)	(164,910)	(93,803)	(57,095)
Profitul exercitiului financiar	1,285,938	657,751	463,059	165,127	1,279,256	668,006	379,972	231,278
Raport costuri/venituri	49.9%	58.0%	44.8%	0.0%	51.0%	57.7%	54.7%	0.0%

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

5. Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale

	Grup		Banca	
	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie
	2022	2021	2022	2021
Numerar in casierie si tezaur	1,898,120	1,323,877	1,898,051	1,323,844
Numerar in ATM	633,229	570,571	633,229	570,571
Conturi curente la Banca Centrala	5,093,654	4,311,908	5,093,654	4,311,908
Total	7,625,002	6,206,356	7,624,933	6,206,323

6. Creante asupra institutiilor de credit

	Grup		Banca	
	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie
	2022	2021	2022	2021
Depozite la banci romanesti	22,001	124,453	22,001	124,453
Depozite la banci straine	622,972	3,755,293	606,997	3,738,708
Conturi curente la banci romanesti	3	(0)	3	-
Conturi curente la banci straine	652,035	507,149	652,035	507,149
Operatiuni reverse repo	5,450,233	-	5,450,233	-
Obligatiuni	473,718	151,047	473,718	151,047
Total	7,220,963	4,537,941	7,204,987	4,521,357

Portofoliul de Creante asupra institutiilor de credit este incadrat in Stadiul 1. Grupul si Banca au inregistrat un provizion de depreciere pentru creantele asupra institutiilor de credit de 7 la 31 decembrie 2022 (la 31 decembrie 2021: 146).

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare

Grup	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	Notional (total)
	Swapuri pe rata dobanzii	33,419	341,983
Swapuri pe curs de schimb	47,067	32,726	2,079,583
Contracte forward pe curs de schimb	34,004	62,621	4,237,999
Optiuni	65,609	65,645	3,053,774
Total instrumente financiare derivate	180,099	502,975	11,691,725
	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	
Titluri de tranzactie	426,524	294,199	
Credite/Depozite de tranzactionare	984,869	616,757	
Reverse repo/Repo	751,885	29,615	
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,163,278	940,571	

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

Grup	31 decembrie 2021		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	33,962	48,399	5,101,371
Swapuri pe curs de schimb	8,386	4,593	3,012,164
Contracte forward pe curs de schimb	7,126	6,056	1,110,385
Optiuni	35,214	35,258	3,775,969
Total instrumente financiare derivate	84,688	94,306	12,999,889

	31 decembrie 2021	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	768,334	207,534
Depozite de tranzactionare	-	76,830
Repo/Reverse repo	1,421,902	119,981
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,190,236	404,345

Banca	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	33,419	341,983	2,320,369
Swapuri pe curs de schimb	47,067	32,726	2,079,583
Contracte forward pe curs de schimb	34,004	62,621	4,237,999
Optiuni	65,609	65,645	3,053,774
Total instrumente financiare derivate	180,099	502,975	11,691,725

	31 decembrie 2022	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	420,458	294,199
Credite/Depozite de tranzactionare	984,869	616,757
Reverse repo/Repo	751,885	29,615
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,157,212	940,571

Banca	31 decembrie 2021		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	33,962	48,399	5,101,371
Swapuri pe curs de schimb	8,386	4,593	3,012,164
Contracte forward pe curs de schimb	7,126	6,056	1,110,385
Optiuni	35,214	35,258	3,775,969
Total instrumente financiare derivate	84,688	94,306	12,999,889

	31 decembrie 2021	
	Active	Datorii
Titluri de tranzactie	768,334	207,534
Depozite de tranzactionare	-	76,830
Reverse repo	1,421,902	119,981
Total active si datorii financiare detinute pentru tranzactionare	2,190,236	404,345

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

Grupul continua sa aplice contabilitatea de acoperire (acoperirea valorii juste) la 31 decembrie 2022 are patru operatiuni de acoperire (patru operatiuni de acoperire la 31 decembrie 2021).

- Pe 30 iunie 2018, Banca a initiat doua instrumente de acoperire macro pe valoare justa pentru riscul de rata de dobanda a conturilor curente, unul in EUR si altul in USD, folosind mai multe swapuri pe rata dobanzii (plateste variabil, primeste fix). Modificarea valorii juste a swapului de acoperire compenseaza modificarea valorii juste a portiunii acoperite a conturilor curente. Elementul acoperit este reprezentat de portiunea din portofoliul de conturi curente egala cu valoarea nominala a swapului astfel:
 - 108 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobanzii de 0.42%; perioada ramasa este de 5.5 ani.
 - 30 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobanzii de 0.171%; perioada ramasa este de 2.5 ani.
 - 16 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobanzii de -0.0125%; perioada ramasa este de 0.5 ani.
 - 14 milioane EUR anual cu o rata fixa a dobanzii de -0.0125%; perioada ramasa este de 0.5 ani.
 - 24 milioane USD anual cu o rata fixa a dobanzii de 2.813%; perioada ramasa este de 5.5 ani.
 - 6 milioane USD anual cu o rata fixa a dobanzii de 2.765%; perioada ramasa este de 0.5 ani.

- Pe 30 octombrie 2020, Banca a initiat un instrument de acoperire macro pe valoare justa pentru riscul de rata a dobanzii asociat conturilor curente, folosind mai multe swapuri pe rata (plateste variabil, primeste fix). Modificarea valorii juste a swapului de acoperire compenseaza modificarea valorii juste a portiunii acoperite a conturilor curente. Elementul acoperit este reprezentat de portiunea din portofoliul de conturi curente egal cu valoarea nominala a swapului de 315 milioane EUR. Swapul are o rata a dobanzii fixa de -0.403% si o perioada ramasa de 7.84 ani.

- Pe 30 septembrie 2021, Banca a initiat un instrument de acoperire macro pe valoare justa pentru riscul de rata a dobanzii asociat conturilor curente, folosind mai multe swapuri pe rata (plateste variabil, primeste fix). Modificarea valorii juste a swapului de acoperire compenseaza modificarea valorii juste a portiunii acoperite a conturilor curente. Elementul acoperit este reprezentat de portiunea din portofoliul de conturi curente egal cu valoarea nominala a swapului de 120 milioane EUR. Swapul are o rata a dobanzii fixa de -0.337% si o perioada ramasa de 3.75 ani.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

Toate instrumentele de acoperire a riscurilor au perioade de decontare trimestriale pentru ambele parti ale contractului, fixa si variabila. Relatiile de acoperire a riscurilor au fost eficiente pe toata perioada de raportare.

Principala sursa de ineficienta in acoperirea riscurilor care ar putea afecta instrumentele de acoperire a riscurilor este modelul de depreciere a conturilor curente. Cu toate acestea, deprecierea elementului acoperit se bazeaza pe un model comportamental ALM care este revizuit / testat retroactiv anual. Pentru a evita ineficienta generata de o depreciere subvaluata a conturilor curente, un maxim de 70% din portofoliul de conturi curente pentru fiecare banda de timp este desemnat drept element acoperit.

Relatia de acoperire a riscurilor a fost desemnata la data crearii IRS. La acea data, derivatul teoretic a fost construit astfel incat sa se potriveasca comportamentului ratei dobanzii conturilor curente, elementul acoperit (a fost adaugata o diferenta la piciorul variabil, astfel incat valoarea justa a swap-ului teoretic la data desemnarii sa fie zero). In consecinta, nu au fost identificate alte surse majore de ineficienta.

La data de 31 decembrie 2022, valoarea cumulata a modificarilor de valoare justa a elementelor acoperite privind conturile curente este inclusa in valoarea contabila a acestora si prezentata in situatia pozitiei financiare pe linia "depozitele clientelei" fiind in valoare de -300,004. Modificarea valorii elementului acoperit in cursul perioadei se explica prin efectul cumulal al unui castig din reevaluare in suma de 280,948 si al evolutiei cursului de schimb in suma de 449.

Valoarea justa a instrumentelor de acoperire la nivelul Grupului si al Bancii a fost urmatoarea:

	31 decembrie 2022		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	-	305,027	2,949,161

	31 decembrie 2021		
	Active	Datorii	Notional (total)
Swapuri pe rata dobanzii	21,192	39,703	3,593,965

Contracte forward

Contractele forward reprezinta intelegeri contractuale de a cumpara sau de a vinde un anumit instrument financiar, la un anumit pret si la o anumita data viitoare. Contractele forward sunt contracte individualizate care se tranzactioneaza pe o piata nereglementata.

Contracte swap

Swap-urile reprezinta intelegeri contractuale intre doua parti de a schimba fluxuri de plati de-a lungul timpului pe baza unor sume notionale specificate, legate de evolutia unui anumit indice cum ar fi rata dobanzii, cursul de schimb sau indici bursieri.

Swap-urile pe rata dobanzii se refera la contractele incheiate de catre Banca cu alte institutii financiare in care Banca primeste sau plateste fie o rata a dobanzii variabile in schimbul platii sau incasarii, fie respectiv o rata fixa de dobanda. Fluxurile de plata sunt, de obicei, legate intre ele, diferenta fiind platita de o parte la cealalta. In cazul unui swap pe cursul de schimb, Grupul si Banca platesc o anumita suma intr-o anumita valuta si primesc o suma specificata intr-o alta valuta. Swap-urile pe curs de schimb se deconteaza reciproc, in majoritatea cazurilor.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

7. Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare (continuare)

Optiuni

Optiunile reprezinta intelegeri contractuale care implica dreptul, nu si obligatia, pentru cumparator fie de a cumpara sau de a vinde o anumita suma aferenta unui instrument financiar la un pret determinat, fie la data expirarii optiunii sau inainte de data expirarii.

Banca achizitioneaza sau vinde optiuni pe piete nereglementate. Optiunile cumparate de Banca asigura oportunitatea de a cumpara (optiuni “call”) sau de a vinde (optiuni “put”) activul suport la o valoare stabilita in prealabil la sau inainte de data expirarii optiunii.

Banca este expusa la riscul de credit in legatura de optiunile cumparate in limita data de valoarea lor contabila care este si valoarea lor justa.

Optiunile emise de catre Banca asigura cumparatorului oportunitatea de a cumpara de la Banca sau de a vinde Bancii activul suport la o valoare stabilita in prealabil la data expirarii optiunii sau inainte de data expirarii. Optiunile sunt mentinute cu scopul de a neutraliza efectul rezultat din tranzactiile cu clientii.

Titlurile de tranzactie sunt reprezentate de titluri de stat detinute pentru tranzactionare. Toate titlurile de stat sunt emise de catre Guvernul Romaniei in RON, EUR si USD.

Imprumuturile/depozitele de tranzactionare (inclusiv reverse repo/repo) sunt instrumente financiare initiate de catre clienti sau fluxuri interbancare si din gestionarea riscurilor asociate rezultate din obligatiile Bancii in calitate de dealer primar si din pozitia Bancii ca furnizor de lichiditate.

8. Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Participatii	8,133	6,947	8,132	6,947
Alte titluri	6,130	-	-	-
Total	14,262	6,947	8,132	6,947

Participatii

Alte participatii ale Bancii constau in actiuni la Bursa de Valori Bucuresti (Romanian Commodities Exchange), Fondul Roman de Garantare a Creditelor pentru Intreprinzatorii Privati SA (Romanian Credit Guarantee Fund for Private Investors), Societatea Nationala de Transfer de Fonduri si Decontari (National Society for Transfer of Funds and Settlements-TransFonD), SWIFT, Depozitarul Central S.A (Shareholders’ Register for the National Securities Commission), Bursa Romana de Marfuri (SA Bucharest Stock Exchange).

Alte titluri

In iulie 2022 BRD Asset Management a emis noi unitati de fond. Participatia Grupului la aceste fonduri este la 31 decembrie 2022:

31 decembrie 2022	Pret unitar RON	Numar de unitati	Valoare justa
BRD Oportunitati clasa A	102	18,000	1,841
BRD Oportunitati clasa E	126	2,000	253
BRD Orizont 2035 clasa A	99	18,000	1,779
BRD Orizont 2035 clasa E	122	2,000	244
BRD Orizont 2045 clasa A	98	18,000	1,770
BRD Orizont 2045 clasa E	121	2,000	243
Total			6,130

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

9. Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global

Activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global includ titlurile de stat respectiv certificate de trezorerie cu discount si obligatiuni de stat emise de Ministerul Finantelor Publice, in suma de 10,982,029 (15,769,371 la 31 decembrie 2021) si avand un rating foarte bun conform scalei de rating intern, obligatiuni emise de statul francez in valoare de 1,939,772 (3,389,311 la 31 decembrie 2021) si obligatiuni emise de statul belgian in valoare de 517,795 (705,143 la 31 decembrie 2021) avand ratingul foarte bun conform scalei de rating intern.

Activele financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global sunt clasificate in Stadiul 1 si provizionul de depreciere ECL aferent la 31 decembrie 2022 este in valoare de 2,558 (31 decembrie 2021: 3,045).

10. Active financiare la cost amortizat

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Credite, brut	38,053,311	34,668,675	37,242,399	33,853,032
Deprecierea creditelor	(1,764,969)	(1,754,800)	(1,700,120)	(1,669,176)
Total	36,288,342	32,913,875	35,542,279	32,183,856

Structura creditelor este urmatoarea:

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Credite de trezorerie	7,158,039	4,706,233	7,158,039	4,706,233
Credite pentru echipamente	3,650,998	3,428,885	3,275,108	3,171,233
Finantarea activitatii comerciale	1,385,051	1,318,133	1,385,051	1,318,133
Achizitii imobiliare, inclusiv credite ipotecare	14,476,288	13,747,465	14,476,288	13,747,465
Credite de consum	9,014,881	9,104,171	8,579,859	8,546,180
Altele	2,368,053	2,363,788	2,368,053	2,363,788
Total	38,053,311	34,668,675	37,242,399	33,853,032

In cursul anului 2022, portofoliul de credite brute a crescut cu 3,389 milioane RON in comparatie cu 31 decembrie 2021.

La 31 decembrie 2022, portofoliul brut de credite si variatiile acestuia erau distribuite dupa cum urmeaza:

- Stadiul 1: 27,178 milioane RON, cu o crestere de 2,646 milioane RON fata de 31 decembrie 2021
- Stadiul 2: 9,002 milioane RON, cu o crestere de 838 milioane RON fata de 31 decembrie 2021
- Stadiul 3: 1,010 milioane RON, cu o scadere de 88 milioane RON fata de 31 decembrie 2021
- POCI: 53 milioane RON, cu o scadere de 6 milion RON fata de 31 decembrie 2021.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Principalele miscari ale valorii brute a expunerii au fost pe urmatoarele directii:

- Cresterea portofoliului din Stadiul 1 s-a datorat performantei semnificative pe segmentul Non-Retail
- Cresterea portofoliului din Stadiul 2 reflecta in principal migrarile din Stadiul 1 ca efect al evolutiei macroeconomice, in special pentru portofoliul Retail
- Evolutiile portofoliului din Stadiul 3 si a celui POCI au fost caracterizate printr-o intrare neta de 276 milioane RON din portofoliile performante, compensata de o rata buna de recuperare a portofoliilor deja in default in valoare de 204 milioane RON si de vanzarea si stergerea de creante in valoare de 167 milioane RON.

La 31 decembrie 2022, costul amortizat al creditelor acordate celor mai mari 20 de clienti persoane juridice ai Grupului si Bancii (grupuri de clienti legati) este de 4,748,797 (31 decembrie 2021: 3,614,157) in timp ce valoarea scrisorilor de garantie bancara si a acreditivelor emise in favoarea acestor clienti este de 5,148,297 (la 31 decembrie 2021: 4,961,898) la nivelul Grupului si Bancii.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor

Grup

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	133,801	457,954	602,990	3,875	1,198,619
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	88,882	22,940	10,229	9	122,060
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(15,373)	(30,293)	(105,813)	(467)	(151,945)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(49,371)	(17,293)	(357)	1,528	(65,494)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(22,631)	72,287	174,935	(20)	224,571
Stergeri de creante	-	-	(97,064)	(1,695)	(98,759)
Alte ajustari	1	(46)	(116)	(10)	(171)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	135,308	505,549	584,804	3,219	1,228,880

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	175,458	100,573	255,406	24,742	556,180
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	151,155	46,900	22,406	-	220,461
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(97,119)	(27,058)	(57,544)	(367)	(182,088)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	6,025	(27,730)	(15,779)	(2,685)	(40,168)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(3,306)	(6,373)	11,077	-	1,398
Stergeri de creante	-	-	(19,601)	(0)	(19,601)
Alte ajustari	(4)	14	(101)	(3)	(94)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	232,210	86,326	195,865	21,687	536,088

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	309,259	558,527	858,398	28,617	1,754,801
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	240,037	69,840	32,635	9	342,521
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(112,492)	(57,351)	(163,357)	(834)	(334,033)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(43,346)	(45,023)	(16,136)	(1,157)	(105,662)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(25,937)	65,915	186,012	(20)	225,969
Stergeri de creante	-	-	(116,665)	(1,695)	(118,360)
Alte ajustari	(3)	(31)	(219)	(14)	(267)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	367,518	591,876	780,668	24,905	1,764,968

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor

Banca

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	118,917	451,772	544,071	3,875	1,118,635
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	88,678	17,592	2,359	9	108,637
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(15,357)	(30,269)	(105,481)	(467)	(151,573)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(49,332)	(18,027)	(1,055)	1,528	(66,886)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(19,059)	74,491	176,608	(20)	232,019
Stergeri de creante	-	-	(69,895)	(1,695)	(71,590)
Alte ajustari	(12)	(33)	(116)	(10)	(171)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	123,834	495,526	546,491	3,219	1,169,070

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	175,057	97,758	252,985	24,742	550,542
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	150,889	44,715	22,406	-	218,011
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(97,091)	(26,804)	(57,143)	(367)	(181,406)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	7,184	(27,607)	(14,692)	(2,685)	(37,800)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(4,360)	(5,284)	11,042	-	1,398
Stergeri de creante	-	-	(19,601)	(0)	(19,601)
Alte ajustari	(4)	14	(100)	(3)	(93)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	231,675	82,792	194,896	21,687	531,050

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	293,973	549,531	797,056	28,617	1,669,176
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	239,567	62,307	24,765	9	326,648
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(112,448)	(57,073)	(162,624)	(834)	(332,979)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(42,148)	(45,634)	(15,747)	(1,157)	(104,687)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(23,419)	69,207	187,650	(20)	233,417
Stergeri de creante	-	-	(89,496)	(1,695)	(91,191)
Alte ajustari	(16)	(19)	(216)	(12)	(263)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	355,510	578,318	741,386	24,907	1,700,121

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor

Grup

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	136,253	597,234	572,879	3,955	1,310,321
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	93,146	24,232	18,924	24	136,326
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(13,595)	(45,764)	(105,908)	(273)	(165,540)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(67,011)	(55,945)	(14,927)	1,554	(136,328)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(15,903)	(64,171)	208,292	8	128,226
Stergeri de creante	-	-	(79,061)	(1,412)	(80,474)
Alte ajustari	910	2,369	2,791	18	6,088
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	133,801	457,954	602,990	3,875	1,198,619

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	72,612	157,710	320,906	29,502	580,730
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	91,947	54,735	2,173	192	149,047
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(29,847)	(19,511)	(38,276)	(465)	(88,099)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	14,207	(25,946)	491	(3,736)	(14,984)
Miscari care provin din modificari in clasificare	25,502	(67,906)	32,994	(1,171)	(10,581)
Stergeri de creante	-	-	(66,312)	(5)	(66,317)
Alte ajustari	1,037	1,491	3,432	425	6,384
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	175,458	100,573	255,406	24,742	556,180

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	208,865	754,944	893,787	33,457	1,891,052
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	185,094	78,967	21,096	216	285,373
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(43,442)	(65,275)	(144,184)	(738)	(253,639)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(52,804)	(81,891)	(14,436)	(2,182)	(151,312)
Miscari care provin din modificari in clasificare	9,600	(132,077)	241,285	(1,163)	117,645
Stergeri de creante	-	-	(145,373)	(1,417)	(146,791)
Alte ajustari	1,947	3,859	6,222	443	12,471
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	309,259	558,527	858,397	28,617	1,754,800

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.1 Credite si avansuri acordate clientelei (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creditelor

Banca

	Retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	116,439	588,819	477,017	3,955	1,186,230
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	92,928	21,637	2,988	24	117,577
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(13,548)	(45,750)	(105,566)	(273)	(165,137)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(66,858)	(55,706)	(15,524)	1,554	(136,534)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(10,951)	(59,590)	210,010	8	139,477
Stergeri de creante	-	-	(27,596)	(1,412)	(29,008)
Alte ajustari	907	2,362	2,742	18	6,029
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	118,917	451,772	544,071	3,875	1,118,635

	Non-retail				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	72,115	154,895	318,100	29,502	574,612
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	91,759	53,457	1,926	192	147,335
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(29,816)	(19,366)	(37,785)	(465)	(87,432)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	15,398	(25,770)	739	(3,736)	(13,369)
Miscari care provin din modificari in clasificare	24,585	(66,919)	32,924	(1,171)	(10,581)
Stergeri de creante	-	-	(66,312)	(5)	(66,317)
Alte ajustari	1,015	1,461	3,393	425	6,294
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	175,057	97,758	252,985	24,742	550,542

	Total				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	188,554	743,714	795,117	33,457	1,760,842
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	184,687	75,094	4,914	216	264,912
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(43,365)	(65,116)	(143,350)	(738)	(252,569)
Miscari nete de provizion pentru active care nu si-au schimbat clasificarea	(51,460)	(81,476)	(14,785)	(2,182)	(149,902)
Miscari care provin din modificari in clasificare	13,634	(126,509)	242,933	(1,163)	128,896
Stergeri de creante	-	-	(93,908)	(1,417)	(95,325)
Alte ajustari	1,922	3,823	6,135	443	12,323
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	293,973	549,531	797,056	28,617	1,669,176

Evaluarea senzitivitatii ECL la factorii cheie arata ca modificarea LGD de +/- 1 p.p. ar duce la o crestere / scadere a ECL cu 35.9 milioane RON.

Evaluarea senzitivitatii ECL la scenariile macroeconomice utilizate este descrisa mai jos:

- O schimbare de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului optimist corelat cu modificarea de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului de baza, va genera o scadere/crestere a ECL de 0.4 MRON
- O schimbare de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului pesimist corelat cu modificarea de +/- 1 p.p. a ponderii scenariului de baza, va genera o crestere/scadere a ECL de 2.1 MRON.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

10. Active financiare la cost amortizat (continuare)

10.2 Titluri de stat la cost amortizat

Titlurile de stat la cost amortizat includ titluri clasificate ca Hold To Collect (HTC), evaluate la cost amortizat si avand rating foarte bun conform sistemului de evaluare intern. Aceste titluri sunt emise de catre : statul francez (in valoare de 1,999,312), Guvernul Statelor Unite (in valoare de 431,715) si de Ministerul Finantelor Publice din Romania (in valoare de 299,679).

La 31 decembrie 2022, aceste titluri de stat la cost amortizat sunt clasificate in Stadiul 1 si inregistreaza provizion de depreciere ECL in valoare de 40 de milioane RON.

11. Creante din leasing financiar

Grupul actioneaza ca un locator prin intermediul filialei BRD Sogelease IFN SA, avand in portofoliu vehicule, echipamente (industriale, agricole) si imobiliare. Contractele de leasing sunt exprimate in principal in EUR si RON, cu transferul de proprietate asupra activului la sfarsitul duratei contractului de leasing. Creantele sunt garantate cu activele suport precum si de alte garantii. Analiza platilor creantelor de leasing financiar conform scadentelor este dupa cum urmeaza:

	Grup	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Investitie bruta in leasing financiar:		
Mai mica de 1 an	651,209	561,433
Intre 1 si 5 ani	963,284	824,401
Mai mare de 5 ani	8,046	8,625
	1,622,539	1,394,459
Dobanda aferenta contractelor de leasing financiar	(121,160)	(82,656)
Investitie neta in leasing financiar	1,501,379	1,311,803
Investitia neta in leasing financiar:		
Mai mica de 1 an	593,826	528,107
Intre 1 si 5 ani	899,704	775,580
Mai mare de 5 ani	7,849	8,115
	1,501,379	1,311,802
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Investitia neta in leasing	1,501,379	1,311,802
Reduceri de valoare cumulate pentru platile minime de leasing de primit ce nu pot fi incasate	(93,985)	(89,207)
Total	1,407,394	1,222,595

La 31 decembrie 2022 si 31 decembrie 2021, incasarile minime viitoare de leasing cu privire la contractele de leasing operational (chirie) incheiate de catre Grup si Banca, ca si locator, sunt:

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Mai puțin de 1 an	499	393	499	393
Intre 1 si 5 ani	559	373	559	373
Peste 5 ani	113	184	113	184
Total	1,171	950	1,171	950

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

11. Creante din leasing financiar (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creantelor din leasing

	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	1,450	3,544	19,701	24,695
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	937	3,541	3,261	7,739
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(142)	(375)	(1,549)	(2,066)
Modificări datorate modificării calsificarii	354	1,020	(1,374)	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(725)	(680)	2,895	1,489
Stergeri de creante	(1)	(40)	(204)	(245)
Alte ajustari	(0)	(1)	(2)	(3)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	1,873	7,010	22,726	31,609

	Non-retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	1,866	16,210	46,436	64,512
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	1,479	4,948	1,027	7,453
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(117)	(2,508)	(1,975)	(4,601)
Modificări datorate modificării calsificarii	4,804	(5,002)	198	0
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(5,414)	(1,364)	3,927	(2,850)
Stergeri de creante	-	-	(770)	(770)
Alte ajustari	(1)	(15)	(1,351)	(1,367)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	2,616	12,269	47,491	62,377

	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2022	3,316	19,754	66,137	89,207
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	2,415	8,489	4,287	15,192
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(259)	(2,883)	(3,524)	(6,666)
Modificări datorate modificării calsificarii	5,158	(3,982)	(1,176)	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(6,139)	(2,044)	6,822	(1,361)
Stergeri de creante	(1)	(40)	(975)	(1,015)
Alte ajustari	(1)	(16)	(1,354)	(1,370)
Depreciere credite la 31 decembrie 2022	4,489	19,279	70,218	93,986

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

11. Creante din leasing financiar (continuare)

Provizioane pentru deprecierea creantelor din leasing (continuare)

	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	1,291	1,927	16,476	19,694
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	877	2,034	1,797	4,708
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(158)	(285)	(921)	(1,365)
Modificări datorate modificării calsificarii	113	(860)	747	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(691)	718	4,181	4,209
Stergeri de creante	(0)	(2)	(2,780)	(2,783)
Alte ajustari	19	12	201	232
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	1,450	3,544	19,701	24,695

	Non-retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	2,710	16,351	41,566	60,626
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	851	6,700	4,324	11,875
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(319)	(1,345)	(1,858)	(3,523)
Modificări datorate modificării calsificarii	2,667	(3,819)	1,153	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(4,113)	(1,749)	4,320	(1,542)
Stergeri de creante	(6)	-	(2,107)	(2,113)
Alte ajustari	76	74	(962)	(812)
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	1,866	16,211	46,435	64,512

	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Depreciere credite la 1 ianuarie 2021	4,000	18,279	58,042	80,321
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	1,728	8,735	6,121	16,583
Active derecunoscute sau rambursate integral (exceptand stergerile de creante)	(478)	(1,630)	(2,779)	(4,887)
Modificări datorate modificării calsificarii	2,780	(4,679)	1,899	-
Miscarea neta a activelor care nu si-au modificat clasificarea	(4,803)	(1,031)	8,501	2,667
Stergeri de creante	(7)	(2)	(4,887)	(4,896)
Alte ajustari	95	85	(761)	(581)
Depreciere credite la 31 decembrie 2021	3,316	19,755	66,136	89,207

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie

Grup					
<u>Asociati si asocieri in participatie</u>	%	31 decembrie 2021	Aditii/ Reclasificari	Crestere / (scadere) in active nete	31 decembrie 2022
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	29,144	-	4,822	33,966
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	10,646	9,800	(13,857)	6,589
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	19,130	-	352	19,482
ALD Automotive	20.00%	30,336	-	3,992	34,328
BRD Soglease Asset Rental SRL	20.00%	1,087	-	892	1,979
Biroul de Credit S.A.	16.38%	3,291	-	382	3,673
CIT One SA	33.33%	13,571	-	82	13,653
		107,205	9,800	(3,335)	113,670

Grup				
<u>Asociati si asocieri in participatie</u>	%	31 decembrie 2020	Crestere / (scadere) in active nete	31 decembrie 2021
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	27,714	1,430	29,144
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	11,153	(507)	10,646
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	18,774	356	19,130
ALD Automotive	20.00%	25,597	4,739	30,336
BRD Soglease Asset Rental SRL	20.00%	1,256	(169)	1,087
Biroul de Credit S.A.	16.38%	3,054	237	3,291
CIT One SA	33.33%	11,566	2,005	13,571
		99,114	8,091	107,205

Banca					
<u>Asociati si asocieri in participatie</u>	%	31 decembrie 2021	Aditii/ Reclasificari	Iesiri/Provizioane	31 decembrie 2022
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	17,697	-	-	17,697
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	33,599	9,800	(38,752)	4,647
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	14,220	-	-	14,220
ALD Automotive	20.00%	11,873	-	-	11,873
Biroul de Credit S.A.	16.38%	729	-	-	729
CIT One SA	33.33%	11,900	-	-	11,900
Total asociati si asocieri in participatie		90,018	9,800	(38,752)	61,066
BRD Soglease IFN SA	99.98%	11,558	-	-	11,558
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	4,321	-	-	4,321
BRD Finance IFN SA	49.00%	53,019	-	-	53,019
Subsidiare		68,898	-	-	68,898
Total asociati si subsidiare		158,916	9,800	(38,752)	129,964

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie (continuare)

Banca			
Asociati si asocieri in participatie	%	31 decembrie 2020	31 decembrie 2021
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	17,697	17,697
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	33,599	33,599
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	14,220	14,220
ALD Automotive	20.00%	11,873	11,873
Biroul de Credit S.A.	16.38%	729	729
CIT One SA	33.33%	11,900	11,900
Total asociati si asocieri in participatie		90,018	90,018
BRD Soglease IFN SA	99.98%	11,558	11,558
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	4,321	4,321
BRD Finance IFN SA	49.00%	53,019	53,019
Subsidiare		68,898	68,898
Total asociati si subsidiare		158,916	158,916

In mai 2022, participatia BRD la capitalul social al BRD Fond de Pensii SA a fost majorat cu o suma de 9,800. Pe parcursul anului 2022, Banca a alocat provizioane pentru aceasta participatie in valoare de 38,752 la 31 decembrie 2022.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie (continuare)

Situatia pozitiei financiare si Situatia profitului sau pierderii ale filialelor, asociatilor si asocierilor in participatie la 31 Decembrie 2022 sunt dupa cum urmeaza:

31 decembrie 2022	%	<u>Active curente</u>	<u>Active pe termen lung</u>	<u>Active nete</u>	<u>% din active nete</u>	<u>Total active</u>	<u>Datorii curente</u>	<u>Datorii pe termen lung</u>	<u>Total datorii</u>	<u>Venituri</u>	<u>Profit/Pierdere net(a)</u>
<u>Subsidiare</u>											
BRD Sozelease IFN SA	99.98%	1,028,812	1,075,966	257,648	n/a	2,104,778	676,720	1,170,410	1,847,131	91,494	32,626
BRD Finance IFN SA	49.00%	160,063	353,361	116,506	n/a	513,424	238,748	158,171	396,919	100,843	17,804
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	13,633	17,794	26,831	n/a	31,427	919	3,676	4,595	33,477	3,415
<u>Asociat si asociere in participatie</u>											
ALD Automotive	20.00%	77,530	727,693	171,643	34,329	805,223	70,617	562,963	633,580	234,834	40,691
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	618,168	140,032	69,327	33,970	758,200	139,915	548,958	688,873	302,173	23,298
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	1,003,886	4,930	58,438	19,478	1,008,816	64,584	885,794	950,378	17,499	3,106
Biroul de Credit S.A.	16.38%	22,030	914	22,448	3,676	22,944	496	-	496	15,676	7,791
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	76,884	427	13,442	6,586	77,310	942	62,927	63,869	21,839	(6,543)
BRD Sozelease Asset Rental SRL	20.00%	11,611	7,376	9,894	1,979	18,987	405	8,688	9,093	10,489	(2,996)
CIT One S.A.	33.33%	38,624	88,518	40,962	13,652	127,142	37,066	49,114	86,180	227,257	(351)
<u>Total</u>					<u>113,670</u>						

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

12. Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie (continuare)

Situatia pozitiei financiare si Situatia profitului sau pierderii ale filialelor, asociatilor si asocierilor in participatie la 31 Decembrie 2021 sunt dupa cum urmeaza:

31 decembrie 2021	%	<u>Active curente</u>	<u>Active pe termen lung</u>	<u>Active nete</u>	<u>% din active nete</u>	<u>Total active</u>	<u>Datorii curente</u>	<u>Datorii pe termen lung</u>	<u>Total datorii</u>	<u>Venituri</u>	<u>Profit/Pierdere net(a)</u>
<u>Subsidiare</u>											
BRD Sogelease IFN SA	99.98%	778,924	950,705	248,834	n/a	1,729,628	597,132	883,662	1,480,794	73,236	23,778
BRD Finance IFN SA	49.00%	178,424	452,703	114,342	n/a	631,128	287,373	229,412	516,785	112,328	18,073
BRD Asset Management SAI SA	99.98%	32,957	1,937	29,169	n/a	34,894	5,725	-	5,725	37,186	5,504
<u>Asociat</u>											
ALD Automotive	20.00%	54,760	644,348	151,683	30,337	699,108	55,301	492,124	547,425	203,354	23,532
BRD Asigurari de Viata SA	49.00%	685,889	96,156	59,485	29,148	782,045	131,555	591,005	722,560	424,696	13,970
Fondul de Garantare a Creditului Rural	33.33%	780,817	4,787	57,383	19,126	785,604	50,147	678,074	728,221	15,050	3,342
Biroul de Credit S.A.	16.38%	20,036	526	20,112	3,293	20,562	450	-	450	12,699	5,456
BRD Fond de Pensii S.A.	49.00%	74,648	767	21,722	10,644	75,415	811	52,882	53,693	23,063	2,651
BRD Sogelease Asset Rental SRL	20.00%	13,410	13,986	5,435	1,087	27,396	339	21,622	21,961	10,471	(1,645)
CIT One S.A.	33.33%	37,887	66,226	40,715	13,570	104,113	27,494	35,904	63,398	176,270	8,148
<u>Total</u>					<u>107,205</u>						

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale

	Grup						Total
	Terenuri si cladiri	Investitii imobiliare	Echipamente informatice si de birou	Materiale si alte active	Imobilizari corporale in curs	Drepturi de utilizare	
Cost:							
la 31 decembrie 2020	1,297,082	40,437	262,158	518,662	53,957	453,816	2,626,112
Intrari	-	-	918	10	85,220	112,934	199,082
Transferuri	23,931	(1,219)	27,248	26,877	(76,837)	-	-
Transferuri in stoc	(16,800)	(331)	-	-	-	-	(17,131)
Iesiri	(39,770)	(644)	(10,688)	(60,002)	(7,169)	(45,354)	(163,627)
la 31 decembrie 2021	1,264,443	38,243	279,636	485,547	55,171	521,396	2,644,436
Intrari	-	-	66	7	128,781	42,012	170,866
Transferuri	36,282	(293)	26,567	27,440	(89,995)	-	1
Iesiri	(21,293)	(937)	(16,832)	(53,334)	5,530	(77,390)	(164,256)
la 31 decembrie 2022	1,279,432	37,013	289,437	459,660	99,487	486,018	2,651,047
Amortizare si depreciere:							
la 31 decembrie 2020	(785,792)	(22,639)	(195,804)	(416,769)	(1,954)	(119,500)	(1,542,458)
Amortizare	(36,145)	(625)	(29,525)	(32,538)	-	(90,425)	(189,258)
Depreciere	1,009	-	-	351	-	-	1,360
Iesiri	32,442	610	10,612	56,587	-	69,249	169,500
Transferuri	(723)	723	-	-	-	-	-
Transferuri in stoc	4,831	-	-	-	-	-	4,831
la 31 decembrie 2021	(784,378)	(21,931)	(214,717)	(392,369)	(1,954)	(140,676)	(1,556,025)
Amortizare	(33,958)	(481)	(29,780)	(26,668)	-	(86,283)	(177,170)
Depreciere	1,617	-	-	(56)	-	-	1,561
Iesiri	14,903	697	16,824	50,608	-	76,921	159,953
Transferuri	127	207	-	(334)	-	-	-
la 31 decembrie 2022	(801,689)	(21,508)	(227,673)	(368,819)	(1,954)	(150,038)	(1,571,681)
Valoare contabila neta:							
la 31 decembrie 2020	511,290	17,798	66,354	101,893	52,003	334,316	1,083,654
la 31 decembrie 2021	480,065	16,312	64,919	93,178	53,217	380,720	1,088,411
la 31 decembrie 2022	477,743	15,505	61,764	90,841	97,533	335,980	1,079,366

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale (continuare)

	Banca						Total
	Terenuri si cladiri	Investitii imobiliare	Echipamente informatice si de birou	Materiale si alte active	Imobilizari corporale in curs	Drepturi de utilizare	
Cost:							
la 31 decembrie 2020	1,286,971	40,437	253,160	518,092	53,955	436,399	2,589,013
Intrari	-	-	-	6	85,220	103,796	189,022
Transferuri	23,931	(1,219)	27,248	26,877	(76,837)	-	-
Transferuri in stoc	(16,800)	(331)	-	-	-	-	(17,131)
Iesiri	(39,770)	(644)	(9,914)	(59,717)	(7,169)	(44,945)	(162,159)
la 31 decembrie 2021	1,254,332	38,243	270,494	485,258	55,169	495,250	2,598,745
Intrari	-	-	-	7	128,781	41,563	170,351
Transferuri	36,282	(293)	26,566	27,440	(89,995)	-	-
Iesiri	(21,181)	(937)	(16,520)	(53,311)	5,530	(68,595)	(155,014)
la 31 decembrie 2022	1,269,433	37,013	280,540	459,394	99,485	468,218	2,614,082
Amortizare si depreciere:							
la 31 decembrie 2020	(780,567)	(22,638)	(188,990)	(416,462)	(1,954)	(108,019)	(1,518,630)
Amortizare	(35,894)	(625)	(28,387)	(32,375)	-	(84,695)	(181,976)
Depreciere	1,009	-	-	351	-	-	1,360
Iesiri	32,441	610	9,913	56,304	-	63,970	163,238
Transferuri	(723)	723	-	-	-	-	-
Transferuri in stoc	4,829	-	-	-	-	-	4,829
la 31 decembrie 2021	(778,905)	(21,930)	(207,464)	(392,182)	(1,954)	(128,744)	(1,531,179)
Amortizare	(33,706)	(481)	(28,937)	(26,640)	-	(82,779)	(172,543)
Depreciere	1,617	-	-	(56)	-	-	1,561
Iesiri	14,789	697	16,518	50,587	-	67,434	150,025
Transferuri	127	207	-	(334)	-	-	-
la 31 decembrie 2022	(796,078)	(21,507)	(219,883)	(368,625)	(1,954)	(144,089)	(1,552,136)
Valoare contabila neta:							
la 31 decembrie 2020	506,404	17,799	64,170	101,630	52,001	328,380	1,070,383
la 31 decembrie 2021	475,427	16,313	63,030	93,076	53,215	366,506	1,067,566
la 31 decembrie 2022	473,355	15,506	60,657	90,769	97,531	324,129	1,061,946

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale (continuare)

Grup	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipeamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2022	366,047	4,220	10,453	380,720
Intrari	26,415	11,904	3,409	41,728
Cheltuieli cu amortizarea	(77,269)	(3,531)	(5,483)	(86,283)
Iesiri si alte reduceri	(18,761)	(1,815)	(19)	(20,595)
Modificari contractuale	20,128	253	29	20,410
la 31 decembrie 2022	316,560	11,031	8,389	335,980
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2022	392,275			
Intrari	41,725			
Iesiri si alte reduceri	(32,025)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	22,435			
Cheltuieli cu dobanzile	5,042			
Plati din leasing	(89,706)			
la 31 decembrie 2022	339,746			
Banca	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipeamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2022	353,107	3,187	10,212	366,506
Intrari	26,418	11,904	3,241	41,563
Cheltuieli cu amortizarea	(74,661)	(3,531)	(4,587)	(82,779)
Iesiri si alte reduceri	(18,761)	(1,815)	-	(20,576)
Modificari contractuale	19,678	(247)	(16)	19,415
la 31 decembrie 2022	305,781	9,498	8,850	324,129
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2022	377,699			
Intrari	41,563			
Iesiri si alte reduceri	(29,506)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	19,084			
Cheltuieli cu dobanzile	4,920			
Plati din leasing	(86,238)			
la 31 decembrie 2022	327,522			

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

13. Imobilizari corporale (continuare)

Grup	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2021	323,403	5,510	5,403	334,316
Intrari	91,995	1,470	10,837	104,302
Cheltuieli cu amortizarea	(81,861)	(2,862)	(5,702)	(90,425)
Iesiri si alte reduceri	(15,785)	-	-	(15,785)
Modificari contractuale	48,295	102	(85)	48,312
la 31 decembrie 2021	366,047	4,220	10,453	380,720
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2021	342,813			
Intrari	104,302			
Iesiri si alte reduceri	(21,100)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	56,872			
Cheltuieli cu dobanzile	4,618			
Plati din leasing	(95,230)			
la 31 decembrie 2021	392,275			
	Drepturi de utilizare			
	Terenuri si cladiri	Echipamente informatice si de birou	Masini si alte active	Total
la 1 ianuarie 2021	319,395	4,514	4,471	328,380
Intrari	91,683	1,470	10,643	103,796
Cheltuieli cu amortizarea	(76,931)	(2,862)	(4,902)	(84,695)
Iesiri si alte reduceri	(15,784)	-	-	(15,784)
Modificari contractuale	34,744	65	-	34,809
la 31 decembrie 2021	353,107	3,187	10,212	366,506
	Datorii de leasing			
la 1 ianuarie 2021	336,838			
Intrari	103,796			
Iesiri si alte reduceri	(20,416)			
Alte miscari (diferente curs, modificari contractuale)	42,879			
Cheltuieli cu dobanzile	4,450			
Plati din leasing	(89,848)			
la 31 decembrie 2021	377,699			

Grupul si Banca au investitii imobiliare ca urmare a rationalizarii retelei de sucursale. Investitiile imobiliare contin un numar de proprietati imobiliare ce sunt inchiriate catre terti. Investitiile imobiliare au o valoare justa de 12,529 la 31 decembrie 2022 (31 decembrie 2021: 12,705). Valoarea justa a fost determinata pe baza opiniei evaluatorului independent emisa in anul 2022. Veniturile din chirii aferente investitiilor imobiliare in valoare de 2,427 (31 decembrie 2021: 1,708) sunt incluse in alte venituri.

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

14. Fondul comercial

Fondul comercial reprezinta surplusul costului de achizitie peste valoarea justa a activelor nete identificabile, transferate de la Société Générale Bucuresti catre Grup in 1999.

In urma achizitiei, sucursala a devenit actuala Sucursala Mari Clienti Corporativi (“SMCC”) – sucursala dedicata clientilor mari, majoritatea fiind preluati de la Société Générale Bucuresti.

La 31 decembrie 2022 sucursala avea un numar de clienti activi de 3,737 (2021: 3,507), creditele reprezentand 17% din total credite administrate de retea (2021: 14%) si depozitele reprezentand aproximativ 15% din total depozite retea (2021: 11%). Majoritatea clientilor non-retail SMCC sunt clienti mari companii multinationale si nationale.

Tinand cont de baza solida de clienti si de contributia la veniturile nete ale Bancii, sucursala care a generat fondul de comert este considerata profitabila, fara a fi necesara inregistrarea unei deprecieri.

15. Imobilizari necorporale

Soldul imobilizarilor necorporale la 31 decembrie 2022 si la 31 decembrie 2021 reprezenta in principal software.

	Grup	Banca
Cost:		
la 31 decembrie 2020	728,832	696,109
Intrari	126,837	126,025
Iesiri	(7,212)	(201)
la 31 decembrie 2021	848,457	821,933
Intrari	140,411	139,072
Iesiri	(529)	45
la 31 decembrie 2022	988,339	961,050
Amortizare:		
la 31 decembrie 2020	(481,453)	(451,810)
Cheltuiala cu amortizarea	(51,673)	(50,468)
Iesiri	5,732	-
la 31 decembrie 2021	(527,394)	(502,278)
Cheltuiala cu amortizarea	(53,852)	(53,105)
Iesiri	395	-
la 31 decembrie 2022	(580,851)	(555,383)
Valoare contabila neta:		
la 31 decembrie 2020	247,379	244,299
la 31 decembrie 2021	321,063	319,655
la 31 decembrie 2022	407,488	405,667

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

16. Alte active

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Avansuri catre furnizori	77,413	66,480	-	-
Creante diverse	422,867	143,706	414,235	133,450
Cheltuieli inregistrate in avans	73,545	52,377	56,755	39,780
Active reposedate	4,536	3,242	924	924
Alte active	12,602	5,451	2,044	2,756
Total	590,963	271,256	473,958	176,910

Soldul debitorilor diversi include majoritar comisioane, creante diverse si este prezentat net de un provizion de depreciere care la nivel de Grup este in valoare de 200,209 (31 decembrie 2021: 165,640), iar la nivel de Banca de 190,512 (31 decembrie 2021: 156,860).

La 31 decembrie 2022 valoarea contabila a activelor reposedate la nivelul Grupului este de 4,536 (31 decembrie 2021: 3,242). La 31 decembrie 2022 valoarea contabila a activelor reposedate la nivelul Bancii este de 924 (31 decembrie 2021: 924) si reprezinta 3 cladiri rezidentiale la 31 decembrie 2022 (31 decembrie 2021: 4 cladiri rezidentiale).

Grup

	Total (Stadiul 3)
Creante diverse	
Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2022	165,641
Cheltuiala in cursul anului	67,810
Reluari la venituri	(23,868)
Stergeri de creante	(9,469)
Ajustari privind diferentele de curs de schimb	95
Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2022	200,209

	Total (Stadiul 3)
Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2021	117,001
Cheltuiala in cursul anului	83,383
Reluari la venituri	(14,068)
Stergeri de creante	(21,106)
Ajustari privind diferentele de curs de schimb	430
Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2021	165,641

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

16. Alte active (continuare)

Banca

	Total (Stadiul 3)
Creante diverse	
Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2022	156,860
Cheltuiala in cursul anului	66,146
Reluati la venituri	(23,262)
Stergeri de creante	(9,328)
Ajustari privind diferentele de curs de schimb	95
Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2022	190,512

	Total (Stadiul 3)
Depreciere creante diverse la 1 ianuarie 2021	107,223
Cheltuiala in cursul anului	82,126
Reluati la venituri	(12,872)
Stergeri de creante	(20,047)
Ajustari privind diferentele de curs de schimb	429
Depreciere creante diverse la 31 decembrie 2021	156,860

17. Depozite interbancare

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Depozite la vedere	591,058	156,810	591,058	156,810
Depozite la termen	45,830	-	45,830	-
Depozite interbancare	636,888	156,810	636,888	156,810

18. Depozitele clientelei

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Depozite la vedere	40,921,389	43,299,719	41,037,420	43,417,784
Depozite la termen	15,739,452	9,383,862	15,878,320	9,500,102
Depozitele clientelei	56,660,841	52,683,581	56,915,740	52,917,886

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

19. Imprumuturi atrase

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Imprumuturi de la persoane aflate in relatii speciale cu Banca	5,295,703	3,737,904	3,565,843	2,227,448
Imprumuturi de la institutii financiare internationale	329,785	318,566	1,419	3,124
Total	5,625,488	4,056,470	3,567,262	2,230,572

Imprumuturile de la persoane aflate in relatii speciale cu Banca includ trei imprumuturi de rang senior nepreferential de la Société Générale :

- un imprumut in valoare de 450 milioane EUR, cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+0.86% si avand o durata initiala de trei ani (primit in decembrie 2021)
- un imprumut in valoare de 150 milioane EUR, cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+1.98% si avand o durata initiala de trei ani (primit in iunie 2022)
- un imprumut in valoare de 120 milioane EUR, cu o rata a dobanzii fixa de 4.77% si avand o durata initiala de trei ani (primit in decembrie 2022).

Alte finantari de la persoane aflate in relatii speciale cu Banca sunt datorii cu rang prioritar negarantate si sunt folosite in cursul normal al activitatii.

20. Imprumuturi subordonate

Imprumuturile subordonate includ doua imprumuturi primite de la Société Générale dupa cum urmeaza:

- 100 milioane EUR cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+1.98% avand o durata initiala de 10 ani (primit in decembrie 2021)
- 150 milioane EUR cu o rata a dobanzii de EURIBOR 3M+4.31% avand o durata initiala de 10 ani (primit in iunie 2022).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

21. Provizioane

Linia Provizioane include provizioanele aferente angajamentelor de finantare si garantare si Alte provizioane.

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare

Grup	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	3,374	3,132	3,371	9,877
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	10,460	1,929	902	13,291
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(1,241)	(659)	(706)	(2,606)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(7,307)	(672)	(1,613)	(9,592)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(692)	329	1,327	964
Provizion la 31 decembrie 2022	4,594	4,059	3,281	11,934
	Non-Retail			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Provizion la 1 ianuarie 2022	72,616	25,268	200,787	298,671
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	99,008	35,196	1,386	135,590
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(47,357)	(5,188)	(69,194)	(121,739)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	14,131	(10,007)	3,755	7,879
Miscari care provin din modificari in clasificare	(10,064)	4,931	8,602	3,469
Alte ajustari	(95)	(12)	2,135	2,028
Provizion la 31 decembrie 2022	128,239	50,188	147,471	325,898
	Total			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Provizion la 1 ianuarie 2022	75,990	28,400	204,159	308,549
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	109,468	37,125	2,288	148,881
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(48,598)	(5,847)	(69,900)	(124,345)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	6,824	(10,679)	2,142	(1,713)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(10,756)	5,260	9,929	4,433
Alte ajustari	(95)	(12)	2,135	2,028
Provizion la 31 decembrie 2022	132,833	54,247	150,753	337,833

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

21. Provizioane (continuare)

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare (continuare)

Banca	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2022	3,365	3,125	3,371	9,861
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	10,430	1,793	902	13,125
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(1,234)	(650)	(706)	(2,590)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(7,306)	(672)	(1,613)	(9,591)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(692)	329	1,328	965
Alte ajustari	(1)	-	-	(1)
Provizion la 31 decembrie 2022	4,562	3,925	3,282	11,769
	Non-Retail			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Provizion la 1 ianuarie 2022	72,589	24,749	212,015	309,353
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	98,864	34,849	1,386	135,099
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(47,333)	(4,689)	(69,194)	(121,216)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	14,131	(10,006)	3,755	7,880
Miscari care provin din modificari in clasificare	(10,064)	4,934	8,602	3,472
Alte ajustari	(95)	(26)	787	666
Provizion la 31 decembrie 2022	128,092	49,811	157,351	335,254
	Total			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	Total
Provizion la 1 ianuarie 2022	75,954	27,874	215,386	319,214
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	109,294	36,642	2,288	148,224
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(48,567)	(5,339)	(69,900)	(123,806)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	6,825	(10,678)	2,142	(1,711)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(10,756)	5,263	9,930	4,437
Alte ajustari	(96)	(26)	787	665
Provizion la 31 decembrie 2022	132,654	53,736	160,633	347,023

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

21. Provizioane (continuare)

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare (continuare)

Grup	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2021	3,924	3,080	3,255	10,259
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	8,116	1,226	335	9,677
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(909)	(514)	(171)	(1,594)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(6,969)	120	(4)	(6,853)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(793)	(781)	(45)	(1,619)
Alte ajustari	5	1	1	7
Provizion la 31 decembrie 2021	3,374	3,132	3,371	9,877
	Non-Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2021	32,754	52,854	272,841	358,449
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	63,972	21,279	562	85,813
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(18,583)	(9,421)	(13,271)	(41,275)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(14,258)	(15,298)	(64,048)	(93,604)
Miscari care provin din modificari in clasificare	8,447	(24,658)	941	(15,270)
Alte ajustari	284	512	3,762	4,558
Provizion la 31 decembrie 2021	72,616	25,268	200,787	298,671
	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2021	36,678	55,934	276,097	368,709
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	72,088	22,505	897	95,490
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(19,492)	(9,935)	(13,442)	(42,869)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(21,227)	(15,178)	(64,052)	(100,457)
Miscari care provin din modificari in clasificare	7,654	(25,439)	896	(16,889)
Alte ajustari	289	513	3,763	4,565
Provizion la 31 decembrie 2021	75,990	28,400	204,159	308,549

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

21. Provizioane (continuare)

Miscarea provizioanelor pentru garantii financiare si angajamente de creditare (continuare)

Banca	Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2021	3,913	3,080	3,255	10,248
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	8,109	1,217	335	9,661
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(897)	(514)	(171)	(1,582)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(6,968)	121	(4)	(6,851)
Miscari care provin din modificari in clasificare	(793)	(781)	(45)	(1,619)
Alte ajustari	1	2	1	4
Provizion la 31 decembrie 2021	3,365	3,125	3,371	9,861
	Non-Retail			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2021	32,727	52,784	285,417	370,928
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	63,947	20,749	562	85,258
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(18,556)	(9,285)	(13,271)	(41,112)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(14,258)	(15,297)	(64,048)	(93,603)
Miscari care provin din modificari in clasificare	8,447	(24,655)	941	(15,267)
Alte ajustari	282	453	2,414	3,149
Provizion la 31 decembrie 2021	72,589	24,749	212,015	309,353
	Total			Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Provizion la 1 ianuarie 2021	36,640	55,864	288,672	381,176
Majorari datorate emiterii sau achizitiei	72,056	21,966	897	94,919
Angajamente derecunoscute sau rambursate integral	(19,453)	(9,799)	(13,442)	(42,694)
Miscari nete de provizion care nu provin din modificari de clasificare	(21,226)	(15,176)	(64,052)	(100,454)
Miscari care provin din modificari in clasificare	7,654	(25,436)	896	(16,886)
Alte ajustari	283	455	2,415	3,153
Provizion la 31 decembrie 2021	75,954	27,874	215,386	319,214

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

21. Provizioane (continuare)

Linia Provizioane include de asemenea Alte provizioane reprezentand provizioane pentru litigii in valoare de 19,837 la 31 decembrie 2022 (20,030 la 31 decembrie 2021), alte provizioane pentru riscuri si alte cheltuieli in valoare de 10,826 la 31 decembrie 2022 (22,873 la 31 decembrie 2021) si provizioane pentru riscuri legate de activitatea bancara in valoare de 2,486 la 31 decembrie 2022 (12,594 la 31 decembrie 2021).

Miscarea in alte provizioane este urmatoarea:

Grup	TOTAL
Valoare la 31 decembrie 2020	73,393
Cheltuiala in cursul anului	14,164
Reluati la venituri	(8,877)
Utilizari	(4,043)
Valoare la 31 decembrie 2021	74,637
Cheltuiala in cursul anului	19,000
Reluati la venituri	(30,466)
Utilizari	(7,553)
Valoare la 31 decembrie 2022	55,618
Banca	
Valoare la 31 decembrie 2020	54,416
Cheltuiala in cursul anului	13,562
Reluati la venituri	(8,410)
Utilizari	(4,037)
Valoare la 31 decembrie 2021	55,531
Cheltuiala in cursul anului	15,354
Reluati la venituri	(30,184)
Utilizari	(7,552)
Valoare la 31 decembrie 2022	33,149

22. Alte datorii

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Creditori diversi	272,164	205,589	201,271	136,574
Alte sume datorate la bugetul statului	59,038	52,261	56,716	50,733
Venituri inregistrate in avans	40,772	32,809	40,772	32,809
Sume datorate angajatilor	165,820	143,776	137,401	124,445
Creditori - datorii din leasing	339,746	392,275	327,522	377,699
Total	877,540	826,710	763,682	722,260

Soldul creditorilor diversi se va plati in mai putin de 12 luni de la data raportarii.

Sumele datorate salariatilor includ, intre altele si primele anuale brute, in valoare de 93,153 la 31 decembrie 2022 (31 decembrie 2021: 71,305) si beneficii post-angajare in suma de 19,576 la 31 decembrie 2022 (31 decembrie 2021: 31,678).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

22. Alte datorii (continuare)

Planul de beneficii determinate postangajare

Planul de beneficii determinate stabileste beneficiile postangajare pe care un salariat este indreptatit sa le primeasca la pensionare in functie de vechimea la locul de munca si salariu. Planul acopera toti angajatii, iar beneficiile sunt nefinantate. O evaluare actuariala completa este facuta anual de catre un actuar independent.

In decursul anului 2022, miscarile aferente costului cu serviciile, beneficiile platite din planul de beneficii definit si modificarile estimarilor financiare au generat modificarea valorii contabile a obligatiilor: 19,576 la 31 decembrie 2022 de la 31,678 la 31 decembrie 2021.

Miscarea in planul de beneficii determinate

	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Soldul initial al datoriei din planul de beneficii	31,678	65,651
Costul serviciului total	4,887	4,342
Beneficii platite	(633)	(1,159)
Costul dobanzii	207	106
Costul serviciului trecut	-	(632)
(Castiguri) / Pierderile actuariale recunoscute din estimari demografice	-	30
(Castiguri) / Pierderi actuariale recunoscute din modificari in estimarile financiare	(16,563)	(995)
Alte cresteri / (descresteri)	-	(35,665)
Soldul final al datoriei din planul de beneficii	19,576	31,678

Principalele ipoteze actuariale

	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Rata de actualizare	9.20%	0.66%
Rata inflatiei pe termen lung	3.00%	2.02%
Durata medie ramasa a perioadei de angajare (ani)	12	12

Senzitivitate asupra datoriei din planul de beneficii determinate

Rezultatele oricarei evaluari depind de ipotezele utilizate. Ipotezele semnificative pentru determinarea datoriei din planul de beneficii determinate sunt rata de actualizare si rata de crestere salariala.

Analiza de senzitivitate de mai jos a fost determinata pe baza unor modificari rezonabile ale respectivelor ipoteze determinate la sfarsitul perioadei de raportare, mentinand celelalte ipoteze constante.

- Daca rata de actualizare ar fi fost mai mare cu 0.5%, atunci datoria din planul de beneficii determinate ar fi mai mica cu 4.73% adica 18,650.
- Daca rata de actualizare ar fi fost mai mica cu 0.5%, atunci datoria din planul de beneficii determinate ar fi mai mare cu 5.04% adica 20,562.
- Daca rata de crestere a salariului folosita ar fi fost mai mare cu 0.5%, atunci datoria din planul de beneficii determinate ar fi mai mare cu 4.94% adica 20,543.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

22. Alte datorii (continuare)

Planul de beneficii determinate postangajare (continuare)

Analiza de senzitivitate prezentata anterior poate sa nu fie reprezentativa pentru schimbarea efectiva a datoriei din planul de beneficii determinate, deoarece este putin probabil ca schimbarea ipotezelor sa se produca in mod izolat, dat fiind ca anumite ipoteze sunt corelate. Mai mult decat atat, in prezentarea analizei de senzitivitate de mai sus, valoarea prezenta a datoriei din planul de beneficii a fost calculata utilizand metoda factorului de credit proiectat la sfarsitul perioadei de raportare, care este aceeași cu cea aplicata la calculul datoriei din planul de beneficii recunoscuta in Situatia pozitiei financiare. Costul determinarii beneficiului depinde de experienta reala viitoare. Alti factori cum ar fi modificarea numarului de angajati ar putea de asemenea modifica costul.

23. Capital social

Capitalul social nominal, inregistrat la Registrul Comertului este 696,901 (2021: 696,901). In capitalul social este inclusa si suma de 1,818,721 (2021: 1,818,721) reprezentand surplus din reevaluare datorat hiperinflatiei.

Capitalul social la 31 decembrie 2022 reprezinta 696,901,518 (2021: 696,901,518) actiuni ordinare, autorizate, emise si aflate in circulatie. Valoarea nominala a unei actiuni este de 1 (2021: 1 RON). In decursul anilor 2022 si 2021, Banca nu a rascumparat actiuni proprii.

24. Impozit pe profit

Impozitul curent este calculat pe baza profitului impozabil conform declaratiilor fiscale ale fiecarei entitati consolidate. La 31 decembrie 2022 Grupul a inregistrat o datorie privind impozitul curent in valoare de 5,595 (31 decembrie 2021: 83,963) si un activ privind impozitul pe profit curent de 23,563 (31 decembrie, 2021: 7,484) si la nivelul Bancii a inregistrat o datorie privind impozitul curent in valoare de 0 (31 decembrie 2021: 79,979) si un activ privind impozitul pe profit curent de 23,563 (31 decembrie, 2021: 7,484).

Componenta datoriei/activului cu impozitul pe profit amanat se reconciliaza dupa cum urmeaza:

	Grup 31 decembrie 2022			
	Diferente temporare Activ/(Pasiv)	Bilant Consolidat Activ/(Pasiv)	Cont de profit si pierdere consolidat (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>				
Datoria privind planul de beneficii	71,315	(11,410)	-	(2,650)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,484,289)	397,486	-	320,411
Imobilizari corporale si necorporale	(9,772)	1,564	(11,617)	-
Provizioane si alte datorii	(677,465)	108,394	9,800	-
Elemente impozabile	(3,100,211)			
Impozit amanat		496,034	(1,817)	317,761

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

24. Impozit pe profit (continuare)

	Banca 31 decembrie 2022			
	Diferente temporare Activ/(Pasiv)	Bilant individual Activ/(Pasiv)	Cont de profit si pierdere individual (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>				
Datoria privind planul de beneficii	71,315	(11,410)	-	(2,650)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,484,289)	397,486	-	320,411
Imobilizari corporale si necorporale	(9,772)	1,563	(11,648)	-
Provizioane si alte datorii	(570,335)	91,255	6,607	-
Elemente impozabile	(2,993,081)			
Impozit amanat		478,893	(5,041)	317,761

	Grup 31 decembrie 2021				
	Diferente temporare Activ/(Pasiv)	Bilant Consolidat Activ/(Pasiv)	Cont de profit si pierdere consolidat (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit	Rezultat reportat
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>					
Datoria privind planul de beneficii	54,752	(8,760)	-	(154)	(5,706)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(481,722)	77,076	-	226,856	
Imobilizari corporale si necorporale	(82,368)	13,179	(8,460)	-	
Provizioane si alte datorii	(616,221)	98,593	(4,826)	-	
Elemente impozabile	(1,125,559)				
Impozit amanat		180,089	(13,286)	226,702	(5,706)

	Banca 31 decembrie 2021				
	Diferente temporare Activ/(Pasiv)	Bilant individual Activ/(Pasiv)	Cont de profit si pierdere individual (Cheltuiala) / Venit	Alte elemente ale rezultatului global (Cheltuiala)/Venit	Rezultat reportat
<i>Elemente generatoare de impozit amanat</i>					
Datoria privind planul de beneficii	54,752	(8,760)	-	(154)	(5,706)
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(481,722)	77,076	-	226,856	
Imobilizari corporale si necorporale	(82,561)	13,210	(8,457)	-	
Provizioane si alte datorii	(529,050)	84,647	(8,459)	-	
Elemente impozabile	(1,038,581)				
Impozit amanat		166,173	(16,916)	226,702	(5,706)

Miscarea in datoria/activul cu impozitul amanat este prezentata mai jos:

	Grup	Banca
Active nete privind impozitul amanat, la 31 decembrie 2020	(27,620)	(37,907)
Impozit amanat recunoscut ca venit de natura capitalurilor	226,701	226,702
Impozit amanat recunoscut in contul de profit si pierdere	(13,286)	(16,916)
Impozit amanat recunoscut in rezultatul reportat	(5,706)	(5,706)
Pasive nete privind impozitul amanat la 31 decembrie 2021	180,089	166,173
Impozit amanat recunoscut ca venit de natura capitalurilor	317,761	317,761
Impozit amanat recunoscut in contul de profit si pierdere	(1,817)	(5,041)
Active nete privind impozitul amanat, la 31 decembrie 2022	496,032	478,892

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

24. Impozit pe profit (continuare)

Reconcilierea taxei totale

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Profit brut (inainte de impozitul pe profit)	1,619,515	1,645,763	1,555,279	1,595,064
Impozit (16%)	259,122	263,322	248,845	255,210
Credit fiscal	(6,987)	(7,994)	(5,214)	(5,210)
Impozit fara baza	7,484	35,625	7,484	35,625
Elemente nedeductibile	39,941	48,155	31,641	36,225
Elemente neimpozabile	(17,133)	(12,249)	(13,415)	(6,042)
Cheltuiala din impozit pe profit la rata efectiva de impozitare	282,427	326,860	269,341	315,808
Rata efectiva de impozit	17.4%	19.9%	17.3%	19.8%

Recunoasterea unui activ privind impozitul amanat la nivelul Bancii este bazata pe previziunile de profit ale conducerii, care indica ca vor fi disponibile profituri viitoare pe baza carora acest activ poate fi utilizat.

La nivelul Bancii, la 31 decembrie 2022, elementele nedeductibile permanente includ impactul provizioanelor pentru comisioane restante 9,777 (31 decembrie 2021: 9,535), cheltuieli de sponsorizare cu un impact de 1,276 (31 decembrie 2021: 1,099) si vanzari de creante si alte operatiuni cu deductibilitate limitata in valoare de 8,225 (31 decembrie 2021: 15,142); elementele neimpozabile permanente provin, in principal, din reluarile de provizioane pentru comisioane restante in suma de 1,722 (31 decembrie 2021: 1,833), provizioane pentru litigii in valoare de 1,184 (31 decembrie 2021: 572) si venituri din dividende cu un impact de 7,574 (31 decembrie 2021: 3,257).

25. Venituri din dobanzi si similare

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Dobanzi pentru credite	2,289,039	1,617,870	2,201,210	1,521,489
Dobanzi pentru leasingul financiar	62,781	51,675	-	-
Dobanzi pentru depozite la banci	60,254	19,645	59,622	18,998
Dobanzi pentru active financiare	520,035	526,898	520,034	526,898
Dobanzi privind instrumentele de acoperire - venituri	9,177	18,141	9,177	18,142
Total	2,941,286	2,234,229	2,790,043	2,085,527

Veniturile din dobanzi pentru credite includ si veniturile din dobanzi aferente creditelor depreciate nete (dupa provizioane) in suma de 51,540 pentru Grup (2021: 58,337) si 47,953 pentru Banca (2021: 52,690).

26. Cheltuieli cu dobanzile si similare

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Dobanzi pentru depozitele la termen	323,977	68,583	324,590	69,220
Dobanzi pentru depozite la vedere	110,324	57,246	114,448	58,339
Dobanzi pentru imprumuturi	119,242	19,595	94,620	410
Dobanzi privind datoriile din leasing	5,042	4,618	4,920	4,450
Dobanzi privind instrumentele de acoperire - cheltuieli	12,267	-	12,267	-
Total	570,852	150,042	550,845	132,419

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

27. Venituri din comisioane

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Servicii bancare	608,341	601,912	605,206	594,002
Comisioane de administrare	110,532	107,879	110,532	107,879
Pachete tranzactii	70,122	57,174	70,122	57,174
Transferuri bancare	70,472	73,166	70,472	73,166
Retrageri	68,293	72,081	68,293	72,081
Operatiuni cu carduri	206,032	197,345	206,032	197,345
Brokeraj si custodie	48,254	52,513	48,254	52,513
Alte servicii	34,636	41,754	31,502	33,845
Activitatea de creditare	100,766	105,933	68,765	75,658
Extrabilantier	45,222	36,382	45,222	36,382
Total	754,329	744,227	719,194	706,043

28. Castiguri din instrumente financiare derivate si alte instrumente financiare detinute in vederea tranzactionarii si din diferente de curs

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Reevaluarea pozitiei de schimb	(12,498)	(7,682)	(12,498)	(7,682)
Operatiuni de schimb Spot	233,802	190,027	230,738	189,045
Castig din instrumente detinute pentru tranzactionare	56,251	28,100	56,251	28,100
Instrumente financiare derivate	38,674	34,853	38,674	34,853
Castig/ (Pierdere din derivative pe rata dobanzii	(7,948)	(2,775)	(7,948)	(2,775)
Castig/ (Pierdere din swapuri pe curs de schimb si dobanda	998	5,520	998	5,520
Castig pe contracte forward pe curs de schimb	39,420	22,619	39,420	22,619
Castig din optiuni pe curs de schimb	6,879	3,444	6,879	3,444
Castig/(Pierdere) din instrumente de acoperire	-	4,075	-	4,075
Altele	(675)	1,970	(675)	1,970
Total castiguri din instrumente financiare derivate, titluri de tranzactie si diferente de curs	316,229	245,298	313,165	244,316

29. Alte venituri/cheltuieli din activitati bancare

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Venituri din dividendele subsidiarelor	-	-	37,217	15,966
Provizioane pentru litigii	(3,385)	(4,548)	(3,385)	(4,539)
Cheltuieli cu activele imobilizate detinute pentru vanzare	(3,836)	(1,582)	-	-
Alte venituri/(cheltuieli)	15,152	(1,593)	8,580	(7,727)
Total venituri / (cheltuieli) din activitatea bancara	7,931	(7,723)	42,412	3,700

Pentru Banca, pozitia de alte venituri include dividende de la filiale in suma de 37,217 la 31 decembrie 2022 si 15,966 la 31 decembrie 2021, venituri din activitati bancare in relatia cu clientii si venituri din activitati non-bancare, cum ar fi cele din chirii. Veniturile din chirii din investitiile imobiliare pentru Banca sunt de 2,427 (2021: 1,708).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

30. Contributia la Fondul de Garantare a Depozitelor si Fondul de Rezolutie

In conformitate cu reglementarile locale (Legea nr. 311/ 2015 privind schemele de garantare a depozitelor si Fondul de garantare a depozitelor bancare) depozitele persoanelor fizice si a anumitor entitati, inclusiv intreprinderile mici si mijlocii precum si ale companiilor mari, sunt garantate pana la 100.000 EUR de catre Fondul de garantare a depozitelor bancare ("Fondul"). Fiecare institutie de credit participanta la schema de garantare a depozitelor plateste contributia anuala a carei valoare se stabileste si se comunica de catre Fond. Valoarea contributiei de plata se calculeaza in functie de totalul depozitelor acoperite de la finalul anului precedent si reflecta gradul de risc asociat fiecarei institutii de credit din schema.

Gradul de risc este determinat pe baza indicatorilor financiari si prudentiali raportati la Banca Nationala a Romaniei. In acest scop, Fondul de Garantare a depozitelor bancare utilizeaza modelele de calcul aprobate de Banca Nationala a Romaniei cu luarea in considerare a Ghidurilor emise de Autoritatea Bancara Europeana.

Pentru anul 2022 cheltuielile aferente Fondului de Garantare a Depozitelor au fost de 33,575 (31 decembrie 2021: 11,547). In conformitate cu Legea nr. 312/2015 privind redresarea si rezolutia institutiilor de credit si a firmelor de investitii, fiecare institutie de credit are obligatia de a plati o contributie anuala la Fondul de Rezolutie bancara, determinata si comunicata de Banca Nationala a Romaniei.

Banca Nationala a Romaniei, in calitate de autoritate locala de rezolutie, stabileste nivelul contributiilor anuale ale institutiilor de credit la Fondul de Rezolutie Bancara, cu respectarea prevederilor Regulamentului Comisiei UE delegate 2015/63 de completare a Directivei 2014/59 a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste contributiile ex ante la mecanismele de finantare a rezolutiei.

Pentru anul 2022 cheltuielile aferente Fondului de Rezolutie au fost de 35,690 (2021: 37,949).

Atat contributia la Fondul de Garantare cat si taxa anuala la Fondul de Rezolutie indeplinesc criteriile de recunoastere a taxelor si sunt contabilizate conform cerintelor IFRIC 21 - Impozite. Datoria este recunoscuta la data la care intervine faptul generator si contributia este recunoscuta drept cheltuiala in intregime la aceeasi data.

31. Cheltuieli cu personalul

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Salarii	775,468	738,028	742,372	690,825
Asigurari sociale	19,065	17,920	17,594	16,422
Bonusuri	96,614	66,963	72,976	55,471
Beneficii post-angajare	5,094	3,816	5,094	3,816
Capitalizarea proiectelor interne	(31,130)	(31,131)	(31,130)	(31,131)
Altele	33,790	33,095	32,263	29,867
Total	898,901	828,692	839,169	765,270

In anul 2022, cheltuielile aferente contributiei planului de beneficii acordate de Banca au fost de 4,286 (31 decembrie 2021: 4,583).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

32. Amortizarea si deprecierea imobilizarilor corporale si necorporale

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Amortizare si depreciere	175,115	187,273	170,494	179,990
Amortizarea imobilizarilor necorporale	53,775	51,673	53,105	50,468
Total	228,889	238,946	223,599	230,458

Diferenta intre suma prezentata in nota 13 si cea prezentata in nota 32 la 31 decembrie 2022 reprezinta deprecierea investitiilor imobiliare in valoare totala de 481 (31 decembrie 2021: 625).

33. Alte cheltuieli operationale

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Cheltuieli administrative	437,767	384,846	409,840	364,306
Publicitate si sponsorizari	36,627	29,742	36,349	29,667
Alte cheltuieli	73,247	65,420	62,757	54,971
Total	547,641	480,008	508,946	448,944

Cheltuielile administrative includ cheltuielile legate de cheltuieli de intretinere si diverse utilitati, cum ar fi energia si telecomunicatii, expenses related cheltuielile legate de contractele de leasing pe termen scurt de 5,824 (31 decembrie 2021: 5,913), cheltuieli legate de contractele de leasing pentru active cu valoare mica de 3,934 (31 decembrie 2021: 3,866). Aceasta linie include si onorariul de audit in suma de 3,246 pentru Grup (audit statutar in suma de 2,229, servicii de audit in suma de 982 si alte servicii in suma de 35) si 2,574 pentru Banca (audit statutar in suma de 1,693, servicii de audit in suma de 846 si alte servicii in suma de 35).

34. Costul net al riscului

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru credite	186,295	70,015	179,897	63,548
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru debitori diversi	44,165	68,742	43,137	68,730
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru leasing financiar	10,311	16,025	-	-
Venituri din recuperari de creante derecunoscute si vanzari din creante nerecuperabile	(225,825)	(250,742)	(207,149)	(236,522)
Stergeri	11,897	14,662	8,669	9,764
Provizioane pentru angajamente de finantare si garantare	68,709	(64,722)	68,591	(65,117)
Cheltuiala neta cu provizioane pentru titluri de datorie	(446)	364	(446)	364
Total	95,106	(145,656)	92,699	(159,233)

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

35. Profitul pe actiune

Rezultatul pe actiune este determinat prin impartirea profitului net la numarul mediu ponderat al actiunilor in circulatie din anul respectiv. La 31 decembrie 2022, respectiv 31 decembrie 2021 Banca nu a emis nici un instrument cu efecte de dilutie a capitalului.

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Actiuni ordinare in circulatie	696,901,518	696,901,518	696,901,518	696,901,518
Profit atribuibil actionarilor	1,328,008	1,309,686	1,285,938	1,279,256
Castig pe actiune (in RON)	1.9056	1.8793	1.8452	1.8356

36. Detalii cu privire la numerar si echivalente de numerar

Disponibilitati si echivalente in numerar

In scopul prezentarii fluxurilor de numerar, disponibilitatile si echivalentul in numerar cuprind numerar si elemente asimilate, conturi curente si plasamente la alte banci pe termen scurt. Sumele in tranzit in valoare de 262,937 (31 decembrie 2021: 114,327) si imprumuturi acordate altor banci, cu mai mult de 90 zile maturitate de la data acordarii in valoare de 15,975 (31 decembrie 2021: 16,585) pentru Grup sunt excluse. Grupul si Banca nu au inclus in disponibilitati in vederea calcularii fluxurilor de numerar sumele reprezentand rezerva minima obligatorie detinuta in cont la Banca Nationala a Romaniei.

	Grup		Banca	
	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie	31 decembrie
	2022	2021	2022	2021
Disponibilitati si elemente asimilate	2,531,348	1,894,448	2,531,279	1,894,415
Conturi curente si depozite la banci	6,942,051	4,407,030	6,942,050	4,407,030
Total	9,473,399	6,301,478	9,473,329	6,301,445

Provizioane si ajustari pentru elemente nemonetare:

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru credite	186,295	70,015	179,897	63,548
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru debitori diversi	44,165	68,742	43,137	68,730
Cheltuiala neta cu provizioanele pentru leasing financiar	10,311	16,025	-	-
Stergeri	11,897	14,662	8,669	9,764
Provizioane pentru angajamente de finantare si garantare	68,709	(64,722)	68,591	(65,117)
Miscari in alte provizioane	(19,019)	1,244	(22,383)	1,115
Titluri de datorie	(446)	364	(446)	364
Total	301,912	106,330	277,465	78,404

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

37. Angajamente pentru investitii

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Imobilizari corporale	13,470	7,159	13,470	7,159
Imobilizari necorporale	81,086	19,553	81,086	19,553
Angajamente din leasing pe termen scurt si cu valoare scazuta	24,547	17,297	24,547	17,297
Total	119,103	44,009	119,103	44,009

Angajamentele pentru investitii prezentate mai sus includ leasing pe termen scurt si cu valoare scazuta, contracte de intretinere software si alte servicii IT.

La 31 decembrie 2022 si 31 decembrie 2021, platile minime viitoare de leasing cu privire la contractele de chirii incheiate de Grup si Banca, ca si locatar sunt:

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Mai putin de 1 an	11,654	9,033	11,654	9,033
Intre 1 si 5 ani	9,855	5,910	9,855	5,910
Peste 5 ani	104	55	104	55
Total	21,613	14,999	21,613	14,999

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

38. Parti afiliate

Grupul se angajeaza in operatiuni cu societatea mama, alte entitati SG, societatile sale afiliate, asociati si personal cheie din conducere. Toate aceste operatiuni au fost derulate in conditii similare, inclusiv cele privind ratele dobanzii si conditiile privind garantiile, cu termenii pentru operatiuni similare cu parti care nu se afla in relatii speciale cu banca. Tranzactiile / soldurile cu subsidiarele au fost eliminate in scopuri de consolidare. Tranzactiile/soldurile cu partile afiliate pot fi sumarizate astfel:

	Grup							
	2022			2021				
	Societate mama	Alte parti afiliate	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere	Societate mama	Alte parti afiliate	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere
Active	353,013	133,944	28,438	9,506	87,078	36,250	9,671	8,920
Conturi Nostro	29,287	115,287	-	-	14,158	23,812	-	-
Depozite plasate	220,963	-	-	-	16,585	-	-	-
Credite acordate	-	18,462	25,866	9,505	-	12,362	7,119	8,915
Instrumente financiare derivate	100,173	-	-	-	54,762	2	-	4
Alte active	2,590	195	2,572	0	1,573	73	2,551	1
Pasive	8,656,069	172,742	89,915	13,226	4,328,132	93,454	92,845	15,505
Conturi Loro	-	1,031	-	-	44	8,938	-	-
Depozite atrase	217,000	171,056	71,348	13,226	-	83,792	78,609	15,505
Imprumuturi	5,295,707	-	-	-	3,737,904	-	-	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	-	-	-	495,022	-	-	-
Instrumente financiare derivate	313,410	-	-	-	62,415	2	-	-
Alte datorii	1,591,301	655	18,567	-	32,747	721	14,236	-
Angajamente	5,800,063	255,718	51,381	758	7,896,555	181,197	79,232	971
Total angajamente acordate	249,274	85,330	1,364	561	120,406	71,018	18,138	537
Total angajamente primite	129,358	163,376	28,137	197	165,066	103,322	31,789	210
Facilitati neconfirmate acordate	12,968	7,012	21,879	-	12,969	5,868	29,305	-
Valoarea notionalului operatiunilor de schimb	2,095,028	-	-	-	3,585,978	990	-	224
Valoarea notionalului derivativilor pe rata dobanzii	3,313,435	-	-	-	4,012,136	-	-	-
Contul de Profit si Pierdere	(297,798)	(3,860)	2,643	263	(73,666)	(6,196)	2,850	170
Venituri din dobanzi si comisioane	13,440	10,713	56,869	373	21,500	7,131	23,350	237
Cheltuieli cu dobanzi si comisioane	(90,705)	(5,264)	(17,497)	(46)	(25,300)	(3,374)	(6,765)	(38)
(Pierdere) neta din derivate pe rata dobanzii	(223,663)	-	-	(5)	(51,304)	-	-	(4)
Castig net din derivate pe curs de schimb	39,601	-	-	-	15,731	-	-	-
Venituri din dividende	-	-	8,677	-	-	-	3,349	-
Alte venituri	733	2	76	-	389	(308)	1,429	-
Alte cheltuieli	(37,203)	(9,311)	(45,483)	(58)	(34,683)	(9,644)	(18,513)	(26)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

38. Parti afiliate (continuare)

	Banca									
	2022				2021					
	Societate mama	Alte parti afiliate	Filiale	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere	Societate mama	Alte parti afiliate	Filiale	Asociati si asocieri in participatie	Personal cheie din conducere
Active	336,818	133,944	46,553	26,165	9,506	70,493	36,250	48,378	7,673	8,920
Conturi Nostro	29,287	115,287	-	-	-	14,158	23,812	-	-	-
Depozite plasate	204,988	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Credite acordate	-	18,462	44,934	25,866	9,505	-	12,362	45,078	7,119	8,915
Instrumente financiare derivate	100,173	-	-	-	-	54,762	2	-	-	4
Alte active	2,370	195	1,619	300	0	1,573	73	3,300	553	1
Passive	6,920,955	172,716	256,653	89,333	13,226	2,813,630	93,425	235,571	92,012	15,505
Conturi Loro	-	1,031	-	-	-	44	8,938	-	-	-
Depozite atrase	217,000	171,056	255,776	71,348	13,226	-	83,792	234,828	78,609	15,505
Imprumuturi	3,564,997	-	-	-	-	2,226,835	-	-	-	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	-	-	-	-	495,022	-	-	-	-
Leasing de plata	-	-	847	-	-	-	-	613	-	-
Instrumente financiare derivate	313,410	-	-	-	-	62,415	2	-	-	-
Alte datorii	1,586,897	629	29	17,985	-	29,315	692	130	13,403	-
Angajamente	5,800,063	255,718	76,081	51,381	758	7,896,555	181,197	91,131	79,232	971
Total angajamente acordate	249,274	85,330	21,580	1,364	561	120,406	71,018	25,691	18,138	537
Total angajamente primite	129,358	163,376	-	28,137	197	165,066	103,322	-	31,789	210
Facilitati neconfirmate acordate	12,968	7,012	54,501	21,879	-	12,969	5,868	65,441	29,305	-
Valoarea notionalului operatiunilor de schimb	2,095,028	-	-	-	-	3,585,978	990	-	-	224
Valoarea notionalului derivatelor pe rata dobanzii	3,313,435	-	-	-	-	4,012,136	-	-	-	-
Contul de Profit si Pierdere	(272,495)	(3,762)	56,996	(5,744)	263	(53,239)	(6,295)	38,423	(6,829)	170
Venituri din dobanzi si comisioane	12,808	9,961	19,251	47,331	373	20,853	6,344	19,980	12,285	237
Cheltuieli cu dobanzi si comisioane	(65,901)	(5,264)	(4,743)	(17,494)	(46)	(5,461)	(3,374)	(1,736)	(6,762)	(38)
(Pierdere) neta din derivate pe rata dobanzii	(223,663)	-	-	-	(5)	(51,304)	-	-	-	(4)
Castig net din derivate pe curs de schimb	39,601	-	(621)	-	-	15,731	-	61	-	-
Venituri din dividende	-	-	37,217	8,677	-	-	-	15,966	3,349	-
Alte venituri	733	2	266	-	-	389	(308)	(276)	1,353	-
Alte cheltuieli	(36,073)	(8,461)	5,626	(44,257)	(58)	(33,447)	(8,956)	4,429	(17,053)	(26)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

38. Parti afiliate (continuare)

Alte datorii, respectiv alte cheltuieli se refera la asistenta tehnica si de management in relatia cu Société Générale Paris.

Banca a primit depozite colaterale de la SG Paris pentru instrumentele derivate in valoare totala de 23,868 la 31 decembrie 2022 (31 decembrie 2021: 1,826).

La 31 decembrie 2022, membrii Consiliului de Administratie si ai Comitetului de Directie detineau 48,858 actiuni (31 decembrie 2021: 21,730).

Beneficiile personalului cheie din conducere pentru 2022 si 2021:

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Beneficii pe termen scurt	17,992	17,790	13,954	13,821
Beneficii pe termen lung	5,129	5,460	4,442	5,022

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

39. Interese in entitati structurate care nu se consolideaza

Conform IFRS 12 aplicat incepand din 1 ianuarie 2014 Grupul si Banca trebuie sa prezinte interesele pe care le detine in entitati care au fost constituite astfel incat drepturile de vot sau drepturi similare nu reprezinta factorul decisiv in decizia asupra controlului entitatii, ci atunci cand drepturile de vot se refera la atributii administrative iar activitatile relevante sunt realizate prin intermediul angajamentelor contractuale.

Grupul si Banca a identificat fondurile de investitii in care a investit pe parcursul anilor si pe care le administreaza, prin intermediul subsidiarei sale, BRD Asset Management, ca fiind entitati structurate neconsolidate. Entitatile structurate se finanteaza din resursele atrase (unitatile de fond) de la persoane fizice si juridice pe care le plaseaza pe piata monetara si de capital.

Interesele in entitati structurate neconsolidate si dimensiunea entitatilor aferente anului 2022:

Numele entitatii structurate	Valoarea contabila a activelor financiare recunoscute in bilantul unitatii raportoare	Din care: sprijin financiar acordat	Valoarea justa a sprijinului financiar acordat	Valoarea contabila a datoriilor financiare recunoscute in bilantul unitatii raportoare	Valoarea notionala a elementelor extrabilantiere acordate de entitatea raportoare	Din care: valoarea notionala a angajamentelor de creditare acordate	Pierderile suferite de entitate in relatie cu interesele detinute in cursul perioadei	Expunerea maxima la pierdere	Total bilant al entitatii structurate (dimensiune)
BRD Oportunitati	2,751	657	646	1,213	-	-	-	2,751	9,254
BRD Orizont 2035	2,023	-	-	367	-	-	-	2,023	2,780
BRD Orizont 2045	2,013	-	-	100	-	-	-	2,013	2,380

Detaliu al intereselor in entitati structurate neconsolidate pentru anul 2022:

Numele entitatii structurate	Active financiare selectate recunoscute in bilantul entitatii care raporteaza						Capital si datorii financiare selectate recunoscute in bilantul entitatii care raporteaza				Extrabilantier acordat de catre entitatea care		
	din care: depreciate	Derivate	Instrumente de capital	Titluri de datorie	Credite si avansuri	Total	Instrumente de capital emise	Derivate	Depozite	Titluri de datorie emise	Total	din care: depreciat	Total
BRD Oportunitati	-	0	2,094	-	657	2,751	-	-	1,213	-	1,213	-	-
BRD Orizont 2035	-	0	2,023	-	-	2,023	-	-	367	-	367	-	-
BRD Orizont 2045	-	0	2,013	-	-	2,013	-	-	100	-	100	-	-

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

40. Datorii contingente

La 31 decembrie 2022, BRD este angajata ca parat intr-un numar de procese provenind din activitati normale ale Bancii cu clientela, in valoare totala de aproximativ 670,213 (31 decembrie 2021: 689,921). Sumele prezentate reprezinta pierderi aditionale potientiale in cazul unei decizii nefavorabile a curtii, sumele nefiind provizionate. Conducerea Grupului considera ca deciziile finale in aceste procese nu vor avea un efect semnificativ negativ asupra situatiei financiare ale Grupului. Banca a inregistrat provizioane in valoare de 20,853 (31 decembrie 2021: 21,202) si Grupul in valoare de 43,324 (31 decembrie 2021: 40,308) cu privire la litigii.

41. Valoarea justa

Determinarea valorii juste si ierarhia valorii juste

Pentru a determina si prezenta ierarhia valorii juste a instrumentelor financiare, Grupul foloseste clasificarea pe trei nivele a datelor de intrare utilizate in cadrul tehnicilor de evaluare:

- **Nivelul 1: preturi cotate (neajustate)** pe pietele active pentru active sau datorii identice.

Instrumente de nivel 1 sunt titlurile de stat, cotate direct de contrapartide externe pe diverse platforme de tranzactionare (Bloomberg, Reuters etc).

- **Nivelul 2: alte date de intrare**, in afara preturilor cotate incluse in nivelul 1, care sunt **observabile** pentru un anumit activ sau o datorie, fie in mod direct (de exemplu, pret), fie in mod indirect (de exemplu, rezultate din preturi);

Instrumentele de nivel 2 includ in special titlurile care nu sunt cotate pe o piata activa (de exemplu, obligatiuni corporative) si contractele derivate ferme, cu caracteristici si maturitati standard, a caror valoare poate fi determinata pe baza informatiilor disponibile in piata.

- **Nivelul 3: date de intrare** care nu se bazeaza pe informatii observabile in piata (**date neobservabile**)

Instrumentele de nivel 3 includ optiunile OTC si alte derivate al caror mecanism de functionare este modificat pentru a raspunde cerintelor clientilor, sau ale caror maturitati sunt extinse mult peste spectrul normal.

Tablelul urmator prezinta o analiza a instrumentelor financiare inregistrate la valoare justa, dupa nivelul lor in ierarhia valorii juste:

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2022			
Active masurate la valoarea justa	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Active financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	33,419	-	33,419	-	33,419	-	33,419
Swapuri pe curs de schimb	-	47,067	-	47,067	-	47,067	-	47,067
Contracte forward pe curs de schimb	-	34,004	-	34,004	-	34,004	-	34,004
Optiuni	-	-	65,609	65,609	-	-	65,609	65,609
	-	114,490	65,609	180,099	-	114,490	65,609	180,099
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	-	-	13,439,596	13,439,596	-	-	13,439,596
Participatii (listate)	4,012	-	-	4,012	4,012	-	-	4,012
Participatii (nelistate)	-	-	4,120	4,120	-	-	4,120	4,120
Alte titluri	-	6,130	-	6,130	-	-	-	-
Total	13,443,608	6,130	4,120	13,453,857	13,443,608	-	4,120	13,447,728
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	426,524	1,736,754	-	2,163,278	420,458	1,736,754	-	2,157,212
Total	13,870,132	1,857,374	69,729	15,797,234	13,864,066	1,851,244	69,729	15,785,039
Active pentru care este prezentata valoarea justa								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	-	-	7,625,002	7,624,933	-	-	7,624,933
Creante asupra institutiilor de credit	-	7,220,963	-	7,220,963	-	7,204,987	-	7,204,987
Credite si avansuri acordate clientelei	-	-	36,259,563	36,259,563	-	-	35,554,410	35,554,410
Titluri de stat la cost amortizat	2,675,354	-	-	2,675,354	2,675,354	-	-	2,675,354
Creante din leasing financiar	-	-	1,390,610	1,390,610	-	-	-	-
Total	10,300,356	7,220,963	37,650,172	55,171,491	10,300,287	7,204,987	35,554,410	53,059,684

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2022			
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
<u>Datorii masurate la valoare justa</u>								
Datorii financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	341,983	-	341,983	-	341,983	-	341,983
Swapuri pe curs de schimb	-	32,726	-	32,726	-	32,726	-	32,726
Contracte forward pe curs de schimb	-	62,621	-	62,621	-	62,621	-	62,621
Optiuni	-	-	65,645	65,645	-	-	65,645	65,645
Total	-	437,330	65,645	502,975	-	437,330	65,645	502,975
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	294,199	646,372	-	940,571	294,199	646,372	-	940,571
Total	294,199	1,083,702	65,645	1,443,546	294,199	1,083,702	65,645	1,443,546
<u>Datorii pentru care este prezentata valoarea justa</u>								
Depozite interbancare	-	636,888	-	636,888	-	636,888	-	636,888
Depozitele clientelei	-	56,645,790	-	56,645,790	-	56,900,621	-	56,900,621
Imprumuturi atrase	-	5,625,488	-	5,625,488	-	3,567,262	-	3,567,262
Imprumuturi subordonate	-	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651
Total	-	64,146,817	-	64,146,817	-	62,343,422	-	62,343,422

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2021				31 decembrie 2021			
<u>Active masurate la valoarea justa</u>	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Active financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	33,962	-	33,962	-	33,962	-	33,962
Swapuri pe curs de schimb	-	8,386	-	8,386	-	8,386	-	8,386
Contracte forward pe curs de schimb	-	7,126	-	7,126	-	7,126	-	7,126
Optiuni	-	-	35,214	35,214	-	-	35,214	35,214
	-	49,474	35,214	84,688	-	49,474	35,214	84,688
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	19,863,825	-	-	19,863,825	19,863,825	-	-	19,863,825
Participatii (listate)	2,898	-	-	2,898	2,898	-	-	2,898
Participatii (nelistate)	-	-	4,049	4,049	-	-	4,049	4,049
Total	19,866,723	-	4,049	19,870,772	19,866,723	-	4,049	19,870,772
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	768,334	1,421,902	-	2,190,236	768,334	1,421,902	-	2,190,236
Total	20,635,057	1,471,376	39,263	22,145,696	20,635,057	1,471,376	39,263	22,145,696
Active pentru care este prezentata valoarea justa								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	6,206,356	-	-	6,206,356	6,206,323	-	-	6,206,323
Creante asupra institutiilor de credit	-	4,537,941	-	4,537,941	-	4,521,357	-	4,521,357
Credite si avansuri acordate clientelei	-	-	33,164,250	33,164,250	-	-	32,465,118	32,465,118
Creante din leasing financiar	-	-	1,218,394	1,218,394	-	-	-	-
Total	6,206,356	4,537,941	34,382,643	45,126,940	6,206,323	4,521,357	32,465,118	43,192,798

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2021				31 decembrie 2021			
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Datorii masurate la valoare justa								
Datorii financiare								
Instrumente financiare derivate								
Swapuri pe rata dobanzii	-	48,399	-	48,399	-	48,399	-	48,399
Swapuri pe curs de schimb	-	4,593	-	4,593	-	4,593	-	4,593
Contracte forward pe curs de schimb	-	6,056	-	6,056	-	6,056	-	6,056
Optiuni	-	-	35,258	35,258	-	-	35,258	35,258
Total	-	59,048	35,258	94,306	-	59,048	35,258	94,306
Instrumente financiare detinute pentru tranzactionare	207,534	196,811	-	404,345	207,534	196,811	-	404,345
Total	207,534	255,859	35,258	498,651	207,534	255,859	35,258	498,651
Datorii pentru care este prezentata valoarea justa								
Depozite interbancare	-	156,810	-	156,810	-	156,810	-	156,810
Depozitele clientelei	-	52,685,690	-	52,685,690	-	52,920,005	-	52,920,005
Imprumuturi atrase	-	4,056,470	-	4,056,470	-	2,230,572	-	2,230,572
Imprumuturi subordonate	-	495,022	-	495,022	-	495,022	-	495,022
Total	-	57,393,992	-	57,393,992	-	55,802,409	-	55,802,409

Banca a revizuit incadrarea in categoriile de valoare justa a instrumentelor financiare (depozite atrasate, depozite plasate, repo si reverse repo) pentru a reflecta metodologia de determinare a valorii juste. Banca a modificat in consecinta si perioada comparativa pentru aceste instrumente.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

Instrumente financiare masurate la valoare justa

Prezentarea de mai jos este o descriere a tehnicilor de evaluare utilizate in determinarea valorii juste pentru instrumentele financiare. Ele incorporeaza estimarile Grupului cu privire la ipotezele de lucru pe care le-ar utiliza orice participant la piata in procesul de evaluare a instrumentelor financiare.

Titlurile de stat includ atat certificatele de trezorerie, cat si obligatiunile de stat, fiind clasificate drept instrumente financiare desemnate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global sau instrumente financiare detinute in scopul tranzactionarii evaluate la valoare justa prin contul de profit si pierdere, fiind masurate folosind o tehnica de evaluare bazata pe cotationi din piata, publicate de Bloomberg sau de Reuters (abordarea bazata pe piata).

Derivatele

Valoarea justa a contractelor derivate este determinata utilizand tehnici de evaluare cunoscute in piata, cum ar fi tehnica fluxurilor de numerar actualizate pentru swapuri sau formula Black-Sholes pentru optiuni.

Contractele derivate ferme – contractele swap pe rata dobanzii, swapurile valutare sau contractele forward pe valuta sunt principalele produse derivate masurate folosind drept tehnica de evaluare abordarea prin venit (tehnica fluxurilor de numerar actualizate) si incorporand date de intrare observabile in piata (curs de schimb valutar, puncte forward, rate de dobanda, cotationi futures), atat observabile direct (parametri expliciti), cat si indirect.

Parametri observabili direct sunt variabile ale caror valori sunt disponibile in piata si usor accesibile de catre orice participant pe piata. Cei mai importanti parametri expliciti utilizati in evaluarea instrumentelor financiare ferme sunt: fixing-ul valutar interbancar publicat de BNR, punctele de swap de pe piata interbancara, ratele dobanzilor cerute/ oferite pe piata interbancara, cotationi futures pe EUR si USD. Parametri impliciti sunt variabile ale caror valori sunt obtinute prin calcule intermediare standard, folosind preturile disponibile in piata pentru alte instrumente financiare relevante. Curbele de randament create pentru fiecare produs si valuta sunt construite pe baza unei configuratii prestabile, si alimentate cu parametri expliciti, facilitand calculul de parametri impliciti folositi ulterior in determinarea valorii juste, precum ratele pentru titluri cu zero cupon, rate de actualizare si rate de dobanda forward.

Contractele derivate conditionale – Optiunile pe cursul de schimb valutar, optiunile pe rata de dobanda sau optiunile pe indici bursieri, sunt evaluate zilnic, utilizand metoda de marcare la model. Modelul este calibrat pentru a determina valoarea viitoare a optiunii, plecand de la conditiile actuale de piata (rate spot) si valorile viitoare estimate a fi atinse de catre activul suport (cursuri de schimb valutar forward, FRA etc), incluzand in algoritmul de calcul senzitivitatile standard ale optiunilor (delta, gamma, vega, theta), impreuna cu informatii despre nivelul pozitiiilor si lichiditatea instrumentului. Valoarea justa este determinata pe baza modulului de calcul al Societe Generale, parametri specifici fiind zilnic actualizati cu valorile regasite in piata si stocate in baza de date, servind ulterior drept date de intrate utilizate direct in formula finala zilnica, sau integrate in calculele statistice aferente procesului de evaluare.

BRD gestioneaza acest grup de active si datorii financiare (optiunile) pe baza expunerii nete la riscul de piata specific (curs de schimb, rata de dobanda, pret) si, in linie cu politica de tranzactionare in vigoare, BRD nu isi asuma risc de piata rezidual din tranzactionarea de optiuni. Orice optiune cumparata este inchisa printr-o optiune vanduta, identica din punct de vedere al tipului de optiune, activ suport, pret de exercitiu, maturitate. Respectarea principiului de a replica orice optiune nou tranzactionata cu una de sens contrar este verificata zilnic prin controalele efectuate la nivel de back-office, pentru a asigura ca inchiderea este perfecta si nu exista nicio pozitie reziduala pe optiuni. In acest context, impactul modificarii unei valori estimate pentru un parametru neobservabil utilizat in evaluarea unei optiuni contabilizate drept activ financiar este compensat de impactul modificarii aceleasi valori estimate pentru acelasi parametru neobservabil utilizat in evaluarea optiunii replicate pe sens contrar.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

Participatii

Aceste active sunt evaluate folosind modele care, uneori, includ doar date observabile din piata, iar altele utilizeaza atat date observabile cat si neobservabile. Datele de intrare neobservabile utilizate in modele includ ipoteze privind performanta financiara a emitentului.

Valoarea justa a instrumentelor de capitaluri proprii nelistate clasificate ca fiind active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere si reprezentand actiuni ordinare ale altor entitati se determina prin utilizarea activelor nete ale entitatilor la sfarsitul ultimei perioade de raportare. Activele nete ale entitatilor reprezinta cea mai buna estimare a costului curent de inlocuire care ar fi platit pentru inlocuirea detinerii deoarece consta in investitia initiala de capital ajustata in functie de performanta financiara a entitatii.

In cazul actiunilor Visa, ca urmare a achizitiei VISA Europe de catre VISA Inc, tranzactie care s-a finalizat in 2016, Banca ca membru principal, a primit o parte din veniturile obtinute din vanzare, primind atat o componenta in numerar dar si actiuni la VISA Inc. Aplicand metoda SG pentru a determina valoarea justa a actiunilor, Banca a ajustat veniturile din vanzare utilizand abordari prudentiale (lichiditate, riscuri privind litigiile, etc).

Valoarea justa a activelor si datoriilor financiare a caror valoare contabila este diferita de valoarea justa

Active financiare

Depozitele plasate la banci, creditele si contractele de leasing acordate de catre Grup sunt evaluate la cost amortizat folosind rata efectiva a dobanzii mai putin orice depreciere.

In cazul depozitelor plasate la banci, costul amortizat este aproximat de valoarea justa datorita naturii lor pe termen scurt, ratelor de dobanda care reflecta conditiile prezente de pe piata si lipsei unor costuri de tranzactionare semnificative.

Pentru credite si creante din leasing valoarea justa este determinata prin utilizarea fluxurilor de numerar actualizate pe baza ratelor de dobanda oferite pentru produse similare si pe orizonturi de timp comparabile.

Datorii financiare

Costul amortizat al depozitelor de la banci se considera ca aproximeaza respectivele lor valori juste, tinand cont de faptul ca aceste elemente sunt in general, pe termen scurt, sunt purtatoare de dobanzi care reflecta conditiile prezente de pe piata si sunt incheiate fara costuri de tranzactionare semnificative.

Pentru depozitele clientelei si imprumuturi valoarea justa este determinata prin utilizarea fluxurilor de numerar actualizate pe baza ratelor de dobanda oferite pentru produse si clienti similari si pe orizonturi de timp comparabile.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

Tabelul de mai jos prezinta valoarea justa si valoarea contabila pe tip de instrument financiar:

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2022		31 decembrie 2021		31 decembrie 2022		31 decembrie 2021	
	Valoare contabila	Valoare justa	Valoare contabila	Valoare justa	Valoare contabila	Valoare justa	Valoare contabila	Valoare justa
Active financiare								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	7,625,002	6,206,356	6,206,356	7,624,933	7,624,933	6,206,323	6,206,323
Creante asupra institutiilor de credit	7,220,963	7,220,963	4,537,941	4,537,941	7,204,987	7,204,987	4,521,357	4,521,357
Credite si avansuri acordate clientelei	36,288,342	36,259,563	32,913,875	33,164,250	35,542,279	35,554,410	32,183,856	32,465,118
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	2,675,354	-	-	2,730,706	2,675,354	-	-
Creante din leasing financiar	1,407,394	1,390,610	1,222,595	1,218,394	-	-	-	-
	55,272,407	55,171,491	44,880,767	45,126,940	53,102,905	53,059,684	42,911,536	43,192,798
Datorii financiare								
Depozite interbancare	636,888	636,888	156,810	156,810	636,888	636,888	156,810	156,810
Depozitele clientelei	56,660,841	56,645,790	52,683,581	52,685,690	56,915,740	56,900,621	52,917,886	52,920,005
Imprumuturi atrase	5,625,488	5,625,488	4,056,470	4,056,470	3,567,262	3,567,262	2,230,572	2,230,572
Imprumuturi subordonate	1,238,651	1,238,651	495,022	495,022	1,238,651	1,238,651	495,022	495,022
	64,161,868	64,146,817	57,391,883	57,393,992	62,358,541	62,343,422	55,800,290	55,802,409

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

41. Valoare justa (continuare)

Urmatoarele metode si ipoteze semnificative au fost aplicate in determinarea valorii juste a elementelor din tabelul de mai jos.

Valoarea justa a creditelor acordate cu rata fixa este estimata prin actualizarea fluxurilor viitoare de numerar scadente cu un factor de actualizare derivat din ratele curente oferite unor clienti cu caracteristici similare pentru produse similare si cu maturitati similare. Valoarea justa a instrumentelor financiare cu rata variabila este estimata prin folosirea, incepand cu data urmatoarei modificari a ratei de dobanda, a unui factor de actualizare derivat din ratele oferite clientilor cu trasaturi similare, pentru produse similare pe orizonturi de timp comparabile.

Modificarile calitatii creditelor din portofoliu nu sunt luate in considerare in determinarea valorii juste brute, pentru ca impactul deprecierei este recunoscut separat prin scaderea valorii provizionului constituit pentru pierderi, atat din valoarea contabila cat si din valoarea justa.

Pentru scopuri de prezentare a valorii juste, dobanda inregistrata pana la data raportarii este inclusa in valoarea contabila a instrumentelor financiare.

Transferurile intre nivelele de ierarhie a valorii juste se considera ca s-au produs la data evenimentului sau la schimbarea circumstantelor care au generat transferul, dar nu mai tarziu de sfarsitul perioadei de raportare.

Miscarea elementelor incadrate pe nivelul 3

Valoarea justa a instrumentelor de capitaluri proprii nelistate este estimata pe baza activelor nete ale investitiilor.

	Investitii de capital	Optiuni (A)	Optiuni (P)
Sold final la 31 decembrie, 2020	37,121	13,273	13,357
Achizitii	-	12,227	12,227
Vanzari	(35,434)	(34)	(34)
Rambursari	-	(5,020)	(5,020)
Castiguri/pierderi din schimbari de valoare justa	1,373	14,768	14,728
Diferente din curs de schimb	989	-	-
Sold final la 31 decembrie, 2021	4,049	35,214	35,258
Achizitii	-	7,777	7,777
Vanzari	-	(1,579)	(1,579)
Rambursari	-	(23,968)	(23,968)
Castiguri/pierderi din schimbari de valoare justa	71	48,165	48,157
Sold final la 31 decembrie 2022	4,120	65,609	65,645

42. Evenimente ulterioare datei bilantului

Adunarea generala extraordinara a actionarilor din data de 16 februarie 2023 a aprobat un pachet in valoare de 300 milioane de EUR pentru unul sau mai multe imprumuturi care sunt eligibile ca si instrumente de fonduri proprii aditionale de nivel 1 in conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 575/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si societatile de investitii. Imprumuturile vor fi perpetue (inclusiv optiunile de cumparare pentru emitent), in EUR sau RON, cu o dobanda variabila sau fixa, cu o frecventa anuala sau semianuala, prin una sau mai multe trageri pana la atingerea plafonului maxim. Acest pachet are un scop preventiv, de a raspunde indicatorilor reglementari in caz de nevoie.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului

Administrarea riscurilor in cadrul Grupului si al Bancii este bazata pe un concept integrat care ia in considerare normele statutare si reglementare asa cum sunt definite de Banca Nationala a Romaniei, de standardele de administrare a riscurilor din cadrul Société Générale, precum si de bunele practici bancare general acceptate. Nivelul apetitului la risc reflecta strategia de administrare a riscurilor in cadrul Grupului si Bancii, si are scopul de a sustine o crestere sustenabila a activitatii de creditare in timp ce consolideaza pozitia pe piata a Grupului si Bancii.

Guvernanta riscului se bazeaza pe modelul celor trei linii de aparare, care consolideaza separarea responsabilitatilor intre diversele functii de control.

Prima linie de aparare este reprezentata de unitatile operationale, acestea fiind in primul rand responsabile pentru administrarea continua a riscurilor generate de activitatea lor zilnica, avand in vedere apetitul la risc al Bancii si in conformitate cu politicile, procedurile si controalele existente.

A doua linie de aparare este reprezentata de functiile independente care supravegheaza riscurile, acestea fiind responsabile de identificarea, masurarea, monitorizarea si raportarea ulterioara a riscurilor, asigurand atat conformitatea cu cerintele interne si externe cat si rolul de suport pentru liniile de afaceri/ operationale in exercitarea responsabilitatilor acestora.

A treia linie de aparare este reprezentata de functia de audit intern, care evalueaza in mod independent si obiectiv calitatea si eficacitatea sistemului de control intern al Bancii, cat si ale primelor doua linii de aparare si ale cadrului de guvernanta a riscurilor.

Guvernanta administrarii riscului la nivelul Grupului si Bancii se contureaza pe baza urmatoarelor axe:

- proces continuu de identificare, evaluare, monitorizare, raportare si control, luand in considerare limite de risc, competente de aprobare, segregarea responsabilitatilor si alte tehnici de diminuare a riscului;
- asumarea riscurilor in limitele stabilite prin apetitul la risc aprobat de catre Consiliul de Administratie;
- implicare activa a organului de conducere al Bancii in sistemul de administrare a riscurilor si in promovarea unei culturi a riscului in intreaga organizatie, de la nivelul Consiliului de Administratie pana la nivelul echipelor operationale;
- reguli si proceduri interne clar definite;
- comunicarea informatiilor cu privire la administrarea riscurilor in intreaga organizatie, in timp util, intr-o maniera precisa, inteligibila si relevanta;
- supervizarea continua de catre o entitate independenta care sa monitorizeze riscurile si punerea in aplicare a normelor si procedurilor.

Administrarea riscurilor la nivelul Grupului si Bancii este organizata in jurul a doua principii cheie:

- departamentele de evaluare a riscurilor trebuie sa fie independente de diviziile de afaceri;
- abordarea administrarii riscului si monitorizarea riscului trebuie sa fie consistente in cadrul Grupului si Bancii.

Grupul si Banca sunt expuse la riscurile inerente activitatilor principale pe care le desfasoara. Principalele active si pasive financiare sunt creditele si avansurile, creantele din leasing, sume plasate la BNR, depozite la termen si la vedere si imprumuturi. Aceste instrumente sunt expuse la o serie de riscuri cum ar fi riscul de credit, riscul valutar, riscul de rata a dobanzii, riscul de lichiditate si riscul de piata care sunt analizate mai jos.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit

Riscul de credit reprezinta pierderea pe care ar suporta-o Grupul si Banca daca un client sau o alta contrapartida nu si-ar indeplini obligatiile contractuale. Riscul de credit este implicit in produsele bancare traditionale - credite, angajamente de creditare si alte datorii contingente, cum sunt acreditivele – dar si in contracte de tipul produselor derivate (a se vedea notele 7, 9, 10, 11 si 40).

Politica de credit a Grupului si a Bancii se bazeaza pe principiul ca aprobarea oricarui angajament care presupune risc de credit trebuie sa se bazeze pe o cunoastere solida a clientului si a afacerilor sale, o intelegere a scopului si structurii tranzactiei si a surselor de rambursare a datoriilor. Ca parte a Grupului Société Générale, Banca adopta o abordare de creditare pe baza fluxului de numerar, ceea ce inseamna ca Banca se asteapta ca datoria sa fie rambursata in primul rand din fluxurile de numerar viitoare (pentru persoanele juridice) / venituri (persoane fizice) generate de client.

Grupul si Banca evalueaza calitatea portofoliului Non Retail prin utilizarea sistemului de rating Société Générale, cu o scala de la 1 la 10 (de la 1 la 7 - expuneri in bonis, de la 8 la 10 – expuneri depreciate). In cadrul portofoliului in bonis, cele mai vulnerabile contrapartide sunt grupate intr-o categorie distincta (expuneri sensibile – clasa de risc 7) care face obiectul unor cerinte sporite de monitorizare, cu scopul de a imbunatati reactivitatea, prin punerea in aplicare in timp util a masurilor corective.

Sistemul de rating intern este bazat pe modele care contin atat criterii de evaluare cantitative cat si calitative relevante tipului si marimii contrapartidei, analiza expert fiind un element cheie. Modelele interne sunt dezvoltate pe baza datelor istorice ale Grupului si ale Bancii iar utilizarea ratingului este formalizata in norme si proceduri interne. Revizuirea ratingului este realizata cel putin o data pe an, sau de fiecare data cand apar aspecte noi semnificative care modifica bonitatea contrapartidei. Acest proces se concretizeaza in clasificarea expunerilor clientilor in categoriile sanatos, sensibil si neperformant.

Dupa aprobare, monitorizarea contrapartidelor se relizeaza permanent, astfel incat potentialele vulnerabilitati sa poata fi identificate in timp util si remediate. Analiza rezultatelor activitatii de monitorizare reprezinta o responsabilitate implicita a structurilor comerciale si de risc. Contrapartidele riscante, stabilite conform criteriilor interne, sunt atent monitorizate prin intermediul comitetelor dedicate, avand ca scop definirea unor strategii corespunzatoare, asigurarea unui rating adecvat si recunoasterea pierderii.

Clientii retail sunt evaluati la originare pe baza aplicatiilor scorecard si/sau modele de rating comportamentale, si monitorizati pe parcursul duratei de viata a creditului folosind modele de rating comportamentale.

Banca acceptata garantii reale (protectie finantata) sau garantii personale (protectie nefinantata) pentru a reduce riscul de credit si nu pentru a servi ca un substitut pentru capacitatea debitorului de a-si indeplini obligatiile. Garantiile acceptate de Banca includ in primul rand garantii imobiliare, atat rezidentiale cat si comerciale, garantii emise de alte banci si fonduri de garantare, echipamente si stocuri.

Managementul riscului de concentrare asociat riscului de credit se realizeaza in principal printr-un sistem de limite stabilite in functie de apetitul la risc al Bancii si asteptarile privind evolutia mediului economic. Limitele sunt monitorizate periodic si sunt revizuite ori de cate ori este necesar, dar cel putin anual. Sistemul de limite vizeaza urmatoarele axe: concentrarea individuala (fata de un singur debitor sau grup de clienti aflati in legatura), concentrarea sectoriala, concentrarea geografica, concentrarea pe tipuri de produs/tranzactie si pe tipuri de tehnici de diminuare a riscului de credit.

Banca are in vigoare un proces de monitorizare continua a expunerii bazat pe dimensiuni de concentrare, prevazut in normele locale, menit sa previna orice concentrare excesiva.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Expunerea maxima la riscul de credit inainte de garantii

	Grup	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
ACTIVE		
Creante asupra Bancii Centrale	5,093,654	4,311,908
Creante asupra institutiilor de credit	7,220,963	4,537,941
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	2,343,377	2,274,924
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	14,262	6,947
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	19,863,825
Active financiare la cost amortizat	39,019,048	32,913,875
<i>Credite brute</i>	<i>38,053,311</i>	<i>34,668,675</i>
<i>Depreciere credite</i>	<i>(1,764,969)</i>	<i>(1,754,800)</i>
Credite si avansuri acordate clientelei	36,288,342	32,913,875
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	-
Creante din leasing financiar	1,407,394	1,222,595
Alte active	392,517	115,317
Total active	68,930,811	65,247,332
Scrisori de garantie	6,449,588	5,427,857
Angajamente de finantare date	6,183,371	5,834,265
Total angajamente date	12,632,959	11,262,122
Total expunere risc de credit	81,563,770	76,509,454

	Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
ACTIVE		
Creante asupra Bancii Centrale	5,093,654	4,311,908
Creante asupra institutiilor de credit	7,204,987	4,521,357
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactiona	2,337,311	2,274,924
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	8,132	6,947
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	19,863,825
Active financiare la cost amortizat	38,272,985	32,183,856
<i>Credite brute</i>	<i>37,242,399</i>	<i>33,853,032</i>
<i>Depreciere credite</i>	<i>(1,700,120)</i>	<i>(1,669,176)</i>
Credite si avansuri acordate clientelei	35,542,279	32,183,856
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	-
Alte active	383,885	105,060
Total active	66,740,550	63,267,877
Scrisori de garantie	6,451,531	5,441,448
Angajamente de finantare date	5,740,595	5,344,315
Total angajamente date	12,192,126	10,785,763
Total expunere risc de credit	78,932,676	74,053,640

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza datelor de intrare in modelul pierderii din credite asteptate in baza unor multiple scenarii economice.

O prezentare generala a abordarii pentru estimarea pierderii asteptate din credite este prezentata in nota 2.e) Rationamente profesionale si estimari si in nota 3. Sumarul politicilor contabile semnificative. Datele economice de intrare sunt obtinute de la o echipa de economisti din cadrul Bancii si a Grupului Société Générale. Pentru a asigura acuratetea si exhaustivitatea, datele sunt coroborate cu surse terte – prognoze economice emise de institutii specializate.

Pierderile preconizate sunt calculate pe baza a trei scenarii macroeconomice, fiecare avand o pondere corespunzatoare: optimist (10%), de referinta (60%) si scenariu de stres (30%). Tabelul de mai jos prezinta valorile principalelor variabile/ipoteze economice previzionale utilizate in scenariile economice de referinta, optimist si de stres pentru calculul pierderii din credite asteptate.

Banca prezinta estimarea factorilor cheie pentru anul 2022, deoarece aceste scenarii au produs efecte pe parcursul anului si au fost utilizate in calculul pierderii din credite asteptate la 31 decembrie 2022.

31 decembrie 2022

Indicatori cheie	Scenariu ECL	2023	2024	2025
Crestere PIB [%]	De baza / Central	1.9	2.5	2.8
	Stres	-3.1	-0.5	1.3
	Optimist	2.9	4.5	3.8
Rata somajului [%]	De baza / Central	5.8	5.6	5.4
	Stres	6.8	7.1	7.6
	Optimist	5.2	4.7	4.4
Cursul de schimb RON/EUR [RON]	De baza / Central	5	5	5
	Stres	6.2	6.5	6.2
	Optimist	5	5	5

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Expunerile contrapartidelor nedepreciate sunt impartite in functie de calitatea ratingului intern in 4 categorii, definite mai jos:

Foarte bun – Contrapartida este considerata foarte fiabila. Capacitatea de a onora serviciul datoriei este foarte buna.

Bun – Contrapartida este considerata a fi de buna calitate. Capacitatea de a onora serviciul datoriei este buna dar contrapartida este oarecum mai sensibila la schimbarile adverse de circumstante si conditiile economice.

Standard – Contrapartida are o solvabilitate medie. Abilitatea de a onora serviciul datoriei este considerata ca fiind suficienta, dar este mult mai probabil sa fie sensibila la conditiile economice nefavorabile si la schimbarile de context.

Sub standard – Comportamentul contrapartidei denota o crestere a riscului de credit sau o deteriorare financiara. Rambursarea serviciului datoriei la timp este incerta si depinde de un mediu economic si financiar favorabil. Este necesara monitorizarea indeaproape si mai frecventa a capacitatii clientului de a onora datoria catre banca, pentru a putea reactiona la o potentiala deteriorare prin implementarea unor masuri de corectie.

Analiza creantelor asupra institutiilor de credit

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
<i>Scala de rating intern</i>				
Foarte bun	6,926,230	4,240,203	6,910,254	4,223,619
Bun	246,081	273,361	246,081	273,361
Standard	22,007	14,798	22,007	14,798
Fara rating intern	26,652	9,725	26,652	9,725
Total	7,220,970	4,538,087	7,204,994	4,521,503
<i>Depreciere</i>				
Foarte bun	(7)	(146)	(7)	(146)
Valoare contabila neta	7,220,963	4,537,941	7,204,987	4,521,357

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a depreciarii

Grup	31 decembrie 2022									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	54.7%	35.1%	82.3%	83.1%	70.7%	72.3%	52.8%	12.9%	61.8%	67.3%
Agricultura, silvicultura si pescuit	3.8%	6.3%	2.8%	3.6%	4.2%	4.6%	0.0%	0.0%	3.5%	4.6%
Minerit si cariere	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Productie	7.5%	11.1%	2.7%	2.5%	3.0%	3.2%	1.6%	0.7%	6.2%	4.6%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	5.3%	5.2%	1.8%	0.3%	2.6%	0.9%	0.0%	0.0%	4.3%	1.6%
Aprovizionarea cu apa	0.3%	0.5%	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.1%
Constructii	2.3%	4.4%	0.3%	0.3%	7.0%	7.5%	0.0%	0.0%	1.9%	4.3%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	11.8%	18.2%	1.9%	1.6%	1.9%	1.3%	2.6%	2.3%	9.1%	4.9%
Transport si depozitare	2.1%	3.8%	0.9%	2.0%	0.5%	0.5%	0.0%	0.0%	1.8%	1.7%
Servicii de cazare si servicii de catering	0.9%	1.6%	0.1%	0.2%	3.9%	3.6%	0.0%	0.0%	0.8%	2.0%
Informatie si comunicare	1.7%	1.7%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	0.4%
Institutii financiare	2.3%	3.2%	2.9%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	1.4%
Activitati imobiliare	1.2%	2.4%	2.7%	2.0%	1.1%	1.5%	42.4%	82.9%	1.6%	3.0%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.1%	0.2%	2.8%	3.5%	0.0%	0.0%	0.4%	1.7%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.4%	0.7%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.6%	1.3%	0.3%	0.3%
Administratia publica si aparare, securitatea sociala si obligatorie	3.7%	2.7%	0.3%	0.3%	2.0%	0.9%	0.0%	0.0%	2.9%	1.0%
Educatie	0.0%	0.1%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.2%	2.0%	0.5%	0.8%	0.2%	0.2%	0.0%	0.0%	1.0%	0.8%
Arte, divertisment si recreere	0.2%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Alte servicii	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a deprecierei (continuare)

Banca

%	31 decembrie 2022									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	54.3%	33.2%	83.8%	84.3%	70.2%	71.5%	52.8%	12.9%	61.8%	67.0%
Agricultura, silvicultura si pescuit	3.6%	6.5%	1.4%	2.5%	3.8%	4.5%	0.0%	0.0%	3.1%	4.1%
Minerit si cariere	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.0%
Productie	7.6%	11.5%	2.8%	2.6%	3.2%	3.3%	1.6%	0.7%	6.3%	4.7%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	5.4%	5.3%	1.8%	0.3%	2.7%	0.9%	0.0%	0.0%	4.4%	1.6%
Aprovizionarea cu apa	0.3%	0.5%	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.2%
Constructii	2.3%	4.5%	0.3%	0.3%	7.3%	7.9%	0.0%	0.0%	2.0%	4.5%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	12.0%	18.8%	1.7%	1.5%	1.9%	1.3%	2.6%	2.3%	9.2%	5.0%
Transport si depozitare	1.8%	3.8%	0.6%	1.8%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	1.4%	1.5%
Servicii de cazare si servicii de catering	0.9%	1.7%	0.1%	0.1%	4.1%	3.8%	0.0%	0.0%	0.8%	2.0%
Informatie si comunicare	1.7%	1.8%	0.0%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.4%
Institutii financiare	2.5%	3.3%	3.0%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	1.4%
Activitati imobiliare	1.3%	2.5%	2.8%	2.1%	1.1%	1.5%	42.4%	82.9%	1.7%	3.1%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.1%	0.2%	3.0%	3.7%	0.0%	0.0%	0.4%	1.8%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.4%	0.7%	0.2%	0.2%	0.1%	0.1%	0.6%	1.3%	0.3%	0.3%
Administratia publica si aparare, securitatea sociala si obligatorie	3.8%	2.8%	0.3%	0.3%	2.1%	0.9%	0.0%	0.0%	2.9%	1.1%
Educatie	0.0%	0.1%	0.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.2%	2.0%	0.5%	0.8%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	1.0%	0.8%
Arte, divertisment si recreere	0.2%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Alte servicii	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a deprecierei (continuare)

Grup %	31 decembrie 2021									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	61.4%	41.9%	81.8%	81.2%	68.2%	67.9%	50.5%	13.4%	66.5%	66.6%
Agricultura, silvicultura si pescuit	2.8%	5.8%	1.9%	3.7%	5.3%	5.2%	0.0%	0.0%	2.7%	4.7%
Minerit si cariere	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Productie	6.1%	8.5%	5.2%	3.6%	3.1%	3.2%	2.0%	0.1%	5.8%	4.2%
Fumizarea de enegie electrica, gaz, abur si aer conditionat	4.7%	3.9%	0.0%	0.0%	5.5%	2.1%	0.0%	0.0%	3.6%	1.7%
Aprovizionarea cu apa	0.6%	1.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%
Constructii	1.6%	2.6%	0.2%	0.2%	6.7%	8.1%	0.0%	0.0%	1.4%	4.5%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	8.2%	15.4%	1.9%	2.3%	2.0%	1.7%	4.2%	2.9%	6.5%	4.3%
Transport si depozitare	2.3%	4.2%	1.5%	1.8%	0.5%	0.5%	0.2%	0.0%	2.1%	1.6%
Servicii de cazare si servicii de catering	0.8%	1.4%	0.1%	0.2%	3.9%	5.1%	0.0%	0.0%	0.8%	2.8%
Informatie si comunicare	2.3%	2.6%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.5%
Instituti financiare	2.0%	2.1%	3.5%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	0.9%
Activitati imobiliare	1.3%	3.5%	1.9%	2.0%	1.1%	1.4%	41.9%	81.5%	1.5%	3.3%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.2%	0.1%	3.1%	4.0%	0.0%	0.0%	0.4%	2.1%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.2%	0.3%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%	1.1%	2.0%	0.2%	0.2%
Administratia publica si aparare, securitatea sociala si obligatorie	3.6%	3.1%	0.9%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.8%	1.0%
Educatie	0.0%	0.3%	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.3%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.1%	2.4%	0.1%	0.2%	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.8%	0.6%
Arte, divertisment si recreere	0.1%	0.1%	0.2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Alte servicii	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza pe sectoare a creditelor acordate si a deprecierei (continuare)

Banca %	31 decembrie 2021									
	Stadiul 1		Stadiul 2		Stadiul 3		POCI		TOTAL	
	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere	Valoare bruta contabila	Depreciere
Persoane fizice	60.9%	39.2%	82.4%	81.4%	67.0%	66.2%	50.5%	13.4%	66.3%	65.5%
Agricultura, silvicultura si pescuit	2.5%	6.0%	1.6%	3.5%	5.1%	5.2%	0.0%	0.0%	2.3%	4.7%
Minerit si cariere	0.2%	0.1%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.1%	0.1%
Productie	6.2%	8.9%	5.2%	3.6%	3.3%	3.5%	2.0%	0.1%	5.9%	4.4%
Furnizarea de energie electrica, gaz, abur si aer conditionat	4.8%	4.1%	0.0%	0.0%	5.9%	2.2%	0.0%	0.0%	3.7%	1.8%
Aprovizionarea cu apa	0.6%	1.2%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.0%	0.0%	0.4%	0.3%
Constructii	1.7%	2.7%	0.2%	0.2%	7.2%	8.7%	0.0%	0.0%	1.5%	4.7%
Comert cu ridicata si cu amanuntul	8.4%	16.2%	1.9%	2.3%	2.0%	1.7%	4.2%	2.9%	6.6%	4.5%
Transport si depozitare	2.1%	4.3%	1.2%	1.5%	0.2%	0.3%	0.2%	0.0%	1.8%	1.4%
Servicii de cazare si servicii de catering	0.9%	1.4%	0.1%	0.2%	4.1%	5.5%	0.0%	0.0%	0.8%	2.9%
Informatie si comunicare	2.4%	2.8%	0.1%	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.7%	0.5%
Instituti financiare	2.3%	2.2%	3.5%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	1.0%
Activitati imobiliare	1.4%	3.7%	1.9%	2.1%	1.2%	1.6%	41.9%	81.5%	1.6%	3.5%
Activitati profesionale, stiintifice si tehnice	0.4%	0.3%	0.2%	0.1%	3.3%	4.3%	0.0%	0.0%	0.4%	2.2%
Activitati de servicii administrative si de sprijin	0.2%	0.4%	0.1%	0.1%	0.2%	0.3%	1.1%	2.0%	0.2%	0.3%
Administratia publica si aparare, securitatea sociala si obligatorie	3.7%	3.2%	0.9%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	1.0%
Educatie	0.0%	0.3%	0.3%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.3%
Servicii de sanatate si activitati de asistenta sociala	1.1%	2.5%	0.1%	0.2%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.8%	0.6%
Arte, divertisment si recreere	0.1%	0.1%	0.2%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.1%	0.2%
Alte servicii	0.2%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%
Total	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Creditele acordate persoanelor fizice includ credite imobiliare, credite de consum si descoperiri de cont.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza acoperirii cu garantii

Grup

31 decembrie 2022

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	2,189,968	4,961,785	11,261,966	1,679,572
Retail	15,185,445	26,902,441	9,415,931	574,100
Intreprinderi mici	376,637	830,323	710,299	314,552
Consum	11,631	34,776	8,390,992	1,231
Ipotecar	14,797,177	26,037,342	314,640	258,317
Total	17,375,413	31,864,226	20,677,898	2,253,672
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	131,395	272,730	174,531	90,108
Retail	272,185	638,242	466,304	29,239
Intreprinderi mici	5,703	27,797	15,425	4,784
Consum	627	371	415,970	43
Ipotecar	265,856	610,074	34,909	24,411
Total	403,580	910,973	640,835	119,347

31 Decembrie 2021

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	1,801,528	3,894,168	8,973,434	1,321,398
Retail	14,591,880	24,057,314	9,301,832	602,913
Intreprinderi mici	332,167	798,084	521,361	222,088
Consum	13,672	34,213	8,327,828	4,050
Ipotecar	14,246,041	23,225,017	452,642	376,774
Total	16,393,408	27,951,482	18,275,266	1,924,310
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	182,848	351,344	190,640	113,074
Retail	269,074	611,550	501,145	46,869
Intreprinderi mici	8,932	42,602	12,064	1,955
Consum	598	445	427,141	15
Ipotecar	259,545	568,503	61,940	44,899
Total	451,922	962,894	691,785	159,943

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza acoperirii cu garantii (continuare)

Banca

31 decembrie 2022

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	2,014,971	4,704,502	11,278,311	1,657,127
Retail	15,035,398	26,677,474	8,913,718	553,755
Intreprinderi mici	226,591	605,356	688,396	294,206
Consum	11,631	34,776	7,910,682	1,231
Ipotecar	14,797,177	26,037,342	314,640	258,317
Total	17,050,369	31,381,976	20,192,029	2,210,882
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	129,759	268,796	174,296	90,108
Retail	272,185	638,242	466,304	29,239
Intreprinderi mici	5,703	27,797	15,425	4,784
Consum	627	371	415,970	43
Ipotecar	265,856	610,074	34,909	24,411
Total	401,944	907,038	640,600	119,347

31 Decembrie 2021

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	1,653,844	3,669,874	9,010,244	1,314,183
Retail	14,494,541	23,899,237	8,694,403	600,607
Intreprinderi mici	234,828	640,008	517,160	219,783
Consum	13,672	34,213	7,724,601	4,050
Ipotecar	14,246,041	23,225,017	452,642	376,774
Total	16,148,385	27,569,111	17,704,647	1,914,790
<i>din care depreciate</i>				
Non-retail	179,564	344,429	189,993	113,074
Retail	269,074	611,550	501,145	46,869
Intreprinderi mici	8,932	42,602	12,064	1,955
Consum	598	445	427,141	15
Ipotecar	259,545	568,503	61,940	44,899
Total	448,638	955,979	691,138	159,943

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza acoperirii cu garantii pentru leasing

31 decembrie 2022

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	877,900	1,333,317	68,262	43,749
Retail	533,868	856,018	21,349	7,083
Intreprinderi mici si mijlocii	533,815	855,958	21,277	7,083
Persoane fizice	53	59	73	-
Total	1,411,768	2,189,335	89,611	50,832

31 decembrie 2021

	Expuneri supra- colateralizate	Colaterale & Garantii	Expuneri sub- colateralizate	Colaterale & Garantii
Non-retail	751,095	1,144,990	82,343	57,215
Retail	450,140	710,350	28,224	10,705
Intreprinderi mici si mijlocii	450,063	710,223	28,096	10,661
Persoane fizice	77	128	128	44
Total	1,201,235	1,855,340	110,567	67,920

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit

Grup	Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	5,771,318	5,205,882	-	-	10,977,199
Standard	1,086,252	1,647,851	-	-	2,734,102
Sub-standard	-	791,378	-	18,885	810,262
Credite restante dar nedepreciate	-	-	-	-	-
Depreciate	-	-	729,609	8,880	738,489
din care analiza individuala	-	-	19,698	113	19,811
Fara rating intern	496,465	107,354	48,997	-	652,817
Total	16,036,497	7,758,509	778,606	27,765	24,601,377
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(47,240)	(117,360)	-	-	(164,600)
Standard	(29,607)	(174,635)	-	-	(204,243)
Sub-standard	-	(203,440)	-	(92)	(203,533)
Depreciate	-	-	(546,491)	(3,127)	(549,617)
din care analiza individuala	-	-	(18,993)	(87)	(19,080)
Fara rating intern	(11,475)	(10,023)	(38,313)	-	(59,811)
Total	(135,309)	(505,549)	(584,804)	(3,219)	(1,228,881)
Valoare contabila neta	15,901,189	7,252,959	193,802	24,546	23,372,496
Non-Retail					
31 decembrie 2022					
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	-	-	-	-	-
Bun	8,095,047	865,172	-	-	8,960,218
Standard	3,628,529	231,841	-	-	3,860,370
Sub-standard	-	324,606	-	814	325,420
Depreciate	-	-	281,901	24,025	305,926
din care analiza individuala	-	-	254,369	24,025	278,394
Total	11,723,576	1,421,619	281,901	24,838	13,451,935
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	-	-	-	-	-
Bun	(136,420)	(34,204)	-	-	(170,624)
Standard	(95,791)	(15,845)	-	-	(111,636)
Sub-standard	-	(36,277)	-	(64)	(36,341)
Depreciate	-	-	(195,865)	(21,623)	(217,488)
din care analiza individuala	-	-	(178,010)	(21,625)	(199,634)
Fara rating intern	-	-	-	-	-
Total	(232,210)	(86,326)	(195,865)	(21,687)	(536,088)
Valoare contabila neta	11,491,365	1,335,293	86,037	3,151	12,915,846
Total					
31 decembrie 2022					
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	13,866,364	6,071,054	-	-	19,937,418
Standard	4,714,780	1,879,692	-	-	6,594,472
Sub-standard	-	1,115,984	-	19,698	1,135,683
Depreciate	-	-	1,011,510	32,905	1,044,415
din care analiza individuala	-	-	274,067	24,137	298,205
Fara rating intern	496,465	107,354	48,997	-	652,817
Total	27,760,073	9,180,128	1,060,507	52,603	38,053,312
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(183,659)	(151,564)	-	-	(335,224)
Standard	(125,398)	(190,481)	-	-	(315,879)
Sub-standard	-	(239,717)	-	(156)	(239,873)
Depreciate	-	-	(742,355)	(24,750)	(767,105)
din care analiza individuala	-	-	(197,003)	(21,711)	(218,714)
Fara rating intern	(11,475)	(10,023)	(38,313)	-	(59,811)
Total	(367,519)	(591,876)	(780,668)	(24,906)	(1,764,969)
Valoare contabila neta	27,392,554	8,588,252	279,839	27,697	36,288,342

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit (continuare)

Banca	Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	5,771,318	5,205,882	-	-	10,977,199
Standard	1,086,252	1,647,851	-	-	2,734,102
Sub-standard	-	791,378	-	18,885	810,262
Depreciate	-	-	729,609	8,880	738,489
din care analiza individuala	-	-	19,698	113	19,811
Fara rating intern	556	-	-	-	556
Total	15,540,588	7,651,154	729,609	27,765	23,949,116
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(47,240)	(117,360)	-	-	(164,600)
Standard	(29,607)	(174,635)	-	-	(204,243)
Sub-standard	-	(203,440)	-	(92)	(203,533)
Depreciate	-	-	(546,491)	(3,127)	(549,617)
din care analiza individuala	-	-	(18,993)	(87)	(19,080)
Total	(123,834)	(495,526)	(546,491)	(3,219)	(1,169,070)
Valoare contabila neta	15,416,754	7,155,628	183,118	24,546	22,780,047

Banca	Non-Retail				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	-	-	-	-	-
Bun	8,095,605	864,840	-	-	8,960,445
Standard	3,541,813	202,648	-	-	3,744,461
Sub-standard	-	283,507	-	814	284,320
Depreciate	-	-	280,031	24,025	304,056
din care analiza individuala	-	-	254,369	24,025	278,394
Total	11,637,418	1,350,995	280,031	24,838	13,293,282
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	-	-	-	-	-
Bun	(136,238)	(34,187)	-	-	(170,425)
Standard	(95,438)	(14,384)	-	-	(109,822)
Sub-standard	-	(34,220)	-	(64)	(34,284)
Depreciate	-	-	(194,896)	(21,623)	(216,519)
din care analiza individuala	-	-	(178,010)	(21,625)	(199,634)
Fara rating intern	-	-	-	-	-
Total	(231,676)	(82,792)	(194,896)	(21,687)	(531,051)
Valoare contabila neta	11,405,742	1,268,203	85,135	3,151	12,762,232

Banca	Total				
	31 decembrie 2022				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	8,682,463	6,044	-	-	8,688,507
Bun	13,866,922	6,070,722	-	-	19,937,644
Standard	4,628,065	1,850,499	-	-	6,478,563
Sub-standard	-	1,074,884	-	19,698	1,094,583
Depreciate	-	-	1,009,640	32,905	1,042,545
din care analiza individuala	-	-	274,067	24,137	298,205
Fara rating intern	556	-	-	-	556
Total	27,178,006	9,002,150	1,009,640	52,603	37,242,399
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(46,987)	(90)	-	-	(47,077)
Bun	(183,477)	(151,548)	-	-	(335,025)
Standard	(125,045)	(189,020)	-	-	(314,065)
Sub-standard	-	(237,660)	-	(156)	(237,817)
Depreciate	-	-	(741,386)	(24,750)	(766,136)
din care analiza individuala	-	-	(197,003)	(21,711)	(218,714)
Total	(355,510)	(578,318)	(741,386)	(24,906)	(1,700,120)
Valoare contabila neta	26,822,496	8,423,832	268,253	27,697	35,542,278

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit (continuare)

Grup	Retail				Total
	31 decembrie 2021				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	9,582,650	5,962	-	-	9,588,612
Bun	5,070,420	4,713,135	-	-	9,783,555
Standard	970,014	1,407,731	-	-	2,377,746
Sub-standard	-	652,675	-	15,793	668,468
Depreciate	-	-	756,316	13,903	770,220
din care analiza individuala	-	-	32,639	454	33,092
Fara rating intern	615,749	17,196	72,168	-	705,113
Total	16,238,832	6,796,699	828,484	29,697	23,893,712
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(51,114)	(114)	-	-	(51,228)
Bun	(40,869)	(110,791)	-	-	(151,660)
Standard	(26,933)	(165,354)	-	-	(192,287)
Sub-standard	-	(175,514)	-	(138)	(175,652)
Depreciate	-	-	(544,071)	(3,736)	(547,807)
din care analiza individuala	-	-	(26,317)	(80)	(26,397)
Fara rating intern	(14,885)	(6,182)	(58,919)	-	(79,986)
Total	(133,801)	(457,955)	(602,990)	(3,874)	(1,198,620)
Valoare contabila neta	16,105,031	6,338,744	225,495	25,822	22,695,092

	Non-Retail				Total
	31 decembrie 2021				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	422,745	-	-	-	422,745
Bun	5,669,791	746,615	-	-	6,416,406
Standard	2,829,625	314,204	-	-	3,143,829
Sub-standard	38,449	378,575	-	1,337	418,361
Depreciate	-	-	345,992	27,495	373,487
din care analiza individuala	-	-	305,958	26,915	332,873
Fara rating intern	133	-	-	-	133
Total	8,960,744	1,439,393	345,992	28,832	10,774,962
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(2,143)	-	-	-	(2,143)
Bun	(84,653)	(36,629)	-	-	(121,282)
Standard	(88,113)	(17,189)	-	-	(105,302)
Sub-standard	(139)	(43,940)	-	(201)	(44,280)
Depreciate	(4)	-	(252,985)	(24,541)	(277,529)
din care analiza individuala	-	-	(228,202)	(24,369)	(252,571)
Fara rating intern	(408)	(2,814)	(2,422)	-	(5,644)
Total	(175,459)	(100,572)	(255,406)	(24,742)	(556,180)
Valoare contabila neta	8,785,285	1,338,820	90,586	4,090	10,218,782

	Total				Total
	31 decembrie 2021				
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	10,005,395	5,962	-	-	10,011,357
Bun	10,740,211	5,459,750	-	-	16,199,961
Standard	3,799,639	1,721,935	-	-	5,521,574
Sub-standard	38,449	1,031,249	-	17,131	1,086,829
Depreciate	-	-	1,102,309	41,398	1,143,707
din care analiza individuala	-	-	338,596	27,369	365,965
Fara rating intern	615,882	17,196	72,168	-	705,246
Total	25,199,576	8,236,092	1,174,477	58,529	34,668,674
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(53,257)	(114)	-	-	(53,371)
Bun	(125,522)	(147,420)	-	-	(272,942)
Standard	(115,046)	(182,543)	-	-	(297,589)
Sub-standard	(139)	(219,454)	-	(340)	(219,932)
Depreciate	(4)	-	(797,056)	(28,277)	(825,336)
din care analiza individuala	-	-	(254,520)	(24,449)	(278,969)
Fara rating intern	(15,293)	(8,996)	(61,341)	-	(85,630)
Total	(309,260)	(558,527)	(858,396)	(28,617)	(1,754,800)
Valoare contabila neta	24,890,317	7,677,565	316,081	29,912	32,913,874

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creditelor conform scalei de evaluare a riscului de credit (continuare)

Banca	Retail 31 decembrie 2021				Total
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	9,582,650	5,962	-	-	9,588,612
Bun	5,070,420	4,713,135	-	-	9,783,555
Standard	970,014	1,407,731	-	-	2,377,746
Sub-standard	-	652,675	-	15,793	668,468
Depreciate	-	-	756,316	13,903	770,220
din care analiza individuala	-	-	32,639	454	33,092
Fara rating intern	345	-	-	-	345
Total	15,623,428	6,779,503	756,316	29,697	23,188,944
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(51,114)	(114)	-	-	(51,228)
Bun	(40,869)	(110,791)	-	-	(151,660)
Standard	(26,933)	(165,354)	-	-	(192,287)
Sub-standard	-	(175,514)	-	(138)	(175,652)
Depreciate	-	-	(544,071)	(3,736)	(547,807)
din care analiza individuala	-	-	(26,317)	(80)	(26,397)
Fara rating intern	-	-	-	-	-
Total	(118,916)	(451,772)	(544,071)	(3,875)	(1,118,634)
Valoare contabila neta	15,504,512	6,327,731	212,245	25,821	22,070,310
Non-Retail 31 decembrie 2021					
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	422,745	-	-	-	422,745
Bun	5,708,101	743,744	-	-	6,451,844
Standard	2,738,943	303,762	-	-	3,042,705
Sub-standard	38,449	337,317	-	1,337	377,104
Depreciate	-	-	342,062	27,495	369,557
din care analiza individuala	-	-	305,958	26,915	332,873
Fara rating intern	133	-	-	-	133
Total	8,908,371	1,384,823	342,062	28,832	10,664,088
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(2,143)	-	-	-	(2,143)
Bun	(84,653)	(36,629)	-	-	(121,282)
Standard	(88,113)	(17,189)	-	-	(105,302)
Sub-standard	(139)	(43,940)	-	(201)	(44,280)
Depreciate	(4)	-	(252,985)	(24,541)	(277,529)
din care analiza individuala	-	-	(228,202)	(24,369)	(252,571)
Fara rating intern	(6)	-	-	-	(6)
Total	(175,057)	(97,758)	(252,985)	(24,742)	(550,542)
Valoare contabila neta	8,733,314	1,287,065	89,077	4,090	10,113,546
Total 31 decembrie 2021					
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	POCI	Total
Valoare bruta contabila					
Scala de rating intern					
Foarte bun	10,005,395	5,962	-	-	10,011,357
Bun	10,778,520	5,456,879	-	-	16,235,399
Standard	3,708,957	1,711,493	-	-	5,420,450
Sub-standard	38,449	989,992	-	17,131	1,045,572
Depreciate	-	-	1,098,378	41,398	1,139,776
din care analiza individuala	-	-	338,596	27,369	365,965
Fara rating intern	478	-	-	-	478
Total	24,531,799	8,164,326	1,098,378	58,529	33,853,032
Depreciere					
Scala de rating intern					
Foarte bun	(53,257)	(114)	-	-	(53,371)
Bun	(125,522)	(147,420)	-	-	(272,942)
Standard	(115,046)	(182,543)	-	-	(297,589)
Sub-standard	(139)	(219,454)	-	(340)	(219,932)
Depreciate	(4)	-	(797,056)	(28,277)	(825,336)
din care analiza individuala	-	-	(254,520)	(24,449)	(278,969)
Fara rating intern	(6)	-	-	-	(6)
Total	(293,973)	(549,531)	(797,056)	(28,617)	(1,669,176)
Valoare contabila neta	24,237,826	7,614,795	301,322	29,912	32,183,855

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creantelor din leasing financiar

	Retail			Total
	31 decembrie 2022			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Fara rating intern	383,487	120,540	51,190	555,217
Total	383,487	120,540	51,190	555,217
Depreciere	(1,867)	(7,119)	(22,724)	(31,710)
Valoare contabila neta	381,620	113,421	28,466	523,507

	Non-Retail			Total
	31 decembrie 2022			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	191,115	38,103	-	229,218
Standard	446,936	149,435	-	596,370
Sub-standard	-	48,243	-	48,243
Depreciate	-	-	68,782	68,782
Fara rating intern	(663)	4,094	118	3,549
Total	637,387	239,875	68,901	946,162
Depreciere	(2,623)	(12,158)	(47,495)	(62,275)
Valoare contabila neta	634,764	227,716	21,406	883,887

	Total			Total
	31 decembrie 2022			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	191,115	38,103	-	229,218
Standard	446,936	149,435	-	596,370
Sub-standard	-	48,243	-	48,243
Depreciate	-	-	68,782	68,782
Fara rating intern	382,824	124,634	51,308	558,766
Total	1,020,874	360,415	120,091	1,501,380
Depreciere	(4,490)	(19,277)	(70,219)	(93,986)
Valoare contabila neta	1,016,384	341,137	49,872	1,407,394

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Analiza creantelor din leasing financiar

	Retail			Total
	31 decembrie 2021			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Fara rating intern	365,749	67,385	45,230	478,364
Total	365,749	67,385	45,230	478,364
Depreciere	(1,450)	(3,544)	(19,701)	(24,695)
Valoare contabila neta	364,299	63,841	25,530	453,669

	Non-Retail			Total
	31 decembrie 2021			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	68,746	27,838	-	96,584
Standard	379,133	114,379	-	493,513
Sub-standard	-	157,599	-	157,599
Depreciate	-	-	74,382	74,382
Fara rating intern	(10)	11,134	237	11,361
Total	447,869	310,950	74,619	833,438
Depreciere	(1,865)	(16,211)	(46,436)	(64,512)
Valoare contabila neta	446,004	294,739	28,183	768,926

	Total			Total
	31 decembrie 2021			
	Stadiul 1	Stadiul 2	Stadiul 3	
Valoare bruta contabila				
Scala de rating intern				
Bun	68,746	27,838	-	96,584
Standard	379,133	114,379	-	493,513
Sub-standard	-	157,599	-	157,599
Depreciate	-	-	74,382	74,382
Fara rating intern	365,739	78,518	45,468	489,724
Total	813,618	378,335	119,850	1,311,802
Depreciere	(3,315)	(19,755)	(66,137)	(89,207)
Valoare contabila neta	810,302	358,580	53,713	1,222,595

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.1 Riscul de credit (continuare)

Garantii si alte angajamente financiare

Garantii si acreditive

Grupul si Banca emit scrisori de garantie si acreditive pentru clientii sai. Principalul scop al acestor acreditive este de a asigura clientilor disponibilitatea fondurilor la cerere. Scrisorile de garantie si acreditivele stand by, care reprezinta asigurari irevocabile asupra faptului ca Grupul si Banca vor efectua plata in cazul in care un client nu isi poate indeplini obligatiile (livrarea marfii, prezentarea documentelor, etc) fata de un tert cu care a intrat intr-o relatie contractuala anterioara, au asociat un risc de credit similar creditelor acordate clientelei.

De asemenea, riscul de credit, riscul de piata si cel operational asociate acestor instrumente sunt similare celor asimilate acordarii de credite. Aceste instrumente prezinta si un risc de lichiditate pentru Grup si Banca in eventualitatea unei revendicari indreptate catre acestea in cazul in care un client nu isi indeplineste obligatia garantata.

Angajamente de finantare

Angajamentele de finantare reprezinta partea netrasa a sumelor aprobate ca si facilitati de creditare.

Grupul si Banca monitorizeaza durata reziduala a angajamentelor deoarece angajamentele pe termen mai lung au un grad de risc mai ridicat. Angajamentele de finantare nu reprezinta neaparat un necesar de lichiditate in viitor, deoarece multe din angajamente vor expira sau se vor incheia fara a fi utilizate.

	Grup		Banca	
	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021	31 decembrie 2022	31 decembrie 2021
Scrisori de garantie	6,449,588	5,427,857	6,451,531	5,441,448
Angajamente de finantare date	6,183,371	5,834,265	5,740,595	5,344,315
Total angajamente date	12,632,959	11,262,122	12,192,126	10,785,763
Facilitati neconfirmate acordate	9,454,516	9,317,203	9,509,016	9,382,644
Scrisori de garantie primite	23,730,601	20,033,701	23,730,601	20,033,701
Total angajamente primite	23,730,601	20,033,701	23,730,601	20,033,701

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata

Riscul de piata este definit ca fiind riscul de a înregistra pierderi aferente pozitiilor din bilant si din afara bilantului datorita fluctuatiilor nefavorabile ale parametrilor de piata (cursuri de schimb, rate ale dobanzilor, preturi ale actiunilor, etc.) si vizeaza atat portofoliul de tranzactionare, precum si unele pozitii din afara portofoliului de tranzactionare (portofoliul structural).

Gestionarea riscurilor de piata in cadrul Bancii este un proces continuu, avand drept scop primar identificarea si masurarea riscurilor de piata generate de activitatile desfasurate de catre entitate.

Riscurile de piata aferente portofoliului de tranzactionare

Modelul de business aferent activitatii de tranzactionare este determinat in mare parte de solicitarile clientilor, portofoliul fiind compus in principal din tranzactii de schimb valutar spot, titluri emise de statul roman (atat tranzactii ireversibile, cat si reversibile), tranzactii forward si swap pe cursul de schimb sau rata dobanzii, impreuna cu optiuni pe diverse active (pe cursul de schimb, pe rata de dobanda si pe indici bursieri).

Cu toate ca activitatea de tranzactionare genereaza o mica parte din intreaga expunere a Bancii la riscul de piata (mai exact la riscul de rata a dobanzii si la riscul de curs de schimb), portofoliul de tranzactionare este monitorizat separat de portofoliul structural. Riscurile identificate sunt raportate catre conducerea Bancii si catre Grup, asigurand furnizarea informatiilor necesare procesului decizional intr-un interval rezonabil de timp.

Toti actorii care isi desfasoara activitatea in perimetrul pietelor financiare sunt constienti de riscurile corespunzatoare activitatii de tranzactionare, mai multe seturi de controale, unele dintre ele cu frecventa zilnica, fiind implementate in cadrul fiecarui departament implicat. Beneficiind de o independenta functionala fata de linia de business, departamentul de risc de piata monitorizeaza individual riscurile asumate prin tranzactiile efectuate, garantand astfel o imagine justa, impartiala, a expunerii BRD la riscurile de piata aferente portofoliului de tranzactionare.

Principiile fundamentale care stau la baza unui cadru eficient de administrare a riscurilor de piata sunt urmatoarele:

- actualizarea frecventa a politicii si cadrului de management al riscului pentru a corespunde cerintelor reglementare, adaptand-o in permanenta la evolutia pietei si a schimbarilor interne;
- imbunatatirea continua a tehnicilor din zona riscului de piata, aliniate cu cele mai bune practici din domeniu;
- validarea metodelor de evaluare folosite in calcularea indicatorilor de risc si a rezultatelor;
- definirea modelelor de masurare a riscurilor si a provizioanelor pentru riscurile de piata asumate (rezerve);
- autorizarea mai multor limite de risc de piata, corelate cu apetitul la riscul de piata specificat;
- aprobarea instrumentelor permise la tranzactionare (produse noi sau modificari semnificative ale produselor existente);
- implicarea in crearea functionalitatilor sistemului IT, a fluxurilor de date si a procedurilor operationale;
- monitorizarea si analiza expunerilor si a respectarii limitelor, diseminarea periodica a datelor esentiale ce ilustreaza expunerea Bancii la riscul de piata catre managementul Bancii.

Anual, apetitul la riscul de piata este aprobat de catre Consiliul de Administratie, fiind aliniat cu strategia de afaceri a Bancii. Acest indicator global este transpus in mai multe limite notificate managementului de nivel mediu si functiilor de executie, acestea fiind calibrate in functie de diferite metode de masurare a riscurilor (valori nominale, senzitivitati, rezultate ale stres-testului, nivel VaR si SVaR).

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Pentru a asigura buna desfasurare a activitatilor de tranzactionare, un raport zilnic, care prezinta toti indicatorii de risc de piata, este transmis personalului din cadrul perimetrului Pietelor Financiare, managementului Departamentului de Risc si Grupului.

Procesul de monitorizare a respectarii limitelor combina raportarea zilnica a indicatorilor de risc cu analizele lunare ale activitatii de tranzactionare si sintezele trimestriale prezentate managementului Bancii.

Procesul de evaluare a riscurilor de piata aferente portofoliului de tranzactionare se bazeaza pe metodologia Grupului, combinand trei mari metode de masurare a riscurilor:

- Trading VaR, impreuna cu SVaR;
- Scenarii in conditii de stres, utilizand socuri derivate din scenarii istorice si ipotetice;
- Indicatori complementari (senzitivitate, nominal, etc.) care descompun indicatorii globali intr-unii specifici, permitand identificarea zonelor predispuse la risc, concentrarea pe anumite produse, maturitati, care pot conduce la riscuri importante nesemnificate de catre indicatorii globali.

Valoarea la risc (VaR)

Scopul VaR este de a determina pierderea maximala care poate fi inregistrata de BRD din activitatea de tranzactionare, pe o perioada de timp fixata, cu un anumit nivel de incredere. BRD calculeaza zilnic nivelul VaR pentru o zi, cu un nivel de incredere de 99%, folosind modelul istoric pe o serie de date dinamice.

Relevanta modelului VaR este evaluata folosind back-testingul, prin compararea rezultatului zilnic obtinut din activitatea de tranzactionare cu pierderea estimata de model, si este efectuata cu o frecventa zilnica, avertizand din timp asupra necesitatii de recalibrare a modelului de calcul sau asupra reconsiderarii perioadei de observare a parametrilor de piata. Acuratetea modelului este testata prin compararea numarului de zile in care au fost inregistrate rezultate negative peste valorile VaR estimate, cu numarul de depasiri asteptate (induse de ipotezele modelului).

In cazul in care are loc o depasire a nivelului VaR estimat, va fi initiata o analiza pentru a identifica cauzele incidentului, evenimentul fiind escaladat catre management-ul perimetrului pietelor financiare.

Modelul VaR dezvoltat de BRD este folosit doar pentru managementul pozitiiilor de tranzactionare, nefiind transpus in cerinta de capital.

99% VAR (1 Zi) - INDICATORI (IN MILIOANE EUR)

	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei	Minim	Media	Maxim
2020	0.21	0.60	0.13	0.43	0.71
2021	0.59	0.18	0.18	0.47	0.71
2022	0.18	0.42	0.12	0.35	0.97

VaR in conditii de stres (SVaR)

SVaR estimeaza o pierdere maximala din activitatea de tranzactionare pe un orizont de o zi si cu 99% nivel de incredere, ca o consecinta a miscarilor de piata adverse asociate cu o criza financiara. SVaR este calculat folosind acelasi model ca in cazul VaR, singura diferenta fiind ca, in cazul SVaR, perioada de observare pentru factorii de risc este fixata pe o perioada de 12 luni consecutive marcate de evenimente de piata extreme.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

In vederea evaluarii reprezentativitatii ferestrei de 12 luni de observare a socurilor, nivelul SVaR este comparat cu nivelul VaR. Daca raportul VaR/SVaR depaseste 90% de cel putin trei ori pe perioada unui trimestru, plauzibilitatea orizontului de timp selectat trebuie sa fie reevaluata. Intervalul descris de valorile zilnice ale raportului VaR/SVaR este analizat periodic pentru a observa eventuale semnale ce pot declansa revizuirea perioadei de date utilizate pentru SVaR.

99% SVAR (1 Zi) - INDICATORI (IN MILIOANE EUR)

	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei	Minim	Media	Maxim
2020	1.43	1.80	0.70	1.75	3.37
2021	1.77	0.97	0.92	2.25	3.82
2022	0.98	0.73	0.26	0.86	2.30

Evaluarea in conditii de stres

Metodologie

Evaluarea in conditii de stres este unul din pilonii centrali ai cadrului de administrare a riscului de piata, fiind complementara VaR si compensand limitarile modelului VaR istoric. In timp ce modelul VaR ia in considerare miscari inregistrate de factorii de risc care au avut loc in trecut, scenariile de stress-testing modeleaza ipoteze teoretice sau scenarii specifice pietei ce descriu modificari semnificative ale factorilor de risc cu impact asupra valorilor inregistrate de o pozitie si de un portofoliu. Zilnic, o serie de modele ipotetice prezentand socuri majore sunt combinate cu rezultatele scenariilor istorice si aplicate pentru intreg portofoliul de tranzactionare al Bancii.

Un indicator de stress test global este calculat si comparat cu limita aprobata, derivata din apetitul la riscul de piata stabilit prin strategia Bancii.

Diferitele scenarii de stress-testing fac obiectul revizuirii si imbunatatirii, acuratetea ipotezelor folosite fiind permanent monitorizata. Validarea ipotezelor isi propune sa certifice faptul ca socurile aplicate sunt in continuare suficient de severe si modeleaza un eveniment improbabil, in caz contrar detectand in timp util necesitatea recalibrarii lor.

Tabelul de mai jos prezinta rezultatul obtinut in urma aplicarii metodologiei de stress test asupra portofoliului de tranzactionare.

SCENARIILE DE STRESS-TEST – CIFRE NEGATIVE DE REFERINTA (IN MILIOANE EUR)

	La inceputul perioadei	La sfarsitul perioadei	Minim	Media	Maxim
2020	5.70	11.01	2.25	9.53	14.49
2021	10.85	2.43	0.01	8.68	14.32
2022	2.91	2.78	0.00	2.36	5.70

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43. Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul valutar

Riscul valutar reprezinta riscul de a inregistra pierderi cauzat de modificarea cursurilor de schimb si este monitorizat pentru ambele portofolii ale bancii. Grupul si Banca administreaza riscul valutar utilizand limite pentru pozitile valutare deschise la nivelul fiecarei valute si la nivelul pozitiei valutare globale.

Tabelul de mai jos indica valutele la care Grupul si Banca au expuneri semnificative la 31 decembrie. Analiza calculeaza efectul unei cresteri posibile rezonabile a cursului de schimb fata de RON, cu toate celelalte variabile pastrate constante, asupra rezultatului exercitiului si capitalurilor. O suma negativa reflecta o posibila reducere neta a rezultatului sau capitalurilor, in timp ce o suma pozitiva reflecta o posibila crestere neta. O scadere echivalenta pentru fiecare dintre valute fata de RON ar fi determinat un impact similar de semn opus.

Impactul in capitaluri proprii nu include si impactul in Situatiile veniturilor si cheltuielilor.

2022						
Valuta	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri
EUR	+5	(225,724)	(41,868)	+5	(225,580)	(41,868)
Altele	+5	(9,021)	(1,705)	+5	(9,018)	(1,705)
2021						
Grup			Banca			
Valuta	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri	Variatia cursului de schimb %	Impact in profit inainte de impozitare	Impact in capitaluri
EUR	+5	1,337	1,040	+5	1,799	1,040
Altele	+5	(57)	404	+5	(36)	404

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Structura pe valute a situatiei consolidate a pozitiei financiare a Grupului si a Bancii este prezentata in tabelul urmatoar:

	Grup				Banca			
	31 decembrie 2022				31 decembrie 2022			
ACTIVE	Total	RON	EUR	Altele	Total	RON	EUR	Altele
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	5,941,426	1,579,300	104,276	7,624,933	5,941,359	1,579,300	104,275
Creante asupra institutiilor de credit	7,220,963	893,305	5,527,611	800,047	7,204,987	877,328	5,527,611	800,047
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,343,377	1,968,547	325,071	49,759	2,337,311	1,962,481	325,071	49,759
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	14,262	13,434	829	-	8,132	7,304	828	-
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	8,739,723	4,517,714	182,159	13,439,596	8,739,723	4,517,714	182,159
Active financiare la cost amortizat	39,019,048	26,649,538	11,793,899	575,612	38,272,985	26,260,352	11,437,021	575,612
Credite si avansuri acordate clientelei	36,288,342	26,349,858	9,794,586	143,897	35,542,278	25,960,672	9,437,708	143,897
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	299,679	1,999,312	431,715	2,730,706	299,679	1,999,312	431,715
Creante din leasing financiar	1,407,394	61,915	1,345,479	-	-	-	-	-
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	113,670	113,670	-	-	129,964	129,964	-	-
Fond comercial	50,130	50,130	-	-	50,130	50,130	-	-
Impozitul curent activ	23,563	23,563	-	-	23,563	23,563	-	-
Impozitul amanat activ	496,034	496,034	-	-	478,893	-	-	-
Active imobilizate si alte active	2,088,728	1,844,213	243,690	826	1,952,483	1,713,113	238,869	501
Total active	73,841,767	46,795,497	25,333,593	1,712,679	71,522,977	46,184,210	23,626,413	1,712,354
DATORII								
Depozite interbancare	636,888	494,592	104,226	38,070	636,888	494,592	104,226	38,070
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,443,546	1,050,292	385,831	7,423	1,443,546	1,050,292	385,831	7,423
Depozitele clientelei	56,660,841	36,523,728	16,335,841	3,801,272	56,915,740	36,719,140	16,395,326	3,801,274
Imprumuturi atrase	5,625,488	279,661	5,345,827	-	3,567,262	2,266	3,564,997	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651	-	1,238,651	-
Datoria cu impozitul curent	5,595	5,595	-	-	-	-	-	-
Alte datorii	1,270,992	808,115	434,113	28,764	1,143,854	670,069	445,413	28,372
Total capitaluri proprii	6,959,766	6,959,766	-	-	6,577,036	6,577,036	-	-
Total datorii si capitaluri proprii	73,841,767	46,121,750	23,844,489	3,875,528	71,522,977	45,513,395	22,134,444	3,875,139
Pozitie		673,748	1,489,102	(2,162,851)		670,816	1,491,969	(2,162,785)
Pozitie extrabilantier		(678,725)	(1,485,863)	2,164,588		(678,725)	(1,485,863)	2,164,588
Pozitie total		(4,977)	3,239	1,737		(7,909)	6,106	1,803

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

	Grup 31 decembrie 2021				Banca 31 decembrie 2021			
	Total	RON	EUR	Altele	Total	RON	EUR	Altele
ACTIVE								
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	6,206,356	5,007,707	1,152,945	45,705	6,206,323	5,007,674	1,152,945	45,705
Creante asupra institutiilor de credit	4,537,941	344,039	2,099,967	2,093,936	4,521,357	327,454	2,099,967	2,093,936
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,274,924	1,158,528	1,026,348	90,047	2,274,924	1,158,528	1,026,348	90,047
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	6,947	6,258	689	-	6,947	6,258	689	-
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	19,863,825	13,125,421	6,507,270	231,134	19,863,825	13,125,421	6,507,270	231,134
Active financiare la cost amortizat	32,913,875	23,835,074	8,829,246	249,555	32,183,856	23,348,736	8,585,564	249,556
Credite si avansuri acordate clientelei	32,913,875	23,835,074	8,829,246	249,555	32,183,856	23,348,736	8,585,564	249,556
Creante din leasing financiar	1,222,595	76,305	1,146,290	-	-	-	-	-
Investitii in asociatii, subsidiare si asocieri in participatie	107,205	107,205	-	-	158,916	158,916	-	-
Fond comercial	50,130	50,130	-	-	50,130	50,130	-	-
Impozitul curent activ	7,484	7,484	-	-	7,484	7,484	-	-
Impozitul amanat activ	180,089	180,089	-	-	166,173	166,173	-	-
Active imobilizate si alte active	1,691,926	1,669,053	15,555	7,318	1,575,328	1,560,509	8,041	6,778
Total active	69,063,297	45,567,293	20,778,311	2,717,695	67,015,263	44,917,282	19,380,824	2,717,156
DATORII								
Depozite interbancare	156,810	107,629	27,633	21,548	156,810	107,629	27,633	21,548
Instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare	498,651	440,295	58,356	-	498,651	440,295	58,356	-
Depozitele clientelei	52,683,581	32,876,873	16,968,766	2,837,942	52,917,887	33,087,454	16,992,489	2,837,943
Imprumuturi atrase	4,056,470	409,779	3,646,691	-	2,230,572	3,737	2,226,835	-
Imprumuturi subordonate	495,022	-	495,022	-	495,022	-	495,022	-
Datoria cu impozitul curent	83,963	83,963	-	-	79,979	79,979	-	-
Alte datorii	1,209,895	662,090	509,515	38,290	1,097,005	560,068	499,605	37,332
Total capitaluri proprii	9,878,905	9,878,905	-	-	9,539,338	9,539,338	-	-
Total datorii si capitaluri proprii	69,063,297	44,459,533	21,705,983	2,897,779	67,015,263	43,818,500	20,299,940	2,896,823
Pozitie		1,107,760	(927,673)	(180,085)		1,098,783	(919,116)	(179,668)
Pozitie extrabilantier		(1,134,046)	955,100	178,946		(1,134,046)	955,100	178,946
Pozitie total		(26,286)	27,428	(1,139)		(35,263)	35,985	(722)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii

Riscul de rata a dobanzii apare din posibilitatea ca modificarile ratelor dobanzii sa afecteze fluxurile de numerar viitoare sau valorile juste ale instrumentelor financiare. BRD Groupe Societe Generale gestioneaza riscul de rata a dobanzii in principal prin senzitivitatea valorii actualizate nete (VAN), masurata ca senzitivitate la un set de socuri ale ratei dobanzii asupra valorii prezente a a fluxurilor de numerar viitoare de principal si dobanda pentru toate elementele din afara portofoliului de tranzactionare, elemente de bilant si din afara bilantului. Aceasta masura este calculata pentru toate monedele la care este expusa Banca.

Activele si pasivele sunt analizate fara o alocare prealabila a resurselor la utilizari. Scadentele soldurilor sunt determinate tinand seama de caracteristicile contractuale ale tranzactiilor, ajustate tinand cont de rezultatele aplicarii modelelor comportamentale ale clientilor (in special pentru depozitele la vedere, conturile de economii si rambursarile anticipate ale creditelor).

In conformitate cu politica Grupului, pozitiile sunt monitorizate in mod regulat si se utilizeaza strategii adecvate pentru asigurarea mentinerii lor in limitele stabilite.

Tabelul de mai jos prezinta senzitivitatea la o posibila schimbare rezonabila in ratele de dobanda, toate celalalte variabile ramanand constante, la nivelul elementelor din afar portofoliului de tranzactionare ale Grupului si ale Bancii.

Grup		Banca	
31 decembrie 2022		31 decembrie 2022	
Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)	Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)
10	19	10	18
(10)	(19)	(10)	(19)

31 decembrie 2021		31 decembrie 2021	
Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)	Modificari ale ratei de dobanda (p.b)	Senzitivitate (MRON)
10	12	10	17
(10)	(18)	(10)	(17)

Tabelul de mai jos prezinta expunerea Grupului si a Bancii la riscul de rata a dobanzii in afara portofoliului de tranzactionare. Activele si datoriile Grupului sunt prezentate la valoare contabila iar decalajele intre active si datorii sunt determinate pe baza termenilor contractuali ai tranzactiei, modele bazate pe tipologii de comportament istoric al clientului, cat si pe ipoteze conventionale referitoare la anumite elemente de bilant.

Activele și datoriile Băncii sunt incluse la valoarea contabilă și sunt clasificate în funcție de prima dintre datele contractuale de reevaluare sau de scadență.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Grup 31 decembrie 2022	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	2,241,508	1,062,798	1,255,614	2,569,376	495,706	7,625,002
Creante asupra institutiilor de credit	2,166,395	4,552,744	473,718	28,106	-	7,220,963
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,903,485	69,600	189,148	35,052	146,092	2,343,377
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	119	238	1,070	5,705	7,131	14,262
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	12,553,669	12,427,983	2,785,355	8,400,235	2,851,807	39,019,048
Credite si avansuri acordate clientelei	12,530,503	12,427,983	2,785,355	7,051,904	1,492,597	36,288,342
Titluri de stat la cost amortizat	23,166	-	-	1,348,331	1,359,210	2,730,706
Creante din leasing financiar	211,326	543,478	255,890	395,722	979	1,407,394
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	698	2,166	8,593	45,829	56,385	113,670
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul curent activ	-	23,563	-	-	-	23,563
Impozitul amanat activ	4,230	8,457	38,058	202,978	242,312	496,034
Active imobilizate si alte active	49,180	5,779	237,254	1,237,958	558,556	2,088,728
Total active	16,614,149	18,697,640	6,297,041	19,144,648	13,088,290	73,841,767
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	-	-	-	-	636,888
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,433,546	10,000	-	-	-	1,443,546
Depozitele clientelei	11,384,251	4,003,597	9,875,954	20,200,227	11,196,812	56,660,841
Imprumuturi atrase	78,743	4,006,937	346,837	1,192,971	-	5,625,488
Imprumuturi subordonate	1,800	1,236,850	-	-	-	1,238,651
Datoria cu impozitul curent	-	5,595	-	-	-	5,595
Alte datorii	698,849	37,980	64,875	332,412	136,877	1,270,992
Total datorii	14,234,078	9,300,959	10,287,665	21,725,609	11,333,690	66,882,001
Total capitaluri proprii	(2,051,618)	-	901,138	3,604,554	4,505,692	6,959,766
Pozitie neta	2,380,071	9,396,681	(4,891,762)	(6,185,515)	(2,751,092)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Grup 31 decembrie 2021	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	924,903	1,442,490	1,045,325	2,208,777	584,861	6,206,356
Creante asupra institutiilor de credit	2,473,482	1,897,258	151,048	12,553	3,600	4,537,941
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,506,590	63,920	300,146	317,986	86,282	2,274,924
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	1	-	-	6,946	-	6,947
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(368,864)	489,747	3,761,335	6,227,630	9,753,977	19,863,825
Active financiare la cost amortizat	10,616,886	12,362,673	3,247,430	5,940,665	746,221	32,913,875
Credite si avansuri acordate clientelei	10,616,886	12,362,673	3,247,430	5,940,665	746,221	32,913,875
Creante din leasing financiar	47,478	317,891	372,746	481,957	2,523	1,222,595
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	76	-	10,892	43,569	52,668	107,205
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul curent activ	-	-	-	7,484	-	7,484
Impozitul amanat activ	3,001	6,003	27,013	144,071	-	180,089
Active imobilizate si alte active	21,998	37,205	201,100	969,418	462,204	1,691,926
Total active	15,225,969	16,618,022	9,120,796	16,381,109	11,717,402	69,063,297
DATORII						
Depozite interbancare	156,810	-	-	-	-	156,810
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	498,651	-	-	-	-	498,651
Depozitele clientelei	12,140,823	3,297,766	8,163,886	18,021,889	11,059,217	52,683,581
Imprumuturi atrase	60,862	2,936,834	391,609	667,164	-	4,056,470
Imprumuturi subordonate	212	494,810	-	-	-	495,022
Datoria cu impozitul curent	-	83,963	-	-	-	83,963
Alte datorii	488,182	15,449	76,772	467,538	161,953	1,209,895
Total datorii	13,345,539	6,828,822	8,632,268	19,156,592	11,221,170	59,184,392
Total capitaluri proprii	(377,821)	-	3,253,939	3,112,351	3,890,439	9,878,905
Pozitie neta	2,258,251	9,789,200	(2,765,410)	(5,887,834)	(3,394,208)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Banca						
31 decembrie 2022	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	2,241,440	1,062,798	1,255,614	2,569,376	495,706	7,624,933
Creante asupra institutiilor de credit	2,165,972	4,552,744	473,718	12,553	-	7,204,987
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,903,485	69,600	189,148	28,986	146,092	2,337,311
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	68	136	610	3,253	4,066	8,132
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257	13,439,596
Active financiare la cost amortizat	12,520,589	12,190,060	2,673,232	8,042,591	2,846,513	38,272,984
Credite si avansuri acordate clientelei	12,497,424	12,190,060	2,673,232	6,694,260	1,487,303	35,542,278
Titluri de stat la cost amortizat	23,165	-	-	1,348,331	1,359,210	2,730,706
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	1,083	2,166	9,747	51,986	64,982	129,964
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul curent activ	-	23,563	-	-	-	23,563
Impozitul amanat activ	4,846	9,693	43,617	232,624	188,115	478,893
Active imobilizate si alte active	23,937	24,780	216,727	1,128,481	558,556	1,952,483
Total active	16,344,960	17,936,374	5,914,755	18,293,538	13,033,352	71,522,977
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	-	-	-	-	636,888
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,433,546	10,000	-	-	-	1,443,546
Depozitele clientelei	11,546,420	4,027,817	9,925,936	20,218,584	11,196,983	56,915,740
Imprumuturi atrase	4,337	2,968,440	-	594,485	-	3,567,262
Imprumuturi subordonate	1,801	1,236,850	-	-	-	1,238,651
Alte datorii	691,676	33,913	46,575	234,813	136,877	1,143,854
Total datorii	14,314,668	8,277,020	9,972,511	21,047,882	11,333,860	64,945,941
Total capitaluri proprii	(2,084,244)	-	1,676,269	3,104,449	3,880,562	6,577,036
Pozitie neta	4,114,536	9,659,354	(5,734,025)	(5,858,793)	(2,181,070)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.2 Riscul de piata (continuare)

Riscul de rata a dobanzii (continuare)

Banca						
31 decembrie 2021	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani	Total
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	924,870	1,442,490	1,045,325	2,208,777	584,861	6,206,323
Creante asupra institutiilor de credit	2,473,051	1,897,258	151,048	-	-	4,521,357
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,506,590	63,920	300,146	317,986	86,282	2,274,924
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	0	-	-	6,947	-	6,947
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	(368,864)	489,747	3,761,335	6,227,630	9,753,977	19,863,825
Active financiare la cost amortizat	10,604,353	12,212,066	3,116,306	5,509,957	741,174	32,183,856
Credite si avansuri acordate clientelei	10,604,353	12,212,066	3,116,306	5,509,957	741,174	32,183,856
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	0	-	15,892	63,566	79,458	158,916
Fond comercial	418	836	3,760	20,052	25,065	50,130
Impozitul curent activ	-	-	-	7,484	-	7,484
Impozitul amanat activ	2,770	5,539	24,926	132,938	-	166,173
Active imobilizate si alte active	14,726	40,780	183,509	874,109	462,204	1,575,328
Total active	15,157,914	16,152,636	8,602,246	15,369,446	11,733,022	67,015,263
DATORII						
Depozite interbancare	156,810	-	-	-	-	156,810
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	498,651	-	-	-	-	498,651
Depozitele clientelei	12,236,715	3,364,012	8,212,721	18,040,051	11,064,388	52,917,887
Imprumuturi atrase	412	2,226,665	728	2,766	-	2,230,572
Imprumuturi subordonate	212	494,810	-	-	-	495,022
Datoria cu impozitul curent	-	79,979	-	-	-	79,979
Alte datorii	472,075	14,451	72,279	376,246	161,953	1,097,005
Total datorii	13,364,874	6,179,917	8,285,728	18,419,064	11,226,341	57,475,925
Total capitaluri proprii	(401,601)	-	3,222,360	2,986,036	3,732,545	9,539,338
Pozitie neta	2,194,641	9,972,719	(2,905,842)	(6,035,653)	(3,225,863)	

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate

Riscul de lichiditate este asociat fie dificultatii intampinate de a obtine fondurile necesare pentru a-si indeplini angajamentele, fie imposibilitatii de a realiza un activ financiar in timp util si la o valoare apropiata de valoarea sa justa.

Grupul si Banca gestioneaza expunerea la riscul de lichiditate cu ajutorul unui cadru specific conceput pentru a gestiona riscul atat in conditii normale, de zi cu zi, cat si in cazul unei potentiale crize de lichiditate. Abordarea administrarii riscului de lichiditate incepe cu orizontul de timp intraday prin gestiunea iesirilor aferente platilor zilnice, previzionarea si gestionarea fluxurilor de numerar si luarea in considerare a operatiunilor de politica monetara si a facilitatilor permanente acordate de banca centrala. Apoi continua pe un orizont de timp mai indelungat, incluzand structura pe maturitati a tuturor activelor si pasivelor si strategia de finantare.

Pozitia de lichiditate, in conditii normale, se masoara la nivel consolidat folosind indicatorul static al neconcordantelor fluxurilor de numerar si doi indicatori de lichiditate definiti de CRD IV : Indicatorul de Acoperire cu Lichiditati (LCR) si Indicatorul de Finantare Stabila Neta (NSFR). Indicatorul static al neconcordantelor fluxurilor de numerar se calculeaza ca diferenta dintre iesirile si intrarile viitoare estimate de numerar prevazute referitoare la tranzactiile curente (noile contracte nu sunt incluse), determinate pentru fiecare banda de scadenta si valuta, pe baza maturitatii contractuale a tranzactiilor, sau, pentru produsele fara scadenta (principale fiind conturi curente, mijloace fixe, alte active, capitaluri proprii si alte datorii), utilizand o maturitate modelata folosind comportamentul istoric observat al clientilor sau o maturitate conventionala. In cadrul fiecarui exercitiu de bugetare si planificare financiara, nevoile viitoare de finantare sunt estimate folosind pozitia actuala de lichiditate si evolutia bugetata a activelor si pasivelor. In cazul in care se estimeaza un deficit de lichiditate, se evalueaza solutiile de finantare potentiale si se planifica actiuni adecvate.

Referitor la LCR si NSFR, limitele impuse de reglementarile in vigoare au fost respectate pe parcursul intregului an.

Grupul realizeaza trimestrial teste de stres privind lichiditatea cu scopul identificarii si masurarii expunerii la eventuale crize de lichiditate, analizand impactul potential asupra fluxurilor de numerar si asupra pozitiei de lichiditate. Grupul considera trei scenarii de lichiditate: specifice Grupului (idiosincronic), sistemic si o combinatie a celor doua. Grupul mentine o rezerva de lichiditate compusa din active lichide cu o calitate crescuta, negrevate de sarcini, ca asigurare impotriva unei serii de scenarii de stres de lichiditate. Un plan alternativ de finantare este destinat sa protejeze partile interesate si sa asigure un rezultat pozitiv in cazul unei crize de lichiditate.

Structura pe maturitati a activelor si datoriilor Grupului si a Bancii la data de 31 decembrie 2022 si 2021 este urmatoarea:

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Grup

31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,625,002	1,707,235	327,939	1,604,875	3,196,633	788,320
Creante asupra institutiilor de credit	7,220,963	2,166,395	4,552,744	473,718	28,106	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,343,377	1,903,485	69,600	189,148	35,052	146,092
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	14,262	119	238	1,070	5,705	7,131
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257
Active financiare la cost amortizat	39,019,048	1,963,208	1,958,576	6,865,686	15,646,570	12,585,008
Credite si avansuri acordate clientelei	36,288,342	1,940,042	1,958,576	6,865,686	14,298,239	11,225,798
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	23,166	-	-	1,348,331	1,359,209
Creante din leasing financiar	1,407,394	42,098	175,139	415,567	772,676	1,914
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	113,670	698	2,166	8,593	45,829	56,385
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,064
Impozitul curent activ	23,563	-	23,563	-	-	-
Impozitul amanat activ	496,034	4,230	8,457	38,058	202,978	242,311
Active imobilizate si alte active	2,088,728	49,180	5,779	237,254	1,237,958	558,557
Total active	73,841,767	5,320,187	7,125,036	10,886,310	27,395,195	23,115,039
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	636,888	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,443,546	1,433,546	10,000	-	-	-
Depozitele clientelei	56,660,841	11,384,251	4,003,597	9,875,954	20,200,227	11,196,812
Imprumuturi atrase	5,625,488	78,340	154,681	2,825,797	2,566,670	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	1,801	-	-	1,236,850	-
Datoria cu impozitul curent	5,595	-	5,595	-	-	-
Alte datorii	1,270,992	357,614	49,547	116,928	610,027	136,877
Total datorii	66,882,001	13,892,440	4,223,420	12,818,678	24,613,773	11,333,690
Total capitaluri proprii	6,959,766	(2,051,618)	-	901,138	3,604,554	4,505,692
Decalaj	-	(6,520,636)	2,901,617	(2,833,507)	(823,131)	7,275,657
Gap-ul de rata de dobanda net, cumul	-	(6,520,636)	(3,619,020)	(6,452,526)	(7,275,658)	(0)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Grup

31 decembrie 2021	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	6,206,356	1,285,982	262,591	1,170,956	2,649,013	837,814
Creante asupra institutiilor de credit	4,537,941	2,473,482	1,897,258	151,048	12,553	3,600
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,274,924	2,274,924	-	-	-	-
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	6,947	-	-	-	6,947	-
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	19,863,825	18,364,192	40,675	302,411	494,474	662,073
Active financiare la cost amortizat	32,913,875	1,254,092	1,097,803	5,360,714	14,789,786	10,411,480
Credite si avansuri acordate clientelei	32,913,875	1,254,092	1,097,803	5,360,714	14,789,786	10,411,480
Creante din leasing financiar	1,222,595	38,279	85,661	372,463	722,490	3,702
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	107,205	-	-	10,155	40,619	56,431
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,065
Impozitul curent activ	7,484	-	-	-	7,484	-
Impozitul amanat activ	180,089	3,001	6,003	27,013	144,072	-
Active imobilizate si alte active	1,691,926	21,998	37,205	201,100	969,418	462,204
Total active	69,063,297	25,716,367	3,428,032	7,599,620	19,856,908	12,462,369
DATORII						
Depozite interbancare	156,810	156,810	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	498,651	498,651	-	-	-	-
Depozitele clientelei	52,683,581	6,529,139	3,472,156	8,972,287	21,223,231	12,486,769
Imprumuturi atrase	4,056,470	59,359	158,761	582,177	3,256,174	-
Imprumuturi subordonate	495,022	212	-	-	-	494,810
Datoria cu impozitul curent	83,963	-	83,963	-	-	-
Alte datorii	1,209,895	165,220	35,184	124,648	722,890	161,953
Total datorii	59,184,391	7,409,389	3,750,063	9,679,113	25,202,294	13,143,532
Total capitaluri proprii	9,878,905	(377,824)	-	3,253,939	3,112,351	3,890,439
Decalaj		18,684,800	(322,031)	(5,333,431)	(8,457,736)	(4,571,602)
Gap-ul de rata de dobanda net, cumul		18,684,800	18,362,769	13,029,338	4,571,602	0

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Banca

31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	7,624,933	1,707,166	327,939	1,604,875	3,196,633	788,320
Creante asupra institutiilor de credit	7,204,987	2,165,972	4,552,744	473,718	12,553	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,337,311	1,903,485	69,600	189,148	28,986	146,092
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	8,132	68	136	610	3,253	4,066
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	13,439,596	(2,516,879)	-	1,048,581	6,203,637	8,704,257
Active financiare la cost amortizat	38,272,984	1,940,992	1,901,072	6,711,969	15,140,332	12,578,619
Credite si avansuri acordate clientelei	35,542,278	1,917,827	1,901,072	6,711,969	13,792,001	11,219,408
Titluri de stat la cost amortizat	2,730,706	23,165	-	-	1,348,331	1,359,210
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	129,964	1,083	2,166	9,747	51,986	64,982
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,065
Impozitul curent activ	23,563	-	23,563	-	-	-
Impozitul amanat activ	478,893	4,846	9,693	43,617	232,624	188,114
Active imobilizate si alte active	1,952,483	23,937	24,780	216,727	1,128,481	558,556
Total active	71,522,977	5,231,089	6,912,527	10,302,752	26,018,537	23,058,071
DATORII						
Depozite interbancare	636,888	636,888	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	1,443,546	1,433,546	10,000	-	-	-
Depozitele clientelei	56,915,740	7,532,931	3,624,484	10,551,292	22,797,035	12,409,998
Imprumuturi atrase	3,567,262	4,337	-	2,226,330	1,336,595	-
Imprumuturi subordonate	1,238,651	1,801	-	-	1,236,850	-
Alte datorii	1,143,854	350,441	45,481	98,628	512,428	136,877
Total datorii	64,945,941	9,959,943	3,679,965	12,876,250	25,882,908	12,546,875
Total capitaluri proprii	6,577,035	(2,084,244)	-	1,676,269	3,104,449	3,880,562
Decalaj	-	(2,644,610)	3,232,562	(4,249,767)	(2,968,821)	6,630,636
Gap-ul de rata de dobanda net, cumulat	-	(2,644,610)	587,953	(3,661,814)	(6,630,635)	(0)

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Banca

31 decembrie 2021	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
ACTIVE						
Disponibilitati si creante asupra Bancii Centrale	6,206,324	1,285,948	262,592	1,170,956	2,649,013	837,815
Creante asupra institutiilor de credit	4,521,357	2,473,051	1,897,258	151,048	-	-
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	2,274,924	2,274,924	-	-	-	-
Active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere	6,947	-	-	-	6,947	-
Active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global	19,863,825	18,364,192	40,675	302,411	494,474	662,073
Active financiare la cost amortizat	32,183,856	1,243,477	1,066,351	5,220,479	14,248,575	10,404,974
Credite si avansuri acordate clientelei	32,183,856	1,243,477	1,066,351	5,220,479	14,248,575	10,404,974
Investitii in asociati, subsidiare si asocieri in participatie	158,916	-	-	15,892	63,566	79,458
Fond comercial	50,130	418	836	3,760	20,052	25,065
Impozitul curent activ	7,484	-	-	-	7,484	-
Impozitul amanat activ	166,173	2,770	5,539	24,926	132,938	-
Active imobilizate si alte active	1,575,328	20,390	40,780	183,509	868,445	462,204
Total active	67,015,262	25,665,169	3,314,030	7,072,981	18,491,494	12,471,589
DATORII						
Depozite interbancare	156,810	156,810	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate si alte intrumente detinute pentru tranzactionare	498,651	498,651	-	-	-	-
Depozitele clientelei	52,917,887	6,626,489	3,537,427	9,021,191	21,240,830	12,491,951
Imprumuturi atrase	2,230,572	412	20	728	2,229,411	-
Imprumuturi subordonate	495,022	212	-	-	-	494,810
Datoria cu impozitul curent	79,979	-	79,979	-	-	-
Alte datorii	1,097,005	149,113	34,186	120,155	631,598	161,953
Total datorii	57,475,925	7,431,686	3,651,612	9,142,074	24,101,838	13,148,714
Total capitaluri proprii	9,539,338	(375,999)	(868)	3,218,454	2,965,206	3,732,545
Decalaj		18,609,483	(336,714)	(5,287,548)	(8,575,551)	(4,409,670)
Gap-ul de rata de dobanda net, cumulata		18,609,483	18,272,769	12,985,221	4,409,670	0

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Fluxuri de numerar viitoare ale datoriilor financiare

Tabelele de mai jos prezinta profilul de scadente al datoriilor financiare bazat pe obligatiile viitoare de plata contractuale neactualizate:

Grup

31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	636,525	636,525	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate	668,889	911,676	(15,860)	(37,841)	(158,519)	(30,567)
Depozitele clientelei	57,036,178	11,508,294	4,037,384	9,992,135	20,230,198	11,268,167
Imprumuturi atrase	5,862,760	84,900	165,839	2,874,005	2,687,634	50,382
Imprumuturi subordonate	1,240,452	3,602	-	-	1,236,850	-
Datoria cu impozitul curent	5,595	-	5,595	-	-	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivativelor	1,209,895	165,220	35,184	124,648	722,890	161,953
Scrisori de garantie	6,449,588	6,449,588	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	6,183,371	6,183,371	-	-	-	-
Total datorii	79,293,253	25,943,176	4,228,142	12,952,948	24,719,052	11,449,936

Grup

31 decembrie 2021	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	156,919	156,919	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate	478,743	404,600	5,296	25,531	37,758	5,559
Depozitele clientelei	52,955,145	6,558,316	3,505,892	9,085,502	21,248,979	12,556,458
Imprumuturi atrase	4,231,071	60,822	165,087	612,418	3,343,048	49,696
Imprumuturi subordonate	495,233	423	-	-	-	494,810
Datoria cu impozitul curent	83,963	-	83,963	0	0	0
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivativelor	1,115,560	70,885	35,184	124,648	722,890	161,953
Scrisori de garantie	5,427,857	5,427,857	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	5,834,265	5,834,265	-	-	-	-
Total datorii	70,778,757	18,514,087	3,795,422	9,848,099	25,352,674	13,268,476

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.3 Riscul de lichiditate (continuare)

Fluxuri de numerar viitoare ale datoriilor financiare (continuare)

Banca

31 decembrie 2022	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	643,830	637,386	-	6,444	-	-
Instrumente financiare derivate	669,702	911,676	(15,785)	(37,674)	(157,990)	(30,525)
Depozitele clientelei	58,154,885	7,695,107	3,650,485	11,029,214	23,211,063	12,569,016
Imprumuturi atrase	3,644,028	8,053	-	2,263,431	1,372,545	-
Imprumuturi subordonate	1,246,896	3,602	-	6,444	1,236,850	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivativelor	1,143,854	350,441	45,481	98,628	512,428	136,877
Scrisori de garantie	6,451,531	6,451,531	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	5,740,595	5,740,595	-	-	-	-
Total datorii	77,695,321	21,798,390	3,680,181	13,366,487	26,174,895	12,675,368

Banca

31 decembrie 2021	Total	0-1 luni	1-3 luni	3-12 luni	1-5 ani	Peste 5 ani
DATORII						
Depozite interbancare	156,920	156,920	-	-	-	-
Instrumente financiare derivate	447,834	404,461	5,040	8,008	16,869	13,456
Depozitele clientelei	53,195,328	6,655,856	3,571,214	9,135,817	21,269,135	12,563,304
Imprumuturi atrase	2,384,501	602	3,311	22,840	2,308,055	49,694
Imprumuturi subordonate	495,233	423	-	-	-	494,810
Datoria cu impozitul curent	79,979	-	79,979	-	-	-
Alte datorii cu exceptia valorii de piata a derivativelor	1,002,670	54,779	34,186	120,155	631,598	161,953
Scrisori de garantie	5,441,448	5,441,448	-	-	-	-
Angajamente de finantare date	5,344,315	5,344,315	-	-	-	-
Total datorii	68,548,229	18,058,804	3,693,730	9,286,821	24,225,657	13,283,217

Notele atasate sunt parte integranta a acestor situatii financiare

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022
(Sume in mii lei)

43 Managementul riscului (continuare)

43.4 Riscul operational

Riscul operational este riscul de pierdere ce rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe incluzand riscul juridic, riscul aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor (TIC) si de securitate, riscul de conduita si riscul de model, dar excluzand riscul strategic.

Sistemul de management al riscurilor operationale la nivelul Grupului a fost dezvoltat si consolidat de-a lungul anilor si permite:

- Identificarea, analiza si evaluarea riscurilor operationale, controlul si urmarirea acestora
- Aplicarea de masuri pentru ameliorarea si consolidarea dispozitivului de control, in vederea prevenirii/reducerii pierderilor de risc operational
- Asigurarea unui nivel adecvat al cerintelor de capital in vederea acoperirii expunerii la riscurile operationale.

Responsabilitatea administrarii zilnice a riscurilor operationale revine personalului din toate liniile de activitate. Angajatii trebuie sa fie in permanenta constienti de responsabilitatile lor in legatura cu identificarea si raportarea riscurilor operationale, precum si de alte atributii care pot sa apara in legatura cu gestiunea riscurilor operationale.

Instrumentele de gestiune a riscurilor operationale in BRD sunt:

- Baza de date istorice privind pierderile de risc operational
- Indicatorii cheie de risc operational (Key Risk Indicators/KRI)
- Autoevaluarea riscurilor si a dispozitivului de control (RCSA)
- Analizele de scenarii
- Supervizarea Manageriala a proceselor (MS)
- Dispozitivul de identificare si prevenire a fraudelor
- Evaluarea riscurilor operationale asociate produselor noi destinate clientelei Bancii, externalizarilor de activitati si modificarilor semnificative ale produselor existente destinate clientelei Bancii, prin Comitetul de Produse Noi
- Managementul crizei si planul de continuitate al activitatii
- Managementul securitatii informatiilor si riscului aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor (TIC).

In 2022, strategia de risc operational s-a concentrat pe urmatoarele axe:

- Continuarea imbunatatirii culturii riscului operational prin noi sesiuni de constientizare a riscului operational, inclusiv sesiuni specifice pentru riscul de frauda, securitatea informatiei si continuitatea activitatii.
- Continuarea imbunatatirii proceselor si instrumentelor de administrare si control a riscului operational, prin adaptarea la mediul intern si extern.

BRD – Groupe Société Générale S.A.
NOTE LA SITUATIILE FINANCIARE CONSOLIDATE SI INDIVIDUALE
pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2021
(Sume in mii lei)

44. Adecvarea capitalului

Grupul BRD calculeaza necesitatile de capital conform principiilor Basel III, implementate in legea Uniunii Europene prin Directiva de Capital (CRD IV – 36/2013), Regulamentul European nr. 575/2013, standarde tehnice de reglementare si implementare emise de Autoritatea Bancara Europeana, cu toate amendamentele ulterioare pana la zi. Local, cerintele Europene sunt adoptate prin intermediul Bancii Nationale a Romaniei (BNR) cerinte prudentiale pentru institutii de credit si companii de investitii: OUG 99/2006 pentru institutii de credit si adecvarea capitalului si Regulamentul BNR 5/2013 referitor la cerintele prudentiale.

Toate cerintele CRR2 (reprezentate de prevederile conform Regulamentului UE 876/2019) au fost implementate incepand cu 30.06.2021.

Fondurile proprii totale ale Grupului si ale Bancii includ Fondurile proprii de nivel 1 si 2. Doua imprumuturi subordonate in valoare totala de 250 milioane EUR (primate in decembrie 2021 si iunie 2022) au fost incluse in categoria Fondurilor proprii de nivel 2.

Fondurile proprii de nivel 1 includ Fondurile proprii de nivel 1 de baza si anume capitalul eligibil, rezervele eligibile, alte elemente ale rezultatului global mai putin deducerile reglementare.

Mai jos se regaseste sumarul indicatorilor de adecvare a capitalului in milioane lei:

	Grup		Banca	
	2022	2021	2022	2021
Total Fonduri proprii de nivel 1	6,995	6,927	6,714	6,646
Total Fonduri proprii de nivel 2	1,237	495	1,237	495
TOTAL FONDURI PROPRII	8,231	7,422	7,951	7,141
Total cerinte de capital	2,711	2,509	2,551	2,368
Risc de credit (inclusiv riscul de contrapartida)	31,067	28,753	29,150	27,067
Risc de piata	77	132	76	138
Risc operational	2,526	2,211	2,448	2,125
Valoarea totala a expunerii la risc pentru ajustarea evaluarii creditului	218	266	218	266
Valoarea totala a expunerii la risc	33,888	31,362	31,892	29,596
Indicatorul de solvabilitate	24.29%	23.66%	24.93%	24.13%
Rata fondurilor proprii de nivel 1 de baza	20.64%	22.09%	21.05%	22.46%

Fondurile proprii ale Grupului BRD la 31 decembrie 2022 insumau 8,231 milioane RON (incluzand rezultatul net al anului curent si impactul ajustarii OCI quick fix), comparativ cu 7,422 milioane RON la 31 decembrie 2021 (incluzand rezultatul net de dividende platite in valoare de 896 milioane RON).

Nota: Indicatorul de solvabilitate fara impactul ajustarii OCI quick fix este 21,37% (Grup) si 21,83% (Banca) la 31 decembrie 2022.

Grupul si Banca au respectat pe tot parcursul anului indicatorii de adecvare a capitalului.

Raportul Anual al Consiliului de Administratie

2022

Pregatit in conformitate cu Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010, Regulamentul Autoritatii de Supraveghere Financiara nr. 5/2018, Regulamentul Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013 si include atat Raportul Anual al Consiliului de Administratie cat si Raportul Consolidat al Consiliului de Administratie

CUPRINS

1. COMPANIA SI ACTIONARII SAI	3
2. GUVERNANTA CORPORATIVA	8
3. RESURSE UMANE	28
4. ACTIVITATEA GRUPULUI SI REZULTATE	33
5. MANAGEMENTUL RISCULUI	42
6. GESTIONAREA SI ADECVAREA CAPITALULUI.....	51
7. CADRUL AFERENT CONTROLULUI INTERN	55
8. CONCLUZII SI PERSPECTIVE PENTRU 2023	57
9. PROPUNERILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE	58
ANEXA 1 - DECLARATIA BRD - GROUPE SOCIETE GENERALE PRIVIND CONFORMAREA CU PREVEDERILE CODULUI DE GUVERNANTA CORPORATIVA A BVB	59
ANEXA 2 – DECLARATIA NEFINANCIARA	65

Nota: Ca urmare a rotunjirilor, este posibil ca cifrele prezentate in acest raport ca totaluri sa nu reprezinte suma exacta a cifrelor care le preced si procentele sa nu reflecte in mod precis sumele absolute.

1. COMPANIA SI ACTIONARII SAI

PROFILUL BRD – GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

BRD - Groupe Société Générale („BRD” sau „Banca”) a fost infiintata la 1 decembrie 1990 ca banca comerciala independenta, sub forma juridica de societate pe actiuni, cu capital majoritar detinut de statul roman, prin preluarea activelor si pasivelor Bancii de Investitii.

In martie 1999, Société Générale (“SG”) a achizitionat un pachet de actiuni reprezentand 51% din capitalul social, majorandu-si detinerea pana la 58,32% prin cumpararea, in anul 2004, a pachetului detinut de statul roman. La 31 decembrie 2022, SG detinea 60,17% din capitalul social.

Incepand cu anul 2001, BRD-Groupe Société Générale functioneaza ca societate deschisa pe actiuni, acestea fiind admise la tranzactionare pe o piata reglementata, in conformitate cu legea societatilor comerciale, legislatia bancara, legislatia pietei de capital, prevederile Actului Constitutiv si alte reglementari interne.

Datele de identificare ale BRD sunt:

- **Sediul social:** B-dul Ion Mihalache nr. 1-7, sect. 1, Bucuresti
- **Tel/Fax:** 021.3016100 / 021.3016800
- **Numar unic de inregistrare la registrul comertului:** 361579/10.12.1992
- **Cod unic de inregistrare:** RO 361579/10.12.1992
- **Numarul de ordine de la Registrul Comertului:** J40-608-1991
- **Numarul si data inregistrarii in Registrul institutiilor de credit:** RB - PJR - 40 – 007/18.02.1999
- **Capital social subscris si varsat:** 696.901.518 RON
- **Piata reglementata unde sunt tranzactionate actiunile emise :** Bursa de Valori Bucuresti – Categoria Premium
- **Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala:** actiuni ordinare cu o valoare nominala de 1 RON

RATING EXTERN

La 31 decembrie 2022, Banca avea urmatoarele rating-uri:

Fitch Ratings (ultima actualizare: ianuarie 2023*)	Rating
Datoria în valută pe termen scurt	F2
Datoria în valută pe termen lung	BBB+

Moody's (ultima actualizare: septembrie 2022**)	Rating
Depozite în lei pe termen scurt	Prime-2
Depozite în lei pe termen lung	Baa1
Depozite în valută pe termen scurt	Prime-2
Depozite în valută pe termen lung	Baa1

* Fitch a afirmat ratingul datoriei in valuta pe termen lung la 'BBB+' cu perspectiva negativa

** Moody's a afirmat ratingul Bancii pentru depozitele in valuta pe termen lung si scurt la Baa1/Prime-2 cu perspectiva stabila

BRD GRUP („GRUP”) include urmatoarele entitati:

- BRD - Groupe Société Générale SA;
- BRD Sogelease IFN SA;
- BRD Finance IFN SA;
- BRD Asset Management SAI SA.

PROFILUL SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Société Générale a fost infiintata in 1864 ca societate bancara inregistrata in Franta. Sediul sau social se afla pe Bvd. Haussmann, nr. 29, 75009, Paris, Franta, iar actiunile sale sunt listate la Bursa de Valori din Paris.

Société Générale este unul dintre cele mai mari grupuri europene de servicii financiare. Bazandu-se pe un model bancar diversificat si integrat, grupul combina soliditatea financiara si expertiza dovedita in inovatie cu o strategie de crestere sustenabila si isi propune sa fie un partener de incredere in relatia cu clientii, dedicat transformarii pozitive a lumii.

Activa in economia reala de peste 150 de ani, cu o pozitie solida in Europa si conectata la restul lumii, Société Générale are peste 117.000 de angajati in 66 de tari si deserveste zilnic 25 de milioane de clienti persoane fizice, companii si investitori institutionali din toata lumea, oferind o gama larga de servicii de consultanta si solutii financiare personalizate. Grupul este bazat pe trei linii principale de activitate:

- *Banca de retail din Franta* cu reseaua de unitati Société Générale, Credit du Nord si Boursorama, care ofera o gama completa de servicii financiare cu produse omnichannel aflate in topul inovarii digitale;
- *Banca internationala de retail, asigurari si servicii financiare pentru companii*, prezenta in economiile emergente si detinand pozitii importante pe diverse segmente specializate;
- *Global Banking si Solutii de Investitii*, care ofera expertiza de top si solutii integrate, situandu-se pe primele locuri in lume.

Cele mai recente rating-uri de credit ale SG sunt disponibile la

<https://investors.societegenerale.com/en/financial-and-non-financial-information/ratings/credit-ratings>

POZITIA BRD IN CADRUL SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Société Générale este prezenta in Romania din 1980, fiind singura banca importanta din Europa de Vest care a fost prezenta in Romania in perioada comunista.

In 1999, participa la procesul de privatizare a Bancii Romane pentru Dezvoltare si achizitioneaza 51% din capitalul social al bancii.

Incepand cu aceasta perioada, BRD isi aliniaza procedurile operationale si practicile comerciale cu cele ale bancii mama.

BRD face parte din reseaua internationala a Société Générale, gestionata de Divizia internationala de retail si servicii financiare (IBFS), care ofera o gama larga de produse si servicii catre clienti, cuprinzand persoane fizice, profesii liberale si companii. Divizia Internationala de Retail, Asigurari si Servicii Financiare isi construiește reseaua in Africa, Europa Centrala si de Est. Activitatile specializate de finantare a echipamentelor, de leasing auto si de gestionare a flotelor sunt lideri in Europa si la nivel mondial pe pietele lor.

CIFRE CHEIE

		2021	2022	Variatie
Grup				
Rezultate financiare	Venit net bancar (RONm)	3,097	3,459	+11.7%
	Cheltuieli operationale (RONm)	(1,597)	(1,745)	+9.2%
	Costul net al riscului (RONm)	146	(95)	n.a.
	Rezultat net (RONm)	1,319	1,337	1.4%
	Raport Cost / Venit	51.6%	50.4%	-1.1 pt
	ROE	13.4%	15.9%	+2.5 pt
RON mld		2021	2022	Variatie
Credite si depozite	Total credite nete (inclusiv leasing)	34.1	37.7	+10.4%
	Total depozite	52.7	56.7	+7.5%
Banca				
Rezultate financiare	Venit net bancar (RONm)	2,930	3,289	+12.3%
	Cheltuieli operationale (RONm)	(1,494)	(1,641)	+9.8%
	Costul net al riscului (RONm)	159	(93)	n.a.
	Rezultat net (RONm)	1,279	1,286	+0.5%
	Raport Cost / Venit	51.0%	49.9%	-1.1 pt
	ROE	13.5%	16.0%	+2.5 pt
RON mld		2021	2022	Variatie
Credite si depozite	Total credite nete	32.2	35.5	+10.4%
	Total depozite	52.9	56.9	+7.6%
RON m		2021	2022	Variatie
Adecvarea capitalului	Fonduri proprii (RONm)	7,141	7,951	11.3%
	Active ponderate la risc (RON mld)	29,596	31,892	+7.8%
	Rata fondurilor proprii totale*	24.1%	24.9%	0.8 pt
Retea	Numar de agentii	499	460	(39)

*Rata fondurilor proprii totale la finalul lunii decembrie 2022, incluzand profitul intregului an 2022 si impactul asupra fondurilor proprii al tratamentului temporar al câștigurilor și pierderilor nerealizate aferente instrumentelor de datorie evaluate la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global

ACTIUNEA BRD

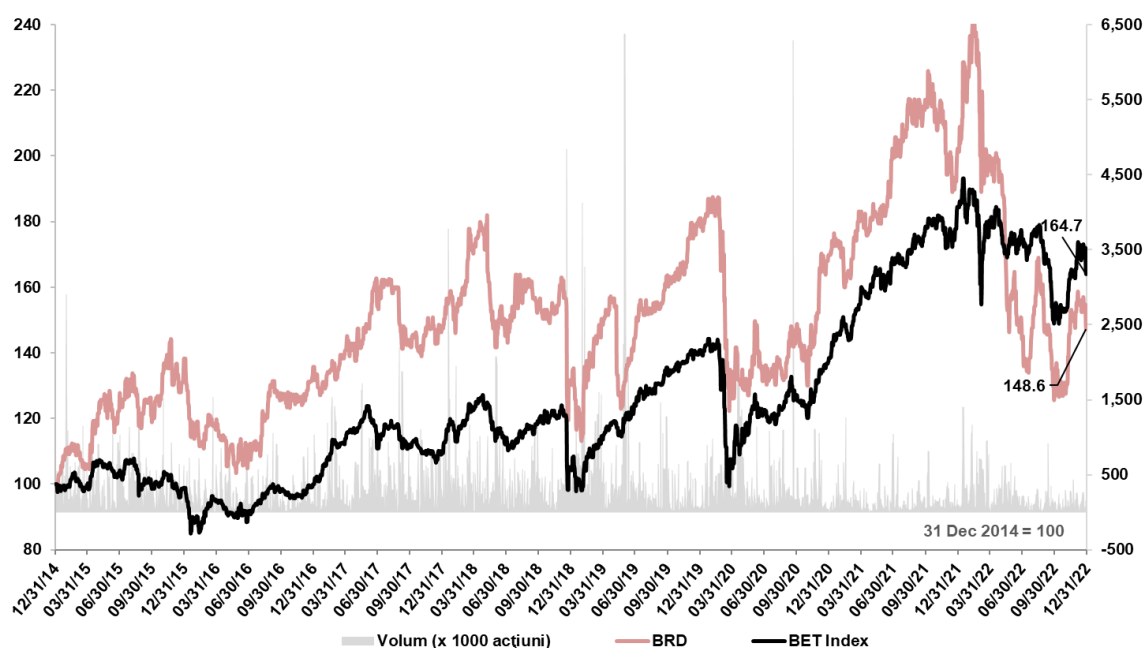
Incepand cu 15 ianuarie 2001, actiunile Bancii sunt listate la categoria Premium a Bursei de Valori Bucuresti si sunt incluse in indicii BET, BET Plus, BET-XT, BET-XT-TR, BET-BK, BET-TR si ROTX. Actiunile Bancii sunt actiuni ordinare, nominative, dematerializate si indivizibile. Actiunile Bancii sunt liber tranzactionabile pe pietele de capital stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor („AGA”) in conformitate cu prevederile art. 17, lit. k din Actul Constitutiv („AGA”), cu respectarea legislatiei referitoare la tranzactionarea actiunilor emise de societatile bancare.

Pretul de inchidere pentru actiunea BRD la data de 31 decembrie 2022, a fost de 13,00 RON/actiune (17,70 RON/actiune la 31 decembrie 2021). La aceeasi data, capitalizarea bursiera a fost de 9.059,72 milioane RON (12.335,16 milioane RON la 31 decembrie 2021).

In cursul perioadei ianuarie – decembrie 2022, nici Banca, nici filialele sale nu au rascumparat propriile actiuni.

La data de 31 decembrie 2022, nici Banca, nici filialele sale nu detineau actiuni proprii.

Evolutia pretului actiunii BRD fata de indicele BET si volumul de actiuni BRD tranzactionate in perioada 31 decembrie 2014 – 31 decembrie 2022



Sursa: Bloomberg

DIVIDENDE

In conformitate cu legislatia romana si Actul Constitutiv, dividendele se platesc din fondurile constituite in acest scop dupa aprobarea AGA, in termen de maxim 6 luni de la data Adunarii Generale a Actionarilor de stabilire a dividendelor. In cazul in care Adunarea Generala a Actionarilor nu stabileste data platii dividendelor, acestea se vor plati in termen de 30 de zile de la data publicarii Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor de stabilire a dividendelor in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea a IV-a.

Distribuirea dividendelor se face conform hotararii Adunarii Generale a Actionarilor, la propunerea Consiliului de Administratie si depinde de valoarea profitului distribuibil si de nevoile viitoare de capitalizare ale Bancii.

Evolutia dividendelor aprobate si distribuite efectiv in ultimii trei ani este prezentata mai jos:

Dividende	2021	2020	2019
Rezultat distribuibil (milioane RON)	1,279.3	951.6	1,528.5
Dividende totale (milioane RON)	895.5	52.2	-
Numar de actiuni (milioane)	696.9	696.9	696.9
Dividend pe actiune (RON), brut	1.2850	0.0749	-
Rata de distributie din profitul distribuibil	70.0%	5.5%	0%
Dividende platite efectiv pana la 31.12.2022	892.0	52.1	-
Pondere dividendelor platite efectiv pana la 31.12.2022	99.6%	99.8%	0.0%
Plata exceptionala de dividend* (milioane RON)		1,684	
Plata exceptionala de dividend* (RON/actiune)		2.4164	

*plata exceptionala de dividend din rezultatul reportat aferent anilor 2019 si 2020, distributie aprobata in AGA din februarie 2022

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor BRD AGOA in data de 24 februarie 2022 a aprobat ca o plata exceptionala distribuirea sub forma de dividende a sumei de 1.683.992.828 RON, din rezultatul reportat aferent anilor 2019 si 2020. Dividendul brut aprobat a fost de 2,4164 RON / actiune. Rata de distribuire a fost de 70% din profitul aferent anilor 2019 si 2020 (incluzand suma deja distribuita de 52.197.924 RON).

Pentru exercitiul financiar 2021, Adunarea Generala a Actionarilor BRD din data de 28 aprilie 2022 a aprobat plata unui dividend de 1.2850 RON pe actiune, corespunzator unei rate de distribuire de 70% din profitul net al Bancii aferent anului 2021.

Numarul de actiuni a ramas neschimbat in ultimii 3 ani.

PLATA DIVIDENDELOR

Dividendele sunt distribuite actionarilor proportional cu cota lor de participare la capitalul social. Venitul generat de dividende este supus impozitarii la sursa.

Plata dividendelor se realizeaza in conformitate cu prevederile legale si a Hotararii Adunarii Generale a Actionarilor privind repartizarea profitului, fixarea dividendului si a procedurii de plata a dividendelor pusa la dispozitia actionarilor pe site-ul Bancii.

Dividendele nesolicitate se prescriu in 3 ani de la data inceperii platii acestora, potrivit dispozitiilor legale.

ACTIVITATI DE CERCETARE - DEZVOLTARE

Atat Banca cat si Grupul nu efectueaza activitati de cercetare-dezvoltare.

2. GUVERNANTA CORPORATIVA

Modelul BRD - Groupe Société Générale S.A. de guvernare interna este aliniat modelului bancii-mama, Société Générale.

Modelul de guvernanta corporativa adoptat de BRD asigura:

- respectarea drepturilor si tratamentul echitabil al actionarilor, prin protejarea si punerea in practica a prerogativelor acestora;
- stabilirea rolului si respectarea drepturilor grupurilor de interese, altele decat actionarii;
- stabilirea raspunderii Consiliului de Administratie fata de institutia de credit si actionari, precum si a responsabilitatii de supraveghere a activitatii Comitetului de Directie;
- transparenta si accesul la informatii, prin publicarea periodica, intr-o maniera corecta si reala a informatiilor financiare si operationale relevante.

Permanent preocupata de respectarea principiilor de guvernanta corporativa, BRD - Groupe Société Générale a aderat si aplicat, incepand din anul 2012, principiile definite de Codul de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti (BVB). „Declaratia privind conformarea cu prevederile Codului de Guvernanta BVB la data de 31 decembrie 2022” este prezentata in Anexa 1.

BRD - Groupe Société Générale are propriul Cod de Guvernanta Corporativa pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

Guvernanta corporativa in BRD - Groupe Société Générale este un proces continuu in care integritatea, responsabilitatea si transparenta sunt elementele fundamentale in luarea unor decizii corecte si stabilirea unor obiective care sa contribuie la cresterea increderii actionarilor in companie, eficienta economica, crestere sustenabila si stabilitate financiara.

La 31 decembrie 2022, Société Générale S.A. este singurul actionar semnificativ al Bancii, detinand 60,1683% din capitalul social.

ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR

Adunările generale ale actionarilor constituie un prilej pentru membrii Consiliului de Administratie si conducerea superioara de a prezenta actionarilor rezultatele obtinute pe durata exercitarii mandatului in baza responsabilitatilor ce le-au fost conferite.

Adunările generale ale actionarilor sunt ordinare si extraordinare. Adunarea Generala Ordinara se intruneste cel putin odata pe an, in cel mult 4 luni de la incheierea exercitiului financiar, iar Adunarea Generala Extraordinara se intruneste ori de cate ori este necesar.

Banca depune toate diligentele, cu respectarea cerintelor legislatiei in materie, pentru facilitarea participarii actionarilor la lucrarile Adunarilor Generale, precum si a exercitarii depline a drepturilor acestora.

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor decide cu privire la: situatiile financiare anuale (pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administratie si al auditorului financiar), stabilirea dividendului, numirea/ revocarea membrilor Consiliului de Administratie si a auditorului financiar, fixarea duratei minime a contractului de audit financiar, remuneratia convenita pentru exercitiul in curs membrilor Consiliului de Administratie, bugetul de venituri si cheltuieli, programul de activitate pe exercitiul financiar urmat.

Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor decide cu privire la: schimbarea duratei de functionare a Bancii, majorarea capitalului social, reducerea capitalului social sau reintregirea sa prin emisiune de noi actiuni, schimbarea sediului social, fuzionarea sau divizarea, dizolvarea anticipata a Bancii, emisiunea de obligatiuni, conversia unei categorii de obligatiuni in alta categorie sau in actiuni, incheierea de catre conducatorii Bancii a actelor juridice privind dobandirea, instrainarea, inchirierea, schimbarea sau constituirea in garantie a bunurilor aflate in patrimoniul Bancii, a caror valoare depaseste limitele prevazute de legislatia aplicabila, desemnarea pietelor de capital pe care vor fi listate si tranzactionate actiunile Bancii, schimbarea domeniului principal de activitate si a activitatii principale.

Hotararile privind modificarea Actului Constitutiv se adopta potrivit principiilor de competenta stabilite in Actul Constitutiv al Bancii.

Pentru a asigura tratamentul egal si exercitarea deplina si intr-o maniera echitabila a drepturilor detinatorilor de actiuni, Banca pune la dispozitia acestora toate informatiile relevante cu privire la Adunarea Generala a Actionarilor si la deciziile adoptate, atat prin mijloacele de comunicare in masa, cat si in sectiunea speciala, deschisa pe pagina proprie de Internet (www.brd.ro).

Procedurile de desfasurare a lucrarilor AGA sunt disponibile actionarilor si altor parti interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/aga-brd/procedura-organizare-si-desfasurare-aga>.

In cadrul Adunarilor Generale ale Actionarilor este incurajat dialogul intre actionari si membrii Consiliului de Administratie si/sau ai conducerii executive. Fiecare actionar poate adresa administratorilor intrebari referitoare la activitatea Bancii.

In anul 2022, au avut loc trei Adunari Generale ale Actionarilor (doua Adunari Generale Ordinare in data de 24 februarie 2022, respectiv 28 aprilie 2022 si o Adunare Generala Extraordinara in data de 28 aprilie 2022).

ADMINISTRAREA SI CONDUCEREA BANCII

BRD – Groupe Société Générale a adoptat sistemul unitar de administrare in deplina concordanta cu obiectivele unei bune guvernante corporative, a transparentei informatiei corporative relevante, a protectiei actionarilor si a altor categorii de persoane interesate, precum si a unei functionari eficiente pe piata bancara.

Organul de conducere al Bancii, Consiliul de Administratie si directorii executivi (care actioneaza impreuna in cadrul Comitetului de Directie) isi desfasoara activitatea in baza unor reguli de organizare si functionare clar definite in "Directiva privind organizarea si functionarea organului de conducere".

Organul de Conducere promoveaza standarde etice si profesionale ridicate si o cultura solida de control intern.

Consiliul de Administratie evalueaza anual adecvarea Organului de Conducere si a membrilor sai in baza rapoartelor Comitetului de Nominalizare intocmite conform dispozitiilor „Politicii de adecvare a membrilor Organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie si de initiere si pregatire a membrilor Organului de conducere”.

Componenta, dimensiunea si competentele organului de conducere sunt adecvate in raport cu dimensiunea si complexitatea activitatii Bancii.

Membrii Organului de Conducere indeplinesc conditiile si criteriile de eligibilitate stabilite in „Politica de adecvare a membrilor Organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie si de initiere si pregatire a membrilor Organului de conducere”, necesare administrarii/conducerii eficiente a BRD - Groupe Société Générale, respectiv:

- Dispun de o buna reputatie si expertiza necesara pentru exercitarea responsabilitatilor in conformitate cu regulile unei practici bancare prudente si sanatoase;
- Dispun de experienta profesionala care presupune cunostinte teoretice si practice adecvate naturii, marimii si complexitatii activitatii Bancii si responsabilitatilor incredintate, precum si experienta intr-o functie de conducere, dobandita intr-o entitate comparabila ca dimensiune si activitate cu Banca;
- Asigura conditiile competentei colective a Organului de Conducere pentru o administrare si conducere eficienta si performanta a activitatii Bancii;
- Aloca suficient timp pentru exercitarea responsabilitatilor conferite de lege si de organele statutare;
- Demonstreaza implicare si angajament in exercitarea responsabilitatilor conferite de lege si de organele statutare.

Selectia candidatilor pentru pozitii in cadrul Organului de Conducere se realizeaza in baza unui proces riguros definit in „Politica de adecvare a membrilor Organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie si de initiere si pregatire a membrilor Organului de conducere”.

Obiectivul principal al procesului de selectie este asigurarea candidatilor potriviti pentru functiile vacante in cadrul Organului de Conducere sau pentru a asigura succesiunea membrilor existenti.

Selectia candidatilor exclude orice discriminare privind genul, varsta, etnie si orice alt tip de discriminare, in concordanta cu prevederile legale.

Criterii precum reputatia, experienta profesionala teoretica si practica in domenii specifice activitatilor desfasurate in cadrul BRD – Groupe Société Générale, diversitatea in cadrul organului de conducere, asigura mentinerea unei componente adecvate a acestuia.

Banca recunoaste si sustine beneficiile diversitatii membrilor Organului de conducere si considera ca este un element esential in protectia si extinderea avantajului competitiv avand in vedere faptul ca, prin intermediul diversitatii, pot fi atinse eficacitatea si performanta maxima, cresterea inovatiei si a cooperarii atat in cadrul Organului de conducere cat si in cadrul Bancii.

In acest context, inca din momentul procesului de selectie se urmareste asigurarea diversitatii in cadrul Organului de conducere din perspectiva aptitudinilor educationale si profesionale, a competentelor, asigurand ca procesul decizional al Organului de conducere nu este dominat de nicio persoana sau grup mic de persoane intr-un mod care sa fie in detrimentul intereselor Bancii, a varstei, a genului, a experientei, etc.

Diversitatea genului, a varstei si provenientei geografice reprezinta elemente importante, intrucat acestea determina evolutii diferite din punct de vedere al intelegerii valorilor culturale, aspecte specifice sectorului financiar-bancar si cadrului legislativ care are impact asupra activitatii, astfel incat sa faciliteze in mod constient procesul decizional referitor la strategia Bancii. Parametrii mentionati mai sus sunt luati in considerare in determinarea celei mai bune componente a Organului de conducere.

In vederea asigurarii diversitatii in cadrul Organului de conducere si a atingerii tinte stabilite privind reprezentarea genului slab reprezentat, Comitetul de Nominalizare are in vedere urmatoarele actiuni:

- incorporarea principiilor de diversitate in resursele de succesiune;
- indrumarea/sprijinirea si planificarea carierei in functie de tinte;
- incurajarea campaniilor de diversitate si de pregatire a resurselor;
- evaluarea anuala si ori de cate ori este necesar a Organului de conducere.

Principiul diversitatii urmareste sa fie atinsa tinta privind reprezentarea genului, masculin sau feminin, slab reprezentat. In acest sens, politica urmareste, totodata, sa se asigure oportunitati egale de selectie in cadrul Organului de conducere in baza calificarilor si experientei profesionale a acestora. In cadrul procesului de selectie a membrilor Organului de conducere, toti candidatii vor fi evaluati in baza acelorasi criterii, indiferent de genul acestora.

Formarea educationala si profesionala reprezinta un alt element important in scopul atingerii diversitatii Organului de conducere inclusiv din perspectiva intelegerii in mod colectiv a tuturor aspectelor procedurale economice, legale, financiare, de risc etc.

In acest sens, se urmareste existenta unui echilibru astfel incat membrii Organului de conducere sa detina cunostinte teoretice si experienta practica cu privire la:

- pietele financiare;
- cadrul si cerintele de reglementare;
- planificarea strategica si intelegerea strategiei si a planului de afaceri a Bancii si realizarea acestora;
- administrarea riscurilor (identificarea, evaluarea, monitorizarea, controlul si reducerea principalelor tipuri de risc, incluzand activitatea anterioara/atributiile avute in acest sens);
- contabilitate si audit;
- evaluarea eficacitatii cadrului de guvernanta, instituirea unor mecanisme eficiente de guvernanta, supraveghere si control;
- interpretarea informatiilor financiare ale unei institutii de credit, identificarea aspectelor fundamentale pe baza acestor informatii si a unor controale si masuri corespunzatoare.

Selectia administratorilor independenti este conditionata de respectarea cerintelor prevazute de Legea nr. 31/1990 privind societatile, Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si Codul de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti.

Exercitarea responsabilitatilor de catre membrii Organului de Conducere este sub conditia obtinerii aprobarii BNR.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Incepand din 18 aprilie 2015, Consiliul de Administratie este format din 9 membri, alesi de Adunarea Generala a Actionarilor pentru un mandat de 4 ani.

Structura Consiliului de Administratie asigura un echilibru intre membrii executivi si ne-executivi, astfel incat nicio persoana sau grup restrans de persoane sa nu poata domina, in general, procesul decizional al acestuia.

La data de 31 decembrie 2022, in componenta Consiliului de Administratie existau 3 administratori independenti.

Anul 2022 a adus modificari in componenta Consiliului de Administratie, dupa cum urmeaza:

- ✓ Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor din data de 28 aprilie 2022 a decis reinnoirea mandatelor de administratori ale domnilor Francois BLOCH pentru o perioada de 4 ani, incepand cu data de 29 iunie 2022 si Giovanni Luca SOMA pentru o perioada de 4 ani, incepand cu data de 24 octombrie 2022;
- ✓ Doamna Maria Koytcheva ROUSSEVA a renuntat la mandatul sau de membru in Consiliul de Administratie al Bancii, incepand cu data de 9 iunie 2022;
- ✓ Consiliul de Administratie din 2 august 2022 a decis:
 - numirea Doamnei Veronique SCHREIBER LOCTIN, in calitate de membru provizoriu al Consiliului de Administratie, pana la data intrunirii primei adunari generale a actionarilor, pe postul vacant existent in cadrul Consiliului de Administratie al Bancii, ca urmare a renuntarii Doamnei Maria Koytcheva ROUSSEVA la mandatul sau de administrator. La sfarsitul anului 2022, BNR a aprobat numirea Dnei Veronique SCHREIBER LOCTIN in calitate de membru provizoriu al Consiliului de Administratie si mandatul a inceput sa isi produca efectele in data de 5 ianuarie 2023.\
 - realegerea Domnului Giovanni Luca SOMA in calitate de Presedinte al Consiliului de Administratie al Bancii, incepand cu data de 24 octombrie 2022, pentru o perioada de 4 ani.

De asemenea, in aplicarea dispozitiile Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si ale Ghidurilor EBA, Consiliul de Administratie a aprobat, in reuniunea din data de 7 decembrie 2022, revizuirea structurii Comitetelor constituite in sprijinul sau.

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE LA 31 DECEMBRIE 2022

Giovanni Luca SOMA

Presedinte al Consiliului de Administratie
Membru al Comitetului de Remunerare
Membru al Comitetului de Audit

Data nasterii: 21 august 1960;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD - Groupe Société Générale: 2014;
Din 26 mai 2015 detine functia de Presedinte al Consiliului de Administratie al BRD - Groupe Société Générale;
Ultima reinnoire a mandatului: 2022;
Anul expirarii mandatului: 2026;
Nu detine actiuni BRD - Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile - un mandat executiv si un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Société Générale.

Biografie

Este absolvent al Universitatii LUISS din Roma, Facultatea de Administrare a Afacerilor, detine un Master in managementul afacerilor acordat de Universitatea din Torino si diplome de auditor si expert contabil autorizat, acordate de Universitatea din Roma.

De-a lungul carierei, a acumulat o vasta experienta in functii de conducere in societati din afara Grupului Société Générale (Director Vanzari pentru Europa in cadrul Grupului Hyperion Software, Director General GE Capital Asigurari Milano, Director Comercial GE Capital Milano, Director General Dial Italia - filiala a Grupului Barclays, Director General al Hertz Lease Italy, Presedinte al Asociatiei de Inchirieri Auto din

Italia). In cadrul Grupului Société Générale a detinut urmatoarele pozitii de conducere: Director Regional al Grupului ALD Automotive - Franta, Director General al ALD International, Director al Société Générale Consumer Finance si Operational Vehicle Leasing and Fleet Management.

DI Giovanni Luca Soma ocupa in prezent functia de Director al Diviziei Internationale Retail Banking pentru Europa, membru al Comitetului de Directie al Grupului Société Générale.

Jean – Pierre Georges VIGROUX

Membru independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Audit
Membru al Comitetului de Remunerare

Data nasterii: 31 iulie 1953;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société Générale: 2016;
Ultima reinnoire a mandatului: 2020;
Anul expirarii mandatului: 2024;
Detine 27.828 actiuni BRD- Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile - doua mandate neexecutive, din care unul in cadrul BRD – Groupe Société Générale si unul in afara Grupului Société Générale.

De asemenea ocupa functia de membru al Consiliului Director al Fundatiei 9.

Biografie

A absolvit ESSEC France. A studiat, de asemenea auditul financiar la CAFR University.

Pana in septembrie 2014, DI Jean – Pierre Georges Vigroux a detinut diverse functii de conducere cum ar fi: Director General al Mazars Romania (2008-2014), partener reponsabil pe Europa de Sud-Est, Presedinte al Consiliului de Supraveghere al Pricewaterhouse Coopers - Europa Centrala si de Est (2001-2004 si 2004-2006), fondator si Directorul General al Pricewaterhouse Coopers - Romania, membru al Comitetului Executiv al Pricewaterhouse Coopers - Europa Centrala si de Est (1996-2001), Presedinte al FIC (2003-2004).

Benoit Jean Marie OTTENWALTER

Membru al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Data nasterii: 28 decembrie 1954 ;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société Générale: 2017;
Ultima reinnoire a mandatului: 2021;
Anul expirarii mandatului: 2025 ;
Nu detine actiuni BRD – Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Société Générale.

Biografie

A absolvit Facultatea Politehnica din Franta si Scoala Nationala de Statistica si Administratie Economica din Franta (ENSAE). Are o vasta experienta castigata in peste 34 de ani de activitate in cadrul Grupului Société Générale, in domenii precum administrarea riscului, piete de capital si trezorerie, precum si in interactiunea cu autoritatile de reglementare bancara internationale.

De-a lungul carierei, a ocupat functii de conducere precum: Director Risc, Membru al Comitetului Executiv al Grupului Société Générale (2009 - iunie 2016), Director Adjunct si apoi Co-director al Diviziei Societati, Institutii si Consiliere, Membru al Comitetului Executiv al Société Générale Corporate si Investment Banking Paris (2004 -2009), Director al Diviziei Venituri Fixe,Valute si Marfuri a Société Générale Corporate and Investment Banking Paris (2001 - 2004), Director Adjunct si apoi Director Trezorerie si

Valuta la Société Générale - Divizia Piete de Capital Paris (1994 - 2000), Director Administrativ si Director Financiar, apoi Director al Departamentului Instrumente Financiare Derivative la Société Générale Strauss Turnbull London (1990 - 1994), Director Back-office la Société Générale Paris (1988 - 1990).

Alte functii ocupate: In cadrul Ministerului Francez al Economiei si Finantelor (1979 -1988), Profesor de Statistica si Econometrie, Director Studii Postuniversitare la Scoala Nationala de Statistica si Administratie Economica din Franta (1985 – 1988), Analist economic la INSEE - Institutul National Francez de Statistica (1981 – 1985), Cercetator in Econometrie, in cadrul Divizia Cercetare a INSEE – Institutul National Francez de Statistica (1979 - 1981).

François BLOCH

Membru executiv al Consiliului de Administratie

Data nasterii: 31 martie 1967;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société Générale: 2018;
Ultima reinnoire a mandatului: 2022 ;
Anul expirarii mandatului: 2026;
Nu detine actiuni BRD-Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Société Générale.

De asemenea este membru al Consiliului Director si trezorier al Consiliului Patronatelor Bancare din Romania, membru al Consiliului Director al Consiliului Investitorilor Straini si unul dintre coordonatorii grupului de lucru pe servicii financiare, tehnologie si inovare.

Pana pe 27 mai 2021 a fost membru al Consiliului Director al Asociatiei Romane a Bancilor.

Biografie

Este absolvent al Scolii Nationale de Statistica si Administrare Economica din Paris in 1990 si a parcurs intreaga cariera in cadrul Grupului Société Générale, ocupand urmatoarele functii: Broker si ulterior Director al Departamentului de brokeraj pe pietele de instrumente derivate in cadrul Société Générale Elsässische Bank, Frankfurt (1990 - 1993); Director Adjunct si ulterior Director al filialei SG, FIMAT Banque, Zweigniederlassung Frankfurt (1993 -1997); Director Adjunct Riscuri si ulterior Director al Departamentului Riscuri in cadrul FIMAT International Banque, Paris (1997 -2000); Director General FIMAT USA Inc. (2000-2002); Director General Executiv Adjunct – Membru al Consiliului de Administratie FIMAT International Banque (2002-2007); Director de Strategie si Integrare Newedge (2008-2009) si membru neexecutiv al Consiliului de Administratie Newedge Group – filiala de brokeraj a Société Générale (2010-2012); Sef al departamentului Risc de Credit, Institutii Financiare si Riscuri de Tara, Société Générale (2009-2012).

In perioada 2012 si pana la sfarsitul lunii octombrie 2016, a detinut functiile de Prim Vice-Presedinte, ulterior Prim Vice-Presedinte al Consiliului Director, membru al Consiliului Director al Rosbank PAO respectiv membru al Consiliului de Administratie pana in iulie 2017.

Totodata, din 2012 pana in 2016 a exercitat si urmatoarele mandate la nivelul Grupului Société Générale, Membru al Consiliului de Administratie LLC Rusfinance Bank (subsidiara Rosbank, specializata in finantare auto si puncte de vanzare), Membru al Consiliului de Administratie al Bancii Comerciale Deltacredit SA (subsidiara Rosbank, specializata in credite ipotecare), Membru al Consiliului de Administratie al Société Générale Strakhovanie (subsidiara, Société Générale specializata in asigurari non-viata), Membru al Consiliului de Administratie al Société Générale Strakhovanie Zhizni (subsidiara, Société Générale specializata in asigurari de viata).

Din 21 decembrie 2016, detine functia de Director General al BRD - Groupe Société Générale.

Incepand din 1 iulie 2017 este membru al Comitetului de Directie al Grupului Société Générale.

De asemenea, Domnul François BLOCH detine in BRD calitatea de Ofiter de Conformitate, persoana responsabila cu coordonarea implementarii politicilor si procedurilor interne pentru aplicarea "Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru

modificarea si completarea unor documente normative” si a “Regulamentului BNR nr. 2/2019 privind prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului”.

Liliana IONESCU – FELEAGA

Membru independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Remunerare
Membru al Comitetului de Audit
Membru al Comitetului de Nominalizare

Data nasterii: 31 octombrie 1969;
Durata mandatului de membru independent provizoriu in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société Générale: 20 decembrie 2018 - 18 aprilie 2019;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société Générale in calitate de membru independent : 2019;
Data expirarii mandatului: 2023;
Nu detine actiuni BRD – Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat neexecutiv, in cadrul BRD – Groupe Société Générale.

De asemenea, este membra a Consiliului de Administratie al Academiei de Studii Economice si Membru in Consiliu si Vicepresedinte al Camerei Auditorilor Financiari din Romania.

Biografie

A absolvit Academia de Studii Economice din Bucuresti, Finante Contabilitate (ASE). Incepand din 2003 este Profesor Universitar Doctor, iar din 2005 este Conducator de Doctorat. De asemenea, detine o diploma internationala de management emisa de Universitatea din Toulouse.

Are o vasta experienta academica (peste 29 ani in cadrul Academiei de Studii Economice din Bucuresti - ASE). In prezent, este Decan al Facultatii de Contabilitate si Informatica de gestiune din cadrul ASE Bucuresti, membra a Consiliului de Administratie al Academiei de Studii Economice, membra a Camerei Auditorilor Financiari din Romania, membra a Asociatiei Internationale pentru Educatie si Cercetare Contabila.

Bogdan-Alexandru DRĂGOI

Membru Independent al Consiliului de Administratie
Presedinte al Comitetului de Nominalizare
Membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Data nasterii: 27 mai 1980;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société Générale: 2019 ;
Anul expirarii mandatului: 2023 ;
Nu detine actiuni BRD – Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in afara grupului SG si doua mandate neexecutive din care unul in cadrul BRD – Groupe Société Générale si unul in afara Grupului Société Générale.

Biografie

A absolvit Universitatea Tufts, Fletcher, Boston, Massachusetts, specializarile Relatii Internationale si Economie, cu Magna cum Laudae. Este membru al Golden Key Honor Society, detine Ordinul National Steaua Romaniei – grad de Cavaler si Ordinul Suveran al Cavalerilor de Malta – Marea Cruce pro Merito Melitensi.

Are 20 ani de experienta in domenii precum finante, piete de capital si banci. De asemenea, are experienta in relatia cu autoritatile statului.

In prezent este Presedinte al Consiliului de Administratie SIF Banat Crisana (incepand din martie 2015) si Director General (incepand din iulie 2015).

Prin functiile ocupate, dl. Dragoi a acumulat experienta si expertiza in arii diverse de activitate (Consilier Prezidential – Administratia Prezidentiala – mai 2012 – decembrie 2014; Ministru al Finantelor Publice – februarie 2012 – mai 2012, Secretar de Stat – Ministerul Finantelor Publice – ianuarie 2009 – februarie 2012, CEC Bank – Membru al Consiliului de Administratie – aprilie 2009 – februarie 2012, EximBank – Presedinte al Comitetului Interministerial de Finantari, Garantii si Asigurari (CIFGA) – ianuarie 2009 – februarie 2012, Fondul Proprietatea – Membru in Comisia de selectie a managerului Fondului Proprietatea: martie 2008 – octombrie 2009, Presedinte al Comitetului reprezentantilor Fondului Proprietatea SA: septembrie 2010 – februarie 2012, Banca Europeana de Investitii (EIB) – Membru al Consiliului de Administratie – ianuarie 2009 – februarie 2012, Banca de Dezvoltare a Consiliului Europei – Membru al Consiliului de Administratie – ianuarie 2009 – februarie 2012, Director General Departamentul Economic Primaria Municipiului Bucuresti – noiembrie 2007 – iunie 2008 etc.).

Valerie Marcelle Paule VILLAFRANCA

Membru al Consiliului de Administratie
Membru al Comitetului de Nominalizare

Data nasterii: 1 iulie 1970 ;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD –
Groupe Société Générale: 2020 ;
Anul expirarii mandatului: 2024 ;
Nu detine actiuni BRD-Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat neexecutiv in cadrul BRD – Groupe Société Générale.

Biografie

Este absolventa a Classe préparatoire aux grandes écoles, Lycée du Parc, Lyon (Franta), are un master in finante la Universitatea Paris IX Dauphine si un alt master in administrarea afacerilor cu specializare in finante la Scoala Superioara de Comert din Bordeaux.

Are o experienta de 27 de ani in calitate de consultant in afaceri si pe probleme de strategie din care 24 ani in functii de conducere de top precum: Director Risc si Conformitate pentru Europa de Vest, America de Sud si Africa in cadrul Boston Consulting Group (01/03/2014–17/03/2018), Director General pentru Europa, Orientul Mijlociu si Africa, Director Administrare Riscuri in cadrul Accenture (01/10/2010–28/02/2014); Director General, Fondator si Director al Grupului Aon (01/05/2006–30/09/2010), Director Senior specializat In Administrarea riscurilor in cadrul Ernst & Young, Paris (01/05/2002–31/03/2006), Director Senior specializat in Administrarea riscurilor in cadrul Arthur Andersen, Paris (01/09/2000–30/04/2002), Director specializat in consultanta de afaceri - Directorul Serviciului Trezorerie in cadrul Arthur Andersen, Paris (01/09/1998–31/08/2000).

In prezent, este Director al Programului privind Transformarea in materie de Cunoastere a Clientelei (KYC), CPLE/KTP la nivelul Grupului Société Générale.

Aurore Brigitte Micheline GASPARD

Membru al Consiliului de Administratie
Membru al Comitetului de Administrare a
Riscurilor¹

Data nasterii: 27 octombrie 1978 ;
Anul numirii in Consiliul de Administratie BRD – Groupe Société
Générale: 2021;
Anul expirarii mandatului: 2025;
Nu detine actiuni BRD-Groupe Société Générale.

Situatia mandatelor exercitate

¹ Incepand din 7 decembrie 2022

Conform declaratiei de afiliere respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si un mandat neexecutiv in cadrul Grupului Société Générale.

Biografie

Detine o Diploma de master la EM Lion, specializarea finante, contabilitate, economie, marketing.

Are o experienta de 20 de ani in domeniul bancar din care peste 13 ani in functii de conducere precum: Director Executiv in cadrul Inspectiei General Société Générale (ianuarie 2009 - februarie 2012), Director Adjunct al Departamentului Plati Si Cash Management din cadrul Société Générale care asigura servicii clientilor corporativi de la profesioniSti la marii companii (februarie 2012 - iunie 2013), Director de personal pentru doi Directori Generali Adjuncti Société Générale (iunie 2013 -aprilie 2016), Director General Adjunct SG Equipment Finance US (aprilie 2016 – noiembrie 2017), Director General Adjunct Boursorama -filiala Société Générale, prima Banca online din Franta (noiembrie 2017 - decembrie 2021).

In prezent, incepand din 3 ianuarie 2022, este Director Adjunct Diviziei Franceze Retail Banking, membra a Comitetului de Directie al Grupului Société Générale. De asemenea este membru al Consiliilor de administratie ale Sogecap (filiala Société Générale, specializata in asigurari) si Shine.

ATRIBUTIILE SI RESPONSABILITATILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Principalele competente ale Consiliului de Administratie, inclusiv cele care nu pot fi delegate membrilor conducerii executive, sunt stabilite prin lege, Actul Constitutiv, Norma de Functionare Interna a Bancii, Directiva "Managementul competentelor de aprobare a creditelor si altor angajamente" precum si prin Directiva "Regulamentul de organizare si functionare a organului de conducere". In cazuri permise de lege, Adunarea Generala a Actionarilor poate delega Consiliului de Administratie si alte atributiuni.

Consiliul de Administratie stabileste directiile principale de activitate si de dezvoltare ale Bancii si supravegheaza activitatea Bancii si a conducerii executive, avand de asemenea responsabilitatea finala pentru operatiunile si soliditatea financiara a Bancii. Consiliul de Administratie decide asupra sistemului contabil si de control financiar si aproba planificarea financiara.

Consiliul de Administratie aproba Strategia Bancii de administrare a afacerilor si a riscurilor si se asigura ca activitatea conducerii executive se conformeaza strategiei si politicilor aprobate.

Consiliul de Administratie aproba structura organizatorica a Bancii, politica de management al riscului, politica generala de remunerare a salariatilor, administratorilor si a directorilor Bancii.

INTRUNIRILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Consiliul de Administratie se intruneste ori de cate ori este necesar, insa cel putin o data la 3 luni.

Convocarile pentru intrunirile Consiliului de Administratie cuprind locul unde se va tine sedinta, data si proiectul ordinii de zi, neputandu-se lua nicio decizie asupra problemelor neprevazute, decat in caz de urgenta si cu conditia ratificarii in sedinta urmatoare de catre membrii absentii.

La fiecare sedinta se intocmeste un proces-verbal, care cuprinde numele participantilor, ordinea deliberarilor, deciziile luate, numarul de voturi intrunite si opiniile separate.

Incepand cu data de 10 februarie 2016, Dna Flavia Popa – Secretar General al BRD – Groupe Société Générale are calitatea de Secretar al Consiliului de Administratie.

ACTIVITATEA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE IN 2022

In 2022, au avut loc 31 sedinte ale Consiliului de Administratie si deciziile Consiliului au fost luate in general cu unanimitate de voturi.

La reuniunile Consiliului, administratorii au participat dupa cum urmeaza:

- Domnii: Giovanni Luca Soma (Presedinte al Consiliului de Administratie), François Bloch (Membru), Benoit Jean Marie Ottenwaelter (Membru), Jean-Pierre Georges Vigroux (Membru independent), respectiv Doamnele: Liliana Ionescu - Feleaga (Membru independent), Valerie Marcelle Paule Villafranca (Membru) si Aurore Brigitte Micheline GASPARD (Membru) au participat la toate reuniunile Consiliului (31);
- Domnul Bogdan-Alexandru Drăgoi (Membru independent) a fost prezent la 30 de reuniuni ale Consiliului;

- Doamna Maria Koytcheva ROUSSEVA a participat la toate reuniunile Consiliului organizate pana la data renuntarii sale (15 reuniuni la Consiliului);

Pe ordinea de zi a Consiliului de Administratie au fost incluse urmatoarele subiecte: situatiile financiare, Raportul de sustenabilitate pentru 2021, Planul de audit pentru 2022, Raportul privind activitatea de conformitate piete financiare desfasurata in anul 2021 si planul de control pentru 2022, Raportul de control intern pentru anul 2021, aprobarea Cadrului de administrare a riscului de lichiditate, Politica de remunerare, Strategia BRD 2025 (Horizons 2025), Evaluarea riscurilor 2022, Cadrul privind apetitul de risc, Declaratia privind apetitul la risc, Strategia de Administrare a Afacerilor si Riscurilor 2022–2024, Raportul privind Procesul Intern de Evaluare a Adecvarii Capitalului si Lichiditatii (ICLAAP), Raportul privind cerintele de transparenta si publicare, Raportul anual al functiei de conformitate pentru anul 2021 si Strategia pentru 2022-2023, Contributia BRD la Planul de Redresare al Grupului Société Générale 2022, principalele axe de transformare ale Bancii, modificari in organul de conducere al Bancii, rapoartele de evaluare a adecvarii membrilor organului de conducere si a persoanelor care detin functii cheie, modificari in componenta comitetelor constituite in sprijinul Consiliului de Administratie, modificari ale reglementarilor, modificari ale structurii organizatorice, convocarea Adunarilor Generale organizate in anul 2022 si toate notele aferente punctelor de pe ordinea de zi a acesteia, modificari ale obiectului secundar de activitate, informari privind rapoarte trimestriale de conformitate, aprobarea Politicii de gestiune a riscului ratei de dobanda din afara portofoliului de tranzactionare, aprobarea planului de actiune pentru revizuirea Sistemului de Alerta Timpurie (EWS), aprobarea planului de actiune pentru revizuirea factorului de conversie a creditelor (CCF) utilizat pentru IFRS 9, aprobarea Raportului anual 2021 privind protectia activelor clientilor – MIFID 2.

In cadrul reuniunilor, Consiliul de Administratie este informat, cu regularitate, cu privire la mediul economic, monetar si financiar, la evolutia reglementarilor in vigoare, la rezultatele financiare si comerciale ale Bancii, la riscurile semnificative, la principalele evenimente ce au avut loc in cadrul BRD si la activitatea comitetelor constituite in sprijinul acestuia, respectiv Comitetul de Audit, Comitetul de Administrare a Riscurilor, Comitetul de Nominalizare si Comitetul de Remunerare.

COMITETE CONSTITUITE IN SPRIJINUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Pentru dezvoltarea si mentinerea unor bune practici de administrare a activitatii, Consiliul de Administratie a constituit patru comitete care il asista in indeplinirea atributiilor ce ii revin. Componenta, regulile de organizare si functionare precum si atributiile acestor comitete sunt definite in Directiva Comitete constituite in sprijinul Consiliului de Administratie.

COMITETUL DE AUDIT

La 31 decembrie 2022, Comitetul de Audit era compus din 3 administratori neexecutivi, dintre care 2 membri independenti. Membrii Comitetului de Audit sunt: domnul Jean-Pierre Georges Vigroux (Presedinte independent), domnul Giovanni Luca Soma (Membru) si doamna Liliana Ionescu - Feleaga (Membru independent).

Membrii Comitetului de Audit au experienta corespunzatoare atributiilor specifice care le revin in cadrul comitetului.

Comitetul de Audit se intruneste cel putin o data pe trimestru sau ori de cate ori este necesar.

Comitetul de Audit asista Consiliul de Administratie in indeplinirea responsabilitatilor sale pe linia controlului intern si auditului financiar. In acest sens, Comitetul de Audit adreseaza recomandari Consiliului de Administratie privind strategia si politica institutiei de credit in domeniul controlului intern si auditului financiar. Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Guvernanta Corporativa al BRD - Groupe Société Générale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/alteleguvernanta-corporativa>.

In anul 2022, au avut loc 9 reuniuni ale Comitetului de Audit in care au fost analizate activitatea si rapoartele de control intern, audit intern si audit extern. Prezenta a fost de 100%.

Dupa fiecare reuniune s-a redactat un proces verbal, in care au fost identificate aspectele care necesita imbunatatiri, precum si recomandari pentru punerea acestora in practica.

COMITETUL DE REMUNERARE

La 31 decembrie 2022, Comitetul era format din trei administratori neexecutivi, dintre care doi membri independenti. Din comitet faceau parte doamna Liliana Ionescu - Feleaga (Presedinte independent), domnii Giovanni Luca Soma (Membru) si Jean-Pierre Georges Vigroux (Membru independent). Comitetul de Remunerare se reuneste anual sau ori de cate ori este necesar. In anul 2022, au avut loc 5 reuniuni ale Comitetului de Remunerare. Prezenta a fost de 100%.

Pentru indeplinirea atributiilor ce-i sunt incredintate, Comitetul de Remunerare analizeaza politica de remunerare a Bancii, pe care o prezinta Consiliului de Administratie pentru aprobare, face propuneri privind remuneratia individuala a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie precum si remuneratia suplimentara individuala a administratorilor insarcinati cu functii specifice in cadrul Consiliului de Administratie si de asemenea remuneratia individuala a directorilor; supravegheaza direct remunerarea coordonatorilor functiilor de administrare a riscurilor si de conformitate, supravegheaza aplicarea principiilor de remunerare a personalului, informand Consiliul de Administratie cu privire la rezultatele supravegherii.

Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Guvernanta Corporativa al BRD - Groupe Société Générale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR

Comitetul era format din 3 membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie. La 31 decembrie 2022, din Comitet au facut parte domnii Benoit Jean Marie Ottenwaelter (Presedinte), Bogdan-Alexandru Drăgoi (membru independent) si Doamna Aurore Brigitte Micheline Gaspar (membru)².

Anul 2022 a adus modificari in componenta Comitetului de Administrare a Riscurilor, dupa cum urmeaza:

- Doamna Maria Koytcheva Rousseva a fost membra a acestui Comitet pana pe 9 iunie 2022;
- Doamna Aurore Brigitte Micheline Gaspar a fost numita membra a acestui Comitet incepand cu 7 decembrie 2022, ulterior organizarii ultimei reuniuni a Comitetului din 2022.

Comitetul de Administrare a Riscurilor se intruneste o data pe trimestru sau ori de cate ori este necesar.

In anul 2022, au avut loc 4 reuniuni ale Comitetului de Administrare a Riscurilor.

Prezenta a fost urmatoarea:

- Domnii Benoit Jean Marie Ottenwaelter si Bogdan-Alexandru Drăgoi a participat la toate reuniunile (4 reuniuni) .
- Doamna Maria Koytcheva ROUSSEVA a participat la toate reuniunile organizate pana la data renuntarii sale (2 reuniuni)

La reuniunile Comitetului de Administrare a Riscurilor pot participa, in calitate de invitati permanenti: Membrii Comitetului de Directie, Directorul Executiv FIN, Directorul Executiv Pilotaj Riscuri / Director Executiv Risc Operatiuni de creditare, Directorul Executiv Distributie Retail, Director Executiv Top Corporates/ Director Comercial Top Corporates, Directorul Executiv DPF, Directorul BIS si Secretarul General.

Comitetul de Administrare a Riscurilor asigura suport Consiliului de Administratie in definirea strategiei globale de risc si a apetitului la risc si il asista in monitorizarea implementarii strategiei de risc.

Obiectivele sale sunt gestionarea riscurilor semnificative, riscuri cu impact insemnat asupra situatiei patrimoniale si/sau reputationale a Bancii (riscul de credit, riscul de piata, riscul de lichiditate, riscul operational si riscul reputational), precum si riscurile asociate activitatilor externalizate.

Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Guvernanta Corporativa al BRD - Groupe Société Générale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa> .

COMITETUL DE NOMINALIZARE

La 31 decembrie 2022, Comitetul era format din 3 membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie. Din Comitet au facut parte domnii: Bogdan-Alexandru Dragoi (Presedinte), Liliana Ionescu -Feleaga (Membru independent) si Valerie Marcelle Paule Villafranca (Membru).

Comitetul de Nominalizare se intruneste semestrial sau ori de cate ori este necesar.

In anul 2022, au avut loc 5 reuniuni ale Comitetului de Nominalizare.

² Incepand din 7 decembrie 2022.

In aplicarea atributiilor ce-i sunt incredintate, Comitetul de Nominalizare identifica, face propuneri Consiliului de Administratie pentru persoanele nominalizate sa ocupe posturi in cadrul organului de conducere; este implicat in elaborarea politicii privind selectia, evaluarea si succesiunea membrilor organului de conducere pe care o supune spre aprobare Consiliului de Administratie; evalueaza periodic, dar cel putin o data pe an, structura, marimea, componenta si performanta organului de conducere si face recomandari Consiliului de Administratie cu privire la orice modificari pe care le considera necesare.

Responsabilitatile Comitetului sunt prezentate in Codul de Guvernanta Corporativa al BRD - Groupe Société Générale pus la dispozitia partilor interesate pe site-ul institutional la sectiunea: <https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/altele/guvernanta-corporativa>.

CONDUCEREA EXECUTIVA

Conducerea si coordonarea activitatii curente a Bancii este delegata de catre Consiliul de Administratie catre directori.

Directorii Bancii sunt alesi de catre Consiliul de Administratie, dintre administratori sau din afara Consiliului de Administratie si actioneaza impreuna in cadrul Comitetului de Directie.

Durata mandatului este de 4 ani, cu posibilitatea de prelungire a acestuia.

Comitetul de Directie este format din Directorul General si sapte Directori Generali Adjuncti. Comitetul de Directie este condus de Directorul General.

Anul 2022 a adus modificari in componenta Comitetului de Directie, dupa cum urmeaza:

- ✓ Mandatul Domnului Yves Jean Guenole LALLEMAND de Director General Adjunct Global Corporates a incetat, prin ajungere la termen, in data de data de 29 iunie 2022;
- ✓ Domnul Stéphane Benoit FORTIN a renuntat la mandatul sau de Director General Adjunct Finante Trezorerie, incepand cu data de 1 septembrie 2022;
- ✓ In reuniunea din 9 iunie 2022, Consiliul de Administratie a decis numirea Doamnei Maria Koytcheva ROUSSEVA, in calitate de Director General Adjunct Global Corporates si a Domnului Etienne Jean LOULERGUE in calitate de Director General Adjunct Finante Trezorerie. BNR a aprobat numirea acestora si mandatele au inceput sa isi produca efectele in data de 4 octombrie 2022;
- ✓ Domnul Radu Octavian TOPLICEANU a renuntat la mandatul sau de Director General Adjunct Retail, incepand cu data de 16 decembrie 2022.

MEMBRII COMITETULUI DE DIRECTIE LA 31 DECEMBRIE 2022

François BLOCH **Director General**

Anul numirii in functia de Director General al BRD - Groupe Société Générale: 2016 ;
Ultima reinnoire a mandatului: 2020;
Anul expirarii mandatului: 2024;
Anul numirii in functia de Ofiter de Conformitate: 2019.

Ofiter de Conformitate, persoana responsabila cu coordonarea implementarii politicilor si procedurilor interne pentru aplicarea "Legii nr. 129/2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor documente normative" si a "Regulamentului BNR nr. 2/2019 privind prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului".

Coordoneaza direct urmatoarele structuri: Secretariatul General, Departamentul Conformitate, Departamentul Resurse Umane si Departamentul Audit Intern.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de risc retail, Comitetul de control intern, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de cariera, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de supraveghere a indicilor de referinta si a conduitei in cadrul pietelor financiare, Comitetului de criza si Presedinte al Comitetului de administrare a activelor si pasivelor, Comitetului de preturi, Comitetului de Conformitate, Comitetului pentru schimbari climatice, de mediu si social.

Alte informatii sunt prezentate in sectiunea Consiliul de Administratie a prezentului Raport.

Alexandru-Claudiu CERCEL-DUCA
Director General Adjunct – Piete financiare

Data nasterii: 17 februarie 1968;
Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD – Groupe Société Générale: 2008;
Anul expirarii mandatului: 2025;
Detine 1.030 actiuni BRD- Groupe Société Générale.

Coordoneaza Polul Piete Financiare compus din: Directia Piete Financiare, Directia Titluri, Directia Solutii si Guvernanta Piete Financiare, Markets AI Hub, Serviciul Analize de Piata.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de administrare a activelor si pasivelor, Comitetul de control intern, Comitetul de preturi, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de cariera, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti, Comitetului de criza, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de Conformitate, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social si Presedinte al Comitetul de supraveghere a indicilor de referinta si a conduitei in cadrul pietelor financiare.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in BRD – Groupe Société Générale.

Biografie

A absolvit Academia de Studii Economice, Facultatea de Cibernetica in 1992 si este absolvent a numeroase cursuri de management si leadership organizate de Société Générale, Nomura Bank (Londra), Bank of America (San Francisco), Universitatea Montreal si London Business School.

A absolvit programul de master executiv de administrare a afacerilor - ASEBUSS Bucuresti/ Universitatea din Washington, SUA.

In perioada 1992-1993, a fost manager de vanzari in domeniul produselor de telecomunicatii. Lucreaza in BRD din 1993, ocupand pe rand functiile de Ofiter Trezorerie, Analist Tehnic FX, Trader FX, Director Adjunct Trezorerie, Director Operatiuni de Piata si Director Executiv Piete Financiare.

Mihai Tiberiu SELEGEAN
Director General Adjunct Juridic si Administrativ

Data nasterii: 23 iulie 1975 ;
Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Société Générale: 2019 ;
Anul expirarii mandatului: 2023;
Nu detineactiuni BRD- Groupe Société Générale.

Coordoneaza urmatoarele structuri: Departamentul Juridic, Directia Securitate, Directia Logistica, Departamentul Management Imobiliar si Activitati Transversale, Celula Protectia Datelor Personale.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de cariera, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti, Comitetului de criza, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social si Presedinte al Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca si al Comitetului de Urmarire.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in BRD – Groupe Société Générale.

Biografie

A absolvit Facultatea de Drept, Universitatea Bucuresti si a obtinut o diploma de Master in Dreptul International al Afacerilor la Central European University din Budapesta.

Are o experienta vasta in diverse arii din domeniul juridic: Expert la Consiliul Europei, Strasbourg (2006-2009) fiind responsabil de evaluarea stadiului reformelor justitiei si emiterea de recomandari privind crearea sau imbunatatirea functionarii institutiei insarcinate cu formarea judecatorilor si procurorilor, Director adjunct (iulie 2003 – ianuarie 2004) si ulterior Director al Institutului National al Magistraturii (2004-2008), coordonator al formarii initiale si continue a judecatorilor si procurorilor in domeniul CEDO (2002-prezent), etc.

De asemenea, este colaborator al unor publicatii din domeniul juridic.

In perioada ianuarie 2017- iunie 2019 a fost membru al Consiliului de Supraveghere Euro Bank S.A.

In aprilie 2008 s-a alaturat BRD – Groupe Société Générale S.A., preluand functia de Director Executiv Juridic. A fost aprobat de BNR in aceasta functie in 2015.

Philippe Yves Henri Pierre Marie THIBAUD Director General Adjunct Riscuri	Data nasterii: 5 februarie 1968 ; Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Société Générale: 2020 ; Anul expirarii mandatului: 2024; Nu detine actiuni BRD - Groupe Société Générale.
---	--

Coordoneaza: Polul Pilotaj Riscuri, Polul Risc Operatiuni de Creditare si Departament Management Credite Speciale.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de administrare a activelor si pasivelor, Comitetul risc retail, Comitetul de control intern, Comitetul de preturi, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de cariera, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti, Comitetului de criza, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de Conformitate, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social si este Co-Presedinte al Comitetului de produse noi.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in Grupul BRD- Groupe Société Générale si doua mandate neexecutiv in afara Grupului Société Générale.

Biografie

A absolvit Universitatea din Paris I – Panthéon Sorbonne, detine o diploma in Economia si gestiunea agregarii la Scoala Normala Superioara din Paris - Cachan si are studii postuniversitare la Universitatea Paris XII – Val de Marne Créteil.

DI Philippe Yves Henri Pierre Marie Thibaud are o experinta de peste 22 ani in administrarea riscurilor si analiza creditelor.

Pe parcursul carierei sale, DI Thibaud a dobandit o expertiza semnificativa in diferite arii ale gestiunii riscului: riscul de credit, riscul operational, riscul de piata, a acumulat experienta pe toate pietele, de la clienti retail la mari clienti corporate, in Franta si in Olanda, a coordonat echipe mari.

DI Thibaud a detinut urmatoarele functii in domeniul bancar: Director Adjunct Risc Franta, Société Générale, Paris (ianuarie 2018 – august 2019), Director Risc Nordul Frantei, Société Générale, Paris / sediul din Lille (septembrie 2014 – decembrie 2017), CO - Head credite, CIB - Franta (martie 2008 -

august 2014), Manager relatii cu clientii, CIB - Olanda la Société Générale, Sucursala Amsterdam (septembrie 2001 – februarie 2008), Director Credite la GE Access – sediul din Europa (mai 2000 –august 2001).

De asemenea, are experienta academica dobandita in calitate de Doctorand bursier (Lector / Cercetator) la Universitatea Paris XII, Universitatea Paris I Panthéon-Sorbonne si la Institutul Universitar al Tehnologiei (septembrie 1994 - august 1996), Profesor de contabilitate si management, coordonator asociat pregatire contabili autorizati in cadrul Scolii Nationale de Comert Bessieres (septembrie 1996 - aprilie 2000).

Incepand cu 1 septembrie 2019, s-a alaturat BRD – Groupe Société Générale S.A., in calitate de Consilier al Directorului General.

Mirela Virginia MEDELEAN

Director General Adjunct Proiecte si Operatiuni

Data nasterii: 14 septembrie 1971 ;
Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD- Groupe Société Générale: 2021 ;
Anul expirarii mandatului: 2025;
Detine 20.000 actiuni BRD - Groupe Société Générale.

Coordoneaza: Polul Centrul Solutii de Business, Departamentul Operatiuni Infrastructura si Productie IT, Directia de Securitate a Informatiei, Directia Consultanta si Suport Strategie, Directia Performanta pentru Procese de Business, Polul Operatiuni, Directia Servicii Piete Financiare si Departamentul Business Intelligence Center.

Este membru a numeroase comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie: Comitetul de control intern, Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de cariera, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul clienti, Comitetului de criza, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de Conformitate, Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv in BRD- Groupe Société Générale.

Biografie

Este absolventa a Universitatii de Vest din Timisoara, Facultatea de Stiinte Economice, specializarea Contabilitate Si Informatica de Gestiune Si detinatoarea unui Master in Stiinte Economice, specializarea Evaluarea Si diagnoza afacerilor.

Are o experienta de 27 de ani, in diverse arii din domeniul financiar – bancar, din care peste 19 ani in functii de conducere precum: Director Adjunct, Directia Analiza de Business (Iulie 2003 - August 2005), Director Adjunct, Departament Proiecte si Organizare (August 2005 - Octombrie 2008), Director Departament Sisteme si Procese Retea (Octombrie 2008 - Decembrie 2011), Director Executiv Adjunct Resurse Umane (Ianuarie 2012 - Iunie 2016), Director al Centrului Business Intelligence (Iunie 2016 - Noiembrie 2019), Director Executiv Resurse Umane (Noiembrie 2019 - Iulie 2020), Director al Centrului de Business Intelligence (Iulie 2020 - Septembrie 2020), Director Proiecte si Operatiuni (Septembrie 2020 - Iunie 2021).

De asemenea, are experienta academica dobandita in calitate de Asistent Universitar in cadrul Universitatii de Vest Timisoara, Facultatea de Stiinte Economice, in perioada 1995 – 1998.

Maria Koytcheva ROUSSEVA³
Director General Adjunct Global Corporates

Data nasterii: 24 aprilie 1972;
Anul numirii in functia de Director General Adjunct BRD - Groupe Société Générale: 2022;

³ Incepand din data de 4 octombrie 2022.

Anul expirării mandatului: 2026;
Nu detine acțiuni BRD - Groupe Société Générale .

Coordonează Polul Global Corporates compus din următoarele structuri: Direcția Mediu Social și Finanțare Impact Pozitiv, Centrul Management Transversal Corporate, Direcția Top Corporates Coverage, Departamentul SME Coverage, Departamentul Marketing Corporate & Management Vânzări, Departamentul Corporates Credit Grup, Direcția Finanțări Structurate, Direcția Corporates Finance, Departamentul Global Transaction Banking.

Este membru a numeroase comitete constituite în sprijinul Comitetului de Direcție: Comitetul de administrare a activelor și pasivelor, Comitetul de control intern, Comitetul de preturi, Comitetul de urmărire a portofoliului de proiecte, Comitetul de carieră, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovare, Comitetul clienți, Comitetului de criză, Comitetul de guvernare a datelor, Comitetul de Conformitate, Comitetul pentru schimbări climatice, de mediu și social.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declarației de afiliere, nu ocupă funcții de conducere sau administrare în instituții non-profit și respectă numărul de mandate în societăți, stabilit potrivit prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv și un mandat neexecutiv în Grupul BRD- Groupe Société Générale.

Biografie

Este absolventă a Universității de Economie Națională și Mondială Sofia, Bulgaria, specializarea în relații economice internaționale și are o Diplomă de master în Studii comerciale la Universitatea Leipzig din Germania.

Are o experiență de 23 de ani în domeniul bancar din care 20 ani în funcții de conducere precum: Director Corporații Multinaționale în cadrul HVB Bank Biochim, Bulgaria (aprilie 2002 - octombrie 2005); Director Corporate and Investment Banking, Societe Generale Expressbank, Bulgaria (noiembrie 2005 - octombrie 2011), Director General Adjunct / Vice - președinte al Comitetului Executiv, Director Executiv Corporate și Piete financiare în cadrul Societe Generale Expressbank, Bulgaria (noiembrie 2012 - iunie 2015), Director General / Președinte al Comitetului Executiv Societe Generale Bank Serbia (iulie 2015 - iulie 2019), Membru al Consiliului de supraveghere la Ohridska Banka, Societe Generale Group (februarie 2012 - decembrie 2019), Membru al Consiliului de administrație la SKB Banka Slovenia, Societe Generale Group (mai 2018 - decembrie 2019), membru al Consiliului de administrație al Rusfinance Bank LLC, Rosbank Group (27 august 2019 - 1 martie 2021), Director General Delegat/ Prim adjunct al Președintelui Comitetului Executiv al PJSC Rosbank, Societe Generale Group (21 august 2019 – 29 aprilie 2022), Membru al Consiliului de administrație al Societe Generale Insurance LLC și al Societe Generale Life Insurance LLC (18 septembrie 2019- 31 mai 2022).

În perioada 26 iulie 2021 - 9 iunie 2022 a detinut calitatea de membru al Consiliului de Administrație al BRD - Groupe Societe Generale S.A.

ETIENNE JEAN LOULERGUE⁴

Director General Adjunct Finanțe/Trezorerie

Data nasterii: 28 iulie 1973;

Anul numirii în funcția de Director General Adjunct BRD- Groupe Société Générale: 2022;

Anul expirării mandatului: 2026

Nu detine acțiuni BRD - Groupe Société Générale.

Coordonează: Departamentul Financiar, Serviciul Control Financiar Nivel 2, Direcția Achiziții și Departamentul Gestiune Numerar.

Este membru a numeroase comitete constituite în sprijinul Comitetului de Direcție: Comitetul de administrare a activelor și pasivelor, Comitetul de control intern, Comitetul de preturi, Comitetul de urmărire a portofoliului de proiecte, Comitetul de carieră, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovare, Comitetul clienți, Comitetului de criză, Comitetul de guvernare a datelor, Comitetul pentru schimbări climatice, de mediu și social.

⁴ Începând din data de 4 octombrie 2022.

Situatia mandatelor exercitate

Conform declaratiei de afiliere, nu ocupa functii de conducere sau administrare in institutii non-profit si respecta numarul de mandate in societati, stabilit conform prevederilor legale aplicabile – un mandat executiv si doua mandate neexecutive din care unul in Grupul BRD- Groupe Société Générale si unul in afara Grupului Société Générale.

Biografie

A absolvit Ecole Nationale Supérieure de l'Aéronautique et de l'Espace si a obtinut o diploma de Master in audit si una in contabilitate si finante.

Are o experienta de peste 17 de ani in cadrul in domeniul bancar, in institutii de credit mari, ocupand functii de conducere precum: Director Executiv al Departamentului Financiar in BRD (iulie 2020 - 3 octombrie 2022), Consilier al Directorului General Adjunct Finante Trezorerie BRD (august 2019 – iulie 2020), Director Executiv Adjunct Strategie si Finante in Komerčni Banka (iulie 2015 –august 2019), Director de Proiect pentru dezvoltarea activitatilor financiare in centrele de servicii partajate in Société Générale (septembrie 2014 - iunie 2015), Director consolidare IFRS pentru linia de activitati bancare internationale in Société Générale (iulie 2010 -august 2014), Director Control Banque de Financement et d'Investissement in Société Générale (martie 2005 –iunie 2010).

Are de asemenea experienta in asigurari in calitate de Presedinte neexecutiv al Comitetului de Audit in Komerčni Pojistovna (ianuarie 2018 - august 2019) si audit in calitate de Director de Audit (septembrie 1999 – februarie 2005) in Ernst & Young.

In sectorul non –financiar are experienta in calitate de membru neexecutiv independent in Consiliul de Administratie al NEVA Aerospace (septembrie 2017 - august 2019).

Din 16 iulie 2022 este membru al Consiliului de Supraveghere al CIT ONE SA.

In august 2019 s-a alaturat BRD – Groupe Société Générale S.A. preluand functia de Consilier al Directorului General Adjunct Finante Trezorerie.

In iulie 2020 a fost aprobat de BNR in functia de Director Executiv al Departamentului Financiar, functie detinuta pana pe data de 3 octombrie 2022.

Din 4 octombrie 2022 detine functia de Director General Adjunct Finante / Trezorerie.

ATRIBUTII SI RESPONSABILITATI

Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii societatii, in limitele obiectului de activitate al companiei si cu respectarea competentelor pe care legea sau actul constitutiv le rezerva exclusiv Consiliului de Administratie si Adunarii Generale a Actionarilor.

Fiecare Director este investit cu toate competentele de a actiona in numele Bancii si de a o reprezenta in relatiile cu tertii, in orice circumstanta legata de activitatile pe care le coordoneaza, cu respectarea dispozitiilor legale, ale Actului Constitutiv si ale Normei de Functionare Interna.

In limita competentelor si raspunderilor stabilite de Consiliul de Administratie, directorii actioneaza impreuna, organizati in Comitetul de Directie, pentru o serie de activitati/operatiuni specifice activitatii Bancii detaliate in Actul Constitutiv, in Norma de Functionare Interna a Bancii, in Directiva Managementul competentelor de aprobare a creditelor si altor angajamente” si in Directiva ”Regulamentul de organizare si functionare a Organului de Conducere”.

REUNIUNILE COMITETULUI DE DIRECTIE

Reuniunile Comitetului de Directie sunt tinute cel putin o data la doua saptamani sau ori de cate ori activitatea Bancii o impune.

In cursul anului 2022 au fost organizate 127 reuniuni ale Comitetului de Directie.

Deciziile Comitetului de Directie se iau cu votul „Pentru” a cel putin jumatate din numarul de membri ai Comitetului de Directie. In caz de paritate de voturi, Directorul General are votul decisiv.

In cadrul reuniunilor Comitetului de Directie votul nu poate fi delegat.

Procesul verbal al reuniunii este semnat de catre directorii participanti la reuniune imediat dupa redactarea acestuia.

Comitetul de Directie a furnizat Consiliului de Administratie, in mod regulat si cuprinzator, informatii detaliate cu privire la toate aspectele importante ale activitatii Bancii, inclusiv cele referitoare la administrarea riscurilor, evaluarea riscurilor potentiale si la aspectele de conformitate, masurile intreprinse si cele recomandate, neregulile identificate cu ocazia indeplinirii atributiilor pe care le are. Orice eveniment de importanta majora este comunicat imediat Consiliului de Administratie.

COMITETE CONSTITUITE IN SPRIJINUL COMITETULUI DE DIRECTIE

Comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie il asista in indeplinirea atributiilor ce ii revin pe diverse linii de activitate, in special cu privire la activitatea operationala a Bancii. Din componenta acestor comitete fac parte membrii ai Comitetului de Directie si reprezentanti ai conducerii structurilor impactate.

Cele mai importante comitete sunt:

COMITETUL DE CONTROL INTERN

Acesta este un comitet permanent cu rol consultativ care are ca misiune principala analiza modului de desfasurare a activitatii de control intern, inclusiv continuitatea activitatii si managementul crizelor din perspectiva organizarii / functionarii, prin analiza rezultatelor obtinute si a deficientelor constatate in activitatea de control intern. Pentru indeplinirea misiunii sale, temele majore supuse dezbaterii comitetului sunt: riscuri operationale, continuitatea activitatii si managementul crizelor, supervizarea manageriala, supervizarea manageriala a conturilor, audit, risc de conformitate si reputational, securitate informatica, deficiente constatate in rapoartele de supraveghere/procesele verbale ale autoritatilor, protectia datelor cu caracter personal.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A ACTIVELOR SI A PASIVELOR

Este un comitet permanent cu rol consultativ care asista Comitetul de Directie in indeplinirea atributiilor care ii revin cu privire la managementul structurii activelor si pasivelor, managementul lichiditatii si surselor de finantare, gestiunea riscurilor structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar in afara portofoliului de tranzactionare) si managementul capitalului.

COMITETUL DE PRODUSE NOI

Este un comitet permanent, cu rol consultativ, care asigura identificarea, analizarea si masurarea corecta a riscurilor asociate produselor noi, oferite in relatia cu clientela Bancii, inclusiv modificarile semnificative ale produselor existente

COMITETUL DE PRETURI

Este un comitet permanent cu rol consultativ care are misiunea de a analiza si a propune organelor decizionale ale Bancii masuri cu privire la politica si strategia de tarificare (comisioane, dobanzi) a produselor Bancii avand in vedere obiectivele bugetare, mediul concurential, strategia comerciala a Bancii si evolutia pietei.

COMITETUL DE RISC RETAIL

Comitet care are ca misiune formalizarea masurilor propuse de structurile din Banca pentru imbunatatirea performantei activitatii de creditare pe segmentul retail.

COMITETUL CLIENTI (CUSTOMER BOARD)

Este un comitet permanent, cu rol consultativ, dedicat experientelor oferite clientilor, care urmareste sa asigure, la nivelul intregii Banci, eficientizarea procesului de imbunatatire a calitatii experientelor oferite clientilor, din perspectiva reactiilor primite de la acestia.

COMITETUL DE CONFORMITATE

Este un comitet permanent cu rol consultativ care are ca misiune principala analiza modului de desfasurare a activitatii de administrare a riscului de conformitate, inclusiv cu prezentarea deficientelor constatate in activitatea de control de conformitate.

COMITETUL PENTRU SCHIMBARI CLIMATICE, DE MEDIU SI SOCIAL

Este un comitet permanent cu rol consultativ, care are ca misiune principala realizarea de analize strategice CSR prin raportarea la obiectivele Bancii, cu finalitatea de a prezenta Comitetului de Directie masurile de implementare a strategiei CSR in materie. Aceasta misiune include formularea de propuneri referitoare la stabilirea obiectivelor Bancii, adoptarea cadrului normativ relevant, monitorizarea realizarilor angajamentelor bancii, comunicarea Si orice alte subiecte legate de aspectele de mediu, schimbari climatice Si sociale.

ALTE COMITETE: Comitetul de criza, Comitetul de securitate si sanatate in munca; Comitetul de urmarire a portofoliului de proiecte, Comitetul de urmarire; Comitetul de cariera, Comitetul de comunicare, Comitetul de inovatie, Comitetul de guvernanta a datelor, Comitetul de supraveghere a indicilor de referinta si a conduitei in cadrul pietelor financiare.

SITUATIA ACTIUNILOR BRD – GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DETINUTE DE MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE SI MEMBRII COMITETULUI DE DIRECTIE LA DATA DE 31 DECEMBRIE 2022:

Nume	Numar de actiuni
Jean – Pierre Georges VIGROUX	27.828
Mirela Virginia MEDELEAN	20.000
Alexandru - Claudiu CERCEL - DUCA	1.030
TOTAL	48.858

DREPTURILE ACTIONARILOR

BRD respecta drepturile actionarilor sai si le asigura acestora un tratament egal.

DREPTURILE DE VOT

Actiunile Bancii sunt indivizibile si confera detinatorilor drepturi egale, orice actiune dand dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Adunările generale sunt convocate de Consiliul de Administratie.

Convocarea se realizeaza cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita, cu respectarea prevederilor legale privind publicitatea si notificarea Autoritatii Financiare de Supraveghere - Sectorul de Instrumente Financiare si Investitii si a Bursei de Valori Bucuresti („BVB”).

Actionarii pot participa la lucrarile Adunarilor Generale personal, prin reprezentant sau pot vota prin corespondenta. Formulare de procura si de vot prin corespondenta sunt puse la dispozitia actionarilor in sectiunea speciala, deschisa pe pagina proprie de Internet.

Procedurile de desfasurare a lucrarilor AGA sunt disponibile actionarilor si altor parti interesate pe site-ul institutional.

DREPTUL LA DIVIDENDE

Fiecare actiune a Bancii detinuta de actionar la data de inregistrare (stabilita conform reglementarilor specifice si aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor) confera acestuia dreptul de a beneficia de dividende pentru exercitiul financiar anterior, in cuantumul si conditiile stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor.

Politica de dividend a Bancii este disponibila actionarilor si altor parti interesate in cadrul sectiunii Guvernanta Corporativa (<https://www.brd.ro/despre-brd/investitori-si-actionari/guvernanta-corporativa/politica-de-dividende>).

Politica de dividend reconfirma angajamentul Consiliului de Administratie de a oferi Actionarilor oportunitatea de a obtine un randament pentru capitalul investit si Bancii oportunitatea unei dezvoltari sustenabile.

DREPTUL LA INFORMARE

BRD asigura actionarilor sai accesul la informatii relevante, astfel incat acestia sa-si exercite toate drepturile de o maniera echitabila. Strategia Bancii in materie de comunicare are la baza principii precum:

- Egalitatea accesului la informatii pentru toti actionarii si disponibilitatea imediata a informatiilor relevante;
- Respectarea termenelor in materie de publicare a rezultatelor;
- Transparenta si coerenta informatiilor furnizate.

BRD – Groupe Société Générale a infiintat si mentine o structura dedicata relatiei cu investitorii, actionarii si alte parti interesate.

Actionarii / investitorii pot adresa Bancii solicitarile lor, atat prin e-mail, cat si telefonic, la datele de contact dedicate acestora afisate pe site-ul institutional. Informatiile relevante sunt publicate pe pagina proprie de internet, atat in limba romana, cat si in limba engleza.

Pentru informarea actionarilor si investitorilor, Banca stabileste la inceput de an un calendar al raportarilor financiare pe care il transmite Bursei de Valori Bucuresti si Autoritatii de Supraveghere Financiara. Raportarile financiare trimestriale se realizeaza in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara asa cum au fost adoptate de Uniunea Europeana – si cu respectarea reglementarilor specifice pietei de capital.

Pentru a face cunoscute rezultatele sale financiare, BRD – Groupe Société Générale organizeaza reuniuni/ sesiuni webcast audio cu presa si analistii financiari, consultantii de investitii, brokerii si investitorii. Aceste reuniuni, in cadrul carora sunt prezentate rezultatele Bancii, ofera managementului bancii si analistilor pietelor financiare ocazia de a face schimb de opinii. Aceeasi politica de transparenta a fost adoptata si in ceea ce priveste comunicarea cu agentile de rating si cu institutiile pietei de capital. In anul 2022, BRD a organizat 4 webcast-uri audio in direct pentru rezultatele financiare interimare.

Calendarul financiar pentru anul 2023:

Publicarea rezultatelor preliminare la 31 decembrie 2022	8 februarie 2023
Prezentarea rezultatelor financiare preliminare aferente anului 2022 si Trimestrului IV 2022 prin intermediul unui webcast Audio	9 februarie 2023
Adunarea Generala a Actionarilor	27 aprilie 2023
Publicarea raportului anual 2022 - rezultatelor financiare la 31 decembrie 2022	27 aprilie 2023
Publicarea rezultatelor aferente trimestrului I 2023	12 mai 2023
Publicarea rezultatelor aferente semestrului I 2023	03 august 2023
Publicarea rezultatelor aferente trimestrului III 2023	03 noiembrie 2023

3. RESURSE UMANE

CIFRE CHEIE 2022

- **5.833** angajati activi in BRD, din care:
 - **896** recrutari externe
 - **1.179** mobilitate functionala
 - **18,0%** turnover total, din care **12,4%** turnover voluntar

Numarul total de angajati activi ai Grupului la finalul anului 2022 a fost de 6.126 (6.408 la finalul anului 2021) in timp ce numarul total de angajati activi ai Bancii la finalul anului 2022 a fost de 5.833 (5.974 la finalul anului 2021). Angajatii activi sunt angajatii prezenti la lucru (excluzandu-i pe cei aflati in concediu de maternitate si in concediu medical de lunga durata).

In 2022, Departamentul de Resurse Umane a continuat sa furnizeze proiecte si actiuni in linie cu axele strategice de resurse umane: gestionarea carierei, dezvoltare manageriala, implicarea angajatilor, eficienta si comunicare.

SUPPORT AL ACTIVITATII COMERCIALE SI PERFECTIONARE CONTINUA

Pe parcursul anului 2022, Departamentul de Resurse Umane a continuat sa fie suport pentru business sustinand evolutia modelului de afaceri. Scopul Bancii a fost de a asigura structuri eficiente si dinamice, pentru a raspunde mai bine nevoilor clientilor (accent sporit pe operatiuni bancare la distanta) si pentru a maximiza rezultatele obtinute. Printre principalele proiecte amintim: optimizarea structurii diferitelor departamente la nivelul Centralei, reorganizari teritoriale la nivel de retea (relocari si comasari de agentii) si acordarea sprijinului pentru proiecte speciale (de exemplu: externalizarea transportului si administrarii numerarului) etc.

GESTIONAREA CARIEREI

Pe parcursul anului 2022 Departamentul de Resurse Umane a continuat intalnirile individuale cu angajatii pentru a identifica potentialul acestora cat si asteptarile legate de evolutia in cariera, in baza competentelor si aptitudinilor acestora. De asemenea, au avut loc si intalniri cu toti salariatii noi pentru a-i acompania eficient in procesul de onboarding.

Circa 1200 de angajati au schimbat pozitia ca rezultat al politicii interne de mobilitate a Bancii, schimbari care au necesitat training-uri specifice fiecarui rol, cu metode diferite de invatare.

900 de persoane au fost recrutate din extern in 2022, in cea mai mare parte la nivelul retelei, pentru acoperirea unor posturi vacante, extinderea capacitatii comerciale si atingerea obiectivelor de vanzari ale Bancii, dar si anumite pozitii foarte specializate in centrala, cu focus pe zona de IT, pentru a sustine strategia de omni-channel si digital.

Nivelul de studii al salariatilor este urmatorul: 90% superioare, 10% medii.

TRAINING SI CONSTIENTIZAREA RISCULUI

Intr-un context de business provocator si in schimbare, dezvoltarea continua a competentelor este calea potrivita de urmat pentru a sprijini realizarea obiectivelor Bancii pe termen scurt si mediu.

Strategia de formare a anului 2022 a vizat atat dezvoltarea competentelor comerciale, tehnice (conform strategiei de afaceri), a celor de dezvoltare manageriala, cat si a celor reglementare specifice prin cursurile de gestiune a riscului si conformitate pentru salariatii BRD. Oferta de cursuri diversificata a acoperit nevoile de formare ale colaboratorilor, intr-un format adaptat tuturor profilelor (juniori, seniori, experti/ specialisti), corelat cu sustinerea si dezvoltarea competentelor vizate fiecarui rol, intr-un mix de invatare teoretica si experientiala, cu implicarea directa a participantului in alegerea actiunilor de formare, identificand nevoile sale de training impreuna cu managerul sau.

Pentru a ne adapta la schimbarile rapide din mediul de afaceri, au fost implementate proiecte de planificare strategica a fortei de munca pe zonele de retail si corporate. Competentele angajatilor reprezinta un atu major in succesul Bancii. Dorinta noastra este de a promova adaptarea permanenta a competentelor angajatilor la schimbarile rapide din mediul nostru si de a le permite sa acceseze parcursuri de cariera motivante. Totodata, a fost continuat si proiectul e-learning dezvoltat impreuna cu CPBR (Consiliul Patronatelor Bancare din Romania), cu reprezentantii Sindicatelor (prin intermediul FSAB) si cele 4 banci membre (BCR, Raiffeisen, ING si Unicredit) care are ca si obiectiv principal dezvoltarea competentelor salariatilor astfel incat sa ne putem adapta mai usor la modificarile aparute

pe piata muncii si la provocarile viitorului digital. Catalogul de cursuri din platforma noua se axeaza pe 3 teme majore care abordeaza tehnologia digitala:

- Abilitati digitale (constientizarea digitalizarii, abilitati PC si de raportare, competente analitice si numerice);
- Colaborarea prin canale digitale (vanzari, operatiuni fara numerar, orientarea catre client dintr-o perspectiva digitala);
- Satisfactia si abordarea clientilor in contextul digitalizarii (lucru la distanta, instrumente de mesagerie si colaborare precum video-conferinte, invatare la distanta etc).

Pe parcursul anului 2022, cursurile de formare au continuat sa fie adaptate formatului de interactiune la distanta/online.

Principalele axe de dezvoltare au fost :

- Dezvoltarea culturii de risc in cadrul BRD prin intermediul cursurilor e-learning-uri obligatorii dezvoltate in cooperare cu Société Générale ("Codul de conduita", "Securitatea informatiei", Abuzul de piata" „Fatca”, „Anti-coruptie”, „Managementul riscului de mediu”, „Lupta impotriva spalarii banilor”, etc) si e-learning-uri locale (SSM – securitatea si sanatatea in munca, “Evenimente de securitate fizica”, „GDPR”), multiplicarea cazurilor practice prezentate la cursurile virtuale/fata in fata;
- Dezvoltarea competentelor specifice de responsabilitate sociala si corporativa (CSR) cu focus pe zona de ESG (Mediu, Impact Social, Guvernanta) atat prin formari de tip e-learning utilizand platforme de cursuri cat si prin cursuri organizate in format fizic, ateliere Climate Fresk (peste 200 de participanti in anul 2022)
- Stagii de integrare pentru nou-angajati:
 - programul „Welcome to BRD week”, in cadrul caruia angajatii noi au acces la informatii generale de cunoastere a Bancii, a valorilor BRD, la cunostinte de baza in ceea ce priveste conformitatea, riscurile in creditare, precum si aspecte HR privind formarea, gestiunea de cariera;
 - Program „Induction” - pentru echipele comerciale din front office - se pune accentul pe cunoasterea produselor si aplicatiilor specifice, a riscurilor aferente, a competentelor comportamentale, precum si dezvoltarea abilitatilor comerciale specifice, printr-o abordare experientiala a invatarii.
- Academii de Business adaptate segmentelor de clienti ale Bancii: Retail – persoane fizice, Retail – companii mici, precum si pentru segmentul corporate.

Aceste formari sunt programe modulare, pe nivele de cunostinte si expertiza, adaptate rolurilor din organizatie (atat pentru functii manageriale, cat si pentru echipe operationale), avand grade de complexitate diferite, acoperind ca directii principale: oferta, analiza financiara si de risc, abilitati – vanzare, gestiune de portofoliu de clienti, comunicare, negociere.

Sunt programe de formare dedicate fiecarei linii de business, curricule elaborate si actualizate conform cerintelor comerciale exprimate si evolutiilor reglementare, cu invitati din business – specilaisti ai bancii pe diverse tematici, alaturi de trainerii interni.

- Programele de formare comportamentala (tematici precum: gestionarea relatiei cu clientii, comunicare, tehnici de vanzare si negociere, managementul stresului, managementul conflictelor, lucrul in echipa, feedback - un instrument pentru dezvoltare si performanta, cum sa facem o reuniune de echipa mai atractiva, management hibrid etc) care au fost completate si in 2022 de dezvoltarea programului de sesiuni de webinarii & coaching dedicat angajatilor, pornind de la necesitatea de a ramane conectati unii la ceilalti: „We Connect”, iar pentru rolurile manageriale prin programul „Rise Up”.
- Alte actiuni de formare, in baza cerintelor de business si reglementare:
 - ✓ certificarea in domeniul asigurarilor si pensiilor private a angajatilor din front-office;
 - ✓ cursuri de pregatire initiala si continua in format e-learning pentru MiFID II.

IMPLICAREA ANGAJATILOR SI IMPACTUL ASUPRA MEDIULUI EDUCATIONAL

In 2022 BRD a continuat implicarea angajatilor in mediul educational, fiind o axa importanta pentru strategia companiei.

ECHILIBRUL INTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA PERSONALA

In vederea asigurarii unui echilibru intre viata profesionala si cea personala, Departamentul de Resurse Umane a continuat proiectele:

- “Legitimatia BRD conteaza!” - prin intermediul caruia sunt negociate discounturi de care pot beneficia angajatii BRD, formalizate in cadrul unor acorduri.
- In 2022 au fost organizate webinarii prin intermediul carora promovam comportamentele sanatoase si wellbeing-ul: webinar anti-tutun, nutritie, ergonomia la locul de munca impreuna cu partenerul nostru de servicii medicale. In 2022 a fost implementat modul de lucru hibrid, un mix de lucru de la birou si lucru la distanta. In continuare, in functie de nevoile colegilor nostri, continua sa imbunatam actualul mod de lucru pentru a sustine echilibrul dintre viata profesionala si cea personala a salariatilor.

POLITICA SI PRACTICILE DE REMUNERARE

Politica si practicile de remunerare ale BRD respecta:

- Reglementarile locale si europene: Regulamentul BNR 5/2013 modificat prin Regulamentul BNR 11/2020 si Regulamentul BNR nr. 2/2022, CRD V, Regulamentul delegat (UE) 923/2021, MiFID II, Volker
- Ghidurile privind politicile solide de remunerare si remuneratia personalului din vanzari
- Politicile Société Générale

Politica de Remunerare este aprobata de catre Consiliul de Administratie al BRD la recomandarea Comitetului de Remunerare.

POLITICA DE REMUNERARE IN BRD:

- Este permanent adaptata culturii, obiectivelor de crestere si rentabilitate si strategiei pe termen lung ale Bancii, precum si cadrului de control al acesteia;
- Promoveaza o administrare sanatoasa si eficienta a riscurilor; pentru salariatii implicati in activitatea de Piete Financiare si de consultanta pentru investitii, o gestionare solida si prudenta a riscurilor legata de durabilitate este, de asemenea, luata in considerare incepand cu martie 2021;
- Contribuie la limitarea si controlul posibilelor riscuri operationale fara a incuraja asumarea de riscuri care sa depaseasca nivelul tolerantei la risc a Bancii. Banca incurajeaza un comportament prudential (neasumarea de riscuri excesive);
- Recunoaste performantele individuale si colective, in conditiile incurajarii spiritului de echipa, asigurand o remunerare corecta si competitiva, cu respectarea stricta a competentelor si performantelor; evaluarea performantei este realizata intr-un cadru multianual;
- La evaluarea performantei individuale sunt luate in considerare atat criteriile financiare, cat si criteriile non-financiare, cum ar fi: cunostintele acumulate, dezvoltarea personala, contributia la performanta echipei etc.;
- Este bazata pe principiul egalitatii de tratament, respectiv remuneratie egala pentru membrii personalului de gen masculin si membrii personalului de gen feminin, pentru prestarea aceleiasi munci sau a unei munci de valoare egala.

Banca asigura o remunerare corecta si competitiva, cu respectarea stricta a competentelor si performantelor, cu 2 componente corect proportionate:

- componenta fixa
- componenta variabila

Remuneratia fixa – reflecta experienta profesionala relevanta si responsabilitatea organizationala, astfel cum sunt prevazute in fisa postului unui angajat, ca parte a termenilor de angajare. Remuneratia fixa reprezinta o proportie suficient de mare in remuneratia totala, astfel incat sa permita aplicarea unei

politici complet flexibile privind componentele remuneratiei variabile, incluzand posibilitatea de a nu plati nicio componenta a acesteia.

Remuneratia variabila – reflecta o performanta sustenabila si ajustata la risc, precum si performanta care excede performanta necesara pentru a indeplini atributiile prevazute in fisa postului angajatului, ca parte a termenilor de angajare.

Remuneratia variabila :

- Nu este garantata sau reportata in mod automat de la un an la altul. Mecanismele de distribuire a componentei variabile nu garanteaza acordarea de sume pe parcursul a mai multor ani. Astfel, remunerarea variabila este supusa unui proces anual, echitabil, de revizuire;
- Bonusurile garantate sunt acordate doar in circumstante exceptionale legate de momentul angajarii si pot fi acordate doar in primul an de angajare si doar atunci cand Banca dispune de o baza sanatoasa si solida de capital. Personalul BRD nu este excesiv dependent de bonusuri;
- Nu limiteaza capacitatea Bancii de a-si intari baza de capital;
- Nu este platita prin mijloace sau metode care faciliteaza eludarea indeplinirii cerintelor normative in vigoare;
- Nu incurajeaza asumarea de riscuri care sa influenteze profilul de risc al Bancii;
- Ia in considerare si toate tipurile de riscuri curente sau viitoare;
- Platile referitoare la incetarea anticipata a unui contract reflecta performanta obtinuta in timp si sunt proiectate intr-o modalitate care sa nu recompenseze nereusita sau conduita neprofesionala.

Banca poate decide reducerea sau neacordarea remuneratiei variabile in cazul in care aceasta nu poate fi sustinuta in conformitate cu situatia financiara a Bancii in ansamblu, a structurii in care se desfasoara activitatea si a angajatului in cauza.

Remuneratia variabila este redusa considerabil in cazul in care Banca inregistreaza o performanta financiara redusa sau negativa, luandu-se in considerare atat remuneratia curenta, cat si reducerile platilor aferente sumelor convenite, determinate anterior, incluzand acorduri semnate de tip minus sau de tip clawback. Pana la 100% din remuneratia variabila face obiectul acordurilor semnate de tip minus sau de tip clawback.

Pentru diferite tipuri de posturi, este posibil sa se foloseasca scheme diferite de alocare a remuneratiei variabile. Exista un maxim definit pentru componenta variabila, care nu poate depasi 100% din componenta fixa a remuneratiei totale.

Pentru functiile de vanzare, obiectivele comerciale sunt stabilite astfel incat sa tina cont de drepturile si interesele clientilor, astfel:

- Procesul de vanzare este in interesul clientului;
- Nu incurajeaza oferirea sau furnizarea unui produs/ serviciu anume sau a unei anumite categorii de produse/ servicii in locul altor produse/ servicii, precum produse/ servicii care sunt mai profitabile pentru Banca sau pentru salariat, in detrimentul clientului.

Principiile speciale aplicabile pentru categoriile de personal identificat sunt:

- Remuneratia variabila poate scadea sau sa nu fie platita deloc.
- Membrilor personalului le este platita sau acestia intra in drepturile aferente remuneratiei variabile, inclusiv ale partii amanate a acesteia, doar daca remuneratia variabila poate fi sustinuta in conformitate cu situatia financiara a Bancii in ansamblu si daca poate fi justificata in conformitate cu performanta Bancii, a structurii in care se desfasoara activitatea si a angajatului in cauza.
- Membrii personalului intra in posesia drepturilor partii amanate a remuneratiei variabile conditionat de indeplinirea unor cerinte minime de performanta.
- O parte substantiala si care reprezinta, in toate cazurile, cel putin 40% din componenta de remuneratie variabila, este amanata pe o perioada de cel putin 4 ani. Pentru personalul identificat, cel putin 50% din orice remuneratie variabila trebuie sa fie formata din echivalent actiuni, care fac obiectul unei politici adecvate de retinere, proiectata sa alinieze stimulentele cu interesele pe termen lung ale Bancii.

- Strategiile personale de acoperire impotriva riscurilor sau polite de asigurare legate de remuneratie si de raspundere pentru a contracara efectele de aliniere la risc prevazute in acordurile de remunerare ale personalului sunt interzise. Este permisa acoperirea riscului de curs valutar, folosind instrumente derivate.

Datele financiare aferente anului 2022, conform cerintelor de publicare conform art. 450 (h) din Regulamentul UE nr. 575/2013 vor fi publicate la o data ulterioara pe site-ul Bancii.

REMUNERAREA MEMBRILOR CONDUCERII EXECUTIVE SI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

a) Remunerarea membrilor Conducerii Executive (inclusiv a Directorului General)

Aceasta remuneratie este compusa din remuneratie lunara fixa si remuneratie anuala variabila sub forma unui bonus de performanta. Pentru personalul de conducere expatriat se acorda anumite beneficii conform politicii Société Générale, cu scopul de a le facilita sederea in Romania, impreuna cu familiile lor.

b) Remunerarea membrilor Consiliului de Administratie

Pentru anul 2022, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor a aprobat o remuneratie individuala pentru administratorii neexecutivi neindependenti, in valoare de 1.800 EUR/ luna (suma bruta, echivalent lei), o remuneratia individuala pentru administratorii neexecutivi independenti in valoare de 3.600 EUR/ luna (suma bruta, echivalent lei), inclusiv 19,9% pentru transferul contributiilor.

De asemenea, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor a aprobat limita generala pentru remuneratiile directorilor si ale administratorilor, inclusiv remuneratiile suplimentare, pentru anul 2022 sunt in suma de 20 milioane lei, suma bruta (compensatia pentru transferul taxelor inclusa). Este aceeasi limita ca pentru anii 2020 si 2021.

4. ACTIVITATEA GRUPULUI SI REZULTATE

MEDIUL ECONOMIC SI BANCAR IN 2022

Numarandu-se printre cele mai performante state membre UE, economia Romaniei a inregistrat o crestere de 4,8% in 2022 fata de 2021, depasind asteptarile pietei, incetinind totusi fata de cresterea inregistrata in 2021 (+5,8% an pe an fata de 2020). Principalul motor al cresterii PIB-ului din 2022 a ramas consumul privat, care a adaugat +3,4 pp la expansiunea de 4,8%, dar semestrul II a marcat trecerea incipienta la o crestere bazata pe investitii, cu o contributie de +2,2 pp. Exporturile nete au reintrat in teritoriu negativ si au scazut -0,8pp din cresterea PIB (exporturi +3,5%, importuri +4,3%).

Valorificand beneficiile amplorii si intensitatii inaspirii politicii monetare, ale diminuarii problemelor din lanturile valorice globale si ale iernii neobisnuit de calduroase, coroborate cu economiile de energie, presiunile inflationiste au inceput sa se reduca spre sfarsitul anului 2022. Inflatia anuala a fost de 16,4% in decembrie 2022, marcand o prima incetinire notabila (de la 16,8% in noiembrie, cel mai ridicat nivel din toamna anului 2003), avand in vedere preturile mai mici la combustibili. In ianuarie 2023, inflatia a coborat si mai mult, pana la 15,1% an/an. Cu toate acestea, acest nivel este departe de limita superioara a intervalului tinta al BNR ($2,5\% \pm 1$ punct procentual). Tendinta descendenta a fost vizibila si la nivel regional, inflatia anuala din zona euro ajungand la 9,2% in decembrie 2022 (in scadere fata de 10,1% in noiembrie), prima contractie a preturilor din iunie 2021, pe masura ce cresterea preturilor la energie se domoleste. In anul 2022, economia s-a confruntat atat cu presiuni puternice ale inflatiei costurilor din partea mediului extern, cat si cu presiuni ale cererii din partea economiei interne. Preturile la energie si alimente raman principalul motor, dar si alte componente au crescut rapid.

Pe termen mediu spre lung, aprobarea in septembrie 2021 a Planului National de Redresare si Rezilienta de catre Comisia Europeana cu prima transa de finantari (1,8 mld. EUR) acordata deja in decembrie 2021 ar trebui sa fie un catalizator pentru stimularea cresterii in continuare a economiei. O prefinantare suplimentara (1,9 mld. EUR) a fost acordata in ianuarie 2022, dupa ce obiectivele si reperele pentru T4 2021 au fost atinse. La data de 15 septembrie 2022, Comisia Europeana a aprobat o evaluare preliminara a primei cereri de finantare a Romaniei, in valoare de 1,8 miliarde EUR sub forma de granturi si 800 milioane EUR sub forma de imprumuturi. La sfarsitul anului 2022, Romania a depus a doua cerere de fonduri alocate in cadrul planului, cu o valoare totala de 3,2 miliarde de euro (2,1 miliarde de euro sub forma de granturi si 1,1 miliarde de euro sub forma de imprumuturi), pe baza indeplinirii a 51 de etape legate de primele doua trimestre ale anului 2022, care acopera mai multe reforme si investitii in diverse domenii. Urmatoarea cerere de plata, in valoare de 3,1 miliarde EUR, va fi inaintata Comisiei Europene in primavara anului 2023, iar plata acesteia va fi conditionata de indeplinirea a 55 de obiective, legate de ultimele doua trimestre ale anului 2022.

Cele doua socuri mondiale principale, izbucnirea epidemiei COVID-19 si razboiul din Ucraina, si consecintele suprapuse ale acestora, precum si transformarile structurale dificile pe care le-au declansat, au agravat compromisurile existente ale factorilor de decizie politica, cum ar fi combaterea inflatiei si asigurarea redresarii economice/ocuparii fortei de munca. In urma acestor evenimente, pentru a sprijini economia, BNR a utilizat pe scara larga setul de instrumente de politica pentru a domoli presiunile inflationiste, calibrand cu atentie dozajul pentru a netezi impactul macrofinanciar al modificarii mediului de rate. Pe fondul unor presiuni inflationiste mai mari si mai indelungate, generate de socurile costurilor globale, amplificate de contextul geopolitic, BNR a efectuat zece majorari ale ratei de politica monetara, 575 puncte de baza in total, de la inceputul ciclului de inasprire a politicii monetare in octombrie 2021. Majorarea cu 25 puncte de baza la 7% in ianuarie 2023, in linie cu asteptarile pietei, a indicat sfarsitul ciclului de majorare a ratei de referinta, asa cum a fost sugerat si prin mentinerea nivelului ratei cheie la 7%, la sedinta din februarie 2023.

Pentru a permite buna functionare a pietei monetare, aflata sub tensiunea indusa de razboiul din Ucraina, pe 9 martie 2022, BNR a revenit la masurile luate in premiera la inceputul pandemiei COVID 19 si a cumparat titluri de stat denumite in lei pe piata secundara (367 milioane RON, urmate de doar 37 milioane RON in luna mai 2022). Cu toate acestea, in luna martie, in contextul unor retrageri mai mari de numerar pe fondul evolutiilor razboiului si al inaspirii lichiditatilor de pe piata, necesare pentru a limita inflatia in crestere, BNR a inceput sa furnizeze lichiditate catre sistemul bancar prin facilitatea Lombard, varful fiind atins in luna august 2022 (o medie zilnica de 13,7 mld. RON). Conditii de lichiditate s-au imbunatatit in ultimele trei luni ale anului, excedentul de lichiditate crescand la aproape 11 mld. RON in decembrie, de la 5,5 mld. RON in noiembrie.

In septembrie, Comisia Europeana (CE) a aprobat doua scheme de ajutor de stat notificate anterior de Romania:

- o schema de ajutor de stat a Romaniei de 1,5 miliarde EUR pentru a compensa intreprinderile mari consumatoare de energie pentru costurile emisiilor indirecte. Schema va acoperi o parte din preturile mai ridicate la energie electrica rezultate din impactul preturilor carbonului asupra costurilor de productie a energiei electrice (asa-numitele „costuri indirecte ale emisiilor”) suportate in perioada 2021-2030
- o schema de ajutor de stat a Romaniei de 4 miliarde EUR pentru sprijinirea intreprinderilor din toate sectoarele in contextul invaziei Ucrainei de catre Rusia. In cadrul acestei masuri, ajutorul va lua forma de: (i) garantii pentru imprumuturi, cu un buget maxim de 3,6 miliarde EUR (aproximativ 17,8 miliarde RON) si (ii) granturi directe, cu un buget maxim de 390 de milioane EUR (aproximativ 1,9 miliarde RON), pentru a compensa o parte din costurile datorate in cadrul imprumuturilor garantate.

Pentru a atenua impactul socio-economic negativ al cresterii costurilor la energie, Guvernul Romaniei a adoptat mai multe masuri de sprijin pe parcursul anului 2022, printre care: plafonarea preturilor la electricitate si gaze pentru consumatorii casnici si unele companii pana in aprilie 2023 (prelungita in continuare in 2023 pana in martie 2025) si un pachet de sprijin pentru gospodariile cu venituri mici si industriile cheie, cu o valoare totala de 17,3 miliarde de lei (aproximativ 1,4% din PIBe), din care 52% vor beneficia de finantare UE.

In ceea ce priveste activitatea bancara, ritmul anual de crestere al creditelor brute a decelerat spre sfarsitul anului, ajungand la +11,9%* in dinamica anuala la finalul lunii decembrie 2022 (fata de +18,9%* an pe an la finalul lunii iunie 2022 si +18,2%* la finalul lunii septembrie 2022), in conditiile unui trend abrupt de crestere al ratelor dobanzilor. Cu toate acestea, dinamica medie a imprumuturilor a depasit performanta din 2021, sustinuta in principal de finantarea puternica a companiilor (+18,8%* an pe an la finalul lunii decembrie 2022) si, intr-o masura mai mica, de gospodarii (+4,1%* an pe an la finalul lunii decembrie 2022). Decelerarea ritmului de crestere a creditelor acordate persoanelor fizice pe parcursul anului 2022 a fost vizibila atat pentru locuinte (+5,4%* an pe an la finalul lunii decembrie 2022 fata de +12,2%* an pe an la finalul lunii ianuarie 2022), cat si pentru creditele de consum (+2,0%* an pe an la finalul lunii decembrie 2022 fata de +4,3%* an pe an la finalul lunii ianuarie 2022). Ritmul de crestere a depozitelor (+9,1%* an pe an) a incetinit, influentat de componenta persoanelor fizice (+5,7%* an pe an la finalul lunii decembrie 2022 fata de +8,1%* an pe an la finalul lunii ianuarie 2022), deoarece capacitatea de economisire pare sa fie ingreunata de presiunile puternice inflationiste. Acest trend a fost contrabalansat de avansul pe segmentul corporativ (+13,0%* an pe an la finalul lunii decembrie 2022).

Rata creditelor neperformante la nivelul sistemului bancar (conform definitiei Autoritatii Bancare Europene) si-a continuat scaderea anuala, atingand 2,65% la finalul lunii decembrie 2022 fata de 3,35% la finalul lunii decembrie 2021.

Sistemul bancar romanesc este bine capitalizat, fapt reflectat de rata de acoperire a capitalului de 21,5% la finalul lunii septembrie 2022 (fata de 23,3% la finalul lunii decembrie 2021). In ceea ce priveste lichiditatea, sistemul bancar are, de asemenea, o pozitie solida, cu o rata de acoperire a necesarului de lichiditate (LCR) de 188% la finalul lunii septembrie 2022 (in scadere comparativ cu nivelul de 239% de la finalul lunii decembrie 2021, dar ramanand ridicata).

* variatie la curs de schimb constant
Sursa: BRD Research

ACTIVITATEA COMERCIALA

La 31 decembrie 2022 Banca avea 460 agentii (31.12.2021: 499 agentii), care asigura distributia produselor si a serviciilor sale pe intreg teritoriul tarii.

Gradul de echipare pentru clientii persoane fizice a continuat sa creasca pe fondul intensificarii relatiilor comerciale, atingand 4,62 la 31 decembrie 2022 in comparatie cu 4.58 la 31 decembrie 2021.

Adoptarea digitala a continuat sa creasca si peste 1 milion de clienti au ales aplicatia de mobile banking, You BRD, ca instrument financiar de zi cu zi (1,07 milioane de utilizatori la finalul lunii decembrie 2022 fata de 730.000 la finalul lunii decembrie 2021, +46% fata de anul precedent).

In drumul sau catre un parcurs complet digitalizat al clientilor, BRD a inregistrat progrese importante: fluxul 100% online de emitere a cardurilor de credit, accesibil pe site-ul BRD si prin You BRD, si serviciul de plati instant pentru persoanele fizice (accesibil 24/7 in You BRD).

BRD a detinut o cota de piata de 10,2% in functie de totalul activelor la 31 decembrie 2022.

Structura creditelor nete acordate clientelei la nivel de Grup a evoluat dupa cum urmeaza:

RON mld	Dec-20	Dec-21	Dec-22	vs. Dec-21
Retail	21.7	22.7	23.4	2.9%
Persoane fizice	21.1	22.0	22.5	2.4%
Companii foarte mici	0.6	0.7	0.9	17.7%
Non-retail	8.0	10.2	12.9	26.7%
IMM-uri	2.6	3.4	4.8	42.9%
Mari clienti	5.3	6.8	8.1	18.7%
Total credite nete	29.6	32.9	36.3	10.3%
Creante din leasing financiar	1.1	1.2	1.4	15.1%
Total credite nete, inclusiv leasing	30.7	34.1	37.7	10.4%

Soldul creditelor nete (inclusiv leasing) a ajuns la 37,7 miliarde de lei, inregistrand o crestere de doua cifre, cu 10,4% fata de 31 decembrie 2021, reflectand activitatea intensa de creditare pe toate liniile.

BRD a inregistrat o productie record de credite pentru locuinte (+58% an pe an) si al doilea cel mai bun an pentru creditele noi de consum, cu aproape 7.5 miliarde RON credite noi acordate clientilor persoane fizice in 2022.

Creditarea companiilor a inregistrat rezultate impresionante (+26,7% fata de finalul anului 2021) bazate pe o performanta deosebita pe segmentul IMM-urilor (+43% fata de 2021) si pe o crestere notabila a creditelor acordate marilor companii (+18,7% an pe an), in timp ce activitatea de leasing a inregistrat, de asemenea, un nivel ridicat (+15,1% an pe an). BRD a continuat sa fie un participant activ in cadrul programului IMM Invest, oferind sprijin pentru peste 2.000 de IMM-uri eligibile, valoarea totala a creditelor aprobate in cadrul programului ajungand la 2 miliarde RON in 2022, +69% in comparatie cu anul 2021.

BRD a inovat si si-a diversificat oferta de servicii cu o noua structura specializata, Euromentor, construita pentru a-i sprijini pe antreprenori si clientii companii sa acceseze fonduri europene.

Rezultatele aferente anului 2022 reconfirma faptul ca BRD este pe deplin angajata sa finanteze tranzitia catre sustenabilitate, integrand principiile ESG in activitatea de creditare. Valoarea tranzactiilor noi de finantare sustenabila realizate in 2022 a atins 215 milioane EUR, reprezentand un pas important catre obiectivul strategic de 1 miliard EUR in finantari sustenabile acordate pana la sfarsitul anului 2025.

Structura **depozitelor** clientelei la nivel de Grup a evoluat dupa cum urmeaza:

RON mld	Dec-20	Dec-21	Dec-22	vs. Dec-21
Retail	33.7	36.0	37.1	3.1%
Persoane fizice	28.3	29.6	31.0	4.9%
Companii foarte mici	5.4	6.4	6.1	-5.4%
Non-retail	16.2	16.7	19.6	17.2%
IMM-uri	7.9	8.6	8.2	-4.8%
Mari clienti	8.3	8.1	11.4	40.4%
Total depozite	50.0	52.7	56.7	7.5%

Baza de depozite a fost și ea consolidată, depozitele companiilor crescând cu +17,2% an pe an. Depozitele retail au crescut (+3,1% față de 2021) într-un context competitiv și tensionat din punctul de vedere al lichidității.

În ceea ce privește evoluția principalelor componente ale venitului net bancar, aceasta se regăsește la secțiunea „Rezultate financiare”.

ACTIVITATEA FILIALELOR

BRD SOGELEASE IFN SA

La 31 Decembrie 2022, creanțele nete din activitatea de leasing ale BRD Sogelease au crescut cu +15,1% în dinamica anuală, până la 1.407 milioane RON. Volumul finanțărilor nou acordate a crescut la 1,014 milioane RON în 2022, +24% an pe an. BRD Sogelease a avut o activitate dinamică de finanțare pe întreg parcursul anului 2022, cererea fiind susținută de clienții IMM și companii mari din sectoare variate precum construcții, logistică și transporturi, agricultură, producție industrială și sectorul medical. Rezultatele BRD Sogelease reconfirmă utilitatea produsului de leasing financiar ca o soluție de finanțare accesibilă și eficientă în gama de produse oferite de către BRD Group companiilor IMM în România.

BRD FINANCE IFN SA

La finalul lunii decembrie 2022 portofoliul creditelor nete a fost de 431 milioane RON comparativ cu 528 milioane RON la finalul lunii decembrie 2021, iar volumul creditelor nou acordate a înregistrat o evoluție comparabilă în special datorită segmentului auto care este afectat semnificativ de întârzierea livrării de componente înregistrată la nivel global. În acest context strategia a fost concentrată pe limitarea cheltuielilor operaționale și o reducere treptată a costului riscului. Ca urmare, rezultatul net a fost constant în comparație cu rezultatul anului 2021 în pofida scăderii venitului net bancar.

BRD ASSET MANAGEMENT SA

BRD Asset Management este unul dintre cei mai importanți actori de pe piața Fondurilor Deschise de Investiții (FDI) din România, cu o cota de piață de 17.97%* și 3,13 miliarde RON active în administrare la finalul lunii decembrie 2022. BRD Asset Management deservește peste 118 mii de clienți prin cele 12 fonduri de investiții. În anul 2022 au fost lansate patru noi fonduri de investiții: BRD Orizont 2035, BRD Orizont 2045, BRD Oportunități și BRD Euro Simplu. Primele două, cunoscute în domeniul de specialitate ca și fonduri cu orizont de timp prestabilit, sunt o noutate pentru piața locală.

** Calculul cotei de piață bazat pe total active în administrare în fonduri deschise de investiții*

ANALIZA POZITIEI FINANCIARE

Analiza financiara de mai jos este realizata, atat pentru situatiile financiare individuale, cat si pentru cele consolidate, conform Standardelor Internationale de Raportare Financiara, astfel pregatite pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022 cat si pentru perioadele comparative.

POZITIA FINANCIARA – ACTIVE

Totalul activelor la 31 decembrie 2022 a crescut cu 6.9% la nivelul Grupului si 6.7% la nivelul Bancii, in comparatie cu sfarsitul anului 2021.

Ac acestea au avut urmatoarea structura:

GRUPUL

Active (RONm)	Dec-20	Dec-21	Dec-22	% total	vs. Dec-21
Disponibilitati si conturi la Banca Centrala	7,113	6,206	7,625	10.3%	22.9%
Credite si avansuri acordate institutiilor de credit	5,517	4,538	7,221	9.8%	59.1%
Credite si avansuri acordate clientelei, nete	29,643	32,914	36,288	49.1%	10.3%
Creante din leasing financiar	1,067	1,223	1,407	1.9%	15.1%
Alte instrumente financiare	18,528	22,253	18,642	25.2%	-16.2%
Active imobilizate	1,381	1,460	1,537	2.1%	5.3%
Alte active	308	470	1,121	1.5%	2.4x
Total active	63,558	69,063	73,842	100.0%	6.9%

BANCA

Active (RONm)	Dec-20	Dec-21	Dec-22	% total	vs. Dec-21
Disponibilitati si conturi la Banca Centrala	7,113	6,206	7,625	10.7%	22.9%
Credite si avansuri acordate institutiilor de credit	5,500	4,521	7,205	10.1%	59.4%
Credite si avansuri acordate clientelei, nete	28,873	32,184	35,542	49.7%	10.4%
Alte instrumente financiare	18,561	22,305	18,646	26.1%	-16.4%
Active imobilizate	1,365	1,437	1,518	2.1%	5.6%
Alte active	223	362	987	1.4%	2.7x
Total active	61,635	67,015	71,523	100.0%	6.7%

CREDITE SI AVANSURI CATRE CLIENTI

Soldul creditelor nete a inregistrat o performanta solida in dinamica anuala (aproximativ 10% atat pentru Grup cat si pentru Banca), ceea ce reflecta performantele comerciale bune care s-au tradus printr-o activitate de creditare extinsa, dupa cum se prezinta mai sus.

DISPONIBILITATI, CONTURI CURENTE LA BANCA CENTRALA SI CREDITE SI AVANSURI CATRE INSTITUTIILE DE CREDIT

Disponibilitatile si conturile curente la banca centrala si creditele si avansurile catre institutiile de credit, au crescut cu 38,2% fata de finalul lunii decembrie 2021, atat la nivelul Bancii cat si al Grupului, in principal datorita cresterii atat a disponibilitatilor si a conturilor curente la banca centrala, cat si a plasamentelor la institutiile de credit. Aceste elemente au reprezentat aproximativ 20% din activele totale atat la nivelul Bancii cat si al Grupului la finalul lunii decembrie 2022.

Rezervele minime obligatorii pastrate la Banca Nationala a Romaniei au reprezentat 28% din acest agregat la 31 decembrie 2022 (34% la 31 decembrie 2021) la nivelul Grupului. Acestea au totalizat 4.118 milioane RON, in crestere cu 12,6% fata de finalul lunii Decembrie 2021, in principal legat de cresterea depozitelor clientilor, dupa cum se prezinta mai sus. Nivelul rezervelor minime obligatorii in RON si in valuta, aplicabil pasivelor cu maturitate reziduala sub 2 ani este de 8% si, respectiv 5%, nemodificat din mai 2015 pentru RON si din noiembrie 2020 pentru valuta.

ALTE INSTRUMENTE FINANCIARE

Alte instrumente financiare reprezinta active financiare la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, titluri de stat la cost amortizat, active financiare la valoare justa prin contul de profit si pierdere, instrumente financiare derivate si alte instrumente detinute pentru tranzactionare, investitii in asociati si subsidiare.

Aceste elemente au totalizat 18,6 miliarde RON la finalul lunii decembrie 2022 si au reprezentat aproximativ 25% din totalul activelor Grupului. Acestea au scazut cu 16,2% in comparatie cu finalul lunii decembrie 2021, determinata de scaderea portofoliului de titluri de stat, in parte din cauza scaderii valorii de piata in contextul unor randamente in crestere, precum si de scaderea instrumentelor financiare derivate si a altor instrumente financiare detinute pentru tranzactionare.

IMOBILIZARI CORPORALE SI NECORPORALE

Imobilizarile corporale si necorporale au reprezentat circa 2% din totalul activelor, terenurile si cladirile reprezentand cea mai mare parte din ele.

Valoarea totala a investitiilor realizate in anul 2022 a fost de 268 milioane RON pentru Banca si 269 milioane RON pentru Grup, in comparatie cu 211 milioane lei pentru Banca si 213 milioane RON pentru Grup in 2021. Nu s-a capitalizat nicio cheltuiala de cercetare dezvoltare.

POZITIA FINANCIARA – PASIVE

Situatia comparativa a elementelor de pasiv este urmatoarea:

GRUPUL

Datorii si Capitaluri Proprii (RONm)	Dec-20	Dec-21	Dec-22	% total	vs. Dec-21
Sume datorate institutiilor de credit	1,941	4,708	7,501	10.2%	59.3%
Sume datorate clientilor	49,958	52,684	56,661	76.7%	7.5%
Alte pasive	1,887	1,793	2,720	3.7%	51.8%
Capitaluri proprii	9,772	9,879	6,960	9.4%	-29.5%
Total Datorii si Capitaluri proprii	63,558	69,063	73,842	100.0%	6.9%

BANCA

Datorii si Capitaluri Proprii (RONm)	Dec-20	Dec-21	Dec-22	% total	vs. Dec-21
Sume datorate institutiilor de credit	206	2,882	5,443	7.6%	1.9x
Sume datorate clientilor	50,152	52,918	56,916	79.6%	7.6%
Alte pasive	1,805	1,676	2,587	3.6%	54.4%
Capitaluri proprii	9,472	9,539	6,577	9.2%	-31.1%
Total Datorii si Capitaluri proprii	61,635	67,015	71,523	100.0%	6.7%

DATORII PRIVIND CLIENTELA

Grupul, precum si Banca, si-au consolidat si diversificat in continuare baza de economii deja solida. La sfarsitul lunii decembrie 2022, sumele datorate clientilor au crescut cu 7,5% pentru Grup si cu 7,6% pentru Banca si reprezentau 76,7% din totalul pasivelor si capitalurilor proprii la nivel de Grup si 79,6% la nivel de Banca. Cresterea a fost determinata in principal de avansul semnificativ al depozitelor corporative pe baza unei colectari extinse de depozite ale marilor clienti corporativi, in timp ce resursele provenite de la retail au fost influentate de o lichiditate stransa si de contextul concurential, inregistrand totusi o crestere de 3%.

DATORII PRIVIND INSTITUTIILE DE CREDIT

Sumele datorate institutiilor de credit cuprind depozite interbancare, imprumuturi primite de la societatea mama, de la Institutiile Financiare Internationale, si reprezinta 10,2% din totalul datoriilor si capitalurilor proprii pentru Grup si 7,6% din cele ale Bancii la 31 decembrie 2022.

Imprumuturile Grupului BRD de la Société Générale au totalizat 6,5 miliarde RON (9,8% din total datorii) la finalul lunii decembrie 2022. Printre acestea sunt incluse trei imprumuturi de rang senior nepreferential in valoare de 720 milioane EUR (450 milioane EUR primit in decembrie 2021, 150 milioane EUR, in iunie 2022, respectiv 120 milioane EUR in decembrie 2022, toate cu o maturitate de 3 ani si o optiune call la 2 ani) si doua imprumuturi subordonate in valoare de 250 milioane EUR (100 milioane EUR tras in decembrie 2021, respectiv 150 milioane EUR in iunie 2022, ambele cu o maturitate de 10 ani si o optiune call la 5 ani).

CAPITALURI PROPRII

Capitalurile proprii s-au redus cu 29,5% la nivelul Grupului si cu 31,1% la nivelul Bancii in comparatie cu 31 decembrie 2021, in principal ca urmare distribuirii dividendelor (aferente rezultatelor 2019-2021) si a reducerii rezervelor din reevaluarea instrumentelor de datorie evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global, in contextul cresterii accelerate a randamentelor.

Structura capitalurilor proprii a evoluat dupa cum urmeaza:

GRUPUL

Capitaluri proprii (RONm)	Dec-20	Dec-21	Dec-22	vs. Dec-21
Capital social	2,516	2,516	2,516	0.0%
Alte rezerve	804	(385)	(2,054)	4x
Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	6,404	7,691	6,439	-16.3%
Interese care nu controleaza	48	58	59	1.9%
Total capitaluri proprii	9,772	9,879	6,960	-29.5%

BANCA

Capitaluri proprii (RONm)	Dec-20	Dec-21	Dec-22	vs. Dec-21
Capital social	2,516	2,516	2,516	0.0%
Alte rezerve	804	(385)	(2,054)	4x
Rezultat reportat si rezerve de natura instrumentelor de capital	6,152	7,409	6,116	-17.5%
Total capitaluri proprii	9,472	9,539	6,577	-31.1%

POZITIA DE LICHIDITATE

Atat Banca, cat si Grupul au mentinut o structura echilibrata a resurselor si plasamentelor si un nivel confortabil de lichiditate in perioada analizata.

Indicatorul credite nete/depozite a crescut la 62,4% la 31 decembrie 2022 de la 60,8% la 31 decembrie 2021 pentru Banca si 66,5% la 31 decembrie 2022 de la 64,8% la 31 decembrie 2021 pentru Grup (creditele la nivel de Grup includ creantele din leasing financiar). Activitatea extinsa de creditare a fost factorul determinant al acestei evolutii.

REZULTATE FINANCIARE DIN 2022

Situatia comparativa a veniturilor si cheltuielilor la nivelul Grupului pentru perioadele 2020 – 2022 este prezentata mai jos:

Milioane RON	2020	2021	2022	22/'21
Venit net bancar	3,088	3,097	3,459	11.7%
- venituri nete din dobanzi	2,087	2,084	2,370	13.7%
- comisioane, nete	711	744	754	1.4%
- alte venituri bancare	290	269	334	24.5%
Cheltuieli operationale	(1,588)	(1,597)	(1,745)	9.2%
- cheltuieli cu personalul	(834)	(829)	(899)	8.5%
- alte cheltuieli	(754)	(768)	(846)	10.1%
Rezultat operational brut	1,500	1,500	1,715	14.3%
Costul net al riscului	-353	146	(95)	n.a.
Rezultat brut	1,147	1,646	1,620	-1.6%
Rezultat net	963	1,319	1,337	1.4%
Profit atribuibil actionarilor societatii mama	962	1,310	1,328	1.4%

Situatia comparativa a veniturilor si cheltuielilor la nivelul Bancii pentru perioadele 2020 – 2022 este prezentata mai jos:

Milioane RON	2020	2021	2022	22/'21
Venit net bancar	2,927	2,930	3,289	12.3%
- venituri nete din dobanzi	1,957	1,953	2,239	14.6%
- comisioane, nete	674	706	719	1.9%
- alte venituri bancare	296	271	330	22.1%
Cheltuieli operationale	(1,481)	(1,494)	(1,641)	9.8%
- cheltuieli cu personalul	(779)	(765)	(839)	9.7%
- alte cheltuieli	(702)	(729)	(802)	10.0%
Rezultat operational brut	1,445	1,436	1,648	14.8%
Costul net al riscului	(313)	159	(93)	n.a.
Rezultat brut	1,132	1,595	1,555	-2.5%
Rezultat net	952	1,279	1,286	0.5%

Veniturile anuale ale Grupului BRD au atins 3.459 milioane RON, mai mari cu +11,7% fata de anul 2021.

Mediul macroeconomic a fost marcat de presiuni inflationiste puternice, o tendinta accelerata de majorare a dobanzilor de piata si o volatilitate crescuta. In conditiile unei activitati comerciale foarte dinamice si ale contextului ratelor dobanzii, venitul net din dobanzi a crescut cu +13,7% in dinamica anuala, fiind temperat de cresterea semnificativa a remunerarii depozitelor clientilor.

Veniturile nete din comisioane au crescut cu +1,4% in comparatie cu 2021 datorita unui volum crescut al tranzactiilor si a productiei dinamice de asigurari de sanatate, contrabalansand scaderea veniturilor din activitatea de administrare a activelor si a comisiunilor aferente serviciilor de e-banking in conditiile migrarii clientilor retail catre aplicatia de mobile banking, oferita gratuit, You BRD. Alte venituri au inregistrat o evolutie pozitiva (+24,5% vs 2021) datorita avantajului puternic al activitatilor de pieta financiare.

Presiunea inflationista asupra cheltuielilor operationale a fost vizibila de-a lungul intregului an, insa cresterea costurilor a fost limitata de o disciplina riguroasa a cheltuielilor. Cheltuielile operationale au crescut cu +8,3% in comparatie cu 2021, daca excludem nivelul mai ridicat al contributiei la Fondurile de Garantare si de Rezolutie. Cheltuielile cu personalul (+8,5% fata de 2021) au fost influentate in mare masura de efectul de pret al cresterilor salariale si de modificarile altor beneficii in cadrul contractului colectiv de munca (in special tichetele de masa) si prima exceptionala pentru compensarea efectelor inflatiei, sprijinind angajatii nostri in contextul cresterii costului vietii. Evolutia celorlalte costuri oglindeste in special cheltuielile mai ridicate cu serviciile externe, cresterea pretului energiei si majorarea cheltuielilor legate de IT&C ce sustin procesul continuu, vizibil de digitalizare a parcursului clientilor.

Profitul operational brut a atins 1.715 milioane RON (+14,3% fata de 2021), iar raportul cost/venit s-a imbunatatit datorita efectului favorabil al veniturilor (50,4% in 2022 vs 51,6% in 2021).

Calitatea activelor ramane solida, rata creditelor neperformante⁵ (NPL) fiind de 2,5% la finalul lunii decembrie 2022 (in scadere de la 3,1% in decembrie 2021), iar nivelul de acoperire cu provizioane⁶ la finalul anului, este unul confortabil, de 76,5%. Costul net al riscului pe intregul an 2022 a inregistrat o cheltuiala de 95 milioane RON (fata de o reluare in venituri de 146 milioane RON in 2021) influentat de contextul macroeconomic, in timp ce portofoliul neperformant a inregistrat recuperari sustinute si un nivel scazut de intrari nete in categoria neperformante.

In consecinta, profitul net al Grupului BRD s-a ridicat la 1.337 milioane RON fata de 1.319 milioane RON in 2021. Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) a fost de 15,9% (13,4% in 2021). Rentabilitatea activelor (ROA) a ramas la 1,9% in 2022 (fata de 2% in 2021).

Banca a inregistrat tendinte similare, cu un rezultat net de 1.286 milioane RON fata de 1.279 milioane RON in 2021.

Nici veniturile Bancii, nici cele ale Grupului nu depind de un singur client sau de un grup de clienti conectati; prin urmare, nu exista riscul ca pierderea unui client sa afecteze semnificativ nivelul veniturilor.

Evenimente ulterioare identificate dupa data de raportare:

Adunarea Generala Extraordinara a Actionarilor a aprobat in sedinta sa din 16 februarie 2023 un pachet de 300 de milioane EUR, pentru unul/mai multe imprumuturi care pot fi eligibile ca instrumente de nivel 1 suplimentar, in conformitate cu Regulamentul UE nr. 575/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit si firmele de investitii. Imprumuturile vor fi perpetue (incluzand optiuni call pentru emitent), denumite in EURO sau RON, cu rata dobandzii fixa sau variabila, cu frecventa anuala sau semianuala, prin una sau mai multe emisiuni, derulate pâna la atingerea plafonului maxim. Pachetul de imprumut/ imprumuturi are un scop preventiv, raspunzand ratelor reglementare in caz de nevoie.

PREMII OBTINUTE IN 2022

- ✓ Cel mai bun ROA, cel mai bun ROE, acordat de Piata Financiara
- ✓ Cea mai buna dinamica NPL, premiata de Piata Financiara
- ✓ Excelenta in finantarea proiectelor de mediu, premiata de Green Report
- ✓ Lider in finantarea ecologica, premiat de Capital
- ✓ Banca anului in domeniul creditarii, premiata de Piata Financiara
- ✓ Cel mai bun furnizor de servicii de finantare a comertului din Romania si Cel mai bun subcustode din lume in Romania, acordat de Global Finance pentru 7 ani, respectiv ultimii 7 ani consecutivi.
- ✓ Punctaj 10 Vektor, pentru cele mai bune practici in guvernanta corporativa si comunicarea cu investitorii, acordat de ARIR

⁵ Rata NPL la nivel de banca (calculata in conformitate cu indicatorul de risc AQT_3.2 al ABE)

⁶ Rata de acoperire a creditelor neperformante la nivelul bancii (calculata in conformitate cu indicatorul de risc AQT_41.2 al ABE)

5. MANAGEMENTUL RISCULUI

Administrarea riscurilor in cadrul BRD este bazata pe un concept integrat care ia in considerare normele statutare si reglementare asa cum sunt definite si prevazute de catre Banca Nationala a Romaniei si Organismele Europene de Supraveghere, standardele de administrare a riscurilor ale Société Générale, precum si bunele practici bancare general acceptate.

OBIECTIVELE ADMINISTRARII RISCURILOR SI DEFINIREA APETITULUI LA RISC

Riscurile sunt administrate in cadrul unui proces continuu de identificare, evaluare, monitorizare, raportare si control, luand in considerare limite de risc, competente de aprobare, separarea responsabilitatilor si alte tehnici de diminuare a riscului.

Principalele obiective ale strategiei Bancii de administrare a riscurilor sunt:

- Sa sustina dezvoltarea afacerii asigurand urmarirea obiectivelor comerciale intr-o maniera prudenta, tinand cont de apetitul la risc stabilit
- Sa garanteze sustenabilitatea Bancii pe baze continue, prin implementarea unui sistem eficient de analiza, masurare, monitorizare, raportare si gestionare a riscurilor
- Sa incurajeze diversificarea riscurilor, cu scopul de a mentine un profil echilibrat risc-beneficiu pentru toate activitatile desfasurate de catre entitatile grupului BRD
- Sa asigure un nivel adecvat al capitalului, atat conform prevederilor reglementare, cat si evaluarilor interne
- Sa promoveze o cultura solida de cunoastere si administrare a riscurilor la nivelul Bancii.

Cu scopul identificarii tuturor riscurilor (financiare si non-financiare) la care BRD este expusa si care sunt inerente activitatii sale, un exercitiu exhaustiv de evaluare a riscurilor se desfasoara cu o frecventa anuala. Astfel, strategia Bancii de administrare a riscurilor se concentreaza pe urmatoarele categorii de riscuri identificate ca fiind semnificative, oricare dintre ele putand afecta negativ afacerea, rezultatele operationale si situatia sa financiara:

- Riscul de credit si riscurile asociate acestuia
- Riscul de lichiditate si riscul de finantare
- Riscurile structurale
- Riscul de piata aferent portofoliului de tranzactionare
- Riscul operational
- Riscul de conformitate
- Riscul reputational
- Riscul strategic
- Riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier

Riscurile climatice si de mediu au fost identificate drept factori care pot agrava categoriile de risc existente.

Pe baza rezultatelor exercitiului de evaluare a riscurilor si respectand obiectivele sale strategice, Banca defineste cadrul privind apetitul la risc si declaratia privind apetitul la risc.

Apetitul la risc reprezinta nivelul agregat al riscurilor si tipurile de riscuri pe care BRD este dispusa sa si le asume in limita capacitatii sale de risc, conform modelului sau de afaceri, in vederea realizarii obiectivelor sale strategice.

Declaratia privind apetitul la risc stabileste abordarea Bancii privind asumarea si administrarea riscurilor si este structurata pe doua dimensiuni: cantitativa si respectiv calitativa. La nivel agregat, apetitul la risc este definit tinand cont de principalele dimensiuni strategice - *profitabilitatea, adecvarea capitalului, bonitatea, lichiditatea si efectul de levier* – pornind de la planificarea strategica anuala, astfel incat sa se asigure coerenta intre obiectivele de risc, capital si performanta, ceea ce permite Bancii:

- Sa stabileasca tinte privind adecvarea capitalului la riscuri, tinand cont de principalele axe strategice si comerciale

- Sa evalueze capacitatea de absorbtie a eventualelor pierderi rezultate din materializarea tuturor categoriilor de riscuri in corelatie cu cerintele interne si externe (reglementare)
- Sa efectueze simulari de criza si sa evalueze impactul asupra cerintei de capital, bazei de capital si pozitiei de lichiditate

Apetitul la risc agregat este mai departe distribuit la nivelul categoriilor de riscuri semnificative, precum si la nivelul segmentelor de clientela, daca este relevant. Declaratiile calitative sunt definite pentru a completa abordarea cantitativa a apetitului la risc, fiind menite sa stabileasca directia generala privind asumarea riscului in cadrul BRD.

Indicatorii cheie de risc si masurile cantitative asociate acestora se definesc luand in considerare profilul de risc, dimensiunea si complexitatea activitatilor desfasurate de Banca. Evolutia acestora este monitorizata cu regularitate in cursul anului pentru a detecta orice evenimente care pot determina evolutii nefavorabile ale profilului de risc.

GUVERNANTA ADMINISTRARII RISCURILOR

Guvernanta administrarii riscurilor la nivelul Grupului se bazeaza pe urmatoarele axe:

- Asumarea riscurilor in limitele stabilite prin apetitul la risc aprobat de catre Consiliul de Administratie
- Implicarea activa a organului de conducere al Bancii in sistemul de administrare a riscurilor si in promovarea culturii de risc in intreaga organizatie, de la nivelul Consiliului de Administratie pana la nivelul echipelor operationale
- Reguli si proceduri interne clar definite
- Comunicarea informatiilor cu privire la administrarea riscurilor la nivelul organizatiei, in timp util, intr-o maniera precisa, inteligibila si semnificativa
- Supervizarea continua de catre o functie de risc independenta care sa monitorizeze riscurile si sa puna in aplicare normele si procedurile

Guvernanta riscurilor se bazeaza pe modelul celor trei linii de aparare care asigura identificarea functiilor din cadrul Bancii responsabile cu abordarea si gestionarea riscurilor, consolidand totodata si segregarea responsabilitatilor intre diversele functii de control.

Prima linie de aparare este reprezentata de unitatile operationale care sunt in primul rand responsabile pentru administrarea continua a riscurilor generate de activitatea lor zilnica, avand in vedere apetitul la risc al Bancii si in conformitate cu politicile, procedurile si controalele existente.

Cea de-a doua linie de aparare este reprezentata de functiile independente de supraveghere a riscurilor, care sunt responsabile de identificarea, masurarea, monitorizarea si raportarea ulterioara a riscurilor, asigurand atat conformitatea cu cerintele interne si externe, cat si rolul de suport pentru liniile de afaceri/operationale in exercitarea responsabilitatilor acestora. Functiile celei de-a doua linii de aparare care realizeaza administrarea riscurilor semnificative sunt urmatoarele:

- Structurile de Administrare a Riscurilor sunt responsabile cu administrarea directa a riscului de credit, riscurilor asociate riscului de credit, riscului de piata si riscului operational si supravegheaza evolutia tuturor riscurilor semnificative din cadrul BRD
- Departamentul Financiar administreaza riscul de lichiditate, riscul de finantare, riscurile structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar pentru activitati in afara portofoliului de tranzactionare), riscul strategic, precum si riscul asociat folosirii excesive a efectului de levier. In calitate sa de coordonator al procesului bugetar si al celui de planificare a capitalului, se asigura ca lichiditatea, capitalul si strategia de afaceri sunt in concordanta cu declaratia Bancii privind apetitul la risc
- Departamentul Juridic este responsabil de administrarea riscului juridic, in timp ce Polul Centru Solutii Business si Directia de Securitate a Informatiei administreaza riscurile aferente tehnologiei informatiei (subcategoriile ale riscului operational)
- Departamentul de Conformitate administreaza riscul de conformitate si riscul reputational

Cu toate ca responsabilitatea administrarii riscurilor in cadrul Bancii este impartita intre structurile celei de a doua linii de aparare (asa cum este descris mai sus), Structurile de Administrare a Riscurilor

exercita functia centralizata de administrare a riscurilor, prin furnizarea unei imagini de ansamblu asupra tuturor riscurilor la nivelul Bancii, asigurandu-se ca strategia de risc este respectata.

Cea de-a treia linie de aparare este reprezentata de functia de audit intern care evalueaza in mod independent si obiectiv calitatea si eficacitatea sistemului de control intern al Bancii, cat si ale primelor doua linii de aparare si cadrului de guvernanta a riscurilor. Functia de audit intern raporteaza si functioneaza conform mandatului primit din partea Consiliului de Administratie.

In BRD, activitatile privind administrarea riscurilor sunt guvernate de catre organul de conducere al Bancii, acesta fiind asistat in indeplinirea responsabilitatilor sale pe linia administrarii si controlului riscurilor de comitete specializate.

Consiliul de Administratie

Consiliul de Administratie aproba Strategia de afaceri si administrare a riscurilor la nivelul BRD, stabileste apetitul si toleranta la risc, asigurandu-se de implementarea corespunzatoare la nivel operational de catre Comitetul de Directie.

Comitetul de Audit

Comitetul de Audit joaca un rol crucial in evaluarea calitatii controlului intern. Acesta analizeaza adecvarea cadrului intern de monitorizare a riscurilor, in scopul asigurarii coerentei si conformitatii acestuia cu procedurile interne, legile si reglementarile in vigoare.

Comitetul de Administrare a Riscurilor

Comitetul de Administrare a Riscurilor asista Consiliul de Administratie pe linia administrarii riscurilor in vederea dezvoltarii, implementarii si actualizarii unui cadru solid de administrare a activitatii, in conformitate cu reglementarile locale si politicile Grupului Societe Generale.

Comitetul de Nomininalizare

Comitetul de Nomininalizare asista Consiliul de Administratie in realizarea responsabilitatilor privind selectia, monitorizarea si succesiunea membrilor organului de conducere si a evaluarii adecvarii persoanelor cu functii cheie.

Comitetul de Remunerare

Comitetul de Remunerare asista Consiliul de Administratie in realizarea responsabilitatilor sale pe linia elaborarii si supravegherii implementarii politicii de remunerare a Bancii.

Comitetul de Directie

Consiliul de Administratie deleaga administrarea zilnica a activitatilor Bancii catre Comitetul de Directie. Comitetul de Directie raspunde de implementarea strategiilor aprobate de catre Consiliul de Administratie si asigura implementarea unor fluxuri organizatorice si informationale corespunzatoare.

Principalele comitetele specializate constituite in sprijinul Comitetului de Directie

Comitetul de Administrare a Activelor si Pasivelor are ca obiectiv principal asigurarea administrarii structurii activelor si pasivelor, a lichiditatii si a surselor de finantare, a riscurilor structurale (risc de rata a dobanzii si risc de valutar in afara portofoliului de tranzactionare) precum si a capitalului.

Comitetul de Criza asigura gestionarea evenimentelor din cadrul managementului de criza si stabileste resursele si organizarea necesare pentru depasirea acestor evenimente neprevazute.

Comitetul de Produse Noi are misiunea de a se asigura ca toate riscurile asociate lansarii de noi produse, noi activitati, de externalizare a unor activitati sau de modificare semnificativa a acestora sunt corect identificate, analizate si masurate.

Comitetul de Control Intern are ca misiune principala analiza la nivel general a modului in care se desfasoara activitatile de control intern din perspectiva organizarii/functionarii, a rezultatelor obtinute si a deficientelor constatate in activitatile de control intern.

Comitetul de Risc Retail are ca obiectiv principal analiza masurilor propuse de structurile relevante ale Bancii pentru imbunatatirea performantei activitatii de creditare Retail si monitorizarea principalilor indicatori de risc asociati.

Comitetul de Urmarire a Portofoliului de Proiecte ofera suport Comitetul de Directie cu privire la monitorizarea proiectelor derulate in cadrul Bancii.

Comitetul de Guvernanta a Datelor are misiunea de a analiza modul de desfasurare a activitatii de guvernanta a datelor, vizand in principal implementarea strategiei de guvernanta a datelor si calitatea datelor.

Comitetul de Preturi are misiunea de a analiza si a propune organelor decizionale ale Bancii masuri cu privire la politica si strategia de tarificare (comisioane, dobanzi) a produselor Bancii avand in vedere obiectivele bugetare, mediul concurential, strategia comerciala a Bancii si evolutia pietei.

Comitetul de Conformitate are ca misiune principala analizarea modului de desfasurare a activitatii de administrare a riscului de conformitate, inclusiv prezentarea deficientelor constatate in activitatea de control de conformitate.

Comitetul pentru Schimbari Climatice, de Mediu si Social are ca principal obiectiv realizarea de analize strategice CSR (eng. Corporate Social Responsibility) prin raportarea la obiectivele Bancii, cu finalitatea de a prezenta masurile de implementare a strategiei CSR (inclusiv subiecte legate de schimbari climatice si mediu).

PRINCIPALII FACTORI DE RISC

Provocarile contextului macroeconomic

Activitatea bancara este extrem de sensibila la schimbarile care au loc pe pietele financiare si la modificarile conditiilor economice. In prezent, mediul macroeconomic este plin de provocari, pe fondul unor factori care interactioneaza reciproc, cum ar fi: invazia Ucrainei de catre Rusia, criza energetica, cresterea semnificativa a inflatiei, evolutia costurilor de finantare, incertitudinea privind pandemia de COVID-19. Toate aceste elemente, coroborate cu vulnerabilitatile deja existente in sistemul financiar, au condus la o reajustare a previziunilor de crestere, influentand in acelasi timp increderea consumatorilor si a investitorilor.

Cu toate ca dinamica portofoliului de credite neperformante ofera motive de optimism, evolutia riscului de credit in perioada urmatoare este strans legata de persistenta unui mediu macroeconomic nefavorabil.

Riscurile climatice si de mediu

Riscurile de mediu, sociale si de guvernanta (ESG) sunt definite ca riscuri care decurg din impactul actual sau viitor al factorilor ESG asupra contrapartidelor sau activelor investite ale institutiilor de credit. Riscurile ESG sunt considerate factori agravanti ai categoriilor traditionale de riscuri si sunt susceptibile sa afecteze activitatile bancilor pe termen scurt, mediu si lung.

In perioada urmatoare, impactul schimbarilor climatice si eforturile intreprinse la nivel european pentru tranzitia catre o economie verde vor avea un impact tot mai mare asupra sistemului financiar. Abordarea riscurilor care decurg din schimbarile climatice si degradarea mediului ar putea fi una dintre principalele provocari la adresa bancilor in anii urmatoari deoarece se preconizeaza ca acestea vor juca un rol activ in sprijinirea tranzitiei catre o economie sustenabila.

Cadrul legislativ incert si imprecizabil

Incertitudinea si lipsa de predictibilitate a modificarilor legislative ar putea avea un efect negativ asupra institutiilor financiare prin exercitarea unei presiuni asupra lichiditatii, solvabilitatii si profitabilitatii.

Institutiile financiare sunt supuse unui cadru de reglementare si supraveghere din ce in ce mai extins (cum ar fi diverse ghiduri ABE, CRD VI, CRR 3, etc.), in timp ce adaptarea la astfel de modificari necesita resurse semnificative care ar putea afecta performantele bancilor. Suplimentar, un nou set de reglementari a fost emis ca urmare a angajamentelor privind abordarea schimbarilor climatice (cum ar fi CSRD - Directiva privind raportarea de sustenabilitate corporativa, ESRS – Standardele Europene de Raportare a Sustenabilitatii, Regulamentul privind Taxonomia UE, SFDR - Regulamentul privind divulgarea finantelor durabile, pachetul privind ESG Pilonul 3 etc). Impactul semnificativ al implementarii cadrului de reglementare privind finantarea sustenabila si extinderea obligatiilor de raportare non-financiara intr-un interval de timp relativ scurt reprezinta o provocare suplimentara pentru institutiile de credit.

Mediul extrem de competitiv, aflat într-un proces continuu de transformare digitală

Banca operează într-un mediu supus unei concurențe intense atât din partea actorilor din sectorul bancar, cât și a celor din sectorul nebancaer emergent (FinTech), mediu caracterizat de schimbări frecvente ale modelelor de afaceri, fiind astfel expusă riscului de a nu-și putea menține cota de piață și marjele de profit. Concurența vizează transformarea digitală, viteza de răspuns la solicitările clienților, evoluția produselor și serviciilor, inovația, reputația, prețul, infrastructura tehnologică și gestionarea datelor. Odată cu transformarea digitală, este imperativ ca instituțiile de credit să gestioneze, de asemenea, riscurile asociate la care pot fi expuse (de exemplu: riscul cibernetic, riscul de scurgere a datelor etc.).

În plus, anumite sectoare ale industriei de servicii financiare au devenit mai concentrate, având în vedere fuziunile și achizițiile unor instituții ce ofereau o gamă diversificată de servicii financiare. În urma unor astfel de evenimente, bancile concurente ale Grupului BRD pot beneficia de resurse de capital mai mari sau de alte avantaje, cum ar fi capacitatea de a oferi o gamă mai extinsă de produse și servicii, ceea ce ar putea conduce la consolidarea poziției competitive a acestora.

ADMINISTRAREA RISCULUI DE CREDIT

Administrarea riscului de credit este reglementată printr-un set de documente interne, care transpun regulamentele locale precum și pe cele europene, politica Grupului SG și cele mai bune practici în ceea ce privește administrarea riscurilor.

O parte dintre principiile de bază pe care Banca le utilizează în cadrul procesului de administrare a riscului de credit sunt redate mai jos:

- analiza de credit folosind standarde prudente de asumare a riscului
- procese bine formalizate pentru aprobarea creditelor, inclusiv un mecanism strict de delegare a competențelor și limite de aprobare a creditelor; competențele de aprobare a creditelor sunt atribuite în mod individual, în concordanță cu calificarea, experiența și pregătirea profesională
- utilizarea unor criterii bine definite de acordare a creditelor, în funcție de tipul de client, implicând o bună cunoaștere a debitorilor, a scopului și structurii finanțării, precum și o analiză aprofundată a surselor de rambursare și a posibilităților de diminuare a riscurilor prin intermediul garanțiilor reale sau personale
- utilizarea unui sistem intern de rating pentru contrapartidele non-retail
- diversificarea portofoliului de credite, concentrările specifice fiind evaluate și monitorizate printr-un sistem de limite la nivel individual, sectorial, geografic/ regional, la nivel de tranzacții/ produse, tehnici de diminuare a riscului de credit (limite stabilite în linie cu apetitul la risc al Bancii)
- separarea responsabilităților între front office și back office
- analizarea și aprobarea lansării de noi produse/ activități, cât și a modificării semnificative ale celor existente de către conducerea executivă
- monitorizarea pe baza continuă a expunerilor, la nivel individual, respectiv la nivel de grup de clienți
- identificarea și gestionarea creditelor neperformante și urmărirea rezultatelor acestei activități utilizând indicatori obiectivi
- monitorizarea și raportarea periodică, către conducerea Bancii, a calității portofoliilor de credite
- monitorizarea periodică a profilului de risc de credit în raport cu apetitul la risc aprobat de către Consiliul de Administrație
- verificarea periodică independentă a activității de creditare de către funcția de audit intern

Expunerea BRD la riscul de credit este generată de activitățile desfășurate de către Banca: activități comerciale în special, dar și de gestionare a trezoreriei și de tranzacționare.

Expunerile la riscul suveran sunt concentrate către statul român și sunt formate din portofoliul de titluri de stat și obligațiuni, depozite constituite la Banca Centrală pentru scopuri de lichiditate (inclusiv rezervele minime obligatorii) și garanții primite de la statul român în cadrul programelor guvernamentale.

Procesul de analiză și avizare din perspectiva riscului de credit este integrat în strategia Grupului privind administrarea riscurilor, ținând cont de apetitul sau la risc. Politica de creditare a Société Générale se

bazeaza pe principiul conform caruia aprobarea oricarui angajament de credit trebuie sa se bazeze pe cunoasterea clientului si a afacerii acestuia, pe intelegerea scopului si a structurii tranzactiei, precum si a surselor de rambursare a datoriei. Deciziile de acordare a creditelor trebuie sa asigure faptul ca structura tranzactiei va reduce riscul de pierdere in cazul in care contrapartida intra in default.

TEHNICI DE DIMINUARE A RISCULUI DE CREDIT

BRD are o politica de creditare bazata pe fluxurile de numerar, ceea ce semnifica faptul ca Banca se asteapta ca datoria sa fie rambursata in primul rand din fluxurile de numerar viitoare/veniturile generate de catre debitor. Constituirea de garantii reale (protectie finantata) sau garantii personale (protectie nefinantata) este acceptata numai in scopul diminuarii riscului de credit si nu poate servi ca substitut pentru capacitatea imprumutatului de a-si indeplini obligatiile.

Banca accepta urmatoarele tipuri principale de garantii:

- Garantii reale financiare (numerar, depozite, titluri de stat emise de Statul Roman, actiuni)
- Garantii reale ne-financiare (imobiliare, bunuri mobile, creante, active necorporale, instrumente de plata)
- Garantii (garantii personale, scrisori de garantie, scrisori de confort, garantii financiare acordate de fondurile de garantare si Eximbank, garantii de stat, aval)

Garantiile imobiliare reprezinta cel mai frecvent tip de garantie acceptata. Cu toate acestea, structura garantiilor este diversificata in functie de tipul finantarii (de exemplu, pentru finantarea capitalului de lucru, garantiile de tip creante si stocuri sunt acceptate in mod curent).

Departamentul Risc este responsabil pentru aprobarea procedurilor operationale privind evaluarea periodica a garantiilor personale si a garantiilor reale.

Garantii imobiliare

Valoarea de piata a garantiilor imobiliare este estimata de catre evaluatori certificati, care pot fi externi sau interni institutiei. Evaluarea garantiilor se realizeaza in conformitate cu Standardele Internationale de Evaluare si cu Standardele si Recomandarile ANEVAR. Evaluările garantiilor imobiliare sunt verificate de catre unitatile competente, independent de procesul de aprobare a creditelor.

Banca utilizeaza urmatoarele metode de evaluare a proprietatilor imobiliare: abordarea prin piata si abordarea prin venit.

Reevaluarea se realizeaza anual in cazul proprietatilor imobiliare de natura comerciala/ industriala/ agricola si terenuri, respectiv cel putin o data la 3 ani in cazul proprietatilor imobiliare rezidentiale. Reevaluarea se realizeaza cu o frecventa mai ridicata in situatia in care piata imobiliara prezinta o evolutie negativa semnificativa. BRD monitorizeaza riscurile asociate activitatii de evaluare a garantiilor prin intermediul controalelor interne implementate.

Garantii personale

Nivelul protectiei oferite de garantiile personale depinde in mod fundamental de bonitatea garantului, iar valoarea garantata trebuie sa fie corelata cu capacitatile acestuia privind performanta economica.

Principalul garant pentru clientii BRD este statul roman, care intervine pentru a sustine activitatea de creditare prin ample programe nationale de garantare implementate prin intermediul Fondurilor de Garantare (FNGCIMM sau FGCR) sau Eximbank, cea mai mare expunere fiind asociata programului Prima / Noua Casa. O alta categorie de garanti este reprezentata de bancile comerciale (locale sau straine), care emit scrisori de garantie in favoarea clientilor BRD. Expunerile indirecte ale BRD fata de garanti sunt evaluate folosind aceleasi principii ca si in cazul expunerilor directe.

Administrarea riscului rezidual

Banca administreaza in mod sistematic riscul rezidual (care se poate materializa in situatia in care tehnicile de diminuare a riscului de credit sunt mai putin eficiente decat se asteapta) prin politica de garantii (criterii prudente privind validitatea, admisibilitatea si eligibilitatea garantiilor), reevaluarea sistematica a garantiilor, monitorizarea periodica prin intermediul indicatorilor de risc specifici, cerinta de capital, riscul rezidual fiind incorporat in metodologiile dezvoltate in cadrul Politicii ICAAP.

Informatii detaliate despre riscul de credit se regasesc in Nota 43.1 la situatiile financiare separate si consolidate pentru incheiat la 31 decembrie 2022.

RIScul DE LICHIDITATE

Riscul de lichiditate este definit ca riscul de a nu putea realiza fluxurile de numerar sau cerintele de colateral asteptate si neasteptate, curente si viitoare, atunci cand acestea devin scadente si la un pret rezonabil.

Grupul gestioneaza expunerea la riscul de lichiditate cu ajutorul unui cadru specific conceput pentru a gestiona riscul atat in conditii normale, de zi cu zi, cat si in cazul unei potentiale crize de lichiditate.

Abordarea administrarii riscului de lichiditate incepe cu orizontul de timp intraday prin gestiunea iesirilor aferente platilor zilnice, previzionarea si gestionarea fluxurilor de numerar si luarea in considerare a operatiunilor de politica monetara si a facilitatilor permanente acordate de Banca Centrala. Apoi continua pe un orizont de timp mai indelungat, incluzand structura pe maturitati a tuturor activelor si pasivelor si strategia de finantare.

BRD mentine o rezerva de lichiditate compusa din active lichide cu o calitate crescuta, negrevate de sarcini, ca asigurare impotriva unei serii de scenarii de stres de lichiditate. Un plan alternativ de finantare este destinat sa protejeze partile interesate si sa asigure un rezultat pozitiv in cazul unei crize de lichiditate.

In termeni de guvernanta, Consiliul de Administratie stabileste apetitul pentru risc de lichiditate si toleranta, revizuieste si aproba strategia de risc de lichiditate si cadrul de administrare a riscului de lichiditate, cel putin o data pe an si se asigura ca Comitetul de Directie administreaza in mod eficient riscul de lichiditate.

Comitetul de Directie asistat de Comitetul de Administrare a Activelor si Pasivelor („ALCO”) dezvolta strategia privind lichiditatea si defineste cadrul de administrare a riscului de lichiditate in conformitate cu toleranta la riscul de lichiditate, cu scopul de a se asigura ca Banca mentine lichiditate suficienta, revizuieste in mod continuu informatiile cu privire la pozitia de lichiditate a Bancii si le raporteaza Consiliului de Administratie in mod regulat, implementeaza strategia privind lichiditatea si se asigura ca au fost puse in practica controale, proceduri si fluxuri informationale adecvate care favorizeaza implementarea strategiei si monitorizarea ulterioara.

Pozitia de lichiditate, in conditii normale, se masoara la nivel consolidat folosind indicatorul static al neconcordanțelor fluxurilor de numerar, calculate ca diferenta dintre intrarile si iesirile viitoare de numerar prevazute referitoare la tranzactiile curente (noile contracte nu sunt incluse), determinate pentru fiecare banda de scadenta si valuta, pe baza maturitatii contractuale a tranzactiilor, luand in considerare si optiunile existente (ex. rambursarile anticipate pentru credite) sau, pentru produsele fara scadenta, utilizand o maturitate modelata folosind comportamentul istoric observat al clientilor sau o maturitate conventionala.

In cadrul fiecarui exercitiu de bugetare si planificare financiara, nevoile viitoare de finantare sunt estimate folosind pozitia actuala de lichiditate si evolutia bugetata a activelor si pasivelor. In cazul in care se estimeaza un deficit de lichiditate, se evalueaza solutiile de finantare potentiale si se planifica actiuni adecvate.

BRD utilizeaza doua metodologii de teste de stres, una pentru orizontul de 30 de zile concentrata pe supravietuirea Bancii pe termen scurt in timpul unei crize de lichiditate si alta pe orizontul de 6 luni, masurand adaptabilitatea Bancii si capacitatea de a continua sa functioneze in conditii de stres prelungit in ceea ce priveste lichiditatea. Banca a implementat o simulare de criza in sens invers care urmareste sa identifice si sa evalueze ce ipoteze ar putea fi luate in considerare astfel incat viabilitatea institutiei sa fie pusa in dificultate pornind de la un rezultat predefinit cum ar fi de exemplu incalcarea nivelului minim acceptat pentru indicatorul de acoperire a necesarului de lichiditate (LCR), asa cum este luat in considerare in cadrul tabloului de bord pentru activarea planului de redresare.

Informatii detaliate despre riscul de lichiditate se regasesc in Nota 43.3 la situatiile financiare separate si consolidate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2022.

RIScul DE RATA A DOBANZII SI RIScul VALUTAR AFERENT ACTIVITATILOR IN AFARA PORTOFOLIULUI DE TRANZACTIONARE (RIScURI STRUCTURALE)

Expunerea la riscurile structurale de rata dobanzii si valutar cuprinde toate expunerile rezultate din activitatea comerciala, acoperirea lor, precum si tranzactiile proprii Grupului.

Riscurile de rata dobanzii si valutar legate de activitati de tranzactionare sunt monitorizate separat si sunt excluse din cadrul masurarii si gestionarii riscurilor structurale.

Principiul de baza consta in reducerea riscurilor structurale de rata dobanzii si valutar, atat cat este posibil. Riscurile de rata dobanzii si valutar legate atat de activitatile comerciale, cat si de tranzactiile in nume propriu (tranzactii in legatura cu capitalul, investitii si emisiuni de obligatiuni) sunt acoperite, in masura in care este posibil, pe baza individuala sau prin tehnici de macro-acoperire, expunerea reziduala fiind mentinuta in limite pre-stabilite, la niveluri prudente.

Gestionarea riscului de rata dobanzii este realizat prin calcularea indicatorilor de mai jos: senzitivitatea bilantului la miscari ale curbei randamentelor si senzitivitatea venitului net din dobanzi. Senzitivitatea este definita ca variatia in valoarea actualizata neta a principalului viitor si fluxurilor de numerar din dobanda a tuturor elementelor din afara portofoliului de tranzactionare, din bilant si din afara bilantului pentru doua scenarii de crestere paralela cu +/-10 pb a ratei de dobanda si pentru doua scenarii +/-100 pb paralele ale ratelor de dobanda intr-un mediu stresat. Un set de limite este aplicat acestei senzitivitati si respectarea limitelor este monitorizata de ALCO lunar. Decalajele intre active si pasive sunt determinate pe baza termenilor contractuali ai tranzactiilor, modele bazate pe comportamentul clientilor observat istoric, precum si conventii asupra anumitor elemente ale bilantului. Indicatorul privind senzitivitatea venitului net din dobanzi este calculat si prezentat in ALCO trimestrial, dar desi exista un set de limite pentru acest indicator, principalul indicator de gestiune ramane senzitivitatea bilantului la miscari ale curbei randamentelor.

Informatii detaliate despre riscul rata a dobanzii se regasesc in Nota 43.2 la situatiile financiare separate si consolidate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2022.

RISUL DE PIATA AFERENT PORTOFOLIULUI DE TRANZACTIONARE

Riscul de piata este definit ca fiind riscul de a inregistra pierderi aferente pozitiiilor din bilant si din afara bilantului cauzate de fluctuatiile nefavorabile ale parametrilor de piata (cursuri de schimb, rate ale dobanzilor, preturi ale actiunilor, etc).

Administrarea riscului de piata este integrata in structura de administrare a riscului la nivelul Bancii si la nivelul Grupului Société Générale, BRD abordand riscurile de piata prudent, urmarind activitati de piata profitabile, dar care genereaza riscuri si necesar de capital cat mai scazute. Portofoliul de tranzactionare al Bancii reprezinta o pondere scazuta in expunerea totala la risc a Bancii si include instrumente foarte lichide care sunt tranzactionate cu contrapartide bine cotate.

Gestionarea riscului de piata in cadrul BRD se desfasoara potrivit urmatoarelor principii:

- Conformitatea cu cadrul intern si cu regulamentele locale si europene
- Independenta functionala fata de liniile de afaceri
- Definirea si/ sau validarea diverselor metodologii, a tipologiilor de limite, a parametrilor si a controalelor pentru toate produsele sau activitatile care genereaza risc de piata in cadrul portofoliului de tranzactionare
- Control asupra definirii, aprobarii si parametrarii produselor permise la tranzactionare
- Definirea, calibrarea si aprobarea nivelurilor permise pentru limitele de risc de piata
- Analiza si raportarea zilnica a expunerilor si a respectarii limitelor catre managementul operativ
- Raportarea sintetica catre conducerea Bancii a principalelor evolutii inregistrate de portofoliul de tranzactionare si riscurile de piata aferente

Informatii detaliate despre riscul de piata se regasesc in Nota 43.2 la situatiile financiare separate si consolidate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2022.

RISUL OPERATIONAL

Riscul operational este riscul de pierdere ce rezulta fie din utilizarea unor procese, persoane sau sisteme interne inadecvate sau care nu si-au indeplinit functia in mod corespunzator, fie din evenimente externe. Riscul operational include riscul juridic, riscul aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor si de securitate, riscul de conduita si riscul de model, dar exclude riscul strategic.

Sistemul de management al riscurilor operationale la nivelul Grupului a fost dezvoltat si consolidat de-a lungul anilor si permite:

- Identificarea, analiza si evaluarea riscurilor operationale, controlul si urmarirea acestora

- Aplicarea de masuri pentru ameliorarea si consolidarea dispozitivului de control, in vederea prevenirii/reducerii pierderilor de risc operational
- Asigurarea unui nivel adecvat al cerintelor de capital in vederea acoperirii expunerii la riscurile operationale

Responsabilitatea administrarii zilnice a riscurilor operationale revine personalului din toate liniile de activitate. Angajatii trebuie sa fie in permanenta constienti de responsabilitatile lor in legatura cu identificarea si raportarea riscurilor operationale, precum si de alte atributii care pot sa apara in legatura cu gestiunea riscurilor operationale.

Instrumentele de gestiune a riscurilor operationale in BRD sunt:

- Baza de date istorice privind pierderile de risc operational
- Indicatorii cheie de risc operational (Key Risk Indicators / KRI)
- Autoevaluarea riscurilor si a dispozitivului de control (RCSA)
- Analizele de scenarii
- Supervizarea Manageriala a proceselor (MS)
- Dispozitivul de prevenire, identificare si investigare a fraudelor
- Evaluarea riscurilor operationale asociate produselor noi destinate clientelei Bancii, externalizarilor de activitati si modificarilor semnificative ale produselor existente destinate clientelei Bancii, prin Comitetul de Produse Noi
- Managementul crizei si planul de continuitate al activitatii
- Managementul securitatii informatiilor si riscului aferent tehnologiei informatiei si comunicatiilor (TIC)

In 2022, strategia de risc operational s-a concentrat pe urmatoarele axe:

- Continuarea imbunatatirii culturii riscului operational prin noi sesiuni de constientizare a riscului operational si de formare a personalului, inclusiv sesiuni specifice privind riscul de frauda, securitatea informatiei si continuitatea activitatii
- Continuarea imbunatatirii proceselor si instrumentelor de administrare si control ale riscului operational, prin adaptarea la mediul intern si extern.

6. GESTIONAREA SI ADECVAREA CAPITALULUI

PERIMETRUL DE CONSOLIDARE

Fondurile proprii sunt calculate conform perimetrului de consolidare in scop prudential.

Cum BRD este institutie de credit mama in Romania si, in acelasi timp, filiala a Société Générale, perimetrul de consolidare al Grupului BRD, in scopul supravegherii prudentiale, este definit in conformitate cu Regulamentul (UE) Nr. 575/2013 (CRR), Partea 1, Titlul II, Capitolul 2, Sectiunea 3.

Entitatile consolidate in scop prudential sunt definite conform Articolelor 4 (1) (3, (16) - (27), 18 si 19 din CRR. Conform Articolului 4 din CRR, entitatile care sunt consolidate in scop prudential sunt definite in functie de tipul de activitate: institutii de credit, firme de investitii, intreprinderi prestatoare de servicii auxiliare si institutii financiare.

Spre deosebire, conform situatiilor financiare IFRS, toate entitatile controlate direct sau indirect (inclusiv entitati nefinanciare, companii de asigurari, etc.) sunt consolidate 100%. Conditii suplimentare de excludere a filialelor din perimetrul de consolidare prudentiala sunt mentionate in Articolul 19 din CRR. Filialele care nu sunt consolidate sunt incluse in perimetrul de consolidare prudentiala prin metoda punerii in echivalenta.

Avand in vedere cele de mai sus, perimetrul de consolidare in scop prudential al Grupului BRD include compania mama: BRD – Groupe Société Générale S.A si doua filiale consolidate 100%:

- BRD Sogelease IFN S.A.
- BRD Finance IFN S.A.

FONDURI PROPRII

Fondurile proprii reglementate ale Grupului BRD la 31 decembrie 2022, se ridicau la 8.231 milioane RON (incluzand profitul net al anului si impactul tratamentului temporar al castigurilor si pierderilor nerealizate aferente instrumentelor de datorie evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global – OCI quick fix) in comparatie cu 7.422 milioane RON la 31 decembrie 2021 (fondurile proprii la finalul anului 2021 includ profitul net de dividendele platite in suma de 896 milioane RON).

Incepand cu sfarsitul anului 2021, BRD a aplicat tratamentul temporar al castigurilor si pierderilor nerealizate aferente instrumentelor de datorie evaluate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global (articolul 468 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013, astfel cum a fost modificat prin Regulamentul (UE) nr. 873/2020, in ceea ce priveste anumite ajustari ca raspuns la pandemia COVID-19) pe baza caruia institutiile pot elimina din calculul elementelor de fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1), 40% (70% pe parcursul anului 2021) din suma castigurilor si pierderilor nerealizate acumulate de la 31 decembrie 2019, inregistrate ca „modificari de valoare justa a instrumentelor de datorie evaluate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global” in bilant, corespunzatoare expunerilor fata de administratiile centrale, administratiile regionale sau fata de autoritatile locale. De la 1 ianuarie 2023, tratamentul temporar aplicat pentru recunoasterea rezervei OCI in fondurile proprii si-a incetat valabilitatea.

La 31 decembrie 2022, fondurile proprii ale Grupului BRD includ fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1) si instrumente de fonduri proprii de nivel 2.

Fondurile proprii de nivel 1 de baza (CET 1) includ:

- Capitalul eligibil include capitalul social nominal si surplusul din reevaluare datorat hiperinflatiei, inregistrat pana la 31 decembrie 2003. La 31 decembrie 2022, capitalul social se ridica la 696,9 milioane RON, neschimbat fata de perioadele anterioare. Surplusul din reevaluare datorat hiperinflatiei se ridica la 1.819 milioane RON.
- Rezervele Eligibile includ:
 - Rezultatul reportat, care este format din profit nedistribuit in perioadele precedente si rezultat reportat din ajustari pentru trecerea la IFRS.
 - Alte rezerve: rezerve legale, rezerve generale pentru riscul de credit, fondul pentru riscuri bancare generale, reprezentand rezerve stabilite de lege si rezerve privind planul de pensii.

- Alte elemente ale rezultatului global (OCI) cuprind castiguri si pierderi nerealizate din modificari de valoare justa ale instrumentelor de datorie prin alte elemente ale rezultatului global si din reevaluarea privind beneficiul determinat aferent planului de beneficii post-angajare. Asa cum s-a mentionat mai sus, incepand cu finalul anului 2021, BRD aplica tratamentul temporar al castigurilor si al pierderilor nerealizate la valoarea justa prin alte elemente ale rezultatului global, conform art. 468 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013.

Deducerile reglementare din CET 1 aplicabile la 31 decembrie 2022, cuprind in principal urmatoarele elemente:

- Incepand cu 31 decembrie 2020, fondul de comert si imobiliarile necorporale care nu sunt evaluate in mod prudent conform Regulamentului 876/2019 sunt deduse 100% din CET 1 (comparativ cu perioadele anterioare cand valoarea contabila a imobiliarilor necorporale a fost dedusa integral din CET 1). Conform abordarii prezente, diferenta pozitiva dintre amortizarea prudentiala si cea contabila se deduce integral din capitalul CET 1, in timp ce partea reziduala din valoarea contabila a software-ului evaluata in mod prudent este ponderata la risc cu 100%. Fondul de comert este dedus 100% din CET1.
- Impozite contingente sau previzibile aferente rezervelor incluse in CET 1 taxabile la utilizare pentru acoperirea pierderilor sau riscurilor.

La 31 decembrie 2022, instrumentele de fonduri proprii de nivel 2 includ doua imprumuturi subordonate realizate cu banca mama in valoare totala de 250 milioane EUR (echivalent 1.237 milioane RON).

CERINTELE DE CAPITAL

Din perspectiva reglementara, cerintele de capital acopera:

- riscul de credit
- riscul operational, riscul valutar si riscul de decontare
- riscul de pozitie aplicabil portofoliului de tranzactionare
- riscul de ajustare a evaluarii creditului pentru instrumentele financiare derivate OTC.

Calculul cerintelor de capital aferente riscului de credit iau in calcul profilul de risc tranzactional si se efectueaza conform abordarii standardizate (CRR Partea 3, Titlul 2, Capitolul 2) utilizand Metoda Extinsa a Garantiilor Financiare si date din evaluarile de credit realizate de institutii externe de evaluare a creditului (ECAI). Toate cerintele CRR2 au fost implementate din iunie 2021.

Cerintele de capital pentru riscul general de pozitie sunt calculate utilizand abordarea pe baza scadentei.

Cerinta de capital pentru riscul de evaluare a ajustarii creditului se determina prin metoda standardizata.

Cerinta de capital pentru riscul operational se calculeaza in conformitate cu CRR, Partea 3, Titlul 2, Capitolul 4, utilizand metode avansate de evaluare (AMA). BRD, fiind parte din Grupul Société Générale, utilizeaza AMA pentru calculul riscului operational din 2008, cerintele de capital fiind alocate de catre Grupul Société Générale la nivelul entitatilor sub-consolidate conform metodologiei interne. Aceasta alocare se bazeaza pe informatiile privind venitul net bancar si istoricul pierderilor datorate riscului operational.

In completarea cerintelor minime de fonduri proprii de 8% reglementate prin Art. 92 din CRR, incepand cu 2016, conform cerintelor BNR, Grupul BRD a mentinut fonduri proprii suplimentare pentru acoperirea riscurilor conform procesului de evaluare interna si SREP (procesul de supraveghere si evaluare). In 2022 aceasta cerinta a reprezentat 5,87% din valoarea activelor ponderate la risc (RWA) in 2022 (4,59% in 2021). Prin urmare, rata TSCR (cerinta totala de capital SREP) pentru Grupul BRD este de 13,87% in 2022 (12,59% in 2021).

Cerinta globala de capital (OCR) reprezinta suma cerintei de capital SREP si suma amortizoarelor de capital care trebuie mentinute, astfel:

- Un amortizor de conservare a capitalului mentinut in CET 1 destinat absorbtiei pierderilor inregistrate pe perioade de stres. Acest amortizor este obligatoriu si implementat integral de la 1 ianuarie 2019 si este constituit la nivelul a 2,5% din total RWA.
- Un amortizor anticiclic de capital poate fi impus in perioade de crestere excesiva a creditelor cand se creeaza un risc la nivelul intregului sistem si este limitat la 2,5% din total RWA. In conformitate cu prevederile Ordinului BNR nr. 6/2021, ce modifica Ordinul BNR 12/2015, nivelul amortizorului anticiclic pentru expunerile de credit din Romania de 0,5% (de la 0% anterior), aplicabil incepand cu 17 octombrie 2022.

- Alte institutii de importanta sistemica (O-SII) identificate de catre BNR care au fost autorizate in Romania, pot face subiectul unui amortizor de capital O-SII de pana la 2% din totalul RWA. BRD a fost identificata ca O-SII de catre BNR, iar nivelul amortizorului de capital O-SII a fost de 1% incepand cu 1 ianuarie 2016 si pana la finalul lui decembrie 2021. Pe baza noii metodologii de calibrare, incepand cu 1 ianuarie 2022 amortizorul de capital O-SII aplicabil BRD este 1,5% din total RWA.
- Un amortizor de capital pentru riscul sistemic a fost implementat, in conformitate cu ordinul BNR nr.4/2018, incepand cu 30 iunie 2018, cu scopul de a sustine procesul de administrare adecvata a riscului de credit si de crestere a rezilientei sectorului bancar impotriva unor socuri neanticipate, pe fondul unor circumstante structurale nefavorabile. Amortizorul este aplicabil tuturor expunerilor si este calibrat intre 0% - 2%, in functie de nivelul ratei creditelor neperformante si gradului de acoperire. Amortizorul de capital pentru riscul sistemic aplicabil pentru BRD este de 0%. Ca urmare a publicarii Regulamentului BNR 2/2022 ce modifica Regulamentul 5/2013, cerinta pentru amortizoarele structurale va fi suma dintre amortizorul O-SII si amortizorul de risc sistemic.

CERINTA MINIMA DE FONDURI PROPRII SI DATORII ELIGIBILE (MREL)

Conform Directivei privind redresarea si rezolutia institutiilor de credit (BRRD), bancile ar trebui sa aiba capacitatea de absorbtie a pierderilor si de recapitalizare necesara, pentru a se asigura ca, in caz de si imediat dupa rezolutie, acele institutii pot continua sa indeplineasca functiile critice (criticitate evaluata din perspectiva impactului asupra pietelor) fara sa puna in pericol fondurile contribuabililor, adica fondurile publice sau stabilitatea financiara.

Prin urmare, a fost reglementata o cerinta de fonduri proprii si datorii eligibile (MREL) pentru toate institutiile de credit si firmele de investitii prin Directiva privind redresarea si rezolutia institutiilor de credit, BRRD1 (Directiva 2014/59) transpusa in legislatia nationala prin Legea 312/2015, si prin BRRD2 (Directiva 2019/879) in vigoare incepand cu decembrie 2020 si transpusa in legislatia nationala prin Legea 320/2021.

BRD a primit in aprilie 2022 notificarea privind cerinta de fonduri proprii si datorii eligibile (MREL), in conformitate cu Directiva privind Redresarea si Rezolutia institutiilor de credit - BRRD2, determinata de autoritatea de rezolutie pe baza situatiei consolidate intocmita in scop prudential. Aceasta cerinta este stabilita in prezent, la un nivel de 25,22% din TREA (valoarea totala a expunerii la risc) si de 5,90% din TEM (indicatorul de masurare a expunerii totale) pana la data de 1 ianuarie 2024, cu o tinta intermediara de 22,23% din TREA (valoarea totala a expunerii la risc) si 5,90% din TEM (indicatorul de masurare a expunerii totale) pana la data de 1 iulie 2022. Pe langa cele de mai sus, trebuie respectata si cerinta privind amortizorul combinat (4,5% din TREA, incepand cu 17 octombrie 2022). BRD trebuie sa asigure o acumulare liniara a fondurilor proprii si a pasivelor eligibile in vederea indeplinirii cerintelor.

Intrucat strategia de rezolutie a Grupului Société Générale consta in aplicarea abordarii cu singur punct de intrare (Single Point of Entry - SPE), cerinta MREL va fi indeplinita in intregime cu fonduri proprii si o noua categorie de datorii (de tip senior nepreferentiale), ce se situeaza ca si rang peste fondurile proprii si datoriile subordonate care nu sunt AT1/ fonduri proprii de nivel 1 suplimentar sau fonduri proprii de nivel 2, dar sub datoriile subordonate de tip senior preferentiale. Imprumutul de rang senior nepreferential va fi tras de la banca mama (Art. 45 f (2) BRRD2).

BRD a incheiat cu banca mama, trei imprumuturi de rang senior nepreferential (SNP), de EUR 720 milioane in total, asa cum sunt prezentate mai jos:

- EUR 450 milioane, avand o durata initiala de trei ani (primit in decembrie 2021)
- EUR 150 milioane, avand o durata initiala de trei ani (primit in iunie 2022)
- EUR 120 milioane, avand o durata initiala de trei ani (primit in decembrie 2022).

Sumarul evolutiei fondurilor proprii si cerintelor de capital la nivel de Banca si de Grup este prezentat mai jos:

	2021	2022	2022 fara impactul OCI quickfix	2021	2022	2022 fara impactul OCI quickfix
m RON						
Fonduri proprii de nivel 1	6,646	6,714	5,818	6,927	6,995	6,098
Fonduri proprii de nivel 2	495	1,237	1,237	495	1,237	1,237
Total fonduri proprii	7,141	7,951	7,055	7,422	8,231	7,335
Active ponderate la risc						
Risc de credit (inclusiv risc de contrapartida)	27,067	29,150	29,577	28,753	31,067	31,495
Risc de piata	138	76	76	132	77	77
Risc operational	2,125	2,448	2,448	2,211	2,526	2,526
Risc de ajustare a evaluarii creditului (CVA)	266	218	218	266	218	218
Valoarea ponderata la risc a expunerilor	29,596	31,892	32,320	31,362	33,888	34,316
Indicator de solvabilitate	24.13%	24.93%	21.83%	23.66%	24.29%	21.37%
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1	22.46%	21.05%	18.00%	22.09%	20.64%	17.77%
Datorii eligibile (imprumuturi de rang senior nepreferential)					3,562	3,562
Total fonduri proprii si datorii eligibile					11,794	10,897
MREL (% din TREA)					34.80%	31.76%

Nota: Fondurile proprii la 31 decembrie 2022 includ intregul profit aferent anului 2022.

INDICATORUL EFECTULUI DE LEVIER

Indicatorul efectului de levier a fost de 8,4% (incluzand rezultatul net al anului curent si impactul din ajutarea OCI quick fix) la nivel de Grup, la 31 decembrie 2022, mult peste cerinta minima de 3%, nivel reglementar aplicat pe baza Regulamentului 2019/876 de modificare a CRR incepand cu iunie 2021.

Nivelul sustenabil al indicatorului efectului de levier se datoreaza bazei de capital solide, in principal nivelului robust al fondurilor proprii de nivel 1 de baza si fondurilor proprii de nivel 2, si structurii bilantiere specifice modelului de banca universala cu focus special pe activitati de retail.

PROCESUL INTERN DE EVALUARE A ADECVARII CAPITALULUI (ICAAP)

In conformitate cu Articolul 148 din Ordonanta de Urgenta nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, cu modificarile si completarile ulterioare si Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, BRD a implementat un proces intern de evaluare a adecvarii capitalului la riscuri.

Banca realizeaza periodic o evaluare a adecvarii capitalului la riscuri prin compararea fondurilor proprii disponibile cu cerintele interne de capital. Cadru general privind ICAAP este actualizat anual iar monitorizarea adecvarii capitalului se realizeaza trimestrial.

O evaluare a riscurilor are loc anual, si implica analiza tuturor riscurilor la care Banca poate fi expusa si identificarea riscurilor semnificative.

Cerinta de capital evaluata intern este determinata utilizand abordarea "Pilonul 1 +", care presupune adaugarea la cerintele de capital reglementare, a cerintelor de capital pentru urmatoarele riscuri:

- Riscul de concentrare, riscul rezidual aferent tehnicilor de diminuare a riscului de credit, riscul generat de activitatea de creditare in valuta a debitorilor expusi la riscul valutar, riscul rezultat din aplicarea unor abordari mai putin sofisticate (subestimare)
- Riscul de rata a dobanzii aferent activitatilor in afara portofoliului de tranzactionare
- Riscul de finantare
- Riscul strategic
- Alte riscuri semnificative: risc reputational, riscul de conformitate, riscul de model

In scopul evaluarii adecvarii capitalului, se considera ca fondurile proprii disponibile coincid cu fondurile proprii reglementare.

Tinand cont de Strategia de Administrare a Afacerilor si Riscurilor si de apetitul la risc, Banca elaboreaza proiectii pentru fondurile proprii si cerintele de capital pe un orizont de trei ani pentru a se asigura de mentinerea unui nivel adecvat al acestora, atat in conditii normale cat si in situatii de criza.

7. CADRUL AFERENT CONTROLULUI INTERN

Sistemul de control intern se bazează pe modelul celor trei linii de apărare care consolidează separarea responsabilităților între diversele funcții de control.

Prima linie de apărare este reprezentată de întregul personal al Bancii, pentru operațiunile din perimetrul de activitate (situat atât în Rețea, cât și în Centrală) care sunt în primul rând responsabile pentru administrarea continuă a riscurilor generate de activitatea lor zilnică, având în vedere apetitul la risc al Bancii și în conformitate cu politicile, procedurile și controalele existente.

Toate structurile Bancii (inclusiv structurile care îndeplinesc rolul de funcții de control) sunt responsabile de realizarea controlului de nivel 1. Acesta reprezintă totalitatea măsurilor implementate la nivel operational, în vederea asigurării conformității, validității și securității operațiunilor realizate (controale ale activității operationale și controlul conturilor contabile).

Responsabilitatea implementării primului nivel de control este a managementului tuturor structurilor Bancii (atât din prima linie de apărare, precum și din a doua linie de apărare), prin gestionarea continuă a riscurilor care decurg din desfășurarea activităților zilnice, conform cadrului normativ intern, dar și prin punerea în practică a unor măsuri de control de prim nivel și prin luarea măsurilor corective necesare în toate situațiile în care sunt identificate deficiențe ca urmare a derulării proceselor sau realizării controalelor.

Directia Business Integrity Support (BIS) coordonează și armonizează supervizarea managerială prin acordarea de sprijin managementului operational în implementarea acesteia. De asemenea, BIS centralizează rezultatele supervizării manageriale și le transmite către Comitetul de Direcție, Comitetul de Administrare a Riscurilor, Comitetul de Control Intern, după caz.

Într-o manieră similară BIS, Directia Contabilitate Generală, prin echipa dedicată, coordonează și asigură suport structurilor Bancii în activitatea de supervizare managerială a conturilor contabile.

A doua linie de apărare este reprezentată de funcțiile de administrare a riscurilor și conformitate. În calitatea lor de funcții independente care supraveghează riscurile, acestea se asigură că riscurile sunt identificate, măsurate, monitorizate și raportate, conform cerințelor interne și externe și oferă suport structurilor operationale în îndeplinirea sarcinilor lor pe linia gestionării riscurilor.

Funcția de administrare a riscurilor este responsabilă de supravegherea activităților de identificare, evaluare, monitorizare și raportare a riscurilor, în mod independent față de structurile operationale și suport. Aceasta are misiunea de a sprijini structurile Bancii pe linia gestionării riscurilor care decurg din desfășurarea activităților lor zilnice. Directorul General Adjunct Risc este Coordonatorul Funcției Centralizate de Administrare a Riscurilor și raportează direct către organul de conducere, precum și către comitetele relevante, prin transmiterea/comunicarea, către acestea din urmă a tuturor rezultatelor / concluziilor / recomandărilor de îmbunătățire ale funcției de gestionare a riscului. Detalii legate de Funcția de administrare a riscurilor și structurile implicate, sunt prezentate în capitolul referitor la guvernarea administrării riscurilor.

Ca parte a funcției de administrare a riscului, BRD dispune de o structură de control de nivel 2, care are responsabilitatea de a asigura o mai bună eficiență a sistemului de control intern, prin evaluarea calității controlului de nivel 1. Aceasta evaluează controalele pentru prevenirea riscurilor operationale generate de activitățile și procesele aplicabile în cadrul Grupului BRD. Controlul de nivel 2 are următoarele responsabilități:

- Evaluarea design-ului modului în care sunt definite procedurile de control de nivel 1, pentru a se asigura de existența cadrului adecvat pentru monitorizarea și controlul riscurilor operationale aferente activităților
- Evaluarea performanței acestor controale, pentru a se asigura că au fost identificate toate riscurile operationale și anomaliile de către primul nivel de control, precum și că există acțiuni adecvate de remediere și că acestea sunt implementate

Funcția conformitate este o funcție de control intern independentă de celelalte funcții de control. Personalul său nu are nicio atribuție care să intre sub incidența activităților pe care urmează să le monitorizeze și să le controleze și nu trebuie să se afle în vreun conflict de interese din perspectiva responsabilităților referitoare la conformitate. Funcția conformitate este coordonată de Directorul Departamentului Conformitate, care este coordonatorul funcției conformitate la nivelul Bancii, fiind subordonat ierarhic Directorului General al Bancii.

Cea de-a treia linie de aparare este reprezentata de functia de audit intern care evalueaza in mod independent si obiectiv calitatea si eficacitatea sistemului de control intern al Bancii, cat si ale primelor doua linii de aparare si cadrului de guvernanta a riscurilor. Functia de audit intern raporteaza si functioneaza conform mandatului primit din partea Consiliului de Administratie.

Principalele instrumentele implementate in cadrul BRD pentru asigurarea un sistem eficient de control intern sunt:

- Transpunerea strategiilor/ politicilor/ proceselor Bancii in reglementari scrise (norme, politici, instructiuni, proceduri de lucru) si revizuirea lor periodica
- Sensibilizarea fiecarui nivel operational privind necesitatea de a controla operatiunile si de a pune in aplicare proceduri de lucru adaptate la natura si volumul de activitate, luand in considerare toate tipurile de riscuri
- Un proces decizional bine definit si alocarea clara a responsabilitatilor si limitelor de autoritate, pe niveluri ierarhice si structuri organizatorice, inclusiv separarea adecvata a sarcinilor la toate nivelurile organizatorice, pentru a preveni atribuirea de responsabilitati contradictorii
- Un proces continuu de identificare, evaluare, diminuare, monitorizare si raportare a riscurilor semnificative
- Un program de conformitate
- Un plan de audit
- Informarea imediata a persoanelor cu functie de conducere de nivel adecvat asupra deficientelor identificate in legatura cu sistemul de control intern, acestea urmand sa ia masuri pentru remedierea cu promptitudine a deficientelor
- Informarea structurii de conducere a Bancii asupra deficientelor majore ale sistemului de control intern

Cadrul aferent controlului intern descris mai sus se aplica de asemenea si in cadrul proceselor de raportare financiara si ofera o asigurare rezonabila cu privire la fiabilitatea raportarii financiare, respectarea legilor si reglementarilor in vigoare, precum si a politicilor si procedurilor interne.

Consiliul de Administratie confirma faptul ca Grupul dispune de mecanisme adecvate de control intern si gestionare a riscurilor in ceea ce priveste profilul de risc si strategia Grupului.

8. CONCLUZII SI PERSPECTIVE PENTRU 2023

2022 a fost un an foarte special, cu evolutii geopolitice dramatice determinate de inceputul razboiului din Ucraina. In combinatie cu presiunile inflationiste deja ridicate, aceste evolutii si-au pus amprenta asupra mediului economic general. Mediul economic din Romania a fost destul de bine protejat atat datorita actiunilor autoritatilor europene si nationale, cat si rezilientei companiilor, care demonstreaza ca sistemul economic a atins un nivel destul de ridicat de maturitate.

Pe ansamblu, economia Romaniei a crescut cu +4,8% in comparatie cu anul 2021, numarandu-se printre cele mai performante state membre ale UE.

In acest context, BRD a ramas acelasi partener angajat, de incredere si eficient al economiei Romaniei si al clientilor sai. Valoarea creditelor noi acordate persoanelor fizice a fost de aproape 7,5 miliarde de lei, inregistrand un nivel record de credite pentru locuinte si al doilea cel mai bun an pentru creditele noi de consum. Creditarea companiilor a inregistrat o dinamica excelenta, cresterea creditelor in stoc atingand 26% in comparatie cu finalul anului 2021, fiind sustinuta si de participarea activa in cadrul programului IMM Invest. In plus, angajamentul puternic al BRD de a sprijini tranzitia catre sustenabilitate a continuat sa se materializeze ferm, cu finantari sustenabile in valoare de aproximativ 1,1 miliarde RON incheiate in 2022.

Parcursul digital al clientilor nostri a continuat sa fie imbunatatit, principalele realizari fiind lansarea platilor instant si fluxul 100% online de emitere a cardurilor de credit. Adoptia digitala a crescut si aplicatia BRD de mobile banking, YouBRD a depasit deja borna semnificativa de 1 milion de utilizatori.

Avand la baza o activitate comerciala solida, venitul net bancar a crescut in dinamica anuala, fiind sustinut de avansul veniturilor nete din dobanzi si de avantajul puternic al activitatilor de piete financiare. In ciuda presiunilor inflationiste semnificative, cresterea costurilor a fost limitata prin mentinerea unei discipline riguroase a cheltuielilor, dar cu sustinerea in continuare a parcursului de transformare digitala. Calitatea activelor a ramas solida, cu o rata scazuta a creditelor neperformante (NPL ratio) si o acoperire confortabila. Toate acestea s-au tradus printr-un nivel ridicat de profitabilitate pentru intregul an.

BRD isi confirma soliditatea si hotararea de a continua sa-si indeplineasca intr-un mod responsabil misiunea pe care o are in calitate de banca de top in Romania. In plus, BRD si-a continuat investitiile in domenii esentiale pentru viitorul societatii romanesti, precum educatia, stiinta si tehnologia, cultura, sportul, mediul, ramanand un partener angajat atat pentru clientii sai, cat si pentru societate.

Mai multe detalii despre perspectivele si obiectivele Bancii sunt prezentate in bugetul pentru anul 2023 care este supus aprobarii Adunarii Generale a Actionarilor.

9. PROPUNERILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

- 1) Avand in vedere prezentul raport, inaintam pentru aprobare Adunarii Generale a Actionarilor BRD situatiile financiare la nivel individual si consolidat, pregatite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana, pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2022 si care includ:
 - Situatia individuala si consolidata a pozitiei financiare;
 - Situatia individuala si consolidata a profitului sau pierderii;
 - Situatia individuala si consolidata a rezultatului global;
 - Situatia individuala si consolidata a modificarilor capitalurilor proprii;
 - Situatia individuala si consolidata a fluxurilor de trezorerie;
 - Note la situatiile financiare la nivel individual si consolidat.
- 2) Acordarea de dividende din profitul anului 2022 nu va fi propusa pentru aprobare Adunarii Generale a Actionarilor. Aceasta hotarare este in concordanta cu recomandarile de prudenta ale Comitetului National de Supraveghere Macropudentiala si ale Bancii Nationale a Romaniei. Avand in vedere atat persistenta unui risc ridicat de volatilitate, cat si faptul ca tratamentul temporar in privinta recunoasterii rezervelor din reevaluarea instrumentelor de datorie contabilizate la valoare justa prin alte elemente ale rezultatului global in fondurile proprii nu se mai aplica incepand cu 1 ianuarie 2023, aceasta decizie a fost luata pentru asigurarea unei capacitati suficiente de creditare in conditiile respectarii indicatorilor reglementari, pe baza permanenta, inclusiv in conditii de stres sever.
- 3) Descarcarea de gestiune a Consiliului de Administratie.

Giovanni LUCA SOMA

Presedinte al Consiliului de Administratie

François BLOCH

Director General

Etienne LOULERGUE

Director General Adjunct

**ANEXA 1 - DECLARATIA BRD - GROUPE SOCIETE GENERALE PRIVIND
CONFORMAREA CU PREVEDERILE CODULUI DE GUVERNANTA CORPORATIVA A
BVB**

PREVEDEREA	RESPECTA	RESPECTA PARTIAL	NU RESPECTA	MOTIV NECONFORMARE
SECTIUNEA A - RESPONSABILITATI				
A.1. Toate societatile trebuie sa aiba un regulament intern al Consiliului care include termenii de referinta/responsabilitatile Consiliului si functiile cheie de conducere ale societatii, si care aplica, printre altele, Principiile Generale din Sectiunea A.	X			
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse in regulamentul Consiliului. In orice caz, membrii Consiliului trebuie sa notifice Consiliul cu privire la orice conflicte de interese care au survenit sau pot surveni si sa se abtina de la participarea la discutii (inclusiv prin ne reprezentare, cu exceptia cazului in care ne reprezentarea ar impiedica formarea cvorumului) si de la votul pentru adoptarea unei hotarari privind chestiunea care da nastere conflictului de interese respectiv.	X			
A.3. Consiliul de Administratie sau Consiliul de Supraveghere trebuie sa fie format din cel putin cinci membri.	X			
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Administratie trebuie sa nu aiba functie executiva. Cel putin un membru al Consiliului de Administratie sau al Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie independent in cazul societatilor din Categoria Standard. In cazul societatilor din Categoria Premium, nu mai putin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie sau ai Consiliului de Supraveghere trebuie sa fie independenti. Fiecare membru independent al Consiliului de Administratie sau al Consiliului de Supraveghere, dupa caz, trebuie sa depuna o declaratie la momentul nominalizarii sale in vederea alegerii sau realegerii, precum si atunci cand survine orice schimbare a statutului sau, indicand elementele in baza carora se considera ca este independent din punct de vedere al caracterului si judecatii sale si dupa urmatoarele criterii: A.4.1. nu este Director General/director executiv al societatii sau al unei societati controlate de aceasta si nu a detinut o astfel de functie in ultimii cinci (5) ani. A.4.2. nu este angajat al societatii sau al unei societati controlate de aceasta si nu a detinut o astfel de functie in ultimii cinci (5) ani. A.4.3. nu primeste si nu a primit remuneratie suplimentara sau alte avantaje din partea societatii sau a unei societati controlate de aceasta, in afara de cele corespunzatoare calitatii de administrator neexecutiv. A.4.4. nu este sau nu a fost angajatul sau nu are sau nu a avut in cursul anului precedent o relatie contractuala cu un actionar semnificativ al societatii, actionar care controleaza peste 10% din drepturile de vot, sau cu o companie controlata de acesta.	X			

<p>A.4.5. nu are si nu a avut in anul anterior un raport de afaceri sau profesional cu societatea sau cu o societate controlata de aceasta, fie in mod direct fie in calitate de client, partener, actionar, membru al Consiliului/Administrator, director general/director executiv sau angajat al unei societati daca, prin caracterul sau substantial, acest raport ii poate afecta obiectivitatea.</p> <p>A.4.6. nu este si nu a fost in ultimii trei ani auditorul extern sau intern ori partener sau asociat salariat al auditorului financiar extern actual sau al auditorului intern al societatii sau al unei societati controlate de aceasta.</p> <p>A.4.7. nu este director general/director executiv al altei societati unde un alt director general/director executiv al societatii este administrator neexecutiv.</p> <p>A.4.8. nu a fost administrator neexecutiv al societatii pe o perioada mai mare de doisprezece ani.</p> <p>A.4.9. nu are legaturi de familie cu o persoana in situatiile mentionate la punctele A.4.1. si</p>				
<p>A.5. Alte angajamente si obligatii profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in Consiliul unor societati si institutii non-profit, trebuie dezvaluite actionarilor si investitorilor potentiali inainte de nominalizare si in cursul mandatului sau.</p>	X			
<p>A.6. Orice membru al Consiliului trebuie sa prezinte Consiliului informatii privind orice raport cu un actionar care detine direct sau indirect actiuni reprezentand peste 5% din toate drepturile de vot. Aceasta obligatie se refera la orice fel de raport care poate afecta pozitia membrului cu privire la chestiuni decise de Consiliu.</p>	X			
<p>A.7. Societatea trebuie sa desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinire a activitatii Consiliului.</p>	X			
<p>A.8. Declaratia privind guvernanta corporativa va informa daca a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Presedintelui sau a comitetului de nominalizare si, in caz afirmativ, va rezuma masurile cheie si schimbarile rezultate in urma acesteia. Societatea trebuie sa aiba o politica/ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzand scopul, criteriile si frecventa procesului de evaluare.</p>	X			
<p>A.9. Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa contina informatii privind numarul de intruniri ale Consiliului si comitetelor in cursul ultimului an, participarea administratorilor (in persoana si in absenta) si un raport al Consiliului si comitetelor cu privire la activitatile acestora.</p>	X			
<p>A.10. Declaratia privind guvernanta corporativa trebuie sa cuprinda informatii referitoare la numarul exact de membri independenti din Consiliul de Administratie sau din Consiliul de Supraveghere.</p>	X			
<p>A.11. Consiliul societatilor din Categoria Premium trebuie sa infiinteze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizarilor de noi membri in Consiliu</p>	X			

si va face recomandari Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie sa fie independenta.				
Sectiunea B - Sistemul de gestiune a riscului si control intern				
B.1. Consiliul trebuie sa infiinteze un comitet de audit in care cel putin un membru trebuie sa fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzand presedintele, trebuie sa fi dovedit ca au calificare adecvata relevanta pentru functiile si responsabilitatile comitetului. Cel putin un membru al comitetului de audit trebuie sa aiba experienta de audit sau contabilitate dovedita si corespunzatoare. In cazul societatilor din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie sa fie format din cel putin trei membri si majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie sa fie independenti.	X			
B.2. Presedintele comitetului de audit trebuie sa fie un membru neexecutiv independent.	X			
B.3. In cadrul responsabilitatilor sale, comitetul de audit trebuie sa efectueze o evaluare anuala a sistemului de control intern.	X			
B.4. Evaluarea trebuie sa aiba in vedere eficacitatea si cuprinderea functiei de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului si de control intern prezentate catre comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea si eficacitatea cu care conducerea executiva solutioneaza deficientele sau slabiciunile identificate in urma controlului intern si prezentarea de rapoarte relevante in atenta Consiliului.	X			
B.5. Comitetul de audit trebuie sa evalueze conflictele de interese in legatura cu tranzactiile societatii si ale filialelor acesteia cu partile afiliate.	X			
B.6. Comitetul de audit trebuie sa evalueze eficienta sistemului de control intern si a sistemului de gestiune a riscului.	X			
B.7. Comitetul de audit trebuie sa monitorizeze aplicarea standardelor legale si a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie sa primeasca si sa evalueze rapoartele echipei de audit intern.	X			
B.8. Ori de cate ori Codul mentioneaza rapoarte sau analize initiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportari periodice (cel putin anual) sau ad-hoc care trebuie inaintate ulterior Consiliului.	X			
B.9. Niciunui actionar nu i se poate acorda tratament preferential fata de alti actionari in legatura cu tranzactii si acorduri incheiate de societate cu actionari si afiliatii acestora.	X			
B.10. Consiliul trebuie sa adopte o politica prin care sa se asigure ca orice tranzactie a societatii cu oricare dintre societatile cu care are relatii stranse a carei valoare este egala cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societatii (conform ultimului raport financiar) este aprobata de Consiliu in urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit al Consiliului si dezvaluita in	X			

mod corect actionarilor si potentialilor investitori, in masura in care aceste tranzactii se incadreaza in categoria evenimentelor care fac obiectul cerintelor de raportare.				
B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de catre o divizie separata structural (departamentul de audit intern) din cadrul societatii sau prin angajarea unei entitati terte independente.	X			
B.12. In scopul asigurarii indeplinirii functiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie sa raporteze din punct de vedere functional catre Consiliu prin intermediul comitetului de audit. In scopuri administrative si in cadrul obligatiilor conducerii de a monitoriza si reduce riscurile, acesta trebuie sa raporteze direct directorului general.	X			
Sectiunea C - Justa recompensa si motivare				
C.1. Societatea trebuie sa publice pe pagina sa de internet politica de remunerare si sa includa in raportul anual o declaratie privind implementarea politicii de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Politica de remunerare trebuie formulata astfel incat sa permita actionarilor intelegerea principiilor si a argumentelor care stau la baza remuneratiei membrilor Consiliului si a Directorului General, precum si a membrilor Directoratului in sistemul dualist. Aceasta trebuie sa descrie modul de conducere a procesului si de luare a deciziilor privind remunerarea, sa detalieze componentele remuneratiei conducerii executive (precum salarii, prime anuale, stimulente pe termen lung legate de valoarea actiunilor, beneficii in natura, pensii si altele) si sa descrie scopul, principiile si prezumtiile ce stau la baza fiecarei componente (inclusiv criteriile generale de performanta aferente oricarei forme de remunerare variabila). In plus, politica de remunerare trebuie sa specifice durata contractului directorului executiv si a perioadei de preaviz prevazuta in contract, precum si eventuala compensare pentru revocare fara justa cauza. Raportul privind remunerarea trebuie sa prezinte implementarea politicii de remunerare pentru persoanele identificate in politica de remunerare in cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esentiala intervenita in politica de remunerare trebuie publicata in timp util pe pagina de internet a societatii.	X			
Sectiunea D Aduagand valoare prin relatiile cu investitorii				
D.1. Societatea trebuie sa organizeze un serviciu de Relatii cu Investitorii – indicandu-se publicului larg persoana/persoanele responsabile sau unitatea organizatorica. In afara de informatiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie sa includa pe pagina sa de internet o sectiune dedicata Relatiilor cu Investitorii, in limbile romana	X			

<p>si engleza, cu toate informatiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:</p> <p>D.1.1. Principalele reglementari corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunarile generale ale actionarilor;</p> <p>D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societatii, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv pozitii executive si neexecutive in consilii de administratie din societati sau din institutii non-profit;</p> <p>D.1.3. Rapoartele curente si rapoartele periodice (trimestriale, semestriale si anuale) – cel putin cele prevazute la punctul D.8 – inclusiv rapoartele curente cu informatii detaliate referitoare la neconformitatea cu prezentul Cod;</p> <p>D.1.4. Informatii referitoare la adunarile generale ale actionarilor: ordinea de zi si materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care sustin propunerile de candidati pentru alegerea in Consiliu, impreuna cu CV-urile profesionale ale acestora; intrebarile actionarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi si raspunsurile societatii, inclusiv hotararile adoptate;</p> <p>D.1.5. Informatii privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor si a altor distribuii catre actionari, sau alte evenimente care conduc la dobandirea sau limitarea drepturilor unui actionar, inclusiv termenele limita si principiile aplicate acestor operatiuni. Informatiile respective vor fi publicate intr-un termen care sa le permita investitorilor sa adopte decizii de investitii;</p> <p>D.1.6. Numele si datele de contact ale unei persoane care va putea sa furnizeze, la cerere, informatii relevante;</p> <p>D.1.7. Prezentarile societatii (de ex., prezentarile pentru investitori, prezentarile privind rezultatele trimestriale etc.), situatiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit si rapoartele anuale.</p>				
<p>D.2. Societatea va avea o politica privind distributia anuala de dividende sau alte beneficii catre actionari, propusa de Directorul General sau de Directorat si adoptata de Consiliu, sub forma unui set de linii directoare pe care societatea intentioneaza sa le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distributie catre actionari va fi publicata pe pagina de internet a societatii.</p>	X			
<p>D.3. Societatea va adopta o politica in legatura cu previziunile, fie ca acestea sunt facute publice sau nu. Previziunile se refera la concluzii cuantificate ale unor studii ce vizeaza stabilirea impactului global al unui numar de factori privind o perioada viitoare (asa numitele ipoteze): prin natura sa, aceasta proiectie are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putand diferi in mod semnificativ de previziunile prezentate initial. Politica privind previziunile va stabili frecventa, perioada avuta in vedere si continutul previziunilor. Daca sunt publicate,</p>	X			

previziunile pot fi incluse numai in rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicata pe pagina de internet a societatii.				
D.4. Regulile adunarilor generale ale actionarilor nu trebuie sa limiteze participarea actionarilor la adunari generale si exercitarea drepturilor acestora. Modificarile regulilor vor intra in vigoare, cel mai devreme, incepand cu urmatoarea adunare a actionarilor.	X			
D.5. Auditorii externi vor fi prezenti la adunarea generala a actionarilor atunci cand rapoartele lor sunt prezentate in cadrul acestor adunari.	X			
D.6. Consiliul va prezenta adunarii generale anuale a actionarilor o scurta apreciere asupra sistemelor de control intern si de gestiune a riscurilor semnificative, precum si opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunarii generale.	X			
D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea actionarilor in baza unei invitatii prealabile din partea Consiliului. Jurnalistii acreditati pot, de asemenea, sa participe la adunarea generala a actionarilor, cu exceptia cazului in care Presedintele Consiliului hotaraste in alt sens.	X			
D.8. Rapoartele financiare trimestriale si semestriale vor include informatii atat in limba romana, cat si in limba engleza referitoare la factorii cheie care influenteaza modificari in nivelul vanzarilor, al profitului operational, profitului net si al altor indicatori financiari relevanti, atat de la un trimestru la altul, cat si de la un an la altul.	X			
D.9. O societate va organiza cel putin doua sedinte/teleconferinte cu analistii si investitorii in fiecare an. Informatiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate in sectiunea relatii cu investitorii a paginii de internet a societatii la data sedintelor/teleconferintelor.	X			
D.10. In cazul in care o societate sustine diferite forme de expresie artistica si culturala, activitati sportive, activitati educative sau stiintifice si considera ca impactul acestora asupra caracterului inovator si competitivitatii societatii fac parte din misiunea si strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa in acest domeniu.	X			

ANEXA 2 – DECLARATIA NEFINANCIARA

Aceasta declaratie nefinanciara reprezinta doar o descriere foarte succinta a abordarii BRD in ceea ce priveste sustenabilitatea si responsabilitatea sociala corporativa. O descriere detaliata a activitatii BRD va fi prezentata intr-un raport de sustenabilitate dedicat, redactat in conformitate cu legislatia romaneasca privind raportarea non-financiara: Ordinul Bancii Nationale a Romaniei (BNR) nr. 7/2016, Regulamentul Autoritatii de Supraveghere Financiara (ASF) nr. 5/2018, Ordinul Ministerului Finantelor Publice, (MPF) nr. 2844/2016 si Ordinul Ministerului Finantelor Publice (MPF) nr. 3456/2018, precum si cu cerintele Global Reporting Standards (GRI).

I. DESCRIEREA ACTIVITATII

Detalii se regasesc la capitolul 4 al Raportului – Activitatea grupului si rezultate.

II. RESPONSABILITATEA SOCIALA A INTREPRINDERII

Ca parte a Grupului Société Générale, care este semnatar al Pactului Global al Organizatiei Natiunilor Unite (ONU) din 2003, Grupul BRD se angajeaza pe deplin sa integreze aceste principii referitoare la drepturile omului, conditiile de munca si lupta impotriva coruptiei in toate activitatile sale si sa promoveze in mod activ aceste principii in cadrul lantului valoric. In plus, Grupul BRD sprijina si contribuie la indeplinirea Obiectivelor de Dezvoltare Durabila ale ONU (ODD), recunoscand importanta acestora in abordarea celor mai mari provocari societale ale lumii.

In anii urmasori, Grupul BRD doreste sa isi sporeasca contributia la aceste obiective globale si sa stabileasca mai multe actiuni prin care sa contribuie mai bine la realizarea lor.

Prin politica de Responsabilitate Sociala Corporativa (CSR) stabilita incepand cu anul 2020, BRD isi consolideaza rolul asumat in societate: un partener de incredere pentru angajatii, clientii si furnizorii sai, pe care Grupul ii sprijina in realizarea viselor si obiectivelor lor si un factor de progres pentru economie, mediu si viitoarea societate romaneasca. Prin politica de CSR, BRD sustine dezvoltarea, inovarea si sustenabilitatea atat pentru Banca, cat si pentru stakeholderii sai interni si externi. In elaborarea si punerea in aplicare a politicii sale de CSR, BRD se bazeaza pe sapte valori si principii si pe ODD-urile ONU mentionate mai sus.

Cele sapte valori si principii ale BRD sunt:

1. Clientul pe primul loc - Parteneri de incredere pentru clientii nostri
2. Integritatea - Sa facem intotdeauna ceea ce trebuie
3. Grija - Ne pasa de oamenii nostri
4. Spiritul de echipa - Suntem o singura echipa, construita pe incredere reciproca
5. Inovatia - Credem in simplitate
6. Responsabilitatea - Conducem prin exemplu si curaj
7. Angajamentul - Ne mentinem, cu profesionalism, la cele mai inalte standarde

Pentru BRD, atenuarea schimbarilor climatice este unul dintre cele mai importante obiective globale la care putem contribui, avand in vedere produsele si solutiile de finantare pe care le putem oferi pentru a sprijini tranzitia catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon si cu un consum mai putin intensiv de resurse, in conformitate cu obiectivele Pactului Ecologic European, ale Acordului de la Paris privind schimbarile climatice si ale obiectivelor UE in materie de clima.

In consecinta, Grupul SG a devenit un sustinator mai puternic si un contribuitor direct la principalele initiative internationale care lupta impotriva schimbarilor climatice si incurajeaza masurile de atenuare a acestora. Astfel, in 2017, SG a adoptat Principiile pentru Finantarea cu Impact Pozitiv (UNEP-FI) si a devenit un sustinator al recomandarilor TCFD. In 2019, Grupul a aderat la angajamentul de la Katowice de a alinia portofoliile de finantare la obiectivele climatice globale si s-a alaturat, ca prima banca franceza, Programului Partener al Obligatiunilor Climatice, o retea internationala de actori financiari care lucreaza cu obligatiunile climatice pentru a orienta investitiile catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon si rezilienta la schimbarile climatice. In acelasi an, SG Group a semnat Principiile Poseidon care promoveaza emisiile reduse de carbon pentru industria maritima mondiala, prin integrarea obiectivelor climatice in gestionarea portofoliilor si in deciziile de creditare bancara. Incepand din 2020, Grupul este aliniat la Acordul de la Paris si a contribuit la fondarea Aliantei bancare Net Zero in aprilie 2020. Ca parte a Grupului SG, Grupul BRD sustine si recunoaste toate aceste initiative internationale, straduindu-se sa contribuie la realizarea acestor obiective ambitioase. Pe langa lupta impotriva schimbarilor climatice, Grupul BRD sprijina si alte probleme de mediu, precum biodiversitatea.

Grupul SG a implementat o politica trans-sectoriala speciala privind conservarea biodiversitatii, care se aplica tuturor operatiunilor bancare si financiare ale Grupului, si implica proceduri de analiza a tranzactiilor dedicate (pentru care activul suport este cunoscut si se incadreaza in perimetrul evaluarilor) si a clientilor. Ca o consecinta directa, standardele de mediu si sociale (E&S) se aplica tuturor activitatilor desfasurate de catre Banca. Principiile de finantare durabila cu impact pozitiv se bazeaza pe viziunea si angajamentele BRD in domeniul CSR. Dincolo de activitatile de evaluare a riscurilor E&S, Banca se angajeaza sa promoveze investitiile durabile si finantarea cu impact pozitiv.

Implementarea politicii de CSR

In vederea implementarii politicii de CSR si a asigurarii unei monitorizari a performantei acesteia in cadrul BRD, structurile Bancii direct implicate in interactiunea cu partile interesate indeplinesc atributiile prezentate mai jos. In acest sens, fiecare structura are libertatea si responsabilitatea de a detalia principiile enuntate, precum si modalitatea de informare a partenerilor cu privire la aceste principii in functie de specificul propriei activitati, in documentele normative care ii reglementeaza activitatea. Obligatiile structurilor bancii pentru punerea in aplicare a politicii de CSR sunt urmatoarele:

- pune in aplicare, in functie de specificul activitatii si de obiectivele de afaceri, principiile legate de politica de CSR in raport cu angajatii, clientii, furnizorii si alte parti terte.
- adapteaza, pe cat posibil, produsele si serviciile oferite clientilor interni si externi, precum si partenerilor, la principiile finantarii cu impact pozitiv, tinand cont de principiile politicii de CSR a Bancii; comunica Diviziei Comunicare informatiile relevante cu privire la actiunile intreprinse pentru implementarea politicii de CSR si rezultatele acestora, la cerere si in termenele stabilite de SEGL (Secretariatul General).
- stabileste, impreuna cu Divizia Afaceri Corporative, indicatorii anuali pentru evaluarea progreselor inregistrate. In plus fata de cele de mai sus, urmatoarele structuri indeplinesc atributii specifice legate de implementarea politicilor de CSR la nivelul Bancii.

Secretariatul General (Directia Afaceri Corporative)

- Coordoneaza modul in care se stabileste politica CSR la nivelul bancii avand suportul structurilor implicate in aceasta activitate si prin consultarea Comitetului pentru Schimbari Climatice, de Mediu si Social.
- Reprezinta Banca, in acest domeniu, in relatiile cu organizatiile si asociatiile profesionale si cu organisme specializate si joaca rolul de interfata cu exteriorul in problemele CSR.
- Coordoneaza procesul de centralizare a informatiilor si realizeaza anual, sau ori de cate ori este necesar, rapoartele solicitate de SG privind activitatile CSR desfasurate la nivelul BRD.
- Consiliaza structurile Bancii, la solicitarea acestora, cu privire la clauzele CSR din cadrul contractelor incheiate de Banca cu furnizorii externi.
- Stabileste anual, impreuna cu structurile Bancii, indicatorii anuali de evaluare a progreselor inregistrate pe teme legate de CSR.
- Monitorizeaza periodic, tinand cont de indicatorii de progres anual indeplinirea obligatiilor privind politica CSR de catre celelalte structuri ale Bancii.
- Pregateste, cu sprijinul structurilor Bancii, Raportul de sustenabilitate, in vederea aprobarii acestuia de catre conducere; impreuna cu Divizia Comunicare, comunica partilor interesate interne si externe proiectele CSR derulate si rezultatele acestora.
- Mentine si actualizeaza periodic lista responsabililor de la nivelul structurilor pentru transpunerea demersurilor specifice pe care Banca le intreprinde in vederea atingerii obiectivelor CSR.
- Constituie, impreuna cu reprezentanti ai Diviziei Comunicare, un grup de lucru dedicat - CSR Team - responsabil cu monitorizarea si evaluarea modului in care sunt implementate principiile CSR. Echipa CSR se reuneste ori de cate ori este necesar.

Secretariatul General (Directia Comunicare) implementeaza politica CSR a Bancii in raport cu categoriile de parti interesate din aria sa de responsabilitate, dupa cum urmeaza:

- In relatia cu diverse comunitati (ONG-uri, asociatii sportive si/sau culturale etc.) - defineste si pune in aplicare politica de sponsorizare si de sprijinire a comunitatilor.
- Defineste criteriile pe baza carora sprijina, prin sponsorizare, comunitatile relevante pentru Banca. Acestea vor lua in considerare: domeniul de activitate al organizatiei si scopul proiectului, dimensiunea si istoricul organizatiei, istoricul relatiei dintre Banca si organizatie, valoarea financiara a proiectelor.

- Impreuna cu Divizia Afaceri corporative, comunica partilor interesate interne si externe proiectele de CSR desfasurate si rezultatele acestora. Oferă suport Diviziei Afaceri Corporative in realizarea raportului de sustenabilitate - al BRD.

Departamentul Resurse Umane (DRU)

- Desfasoara, in colaborare cu Divizia Comunicare, actiuni de implicare a angajatilor BRD in proiecte CSR derulate in cadrul comunitatilor in care banca isi desfasoara activitatea si in colaborare cu partenerii sai din randul ONG-urilor, asociatiilor sportive si/sau culturale, etc.

Directia Mediu, Social si Finantare Impact Pozitiv (ESPIF)

- Oferă sprijin structurilor de afaceri in evaluarea factorilor si tranzactiilor de E&S ale clientilor si in structurarea tranzactiilor de finantare durabila cu un impact pozitiv. BRD intentioneaza sa elaboreze o strategie specifica de sustenabilitate in perioada urmatoare, pentru a lua in considerare cele mai recente evolutii in domeniu, strategia generala a bancii si asteptarile partilor interesate. In plus, pentru a consolida abordarea generala a grupului in acest domeniu al sustenabilitatii, exista si alte initiative la nivelul fiecarei entitati.

Comitetul pentru schimbari climatice, de mediu si social este un comitet consultativ permanent a carui misiune principala este de a efectua analize strategice de CSR prin raportare la obiectivele Bancii, cu finalitatea de a prezenta Comitetului de Directie masurile de implementare a strategiei CSR in acest domeniu.

Misiunea include formularea de propuneri referitoare la stabilirea obiectivelor Bancii, pentru adoptarea cadrului normativ relevant, monitorizarea angajamentelor Bancii, comunicarea si orice alte subiecte legate de problemele de mediu, climatice si sociale. Comitetul a fost infiintat in 2021 si este prezidat de Directorul General.

Subiectele discutate au fost urmatoarele: Foaia de parcurs ESG, Raportul CNSM privind finantarea ecologica, Raportul UNEP FI privind testarea aplicabilitatii taxonomiei UE la produsele bancare de baza, pregatirea taxonomiei UE etc. Pentru a implementa politica Grupului CSR si pentru a asigura o monitorizare a performantei acesteia, exista mai multe structuri stabilite la nivelul Bancii.

Angajamentele Grupului din perspectiva CSR

Ca parte a Grupului Société Générale, BRD isi desfasoara activitatea cu respectarea in cel mai inalt grad a valorilor:

- Declaratiei Universale a Drepturilor Omului si angajamentelor suplimentare;
- Conventiilor fundamentale ale Organizatiei Internationale a Muncii (OIM);
- Conventiei patrimoniului mondial UNESCO;
- Ghidului pentru intreprinderile multinationale ale OCDE (Organizatia pentru Cooperare si Dezvoltare Economica);
- Principiilor directoare ale Natiunilor Unite privind afacerile si drepturile omului.

In plus, Société Générale si-a manifestat, din anul 2000, angajamentul proactiv fata de urmatoarele initiative publice sau private:

- ✓ 2000: membru fondator al Grupului Wolfsberg;
- ✓ 2001: s-a alaturat Initiativei de finantare a Programului Natiunilor Unite pentru Mediu (UNEP-FI);
- ✓ 2003: s-a alaturat Retelei Global Compact a Natiunilor Unite, care incurajeaza companiile sa integreze principiile referitoare la drepturile omului, conditiile de munca si lupta impotriva coruptiei;
- ✓ 2007: adoptarea principiilor Equator;
- ✓ 2014: sprijin pentru Principiile Green Bond;
- ✓ 2014: Lyxor a semnat Principiile pentru investitii responsabile;
- ✓ 2015: semneaza acordul global pentru drepturile fundamentale cu UNI Global Union (reinnoit in februarie 2019);
- ✓ 2015: lanseaza "Positive Impact Manifesto" al UNEP-FI;

- ✓ 2015: se alatura “Soft Commodities Compact” al BEI (Initiativei Bancare pentru Mediu) impreuna cu Consumer Goods Forum pentru lupta impotriva defrisarilor tropicale;
- ✓ 2015: subscrie la „Principiile pentru integrarea actiunilor climatice in cadrul institutiilor financiare”, lansate in timpul COP21;
- ✓ 2016: semneaza principiile privind abilitarea femeilor - WEP, Carta profesionala privind egalitatea la locul de munca a Organizatiei Natiunilor Unite si Carta globala a Organizatiei Internationale a Muncii privind persoanele cu handicap;
- ✓ 2017: adopta Principiile pentru Finantari cu Impact Pozitiv (UNEP-FI);
- ✓ 2017: sustine recomandările Grupului de lucru pentru Raportari financiare care vizeaza impactul asupra climei (TCFD);
- ✓ 2018: Angajamentul Katowice pentru alinierea portofoliilor de finantare la obiectivele climatice globale;
- ✓ 2018: Société Générale este prima banca franceza care se alatura Programului de Parteneriat pentru Obligatiuni de mediu, o retea internationala de institutii financiare care opereaza obligatiuni de mediu care au ca scop incurajarea investitiilor in zone economice cu emisii reduse de carbon si cu impact pozitiv asupra mediului;
- ✓ 2019: semneaza principiile Poseidon care promoveaza emisii scazute de carbon pentru industria navala globala, prin integrarea obiectivelor climatice in managementul portofoliilor si in deciziile de creditare bancara.
- ✓ 2020: PACTA for Banks, Hydrogen Council
- ✓ 2021: UNEP-FI Net-Zero Banking Alliance & NZAO, Steel Climate Aligned Finance Working Group
- ✓ 2022: Aviation Climate-Aligned Finance Working Group, Aluminium Climate-Aligned Finance Working Group, Sustainable STEEL Principles

III. SATISFACTIA CLIENTILOR

De-a lungul activitatilor sale, Banca isi propune sa construiasca relatiile cu clientii bazate pe incredere, responsabilitate si etica. Ca banca, BRD contribuie la dezvoltarea economica durabila, sociala si de mediu a economiei in care opereaza. Fiind responsabil si etic inseamna sa reactionam rapid la nevoile clientilor, protejand in acelasi timp interesele pe termen lung ale tuturor partilor interesate, prin respectarea stricta a regulilor aplicabile.

Satisfactia clientilor face obiectul unor studii periodice. Société Générale efectueaza sondaje anuale la nivel de grup pentru fiecare filiala, segmentele principale de clienti (clienti persoane fizice, small business si corporate), pentru a evalua nivelul de satisfactie in ceea ce priveste interactiunea client - banca. Aceste sondaje ne indica atat satisfactia generala, cat si satisfactia detaliata pe fiecare interactiune cu Banca. In plus, evaluam si masura in care clientii ne recomanda ca si companie, nivel masurat prin intermediul indicatorului NPS (Net Promoter Score).

In anul 2022, scorul NPS la nivelul clientilor persoane fizice a fost 56, iar la nivelul clientilor small business a fost 57. Ambele valori inregistrate ne situeaza in top 5 in randul institutiilor de credit importante : pe locul 4 in top daca ne referim la persoane fizice si pe locul 2 in topul destinat small business.

In ceea ce priveste clientii corporativi, cu o cifra de afaceri anuala mai mare de 1 milion de euro, scorul NPS pentru anul 2022 indica, de asemenea, un nivel ridicat de satisfactie generala. Valoarea sa de 65 pentru 2022 si 58 pentru 2021 reprezinta o recunoastere a efortului permanent al BRD de a raspunde asteptarilor clientilor. Faptul ca in 2022 ne situam pe primul loc intre principalii competitori, pentru un segment de piata cu nevoi de afaceri complexe, reprezinta o motivatie puternica pentru imbunatatiri suplimentare, in vederea pastrarii unei pozitii de top in ceea ce priveste satisfactia clientilor.

Pentru retail, un aspect important de mentionat este ca, potrivit clientilor implicati in sondajele de satisfactie a clientilor, in comparatie cu principalul competitor, BRD este banca care a inregistrat cea mai mare imbunatatire a relatiei cu clientii in perioada pandemiei.

Aceasta initiativa este completata incepand cu Q4 2018 de studii continue de evaluare a satisfactiei clientilor in urma interactiunilor cu diferite touchpoint-uri ale Bancii. Aceste feedback-uri sunt obtinute in

timp real (maxim 48 H) si ne ajuta sa actionam in cel mai scurt timp pentru a incerca sa transformam clientii nemultumiti in clienti multumiti. In plus, desfasuram si alte studii punctuale si sondaje pre-post testare produse noi lansate pentru a ne adapta cat mai mult oferta nevoilor clientilor.

De asemenea, avem puncte de contact cu clientii si servicii dedicate care raspund intrebarilor, cererilor si sugestiiilor: Call Centre (MyBRD Contact) cu linii dedicate pentru urgente, online in social media (Facebook), email dedicat si adresa specifica pentru a contacta direct departamentul de relatii cu clientii din cadrul Bancii. Am dezvoltat, de asemenea, canale de comunicare prin chat si prin formular de contact dedicat pe website.

Termenul de raspuns la o plangere depinde de complexitatea acesteia.

In cazul in care raspunsul Bancii nu raspunde pe deplin solicitarii clientului, acesta este informat in scris asupra dreptului sau de a se adresa autoritatilor competente sau de a apela la mecanisme alternative de solutionare a litigiilor (Centrul de Solutionare Alternativa a Litigiilor in domeniul Financiar Non-Bancar SAL-FIN, etc.).

In 2022, am tratat 9.487 de reclamatii, sugestii si cereri la nivelul departamentelor relevante din cadrul bancii.

Pe parcursul anului 2022, BRD a ramas in top 3 cei mai importanti contribuabili la CSALB, ca urmare a accentului pus pe solutionarea amiabila a litigiilor in care Banca este implicata in relatia cu clientii.

BRD este una dintre bancile care a construit o relatie comerciala si empatica cu CSALB, fiind puternic implicata in sustinerea acestei abordari alternative de solutionare a litigiilor.

BRD Groupe Société Générale a dovedit, in ultimii ani, nu doar ca a inteles rolul procedurii de conciliere, dar si dorinta de a-si ajuta in mod efectiv clientii, si de a sprijini in identificarea unor solutii reale pentru nevoile consumatorilor care se adreseaza CSALB. Rapoartele anuale ale BNR privind activitatea CSALB apreciaza in mod deosebit implicarea top managementului bancii, dar si a echipei direct implicate (SEGL/Departamentul Calitate) in sustinerea activitatii CSALB, inclusiv pe linia proiectelor de comunicare & PR si educatie financiara.

SATISFACTIA CLIENTILOR	2020	2021	2022
Timp de raspuns dupa primirea reclamatiei (zile)	30	30	30
Timp de raspuns conform procedurii Ombudsman (CSALB) (zile)	90	90	90
Numar de cereri de mediere	154	222	164
Cazuri gestionate si tratate de Ombudsman (CSALB)	154	222	164
Cazuri gestionate si tratate de Ombudsman (CSALB), incheiate cu hotarare	51	70	40

IV. ETICA SI GUVERNANTA.

RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Société Générale se ghideaza dupa urmatoarele conventii, standarde si initiative:

- Declaratia Universala a Drepturilor Omului, Pactul international cu privire la drepturile civile si politice si Pactul international cu privire la drepturile economice, sociale si culturale;
- Conventiile fundamentale ale Organizatiei Internationale a Muncii (OIM), care acopera, in special, eliminarea muncii fortate si a muncii copiilor, a discriminarii la locul de munca, precum si libertatea de asociere si recunoasterea efectiva a dreptului la negociere colectiva;

- Principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind intreprinderile si drepturile omului;
- Orientarile OCDE pentru intreprinderile multinationale;
- Pactul global al Organizatiei Natiunilor Unite.

Banca este hotarata sa actioneze cu integritate si in conformitate cu legile aplicabile in toate activitatile sale. Mai multe politici elaborate la nivelul Grupului Société Générale includ prevederi care sustin direct sau indirect drepturile omului.

Un exemplu notabil este Codul de conduita, in care BRD se angajeaza sa respecte drepturile omului si sa se conformeze normelor stabilite de OIM. Acelasi lucru este valabil si pentru politicile si procesele dezvoltate de BRD in legatura cu obligatiile sale de combatere a spalarii banilor, a finantarii terorismului si a coruptiei.

BRD se angajeaza sa mentina si sa imbunatateasca sistemele si procesele care ii permit sa se asigure ca drepturile omului sunt respectate in cadrul operatiunilor sale si al gestionarii resurselor umane, in lantul sau de aprovizionare, precum si in produsele si serviciile sale.

CULTURA SI CONDUITA PROFESIONALA

BRD a adoptat liniile directoare si regulile de conduita si culturale ale Grupului Société Générale. Increderea investita de clientii, actionarii si partenerii BRD in Banca si in personalul acesteia, reprezinta fundamentul pentru construirea si mentinerea unei relatii de succes pe termen lung.

Codul de conduita reuneste un set de reguli si linii directoare stricte care au ca scop promovarea valorilor BRD si ale Grupului Société Générale, la nivel intern si in relatia cu partile interesate implicate in activitatea Bancii.

Aceste valori promoveaza: integritatea morala si onestitatea, profesionalismul si transparenta, respectarea legislatiei implementate si a reglementarilor interne, evitarea conflictelor de interese, imparțialitatea si nediscriminarea, asigurarea confidentialitatii, prevenirea si combaterea coruptiei, combaterea spalarii banilor si a finantarii actelor de terorism, responsabilitatea sociala.

Toti angajatii BRD au continuat si finalizat sesiunile de e-learning privind cultura si conduita profesionala. Codul de conduita este disponibil si aplicabil pentru toti angajatii, inclusiv pentru persoanele relevante si afiliate, pentru persoanele initiate si pentru angajatii BRD responsabili cu activitatea Bancii pe pietele financiare.

Avand in vedere cele de mai sus, BRD nu a inregistrat niciun incident major referitor la aspecte legate de drepturile omului, lupta impotriva coruptiei si activitatile de combatere a mitei. O descriere mai detaliata a actiunilor intreprinse in fiecare dintre aceste domenii este furnizata mai jos, in sectiunea respectiva a raportului.

LUPTA IMPOTRIVA CORUPTIEI

Grupul Société Générale isi desfasoara activitatea in mod etic si in conformitate cu toate legile aplicabile, inclusiv cu legile care interzic coruptia, mita si traficul de influenta in toate tarile in care isi desfasoara activitatea.

BRD, ca parte a Grupului Société Générale, a aderat la codul, principiile si regulile anticoruptie ale Grupului Société Générale. Orice act de mita sau de trafic de influenta este strict interzis in BRD.

In cadrul proiectelor initiate la nivelul Grupului Société Générale in domeniul anticoruptiei si in conformitate cu standardele Grupului, Banca a continuat sa isi consolideze cadrul de guvernanta privind guvernanta anticoruptie / guvernanta ABC (Anti-Bribery and Corruption) si sa dezvolte cadrul de reglementare prin emiterea sau revizuirea de noi reglementari si consolidarea proceselor specifice. Structurile de guvernanta ABC dedicate si rolurile specifice in acest domeniu si-au continuat activitatea pe parcursul anului 2022 si si-au consolidat perimetrul, inclusiv prin raportare dedicata la nivelul conducerii Bancii.

De asemenea, a continuat revizuirea cadrului de reglementare interna in domeniul ABC, iar o serie de initiative de consolidare a acestuia (reglementari interne, controale, aplicatii IT etc.) au fost deja implementate si finalizate, in conformitate cu standardele Grupului Société Générale.

La nivelul BRD, exista evaluari privind riscurile legate de coruptie, atat din perspectiva constientizarii de catre Banca a riscurilor asociate (de exemplu, monitorizarea sesiunilor de e-learning desfasurate

pentru personalul Bancii si evaluarea rezultatelor), cat si in cadrul exercitiilor anuale desfasurate la nivelul Grupului Société Générale privind evaluarea riscurilor de combatere a mitei si coruptiei.

Personalul BRD apartinand categoriei de personal cel mai expus la riscurile de coruptie a participat la cursurile dedicate, cu o rata de participare de 100%.

ALTE ELEMENTE RELEVANTE PRIVIND GUVENRANTA CORPORATIVA

GESTIONAREA CONFLICTULUI DE INTERESE

Principalele obligatii ale membrilor Consiliului de Administratie si ale Comitetului de Directie, impuse la nivelul Bancii pentru a preveni si evita conflictele de interese, sunt:

- obligatia de a actiona exclusiv in interesul Bancii si de a lua decizii fara a se lasa influentati de orice interes personal care ar putea aparea in activitatea lor;
- obligatia de a pastra confidentialitatea faptelor, datelor sau informatiilor de care iau cunostinta in cadrul responsabilitatilor lor si inteleg ca nu au dreptul de a le utiliza sau de a le divulga, nici in timpul activitatii lor, nici dupa aceea;
- obligatia de a-i informa pe ceilalti membri ai Consiliului de administratie si pe auditorii interni cu privire la orice operatiune in care au, direct sau indirect, interese contrare intereselor Bancii si de a nu lua parte la nicio deliberare referitoare la operatiunea respectiva;
- membrii Organului de conducere se vor abtine atunci cand pe ordinea de zi a Consiliului de administratie si a Comitetului de conducere se afla decizii privind terte parti cu care se afla in conflict de interese prin natura lor.
- obligatia de a respecta secretul profesional in ceea ce priveste informatiile confidentiale la care au acces, dezbaterile si deciziile la care au participat si care nu au devenit inca publice.
- Membrii organului de conducere nu trebuie sa ia parte la nicio decizie cu privire la o chestiune in legatura cu care se afla sau ar putea sa se afle in conflict de interese sau in legatura cu care obiectivitatea sau capacitatea lor de a-si indeplini in mod corespunzator atributiile ar putea fi compromisa in alt mod.

TRATAMENTUL APLICABIL TRANZACTIILOR CU ENTITATI AFILIATE

Regulamentele interne stabilesc un set de reguli pentru identificarea, monitorizarea si raportarea tranzactiilor cu partile afiliate.

In acest sens, tranzactiile cu partile afiliate sunt incheiate in conditii echitabile, care respecta legislatia in materie de concurenta, fac obiectul acelorasi reguli de stabilire a preturilor si competente aplicabile tranzactiilor cu partile neafiliate.

Tranzactiile cu partile afiliate a caror valoare le plaseaza in competenta de aprobare a Consiliului de administratie sunt examinate inainte de aprobare de catre Comitetul de audit din perspectiva conflictului de interese.

TRANZACTIILE PERSOANELOR INITIATE

In vederea stabilirii unui cadru de actiune preventiv si sigur pentru operatiunile de piata ale persoanelor care, prin pozitia lor in cadrul Bancii, au acces la informatii privilegiate in legatura cu BRD, Banca a stabilit si aplicat o serie de reguli deontologice care trebuie respectate de catre administratori, manageri si o serie de alte persoane cu potential acces la informatii privilegiate, pentru a evita incalcarea cadrului legal aplicabil tranzactionarii instrumentelor financiare emise de BRD. Reguli similare sunt, de asemenea, puse in aplicare pentru tranzactionarea instrumentelor financiare cotate emise de alti emitenti pentru care BRD furnizeaza anumite servicii si care ofera bancii informatii privilegiate.

In plus, pentru a proteja persoanele care au acces la informatii privilegiate, se stabilesc perioade de interdictie pentru tranzactionarea instrumentelor financiare emise de BRD inainte de publicarea rapoartelor periodice ale bancii.

De asemenea, au fost stabilite obligatii de raportare catre Banca a tranzactiilor personale cu instrumente financiare ale BRD, efectuate prin intermediul altor intermediari de catre persoane initiate.

In acelasi timp, sunt implementate reguli specifice de aprobare prealabila a tranzactiilor anumitor categorii de personal, pentru a preveni suspiciunile de insider trading care pot aparea la nivelul conducerii superioare a Bancii, in domeniile comerciale (tranzactionare, corporate finance si servicii specifice etc.), precum si in domeniile de suport si control ale acestora.

TRANZACTII EFECTUATE DE PERSONALUL DE CONDUCERE

Conform cadrului normativ intern, persoanele care detin responsabilitati manageriale, precum si persoanele care le sunt strans legate (in sensul art. 25 din Regulamentul MAR, membrii Consiliului de Administratie si membrii Comitetului Executiv al BRD) trebuie sa notifice emitentul (secretarul general /guvernanta corporativa) si ASF pentru fiecare tranzactie efectuata in numele lor in legatura cu actiunile BRD, titlurile de creanta BRD sau orice alte instrumente legate de emitentul BRD. Notificarile se fac cu promptitudine si nu mai tarziu de trei zile lucratoare de la data tranzactiei, din moment ce volumul total al tranzactiilor atinge pragul stabilit de ASF.

Secretarul General /Guvernanta corporativa se asigura ca tranzactiile notificate de catre persoanele care exercita responsabilitati manageriale sunt publicate cu promptitudine, in termen de cel mult 3 zile lucratoare de la data tranzactiei, intr-un mod care sa permita accesul rapid si nediscriminatoriu la aceste informatii, in conformitate cu prevederile legale.

Obligatia de raportare se aplica numai in cazul in care tranzactiile depasesc pragul stabilit de Autoritatea de Supraveghere Financiara (echivalentul a 5.000 EUR). Pragul se calculeaza prin insumarea tuturor tranzactiilor efectuate in decursul unui an calendaristic, fara a se face o compensare intre tranzactiile de vanzare si cele de cumparare.

SECURITATE DIGITALA

In ceea ce priveste securitatea digitala, BRD Groupe Société Générale se aliniaza si se ghideaza dupa politicile globale ale Grupului SG implementate pentru gestionarea securitatii cibernetice.

Functia de CISO - Director al Diviziei de Securitate Informatica - gestioneaza activitatea de securitate cibernetica in cadrul BRD Groupe Société Générale. Divizia de securitate informationala reprezinta guvernanta si echipa de nivel 2 pentru securitatea informationala. O echipa (SOC) este dedicata securitatii operationale si este echivalenta cu asistenta de nivel 1. Echipa SOC se subordoneaza directorului tehnic principal, sef al Departamentului de productie si operatiuni de infrastructura.

Pentru a lupta impotriva criminalitatii cibernetice, BRD Groupe Société Générale are o activitate continua de implementare, gestionare si monitorizare a solutiilor de securitate cibernetica pentru a proteja activele si tranzactiile clientilor sai (persoane fizice si juridice), precum si datele personale ale clientilor, angajatilor si furnizorilor sai. Astfel, s-au inregistrat imbunatatiri semnificative in ceea ce priveste prevenirea, detectarea si raspunsul la atacurile cibernetice, care cresc intr-un ritm rapid continuu la nivel international.

Spre exemplu, BRD Groupe Société Générale este una dintre putinele banci comerciale din Romania care ofera gratuit o solutie de securitate pentru aplicatiile sale de remote banking, atat pentru persoanele juridice, cat si pentru cele fizice.

In cursul anului 2022, Divizia de Securitate Informatica a desfasurat o misiune de consultanta in vederea pregatirii auditului legal conform legii nationale de implementare a Directivei UE NIS (Legea 362/2018). Termenul limita al auditului este martie 2023 si va fi efectuat de un auditor extern certificat. BRD Groupe Société Générale este inregistrat ca operator de servicii esentiale in domeniul financiar la nivel national incepand cu anul 2020.

Fiind o organizatie matura, BRD si-a imbunatatit in mod continuu pozitia de securitate in conformitate cu strategia sa de aparare cibernetica prin:

- Prevenirea;
- Misiuni periodice de audit intern de securitate pe diferite domenii si subiecte;
- Imbunatatirea programului operational pentru detectarea timpurie a vulnerabilitatilor si a obsolescentei in materie de securitate a informatiilor, reducand in acelasi timp timp timpii obiectivelor de remediere;
- Adoptarea unei noi abordari pentru proiectele IT, incorporand securitatea si confidentialitatea datelor prin proiectare si prin implicare la inceputul ciclului de proiect;
- Proiecte de securitate tehnica desfasurate impreuna cu entitatile tehnice ale Groupe Société Générale pentru a spori controalele de securitate in profunzime asupra diferitelor tehnologii;
- Pe parcursul anului 2022, Departamentul de productie si operatiuni de infrastructura al BRD Groupe Société Générale a continuat sa mentina certificarile pentru Banca:

- ISO27001:2013, in ceea ce priveste gestionarea securizata a informatiilor
- PCI DSS pentru "Service Provider Level 1", esentiala pentru relatia cu autoritatile si comerciantii in activitatea de carduri electronice.
- Imbunatatirea capacitatii de reactie la incidente prin efectuarea exercitiilor de simulare a atacurilor cibernetice, precum
- Executarea unui exercitiu de criza de tip Table Top care simuleaza un scenariu de atac cibernetic;
- In cadrul programului de Transformare Digitala, asigurarea suportului continuu in dezvoltarea proiectelor, prin furnizarea si validarea cerintelor de securitate;
- Evaluarea riscurilor de securitate in cadrul proiectelor in curs de desfasurare, precum si in cadrul Comitetului pentru produse noi (NPC);
- Consolidarea domeniului IAM prin actualizarea guvernantei si prin clarificarea si segregarea rolurilor intre cei doi actori principali implicati in procesul de gestionare si autorizare a accesului la resursele IT: Nivelul 1 - Operational (reprezentat de gestionarea drepturilor utilizatorilor) si Nivelul 2 - Guvernanta, care asigura gestionarea rolurilor si a profilurilor in aplicatiile de afaceri;
- Implementarea de controale periodice si de revizuire continua pentru a reduce riscurile legate de drepturile de acces si pentru a imbunatati gestionarea rolurilor si profilurilor in aplicatiile de afaceri.
- Continuarea constientizarii permanente a angajatilor Bancii:
- Inca de la integrare si anual, prin traininguri web de reglementare, precum si prin e-mailuri si webinarii periodice;
- Sesiuni de constientizare dedicate pentru sediul central al BRD si pentru anumite departamente.
- Exercitii periodice de simulare de phishing pentru BRD si Filiale;
- Constientizarea periodica continua a clientilor Bancii cu privire la campaniile de phishing si atacurile malware, prin mai multe canale: SMS, e-mail, mesaje push aplicative, site-uri institutionale si buletine informative;
- Actualizarea continua a contractelor furnizorilor in vederea includerii clauzelor standard InfoSec clauze de securitate informationala pe baza profilului contractului, inclusiv a anexelor pentru constientizarea reprezentantilor furnizorilor;
- Capacitati de detectie, reactie si raspuns
- Actualizarea permanenta a instrumentelor specifice de securitate de detectie, reactie si raspuns. o Actualizarea permanenta a instrumentelor specifice de securitate de detectie, reactie si raspuns.

PREVENIREA CRIMINALITATII FINANCIARE SI PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

BRD este angajata in lupta impotriva fraudei si considera acest efort ca fiind o parte fundamentala a politicii sale, alaturi de angajamentul general de a initia si mentine relatiile de afaceri in deplina conformitate cu legile aplicabile si cu standardele de etica si integritate, gestionate de Banca prin intermediul functiilor de control.

Gestionarea riscului de frauda face parte din gestionarea generala a riscurilor Bancii si reprezinta toate principiile care trebuie asumate si respectate de toti angajatii.

In vederea prevenirii si reducerii riscului de frauda si a riscurilor asociate, precum si pentru a impune conduita necesara pentru prevenirea si identificarea fraudelor, toti angajatii Bancii sunt responsabili de cunoasterea, asumarea, aplicarea si implementarea politicii de gestionare a riscului de frauda, indiferent daca relatiile lor de munca sunt stabilite prin contracte individuale pe perioada nedeterminata, pe perioada limitata, program de lucru cu norma intreaga sau cu timp partial, contracte de munca temporara, contracte de munca la domiciliu, contracte de ucenicie. Respectarea Politicii BRD de

gestionare a riscului de fraudă este obligatorie și pentru persoanele aflate în relație cu Banca (detasate de la alți angajatori pentru a presta munca în cadrul BRD - Groupe Societe Generale SA pe perioada detasării, persoanele aflate în relație temporară cu banca puse la dispoziție de agenții de munca în baza unui contract de punere la dispoziție, prestatorii de servicii aflați în relație contractuală cu banca, precum și personalul care efectuează stagii de practică sau alte stagii profesionale în unitățile Bancii, fără a se limita la doctoranzi, elevi sau studenți).

Prezenta politică de gestionare a riscului de fraudă prezintă principalele linii directoare pentru gestionarea riscului de fraudă (internă și externă) în BRD, stabilind principiile generale aplicate de banca în lupta împotriva fraudei: definiție, obiective, instrumente de evaluare, control, conduită, roluri și responsabilități, cadrul de reglementare internă, în conformitate cu reglementările legale, cu realitatea pietelor pe care banca operează și cu politicile din domeniu ale Groupe Societe Generale.

Principalul obiectiv al gestionării riscului de fraudă este reducerea expunerii la astfel de riscuri și la riscurile asociate, prin implementarea unor acțiuni de prevenire a fraudei, prin atenuarea impactului în cazul în care fraudă a avut loc, prin detectarea timpurie a fraudei potențiale sau a fraudei apărute și prin recuperarea pierderilor rezultate din orice operațiune/acțiune întreprinsă în scopul fraudării Bancii, Groupe Societe Generale sau a clienților acestora. De asemenea, gestionarea riscului de fraudă urmărește să creeze un mediu stabil și sigur pentru Banca și pentru clienții/partenerii săi prin intermediul unei abordări antifraudă eficiente și să faciliteze crearea unei culturi organizatorice care să protejeze reputația și valorile bancii.

Strategia antifraudă a bancii este de a acoperi în întregime "procesul antifraudă" în conformitate cu cele mai bune standarde internaționale în domeniu, cerințele legale și politicile / codul SG Group, începând cu prevenirea și detectarea, finalizând cu investigarea și remedierea fraudei. BRD se bazează pe integritate, pe standarde înalte de etică, pe promovarea valorilor bancii, pe respectarea cadrului de reglementare internă și a legilor, în vederea atingerii obiectivelor specifice de calitate și a performanței vizate.

BRD are toleranță zero pentru orice tip de fraudă, ceea ce înseamnă că toate incidentele suspecte de fraudă sunt analizate / investigate în profunzime.

În ultimii ani, Grupul BRD a parcurs un proces complex de implementare a GDPR și își îmbunătățește continuu operațiunile care implică prelucrarea datelor cu caracter personal pentru a se conforma legislației europene și naționale privind protecția datelor. Scopul principal este de a fi în conformitate cu cerințele legii, de a evita pierderile financiare ca urmare a amenzi aplicate de către autoritate (ANSPDCP), pierderile de reputație și posibilul impact negativ asupra persoanelor vizate. Pentru gestionarea protecției datelor, Banca are în vigoare politici interne care sunt revizuite anual și sunt supuse aprobării CA și/sau Comitetului de conducere.

Datele cu caracter personal colectate de la persoanele vizate (respectiv clienți, potențiali clienți, colaboratori, parteneri, angajați, candidați pentru posturile vacante în cadrul bancii etc.) sunt prelucrate numai în scopuri specifice asupra cărora persoanele vizate au fost clar informate. Atunci când este necesar, Banca colectează consimțământul persoanelor vizate.

Banca a implementat procese menite să răspundă în mod eficient la cererile de exercitare a drepturilor și să gestioneze eventualele încălcări ale datelor.

De la aplicarea GDPR a fost numit un responsabil cu protecția datelor (DPO), care monitorizează conformitatea operațiunilor Bancii la nivel central, în strânsă colaborare cu departamentele juridic și de conformitate. Alături de DPO, la nivelul Bancii au fost numiți corespondenți pentru protecția datelor în cadrul structurilor centrale de afaceri. Corespondenții pentru protecția datelor asigură sarcinile operaționale ale activității desfășurate de DPO, printre care: furnizarea informațiilor necesare pentru actualizarea Registrului de Prelucrare, sprijin pentru pregătirea răspunsurilor la solicitările de exercitare a drepturilor primite de la persoanele vizate, oferirea de consultanță și sprijin pentru departamentele de business în ceea ce privește evaluarea impactului asupra protecției datelor, analiza și documentarea breșelor de securitate, implicarea DPO în toate activitățile care necesită acest lucru. Pentru filialele locale, chiar dacă și-au desemnat sau nu propriul DPO (în acest din urmă caz fiind nominalizat doar un corespondent de protecție a datelor cu responsabilități de mai sus), activitatea este monitorizată îndeaproape și se aplică regulile și principiile Grupului. Din proiectele realizate în ultimul an pot fi luate în considerare actualizări de date cu caracter personal online prin intermediul site-ului BRD.

De asemenea, la nivelul Bancii a fost dezvoltat un Program dedicat GDPR, monitorizat trimestrial de către Managementul BRD prin intermediul unui Comitet dedicat, program în cadrul căruia sunt asigurate implementarea, îmbunătățirea diferitelor cerințe de confidențialitate, precum și gestionarea proiectelor transversale care implică aspecte de confidențialitate.

Unele dintre aceste sarcini sunt legate de evaluarea performantei.

Banca a luat masuri de imbunatatire continua a securitatii aplicatiilor sale, pentru a tine pasul cu evolutiile tehnologice. In plus, procesul de selectie a furnizorilor de servicii/bunuri care ar putea avea acces la datele Bancii ia in considerare doar tertii care au implementat masuri tehnice si organizatorice adecvate pentru a pastra securitatea datelor Bancii.

Masurile tehnice si organizatorice implementate de Banca pentru a securiza datele cu caracter personal includ urmatoarele:

- Nota de informare pusa la dispozitie atat in agentii, cat si publicata pe site-ul Bancii
- Oferirea posibilitatii ca persoanele vizate sa isi exprime sau sa isi retraga consimtamantul si sa isi exercite drepturile prin diverse canale (unitati ale bancii, site, e-mail etc.)
- Implementarea consimtamantului privind cookie-urile pe site-ul web al bancii
- Criptarea datelor
- Elaborarea unui program de formare cuprinzator, inclusiv on-line si e-learning pentru toti angajatii
- Punerea in aplicare a procesului de confidentialitate prin proiectare/prin implicare implicita, inclusiv realizarea analizei impactului asupra confidentialitatii pentru prelucrarea sensibila si minimizarea datelor
- Acordarea accesului angajatilor la date pe baza principiului necesitatii de a cunoaste
- Revizuirea periodica a drepturilor de acces mentionate mai sus
- Efectuarea de teste de penetrare pentru a detecta in timp util vulnerabilitatile aplicatiilor expuse
- Implementarea unui cadru normativ care vizeaza protectia datelor cu caracter personal
- Infiintarea unei unitati de protectie a datelor in cadrul bancii pentru a monitoriza respectarea reglementarilor si raspandirea culturii de confidentialitate prin desemnarea de corespondenti de protectie a datelor in cadrul fiecarei structuri etc.

Persoanele vizate isi pot exercita drepturile cu privire la datele cu caracter personal acordate de GDPR prin intermediul canalelor de comunicare puse la dispozitie de catre Banca (agentii, centrul de contact, reclamatii, formularul electronic disponibil pe site-ul Bancii, prin contactarea directa la dataprotection@brd.ro in cazul clientilor sau pdpo@brd.ro in cazul angajatilor).

Activitatea (solicitari din partea persoanelor vizate, altele decat angajatii) este coordonata de SEGL / QLT cu sprijinul Celulei de protectie a datelor.

Solicitarile primite de la angajati / colaboratori sunt procesate de catre Departamentul de Resurse Umane cu sprijinul Celulei de protectie a datelor. Persoanele vizate pot fi clienti, fosti clienti, reprezentanti legali, angajati, candidati, garantii etc.

V. ANGAJATOR RESPONSABIL

Obiectivul strategic in domeniul Resurselor Umane este cel de a fi un angajator ce promoveaza in mod activ diversitatea si noile moduri de lucru prin:

- Construirea unei organizatii orientate catre angajat, plasand oamenii in centrul strategiei noastre si acordand mai multa atentie sanatatii si bunastarii la locul de munca;
- Dezoltarea continua a competentelor angajatilor;
- Recunoaterea performantei si contributiei individuale la performanta bancii;
- Crearea unei culture a responsabilitatii;
- Simplificarea.

Drepturile omului, diversitate, politica de anti discriminare, egalitatea de gen

In cadrul BRD, politica generala este aceea de a trata pe toata lumea, cu acelasi respect, oferind fiecaruia sanse egale de a fi recrutat, promovat, recompensat, format si bazat numai pe calitatile personale, prin respectarea drepturilor omului, prevazute in Declaratia Universala a Drepturilor Omului, precum si in Carta Drepturilor Fundamentale a UE.

Diversitatea este o componenta importanta a strategiei Bancii si se bazeaza pe un sistem eficient si independent de management al performantei care asigura valorificarea atributelor angajatilor din perspectiva competentelor.

Ne angajam sa mentinem relatii corecte cu salariatii nostri, acordand o deosebita atentie conditiilor de munca adecvate in ceea ce priveste protectia sociala, sanatatea si securitatea la locul de munca, precum si respectarea demnitatii salariatilor in conformitate cu legislatia relevanta in vigoare, Contractul colectiv de munca aplicabil si documentelor normative interne.

Cadrul intern normativ asigura protectie impotriva oricarei forme de discriminare, iar accesul la locuri de munca este asigurat in mod liber in intreaga organizatie.

Salariatii au in principal urmatoarele drepturi:

- dreptul la negociere colectiva; - salariatii nostri au dreptul sa isi exercite libertatea de asociere si negocieri colective, in conformitate cu dispozitiile legale aplicabile.
- dreptul la protectia datelor cu caracter personal;
- dreptul de protectie la in caz de concediere; Banca acorda un preaviz de 20 de zile lucratoare la concedierea salariatilor, precum si compensatii pentru concediere si incetare prin pensionare;
- dreptul la protectie impotriva tuturor formelor de hartuire;
- alte drepturi prevazute de legislatia in vigoare, cum ar fi: dreptul la salarizare pentru munca depusa; dreptul la repaus zilnic si saptamanal; dreptul la concediu de odihna anual; dreptul la egalitate de sanse si tratament; dreptul la demnitate in munca; dreptul la securitate si sanatate in munca; dreptul la acces la formare profesionala; dreptul la informare si consultare; dreptul de a lua parte la determinarea si ameliorarea conditiilor de munca si a mediului de munca; dreptul la negociere colectiva si individuala;
- dreptul de a participa la actiuni colective;
- dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- alte drepturi prevazute de lege sau de contractele colective de munca aplicabile.

In momentul angajarii si fixarii drepturilor individuale, Banca asigura si va asigura egalitatea de sanse si tratament pentru toti angajatii fara discriminare, directa sau indirecta, in functie de criteriile de rasa, culoare, origine nationala, etnie, religie, origine sociala, varsta sau activitate sindicala, sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, handicap, situatie familiala sau responsabilitate sau orice alte criterii care au ca scop sau efect neacordarea, reducerea sau anularea recunoasterii, utilizarii sau exercitarii drepturilor in baza contractului colectiv de munca.

Deciziile legate de salarii, beneficii, formare, promovari, masuri disciplinare sau concediere se bazeaza exclusiv pe activitatea profesionala, inclusiv pe performanta angajatilor, nu pe caracteristicile personale, de rasa, origine, sex, religie, orientare sexuala sau opinii politice.

Contractele individuale de munca sunt de obicei incheiate pentru o perioada nedeterminata de timp, aceasta fiind o regula pentru angajare, conform legislatiei aplicabile. Salariatii cu contract individual de munca pe durata determinata nu vor fi tratati mai putin favorabil decat salariatii permanenti comparabili, numai pe motivul duratei contractului individual de munca, cu exceptia cazurilor in care tratamentul diferit este justificat de motive obiective.

Informatiile privind posturile de munca sunt disponibile pe platforma interna, MyWorkplace, pentru a asigura accesul liber al angajatilor la acestea, conform prevederilor legale.

Inscrierea in cadrul programului de telemunca a fost lansata in 2020. In prezent Banca a adoptat un model hibrid de organizare a activitatii cu un mix de telemunca si prezenta fizica la birou.

In conformitate cu obligatiile legale, angajatii nostri au dreptul la concedii si zile libere platite, functie de situatie. In plus, in cadrul contractului colectiv de munca, Banca acorda zile libere pentru anumite evenimente familiale.

La nivelul BRD exista un contract colectiv de munca, care este rezultatul negocierilor anuale intre management si sindicatul angajatilor (grad de sindicalizare de 39%).

Comunicarea cu angajatii nostri este intotdeauna deschisa si isi propune sa ii mentina informati si constienti de realitatea companiei. In acest scop, informam si ii consultam in permanenta pe reprezentantii Sindicatului cu privire la evolutiile din activitatea companiei care pot afecta interesele/drepturile salariatilor, in conformitate cu prevederile legale si/sau conventionale aplicabile.

Instrumente BRD si programe speciale:

- Recrutare (profil post, criterii de selectie) ;
- Promovarea (criterii, programe specifice);
- Remunerare (criterii, pachete de compensatii si beneficii);
- Managementul carierei (Programe specifice);
- Evaluare (abilitati, sistem de rating);
- Concediere (criterii, pachete compensatorii).

Aceste instrumente iau in considerare: nevoile Bancii, calificarea, experienta profesionala, performanta profesionala, abilitatile tehnice, comerciale, manageriale, profesionalismul, spiritul de echipa, inovarea.

Departamentul Resurse Umane (DRU) a oferit sprijin specific prin intermediul mai multor proiecte care au avut drept scop optimizarea structurii bancii pentru a fi mai eficiente si a oferi servicii de calitate clientilor nostri. Obiectivul bancii a fost de a asigura structuri eficiente si dinamice, pentru a maximiza rezultatele din punctul de vedere al dezvoltarii afacerii. Unele dintre cele mai importante astfel de proiecte se refera la: optimizarea structurii diferitelor departamente din sediul central, reorganizarea teritoriala la nivel de retea (relocari, inchideri si fuziunea agentilor) si furnizarea de sprijin pentru proiecte speciale etc.

In BRD, femeile nu sunt o populatie minoritara, ele reprezentand de fapt 76% din totalul personalului (la sfarsitul anului 2022). De asemenea, ele ocupa un numar semnificativ de functii de conducere (68 % din totalul functiilor de conducere) ;

- 427 de femei sunt in concediu de maternitate (8% din numarul lor total). La intoarcerea din concediul de maternitate, ele primesc o formare de integrare in acord cu managerul direct ;

Numarul angajatilor Grupului BRD la sfarsitul anului 2022 a fost de 6.627 (sfarsitul anului 2021: 7.032), in timp ce numarul angajatilor activi ai Bancii la sfarsitul anului 2022 a fost de 6.286 (sfarsitul anului 2021: 6.534).

De asemenea, Banca recunoaste, promoveaza si sustine beneficiile diversitatii organului de conducere si considera ca aceasta este un element esential in protejarea si extinderea avantajului competitiv, avand in vedere ca prin diversitate se poate obtine o eficienta si o performanta maxima, sporind inovatia si cooperarea atat in cadrul organului de conducere, cat si in cadrul Bancii, facilitand exprimarea unor opinii independente si un proces decizional solid in cadrul organului de conducere. In acest context, Banca a adoptat si a pus in aplicare o politica de diversitate.

In acest sens, in procesul de recrutare, Comitetul de nominalizare ia in considerare o gama larga de aptitudini si competente, se doreste atingerea unui echilibru, astfel incat membrii organului de conducere sa aiba cunostinte teoretice si experienta practica in ceea ce priveste: pietele financiare; cadrul si cerintele de reglementare; planificarea strategica si intelegerea strategiei si a planului de afaceri al Bancii si realizarea acestora; gestionarea riscurilor (identificarea, evaluarea, monitorizarea, controlul si reducerea principalelor tipuri de riscuri, inclusiv activitatea trecuta / atributii); contabilitate si audit; evaluarea eficientei cadrului de guvernanta, stabilirea unor mecanisme eficiente de guvernanta, supraveghere si control; interpretarea informatiilor financiare ale unei institutii de credit, identificarea problemelor fundamentale pe baza acestor informatii si a controalelor si masurilor adecvate.

Comitetul de nominalizare evalueaza si revizuieste anual componenta organului de conducere si, in orice moment, comitetul poate propune imbunatatirea oricarui aspect al diversitatii acestuia.

In cursul anului 2022 au avut loc mai multe schimbari in cadrul organului de conducere, inclusiv numirea de noi membri, care au tinut cont, de asemenea, de obiectivul privind reprezentarea de gen in cadrul organului de conducere.

Obiectivul de prezenta pentru genul slab reprezentat in cadrul organului de conducere este de 30 % din numarul total al membrilor, care urmeaza sa fie atins pana in 2023.

Mai multe detalii despre schimbarile care au avut loc la nivelul organului de conducere sunt disponibile in corpul raportului administratorilor.

Crearea unei culturi a responsabilitatii

Mediul in care activeaza BRD este incert: numeroase reglementari, cerinte de transparenta, concurenta mai dura, revolutia digitala etc. In acest context, valorile noastre ne ajuta sa ne concentram pe ceea ce

este esential, sa ne desfasuram activitatea cu mandrie si sa ii incurajam pe ceilalti sa doreasca sa ni se alature in dezvoltarea bancii de maine: constientizarea cu succes a rolului nostru de bancheri, in serviciul clientilor nostri.

Responsabilitatea este una dintre valorile Bancii noastre si este incorporata in actiunile angajatilor sai.

In calitate de bancheri, contribuim la dezvoltarea economica, sociala si durabila a mediului in economiile in care ne desfasuram activitatea. Dorim sa ne ajutam clientii sa isi realizeze potentialul proiectelor, acordand in acelasi timp atentie riscurilor sub toate aspectele lor.

Responsabilitatea si codul nostru de etica implica satisfacerea rapida a nevoilor clientilor nostri, tinand cont in acelasi timp de interesul pe termen lung al tuturor partilor interesate si respectand cu strictete regulile profesiei noastre. Responsabilitatea noastra se reflecta, de asemenea, in curajul de a raspunde pentru actiunile si deciziile noastre si de a ne exprima opiniile intr-un mod transparent. Pe scurt, este vorba despre a acorda la fel de multa importanta modului in care obtinem rezultate ca si rezultatelor in sine.

La inceputul anului 2022, toti angajatii BRD au finalizat o sesiune de formare privind Codul de conduita in e-learning, formare in care au fost abordate componentele codului. Cursul a putut fi promovat doar in cazul unui punctaj de cel putin 80% la testul final.

Codul de conduita este disponibil si se aplica tuturor angajatilor, inclusiv persoanelor relevante si afiliate, initiailor si angajatilor BRD responsabili de activitatea Bancii pe pietele financiare.

De asemenea, pe parcursul anului 2022, personalul Bancii a beneficiat de instruire profesionala dedicata pentru a creste gradul de constientizare cu privire la riscuri si aspecte specifice, cum ar fi: integritatea pietelor financiare, prevenirea si combaterea coruptiei, prevenirea spalarii banilor si finantarii terorismului etc.

In domeniul Cultura si Conduita (C&C) la nivelul Bancii, au continuat actiunile de promovare a aspectelor C&C in randul angajatilor prin campanii si proiecte dedicate, in vederea consolidarii maturitatii organizatiei si a promovarii si consolidarii unei culturi in care riscul de conduita este cunoscut, asimilat si administrat corespunzator ca parte a activitatilor zilnice ale angajatilor.

Recunoasterea contributiei individuale la performanta Bancii

Departamentul de Resurse Umane pune un accent deosebit pe implicarea angajatilor, ceea ce imbunatateste performanta echipei. Recunoasterea contributiei fiecarei persoane la performanta pe termen lung a grupului, asigurarea bunastarii la locul de munca si utilizarea beneficiilor diversitatii in cadrul echipelor sunt esentiale pentru mentinerea relatiilor angajatilor cu compania si pentru imbunatatirea eficientei.

Managementul performantei se bazeaza pe trei piloni majori:

- Obiective clare si masurabile, bazate pe descrierea corespunzatoare a postului.
- Feedback continuu si plan de dezvoltare individuala.
- Un proces serios si transparent de evaluare a angajatului, atat in ceea ce priveste rezultatele, cat si modul in care acestea au fost obtinute.

Procesul de evaluare este o modalitate de gestionare si dezvoltare a competentelor care vizeaza:

- Discutii privind nivelul asteptat de realizare a obiectivelor in functie de termenele si mijloacele definite la inceputul anului, precum si in raport cu mediul de lucru.
- Evaluarea rezultatelor si a modului in care acestea au fost obtinute, tinand cont de responsabilitatile si obiectivele stabilite pentru anul respectiv.
- Identificarea competentelor dobandite.
- Identificarea nevoilor de formare si asigurarea conditiilor pentru dezvoltarea profesionala.

Evaluarea performantelor individuale si colective ia in considerare criteriile de performanta calitative si cantitative masurate cu ajutorul indicatorilor cheie de performanta. Rolul sistemului KPI, un element-cheie al managementului performantei, este de a stabili obiective ambitioase, dar realizabile, cu indicatori de performanta relevanti. Atingerea acestor obiective este un element-cheie in cadrul

organizatiei si este legata de imbunatatirea continua a serviciilor si de realizarea scopurilor, obiectivelor si prioritatilor.

Incurajarea unui mediu de lucru care sustine implicarea angajatilor

Unul dintre principiile modelului nostru de conducere este ca "toata lumea actioneaza in mod etic si cu curaj". Acest lucru se traduce prin comportamente concrete specifice care pot fi observate in organizatie si care sunt apreciate la nivelul angajatilor: incurajam pe toata lumea sa vorbeasca, sa ceara si sa ofere feedback constructiv si sa isi asume responsabilitatea pentru actiuni.

In contextul unui mediu de afaceri in continua schimbare, BRD a lansat, la sfarsitul anului 2019, Programul de Cultura Organizationala care are ca scop accelerarea vitezei de reactie a organizatiei la provocarile externe prin cresterea implicarii angajatilor, prin adoptarea unor comportamente care sa aduca schimbari pozitive in organizatie si sa imbunatateasca performanta Bancii.

Programul de Cultura Organizationala lansat in 2019 are ca scop conturarea unei viziuni pentru noul mod de lucru, definirea culturii organizationale actuale, stabilirea si implementarea unui plan de actiune care va sustine raspandirea noilor culturi in intreaga Banca.

In prima etapa a proiectului, au avut loc o serie de discutii individuale cu membrii consiliului de administratie, precum si mai multe ateliere de lucru atat cu consiliul de administratie, cat si cu managementul de top al Bancii, pentru a defini impreuna viziunea culturala dorita in BRD.

In cea de-a doua etapa a proiectului, au avut loc aproximativ 150 de interviuri si mai multe ateliere de lucru cu persoane din toate domeniile bancii, urmate de un chestionar lansat in intreaga banca pentru a intelege punctul de vedere al angajatilor cu privire la mediul de lucru actual si pentru a colecta idei despre mediul de lucru ideal al acestora.

In prezent, lucram la definirea unui plan de actiune pentru a sprijini raspandirea noii culturi, care vizeaza:

- dezvoltarea unui mod de lucru axat pe simplificare,
- imbunatatirea modului de colaborare intre angajati,
- incurajarea exprimarii opiniilor si imbunatatirea culturii de feedback,
- cresterea nivelului de responsabilitate al fiecarui angajat, indiferent de nivelul ierarhic,
- impartasirea exemplelor de bune practici din cadrul organizatiei,
- optimizarea comunicarii la nivelul organizatiei,
- dezvoltarea competentelor angajatilor,
- imbunatatirea relatiei cu clientul.

Pe langa planul de actiune lansat in 2021, pe 2022, in cadrul Programului de Cultura Organizationala, au fost dezvoltate programe de coaching atat pentru Consiliul de Administratie, cat si pentru top management, pentru a-i sustine ca exemple de practicare a noului mod de lucru pentru echipele pe care le conduc.

Nu in ultimul rand, in anul 2022, in cadrul Bancii au fost derulate mai multe initiative, cum ar fi:

- Proiecte transversale
- Echipe agile
- Noul format de organizare a sedintei Consiliului de administratie
- Ateliere de lucru si focus grup pe diferite subiecte de afaceri

Mai jos sunt prezentati cativa dintre indicatorii cheie ai BRD in materie de resurse umane pentru 2022 si in evolutie:

Indicator	2018	2018	2019	2019	2020	2020				
-----------	------	------	------	------	------	------	--	--	--	--

		% din numarul total de angajati /FTE		% din numarul total de angajati /FTE		% din numarul total de angajati /FTE	2021	2021 % f din numarul total de angajati /FTE	2022	2022 % din numarul total de angajati /FTE
Numarul total al angajatilor femei cu contracte permanente	5,062	67	5,061	68	4,804	69	4,570	68	4.649	72
Numarul total al angajatilor femei cu contracte pe durata determinata	628	8	580	8	469	7	468	7	257	4
Numarul total al angajatilor barbati cu contracte permanente	1,688	22	1,641	22	1,552	22	1.530	23	1.468	23
Numarul total al angajatilor barbati cu contracte pe durata determinata	143	2	114	2	113	2	110	2	70	1
Numar total de angajati	7,521	100	7,396	100	6,938	100	6,678	100	6.444	100
Numar total de angajati femei cu contracte permanente prezenti la munca (FTE)	4,463	65	4,455	66	4,244	67	4.036	66	4.214	65
Numar total de angajati femei cu contracte pe perioada determinata prezenti la munca (FTE)	623	9	561	8	464	7	463	8	254	4
Numar total de angajati barbati cu contracte permanente prezenti la munca (FTE)	1,673	24	1,622	24	1,537	24	1.509	25	1.458	23
Numar total de angajati barbati cu contracte pe perioada determinata prezenti la munca (FTE)	142	2	112	2	113	2	110	2	70	1
Numar total de angajati prezenti la munca (FTE)	6,901	100	6,751	100	6,357	100	6.118	100	5.996	100
Numarul stagiarilor prezenti in timpul anului	656	10	1,168	16	108	2	30	0.5	110	2
Numarul de accidente de	4	0	2	0	8	0	2	0	5	0

munca (asa cum sunt definite de legislatia locala)										
Numarul angajatilor care au avut o evaluare anuala (angajati eligibili cu vechime mai mare de 3 luni))	5,921	99	6,200	100	6,249	99.96%	6,277	100	5,936	99

Training	2018	2019	2020	2021	2022
Numarul total de ore de pregatire profesionala	296,459	356,340	325,867.75	434,197.00	386,745.31
Numarul total de ore de pregatire pentru femeile angajate (fata in fata si prin e-learning)	223,972	280,740	261,102.12	331,126.00	305,541.13
Numarul total de ore de pregatire pentru barbati angajati (fata in fata si prin e-learning)	72,488	75,600	64,765.63	103,071.00	81,204.18
Numarul mediu de ore de pregatire pe angajat care a participat la cel putin o sesiune de pregatire in decursul anului	37	52	44	66	62
Numarul de femei angajate care au participat la cel putin o sesiune de pregatire in decursul anului	5,980	5,133	5,514	4,357	4,281
Numarul de barbati angajati care au participat la cel putin o sesiune de pregatire in decursul anului	2,100	1,806	1,925	1,542	1,433
Numarul angajatilor care au facut cel putin un curs	8,080	6,939	7,439	5,899	5,714

* angajatii cu part-time sunt numarati ca FTE=1

Alte detalii despre strategia de resurse umane sunt disponibile in Raportul Anual, la capitolul dedicat resurselor umane.

VI. CSR IN PROCESUL DE ACHIZITIE AL BUNURILOR SI SERVICIILOR REALIZATE IN NUMELE BRD

Orice act de achizitie trebuie sa respecte principiile si angajamentele de Achizitie Responsabila incluse in Carta de Aprovizionare Durabila.

Proiectele de aprovizionare de peste 50.000 EUR si activitatile semnificative externalizate sunt gestionate de Departamentul de aprovizionare prin intermediul unui cadru normativ care include atat o politica de achizitie responsabila, cat si un cod de conduita pentru furnizori in vigoare.

Departamentul de aprovizionare colaboreaza cu Reteaua de aprovizionare pe diferite fluxuri pentru a sprijini unitatile de afaceri in identificarea parghiilor si pentru a monitoriza atingerea obiectivelor locale privind amprenta de carbon (energie / calatorii aeriene / parc auto) si materialele plastice de unica folosinta (catering / aparate de vending / evenimente / furnituri de birou).

Procedurile specifice implica:

- Actiuni desfasurate in timpul procesului de selectie a furnizorilor: incepand cu luna octombrie 2020, riscurile de mediu si sociale legate de produse si servicii sunt evaluate pe baza Matricei

de risc CSR. In functie de categoria de aprovizionare, un anumit procent de CSR este inclus in grila de evaluare si face parte din evaluarea finala a selectiei furnizorilor.

- b) Actiuni efectuate inainte de a contracta un furnizor: verificarea furnizorilor din punct de vedere CSR (in cadrul listelor de excludere CSR ale Grupului SG - "CSR Watch List & CSR Exclusion Risk").

Actiuni efectuate in timpul contractarii si pe parcursul relatiei cu un furnizor: incepand cu 2019, orice act de achizitie trebuie sa respecte principiile si angajamentele incluse in Carta de aprovizionare durabila. Carta stabileste angajamentele, obligatiile si asteptarile Grupului in materie de sustenabilitate in ceea ce priveste furnizorii sai si, prin urmare, contractele de achizitii includ clauze obligatorii privind CSR .

Din 2019, toate contractele semnate cu implicarea echipei ACH, cu o valoare > 50k, EUR, TVA includ clauzele obligatorii de CSR.

VII. FACTORI DE MEDIU SI SOCIALI (E&S) - STANDARDE DE EVALUARE A RISCURILOR SOCIALE SI DE MEDIU

Cea de-a 18-a editie a Raportului privind riscurile globale 2023⁷ evidentiaza "presiunea tot mai mare a impactului si ambitilor legate de schimbarile climatice intr-o perioada tot mai scurta pentru tranzitia catre o lume cu o temperatura de 1,5°C", prin urmare, pentru BRD riscurile climatice reprezinta o preocupare constanta.

Riscurile climatice includ riscuri fizice, de tranzitie si de raspundere. In conformitate cu TCFD, riscul fizic se refera la riscurile acute (cauzate de evenimente punctuale) sau cronice (schimbari pe termen lung) legate de temperatura, vant, apa sau deseuri solide. In acelasi mod, riscul de tranzitie se refera la riscurile financiare care ar putea rezulta din procesul de migrare catre o economie cu emisii reduse de dioxid de carbon. Modificarile in materie de politici, tehnologie si riscuri fizice ar putea duce la o reevaluare a valorii unei game largi de active, pe masura ce costurile si oportunitatile devin evidente. Riscul de raspundere reprezinta impactul care ar putea aparea in cazul in care partile care au suferit pierderi sau daune din cauza efectelor schimbarilor climatice cer despagubiri de la cei pe care ii considera responsabili.

Schimbarile climatice nu sunt considerate de Grupul Société Générale si BRD, ca parte a acestuia, ca un risc distinct, ci mai degraba ca un factor suplimentar pentru categoriile deja acoperite de sistemul de gestionare a riscurilor al bancii (riscuri de credit, riscuri operationale, riscuri de piata etc.). In acelasi timp, in ceea ce priveste riscul fizic, Grupul Société Générale continua sa exploreze abordarea si intelegerea acestui tip special de risc, precum si a schimbarilor climatice in general. In conformitate cu politica Grupului Société Générale, BRD a introdus in 2020 calculul unui indice de vulnerabilitate climatica (CVI) care reflecta riscul de tranzitie asociat unui client sau unui grup de clienti, perimetru care a fost extins in continuare in 2022 (reducand pragul aplicabil). CVI este reprezentat pe o scala de impact in 7 trepte (pozitiv ridicat, pozitiv moderat, pozitiv scazut, negativ scazut, fara impact, negativ scazut, negativ moderat si negativ ridicat), pentru urmatoarele portofolii: petrol si gaze, productia de energie electrica, metale si minerit , automobile, transport maritim, aeronave. Astfel, daca si cand este cazul, Banca se afla in dialog cu clientii sai, in special cu cei clasificati moderat si puternic negativ, cu privire la vulnerabilitatea lor climatica, pentru a dezvolta o strategie de atenuare a riscului de tranzitie.

In 2023/2024, metodologia acestui indicator va face obiectul unei extinderi a perimetrului, a domeniului de aplicare si a instrumentului care va fi utilizat pentru aplicarea sa.

In 2020, BRD a implementat un proces de evaluare a riscurilor sociale si de mediu pentru anumite categorii de clienti si tranzactii, proces aprobat de comitetul de conducere al bancii si care a fost imbunatatit anual. Procesul se bazeaza pe principiul celor 3 linii de aparare. BRD ia in considerare la primirea clientilor sai si in deciziile de creditare legate de clientii corporativi, riscurile sociale si de mediu, aplicand in acest sens standardele Grupului Société Générale si alte standarde internationale la care acesta din urma a aderat. Evaluarea riscurilor de mediu si sociale asociate clientilor corporativi se realizeaza pentru anumite categorii de clienti, in timp ce aplicarea criteriilor de excludere (dictate de activitati specifice) si se refera la toti clientii de acest tip. Riscurile de mediu sau sociale ale unei intreprinderi sunt, in general, legate de i) sectorul sau de activitate, ii) vulnerabilitatea comunitatilor si iii) mediul in care opereaza. BRD aplica in evaluarile sale E&S cele 9 politici sectoriale de mediu ale

⁷ The Global risk report 2023 https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf

Grupului (de remarcat actualizarile survenite in 2022), unele dintre ele din perspectiva schimbarilor climatice, dupa cum urmeaza: i) carbunele termic, ii) petrolul si gazele naturale, iii) sectorul energetic al energiei termice, iv) agricultura industriala si silvicultura, v) barajele si energia hidroelectrică, vi) transportul maritim, vii) mineritul si viii) energia nucleara civila si ix) apararea si securitatea.

Aceste politici sectoriale de mediu si sociale ale Grupului Société Générale sunt publice si accesibile la adresa:

<https://www.societegenerale.com/en/publications-documents?search=&theme=rse&category=&year=&op=Filtrer>.

Pe baza i) informatiilor publice ESG (in general, rapoarte nefinanciare sau de sustenabilitate) sau colectate prin angajamentul cu clientii in cadrul evaluarilor de risc de mediu si social, ii) strategiilor sau angajamentelor de sustenabilitate si iii) informatiilor negative de aceasta natura, BRD efectueaza evaluari corporative in ceea ce priveste riscul E&S. Ca parte a gestionarii relatiilor cu clientii, echipele comerciale continua eforturile de integrare a aspectelor de mediu si sociale in dialogul cu clientii corporativi. In unele cazuri, pe baza recomandarilor incluse in politicile sectoriale de E&S ale SG, echipele comerciale incurajeaza clientii sa adere la diverse standarde internationale aplicate de Banca in procesul de evaluare E&S. BRD, in calitate de creditor, efectueaza, de asemenea, pentru un perimetru definit, evaluari E&S pentru anumite tranzactii. Sfera de aplicare a evaluarii riscului E&S legat de tranzactii se refera la acele operatiuni care intra in domeniul de aplicare al Principiilor Equator sau la anumite categorii de servicii pentru care activul subiacent este cunoscut si ridica anumite probleme de mediu sau sociale. Gestionarea riscurilor de mediu si sociale legate de tranzactii este incorporata in procesul de acordare a creditelor si se bazeaza pe competentele de aprobare legate de clientul sau tranzactia respectiva, precum si pe procesul de evaluare a clientului, in cadrul procesului KYC.

Procesul de evaluare a riscurilor legate de un client sau de tranzactii consta in 3 etape:

1. Identificarea riscurilor de E&S
2. Evaluarea acestor riscuri
3. Definirea unui plan de actiune pentru prevenirea sau atenuarea riscurilor (daca este cazul)

Evaluarea E&S a clientului este un proces iterativ care incepe in etapa de prospectare si se actualizeaza periodic. Fiecare noua tranzactie sau serviciu care intra in sfera de aplicare a evaluarii trebuie sa fie analizat din punct de vedere E&S.

BRD, ca parte a Grupului Société Générale, are acces la experienta de mai tarziu, respectiv la un numar de corespondenti ESG si specialisti tehnici. BRD are un proces de validare si de escaladare a anumitor categorii de risc la nivelul Grupului.

Trebuie remarcat faptul ca, in prezent, Grupul si Banca au un proiect in curs de desfasurare pentru a continua sa imbunatateasca analiza ESG atat a clientilor, cat si a tranzactiilor, in ceea ce priveste perimetrul, diligenta necesara, instrumentele care trebuie aplicate pentru a pune in aplicare cadrul de reglementare in continua evolutie si pentru a reflecta angajamentele voluntare sporite asumate de Grup.

FINANTARE SUSTENABILA

Schimbarile climatice, pe langa faptul ca reprezinta un risc pentru o institutie financiara, ar putea reprezenta, de asemenea, o oportunitate pentru promovarea unor tipuri de instrumente financiare durabile. Un raport CNSM privind finantarea ecologica indica o oportunitate de aproximativ 60 de miliarde de euro de investitii pana in 2030 numai pentru abordarea schimbarilor climatice. In concordanta cu scopul sau de a-si insoti clientii in tranzitia energetica catre un viitor mai durabil si ca urmare a atingerii in avans a obiectivelor sale, in 2022, Societe Generale si-a consolidat angajamentele de a contribui la finantarea durabila cu 300 de miliarde de euro pana in 2025. In cadrul acestui angajament, BRD isi propune sa contribuie la acest efort colectiv cu tranzactii de finantare sustenabila in valoare de 1 miliard de euro, care vor fi incheiate pana la aceeasi data, in cadrul programului sau Orizont 2025.

In relatiile sale de afaceri cu clientii corporativi, Banca urmareste sa identifice oportunitatile de afaceri cu impact pozitiv care decurg din activitatea clientilor sai. Oferta comerciala a BRD include imprumuturi verzi, imprumuturi sustenabile legate de criteriile de sustenabilitate, obligatiuni verzi mediate, pentru diferite categorii de active si tranzactii, pe baza unor standarde internationale recunoscute, cum ar fi Principiile LMA privind finantarea verde si Principiile LMA privind imprumuturile legate de criteriile de sustenabilitate. De asemenea, poate sprijini Grupul Société Générale in emiterea de obligatiuni verzi pe piata internationala pentru clientii din portofoliul sau. In 2022, BRD a largit domeniul de aplicare si

definitia finantarii durabile astfel incat sa cuprinda toate tipurile de instrumente de finantare durabila care ar putea fi puse la dispozitia unui client corporativ.

BRD si-a transpus tinta pe termen mediu privind obiectivele anuale, printr-un plan de actiune dedicat, pe partea corporativa si urmareste oportunitati de finantare sustenabila cu accent pe eficienta energetica si tranzitia energetica, mobilitatea curata, proiectele municipale sustenabile, economia circulara, cladirile verzi, incluziunea sociala etc., pe baza unei abordari proactive.

Prin diverse tranzactii, BRD a initiat si a executat in 2022 un volum de finantare sustenabila de 119,2 milioane EUR pentru corporatii si de 96 milioane EUR pentru retail, ca expresie a rolului sau de a canaliza tot mai mult finantarea catre activitati mai sustenabile. De asemenea, ca parte a misiunii sale de a contribui la cresterea gradului de constientizare pe teme de sustenabilitate sau ESG in cadrul ecosistemului sau de clienti si parteneri, BRD a organizat actiuni si evenimente specifice, in principal pentru IMM-uri, cum ar fi o sesiune de finantare sustenabila in cadrul "ZF pentru IMM" (>40.000 de persoane in audienta) si primul Forum privind schimbarile climatice din Romania, cu o audienta de aproape 1 milion de persoane pe toate canalele.

Ca o recunoastere a contributiei sale, BRD a primit mai multe premii, cum ar fi Lider in finantarea verde in Romania, acordat de revista Capital, si Cel mai bun furnizor de solutii de finantare durabila, acordat de The Diplomat in cadrul Galei Premiilor pentru Sustenabilitate.

IMPACTUL ACTIVITATILOR PROPRII ASUPRA MEDIULUI

Responsabilitatea de a proteja mediul depaseste limitele legale obligatorii si reprezinta un angajament voluntar al bancii, care isi propune sa reduca in mod constant emisiile de CO2 provenite din propriile activitati. O astfel de politica implica controlul si imbunatatirea impactului sau direct asupra mediului, in asociere cu diversele sale parti interesate.

Pentru a masura indicatorii de mediu (cu o periodicitate anuala), BRD utilizeaza Planethic - un instrument intern online gestionat de Société Générale (care include cel putin toate entitatile consolidate ale Grupului Société Générale si, de asemenea, toate companiile care sunt detinute in proportie de peste 50% de Grupul SG).

Planethic Reporting masoara indicatorii din 6 domenii de interes pentru mediu si utilizeaza mai multe unitati de masura:

- o Energie
- o Sistemul de gestionare a cladirilor (numar de cladiri, numar de ocupanti, suprafete si tipuri de suprafete - birouri, birouri de vanzari, sali de mese, parcuri...)
- o Hartie
- o Transport
- o Deseuri
- o Apa

Indicatorii (masurati si raportati de diferite departamente din cadrul BRD) sunt centralizati si prelucrati prin intermediul aplicatiei, astfel incat, in final, se poate calcula un indicator general pentru mediu, care poate fi exprimat prin amprenta de carbon.

Datele sunt utilizate pentru a determina progresul fata de obiectivele privind reducerea emisiilor rezultate din activitatile proprii. Obiectivul este de a reduce emisiile cu 50% la sfarsitul anului 2030, comparativ cu nivelul inregistrat la sfarsitul anului 2019.

Indicator	Unitate de masura	2019	2020	2021	2022
Numar total de angajati	angajati	7 396	6 938	6 678.	6 444
Numar total de ocupanti	ocupanti	7 488	5 807	5 106	4 959

Suprafata ocupata m ²	m ²	223 086	218 764	184 111	194 467
Deseuri	tone	448	402	212	139
Distante parcursa in interes de serviciu	Mil km	11	9	8,23	7,47
Distante parcurse cu avionul	Mil km	1,7	0,5	0,03	0,26
Distante parcurse cu trenul	Mil km	0,03	0,05	0,001	0,01
Distante parcurse cu masina	Mil km	9,3	8,3	8,2	7,2
Consum de apa	Mil m ³	0,07	0,05	0,05	0,04

VIII. RESPONSABILITATEA FATA DE DEZVOLTAREA SOCIETATII ROMANESTI

BRD se ocupa de construirea viitorului, ajutandu-i pe oameni sa dea viata proiectelor, sperantelor si viselor lor. Construim viitorul ajutand companiile sa creasca si sa aiba succes. Construirea viitorului ajutand comunitatile sa devina mai puternice.

Oamenii sunt cei mai mari agenti ai schimbarii, iar misiunea noastra este de a-i imputernici pe fiecare dintre cei care doresc sa aiba un impact pozitiv asupra viitorului.

Pe langa faptul ca suntem o banca, suntem si un investitor in comunitate, un sustinator al proiectelor si oamenilor care pot duce Romania mai departe. Sustinem creativitatea, inovatia si performanta, prin intermediul mai multor platforme si programe.

Educatie, Tehnologie & inovare: suntem fani ai tehnologiei si iubim creatorii de tehnologie. Dezvoltarea societatii si un viitor mai bun nu sunt posibile fara inovatie si tehnologie. Si, de asemenea, fara Sustinem cea mai mare competitie de robotica pentru licee din Romania, BRD First Tech Challenge si mai multe acceleratoare si incubatoare de tehnologie, oferind mentorat si sprijin financiar; avem o platforma jurnalistica, Mindcraft Stories, pentru a face stiinta si tehnologia populare si, mai ales, mai bine intelese. Scoala9 este platforma noastra editoriala care prezinta idei si solutii despre cum poate evolua educatia romaneasca. De asemenea, investim in solutii tehnologice pentru o educatie mai buna si mai incluziva pentru toti copiii.

Cultura & idei: siintele umaniste sunt extrem de importante intr-o lume din ce in ce mai tehnologizata. Investim in noua generatie de creatori, in arta si muzica, sute de evenimente si programe in fiecare an; suntem singura banca care are o fundatie culturala, Fundatia9, propriul centru cultural si o revista culturala, unul dintre cele mai relevante jurnale din Romania de astazi. Platforma noastra editoriala Scena9 cartografiaza scena culturala din Romania. Marcam stiri culturale, scriem despre ceea ce este relevant, nou si inca de descoperit. Urmарim noua generatie de creatori din cele mai diverse domenii, le urmarim proiectele si le cartografiem evolutia. Cautam sa creionam portretul acestei noi generatii care face ca lumea noastra sa se invarta.

Sport: iubim sportul pentru ca ne ofera o calatorie pasionala, cu momente frumoase, cu eroi care inving, care atrag fanii sau, dimpotriva, care se lupta cu dificultati. Iubim sportul pentru ca ne invata in fiecare zi cum sa o luam de la capat atunci cand intampinam dificultati, cum sa lucram in echipa, cum sa ne bucuram de victorii. Fie ca este vorba de sportivi confirmati sau de tinere talente, BRD isi reafirma implicarea in promovarea sportului in Romania. Ambasadorul brandului nostru este Cristina Neagu, cea mai importanta handbalista romana din toate timpurile, de 4 ori cea mai buna handbalista din lume. Ea intruchipeaza performanta, ambitia unei generatii. Dar sustinem si proiecte legate de sport pentru persoanele cu handicap.

Capitalul natural, biodiversitatea si lupta impotriva schimbarilor climatice // Schimbarile climatice reprezinta cea mai importanta provocare a lumii de astazi, iar pentru a gasi solutii va fi nevoie de creativitate, inovatie si resurse. Ca banca, dorim sa fim un lider in finantarea ecologica, dar suntem constienti ca trebuie sa invatam cu totii cum sa fim mai sustenabili. Am initiat Climate Change Summit - cu ambitia de a deveni cea mai relevanta conferinta regionala privind solutiile la schimbarile climatice, aducand expertiza din intreaga lume si cele mai stralucite minti din Romania.

Voluntariat: cei 6.000 de oameni din BRD sunt un atu imens si pentru comunitati, pe care ii imbarcam in numeroase cauze, culegand abilitatile si dorinta oamenilor de a contribui, de a crea schimbare si valoare in interiorul BRD si in comunitate. Ziuav (V de la voluntariat, dar si de la Valoare si de la Viitor - in limba romana) este probabil unul dintre cele mai mari programe de voluntariat corporatist. Am construit o piata pentru misiuni, iar colegii nostri pot alege unde sa contribuie cu timp, abilitati, bani sau idei si energie.

IX. CADRUL LEGAL APLICABIL

BRD - Groupe Société Générale a intocmit aceasta declaratie nefinanciara in baza prevederilor specifice ale Ordinului Ministrului Finantelor nr. 1802/2014 (completat si modificat) privind cerintele pentru Declaratia nefinanciara. De asemenea, documentul ia in considerare prevederile referitoare la Declaratia Nefinanciara din Ordinul BNR nr. 7/2016 privind modificarea si completarea Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele internationale de raportare financiara, aplicabile institutiilor de credit, si a Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 6/2015 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu directivele europene.

Informatiile legate de Regulamentul UE 852/2020 vor fi raportate de SG Group pentru toate filialele sale.

DECLARAȚIE

În calitate de administratori ai BRD - Groupe Société Générale SA, în conformitate cu *articolul 30 din legea Contabilității nr. 82/1991 republicată și cu art 223 lit. A, alin.1 (c) din Regulamentul ASF nr 5/ 2018 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață*, ne asumăm răspunderea pentru întocmirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate la 31 decembrie 2022 și atestăm că, după cunoștințele noastre:

- a) Politicile contabile utilizate la întocmirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate întocmite la 31 decembrie 2022 sunt în conformitate cu reglementările contabile aplicabile instituțiilor de credit, în baza Ordinului nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aplicabile instituțiilor de credit, emis de Banca Națională a României, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Situațiile financiare anuale oferă o imagine fidelă a poziției financiare, performanței financiare și a celorlalte informații referitoare la activitatea desfășurată de către BRD și filialele sale incluse în procesul de consolidare a situațiilor financiare;
- c) BRD - Groupe Société Générale SA își desfășoară activitatea în condiții de continuitate;
- d) Raportul Consiliului de Administrație asupra situațiilor financiare sus-mentionate cuprinde o analiză corectă a dezvoltării și performanțelor Băncii cât și a Grupului, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini specifice activității desfășurate.



Giovanni Luca SOMA
Președinte al Consiliului de Administrație



Francois BLOCH
Membru al Consiliului de Administrație
și Director General

Turn BRD
Bdul. Ion Mihalache nr. 1-7,
011171 București, România
Tel:+4021.301.61.00
Fax:+4021.301.66.36
<http://www.brd.ro>

BRD-Groupe Société Générale S.A.
CAPITAL SOCIAL ÎN RON: 696.901.518 lei;
R.C. J40/608/19.02.1991; RB - PJR - 40 - 007 /18.02.1999;
C.U.I./C.I.F. RO361579
Prelucrare înscrisă în registrul de evidența a prelucrărilor de
date cu caracter personal sub. nr. 1788.
Atestat CNVM nr. 255/06.08.2008, înregistrată în
Registrul Public al CNVM cu nr. PJR01INCR/400008

Lista filialelor si a societăților controlate de BRD - Groupe Societe Generale la 31 decembrie 2022 (*)

(*) in conformitate Regulamentul nr. 5/2018 al Autorității de Supraveghere Financiară, privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață

Nr	Nume	Domeniul de activitate	Tip societate
1	BRD Sogelease IFN SA	Leasing financiar	Filiala
2	BRD Finance IFN SA	Alte activitati de creditare	Filiala
3	BRD Asset Management SAI SA	Activitati de administrare a fondurilor	Filiala

Lista persoanelor aflate in relatii speciale cu BRD - Groupe Societe Generale S.A. la 31 decembrie 2022

- 1 ALBINA CATALIN
- 2 Abraham Ana Maria
- 3 ABRAHAM Luiza
- 4 Academia de Studii Economice
- 5 ALD AUTOMOTIVE SRL
- 6 ALD AUTOMOTIVE SRL
- 7 ALD France
- 8 ANASTASIU Doina
- 9 ANDRIES Emilia
- 10 ANDRIES Mihail
- 11 BANCO Frédéric Nicolas
- 12 BĂRBULESCU Gabriela - Henrieta
- 13 BEREA Aurelian-Alexandru-Paul
- 14 Biofarm SA
- 15 Biroul de Credit
- 16 BLOCH YAEL
- 17 BLOCH FRANCOIS
- 18 BRD ASIGURARI DE VIATA
- 19 BRD ASIGURARI DE VIATA
- 20 BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.
- 21 BRD ASSET MANAGEMENT S.A.I. S.A.
- 22 BRD FINANCE IFN S.A.
- 23 BRD FINANCE IFN SA
- 24 BRD FINANCE IFN SA
- 25 BRD FINANCE IFN SA
- 26 BRD Societatea de administrare a fondurilor de pensii private (fost BRD Fond de Pensii)
- 27 BRD Societatea de administrare a fondurilor de pensii private (fost BRD Fond de Pensii)
- 28 BRD Societatea de administrare a fondurilor de pensii private (fost BRD Fond de Pensii)
- 29 BRD Sogelease Asset Rental
- 30 BRD SOGELEASE IFN S.A.
- 31 BRD SOGELEASE IFN S.A.
- 32 BRD SOGELEASE IFN SA
- 33 BRD-ASIGURARI DE VIATA
- 34 BUZEA Cristina
- 35 CALL POINT NEW EUROPE SRL (TELUS INTERNATIONAL ROMANIA)
- 36 CALOMFIRESCU Rodin Vasile
- 37 Camera Auditorilor Financiari din România
- 38 CARACAS Cosmin
- 39 CERCEL- DUCA ALEXANDRU- CLAUDIU
- 40 CERCEL -DUCA LAURENTIU ANDREI
- 41 CERCEL- DUCA MIRUNA ALEXANDRA
- 42 CERCEL Justin
- 43 CHIRAC Radu Adolf
- 44 CIOCOIU Daniel-Mihaïta
- 45 CIT ONE SA
- 46 COMBEI ALEXANDRU
- 47 COMSA TOMA
- 48 COMVEX SA
- 49 COSTEA Geta-Cristina
- 50 COSTICA IONELA
- 51 Dan Aneta
- 52 DAN Iuliana Simona
- 53 DANILIU Felix Silviu
- 54 DAVIDESCU Daniela
- 55 DINOCI Adriana-Lavinia
- 56 Dinoci Mihai
- 57 DOCHIA AURELIAN
- 58 DOWLING Shane Patrick
- 59 DRĂGOI Anca Mihaela
- 60 DRĂGOI Bogdan-Alexandru
- 61 DRAGOMIR Lucian
- 62 Dragos Bogdan
- 63 ENACHE Valentina - Adriana
- 64 FACTORING KB, A.S
- 65 FARCASANU Flori
- 66 FARINI Marian

67 FELEAGĂ CRISTIAN FLORIN ALEXANDRU
68 FELEAGĂ MARIA ALESSIA
69 FLOREA Elena
70 FLOROIU Laurentie-George
71 Fondul de Garantare a Creditului Rural IFN SA
72 Fundatia 9
73 GAITAN Georgiana Andreea
74 GIURGIU Ioan
75 GIURGIU Virginia
76 Grigore Rares Gabriel
77 GUDA IANCU
78 HANTILA Floria
79 IONESCU - FELEAGĂ Liliana
80 IONESCU Claudia Gabriela
81 Ionescu Mircea Eugen
82 IONESCU Thea Alexandra
83 IOVITU Oana Madalina
84 JANTEA ADRIAN - CĂTĂLIN
85 KOMERCNI BANKA A.S.
86 KOMERCNI POJISTOVNA
87 LEBON Claire
88 LISANDRU Adrian
89 LITCANU Ilinca-Ecaterina
90 LITCANU Marcela
91 LIURCA Mariana
92 LOULERGUE Etienne Jean
93 MARCU Mihail
94 Marcu Olivia Georgiana
95 MARIAN Marius Mihai
96 MEDELEAN Alexandru Gheorghe
97 MEDELEAN Maria
98 MEDELEAN Mirela Virginia
99 MERZLICHIN Florentina
100 Mihaela Ghirca-Bogdan
101 MIHAI Gabriel
102 MIHAILESCU GABRIELA
103 MINJINA Dragos Ioan
104 MOISE Oana Monica
105 MORAR Raluca
106 NANES Maria - Alexandra
107 NITOI Loredana
108 NORVILLE BARNS INVESTMENTS SRL
109 NUFERILOR 22A IMO SRL
110 OLARIU Roxana Nicoleta
111 OPREA Gabriela
112 PACIOIANU Alina Nicoleta
113 PETRESCU Petrina
114 POPA MARIANA FLAVIA
115 POPESCU Alexandru Iulian
116 PRODAN Simona
117 PRUTEANU Elena Mihaela
118 PURCĂREA MIHAI
119 RADU CĂTĂLIN RĂSVAN
120 RADU GRAȚIAN GHEȚEA
121 RADU Viorel-Florin
122 RATIU Andreea Monica
123 RESCEANU Ionut
124 Resceanu Oana
125 RESCEANU Stefan
126 REY Marc Claude Christophe
127 ROGARIU IMOBILIARE SRL
128 ROSCA Silvia - Maria

129 ROUSSEVA Maria Koytcheva
130 S G FACTORING S.P.A.
131 SC M3 CAD SRL
132 SC Wise way Advisors SRL
133 SELEGEAN Dimitrie-Vintila
134 SELEGEAN Dimitrie-Vintila
135 SELEGEAN Elena
136 SELEGEAN Tiberiu-Mihai
137 SERBAN Madalina-Andreea
138 ȘERBAN MARIAN EPURE
139 ȘERBAN MARIAN EPURE
140 SG China
141 SG Factoring SA
142 SG Issuer
143 SG London Branch
144 SG MAROCAINE DE BANQUES
145 SG PARIS
146 SGi2M
147 SIF Banat Crișana
148 SOCIETE GENERALE
149 SOCIETE GENERALE GLOBAL SOLUTION CENTRE
150 SOCIETE GENERALE GLOBAL SOLUTION CENTRE
151 SOCIETE GENERALE - PARIS AGENCY
152 SOCIETE GENERALE ALGERIE
153 SOCIETE GENERALE AMSTERDAM BRANCH
154 SOCIETE GENERALE BANK AND TRUST S.A. LUXEMBOURG
155 SOCIETE GENERALE BRUXELLES BRANCH
156 SOCIETE GENERALE CORPORATE INVESTMENT BANKING
157 SOCIETE GENERALE FACTORING
158 SOCIETE GENERALE GLOBAL SOLUTION CENTRE PVT LTD
159 SOCIETE GENERALE MADRID
160 SOCIETE GENERALE NANTES - TITRES
161 SOCIETE GENERALE NEW YORK
162 SOCIETE GENERALE PARIS
163 SOCIETE GENERALE PARIS
164 Societe Generale Private Banking Suisse
165 SOCIETE GENERALE S.A. FRANKFURT AM MAIN
166 SOCIETE GENERALE SECURITIES SERVICES SPA MILANO
167 SOCIETE GENERALE SEOUL BRANCH
168 SOCIETE GENERALE VIENNA
169 SOCIETE GENERALE WARSHOVIE
170 SOCIETE GENERALE ZURICH
171 Sogessur S.A Paris Sucursala Bucuresti
172 SOTIR Eugenia
173 STAN Anca - Mirela
174 STOICA Cornelia Mihaela
175 STOICA MARIUS
176 STOICA si ASOCIATII
177 THIBAUD Philippe Yves Henri Pierre Marie
178 TOMA Dumitru Eugen
179 TUDORACHE Dan
180 TUDOSIE Bogdan - Constantin
181 UNGUREANU MIHAELA
182 UNION INTERNATIONALE DE BANQUES SA TUNIS, entitate Grup SG
183 VALET-COTIGA Olguta- Diana
184 VANT Alexandra Ioana
185 VANT Marsel Petrica
186 VANT Sorina Nicoleta
187 VIGROUX Gregoire Emmanuel Renaud
188 VIGROUX Gregoire Emmanuel Renaud
189 VIGROUX JEAN – PIERRE GEORGES
190 VILCU Cristina Florina
191 VILCU Florin Liviu
192 Vrancart S.A

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Catre actionarii BRD – Groupe Societe Generale S.A.

Raport asupra auditului situatiilor financiare

Opinia

Am auditat situatiile financiare consolidate si individuale ale BRD – Groupe Societe Generale S.A. („Banca”) cu sediul social in Bd. Ion Mihalache nr. 1-7, sector 1, Bucuresti, Romania, identificata prin codul unic de inregistrare fiscala RO361579, care cuprind situatia consolidata si individuala a pozitiei financiare la data de 31 decembrie 2022, situatia consolidata si individuala a contului de profit si pierdere, situatia consolidata si individuala a rezultatului global, situatia consolidata si individuala a modificarilor capitalurilor proprii si situatia consolidata si individuala a fluxurilor de trezorerie pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data si un sumar al politicilor contabile semnificative si alte informatii explicative.

In opinia noastra, situatiile financiare consolidate si individuale anexate ofera o imagine fidela si justa a pozitiei financiare consolidate si individuale a Bancii la data de 31 decembrie 2022, cat si a performantei financiare consolidate si individuale si a fluxurilor de trezorerie consolidate si individuale ale acesteia pentru exercitiul financiar incheiat la aceasta data, in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, asa cum au fost adoptate de Uniunea Europeana, prin aplicarea Ordinului Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile institutiilor de credit, cu modificarile si clarificarile ulterioare.

Bazele opiniei

Noi am efectuat auditul conform Standardelor Internationale de Audit (ISA), Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului din 16 aprilie 2014 („Regulamentul (UE) nr. 537/2014”) si Legii nr. 162 /2017 („Legea 162/2017”). Responsabilitatile noastre conform acestor standarde sunt descrise mai detaliat in sectiunea „Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenti fata de Banca conform Codului International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA), conform cerintelor etice care sunt relevante pentru auditul situatiilor financiare in Romania, inclusiv Regulamentul (UE) nr. 537/2014 si Legea 162/2017, si ne-am indeplinit responsabilitatile etice conform acestor cerinte si conform Codului IESBA. Consideram ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Aspecte cheie de audit

Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare consolidate și individuale din perioada curentă. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului desfășurat asupra situațiilor financiare consolidate și individuale în ansamblu, și în formarea opiniei noastre asupra acestora, și nu emitem o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie.

Pentru fiecare aspect de mai jos, am prezentat în acel context o descriere a modului în care auditul nostru a abordat respectivul aspect.

Am îndeplinit responsabilitățile descrise în secțiunea „Responsabilitățile auditorului pentru auditul situațiilor financiare” din raportul nostru, inclusiv în legătură cu aceste aspecte cheie. În consecință, auditul nostru a inclus efectuarea procedurilor proiectate să răspundă la evaluarea noastră cu privire la riscul de erori semnificative în cadrul situațiilor financiare consolidate și individuale. Rezultatele procedurilor noastre de audit, inclusiv ale procedurilor efectuate pentru a aborda aspectele de mai jos, constituie baza pentru opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare consolidate și individuale anexate.

Aspect cheie de audit

Deprecierea creditelor și avansurilor acordate clienței

Valoarea netă contabilă a creditelor și avansurilor acordate clienței în suma de 35.542.279 mii RON la nivelul Bancii și, respectiv, 36.288.342 mii RON la nivelul Grupului reprezintă un procent semnificativ (49.69%) din valoarea activelor totale ale Bancii la 31 decembrie 2022 și, respectiv, (49.14%) din valoarea activelor totale ale Grupului la 31 decembrie 2022.

Evaluarea de către conducere a indiciilor de depreciere și determinarea Pierderilor de Risc de Credit Așteptate (Pierderile așteptate) pentru credite și avansuri acordate clienței este un proces complex care presupune exercitarea raționamentului profesional. O astfel de evaluare este în mod inerent incertă, presupunând predicția viitoarelor condiții macroeconomice în mai multe scenarii, evaluarea probabilității fiecărui scenariu, a impactului acestora asupra Pierderilor așteptate. De asemenea, implică și evaluarea Riscului de nerambursare, a Pierderii în caz de nerambursare și a Expunerii la momentul intrării în stare de nerambursare utilizând modele bazate pe o serie de date istorice și tehnici cantitative.

Incertitudinile în contextul condițiilor economice și tensiunilor geopolitice (războiul din Ucraina) și a acțiunilor asociate guvernelor, inclusiv inflația ridicată, criza energetică și alte dezechilibre au afectat anumite industrii, crescând incertitudinea în jurul scenariilor macroeconomice și a ponderilor asociate. Acestea au dus, de asemenea, la anumite limitări relevante ale datelor istorice utilizate în estimarea riscului de nerambursare și a ratelor de recuperare și limitează capacitatea tehnicilor statistice de a diferenția impactul între sectoare. Aceste incertitudini și limitări, au determinat o complexitate crescută a estimării Pierderilor așteptate și necesită ajustări ulterioare modelului/asa numitele „management overlays”.

Efectul potential al aspectelor mentionate mai sus este un nivel ridicat de incertitudine in estimare, cu un numar ridicat de rezultate rezonabile, semnificativ diferite de estimarile ajustarilor pentru pierderi. Notele 2e, 3f si 10 la situatiile financiare consolidate si individuale prezinta mai multe informatii privind estimarea ajustarii pentru pierderi din credite si avansuri acordate clientelei.

Avand in vedere importanta creditelor si avansurilor acordate clientelei, incertitudinea in estimare si complexitatea tehnicilor de estimare, consideram Deprecierea creditelor si avansurilor acordate clientelei un aspect cheie de audit.

Modul in care a fost adresat aspectul cheie de audit

Procedurile noastre de audit au inclus, printre altele, evaluarea metodologiei Bancii privind identificarea indiciilor de depreciere si determinarea pierderilor asteptate, inclusiv determinarea scenariilor macroeconomice si a ponderilor aferente, criteriile de determinare a Stadiului creditelor si modelele pentru determinarea parametrilor de risc de credit, cum sunt Riscul de nerambursare, Pierderea in caz de nerambursare si Expunerea la momentul nerambursarii.

Am evaluat proiectarea si eficacitatea operationala a controalelor interne privitoare la monitorizarea calitatii creditelor si avansurilor acordate clientilor, modelele pentru determinarea parametrilor, scenariile macroeconomice si ponderile aferente, ajustarile ulterioare modelului/asa numitele "management overlays", calculul Pierderilor asteptate precum si controalele asupra calitatii datelor care au stat la baza calculelor si a sistemelor relevante.

De asemenea, am evaluat scenariile macroeconomice si ponderile aferente si am examinat abordarea utilizata pentru determinarea ajustarilor ulterioare modelului/ "management overlays".

Pentru ajustarea de pierdere a creditelor depreciate evaluate la nivel individual (Stadiul 3) analiza noastra s-a concentrat pe creditele cu cel mai mare impact potential asupra situatiilor financiare consolidate si individuale si a avut in vedere ipotezele cheie care au stat la baza identificarii si cuantificarii deprecierei, cum sunt cele privind estimarea fluxurilor de numerar asteptate, inclusiv cele privind valoarea realizabila a garantiilor si estimarile de recuperare in caz de nerambursare. Specialistii nostri interni in evaluare au fost implicati, dupa caz, in procedurile noastre de audit.

Pentru pierderile asteptate aferente creditelor evaluate in Stadiul 1 sau Stadiul 2 am testat modelele pentru parametrii de risc cheie, implicand specialistii nostri in riscul de credit pentru a reface modelarea pentru un esantion de modele respectiv a reface incadrarea in Stadii si a recalcula Pierderile asteptate.

De asemenea, am analizat caracterul adecvat al informatiilor prezentate de Banca in situatiile financiare consolidate si individuale cu privire la expunerea la riscul de credit.

Aspect cheie de audit

Tehnologia informatiei (IT) si sistemele relevante pentru raportarea financiara

O parte semnificativa a operatiunilor Bancii si a procesului de raportare financiara se bazeaza pe sisteme IT ce presupun procese si controale automatizate asupra capturarii, stocarii si procesarii informatiei. O componenta importanta a acestui sistem de control intern presupune existenta si aderarea la procese si controale de acces al utilizatorului si de management al modificarilor cu caracter adecvat. Aceste controale sunt in special importante pentru ca asigura ca accesul si modificarile asupra sistemelor si datelor IT sunt efectuate de persoane autorizate intr-un mod adecvat.

Mediul IT al Bancii este complex, avand un numar semnificativ de sisteme si baze de date interconectate. In plus, noul mod de lucru adoptat in toate zonele Bancii aduce schimbari si complexitate crescuta.

Dat fiind gradul ridicat de automatizare a proceselor relevante pentru raportarea financiara si data fiind complexitatea mediului IT al Bancii, o mare parte a procedurilor de audit s-a concentrat asupra acestui aspect. De aceea consideram ca acest domeniu reprezinta un aspect cheie de audit.

Modul in care a fost adresat aspectul cheie de audit

Ne-am axat procedurile de audit pe acele sisteme si controale IT care sunt semnificative pentru procesul de raportare financiara. Deoarece procedurile de audit asupra sistemelor IT necesita o pregatire specifica, am implicat specialistii nostri IT in efectuarea procedurilor de audit.

Auditul nostru a inclus, printre altele, urmatoarele proceduri:

- Intelegerea si evaluarea mediului de control IT in ansamblu si a controalelor existente, inclusiv a celor care se refera la accesul la sisteme si date, considerand si contextul lucrului de acasa, precum si modificarea sistemelor IT. Am particularizat abordarea de audit in functie de importanta sistemului pentru raportarea financiara;
- Am testat eficacitatea operarii controalelor privind acordarea drepturilor de acces pentru a determina daca doar utilizatorii desemnati aveau posibilitatea de a crea, modifica sau sterge conturi de utilizatori pentru aplicatiile relevante;
- Am testat eficacitatea operarii controalelor legate de dezvoltarea si modificarea aplicatiilor pentru a determina daca acestea sunt autorizate, testate si implementate in mod corespunzator;
- Am evaluat si testat eficacitatea proiectarii si operarii controalelor incorporate in aplicatii IT si a celor dependente de aplicatii IT din procesele relevante pentru auditul nostru.

Alte informatii

Alte informatii includ Raportul Anual al Consiliului de Administratie (care include si declaratia nefinanciara) si Raportul de Remunerare, dar nu includ situatiile financiare consolidate si individuale si raportul nostru de audit cu privire la acestea. Conducerea este responsabila pentru alte informatii.

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare nu acopera alte informatii si nu exprimam nicio forma de concluzie de asigurare asupra acestora.

In legatura cu auditul efectuat de noi asupra situatiilor financiare consolidate si individuale, responsabilitatea noastra este de a cita aceste alte informatii si, facand acest lucru, de a analiza daca acestea nu sunt in concordanta, in mod semnificativ, cu situatiile financiare consolidate si individuale sau cunostintele pe care le-am obtinut in urma auditului sau daca acestea par sa includa erori semnificative. Daca, in baza activitatii desfasurate, ajungem la concluzia ca exista erori semnificative cu privire la aceste alte informatii, noi trebuie sa raportam acest lucru. Nu avem nimic de raportat in acest sens.

Responsabilitatea conducerii si a persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situatiile financiare

Conducerea Bancii are responsabilitatea intocmirii si prezentarii fidele a situatiilor financiare in conformitate cu Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementarilor contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile institutiilor de credit, cu modificarile si clarificarile ulterioare, si pentru acel control intern pe care conducerea il considera necesar pentru a permite intocmirea de situatii financiare consolidate si individuale care sunt lipsite de denaturari semnificative, cauzate fie de frauda, fie de eroare.

La intocmirea situatiilor financiare consolidate si individuale, conducerea este responsabila sa evalueze abilitatea Bancii de a-si desfasura activitatea conform principiului continuitatii activitatii si sa prezinte, daca este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activitatii si folosirea principiului continuitatii activitatii, mai putin in cazul in care conducerea intentioneaza sa lichideze Banca sau sa ii inceteze activitatea sau nu are nicio alternativa reala decat sa procedeze astfel.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara a Bancii.

Responsabilitatile auditorului pentru auditul situatiilor financiare

Obiectivele noastre constau in obtinerea unei asigurari rezonabile privind masura in care situatiile financiare consolidate si individuale, luate in ansamblu, nu contin denaturari semnificative cauzate de eroare sau frauda si de a emite un raport de audit care sa includa opinia noastra. Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca un audit desfasurat in conformitate cu standardele ISA va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa, daca aceasta exista. Denaturarile pot fi cauzate fie de frauda fie de eroare si sunt considerate semnificative daca se poate preconiza, in mod rezonabil, ca acestea, atat la nivel individual sau luate in ansamblu, vor influenta deciziile economice ale utilizatorilor luate in baza acestor situatii financiare consolidate si individuale.

Ca parte a unui audit in conformitate cu standardele ISA, ne exercitam rationamentul profesional si ne mentinem scepticismul profesional pe intreg parcursul auditului. De asemenea:

- Identificam si evaluam riscurile de denaturare semnificativa a situatiilor financiare consolidate si individuale, cauzate fie de frauda fie de eroare, stabilim si efectuam proceduri de audit care sa raspunda acestor riscuri si obtinem probe de audit suficiente si adecvate pentru a constitui o baza pentru opinia noastra. Riscul de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de frauda este mai ridicat decat cel de nedetectare a unei denaturari semnificative cauzate de eroare, deoarece frauda poate include complicitate, falsuri, omisiuni intentionate, declaratii false sau evitarea controlului intern.
- Intelegem controlul intern relevant pentru audit pentru a stabili procedurile de audit adecvate in circumstantele date, dar nu si in scopul exprimarii unei opinii asupra eficacitatii controlului intern al Bancii.
- Evaluam gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate si rezonabilitatea estimarilor contabile si a prezentarilor aferente de informatii realizate de catre conducere.
- Concluzionam asupra caracterului adecvat al utilizarii de catre conducere a principiului continuitatii activitatii, si determinam, pe baza probelor de audit obtinute, daca exista o incertitudine semnificativa cu privire la evenimente sau conditii care ar putea genera indoilei semnificative privind capacitatea Bancii de a-si continua activitatea. In cazul in care concluzionam ca exista o incertitudine semnificativa, trebuie sa atragem atentia, in raportul de audit, asupra prezentarilor aferente din situatiile financiare consolidate si individuale sau, in cazul in care aceste prezentari sunt neadecvate, sa ne modificam opinia. Concluziile noastre se bazeaza pe probele de audit obtinute pana la data raportului nostru de audit. Cu toate acestea, evenimente sau conditii viitoare pot determina ca Banca sa nu isi mai desfasoare activitatea in baza principiului continuitatii activitatii.
- Evaluam prezentarea, structura si continutul general al situatiilor financiare consolidate si individuale, inclusiv al prezentarilor de informatii, si masura in care situatiile financiare consolidate si individuale reflecta tranzactiile si evenimentele de baza intr-o maniera care realizeaza prezentarea fidela.

- Obținem suficiente probe de audit adecvate cu privire la informațiile financiare ale entităților sau activităților din cadrul Grupului pentru a exprima o opinie asupra situațiilor financiare consolidate. Suntem responsabili pentru îndrumarea, supravegherea și efectuarea auditului la nivelul grupului. Suntem singurii responsabili pentru opinia noastră de audit.

Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, obiectivele planificate și programarea în timp a auditului, precum și constatările semnificative ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului nostru.

De asemenea, prezentăm persoanelor responsabile cu guvernanta o declarație cu privire la conformitatea noastră cu cerințele etice privind independența și le comunicăm toate relațiile și alte aspecte care pot fi considerate, în mod rezonabil, ca ar putea să ne afecteze independența și, unde este cazul, acțiunile întreprinse pentru eliminarea amenințărilor cu privire la independența sau măsurile de protecție aplicate pentru a reduce acele amenințări.

Dintre aspectele pe care le comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, stabilim acele aspecte care au avut cea mai mare importanță în cadrul auditului asupra situațiilor financiare din perioada curentă și, prin urmare, reprezintă aspecte cheie de audit.

Raport cu privire la alte cerințe legale și de reglementare

Raportare asupra unor informații, altele decât situațiile financiare și raportul nostru de audit asupra acestora

Pe lângă responsabilitățile noastre de raportare conform standardelor ISA și descrise în secțiunea „Alte informații”, referitor la Raportul Anual al Consiliului de Administrație și Raportul de remunerare, noi am citit aceste rapoarte și raportăm următoarele:

- a) în Raportul Anual al Consiliului de Administrație nu am identificat informații care să nu fie consecvente, sub toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare consolidate și individuale la data de 31 decembrie 2022, atasate;
- b) Raportul Anual al Consiliului de Administrație, identificat mai sus, include, sub toate aspectele semnificative, informațiile cerute de Ordinul Bancii Naționale a României nr. 27/2010 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aplicabile instituțiilor de credit, cu modificările și clarificările ulterioare, Anexa 1, punctele 12-17, respectiv punctele 32-34;
- c) pe baza cunoștințelor noastre și a înțelegerii dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate și individuale întocmite la data de 31 decembrie 2022 cu privire la Banca și la mediul acesteia, nu am identificat informații eronate semnificative prezentate în Raportul Anual al Consiliului de Administrație;
- d) Raportul de remunerare identificat mai sus, include, sub toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolul 107 (1) și (2) din Legea 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare și operațiuni de piață.

Alte cerinte privind cuprinsul raportului de audit conform Regulamentului (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului

Numirea si aprobarea auditorului

Am fost numiti auditori ai Bancii de catre Adunarea Generala a Actionarilor la data de 28 aprilie 2022 pentru a audita situatiile financiare consolidate si individuale ale exercitiului financiar incheiat la 31 decembrie 2022. Durata totala de misiune continua, inclusiv reinnoirile (prelungirea perioadei pentru care am fost numiti initial) si renumirile anterioare drept auditori a fost de 8 ani, acoperind exercitiile financiare incheiate la 31 decembrie 2015 pana la 31 decembrie 2022.

Consecventa cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit

Opinia noastra de audit asupra situatiilor financiare exprimata in acest raport este in concordanta cu raportul suplimentar adresat Comitetului de Audit al Bancii, pe care l-am emis in aceeasi data in care am emis si acest raport.

Servicii non-audit

Nu am furnizat Bancii servicii non-audit interzise mentionate la articolul 5 alineatul (1) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014 al Parlamentului European si al Consiliului si ramanem independenti fata de Banca pe durata auditului.

Nu am furnizat Bancii si entitatilor controlate de aceasta alte servicii decat cele de audit statutar si cele prezentate in raportul anual si in situatiile financiare.

Raport asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate incluse in raportul anual cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat un angajament de asigurare rezonabila asupra conformitatii situatiilor financiare individuale si consolidate ale BRD – Groupe Societe Generale S.A. („Banca”) pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2022, incluse in fisierul electronic anexat „BRDSocieteGeneraleG-2022-12-31.RO.zip” (identificat cu cheia 0b78c5763be0ab74d2ba9cfabd46e035c2a7c5e849cf5d6c5533d0a8bb30c4e8) cu cerintele Regulamentul delegat (UE) 2018/815 al Comisiei din 17 decembrie 2018 de completare a Directivei 2004/109/CE a Parlamentului European si a Consiliului in ceea ce priveste standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic („Regulamentul ESEF”). Opinia noastra este exprimata exclusiv in ceea ce priveste formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate si nu adreseaza alte informatii incluse in raportul anual.

Descrierea obiectului si a criteriilor aplicabile

Conducerea a intocmit formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2022 in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF si pentru a se conforma cu acestea.

Cerintele de intocmire a situatiilor financiare individuale si consolidate in format ESEF sunt specificate in Regulamentul ESEF si reprezinta, in opinia noastra, criteriile aplicabile astfel incat sa exprimam o opinie de asigurare rezonabila.

Responsabilitatile conducerii si ale persoanelor responsabile cu guvernanta

Conducerea Bancii este responsabila de conformitatea cu cerintele Regulamentului ESEF la intocmirea formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate in XHTML. Aceasta responsabilitate include selectarea si aplicarea etichetelor iXBRL adecvate utilizand taxonomia specificata in Regulamentul ESEF si pentru a asigura consecventa intre formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare consolidate (XHTML) si situatiile financiare consolidate auditate. Responsabilitatea conducerii Bancii include, de asemenea, proiectarea, implementarea si mentinerea controalelor interne pe care le considera necesare pentru a permite intocmirea de situatii financiare individuale si consolidate in format ESEF care sa fie lipsite de denaturari semnificative raportate la Regulamentul ESEF.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea supravegherii procesului de raportare financiara in ceea ce priveste intocmirea situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii, inclusiv aplicarea Regulamentului ESEF.

Responsabilitatea auditorului

Responsabilitatea noastra este de a exprima o opinie de asigurare rezonabila asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate cu cerintele Regulamentului ESEF.

Am efectuat o misiune de asigurare rezonabila in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decat auditul sau revizuirea informatiilor financiare istorice” [ISAE 3000 (revizuit)]. Aceste standarde prevad ca noi sa respectam standardele etice si sa planificam si sa ne desfasuram misiunea astfel incat sa obtinem o asigurare rezonabila privind masura in care formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu criteriile aplicabile mentionate mai sus. Natura, plasarea in timp si extinderea procedurilor selectate depind de rationamentul nostru, incluzand o evaluare a riscului de denaturare semnificativa raportata la cerintele Regulamentului ESEF cauzata fie de frauda, fie de eroare.

Asigurarea rezonabila reprezinta un nivel ridicat de asigurare, insa nu este o garantie ca misiunea de asigurare desfasurata in conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) va detecta intotdeauna o denaturare semnificativa raportata la cerinte, daca aceasta exista.

Independenta noastra si managementul calitatii

Aplicam Standardul International privind Managementul Calitatii 1, „Managementul calitatii pentru firmele care efectueaza audituri si revizuri ale situatiilor financiare, precum si alte misiuni de asigurare si servicii conexe” si proiectam, implementam si operam, in consecinta, un sistem solid de management al calitatii, care include politici si proceduri documentate privind conformitatea cu cerintele de etica, standardele profesionale si dispozitiile legale si de reglementare aplicabile.

Ne-am mentinut independenta si confirmam ca am respectat cerintele privind etica si independenta impuse de Codul International de etica al profesionistilor contabili (inclusiv standardele internationale de independenta) emis de Consiliul pentru Standarde Internationale de Etica pentru Contabili (codul IESBA).

Sumarul procedurilor efectuate

Obiectivul procedurilor pe care le-am planificat si le-am desfasurat a constat in obtinerea unei asigurari rezonabile ca formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF. In desfasurarea evaluarii noastre asupra conformitatii cu cerintele Regulamentului ESEF a formatului electronic de raportare al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii, ne-am mentinut scepticismul profesional si am aplicat rationamentul profesional. De asemenea:

- am obtinut o intelegere a controlului intern si procesele legate de aplicarea Regulamentului ESEF in ceea ce priveste situatiile financiare individuale si consolidate ale Bancii, inclusiv intocmirea situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii in format XHTML si etichetarea situatiilor financiare consolidate in limbaj care poate fi citit automat (iXBRL);
- am testat validitatea formatului XHTML aplicat;
- am verificat daca formatul electronic, lizibil pentru om, al situatiilor financiare individuale si consolidate (XHTML) corespunde situatiilor financiare individuale si consolidate auditate;
- am evaluat caracterul complet al etichetarii informatiilor din situatiile financiare consolidate utilizand limbajul care poate fi citit automat (iXBRL) conform cerintelor Regulamentului ESEF;
- am evaluat caracterul adecvat al etichetelor iXBRL aplicate in situatiile financiare consolidate, selectate din taxonomia de baza si crearea extensiilor pentru elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF, in cazul in care nu au existat elemente adecvate in taxonomia de baza;
- am evaluat ancorarea extensiilor taxonomiei de elementele din taxonomia extinsa specificata in Regulamentul ESEF pentru situatiile financiare consolidate.

Consideram ca probele pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a constitui baza pentru opinia noastra.

Alte aspecte

Incertitudine juridica referitoare la conformitatea interpretarii cerintelor europene aplicabile

Datorita procesului de conversie ales de Banca cu privire la informatiile din notele la situatiile financiare in format iXBRL ("etichetare in bloc"), transformarea situatiilor financiare consolidate in formatul ESEF nu este complet citibila automat inteligibil.

Conformitatea legala a interpretarii de catre management, conform careia citirea automata inteligibila a informatiilor structurate in note nu este explicit necesara conform Regulamentului delegat (UE) 2018/815 pentru etichetarea in bloc a notelor, este subiectul unei incertitudini juridice, ceea ce reprezinta, de asemenea, o incertitudine inerenta in auditul nostru.

Opinie asupra conformitatii formatului electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate cu cerintele Regulamentului ESEF

Pe baza procedurilor pe care le-am desfasurat, in opinia noastra, formatul electronic al situatiilor financiare individuale si consolidate ale Bancii pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2022, este intocmit, sub toate aspectele semnificative, in conformitate cu cerintele Regulamentului ESEF.

In numele,

Ernst & Young Assurance Services SRL
Bd. Ion Mihalache 15-17, etaj 21, Bucuresti, Romania
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. FA77



Nume Auditor / Partener: Alina Dimitriu
Inregistrat in Registrul Public electronic cu nr. AF1272

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit: ERNST & YOUNG ASSURANCE SERVICES S.R.L.
Registrul Public Electronic: FA77

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar: Dimitriu Alina
Registrul Public Electronic: AF1272

Bucuresti, Romania
17 martie 2023