



compa
beyond expectations

RAPORT ANUAL 2025





compa
beyond expectations



Hannover Messe Expo 2025



Hannover Messe Expo 2025



Turul Ciclist al Sibiului 2025



Maratonul Internațional Sibiu 2025



Turul Ciclist al Sibiului 2025

CUPRINS

A. RAPORTUL ANUAL CONSOLIDAT AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE	
1. INTRODUCERE	2
1.1. MESAJUL PRESEDINTELUI- DIRECTOR GENERAL	2
1.2. COMPA 140 DE EXISTENȚĂ ȘI PERFORMANȚĂ	3
2. CADRUL LEGAL	7
2.1 SCOPUL ȘI NECESITATEA ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE	7
2.2 METODE DE CONSOLIDARE APLICATE	7
3. INFORMATII CU PRIVIRE LA ENTITATILE DIN CADRUL GRUPULUI	8
4. EVENIMENTE CONSEMNAȚE ÎN ACTIVITATEA GRUPULUI ÎN ANUL 2025	12
5. TRANZACȚII INTRA - GRUP	20
6. ANALIZA ACTIVITATII ECONOMICO-FIANNCIARE	21
6.1 ANALIZA ACTIVITATII ECONOMICO-FINANCIARA A COMPA SA	21
6.1.1 PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI	21
6.1.2 PRODUSE, PROCESE	27
6.1.3 ACHIZIȚII	34
6.1.4 VÂNZĂRI	36
6.1.5 ANGAJAȚII NOȘTRI	39
6.1.6 POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ	46
6.1.7 INVESTITII, PRODUSE NOI SI ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE	54
6.1.8 MANAGEMENTUL RISCURILOR	56
6.1.9 VIZIUNEA CONDUCERII COMPA PRIVIND EVOLUTIA AFACERII IN VIITOR	60
6.2. ANALIZA ACTIVITATII ECONOMICO-FINANCIARA A GRUP COMPA	62
7. ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI	68
7.1 ACTIVE CORPORALE	68
7.2 ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI	69
8. PIATA DE CAPITAL	70
9. CONDUCEREA SOCIETATII	74
B. SITUATII FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE si AUDITATE	78
1. SITUATII FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL FISCAL INCHEIAT la 31 decembrie 2025	78
2. SITUATII FINANCIARE CONSOLIDATE PENTRU ANUL FISCAL INCHEIAT la 31.12.2025	112
C. DECLARAȚIA PERSOANELOR RESPONSABILE DIN CADRUL EMITENTULUI – art 65 alin. 2, lit. c din legea 24/2017	151
D. DECLARATIA PRIVIND CONFORMITATEA CU CODUL DE GUVERNANTA CORPORATIVA	
E. RAPORTUL INTEGRAL AL AUDITORULUI (scan)	
F. RAPORTUL DE SUSTENABILITATE CONSOLIDAT	
G. OPINIA AUDITORULUI PRIVIND RAPORTUL DE SUSTENABILITATE (scan)	

A. RAPORT AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

1. INTRODUCERE

SCOPUL RAPORTULUI

Prezentul RAPORT ANUAL pe anul 2025 al Consiliului de Administratie COMP A S.A.Sibiu a fost intocmit in conformitate cu prevederile Regulamentului ASF nr.5/2018, Anexa 15, adresata firmelor cotate la BVB ale caror situatii financiare se intocmesc in baza standardelor IFRS.

Raportul anual are ca obiectiv major informarea investitorilor, a partenerilor de afaceri si a propriilor angajati, referitor la schimbarile aparute in activitatea economico-financiara si sociala a firmei. Prin acest document se scot in evidenta rezultatele obtinute de firma COMP A S.A in anul 2025, in pofida provocarilor si a greutatilor enorme cu care s-a confruntat firma, datorita multiplelor modificari de volume și prețuri in cursul anului 2025.

1.1. MESAJUL PREȘEDINTELUI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Dragi parteneri, acționari și colegi,



COMP A rămâne un nume solid în industria componentelor auto, o companie românească cu tradiție și cu o reputație consolidată în rândul clienților internaționali. De-a lungul anilor, am demonstrat capacitatea de a ne adapta permanent la transformările pieței și de a rămâne competitivi într-un sector aflat într-o schimbare profundă.

Anul 2025 a continuat să fie marcat de provocări semnificative pentru industria auto la nivel global. Procesele accelerate de tranziție către mobilitatea electrică, volatilitatea cererii pentru anumite segmente de vehicule, precum și contextul economic și geopolitic au influențat activitatea întregului sector. În acest mediu complex, COMP A a urmărit menținerea stabilității operaționale și adaptarea permanentă la cerințele pieței.

În fața acestor evoluții, am continuat demersurile de diversificare a portofoliului de produse și de consolidare a relațiilor cu partenerii noștri internaționali. Am acordat o atenție deosebită eficientizării proceselor interne, dezvoltării competențelor tehnologice și identificării de noi oportunități de creștere în domenii complementare industriei auto.

În contextul transformărilor din mediul economic și geopolitic european, COMP A analizează și valorifică oportunități de diversificare a activității în domenii industriale cu potențial de dezvoltare pe termen lung. În acest sens, compania a făcut pași pentru extinderea competențelor sale tehnologice și către sectorul industriei non auto și al industriei de apărare, valorificând experiența acumulată în domeniul prelucrărilor mecanice de înaltă precizie și al producției de componente metalice complexe. Această direcție strategică are potențialul de a contribui la consolidarea portofoliului de activități al companiei și la crearea unor noi oportunități de dezvoltare în anii următori.

În același timp, compania noastră rămâne angajată în direcția dezvoltării sustenabile și a alinierii la standardele europene privind raportarea ESG și cerințele ESRS. Considerăm că responsabilitatea față de mediu, față de angajați și față de comunitate reprezintă o componentă esențială a dezvoltării pe termen lung a companiei.

Privim înainte cu încredere, bazându-ne pe experiența acumulată, pe profesionalismul echipei noastre și pe parteneriatele solide construite de-a lungul timpului. Suntem convinși că, prin adaptare, inovare și disciplină operațională, vom continua să transformăm provocările industriei în oportunități de dezvoltare.

Mulțumim tuturor acționarilor, partenerilor și angajaților pentru încrederea și sprijinul acordat companiei.

Ioan Deac,

Președinte Consiliu de Administrație COMP A SA Sibiu

1.2. COMPA – PESTE 140 DE ANI DE EXPERIENȚĂ ȘI PERFORMANȚĂ

Societatea COMPA S.A. – marcă de prestigiu a industriei auto românești și-a câștigat renumele de-a lungul timpului datorită diversității și a competitivității produselor sale, în special în domeniul auto și arcuri, calități dobândite în peste 130 de ani de existență și activitate performantă.

SCURT ISTORIC

1886 - Prima atestare documentară oficială a atelierului meșteșugăresc de fierărie Iószef Datky (1844-1928), recunoscut ca "Atelier de Caroserii Datky Iosif & Fiii", care producea arcuri lamelare pentru trăsuri, piese forjate, barde, securi, ciocane, tesle, etc. Atelierul devine furnizor de trăsuri pentru Casa Regală de la Viena, iar recunoașterea meritelor și calității produselor realizate este atestată și de participarea la expoziții internaționale: Budapesta (1896) și Paris (1898).



1920 - Inceputul fabricării arcurilor pentru automobile și vagoane și transformarea atelierului de fierărie în "Elastic A Datky" – prima fabrică românească de arcuri și atelier special de fierărie.



1932 - Firma "ELASTIC A.DATKY & Co" - prima fabrică de arcuri și pile - trece la fabricația de pile și arcuri spirale. De asemenea, a fost pusă la punct tehnologia fabricării arcurilor lamelare pentru camioane și autoturisme.

1948 - Nationalizarea fabricii și continuarea activității sub denumirea de ÎNTREPRINDEREA ELASTICĂ DE STAT care până în 1960 producea pile, arcuri și piese forjate.

1961 - Uzina Elastic Sibiu se profilează pe fabricarea de: arcuri în foi; arcuri elicoidale înfășurate la cald și arcuri elicoidale înfășurate la rece.

1969 - **INFIIINTAREA ÎNTREPRINDERII DE PIESE AUTO SIBIU (IPAS)**, prin comasarea a două firme importante din Sibiu, care au avut în decursul timpului un parcurs individual independent:

- Uzina Automecanica Sibiu, cu o istorie impresionantă pe parcursul dezvoltării sale, de la un Arsenal al Artileriei Sibiu ce asigura repararea și confecționarea armamentului pentru apărarea Cetății Sibiului (înainte de comasare) și până la producerea de echipamente auto, îmbinând experiența înaintașilor cu noile progrese ale tehnologiei și managementului acelor timpuri;
- Uzina Elastic, cu rădăcini adânci în tradiția meșteșugărească a cetății, fiind înființată din secolul al XIX-lea ca atelier de fierărie, care se dezvoltă ulterior în atelier de caroserii și în final, înainte de comasarea din 1969, în fabrica de arcuri și produse forjate.



Uzina Automecanica



Uzina Elastic



Unificarea celor două fabrici reprezentative ale Sibiului și înființarea ÎNTREPRINDERII DE PIESE AUTO SIBIU (IPAS) reprezintă un moment crucial, punându-se bazele fondării în Sibiu a unei firme puternice din domeniul auto, a unei întreprinderi ce urma să devină unul dintre principalii furnizori de componente pentru fabricarea autocamioanelor și a autobuzelor ce au avut la bază licența preluată de către Statul Român de la firma germană MAN. Întreprinderea de Piese Auto, a intrat într-un program național de dezvoltare, cu investiții majore în construcția de hale și a achiziției de mașini și echipamente de ultimă generație, a perioadei respective. În cadrul firmei s-au asimilat în fabricație și s-au produs, ca urmare a cumpărării unor licențe de la diverse firme din industria auto europeană:

- Echipamente pentru sistemul de frânare al autovehiculelor;
- Transmisii cardanice;
- Sisteme de direcție;
- Amortizoare telescopice;
- Sisteme de suspensie a autovehiculelor.

1991 - Transformarea ÎNTREPRINDERII DE PIESE AUTO SIBIU, ca urmare a schimbării regimului din decembrie 1989, în societate comercială pe acțiuni, societate cu capital integral de stat, cu denumirea de S.C.COMPA S.A.Sibiu.

ÎNTREPRINDERE DE PIESE AUTO SIBIU			
	brake equipments		
	drive shafts		
	steering gears		
	telescopic shock absorbers		
suspension			

1996 - Înființarea de către Compa, împreună cu o firmă din cadrul concernului german KRUPP, a unei societăți mixte - Krupp Bilstein Compa, pentru fabricația de amortizoare telescopice destinate producției de automobile.

1997 - Acțiunile societății se tranzacționează la Bursa de Valori București începând cu data de 12 iunie 1997, sub simbolul CMP. Titlurile emise de societate se tranzacționează la categoria Standard a BVB.

1998 - Înființarea celei de a doua societăți mixte - Krupp Compa Arcuri, pentru fabricația de arcuri lamelare pentru autocamioane, autoutilitare și autoturisme de teren

1999 - **PRIVATIZAREA integrala** a firmei COMPA, prin preluarea pachetului principal de acțiuni de către Asociația Salariaților COMPA (PAS). Privatizarea a reprezentat cea mai radicală formă a restructurării. Schimbarea proprietății a însemnat o modificare complexă și profundă în desfășurarea tuturor funcțiilor companiei luate separat și în ansamblu. S-au creat premisele de utilizare cu profitabilitate maximă a resurselor umane, materiale și financiare

2000 - Se înființează prima firmă afiliată - Compa IT SRL, din domeniul IT, cu capital integral COMPA.

2001 - Se înființează firma afiliată TRANS CAS SRL, cu capital preponderant COMPA, prin transformarea Bazei de transport existente în cadrul firmei, în societate separată de transport intern și internațional.

2004 - Se înființează firma afiliată RECASERV SRL, cu profil de alimentație publică, realizată prin externalizarea activitatilor specifice (cantina și microcantine din COMPA). Ulterior aceasta și-a extins activitatea prin servicii de catering și curățenie.

2004-2018 - Constituirea de parteneriate de colaborare cu câteva dintre cele mai importante firme din domeniul auto din lume, precum și cu firme nonauto, în scopul realizării de componente destinate cu precădere industriei auto din întreaga lume.

În această perioadă s-au efectuat lucrări de reabilitate, cu precădere a halelor și spațiilor de depozitare, impunându-se modernizarea acestora și aducerea lor la un nivel de funcționare în condițiile impuse de partenerii noștri de afaceri.

Pentru asigurarea spațiilor de producție la nivelul cerințelor și a standardelor acestor perioade s-au efectuat importante cheltuieli de investiții. Pondere covârșitoare a cheltuielilor de investiții realizate din surse proprii dar și din credite bancare a fost orientată cu predilecție pentru finanțarea achizițiilor de mașini și echipamente noi, de ultimă generație, pentru a se putea realiza componente auto la nivelul de complexitate, de tehnicitate și de calitate cerute de către **partenerii firmei** :

**BOSCH****Continental****DAIKIN****DMG MORI**

FUJI KIKO

Garrett
ADVANCING MOTION**Haulotte****HENDRICKSON****HUTCHINSON****JTEKT****PHINIA****SCHAEFFLER**
AUTOMOTIVE AFTERMARKET**vest** Industrial Products**wilo**

2021 – Înființarea societății cu răspundere limitată cu denumirea Arini Hospitality SRL.

2021 - Compa continua dezvoltarea in ritm sustinut, utilizand tehnologii si echipamente de inalta performanta .

2024 - Resurse și expertiza deja existente in compania au inceput usor sa fie adaptate pentru industria apărării. Tehnologie detinuta de companie o face usor adaptabila ca un producător de echipamente industriale poate începe să fabrice componente pentru vehicule militare. In acest an au inceput primele discutii pentru orientare Compa si catre industria militara.

Sibiu, 550234
str. Henri Coandă nr. 8

+(40) 269 237 878

5

office@compa.ro
www.compa.roRO788767
J1991000129321



compa
beyond expectations



Sibiu, 550234
str. Henri Coandă nr. 8



+ (40) 269 237 878

6



office@compa.ro
www.compa.ro



RO788767
J1991000129321

2. CADRUL LEGAL

2.1 SCOPUL ȘI NECESITATEA ÎNTOCMIRII SITUAȚIILOR FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE

Societatea COMP A S.A. Sibiu ale cărei valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe piața reglementată a Bursei de Valori București, aplică Standardele Internaționale de Raportare Financiare (IFRS) începând cu anul 2012.

În conformitate cu reglementările contabile conforme cu Directiva a VII-a a comunității Economice Europene, COMP A S.A. Sibiu (societate – mamă) îndeplinește condițiile conform punctului 12. În baza punctului 3 al acestor reglementări s-au întocmit situațiile financiare anuale consolidate.

Ansamblul de reguli de înregistrare contabilă a operațiunilor economico - financiare de întocmire, aprobare și auditare statutară a situațiilor financiare anuale consolidate ale societăților sunt prevăzute în “Reglementările contabile conforme cu IFRS” aprobate prin OMFP 2844/2018.

Toate aceste acte normative au constituit baza legală necesară elaborării situațiilor financiare consolidate ale Grupului pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025.

Raportul anual consolidat al Grupului COMP A are ca obiectiv principal informarea investitorilor și a partenerilor de afaceri ai firmei mamă, cât și ale firmelor afiliate.

Documentele întocmite scot în evidență rezultatele obținute de Grupul COMP A pe anul 31 decembrie 2025.

2.2 METODE DE CONSOLIDARE APLICATE

Conform reglementărilor legale, întocmirea situațiilor financiare consolidate se realizează de către entitatea denumită în continuare societate (firmă) – mamă, care deține titluri de participare la o altă entitate, denumită filială sau firmă afiliată.

În acest context, societatea COMP A S.A.Sibiu în calitatea sa de firmă – mamă are controlul, respectiv ponderea participațiilor sale în capitalul social al firmelor afiliate este mai mare de 50% la următoarele entități afiliate:

COMP A I.T. S.R.L.	100,00 %
TRANS C.A.S. S.R.L.	99,00 %
RECASERV S.R.L.	70,00 %
ARINI HOSPITALITY S.R.L	100,00 %

Societatea COMP A S.A. Sibiu, firma – mamă, exercită o putere efectivă, având o influență dominantă, respectiv deține controlul asupra firmelor Grupului. Având în vedere reglementările contabile precum și recomandările existente în acest domeniu, metoda de consolidare utilizată cu aceste firme este “Metoda integrării globale”.

3. INFORMAȚII CU PRIVIRE LA ENTITĂȚILE DIN CADRUL GRUPULUI

Societatea COMPA S.A.

Sediul social	Sibiu, str.Henri Coandă nr.8
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J1991000129321
Cod Unic de înregistrare	CUI 788767
Obiectul principal de activitate	2932 "Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule"
Capital social	21.882.103,8 lei
Consiliul de Administratie	DEAC Ioan - Administrator neexecutiv/ Președinte CA DUMITRESCU Mihaela - Administrator executiv/ Vicepreședinte CA BĂIAȘU Dan-Nicolae - Administrator executiv BALTEȘ Nicolae - Administrator neexecutiv NEACȘU Vlad-Nicolae - Administrator neexecutiv independent

Forma de proprietate: COMPA S.A. este o firmă cu capital privat 100%. A fost privatizată în septembrie 1999, prin cumpărarea pachetului majoritar de acțiuni de către Asociația salariaților Compa Sibiu (PAS) care a devenit principalul acționar companiei.

În anul 2018 Asociația salariaților Compa Sibiu (PAS) a fost dizolvată, acțiunile fiind transferate membrilor asociației, în funcție de numărul acțiunilor deținute și cumpărate de fiecare.

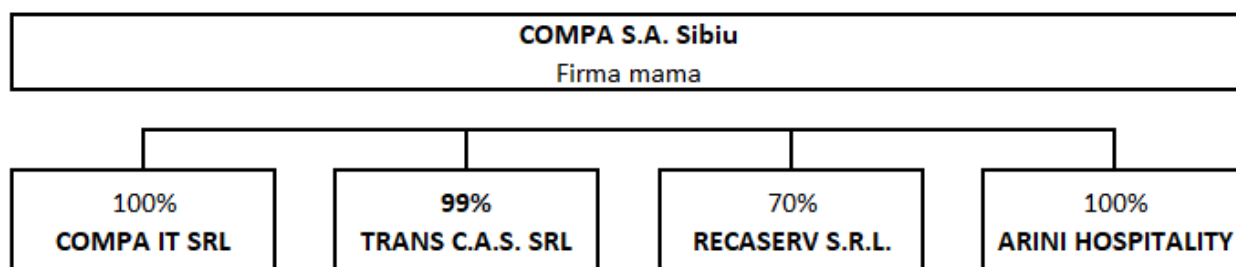
Așa cum a fost prezentat în detaliu în cadrul **Raportului anual individual 2023**, firma mamă este organizată pe Centre de profit, unități integrate fără personalitate juridică cu o activitate descentralizată, structurată pentru realizarea produselor destinate unui singur client sau pentru realizarea unor produse similare destinate mai multor clienți, cum sunt: Forja, Tratamentele termice, Galvanizarea, Piese presate – ambutisate, subansamble mecano - sudate.



Investițiile financiare ale firmei mamă COMPA ce constau în titluri de participare respectiv părți sociale, la celelalte 4 firme afiliate, astfel:

Societatea la care se dețin titlurile	Sediul social	Valoarea titlurilor deținute de COMPA	% in capitalul social
COMPA IT SRL	8 Henri Coandă Street, Sibiu	200,000	100%
TRANS CAS SRL	12 Henri Coandă Street, Sibiu	742,500	99%
RECASERV	51 Henri Coandă Street, Sibiu	70,000	70%
ARINI HOSPITALITY SRL	8 Henri Coandă Street, Sibiu	23,203,000	100%
TOTAL		24,215,500	

Schematic, structura Grupului COMPA este:



Conducerea societății mamă COMPA, ca și a întregului Grup Compa este asigurată de Consiliul de Administrație ales de Adunarea generală Ordinară a Acționarilor, pe o perioadă de 4 ani.

Societatea COMPA I.T. S.R.L

Scopul înființării a fost acela de proiectare și implementare a unui *Sistem informatic integrat* pentru firma – mamă, la standardele internaționale existente și care să asigure cerințele impuse de modul de organizare pe centre de profit ale firmei COMPA, precum și de asigurare a unei rețele informatice de calculatoare extinse în întreaga firmă COMPA.

Prin implementarea în societatea mamă a sistemului integrat, societatea COMPA-IT asigură funcționarea la parametri superiori a acestui sistem elaborează rapoarte și prezintă noile facilități ale sistemului în vederea valorificării la un nivel cât mai înalt al oportunităților pe care le poate oferi acest sistem foarte complex și competitiv.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/17/2001,
Cod Unic de înregistrare	CUI 13656016
Obiectul principal de activitate	6201 "Activități de realizare a softului la comandă"
Capital social (lei)	200,000
Aționar unic	Societatea COMPA S.A
Administrator	Acu Florin-Ștefan

Societatea TRANS CAS S.R.L.

Motivul înființării firmei a fost acela de externalizare a activității de transport auto existent inițial în cadrul firmei COMPA, în scopul extinderii și dezvoltării acestei activități diferită de profilul de activitate al firmei COMPA.

O parte din aceste autovehicule sunt proprietatea firmei – mamă COMPA S.A., închiriate, iar o parte sunt proprietatea societății TRANS C.A.S. S.R.L.

TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 30 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMPA, cât și pentru alți clienți. Ponderea semnificativa a transporturilor societății TRANS C.A.S. o dețin transporturile internaționale de mărfuri, în aproape toată Europa.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.12
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/633/2002
Cod Unic de înregistrare	CUI 14836511
Obiectul principal de activitate	4941 "Transporturi rutiere de mărfuri"
Capital social, din care:	750.000 lei
Aționari: COMPA S.A.Sibiu	742.500 lei
Maxim Mircea Florin și Mihăilă Daniela	7.500 lei
Administrator	Maxim Mircea Florin

Societatea RECASERV S.R.L.

Scopul înființării firmei a fost de externalizare din cadrul firmei – mamă COMPA S.A. a unor activități diferite profilului său de activitate principal, activități cum sunt: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA.

Prin înființarea firmei RECASERV S.R.L. s-au asigurat condițiile dezvoltării acestei activități prin completarea cu servicii secundare: catering și servicii de curățenie.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.51
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/704/2004
Cod Unic de înregistrare	CUI 164408228
Obiectul principal de activitate	5629 "Alte activități de alimentație n.c.a."
Capital social, din care:	100,00 lei
Aționari: COMPA S.A.Sibiu	70%
Boroș Daniela (persoană fizică)	30%
Administrator	BOROȘ Daniela

Societatea ARINI HOSPITALITY S.R.L.

Societatea ARINI HOSPITALITY SRL a fost infiintata in ianuarie 2021, aceasta urmand sa desfasoare activitate hoteliera , ca urmare a dezvoltarii proiectului de constructie a complexului hotelier Ibis-Mercure.

Sediul social	Sibiu, Str.Henri Coandă Nr.8
Nr.înregistrare în Registrul Comerțului	J32/77/2021
Cod Unic de înregistrare	CUI 43581594
Obiectul principal de activitate	5310 " Hoteluri și alte facilități de cazare similare"
Capital social, din care:	23,203,000 lei
Aționari: COMPA S.A.Sibiu	100%
Administrator	BAIASU Dan-Nicolae

4. EVENIMENTE CONSEMNAȚE ÎN ACTIVITATEA GRUPULUI ÎN ANUL 2025

Ca și evenimente importante consemnate în activitatea Compa și a Grupului Compa în anul 2025, putem evidenția hotărârile Consiliului de Administrație al societății Compa S.A (CA) ca urmare a convocării Președintelui CA, astfel:

14.02.2025 - În cadrul ședinței din data de 14.02.2025, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Casarea unor imobilizarilor corporale și necorporale
- Casarea unor stocuri de materiale/produse finite, înregistrarea unor minusuri de inventar compensate cu plusuri de inventar, înregistrarea de ajustări de depreciere a creanțelor și altor debite nerecuperate
- Înregistrarea unor venituri din prescrierea unor datorii
- Efectuarea demersurilor pentru dizolvarea/ lichidarea societății RECASERV SRL cu sediul în Sibiu str. Henri Coandă nr.51

14.02.2025 - În cadrul ședinței din data de 14.02.2025, Consiliul de Administrație a luat act de :

- Prezentarea rezultatelor de reevaluare imobilizări corporale la 31.12.2024 ca urmare a reevaluării.
- Stadiul de pregătire al Raportului de sustenabilitate consolidat pentru anul 2024.
- Noul Cod de Governanță Corporativă.

27.02.2025 - În cadrul ședinței din data de 14.02.2025, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Rezultatele financiare individuale și consolidate preliminare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 și a principalilor indicatori economico-financiari pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024.
- Mandatarea Președintelui Consiliul de Administrație - Director General – Ioan Deac și a Vicepreședintelui Consiliului de Administrație- Director Economic – Mihaela Dumitrescu să semneze în numele și pentru Consiliul de Administrație Rezultatele financiare individuale și consolidate preliminare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 și principalii indicatori economico-financiari pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024.

07.03.2025 – A fost convocat Consiliul de Administrație al Compa S.A. pentru aprobarea propunerii de convocare a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) pentru data 24.04.2025 prima convocare (ora 15:00) și 25.04.2025, a doua convocare (ora 15:00) precum și propunerea de convocare a Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor (AGEA) pentru data de 24.04.2025 prima convocare (ora 16:00) și 25.04.2025, a doua convocare (ora 16:00). Consiliul de Administrație a aprobat ordinea de zi a AGOA convocată în 24/25.04.2025, în care au fost înscrise un număr de 12 puncte (conform convocator) precum și cele 15 puncte incluse în Convocatorul aferent AGEA din 24/25.04.2024.

Consiliul de Administrație a aprobat de asemenea data de 09.04.2025 ca dată de referință pentru AGOA și respectiv AGEA din 24/25.04.2025.

21.03.2025 – În cadrul ședinței din data de 21.03.2025, Consiliul de Administrație a aprobat Raportul Anual Individual și Consolidat pentru exercițiul financiar 2024 întocmit în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară însoțite de Raportul auditorului financiar, precum și Raportul Anual al administratorilor care cuprinde Raportul de Sustenabilitate consolidat, întocmit în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea pentru exercițiul financiar 2024, însoțit de Asigurarea de conformitate a auditorului financiar. Tot în cadrul acestei ședințe s-au aprobat Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2025 și Programul de investiții pe anul 2025.

21.03.2025 – În cadrul societăților afiliate Compa, respectiv: TRANS CAS SRL, COMPA IT SRL, RECASERV SRL și ARINI HOSPITALITY SRL sunt aprobate situațiile financiare anuale și aprobată descărcarea de gestiune pentru anul 2024.

24.04.2025 - A avut loc Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) care a hotărât :

- Alegerea secretarului de ședință dintre acționarii prezenți;

- Aprobă situațiile financiare individuale, pentru exercițiul financiar 2024, pe baza Raportului Anual pentru anul 2024 prezentat de Consiliul de Administrație, însoțit de Raportul auditorului financiar QUANTUM EXPERT S.R.L. în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară;
- Aprobă situațiile financiare consolidate, pentru exercițiul financiar 2024, pe baza Raportului Anual pentru anul 2024 prezentat de Consiliul de Administrație, însoțit de Raportul auditorului financiar QUANTUM EXPERT S.R.L. în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară;
- Aprobă Raportul Anual al administratorilor care cuprinde Raportul de Sustenabilitate consolidat întocmit în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Sustenabilitatea (ESRS) pentru exercițiul financiar 2024, însoțit de Asigurarea de conformitate a auditorului financiar;
- Aprobă repartizarea profitului net, al exercitiului financiar pentru anul 2024, în cuantum total de 3.324.462 lei, astfel:
 - la surse proprii de dezvoltare - valoare de 2.659.570 lei
 - pentru acordarea de dividende acționarilor- valoarea de 664.892 lei cu un dividend brut/ acțiune de 0,00305 lei.
- Aprobă data de 13.06.2025 ca dată a plății pentru plata dividendelor. Plata dividendelor va fi efectuată în RON. Modalitatea de plată a dividendelor va fi adusă la cunoștința acționarilor înainte de data începerii efectuării plății. Cheltuielile ocazionate de plata dividendelor sunt suportate de către acționari;
- Aprobă descărcarea de gestiune a administratorilor pentru exercițiul financiar 2024;
- aprobă Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2025 și programul de investiții pentru anul 2025;
- Aprobă reînnoirea mandatului domnului Deac Ioan domiciliat în Sibiu, în funcția de administrator în Consiliul de Administrație al Societății COMPA S.A pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă reînnoirea mandatului doamnei Dumitrescu Mihaela domiciliată în Sibiu, în funcția de administrator în Consiliul de Administrație al Societății COMPA S.A pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă reînnoirea mandatului domnului Balteș Nicolae domiciliat în Sibiu, în funcția de administrator în Consiliul de Administrație al Societății COMPA S.A pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă reînnoirea mandatului domnului Neacșu Vlad-Nicolae domiciliat în București, în funcția de administrator în Consiliul de Administrație al Societății COMPA S.A pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă alegerea și numirea domnului Băiașu Dan-Nicolae domiciliat în Sibiu, în funcția de administrator în Consiliul de Administrație al Societății COMPA S.A pentru un mandat de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă remunerația administratorilor pentru exercițiul în curs, începând din 01.05.2025 până la data de 30.04.2026, astfel: 25.000 lei brut/ lună, pentru președintele Consiliului de Administrație, 18.000 lei brut/lună pentru Vicepreședintele Consiliului de Administrație și 13.000 lei brut/lună pentru administratorii neexecutivi, membri ai Consiliului de Administrație;
- Aprobă prelungirea până la data de 30.04.2026 a mandatului auditorului financiar extern S.C. QUANTUM EXPERT S.R.L. cu sediul în Deva, str. Mărăști, Bl. D3, sc. 4, ap. 44, Jud. Hunedoara, având cod de înregistrare 12600149 înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J20/40/2000, societate autorizată de Camera Auditorilor Financiar din România în baza autorizației nr. 118/28.11.2001, în vederea efectuării Auditului Statutar pentru anul 2025 și a auditului pentru Raportul de Sustenabilitate pentru anul 2025;
- Aprobă raportul de remunerare a conducerii societății întocmit pentru anul financiar 2024;
- Aprobă data de 23.05.2025 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 87 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și data de 22.05.2025 ca *ex date* conform dispozițiilor art.176(1) din Regulamentul ASF nr.5/2018;
- Împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor ședinței, inclusiv semnarea acestora

24.04.2025 – A avut loc Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA) care a hotărât :

- Alegerea secretarului de ședință al Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor dintre acționarii prezenți;
- Aprobă contractarea și/sau prelungirea pentru anul 2025 și anul 2026 până la AGEA anuală, de credite pentru investiții, linii de credit, leasing, scrisori de garanție bancară, și alte produse financiar bancare, cu încadrarea într-un

plafon total cumulată de 40 milioane EUR și constituirea garanțiilor mobiliare și imobiliare aferente cu bunuri din patrimoniul societății;

- Aprobă delegarea Consiliului de Administrație de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor ca începând cu data hotărârii AGEA până la următoarea Adunare Generală Extraordinară din aprilie 2026 să angajeze și/sau să prelungească credite pentru investiții, linii de credit, leasing, scrisori de garanție bancară și alte produse financiar bancare, cu încadrarea în cadrul plafonului total cumulată de 40 milioane EUR aprobat la punctul 2, precum și să constituie garanții mobiliare și imobiliare aferente cu bunuri din patrimoniul societății;
- Aprobă împuternicirea Directorului General și a Directorului Economic, să reprezinte Societatea cu ocazia negocierii și semnării contractelor de credit, de garantare și a oricăror alte documente necesare în vederea aducerii la îndeplinire a hotărârii de la punctul 2 și 3;
- Aprobă delegarea Consiliului de Administrație de către Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor pentru desemnarea reprezentantului societății COMPA S.A. în relația cu Autoritatea de Management/ Autorități finanțatoare și pentru împuternicirea persoanei/ persoanelor care să semneze în numele și pe seama Societății contractele de finanțare care se vor derula începând din anul 2025 și în continuare până la următoarea AGEA din aprilie 2026;
- Aprobă mandatarea Directorului General și a Directorului Economic să semneze în numele și pe seama Societății, contractul cu auditorul financiar, numit potrivit hotărârii nr. 9 a A.G.O.A.
- Aprobă împuternicirea Președintelui Consiliului de Administrație al Societății, să semneze, în numele și pe seama Societății, contractele de administrare care vor fi încheiate de Societate cu administratorii aleși conform hotărârii de la punctul 7 de pe ordinea de zi AGOA și împuternicirea Vicepreședintelui ales pentru a semna contractul de administrare ce va fi încheiat în numele și pe seama Societății cu Președintele Consiliului de Administrație;
- Aprobă dizolvarea și lichidarea societății afiliate RECASERV S.R.L cu sediul în Sibiu, str. Henri Coandă nr. 51, Jud. Sibiu, J32/704/2004, CUI 16408228, în temeiul art. 235 și următoarele din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și împărțirea activelor, dacă va fi cazul, către asociații RECASERV S.R.L. conform cotelor de deținere a capitalului social;
- Aprobă împuternicirea Directorului General al Compa S.A. să semneze în numele Societății Compa S.A. hotărârea societății afiliate RECASERV S.R.L. privind dizolvarea și lichidarea acestei societăți, împărțirea activelor, numire lichidator, precum și alte documente necesare în vederea dizolvării/lichidării;
- Aprobă modificarea Actului constitutiv al Compa S.A. prin adăugarea la pct. IX subpunct 16 a posibilității conform căreia Președintele Consiliului de Administrație al Societății să poată fi numit și Director General, astfel încât textul modificat va avea următorul conținut:

ADMINISTRAREA ȘI REPREZENTAREA SOCIETĂȚII

(16) Consiliul de administrație va delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei Director General. Președintele Consiliului de Administrație poate fi numit și Director General.

- Aprobă restrângerea, unificarea și completarea obiectului de activitate al Societății, în vederea alinierii acestuia cu codurile CAEN Ediția revizuită 3, stabilită prin Ordinul Institutului Național de Statistică nr. 377/2024 privind actualizarea clasificării activităților din economia națională, corespunzător activităților economice desfășurate de Societate, și actualizarea Actului constitutiv și împuternicirea persoanelor care semneză Actul constitutiv actualizat;
- Aprobă mandatarea domnului Ioan Deac, președinte Consiliu de Administrație Compa SA, să semneze în numele și pe seama Societății hotărârile A.G.A. și actele constitutive de actualizare a obiectului de activitate conform codurilor CAEN ediția REV 3, ale societăților afiliate: TRANS C.A.S SRL – CUI 14836511, RECASERV S.R.L. – CUI 16408228, COMPA IT S.R.L.- CUI 13656016 și ARINI HOSPITALITY S.R.L – CUI 43581594., toate având sediul social în Sibiu;
- Aprobă data de 23.05.2025 ca dată de înregistrare pentru identificarea acționarilor asupra cărora se răsfrâng efectele hotărârilor Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, în conformitate cu dispozițiile art. 87 din Legea nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață și data de 22.05.2025 ca *ex date* conform dispozițiilor art.176(1) din Regulamentul ASF nr.5/2018;

- Împuternicirea persoanelor fizice care vor îndeplini formalitățile de publicitate și înregistrare a hotărârilor ședinței, inclusiv semnarea acestora.

28.04.2025- În cadrul ședinței din data de 28.04.2025, Consiliul de Administrație :

- Aprobă alegerea domnului Ioan Deac ca Președinte al Consiliului de Administrație al Compa S.A. pentru mandatul de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă alegerea doamnei Mihaela Dumitrescu ca Vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Compa S.A. pentru mandatul de 4 ani, începând cu data de 28.04.2025;
- Aprobă numirea domnului Băiașu Dan- Nicolae în funcția de Director General al Societății Compa S.A. cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens, pentru un mandat de 4 ani cu începere din data de 29.04.2025;
- Aprobă numirea doamnei Dumitrescu Mihaela în funcția de Director Economic al Societății Compa S.A. cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens pentru un mandat de 4 ani cu începere din data de 29.04.2025;
- Aprobă remunerația Directorului General și a Directorului Economic, urmând ca ea să fie supusă indexării anuale cu procentul stabilit în urma negocierii cu Sindicatul și acordarea beneficiilor prevazute la nivelul CCM Compa;
- Aprobă împuternicirea Președintelui Consiliului de Administrație să semneze contractele de mandat cu Directorul General și Directorul Economic;
- Aprobă demararea lucrărilor de construire a 4 construcții de apartamente (în total 68 de apartamente) pe amplasamentul de la Arsenal, Directorul General, Directorul Economic și Directorul Comercial fiind responsabili cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii;
- Aprobă încheierea contractelor necesare în vederea edificării celor 4 construcții de apartamente, Directorul General și Directorul Economic fiind responsabili cu ducerea la îndeplinire a prezentei decizii;
- Aprobă încheierea antecontractelor de vânzare-cumparare și ulterior a contractelor de vânzare -cumparare cu privire la apartamentele edificate, Directorul General și Directorul Economic fiind responsabili cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri;
- Aprobă împuternicirea Directorului General și a Directorului Economic să reprezinte societatea cu ocazia semnării antecontractelor de vânzare- cumparare cu privire la cele 68 de apartamente care vor fi edificate în baza autorizațiilor de construire care vor fi emise de Primaria Sibiu;
- Aprobă alegerea Secretarului Consiliului de Administrație

06.05.2025- În cadrul ședinței din data de 06.05.2025, Consiliul de Administrație :

- Aprobă împuternicirea persoanelor din cadrul Societății care să semneze în format letric documentele bancare reprezentând operațiuni efectuate de Compa S.A. prin conturile deschise la societățile bancare, respectiv operațiuni de plăți, în lei și în valută, constituiri de depozite la termen, schimburi valutare, ridicări de numerar, semnare cecuri și bilete la ordin, cereri de emitere scrisori de garanție bancare și alte operațiuni;
- Aprobă împuternicirea persoanelor din cadrul Societății care să semneze electronic operațiunile efectuate prin sistemele de internet banking puse la dispoziție de societățile bancare (plăți în lei, în valută, constituiri de depozite, etc);
- Aprobă împuternicirea Directorului General -Băiașu Dan-Nicolae și a Directorului Economic -Dumitrescu Mihaela să semneze formularele bancare și orice documente necesare în cadrul relațiilor cu instituțiile bancare, să împuternicească/revoce persoanele cu drept de semnătură pe conturile societății.

14.05.2025- În cadrul ședinței din data de 14.05.2025, Consiliul de Administrație :

- Aprobă Raportul consolidat pentru Trimestrul I- anul 2025.
- Aprobă mandatarea Directorului General – Dan Nicolae Băiașu și a Directorului Economic – Mihaela Dumitrescu să semneze, în numele și pentru Consiliul de Administrație, Raportul consolidat pentru Trimestrul I – anul 2025.
- Aprobă Comunicatul privind plata dividendelor aferente anului financiar 2024, care cuprinde și Procedura de distribuire a dividendelor aferente anului financiar 2024, având în vedere prevederile art. 3 și art. 4 din Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor Compa S.A. nr. 49/ 25.04.2024.

- Aprobă mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Mihaela Dumitrescu să semneze Comunicatul privind plata dividendelor aferente anului financiar 2024 și Procedura de distribuire a dividendelor aferente anului financiar 2024.

30.06.2025- În cadrul societății afiliate **RECASERV SRL** a avut loc Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) care a hotărât :

- Dizolvarea societății RECASERV S.R.L., începând cu data de 30.06.2025, conform art. 227 alin.1 lit.d) și art. 235 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată cu modificările ulterioare.
- Distribuirea către asociați a celor 649.100 (șasesutepatruzecișinouămiiisută) acțiuni deținute de societate la COMPA S.A. Sibiu cu sediul în Sibiu, str. Henri Coandă nr. 8, Jud. Sibiu, J1991000129321, CUI RO788767, conform cotelor de participare la capitalul social, respectiv 70% reprezentând 454.370 (patrusuteșaptezecișipatrușisuteșaptezece) acțiuni se vor distribui către COMPA SA și 30% reprezentând 194.730 (unasutănouăzecișipatrușisuteșaptezece) acțiuni se vor distribui către BOROȘ DANIELA, urmată apoi de transferul acestor acțiuni conform Codului Depozitarului Central S.A.

01.08.2025 – În cadrul ședinței din data de 01.08.2025, Consiliul de Administrație :

- A luat act de prezentarea Rapoartelor Auditorului intern, respectiv Raportul privind verificarea procedurilor ce asigură protejarea patrimoniului și Raportul privind verificarea procedurilor din cadrul Departamentului Utilitati
- A luat act și a aprobat Politica privind comunicarea cu investitorii.
- A luat act și a aprobat Politica de dividende a COMPA SA.
- Aprobă desemnarea membrilor Comitetului de Audit, format din dl. Nicolae Balteș (membru neexecutiv) și dl. Vlad Neacșu (membru neexecutiv independent).
- Aprobă alegerea președintelui Comitetului de audit în persoana d-lui Nicolae Balteș .
- A luat act și a aprobat Regulamentul Comitetului de Audit modificat și completat – varianta 2025.

12.08.2025 – În cadrul ședinței din data de 12.08.2025, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Raportul administratorilor care cuprinde situațiile financiare simplificate individuale și consolidate pentru semestrul I – anul 2025.
- Mandatarea Președintelui Consiliului de Administrație – Ioan Deac și Vicepreședintelui Consiliului de Administrație – Mihaela Dumitrescu să semneze în numele și pentru Consiliul de Administrație Raportul Administratorilor care conține situațiile financiare simplificate consolidate și individuale pentru semestrul I – anul 2025

12.08.2025 – În cadrul ședinței din data de 12.08.2025, Consiliul de Administrație ia act de Raportul de audit aferent semestrului I 2025.

25.08.2025 – În cadrul ședinței din data de 25.08.2025, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Împuternicirea Președintelui Consiliului de Administrație, Ioan Deac să reprezinte societatea împreună cu Directorul General , Băiașu Dan Nicolae cu ocazia semnării antecontractelor de vânzare -cumparare cu privire la apartamentele din construcțiile G3 și G4 care vor fi edificate pe terenul înscris în CF 128908, pe perioada absenței Directorului Economic, Mihaela Dumitrescu .

19.09.2025 – În cadrul ședinței din data de 19.09.2025, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Proiectul cu titlul „**Instalare sistem fotovoltaic pe acoperișul clădirii COMPA S.A.**” care va fi depus în cadrul măsurii Sprijinirea investițiilor în noi capacități de producere a energiei electrice produse din surse regenerabile pentru autoconsum aferentă Fondului pentru modernizare în România - Programul-cheie 1: Surse regenerabile de energie și stocarea energiei.
- Bugetul societății **SC COMPA SA** care reprezintă resursele financiare necesare co-finanțării proiectului cu titlul „**Instalare sistem fotovoltaic pe acoperișul clădirii COMPA S.A.**”

- Valoarea totală a proiectului cu titlul „**Instalare sistem fotovoltaic pe acoperișul clădirii COMPA S.A.**” în cuantum de 3.959.883,14 lei inclusiv TVA, din care :
 - Valoarea Eligibilă în cuantum de 2.685.598,59 lei
 - Valoarea Neeligibilă în cuantum de 1.274.284,55 lei
 - Valoarea finanțării nerambursabile în cuantum de 2.160.000,00 lei
- Contribuția proprie în proiect a SC COMPA SA reprezentând achitarea cheltuielilor neeligibile în cuantum de 1.274.284,55 lei cât și contribuția la cheltuieli eligibile în cuantum de 525.598,59 lei. Contribuția totală a societății în cadrul proiectului „**Instalare sistem fotovoltaic pe acoperișul clădirii COMPA S.A.**” este în cuantum de 1.799.883,14 lei .
- Sumele reprezentând cheltuieli conexe ce pot apărea pe durata implementării proiectului „**Instalare sistem fotovoltaic pe acoperișul clădirii COMPA S.A.**”, pentru implementarea proiectului în condiții optime, se vor asigura din surse proprii și împrumuturi bancare.
- Împuternicirea domnului BĂIAȘU DAN NICOLAE să semneze toate actele necesare și contractul de finanțare în numele SC COMPA SA
- Împuternicirea doamnei ȘERBAN ANCUȚA MIOARA cu dreptul de a administra în sistemul MySMIS2021 profilul persoanei juridice: COMPA SA, aceasta fiind deplin autorizată să angajeze răspunderea persoanei juridice cu privire la toate actele și faptele ce decurg din depunerea tuturor cererilor de finanțare.

19.09.2025 – În cadrul ședinței din data de 19.09.2025, Consiliul de Administrație a desemnat managerul de proiect ca și persoană de contact care va asigura schimbul permanent de informații cu Ministerul Energiei.

17.10.2025 – În cadrul ședinței din data de 17.10.2025, Consiliul de Administrație a aprobat:

- Reinnoirea/prelungirea facilității de credit – contract de credit nr. 22/31.01.2008 încheiată cu BRD Groupe Societe Generale S.A., în valoare de 15.000.000 Eur (la nevoie subplafon de 4.000.000 Eur pentru emitere scrisori de garanție/deschidere acreditive/FINTRA) până la data de 31.10.2026.
- Reinnoirea/prelungirea contractului de colaborare factoring 4577/31.10.2024 și a plafonului de factoring în valoare de 1.500.000 euro (import and reverse intern) destinat finanțării furnizorilor COMPA SA până la data de 31.10.2026.
- Aprobarea garantării facilității de credit cu bunurile deja aduse în garanție
- Împuternicirea persoanelor care să semneze cu banca contractele de credit, actele adiționale și actele de garantare

7.11.2025 – În cadrul ședinței din data de 7.11.2025, Consiliul de Administrație :

- A aprobat Raportul consolidat pentru Trimestrul III- anul 2025.
- A aprobat mandatarea Directorului General – Dan Băiașu-Nicolae și a Directorului Economic – Mihaela Dumitrescu să semneze, în numele și pentru Consiliul de Administrație, Raportul consolidat pentru Trimestrul III – anul 2025.
- A luat act de prezentarea Raportului Auditorului intern cu privire la evaluarea procedurilor interne cu privire la logistica vânzărilor din cadrul compartimentului Logistica vânzărilor; analiza riscurilor identificate și măsurile întreprinse de controlul intern; verificarea sistemului intern de raportare
- A luat act și a aprobat Politica de avertizare de integritate Compa (whistleblowing)
- A luat act de prezentarea și informarea privind riscurile și oportunitățile legate de securitatea cibernetică în Compa, schimbările emergente în tehnologia informației și inteligența artificială (IA) .
- A aprobat prelungirea liniei de credit contractată de societatea afiliată Arini Hospitality SRL, la Banca Transilvania în baza contractului de credit nr. 14832343/8.11.2023, în valoare de 1.500.000 lei (unmilioncincisutemii) lei pe o perioada de 12 luni cu posibilitate de prelungire si pastrarea garantiilor deja constituite în vederea garantării împrumutului bancar precum și
împuternicirea domnului Băiașu Dan Nicolae – în calitate de administrator sa semneze contractele/actele aditionale cu banca.
- A luat act de prezentarea și informarea stadiu Faza 2 construcție/ vânzare imobile Bdul Victoriei nr. 42-44 (Status executie și semnare antecontracte pentru apartamentele din constructiile G3, G4).

- Aprobă continuarea identificării de clienți cu privire la apartamente din construcțiile G1 și G2, încheierea antecontractelor de vânzare-cumpărare și ulterior a contractelor de vânzare cumpărare cu privire la apartamentele și spațiile comerciale din construcțiile G1 și G2 ce se vor edifica în Sibiu, Bd. Victoriei nr. 42-44, în baza autorizațiilor de construire emise de Primăria Sibiu nr. 285/19.09.2022 și 148/28.05.2025, Directorul general și Directorul economic fiind responsabili cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, semnarea antecontractelor și contractelor de vânzare cumpărare.
- A luat act de informarea cu privire la noile acorduri încheiate de Societate în domeniul apărării.
- A luat act și aprobă Regulamentul Intern revizuit al Consiliului de Administrație.

7.11.2025 – În cadrul ședinței din data de 7.11.2025, Arini Hospitality a hotărât prelungirea liniei de credit contractată la Banca Transilvania în baza contractului de credit nr. 14832343/8.11.2023, în valoare de 1.500.000 lei (unmilioncincisutemii) lei pe o perioada de 12 luni cu posibilitate de prelungire și pastrarea garantiilor deja constituite în vederea garantării împrumutului bancar precum și împuternicirea domnului Băiașu Dan Nicolae – în calitate de administrator să semneze contractele/actele adiționale cu banca.

12.12.2025 – În cadrul ședinței din data de 12.12.2025, Consiliul de Administrație aprobă:

- Mandatarea Directorului General Băiașu Dan Nicolae să reprezinte Compa SA ca asociat al societății afiliate RECASERV SRL în cadrul Adunării Generale a acestei societăți convocată cu scopul:
 - aprobării distribuirii activelor / profitului societății RECASERV SRL având în vedere etapa de lichidare voluntară în care se regăsește, în conformitate cu cota de participare la capitalul social al societății
 - aprobării bilanțului final de lichidare al societății RECASERV
- Încetarea Proiectului de divizare parțială a Societății nr.107/20.12.2023 („Proiectul de Divizare”) aprobat prin Hotărârea CA nr. 109/ 20.12.2023.
- Codul de Conduită și Etică al Grupului Compa SA
- Politica anti mită și anticorupție a Compa SA

23.12.2025 – S-a dispus radierea din Registrul Comerțului a societății afiliate Recaserv S.R.L.

EVENIMENTE ULTERIOARE PERIOADEI DE RAPORTARE

04.02.2026 – S-a operat de către Depozitarul Central transferul direct al unui număr de 454.370 acțiuni CMP de la societatea afiliată Recaserv SRL către fostul asociat Compa S.A..

06.02.2026 – În cadrul ședinței din data de 06.02.2026, Consiliul de Administrație :

- A luat act de operațiunile propuse ca urmare a inventarierii anuale conform Adresei din 03.02.2026 a Departamentului Financiar-Contabil
- A luat act de prezentarea situației acțiunilor proprii dobândite de societate ,respectiv un număr de 898.523 acțiuni.
- A luat act de propunerea de reducere a capitalului social în limita acțiunilor proprii deținute de societate. Adunarea Generala Extraordinară are competența de a aproba reducerea de capital social.
- A luat act de stadiul de pregătire al Raportului de sustenabilitate consolidat pentru anul 2025.
- A aprobat revocarea punctului 11 din Hotărârea CA nr.50 /28.04.2025.
- A aprobat împuternicirea persoane care să semneze în numele și pe seama societății COMPA S.A. antecontractele de vânzare-cumpărare în formă autentică pentru apartamente și spații comerciale din construcțiile (G1, G2, G3, G4) care se edifică în baza autorizațiilor de construire nr. 285/19.09.2022, 286/19.09.2022, 148/28.05.2025, 149/28.05.2025 emise de Primăria Municipiului Sibiu, pe terenurile înscrise în CF Sibiu 128907,128908 situate în Sibiu, Bd. Victoriei 42-44:

26.02.2026 – În cadrul ședinței din data de 26.02.2026, Consiliul de Administrație :

- Aprobă rezultatele financiare individuale și consolidate preliminare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 și a principalilor indicatori economico-financiar pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.
- Aprobă mandatarea Directorului General–Membru CA- Dan Băiașu și a Vicepresedintelui Cosiliului de Administratie- Director Economic – Mihaela Dumitrescu să semneze în numele și pentru Consiliul de Administrație Rezultatele financiare individuale și consolidate preliminare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025 și principalii indicatori economico-financiar pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025.
- la act de prezentarea Programului de activitate al Auditorului Intern pentru anul 2026.
- la act de stadiul de pregătire al Raportului de sustenabilitate consolidat pentru anul 2025.

5. TRANZACȚII INTRA - GRUP

Tranzacțiile efectuate în anii 31 decembrie 2023 și 31 decembrie 2025 între firmele din cadrul grupului au fost următoarele:

Explicatii	31 decembrie 2023			31 decembrie 2024			31 decembrie 2025		
	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII
TRANSCAS S.R.L.	0	12,885,830	536,211	0	7,957,035	399,132		6,805,108	400,964
COMP A IT S.R.L.	0	3,395,165	96,630	0	3,327,240	109,710		3,412,632	117,375
RECASERV S.R.L.	0	2,122,998	46,183	0	2,295,353	42,494		35,118	0
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	3,762,702	15,279	457,896	4,974,100	17,308	8,750	4,390,156	36,829	2,389

Tranzacțiile efectuate în anii 2025 și 2024 cu societățile la care COMP A detine participatii, au fost următoarele (sumele contin TVA)

Datoriile și creanțele reciproce înregistrate la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 sunt următoarele:

Creanțe de încasat de COMP A SA de la:

Creanțe de încasat de COMP A SA de la:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
TRANSCAS S.R.L.	96,467	86,306
COMP A IT S.R.L.	8,957	14,490
RECASERV S.R.L.	0	3,689
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,392,545	4,996,040

Datorii de achitat de COMP A SA catre:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
TRANSCAS S.R.L.	1,385,052	1,335,430
COMP A IT S.R.L.	836,836	544,544
RECASERV S.R.L.	0	544,224
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	1,461	4,762

6. ANALIZA ACTIVITATII ECONOMICO-FINANCIARE

6.1. ANALIZA ACTIVITATII ECONOMICO-FINANCIARA A COMPA SA

6.1.1. PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI

6.1.1.1 Evaluarea generala

Sub aspectul evoluției activității economico-financiare, respectiv asupra rezultatelor obținute pe parcursul anului 2025, am putea spune că anul 2025 a fost un an dificil, influențat de acțiunea unor factori externi ce nu au putut fi controlați sau contracarați decit partial, cu toate eforturile făcute de persoanele responsabile din cadrul firmei.

Si pe plan national economia României a traversat o perioadă complexă, caracterizată de creștere economică moderată, provocări fiscale și măsuri de ajustare bugetară.

Acțiunea acestor factori au avut un impact nefavorabil atât asupra realizării programului de fabricație, respectiv asupra nivelului cifrei de afaceri, dar mai cu seamă asupra nivelului profitabilității firmei, in special în cea de a doua parte a anului 2025.

Principalele evenimente care au influențat semnificativ rezultatele financiare ale anului 2025 sunt:

- **Metinerea la cote ridicate a a prețurilor la utilități**

Încă de la inceputul anului 2025, prețurile energiei electrice și ale gazului metan, au fost mentinute la un pret inca ridicat comparativ cu tari din Europa, motiva care a pus in dificultate managementul in a expluca clientilor aceste cresteri de pret. Deși Top Managementul firmei a reacționat rapid, luând decizia recalculării prețurilor de livrare, prin includerea acestor influențe, din păcate, majoritatea clienților nu au acceptat 100% din impactul in costuri ale utilitatilor.

În aceste condiții, majoritatea influențelor provenite din creșterea prețurilor la energie electrică și gaz metan s-au reflectat în rezultatele firmei Compa.

- **Modificari ale prețului oțelurilor si a altor materiale.**

Anul 2025 a fost marcat de creșteri semnificative ale prețurilor oțelului, influențate de scăderea cererii în sectoarele cheie și de majorarea costurilor materiilor prime, pe fondul unor factori geopolitici și economici complexi. Conflictul armate din Ucraina și Gaza au contribuit la majorarea prețurilor materiilor prime esențiale pentru producția de oțel, afectând lanțurile de aprovizionare și crescând costurile de producție.

Prețurile energiei electrice și ale gazului metan inca ridicate au pastrat prețurile materiilor prime și ale materialelor de bază, în special ale oțelurilor care au impact semnificativ în producția Compa.

Influențele din modificarile prețurilor la materiale au fost calculate trimestrial și updatate in preturile clientilor dar, la fel ca și in cazul utilităților, acestia au tergiversat intenționat aplicarea majorări de prețuri, astfel încât o mare parte din impactul acestor influențe au fost suportate de Compa cu efecte clare, nefavorabile asupra indicatorilor de eficiență ai societății.

- **Lipsă de personal calificat**

Categoria de personal cea mai căutată și necesară firmei Compa este reprezentata de operatori pe mașini cu comandă numerică, sudori categorii foarte greu de gasit pe piata locala in numar mare.

Si in anul 2025 fluctuatia comenzilor a dus la o criza de personal la inceputul anului, impunându-se folosirea personalului existent în schimburi prelungite sau în zilele libere plătite cu un tarif salarial dublu/ora, cu impact major asupra costurilor de fabricație.

- **Inflatia in anul 2025**

Rata inflației desi a scăzut la 5,8% în 2025, comparativ cu anul 2024, când inflația era de 10,5% a fost un alt factor care a generat costuri ridicate, in special in categoria de costuri salariale, fiind nevoiti sa acceptam majorari salarile in cadrul negocierilor cu sindicatul salariatilor Compa.

- **Piața muncii și salariul minim pe economie:**

Începând cu ianuarie 2025, salariul minim brut a fost majorat cu 9,5%, ajungând la 4.050 lei Această măsură a vizat îmbunătățirea nivelului de trai al angajaților cu venituri reduse, generand costuri suplimentare pentru companii fortate sa ajusteze nivelu salarial intern.

▪ **Impozitul pe cifra de afaceri**

În 2025, deficitul bugetar a crescut la 7,65 % din PIB, încadrare în tînta propusă de 8,4% impusă de Uniunea Europeană. Pentru a aborda deficitul, guvernul a implementat măsuri care au afectat companiile una dintre ele care se aplică în cadrul Compa încă din 2024 a fost „impozitul pe cifra de afaceri”.

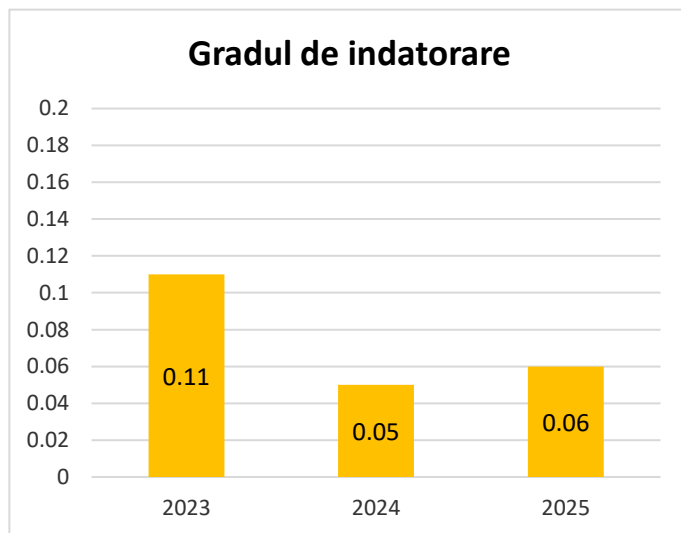
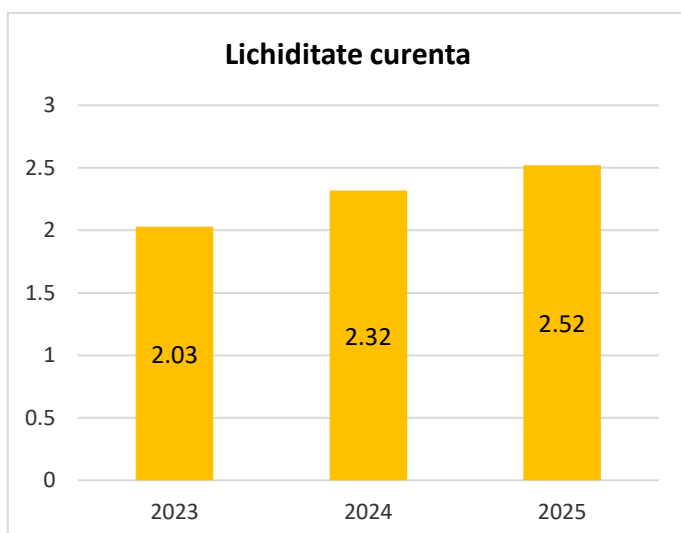
Introducerea impozitului pe cifra de afaceri a afectat în mod semnificativ companiile auto, mai ales pe cele care au marje de profit reduse. Acest tip de taxare bazat pe veniturile totale ale firmei, indiferent de profitabilitatea acesteia, a creat mai multe provocări în anul 2025.

Impozitul pe cifra de afaceri limitează capacitatea firmei de a investi în tehnologii noi și de a menține prețuri competitive.

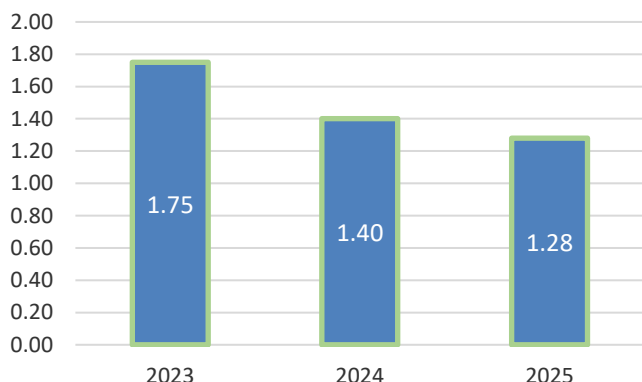
În contextul celor prezentate mai sus, rezultatele economice, în mod deosebit profitul brut și net obținut în anul 2025 a fost, față de nivelul prevederilor din Bugetul de Venituri și Cheltuieli, sub nivelul așteptărilor conducerii firmei .

lei

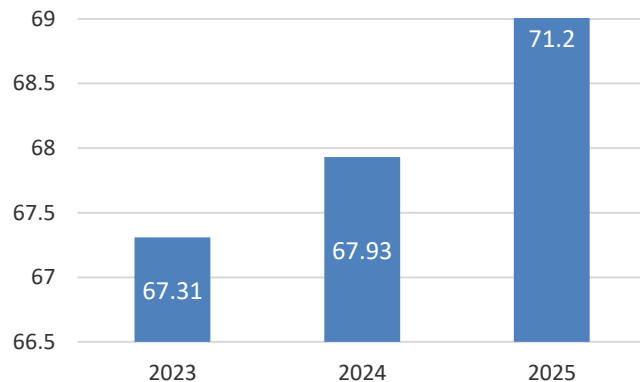
Indicatori	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	767,200,685	604,023,987	521,813,848
Profit net	7,675,390	3,324,485	-4,782,538
Volum investitii	-19,070,269	-17,427,747	20,869,523
Număr mediu de personal	1792	1628	1380
Lichiditate curenta	2.03	2.32	2.52
Gradul de indatorare	0.11	0.05	0.06
Viteza de rotație a activelor imobilizate	1.75	1.40	1.28
Viteza de rotație a debitelor – clienți	67.31	67.93	71.2
EBITDA	60,221,721	60,322,300	49,622,024



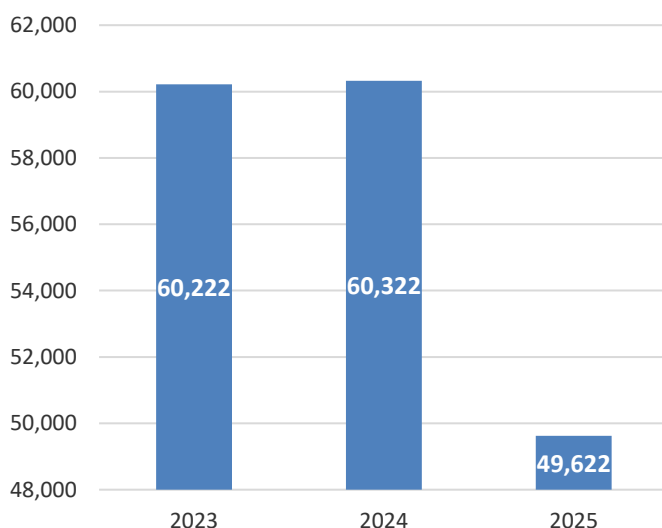
Viteza de rotație a activelor imobilizate



Viteza de rotație a debitorilor – clienți

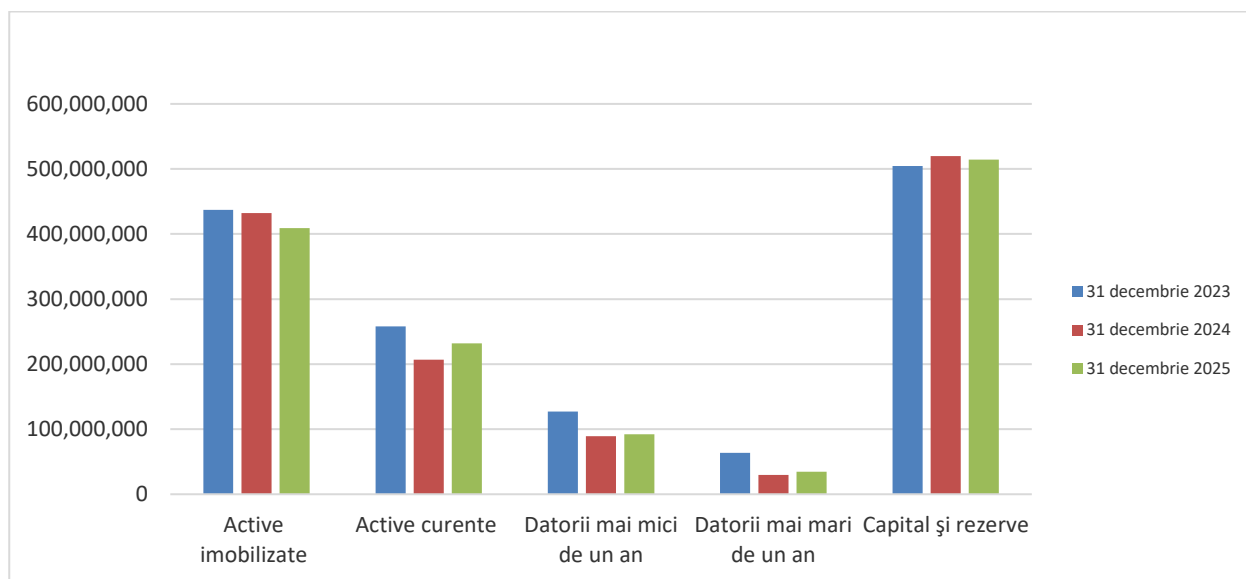


EBITDA (mii RON)



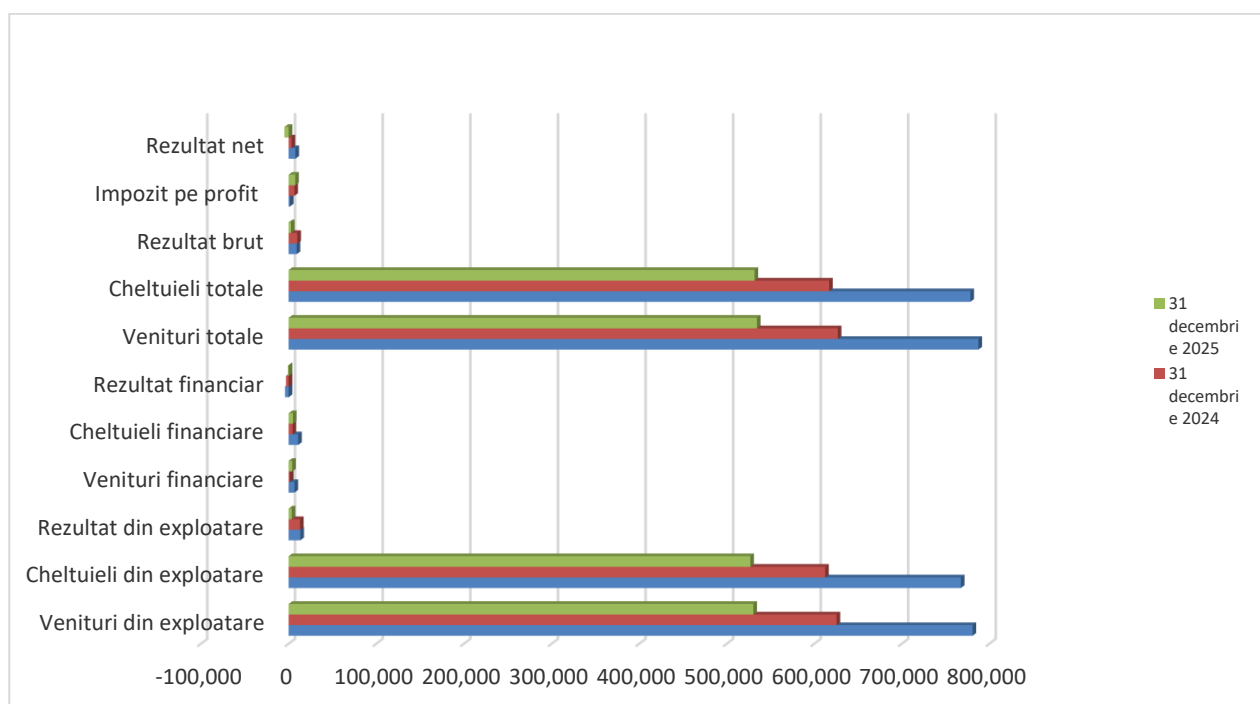
Principalele elemente bilanțiere și evoluția lor în ultimii trei ani

Indicator	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Active imobilizate	437,318,167	432,085,703	409,220,325
Active curente	257,798,200	206,631,440	232,077,767
Datorii mai mici de un an	127,149,825	89,238,505	92,083,238
Datorii mai mari de un an	63,441,677	29,750,136	34,644,543
Capital și rezerve	504,524,865	519,728,502	514,570,311

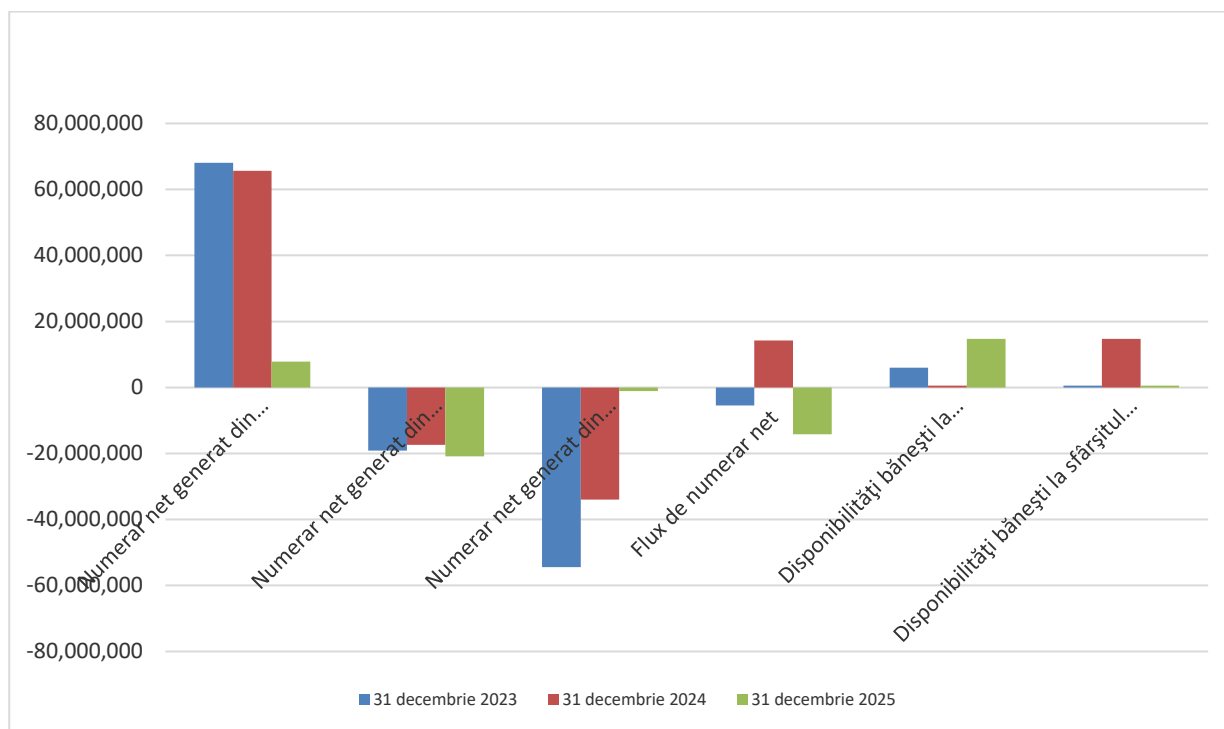


Situatia veniturilor si cheltuielilor in perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025:

Indicator	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Venituri din exploatare	780,736	625,365	530,325
Cheltuieli din exploatare	767,399	612,361	526,814
Rezultat din exploatare	13,337	13,004	3,511
Venituri financiare	6,642	1,391	4,101
Cheltuieli financiare	10,843	4,508	4,905
Rezultat financiar	-4,201	-3,117	-804
Venituri totale	787,378	626,756	534,426
Cheltuieli totale	778,242	616,869	531,719
Rezultat brut	9,136	9,887	2,707
Impozit pe profit	1,461	6,563	7,490
Rezultat net	7,675	3,324	-4,783


Situatia fluxurilor de trezorerie

	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Numerar net generat din exploatare	68,078,902	65,620,022	7,847,306
Numerar net generat din activități de investiții	-19,098,263	-17,427,502	-20,869,523
Numerar net generat din activitatea financiară	-54,424,177	-34,003,021	-1,137,068
Flux de numerar net	-5,443,538	14,189,499	-14,159,285
Disponibilități bănești la începutul perioadei	5,986,107	542,569	14,732,068
Disponibilități bănești la sfârșitul perioadei	542,569	14,732,068	572,783



6.1.2. PRODUSE, PROCESE

6.1.2.1. CENTRUL DE PROFIT-structura Organizatorică descentralizată de gestionare a COMPA

Activitatea de producție în cadrul firmei mamă COMPA este organizată pe Centre de profit. Aceste “**centre de profit**” sunt diviziuni sau unități de afaceri care funcționează independent în ceea ce privește generarea de venituri și controlul costurilor, având obiective financiare clare. În cazul Compa vorbim de secții/ateliere de producție unde se realizează familii de produse asemănătoare din punct de vedere constructiv și tehnologic, dotate cu mașini și echipamente specifice realizării acestor produse. Activitatea economică este astfel organizată încât în fiecare **centru de profit** se elaborează lunar contul de profit și pierdere, document deosebit de important pentru cunoașterea veniturilor și a cheltuielilor astfel încât prin însumarea conturilor de profit și pierdere ale Centrelor de profit se obține Contul de profit și pierdere la nivelul COMPA. Aceste “**centre de profit**” sunt evaluate în funcție de profitabilitate, nu doar de performanța operațională.

Fiecare centru de profit este responsabil pentru:

- Generarea veniturilor prin vânzarea produselor/serviciilor
- Controlul propriilor costuri de producție și operare
- Planificarea și execuția bugetului lunar
- Colaborarea cu funcțiile și departamentele centralizate pentru eficientizarea proceselor

Există și centre de profit specializate în realizarea unei game variate de produse asemănătoare din punct de vedere al proceselor de fabricație precum: produse forjate, produse realizate prin ștanțare, acoperiri de suprafață (zincare, fosfatare), tratamente termice, etc., produse destinate mai multor clienți. Deci, centrele de profit sunt structurate pentru realizarea unor anumite tipuri de produse, indiferent de clientul căruia i se livrează.

Activități centralizate în domeniul precum: tehnic, calitate, mentenanță, logistică, îmbunătățire, instruire sunt organizate de către persoane responsabile cu gestionarea în condiții de profitabilitate a acestor servicii.

Managerii de operațiuni, au obligația realizării fiecărui produs la nivelul de profitabilitate inclus în prețul negociat cu partenerul de afaceri prin suportul oferit de către activitățile centralizate încadrarea în costurile standard stabilite, pentru reducerea permanentă a costurilor, pentru obținerea profitului planificat a fiecărui produs fabricat.

COMPA realizează o gamă foarte variată de produse și operează cu diverse procese. Gruparea acestora, în scopul cuantificării valorii producției fabricate atât în Rapoartele anuale ale Consiliului de Administrație cât și pentru diverse raportări statistice, etc., au la bază o anumită similitudine funcțională a acestora, ramuri sau sectoare industriale.

Astfel, structura organizațională și logistică este coerentă și poate fi înțeleasă de către acționarii și investitorii COMPA, partenerii de afaceri și alte părți interesate.



Conducerea executivă a firmei , are în vedere adaptarea corespunzătoare a organizării și conducerii activității firmei , care să asigure maximizarea gradului de eficiență a tuturor sectoarelor și proceselor din cadrul firmei.

Avantajele unui astfel de model :

- **Flexibilitate și autonomie** – Centrele de profit au control asupra deciziilor lor.
- **Eficiență operațională** – Funcțiile suport sunt centralizate pentru optimizare și reducerea costurilor
- **Claritate în evaluarea performanței** – Se poate analiza separat profitabilitatea fiecărei unități
- **Îmbunătățirea competitivității** – Centrele de profit pot adapta strategiile în funcție de evoluția businessului cu clienții.

Pe lângă avantajele evidente ale modului de organizare al COMPA pe centre de profit , există desigur și unele dezavantaje ale organizării actuale a COMPA , cu impact asupra costurilor în ansamblu, în cadrul firmei cum ar fi:

- **Posibile conflicte între centrele de profit și centrele de cost** ca urmare a unui număr crescut de personal indirect tehnic și de administrație , specializat în realizarea unor operațiuni specifice Centrelor de profit , persoane care la anumite Centre de profit , nu sunt încărcate la capacitate
 - **Dificultăți în alocarea corectă a costurilor** și o lipsă de operativitate atunci când în anumite perioade de timp , la un anumit Centru de profit, apar cerințe suplimentare urgente din partea clienților
 - **Volatilitatea mare în evoluția comenzilor** de la clienți în aceste perioade foarte incerte , impactate de transformările și schimbările imprevizibile generate de conflictele politice și militare în Europa și în lume.
- Toate aceste dezavantaje duc la necesitatea unui sistem avansat de raportare financiară și la definirea și urmărirea unor KPI-uri interne.

6.1.2.2. Evoluția cifrei de afaceri

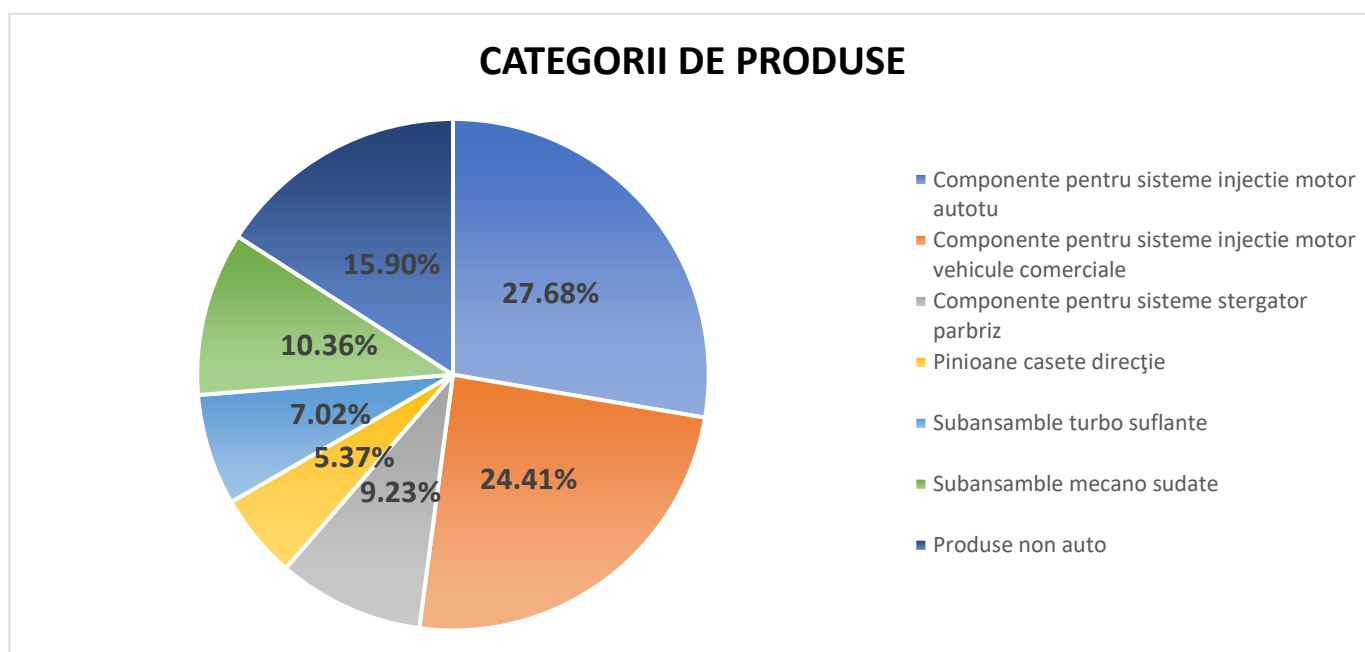
Așa cum se poate observa din tabelele prezentate mai jos Cifra de afaceri realizată în anul 2025 înregistrează o scădere de 21,25% față de anul 2024, și de 18 % față de anul 2023 .

- **Evoluția cifrei de afaceri realizată în perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025 pe grupe de produse este:**

Nr crt	Grupa de produse	Mil. RON		
		31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
1	Componente pentru sisteme injectie motor vehicule comerciale	194.87	155.82	142.3
2	Componente pentru sisteme injectie motor autotu	202.64	159.97	125.48
3	Componente pentru sisteme stergator parbriz	53.91	50.26	47.49
4	Pinioane casete de direcție	45.86	35.6	27.62
5	Subansamble pentru turbosuflante	82.01	65.95	36.11
6	Subansamble mecano-sudate	66.93	42.33	53.26
7	Produse non auto	120.99	94.09	81.74
TOTAL COMPA		767.21	604.02	514.04

Evoluția ponderii cifrei de afaceri pe grupe de produse în perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025

CATEGORIE PRODUSE	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Componente pentru sisteme injectie motor autotu	25.40%	25.80%	27.68%
Componente pentru sisteme injectie motor vehicule comerciale	26.41%	26.48%	24.41%
Componente pentru sisteme stergator parbriz	7.03%	8.32%	9.23%
Pinioane casete direcție	5.98%	5.89%	5.37%
Subansamble turbo suflante	10.69%	10.92%	7.02%
Subansamble mecano sudate	8.72%	7.01%	10.36%
Produse non auto	15.77%	15.58%	15.90%
TOTAL COMPA	100.00%	100.00%	100.00%

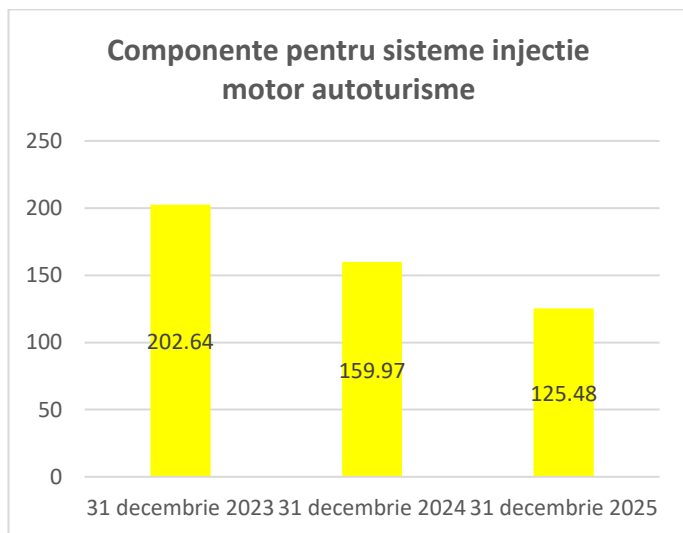


- Evoluția cifrei de afaceri a componentelor pentru sisteme de injecție motor autoturisme, in perioada 2023 - 2025**

Se constata o scadere a componentele pentru sisteme de injecție motoare pentru autoturisme, ca urmare a scaderilor de pe piata, volumul masinilor electrice produse este diferit decel prognozat.

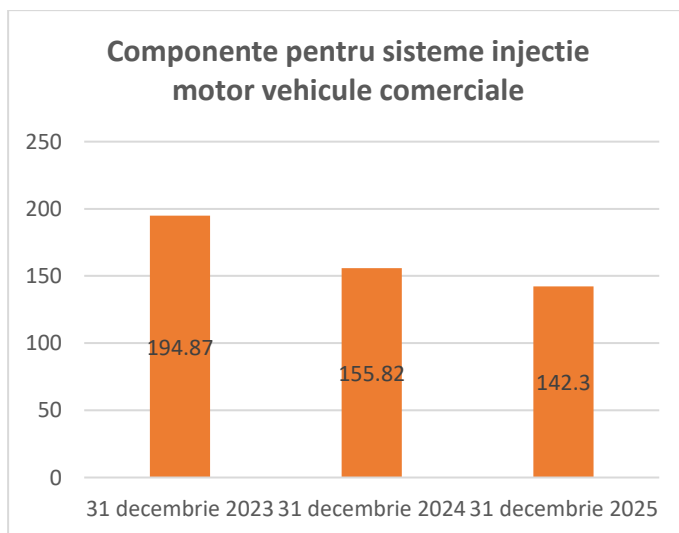
Menționăm faptul că această grupă de produse este intens monitorizată în vederea reducerii ponderii acesteia în totalul afacerilor Compa.

În anul 2025 ponderea grupelor pentru sisteme de injectoare 26,41% din totalul Cifrei de afaceri față de 20,93% înregistrată în anul.



- Evoluția cifrei de afaceri a componentelor pentru sisteme de injecție motor vehicule comerciale , in perioada 2023 - 2025**

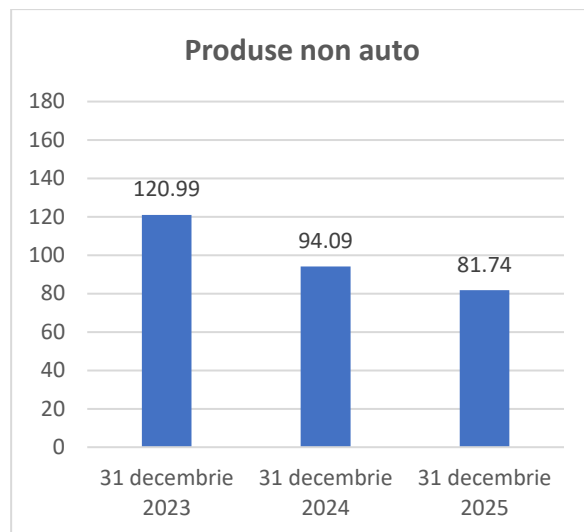
In graficul de mai jos se poate constata evoluția Cifrei de afaceri la aceasta grupă în ultimii trei ani:



- Evoluția cifrei de afaceri a unor produse non auto, pe perioada 2023 - 2025**

La grupa de produse nonauto, care de asemenea este monitorizată cu precădere la nivelul Top Managementului Compa ponderea acestora în total Cifrei de afaceri a crescut de la % în 2024 la % în anul 2025.

Această tendință se va manifesta și în viitor, conducerea firmei este orientată cu precădere pentru realizarea acestui deziderat.



6.1.2.3. PRODUSE, PROCESE NOI OMOLOGATE IN ANUL 2025

Funcția tehnică și de cercetare-dezvoltare are ca obiectiv principal dezvoltarea de produse noi fiind profund implicată în acțiuni de definire și de adoptare a celor mai eficiente procese tehnologice astfel încât ofertele de preț prezentate clienților să fie cât mai atractive pentru a câștiga cât mai multe proiecte.

În această activitate există importante cereri de ofertă pentru produse specifice profilului de fabricație al Compa. În acest context preocupările din ultimii ani sunt orientate în scopul ofertării de produse non Diesel sau chiar non auto, pentru asigurarea unui portofoliu de produse noi, diversificat, mai puțin vulnerabil modificărilor profunde din ultima perioadă, din domeniul auto și nu numai.

Acestea sunt motivele pentru care firma Compa și-a orientat preocupările și pentru execuția de componente complexe, cu valoare adăugată mare, din domeniul industriei de fabricație a mașinilor unelte.

De asemenea tinand cont de conjuctura internationala, Compa s-a orientat si catre fabricarea de componente pentru industria de aparare. Trecerea la realizarea de produse complexe, respectiv la fabricarea de cabine pentru mașinile cu comandă numerică livrate către producătorii de mașini unelte, reprezintă un element pozitiv, promițător în dezvoltarea afacerii în acest domeniu nou pentru COMPA.

În anul 2025 s-a continuat fabricația produselor noi pentru care au fost asigurate capacitățile de producție necesare, cu impact în producție și în perioada următoare.

Dintre aceste produse amintim:

- Reperete pentru clientul VCST
- Cleste de sertizare client Novopress

De asemenea s-au asimilat produse noi omologarea realizandu-se atat in centrul de cercetare dezvoltare cat si in atelierele de productie.

Amintim urmatoarele produse:

- Componente industria apararii client Elmet
- Componente container client Marshall
- Componentele pompelor pentru clientul Wilo



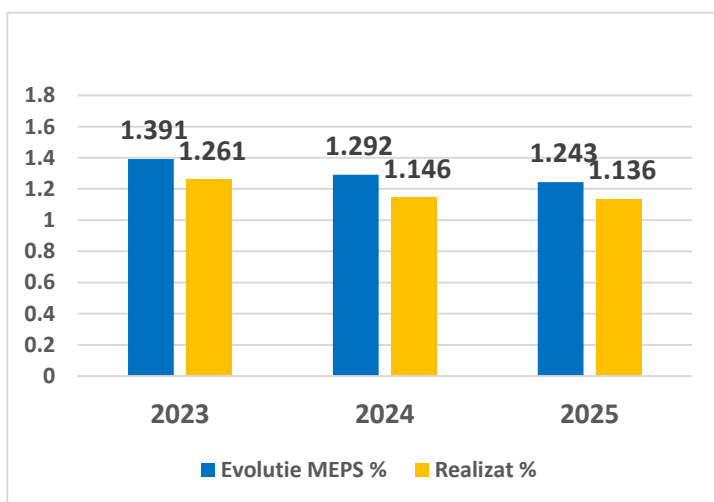
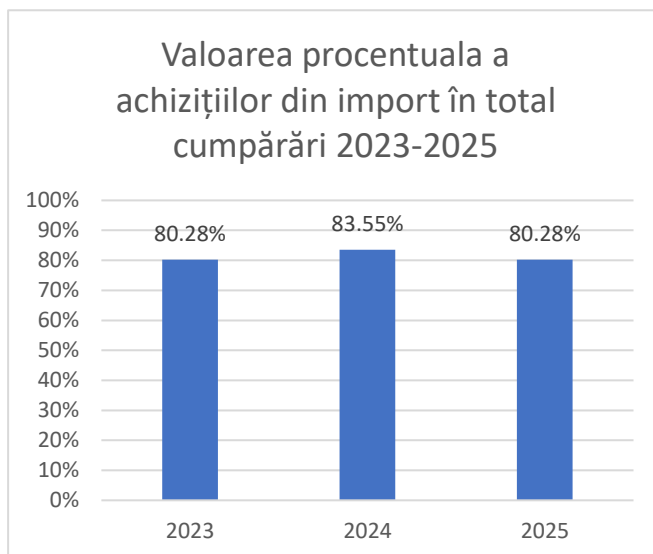


6.1.3. ACHIZITII

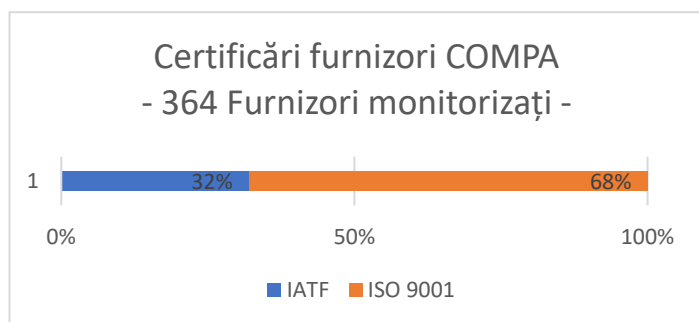
6.1.3.1 Evaluarea activității de cumpărări:

Activitatea de cumpărări s-a dezvoltat continuu în ultimii odată cu dezvoltarea societății. Concentrarea companiei către clienți mari din industria auto dar și asupra celor din industria non-auto, a dus la lărgirea considerabilă a bazei de date de furnizori precum și la creșterea ponderii furnizorilor din import, în total cumpărări. Acest lucru se datorează nivelului ridicat de specializare cerut furnizorilor.

De asemenea în următoarea perioadă se estimează că valoarea semifabricatelor în total cumpărări va scădea, în favoarea materialelor de bază, datorită în mare parte dezvoltării de procese noi în COMPA atât pentru sectorul auto cât și pentru sectorul non-auto cu un grad de integrare ridicat pentru care majoritatea operațiilor sunt executate intern.

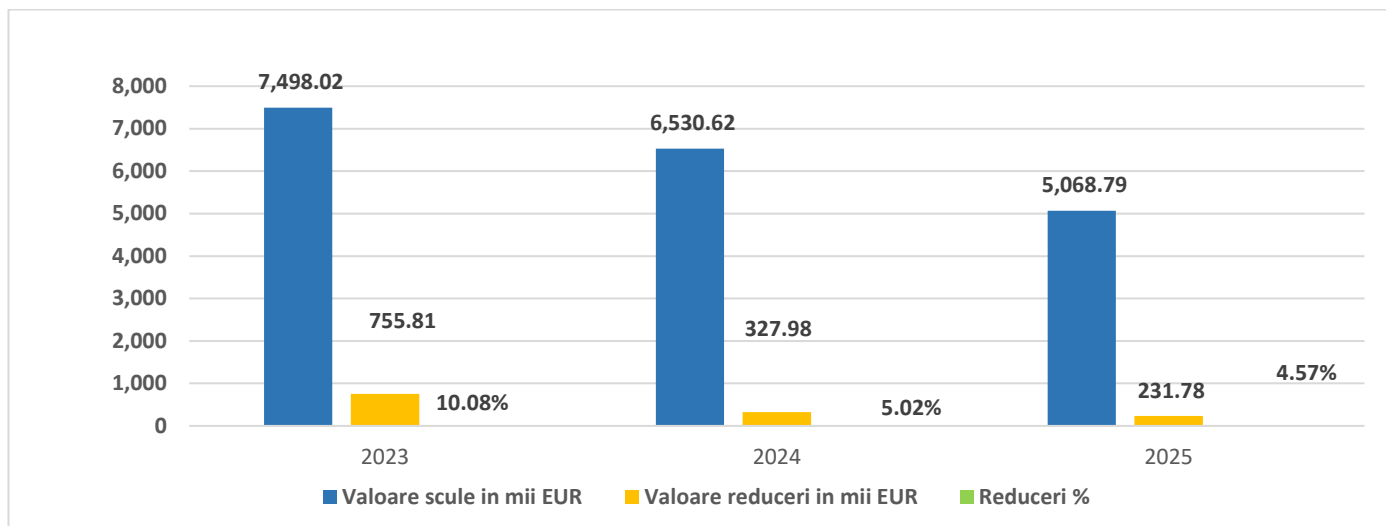


În contextul globalizării pieței – necesitatea alinierii pieței la cotațiile bursiere pentru majoritatea produselor prin obținerea unui indice de preț cu încadrare 100% în MEPS (Management Engineering and Production Services – indicator de prețuri pe piața metalurgică, care oferă estimări de prețuri). Găsirea de surse de aprovizionare care să asigure o competitivitate cât mai ridicată a prețurilor materiilor prime și materialelor aprovizionate, stabilitatea și sustenabilitatea lanțului de aprovizionare.



Prospectarea pieței și găsirea de noi soluții de aprovizionare precum și dezvoltarea furnizorilor cu care există colaborări în scopul obținerii celui mai bun nivel de preț și calitate în produsele aprovizionate prin colaborarea doar cu furnizori certificați. COMP A monitorizează și evaluează lunar, toți furnizorii ale căror produse sunt încorporate sau influențează produsele COMP A. În această categorie sunt cuprinși un număr de peste 360 furnizori care sunt evaluați după criteriile ce țin de calitatea produselor livrate și criteriile logistice.

Îmbunătățirea performanței sculelor așchietoare, (ex: burghie, alezoare, freze, plăcuțe etc.) se realizează prin testarea și implementarea de soluții noi și inovatoare care duc la reducerea costului pe piesă.

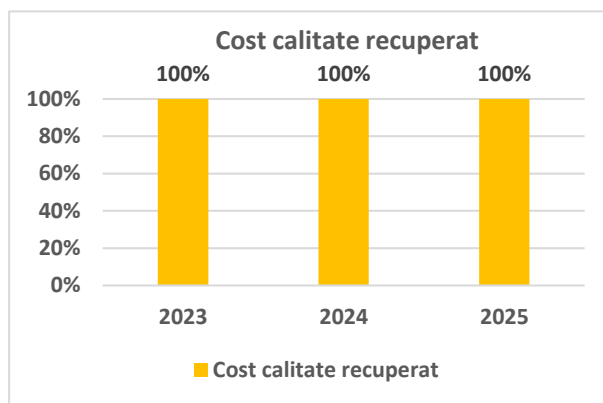


Recuperarea costurilor generate cu non-calitatea produselor aprovizionate. Costurile generate cu produse neconforme livrate de furnizori, sunt monitorizate și recuperate în fiecare an.

Stabilirea unui lanț de aprovizionare responsabil prin colaborarea cu furnizori care respectă principiile și viziunea COMP A în domeniul calității, al mediului și sănătății și securității în muncă prin aderarea și implementarea politicilor și reglementărilor care vizează aceste aspecte, prin aderarea, certificarea și alinierea la reglementări/ standarde care vizează aceste aspecte.

COMP A menține și solicită furnizorilor săi o abordare proactivă în gestionarea impactului asupra mediului, responsabilității sociale și adoptarea unor politici progresive de muncă, sănătate și siguranță.

COMP A încurajează și susține mediul de afaceri local prin relațiile comerciale existente, prin contractele existente și proiectele noi/viitoare în care sunt/vor fi implicați partenerii săi. Prioritizeaza acolo unde este posibil dezvoltarea de afaceri cu partenerii locali și încurajează furnizorii săi să procedeze la fel.



6.1.4 VANZARI

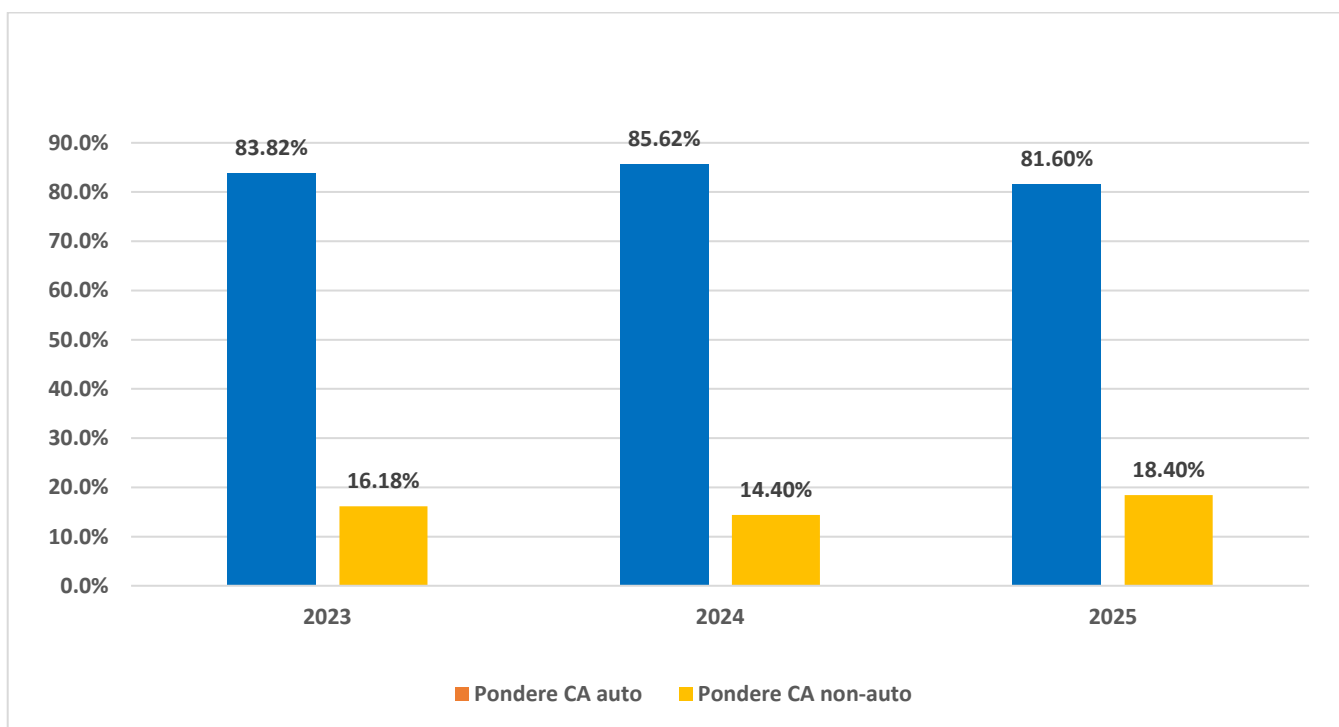
Pe parcursul anului 2025, activitatea de marketing și vânzări a COMPA S.A. a fost orientată strategic către consolidarea poziției companiei pe piețele tradiționale și, în mod prioritar, către diversificarea domeniilor de activitate prin asimilarea de noi proiecte și atragerea de clienți din sectoare industriale cu potențial ridicat de creștere. Un accent deosebit a fost pus pe dezvoltarea colaborărilor în industria de apărare, precum și pe extinderea prezenței în domenii complementare, inclusiv industria medicală și sectorul construcțiilor.

În contextul unui mediu economic caracterizat de transformări structurale la nivel global, presiuni persistente asupra lanțurilor de aprovizionare și o contracție semnificativă a industriei auto europene, compania a intensificat demersurile comerciale și de promovare. Strategia adoptată a vizat reducerea dependenței de segmentul auto prin penetrarea unor noi segmente industriale, diversificarea portofoliului de clienți și valorificarea competențelor tehnologice consolidate ale COMPA în domeniul prelucrărilor mecanice de înaltă precizie, al subansamblurilor complexe și al soluțiilor integrate.

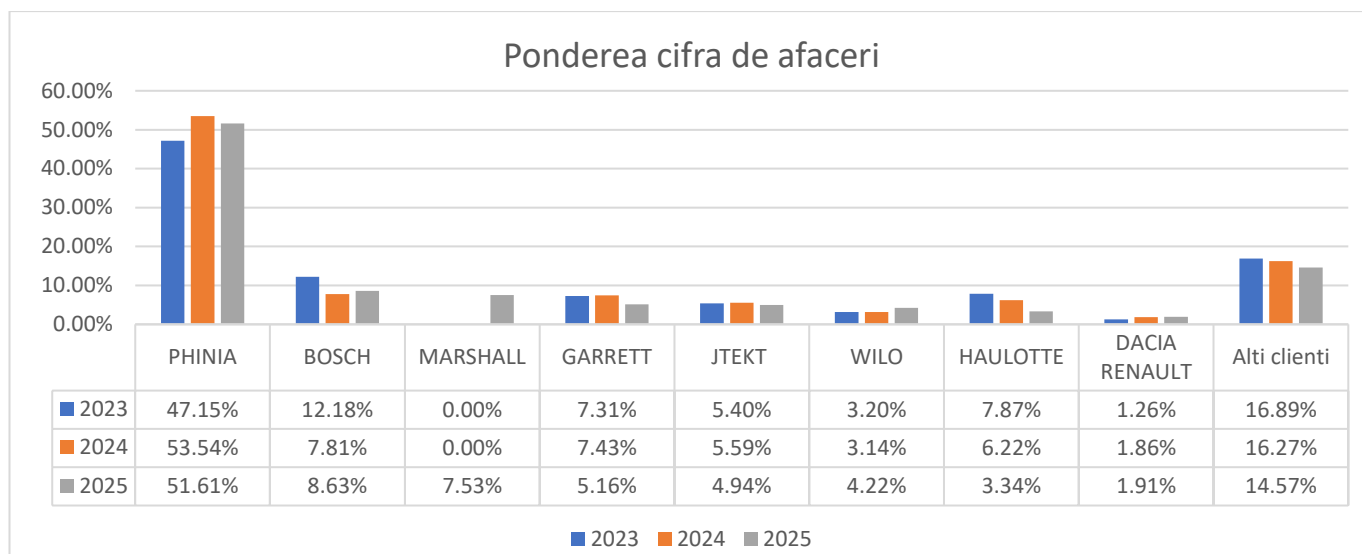
Activitățile de promovare au fost preponderent orientate către segmentul B2B și au inclus participarea la târguri și expoziții industriale naționale și internaționale, organizarea de prezentări tehnice dedicate, precum și demonstrații ale capabilităților tehnologice și ale standardelor de calitate implementate în cadrul companiei. În paralel, a fost consolidată relația directă cu factorii de decizie ai clienților prin întâlniri comerciale și tehnice, dezvoltarea de parteneriate strategice și menținerea unei comunicări profesioniste și transparente, menită să întărească poziționarea COMPA ca furnizor de încredere și partener pe termen lung.

În cursul anului 2025, compania a demarat producția de serie pentru mai multe produse noi destinate industriei de apărare, industriei medicale și sectorului construcțiilor, confirmând astfel capacitatea de adaptare rapidă la cerințele specifice acestor domenii și consolidând procesul de diversificare a bazei de venituri. Aceste proiecte contribuie la stabilitatea și sustenabilitatea dezvoltării pe termen mediu și lung, în concordanță cu obiectivele strategice asumate de societate.

Evoluția cifrei de afaceri COMPA pe sectorul auto, in comparatie cu evoluția cifrei de afaceri pe sectorul non-auto:

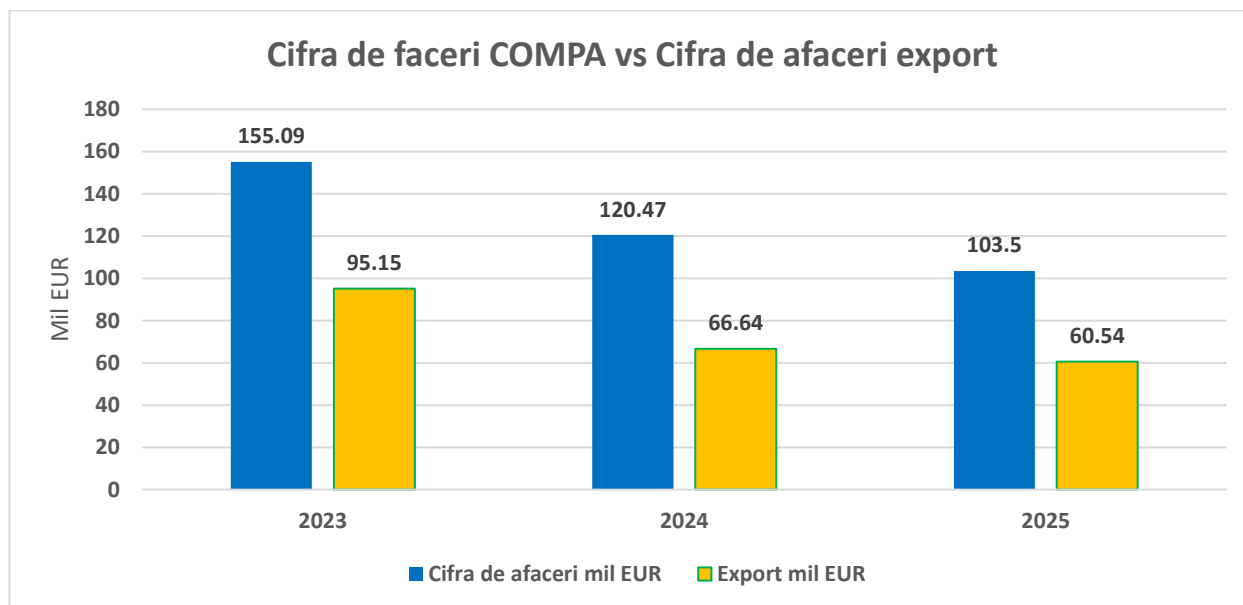


Ponderea deținută de principalii clienți COMP A în cifra de afaceri este evidențiată în tabelul următor:



Produsele realizate în COMP A sunt în principal destinate exportului. În ultimii 3 ani exportul a reprezentat în medie 58% din cifra de afaceri COMP A.

Evoluția exportului față de cifra de afaceri:



Pe parcursul anului 2025 s-au câștigat mai multe proiecte noi, atât pentru clienții existenți (BOS, Mont Blanc, Haulotte, etc) cât și pentru clienți noi (NOVOPRESS, INTERLIT, EUCHNER, etc). Cifra de afaceri anuală, generată de aceste proiecte la maturitate, este de >6 mil. Euro.

Obiective și Tendințe

Având în vedere nivelul semnificativ de expunere al COMP A S.A. față de sectorul automotive, precum și contextul actual al industriei auto europene, caracterizat printr-un grad ridicat de contracție, volatilitate și restructurare, conducerea companiei a stabilit o direcție strategică orientată către reducerea graduală a dependenței de acest sector. Această direcție strategică are ca obiectiv principal creșterea rezilienței organizaționale și asigurarea sustenabilității economice pe termen mediu și lung.

Printre sectoarele vizate se numără construcțiile industriale, sectorul medical și, în mod prioritar, sectorul militar, care, în contextul geopolitic actual, cunoaște o dezvoltare accelerată și oferă oportunități relevante pentru valorificarea competențelor tehnologice, a capacităților de producție și a experienței industriale existente în cadrul societății.

COMP A are de asemenea ca obiectiv dezvoltarea notorietății și consolidarea credibilității pe piețe noi, în special în industria de apărare, prin promovarea competențelor sale industriale, a conformității cu standardele de calitate și securitate specifice domeniului militar, precum și prin construirea de relații comerciale durabile cu integratori și beneficiari finali. Această abordare contribuie la recunoașterea COMP A ca partener de încredere și la crearea premiselor pentru o creștere sustenabilă pe termen lung.

În paralel, compania acordă o importanță strategică dezvoltării poziției sale ca furnizor integrat. Prin acest concept se înțelege capacitatea COMP A de a furniza clienților produse complexe și ansamble complete, realizate prin integrarea unui număr extins de procese tehnologice disponibile intern, de la proiectare și industrializare până la fabricație și asamblare.

Dezvoltarea COMP A ca furnizor integrat conduce la creșterea valorii adăugate generate, la consolidarea know-how-ului intern și la îmbunătățirea profitabilității, contribuind totodată la întărirea poziției competitive a companiei pe piețele țintă.



6.1.5 ANGAJAȚII NOȘTRI

6.1.5.1. Personal, valorile și crezul acestuia.

COMP A adoptă o abordare strategică și coerentă în gestionarea resurselor umane, recunoscând rolul esențial al acestora în atingerea obiectivelor organizaționale. Politicile și practicile implementate vizează atragerea, reținerea, dezvoltarea și utilizarea eficientă a personalului, asigurând astfel o forță de muncă bine pregătită și motivată.

Un aspect fundamental în strategia companiei este recunoașterea influenței majore pe care factorul uman o are asupra performanței organizaționale. În acest sens, COMP A promovează valorile și convingerile resurselor umane, contribuind la formarea unei culturi organizaționale care susține excelența, colaborarea și inovarea.

Prin aplicarea acestor principii, compania își consolidează poziția pe piață, asigurând un mediu de lucru favorabil dezvoltării profesionale și personale a angajaților, ceea ce conduce la creșterea competitivității și sustenabilității organizației.

Sunt importante și constituie repere de dezvoltare, următoarele aspecte ale managementului resurselor umane:

- Contribuția la atingerea obiectivelor organizației prin intermediul oamenilor;
- Crearea unei structuri organizaționale optime;
- Asigurarea resurselor umane competente prin recrutare și selecție;
- Adaptarea resurselor umane la cerințe – dezvoltarea și instruirea;
- Crearea și întărirea motivației (recompensare materială și non-materială), managementul performanței;
- Crearea și menținerea unor relații corecte între angajator și angajați.

În domeniul managementului capitalului uman, s-a considerat că atingerea obiectivelor strategice se bazează fundamental pe implicarea factorului uman. Astfel, dezvoltarea companiei se bazează pe elemente care generează valoare pe termen lung și asigură performanța viitoare a organizației.

COMP A își propune ca politica de resurse umane să fie în concordanță cu obiectivele generale ale societății, pe linia valorilor existente în cultura organizațională, adaptată la contextul social-economic actual, orientându-se în principal spre:

- Asigurarea disponibilității și continuității forței de muncă prin păstrarea valorilor din organizație;
- Recrutarea timpurie a absolvenților cu studii superioare;
- Creșterea nivelului de polivalență prin lărgirea sferei competențelor;
- Reducerea perioadei de integrare a noilor angajați, absolvenți ai învățământului profesional tehnic, prin stagii de practică;
- Focalizarea formărilor pe individ pentru creșterea competențelor și a eficienței personalului;
- Consolidarea sistemului de salarizare după performanță;
- Valorificarea expertizei angajaților cu experiență prin programe de mentorat;
- Conștientizarea personalului privind responsabilitățile legate de post;
- Implicare în implementarea sistemului de management al Responsabilității sociale;

6.1.5.2. Obiective strategice

Principalele axe strategice urmărite sunt:

- Implicare în dezvoltarea învățământului tehnic universitar, prin sprijinirea integrării cunoștințelor teoretice cu cele practice, prin stagii de practică la un potențial loc de muncă;
- Asigurarea de resurse umane prin implicare în susținerea învățământului dual, a programelor de ucenicie, calificare, inclusiv prin programe finanțate din fonduri europene;
- Condiții și climat de muncă pentru asigurarea unui nivel de satisfacție ridicat;
- Crearea unei culturi de coaching și mentoring;
- Dezvoltarea competențelor soft skills și specifice;
- Dezvoltarea cadrului în care se desfășoară comunicarea cu angajații pentru susținerea performanței și încrederii, precum și în situații speciale de criză;
- Încurajarea telemuncii, atunci când este cazul, ca un avantaj angajat – angajator;

- Transferarea parțială a activității de training în mediul online;
- Reevaluarea strategiilor de motivare inclusiv pentru personalul implicat în formarea la locul de muncă;
- Digitalizarea și eficientizarea proceselor de RU;
- Reprofesionalizarea și transformarea competențelor, inclusiv pentru digitalizare ;
- Proiecte pentru dezvoltarea resurselor umane finanțate din fonduri europene;
- Programe pentru dezvoltarea carierei.

6.1.5.3. Politica salarială și socială

În cadrul întâlnirii dintre reprezentanții Angajatorului COMPA S.A. și reprezentanții Sindicatului Liber Independent Sibiu din luna octombrie 2025, părțile împuternicite să negocieze Contractul Colectiv de Muncă pe anii 2024-2026 au convenit următoarele:

- Cu începere de la data de 01.01.2026 creștere tichete de masă de la 40 lei la 45 lei / zi
- Cu începere din 01.01.2026 – creștere salarială importanta -ajustarea la inflație plus 20 lei suma fixa aferente taxelor pe majorarea tichetelor de masa
- Mărirea primei nete de Paște, Crăciun și de Vacanță cu 6% la net.
- Se va adapta corespunzător grila de salarizare pentru anul 2026.
- Începând cu anul 2026 doar salariații cu o vechime în societate de minim 6 luni să beneficieze de măririle salariale și primele aferente.

Între conducerea societății și salariați există raporturi de muncă în limitele Codului Muncii și ale Contractului Colectiv de Muncă.

Periodic, au loc informări și consultări între conducere și reprezentanții salariaților. Comparativ, relațiile s-au îmbunătățit, gradul de înțelegere și de comunicare a crescut, cele două părți participând la întâlniri comune. Ca urmare, nu au existat perioade de stagnare a procesului de producție datorate declanșării unor conflicte de muncă.

6.1.5.4. Responsabilitatea socială

Societatea COMPA aplică cu consecvență principii și reguli de responsabilitate socială care reflectă cerințele standardului SR ISO 26000:2011, dar și ale clienților:

- Asumarea responsabilității referitoare la impacturile pe care le producem asupra societății, economiei și mediului;
- Transparența deciziilor și a activităților noastre, care pot afecta societatea și mediul;
- Respectarea și promovarea unui comportament etic: onestitate, echitate și integritate, ca valori care ne preocupă, în raport cu oamenii și mediul;
- Respectul pentru interesele părților interesate de deciziile și activitățile noastre;
- Asigurarea conformității la totalitatea legilor și reglementărilor aplicabile;
- Respectarea normelor internaționale de comportament în afaceri;
- Respectarea și promovarea drepturilor omului, pe care le considerăm inalienabile și având un caracter universal.

6.1.5.5. Liniile directe ca teme principale de acțiune sunt:

- Asigurarea unui management organizațional ca mod de conducere și desfășurare a activităților într-o manieră etică și responsabilă;
- Respectarea și promovarea drepturilor omului în sensul recunoașterii drepturilor tuturor ființelor umane, drepturi civile, politice, economice, sociale și culturale;
- Aplicarea practicilor de muncă adecvate pentru asigurarea condițiilor de muncă și protecție socială conform standardelor și reglementărilor legale aplicabile;
- Protejarea mediului ca mod de a răspunde provocărilor actuale de mediu și ca angajament de a aplica și promova practici responsabile de mediu, inclusiv prin încurajarea dezvoltării tehnologiilor ecologice;
- Aplicarea de practici echitabile ca mod de conduită etică în relațiile cu alte organizații și persoane, respectând legile și reglementările naționale și internaționale aplicabile;
- Responsabilitatea față de clienți și consumatori pentru asigurarea dreptului acestora referitor la securitatea de utilizare, informare, alegere, exprimare, corectare, educare, în raport cu produsele și serviciile furnizate de organizația noastră;

- Implicarea în dezvoltarea comunității ca mod de recunoaștere că suntem parte a comunității, a drepturilor cuvenite membrilor acesteia, dar și a elementelor de cultură, religie, tradiție și istorie sau a parteneriatului cu aceasta.

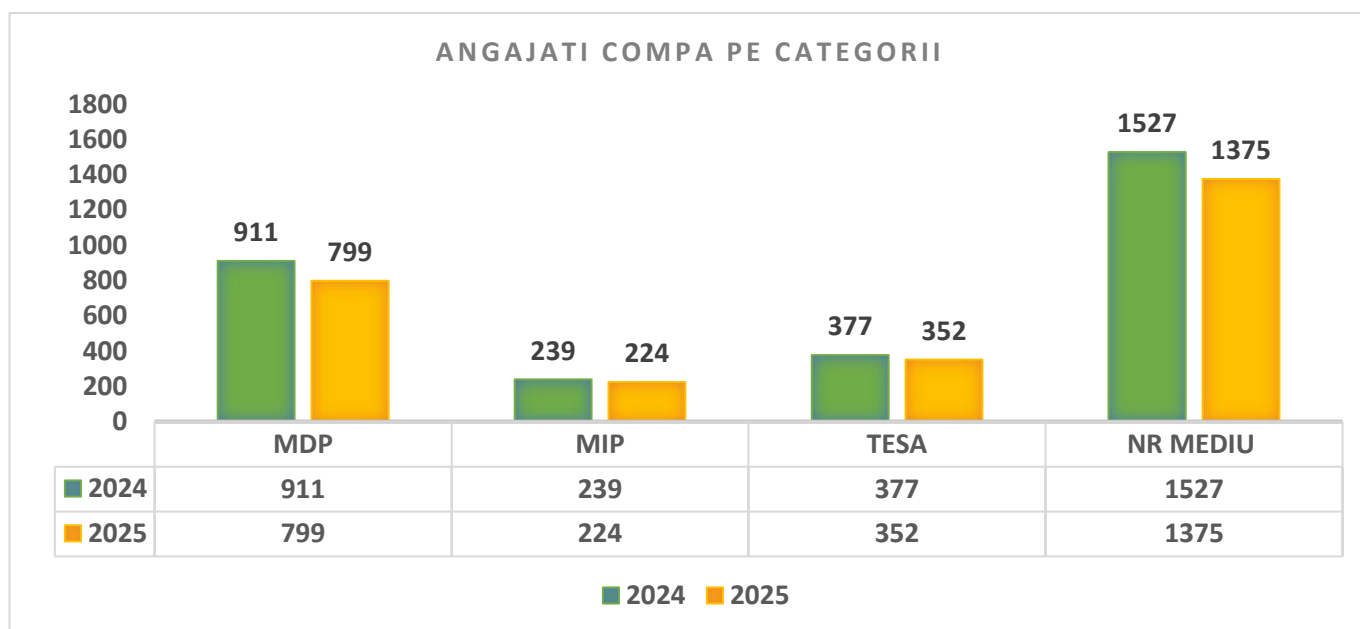
6.1.5 6. Indicatori de performanță ai proceselor de Resurse Umane

Numărul mediu scriptic de personal

Scăderea numărului mediu scriptic de personal în 2025, comparativ cu aceeași perioadă din 2024, reflectă o adaptare strategică la dinamica pieței și la reducerea volumelor de producție. Această ajustare demonstrează capacitatea companiei de a-și optimiza resursele și de a menține eficiența operațională, asigurând totodată competitivitatea pe termen lung într-un mediu economic în continuă schimbare. În același timp, această ajustare poate contribui la creșterea productivității și la o mai bună alocare a resurselor, menținând competitivitatea organizației pe termen lung.

În toată această perioadă s-a urmărit asigurarea disponibilității și continuității forței de muncă prin păstrarea valorilor din organizație.

În graficul de mai jos este prezentată evoluția numărului mediu scriptic de personal pe categorii de personal:



	2024	%	2025	%
MDP (Muncitori direct productivi)	911	59.66%	799	58.11%
MIP (Muncitori indirect productivi)	239	15.65%	224	16.29%
TESA (tehnico-economic)	377	24.69%	352	25.60%
TOTAL	1527	100,00%	1375	100,00%

Se constată că numărul mediu de personal a înregistrat o scădere cu 11%; proporțiile celor trei categorii de personal s-au modificat, crescând ponderea personalului MDP de la 50.81% la 59.66%; în ceea ce privește TESA se observa o menținere; o scădere se înregistrează în ceea ce privește personalul MIP, de la 24.34% la 15.56%.

Fluctuația personalului

Fluctuația personalului, calculată ca raport între numărul de plecări voluntare și numărul total de angajați a înregistrat în această perioadă următoarea evoluție:

	2024	2025
Fluctuația personalului (%)	14.48%	13.78%

Fluctuația personalului a înregistrat valori de 14,48% în anul 2024 și 13,78% în anul 2025. Nivelul relativ apropiat al acestor valori indică o stabilitate moderată a resurselor umane, în contextul unei piețe a muncii caracterizate în continuare de mobilitate a forței de muncă și de competiție între angajatori pentru atragerea și menținerea personalului calificat.

Valoarea înregistrată în anul 2024 reflectă dinamica generală a pieței muncii, marcată de creșterea așteptărilor salariale și de oportunitățile multiple de angajare existente în anumite domenii de activitate. În anul 2025 se observă o ușoară reducere a ratei fluctuației, până la 13,78%, ceea ce indică o îmbunătățire a gradului de stabilitate a personalului și eficiența măsurilor implementate de societate în ceea ce privește retenția angajaților.

Societatea continuă să acorde o atenție deosebită politicilor de resurse umane, urmărind menținerea unui nivel optim al fluctuației de personal prin măsuri orientate spre creșterea satisfacției angajaților, dezvoltarea profesională și consolidarea unui mediu de lucru stabil și competitiv.

Recrutare și selecție

În perioada analizată, procesul de recrutare și selecție a personalului a avut un rol important în asigurarea continuității activității și în adaptarea structurii organizaționale la cerințele operaționale ale societății.

În anul 2024 au fost înregistrate 140 de intrări de personal, iar în anul 2025 numărul acestora a crescut la 220, evoluție determinată atât de dinamica activității societății, cât și de necesitatea ocupării unor posturi vacante apărute în urma fluctuației de personal sau a dezvoltării unor proiecte specifice. Creșterea numărului de recrutări reflectă eforturile societății de a asigura resursele umane necesare pentru susținerea activităților curente și pentru implementarea unor inițiative operaționale.

Procesul de selecție urmărește identificarea candidaților care dețin competențele profesionale și abilitățile necesare ocupării posturilor disponibile, prin evaluarea experienței profesionale, interviuri și, acolo unde a fost cazul, teste sau evaluări specifice. De asemenea, în cursul perioadei analizate au fost derulate și proiecte care au presupus recrutarea pentru posturi niște, cu cerințe profesionale speciale, ceea ce a implicat utilizarea unor metode de selecție adaptate și extinderea canalelor de recrutare pentru identificarea candidaților potriviți.

Societatea continuă să dezvolte și să optimizeze procesele de recrutare și selecție, urmărind atragerea și integrarea eficientă a personalului calificat, în vederea susținerii obiectivelor operaționale și a dezvoltării pe termen lung.

Formarea personalului

Dezvoltarea continuă a capitalului uman prin formarea de competențe care să susțină strategia de dezvoltare a companiei reprezintă o prioritate pentru COMPA.

De aceea, antrenarea întregului personal în procesul de formare continuă urmărește eliminarea decalajului dintre competențele cerute de post și cele existente, asigurarea de personal integrat, validat, certificat la postul de lucru, dobândirea/lărgirea sferei de competențe, pentru a răspunde provocărilor generate de noul val în evoluția tehnologică a producției (Industrializarea 4.0, digitalizarea, utilizarea de tehnologii „verzi”, etc)

Programele de formare derulate în COMPA răspund nevoilor fiecărui angajat și urmăresc: dezvoltarea profesională în vederea evoluției în carieră, îmbunătățirea continuă a activității angajaților, dobândirea de competențe care să anticipeze dezvoltarea noilor proiecte.

Pentru atingerea acestor obiective a fost înființat în anul 2005, Centrul de Formare Profesională. Programele dezvoltate prin centru au urmărit calificarea/ recalificarea angajaților și persoanelor de pe piața forței de muncă, în meserii cum ar fi: operatori la mașini unelte cu comandă numerică, sudori, lăcătuși mecanici, tehnicieni metrologi, stivuitoari, macaragii, etc. Până în prezent un număr de peste 3500 de persoane au dobândit o calificare.

Centrul de Formare Profesională este locul în care noii angajați sunt familiarizați cu operarea pe MUCN și cu cerințele specifice locului de muncă, etapă necesară în procesul de integrare și validare la locul de muncă. Pentru elevii din învățământul dual și liceal tehnologic, Centrul de formare reprezintă locul în care descoperă tainele operării pe mașinile cu comandă numerică în cadrul orelor de laborator și de practică, se pregătesc și susțin examenul de certificare a competențelor.

În continuare, ne propunem să diversificăm, să adaptăm oferta educațională prin autorizarea de noi programe cerute de proiectele dezvoltate în cadrul COMPA și de către clienții noștri, să încheiem parteneriate și să accesăm surse de finanțare din fonduri europene.

COMPA, ca *“Organizație care învață continuu”* și-a stabilit ca obiectiv în anul 2025 ca fiecare angajat să parcurgă un număr de 35 ore de formare.

Ucenicia

Pentru noii angajați care doresc să dobândească o calificare sau să se recalifice, COMPA dezvoltă programe de ucenicie care dau posibilitatea acestora să se integreze ușor la noile locuri de muncă, să obțină o certificare recunoscută, să-și ridice nivelul de cunoaștere, de satisfacție, de responsabilitate. Programele de ucenicie au o durată de doi ani pentru persoanele care doresc să obțină o calificare de nivel 3 (operator MUCN) și o durată de un an pentru persoanele care doresc să obțină o calificare de nivel 2 (găuritor - filetator).

În prezent trei persoane urmează programul de ucenicie nivel 3 - operator MUCN.

În viitor ne propunem să atragem noi angajați care să urmeze programe de ucenicie de nivel 3 și care să obțină calificări de: operator la mașini unelte cu comandă numerică sau sudor.

Proiecte dezvoltate cu fonduri europene

Pentru a deveni tot mai competitivi la nivel de productivitate, calitate, satisfacție a clienților, conservare a resurselor și a mediului, investiția în capitalul uman va crește în continuare inclusiv prin atragerea de fonduri europene sau din alte surse.

Până în prezent în COMPA s-au implementat 17 proiecte finanțate din fonduri europene destinate dezvoltării competențelor propriilor angajați și proiecte care au urmărit facilitarea tranziției de la școală la viața activă a elevilor și studenților. În continuare ne propunem să încheiem parteneriate și să găsim noi surse de finanțare dedicate atât dezvoltării competențelor capitalului uman din COMPA cât și pregătirii viitorilor absolvenți pentru a se integra cât mai ușor pe piața muncii.

Parteneriate durabile școală - întreprindere

Parteneriatele companiei cu instituțiile de învățământ universitar tehnic și profesional din Sibiu datează din anii '70, odată cu înființarea Institutului de Învățământ Superior, în prezent Facultatea de Inginerie "Hermann Oberth" și a Liceului IPAS, în prezent Liceul Tehnologic "Henri Coandă".

Apropierea de instituțiile de învățământ universitar și profesional este parte a politicii COMPA de formare a viitoarelor generații de specialiști, de dezvoltare a capacității de angajare a tinerilor, facilitând tranziția de la școală la viața activă prin programe de practică, master, burse private și nu numai.

Parteneriatele încheiate urmăresc în principal implicarea COMPA pe două direcții legate de îmbunătățirea:

- Pregătirii teoretice prin contribuții la adaptarea și modernizarea planurilor de învățământ ale Facultății de Inginerie și adaptarea curriculei în dezvoltarea locală la nevoile angajatorului, pentru învățământul profesional și tehnic.
- Pregătirii practice prin asigurarea accesului elevilor și studenților la medii de lucru moderne, la tehnologii și echipamente performante, la cunoașterea și înțelegerea proceselor dezvoltate pe liniile de fabricație, la familiarizarea cu rigorile mediului industrial.

COMPA și învățământul dual

De-a lungul celor peste 140 de ani de activitate, COMPA s-a bazat în mod constant pe formarea profesională a forței de muncă, susținând dezvoltarea învățământului profesional și tehnic. Compania se numără printre organizațiile care au anticipat importanța implementării sistemului de învățământ dual, ca soluție pentru formarea unor specialiști adaptați cerințelor mediului industrial.

Primele demersuri în această direcție au fost realizate în anul 2005, odată cu punerea în funcțiune a Centrului de Formare Profesională COMPA. Acesta reprezintă o platformă tehnică modernă, dotată cu echipamente și mașini cu comandă numerică, care a fost pusă la dispoziția elevilor din cadrul Liceului Tehnologic „Henri Coandă”, unitate de învățământ cu care compania dezvoltă parteneriate de lungă durată.



Participarea constantă a companiei la campanii de promovare a ofertei educaționale și a avantajelor învățământului dual a contribuit la creșterea interesului elevilor pentru învățământul profesional și tehnologic. Prin aceste inițiative, COMPA susține formarea viitorilor specialiști, facilitând accesul tinerilor la pregătire practică relevantă și sprijinind integrarea acestora pe piața muncii. Interesul COMPA pentru dezvoltarea învățământului dual nu s-a oprit aici. Prin semnarea unui nou contract de finanțare prin PNRR pentru construirea în Sibiu a unui Campus integrat pentru învățământul dual, COMPA alături de operatori economici și instituții de învățământ vor contribui la creșterea atractivității meseriilor și a pregătirii în sistem tehnologic dual. Prin acest proiect se va crea o rută completă, elevii nu vor mai fi limitați de un anumit nivel de calificare, ei putând să meargă până la doctorat pe filiera duală.

Pentru anul școlar 2025-2026, COMPA dorește să atragă și să susțină pe toată durata de școlarizare 83 de elevi care la finalul ciclului de învățare vor dobândi calificarea de: operator la mașini unelte cu comandă numerică, electromecanic, electronist aparate și echipamente, tehnician mecatronist.

Pe parcursul celor trei ani de studiu pentru elevii din învățământul dual, respectiv 4 ani de studiu pentru învățământul liceal tehnologic, COMPA pune la dispoziția elevilor un pachet de beneficii cum ar fi: burse, decontarea taxelor pentru cămin, masă, rechizite, echipamente de protecție și lucru, și cel mai important, oferte de angajare pentru toți absolvenții.

Riscuri identificate în activitatea de Resurse Umane

În COMPA se derulează permanent acțiuni coordonate pentru direcționarea și controlul organizației cu privire la riscuri în toate domeniile și la toate nivelurile.

În ce privește activitatea de resurse umane, în anul anterior au fost identificate următoarele riscuri care ar putea determina neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a procesului de asigurare cu resurse umane:

- lipsa temporară de personal calificat pentru anumite activități, fie datorită lipsei ofertei pe piața muncii și a necorelării ofertei educaționale cu cerințele pieței forței de muncă, fie datorită situațiilor de urgență (îmbolnăviri în masă, etc);
- retenția personalului pe anumite categorii de specialiști, care poate reprezenta o provocare semnificativă pentru companie, având impact asupra continuității activității și transferului de know-how; această tendință poate fi influențată de cererea ridicată pe piața muncii pentru specialiști în domeniu, de pachetele salariale și beneficiile oferite de competiție sau de lipsa unor oportunități clare de dezvoltare profesională; pentru a contracara acest fenomen, este esențial ca organizația să implementeze strategii eficiente de motivare, formare și fidelizare a angajaților, adaptate specificului fiecărei categorii de personal;
- competente ale personalului sub nivelul celor cerute pentru deservirea postului, datorită ofertei educaționale necorelate cu cerințele pieței precum și datorită nerespectării corespunzătoare a etapelor procesului de formare;
- diminuarea activității societății datorită contextului actual din mediul de afaceri;
- comunicarea mai dificilă cu personalul angajat din străinătate.

Efectele potențiale ale riscurilor identificate pot fi în principal: întârzieri în activitatea atelierelor, respectiv întârzieri de livrare a produselor la clienți, precum și calitate necorespunzătoare a lucrărilor efectuate de angajați.

Prin urmare, pentru riscurile cu criticitate ridicată, respectiv cele caracterizate prin probabilitate mare de apariție sau prin impact semnificativ asupra activității societății, au fost implementate și consolidate o serie de măsuri menite să asigure stabilitatea resurselor umane și continuitatea operațională. Printre acestea se numără:

- implicarea în dezvoltarea învățământului tehnic local, prin susținerea învățământului în sistem dual și a învățământului tehnologic liceal, prin asigurarea de resurse și colaborări cu unități de învățământ;
- derularea de programe de ucenicie dedicate noilor angajați, în vederea facilitării integrării profesionale și dezvoltării competențelor specifice activității;
- organizarea de stagii de practică pentru elevi și studenți, cu scopul familiarizării acestora cu activitatea societății și identificării potențialilor viitori angajați;
- desfășurarea de programe de calificare și recalificare profesională, inclusiv prin colaborări cu instituții de învățământ postliceal;
- implementarea unor instrumente de gestionare a carierei și a managementului succesiunii pentru posturile cheie din cadrul organizației;
- utilizarea formelor flexibile de organizare a muncii, inclusiv telemunca, acolo unde specificul activității permite;
- optimizarea proceselor interne prin transferarea anumitor activități în mediul digital, în scopul eficientizării fluxurilor de lucru și reducerii presiunii asupra mobilității personalului;
- asigurarea necesarului de personal prin atragerea de forță de muncă calificată, inclusiv din străinătate, în funcție de necesitățile operaționale ale societății.

Prin implementarea acestor măsuri, societatea urmărește diminuarea riscurilor asociate deficitului de personal calificat și consolidarea capacității organizaționale de a răspunde provocărilor pieței muncii.

Oportunități identificate în activitatea de Resurse Umane

În ceea ce privește oportunitățile identificate în procesul de asigurare a resurselor umane, acestea vizează consolidarea parteneriatelor educaționale, dezvoltarea continuă a competențelor profesionale și utilizarea unor instrumente moderne de formare și integrare profesională. Principalele direcții sunt următoarele:

Centrul de Formare Profesională COMPA continuă să joace un rol important în alinierea pregătirii profesionale la cerințele actuale ale industriei. Prin activitățile desfășurate, centrul sprijină calificarea și reconversia profesională, promovează metode moderne de instruire și contribuie la consolidarea relației dintre sistemul educațional și mediul industrial. De asemenea, activitatea centrului facilitează integrarea mai rapidă a noilor angajați, accelerarea dezvoltării competențelor profesionale și îmbunătățirea calității pregătirii practice, contribuind astfel la creșterea adaptabilității personalului la cerințele tehnologice și organizaționale.

Implicarea activă în corelarea ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii reprezintă o altă oportunitate importantă. În acest sens, COMPA participă la inițiative și structuri de parteneriat care susțin dezvoltarea învățământului profesional și tehnic, contribuind la elaborarea planurilor anuale de școlarizare, la dezvoltarea parteneriatelor pentru pregătirea practică a elevilor și la promovarea unor acțiuni care facilitează tranziția tinerilor de la sistemul educațional către piața muncii. Prin aceste demersuri, compania susține formarea unei baze de viitori specialiști pregătiți pentru cerințele mediului industrial.

Dezvoltarea competențelor prin atragerea și implementarea de **proiecte cu finanțare europeană** reprezintă, de asemenea, o oportunitate relevantă pentru creșterea competitivității și adaptabilității forței de muncă. Accesarea acestor programe permite dezvoltarea unor inițiative de formare profesională, specializare și reconversie, alinate la standardele europene și la evoluția tehnologică a industriei. Totodată, aceste proiecte contribuie la consolidarea colaborării dintre mediul economic și cel educațional, facilitând integrarea tinerilor specialiști și susținând dezvoltarea.

6.1.6. POLITICA INTEGRATĂ ÎN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI ȘI SĂNĂȚĂII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

Evaluarea aspectelor legate de impactul

Managementul COMPA S.A. a adoptat o politică de mediu corelată cu specificul activităților, cu dimensiunea organizației și cu impactul potențial asupra mediului. Aceasta are ca obiectiv menținerea și consolidarea poziției și imaginii companiei pe piață, creșterea calității proceselor și produselor, motivarea și eficientizarea personalului, precum și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Declarație de angajament

COMP A S.A. este angajată să desfășoare toate activitățile de proiectare, producție și livrare a produselor și serviciilor sale cu respectarea mediului înconjurător și a principiilor dezvoltării durabile.

COMP A urmărește în mod constant reducerea impactului activităților sale asupra mediului, prevenirea poluării, creșterea standardelor de mediu și sociale, precum și îmbunătățirea eficienței operaționale și a performanței proceselor.

COMP A S.A. își identifica, evaluează, gestionează și atenuează impacturile și riscurile semnificative și își valorifică oportunitățile semnificative legate de mediu.

Obiective generale de mediu :

- **Asigurarea conformitatii** – respectarea tuturor obligațiilor de conformare referitoare la mediu astfel: Conformarea cu legislația aplicabilă în vigoare, națională și europeană, referitoare la aspectele de mediu, conformarea cu standardelor naționale și internaționale de mediu precum și cu cerințele clienților referitoare la mediu;
- **Prevenirea poluării la sursă** – aplicarea măsurilor proactive pentru a reduce impactul asupra mediului și a preveni poluarea aerului, apei și solului, îndeplinirea cerințelor de punere în aplicare a celor mai bune tehnici disponibile (BAT) și îndeplinirea criteriilor de a nu prejudicia semnificativ în ceea ce privește prevenirea și controlul poluării;
- **Utilizarea eficientă a resurselor** – reducerea consumului de energie, apă, materii prime și materiale, promovând aprovizionarea durabilă, utilizarea resurselor regenerabile și aplicarea de practici circulare : creșterea ratei de utilizare a materialelor reciclate, reutilizarea, reparare, reconditionare, refabricare și reciclarea;
- **Gestionarea responsabilă a apei**- utilizarea rațională a apei, tratarea apelor uzate, reducerea consumului semnificativ de apă;
- **Reducerea deșeurilor** – practicarea unui management performant al deșeurilor bazat pe prevenirea generării de deșeurii și minimizarea cantităților acestora;
- **Reducerea emisiilor** – utilizarea celor mai bune tehnici disponibile, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, adaptarea la schimbările climatice precum și diminuarea efectelor acestora;
- **Controlul substanțelor periculoase**- asigurarea unui management performant al substanțelor și amestecurilor periculoase utilizate, evitarea, înlocuirea și reducerea la minimum a utilizării substanțelor periculoase care prezintă motive de îngrijorare.
- **Îmbunătățire continuă** – perfecționarea permanentă a proceselor și tehnologiile pentru a crește performanța de mediu și a sprijini obiectivele de sustenabilitate;
- **Implicarea angajaților și partenerilor** – fiecare angajat este responsabil pentru protecția mediului, iar colaborarea cu furnizorii și clienții urmărește reducerea impactului de mediu pe întreg lanțul valoric.
- **Diminuarea riscurilor de mediu și valorificarea oportunităților** – identificarea și evaluarea riscurilor de mediu, implementarea de acțiuni de prevenire și valorificare a oportunităților pentru creșterea performanței de mediu.
- **Reducerea gazelor cu efect de seră;**
- **Creșterea eficienței energetice și creșterea ponderii energiei regenerabile.**
- **Evitarea incidentelor și a situațiilor de urgență** și, dacă și când acestea se produc, controlarea și limitarea impactului acestora asupra oamenilor și asupra mediului;
- **Informarea, instruirea și constientizarea angajaților** pentru consolidarea unei culturi organizaționale orientate spre mediu.

Monitorizare și revizuire

Performanța de mediu este monitorizată și analizată în mod sistematic pe baza unor indicatori măsurabili, conform cerințelor sistemelor de management ISO 14001.

Rezultatele privind performanța de mediu sunt raportate conducerii, în cadrul analizei de management, pentru a fundamenta deciziile strategice.

Informațiile relevante referitoare la aspectele și performanțele de mediu sunt comunicate părților interesate interne și externe, în funcție de context, cerințe și nivelul de responsabilitate.

Managementul COMPA S.A. își asumă responsabilitatea pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management de mediu conform ISO 14001. Fiecare angajat al COMPA SA are un rol esențial în realizarea obiectivelor de mediu ale companiei.

Managementul companiei se asigură că Politica de mediu și energetică este comunicată, înțeleasă, urmată și menținută de către toți salariații, la fiecare nivel al organizației.

6.1.6.1 ASPECTE DE MEDIU

În cadrul companiei sunt identificate și evaluate aspectele de mediu determinate de activitățile, produsele și serviciile realizate :

Procesele tehnologice principale integrează pe scară largă echipamente de prelucrări mecanice (tip CNC) asociate cu procedee de detectare a defectelor și cu metode statistice de control; în plus față de acestea sunt utilizate tehnologii de prelucrare cu laser, acoperiri de suprafață, tratamente termice, prelucrări la cald sau la rece ale materialelor (forjare, presaj), sudura, asamblări mecanice (parțial sau complet automatizate);

Principalele grupe de produse realizate în COMPA sunt: subansamble și componente injector; subansamble și componente ștergătoare de parbriz; cartere centrale, flanșe și role pentru turbosuflyante; pinioane pentru casete de direcție; componente pentru coloane de direcție; arcuri; reperi ștanțate, ambutisate; piese forjate; transmisii cardanice; confecții metalice mecano-sudate; componente pentru instalații de aer condiționat; componente și valve sistem injecție, matrițe și scule.

Principalele servicii oferite sunt: proiectare și execuție echipamente industriale, matrițe și scule, acoperiri de suprafață, tratamente termice, servicii de etalonare și reparații mijloace de măsurare, încercări și analize fizico-chimice de laborator, servicii cardane (EDS), cursuri de formare.

Astfel, aspectele de mediu asociate acestor tehnologii, produse și servicii au în vedere, după caz, emisiile în aer, deversări în apă, contaminarea solului, scurgeri accidentale, generarea deșeurilor, consumul de resurse, generarea de zgomot, vibrații, etc.

Aspectele de mediu sunt evaluate anual și ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor tehnologiilor de execuție, introducerea de noi materii prime/materiale/echipamente, modificarea cerințelor legale, de reglementare și ale clienților sau altor părți interesate, condiții specifice la punctele de lucru, etc. Pe baza acestor analize sunt actualizate modalitățile de ținere sub control a aspectelor de mediu asociate activităților firmei.

Obiective și ținte. Programe de management de mediu

Anual, la nivelul fiecărui departament, se stabilesc obiective de mediu care iau în considerare aspectele semnificative de mediu, obligațiile de conformare și riscurile și oportunitățile de mediu identificate.

La stabilirea obiectivelor și țințelor de mediu sunt luate în considerare:

- activitățile și serviciile societății;
- obligațiile de conformare ;
- aspectele de mediu semnificative;
- opțiunile tehnologice;
- resursele materiale, financiare și umane;
- punctele de vedere ale părților interesate

Planificarea acțiunilor pentru realizarea obiectivelor de mediu se concretizează în **Programul anual de management de mediu**, ale cărui principale **obiective** la nivelul anului 2025 au fost :

- Reducerea consumurilor de resurse (energie electrică, apă, aer comprimat, uleiuri minerale);
- Reducerea cantităților de deșeuri generate / evacuate;
- Îmbunătățirea activității de gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase;

- Prevenirea și acționarea sistematică în direcția prevenirii poluării apei, aerului și solului;
Strategia generală pentru îndeplinirea acestor obiective și în baza căreia sunt definite acțiunile specifice Programului anual de management de mediu cuprinde următoarele puncte:
- programe de monitorizare și măsurare a indicatorilor de stare a mediului pentru prevenirea și controlul emisiilor în atmosferă, apelor uzate, zgomotului, poluării solului, substanțelor și amestecurilor periculoase, deșeurilor periculoase și nepericuloase
- programe preventive de întreținere pentru instalațiile și echipamentele relevante;
- metode de înregistrare a necesităților de întreținere și revizie;
- programe de management de mediu cu obiective și ținte de mediu pentru reducerea și controlul poluării
- planuri de prevenire și combatere a poluărilor accidentale;
- instruirii (cursuri, ședințe operative) prin care întreg personalul este conștientizat asupra implicațiilor reglementării dată de autorizația integrată de mediu pentru activitatea societății, a tuturor efectelor asupra mediului, rezultate din funcționarea în condiții normale și condiții anormale a instalațiilor, conștientizarea necesității de a raporta abaterea de la condițiile de autorizare integrată de mediu, prevenirea emisiilor accidentale și luarea de măsuri atunci când apar emisii accidentale, conștientizarea necesității de implementare și menținere a evidentelor de instruire;
- raportările și notificările la autoritățile competente de mediu în conformitate cu autorizațiile deținute de COMPA.

6.1.6.2 POLITICA DE CALITATE

COMPA S.A. este angajată să dezvolte, să producă și să livreze produse și servicii conforme cu cerințele clienților și părților interesate, respectând standardele internaționale ISO 9001, IATF 16949, SR EN 9100, precum și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Principii de bază ale calității:

- **Orientare către client** – satisfacerea cerințelor și anticiparea așteptărilor prin calitate, livrări la timp și servicii de încredere;
- **Leadership și responsabilitate** – conducerea își asumă rolul de a susține și dezvolta un sistem de management eficace și eficient;
- **Gândire bazată pe risc și oportunitate** – identificăm și tratăm riscurile și oportunitățile pentru a asigura continuitatea și competitivitatea organizației;
- **Îmbunătățire continuă** – perfecționăm procesele, produsele și tehnologiile pentru creșterea performanței și a satisfacției clienților;
- **Prevenirea defectelor și siguranța produsului** – abordăm proactiv procesele pentru reducerea variațiilor, eliminarea cauzelor neconformităților și asigurarea siguranței produsului pe parcursul fabricației și până la montaj;
- **Implicarea angajaților și cultura etică** – fiecare angajat este responsabil de calitate și de siguranța produsului; organizația promovează un mediu etic, transparent și orientat spre responsabilitate;
- **Integritatea și trasabilitatea produsului** – toate produsele și procesele sunt controlate, iar trasabilitatea și conformitatea sunt asigurate pentru respectarea cerințelor clienților și a cerințelor de reglementare.

Obiective strategice în domeniul calității:

1. Creșterea satisfacției clienților prin reducerea reclamațiilor și îmbunătățirea feedback-ului pozitiv.
2. Îmbunătățirea performanței proceselor prin reducerea timpilor de livrare și creșterea eficienței.
3. Reducerea continuă a defectelor și neconformităților din producție.
4. Creșterea performanței furnizorilor prin colaborare și reducerea neconformităților de aprovizionare.
5. Asigurarea siguranței produsului și menținerea integrității acestuia pe întreg fluxul operațional.

Monitorizare și revizuire:

Performanța calității este monitorizată prin indicatori cheie (KPI) și raportată conducerii.

Politica de Calitate este:

- adecvată scopului și contextului organizației;
- comunicată și înțeleasă la toate nivelurile organizației;
- implementată și menținută prin implicarea tuturor angajaților;
- analizată și revizuită periodic pentru a-i asigura relevanța și eficacitatea;
- aliniată cerințelor SR EN 9100.

Managementul COMP A S.A. își asumă responsabilitatea pentru implementarea, menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management al calității, pentru a garanta obținerea rezultatelor dorite și succesul pe termen lung al organizației.

6.1.6.3 POLITICA DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Politica privind Sănătatea și Securitatea în Muncă se aplică tuturor activităților desfășurate în cadrul COMP A S.A. și tuturor persoanelor care își desfășoară activitatea sau pot fi afectate de activitățile companiei, inclusiv angajați, colaboratori, contractori, furnizori, clienți și vizitatori.

COMP A S.A. își desfășoară activitatea având ca principiu fundamental „ZERO ACCIDENTE ȘI BOLI PROFESIONALE”, cu convingerea că toate accidentele și bolile profesionale pot fi prevenite.

Declarația de angajament:

Conducerea COMP A S.A. se angajează să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos, prevenind vătămările, îmbolnăvirile profesionale și incidentele asociate activităților desfășurate.

Compania operează într-o manieră responsabilă, respectând sănătatea și securitatea angajaților, a părților interesate relevante și a comunității în care își desfășoară activitatea.

COMP A S.A. nu va compromite niciodată cerințele de securitate și sănătate în muncă pentru considerente de producție, cost sau profit.

În acest sens, COMP A S.A. se angajează să:

- mențină și îmbunătățească continuu un Sistem de Management al Securității și Sănătății în Muncă eficace;
- elimine pericolele și să reducă riscurile SSM pentru toți lucrătorii și părțile interesate;
- asigure echipamente de muncă sigure și adecvate sarcinilor de lucru;
- furnizeze echipamente individuale de protecție corespunzătoare riscurilor existente;
- aplice o abordare ergonomică în proiectarea și modificarea locurilor de muncă;
- identifice potențialele situații de urgență și să stabilească măsuri de răspuns adecvate;
- prevină și reducă riscurile de incendiu prin măsuri tehnice și organizatorice;
- asigure instruirea, informarea și conștientizarea continuă a lucrătorilor;
- gestioneze eficient expunerile profesionale la substanțe periculoase;
- raporteze, cerceteze și trateze toate incidentele, accidentele de muncă și îmbolnăvirile profesionale, aplicând măsuri corective și preventive.

COMP A S.A. se angajează să asigure consultarea și participarea activă a lucrătorilor și a reprezentanților acestora în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și comunicarea deschisă privind riscurile și măsurile de prevenire.

Obiective și principii de Securitate și Sănătate în Muncă:

Prin această politică, compania își stabilește ca obiective:

- prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- respectarea cerințelor legale și a altor cerințe aplicabile în domeniul SSM;
- reducerea riscurilor profesionale asupra sănătății fizice și psihologice;
- dezvoltarea și menținerea unei culturi organizaționale orientate spre siguranță și responsabilitate.

În domeniul securității și sănătății în muncă, COMP A S.A. aplică următoarele **principii generale**:

- evitarea riscurilor;
- evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- combaterea riscurilor la sursă;
- adaptarea muncii la om, inclusiv prin măsuri de ergonomie;

- utilizarea tehnologiilor moderne și sigure;
- planificarea prevenirii;
- informarea și instruirea continuă a lucrătorilor;
- protecția grupurilor sensibile, în conformitate cu legislația în vigoare.

Revizuirea politicii:

- Politica privind Securitatea și Sănătatea în Muncă este comunicată tuturor persoanelor relevante, este disponibilă părților interesate și este revizuită periodic sau ori de câte ori intervin modificări semnificative ale activităților, riscurilor sau cerințelor legale aplicabile.
- Managementul companiei își asumă responsabilitatea de a asigura implementarea, aplicarea și respectarea prezentei politici la toate nivelurile organizației.

Fiecare angajat are responsabilitatea de a respecta regulile și măsurile de securitate și sănătate în muncă, de a acționa responsabil și de a raporta orice situație care poate pune în pericol siguranța și sănătatea.

6.1.6.4 POLITICA DE SECURITATE A INFORMAȚIEI

COMP A S.A. recunoaște importanța protejării informațiilor și datelor sensibile în toate aspectele operațiunilor sale. Ne angajăm să implementăm, să menținem și să îmbunătățim continuu un sistem de management al securității informației (ISMS) conform cerințelor standardului TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange), asigurând confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea informațiilor.

Principii directoare:

1. Confidențialitate:

- Ne asigurăm că informațiile sensibile sunt accesibile doar persoanelor autorizate.

2. Integritate:

- Ne angajăm să protejăm exactitatea și completitudinea informațiilor și a sistemelor utilizate pentru procesarea acestora.

3. Disponibilitate:

- Garantăm că informațiile și sistemele esențiale sunt disponibile atunci când sunt necesare.

4. Conformitate legală:

- Respectăm toate cerințele legale, reglementările și standardele aplicabile industriei noastre.

5. Implicarea angajaților și părților interesate:

- Promovăm o cultură organizațională în care securitatea informației este o responsabilitate comună.

Obiective

1. Protejarea informațiilor sensibile:

- Implementarea măsurilor tehnice și organizatorice necesare pentru protejarea datelor sensibile ale companiei și ale clienților.

2. Minimizarea riscurilor:

- Identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor asociate securității informației în mod sistematic.

3. Asigurarea conformității TISAX:

- Obținerea și menținerea certificării TISAX pentru toate procesele relevante.

4. Formarea angajaților:

- Creșterea gradului de conștientizare cu privire la securitatea informației în rândul tuturor angajaților prin sesiuni de instruire periodice.

5. Îmbunătățire continuă:

- Monitorizarea și îmbunătățirea continuă a ISMS pentru a răspunde noilor provocări de securitate.

Monitorizare și revizuire:

Politica de securitate a informației este revizuită anual sau ori de câte ori apar schimbări semnificative în cadrul companiei sau al mediului extern.

Indicatori cheie de performanță (KPI) sunt utilizați pentru a evalua eficiența măsurilor implementate.

Rezultatele revizuirilor și auditurilor sunt utilizate pentru a stabili noi obiective de îmbunătățire.

În cazul nerespectării politicii de securitate a informației, COMPA S.A. aplică un set de măsuri corective și disciplinare, în conformitate cu legislația în vigoare și reglementările interne.

6.1.6.5 POLITICA DE SUSTENABILITATE

COMPA își demonstrează angajamentul față de sustenabilitate și aprovizionare responsabilă prin implementarea unui set clar de principii și bune practici, integrate în standardele sale certificate: ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 și IATF 16949. Aceste standarde susțin obiectivul companiei de a opera într-un mod etic, responsabil și sustenabil, reflectându-se în toate activitățile și deciziile sale.

Principiile fundamentale ale politicii de sustenabilitate:

1. Etica în afaceri:

COMPA susține guvernanta corporativă prin implementarea unor politici clare, precum Codul de Conduită în Afaceri și Codul de Conduită al Furnizorilor. Aceste documente garantează transparența, corectitudinea și integritatea în toate activitățile comerciale, atât în cadrul organizației, cât și în relațiile cu partenerii săi.

2. Conformitatea legală:

COMPA se angajează să respecte legislația națională și internațională relevantă, precum și alte reglementări pe care le-a adoptat. În acest scop, vom continua să monitorizăm și să ne adaptăm la noile cerințe legislative și de reglementare, asigurându-ne că activitățile noastre sunt conforme cu standardele și normele în vigoare.

3. Sistemul Integrat de Management:

Activitățile COMPA se desfășoară conform standardelor internaționale recunoscute, printre care se numără SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015, SR ISO 45001:2018 și IATF 16949. Aceste standarde asigură o gestionare riguroasă în selecția furnizorilor, aprovizionare, producție și livrare a produselor.

4. Sustenabilitatea în lanțul de aprovizionare:

Parteneriatele autentice și constructive cu furnizorii noștri constituie un pilon fundamental al politicii noastre. COMPA se dedică promovării și implementării principiilor de sustenabilitate și aprovizionare responsabilă. Ne propunem ca fiecare decizie pe care o luăm să genereze un efect pozitiv asupra mediului și să sprijine dezvoltarea comunităților.

5. Considerarea nevoilor părților interesate:

COMPA înțelege importanța responsabilității față de toți acționarii și partenerii săi și își ajustează operațiunile pentru a răspunde nevoilor și așteptărilor acestora.

6. Transparența în activitate:

Feedback-ul, plângerile, sancțiunile și penalizările sunt documentate, comunicate și gestionate într-un mod adecvat, iar măsurile corective sunt aplicate pentru a asigura o îmbunătățire constantă.

7. Respectarea drepturilor omului și a legislației muncii:

COMPA se aliniază standardelor internaționale în ceea ce privește drepturile omului și ale muncii. Compania pune accent pe eliminarea muncii infantile și a muncii forțate, combaterea discriminării, precum și pe respectarea dreptului de asociere și a negocierii colective, considerându-le priorități esențiale.

8. Sănătatea și siguranța ocupațională:

COMPA se angajează să protejeze constant angajații, contractorii, vizitatorii și alte părți implicate prin implementarea unui sistem integrat, care are rolul de a reduce riscurile asociate activităților desfășurate.

Obiectivele specifice privind sustenabilitatea:

a. Schimbările climatice și energia:

COMPA își orientează resursele către utilizarea eficientă a energiei, diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră și încurajarea surselor de energie regenerabilă.

b. Utilizarea resurselor:

Se desfășoară activități în mod responsabil și durabil, având ca obiectiv conservarea resurselor naturale și minimizarea impactului asupra mediului.

c. Administrarea responsabilă a unităților:

Se pune accent pe prevenirea poluării, atât în timpul desfășurării activităților, cât și la finalizarea procesului de aprovizionare.

d. Managementul apei:

Se pun în aplicare măsuri destinate diminuării consumului de apă, tratării eficiente a apelor uzate și gestionării scurgerilor, în scopul prevenirii poluării.

e. Gestionarea deșeurilor:

Se promovează practicile de reducere, reciclare și reutilizare a deșeurilor, adoptând măsuri menite să minimizeze cantitatea de deșeuri nereciclabile.

f. Reducerea impactului transporturilor:

COMPĂ dezvoltă și aplică strategii destinate reducerii impactului transporturilor asupra mediului și asupra comunităților.

g. Dezvoltarea angajaților:

COMPĂ promovează dezvoltarea profesională a angajaților săi și le oferă motivație pentru a adopta comportamente și practici care prioritizează sustenabilitatea și responsabilitatea față de mediu.

h. Relația cu comunitățile locale:

Se asigură o comunicare transparentă și respectuoasă cu comunitățile, contribuind la dezvoltarea acestora prin diverse inițiative sociale și de mediu.

i. Stabilitatea financiară:

COMPĂ își orientează eforturile către obținerea de rezultate financiare stabile și durabile, permitând investiții în soluții inovatoare și sustenabile care să conducă la construcții de înaltă calitate și performante.

Angajamentul conducerii:

COMPĂ își reafirmă angajamentul prin formularea și implementarea unui set de politici și proceduri integrate în cadrul Sistemului său de Management. Performanțele sunt evaluate continuu, iar rezultatele sunt comunicate transparent, sprijinind astfel dezvoltarea unei economii durabile și responsabile.

Parteneriatul cu comunitatea

Avem o implicare activă în viața comunității prin susținerea inițiativelor ce privesc educația, sportul și protejarea mediului înconjurător.

Considerații privind sistemele de management

Organizația noastră este certificată conform următoarelor standarde pentru sistemele de management, cu referire la calitate, mediu și sănătate și securitate în muncă:

- IATF 16949:2016: sistem de management al calității pentru industria auto;
- ISO 9001:2015: sistem de management al calității pentru industria generală (non-auto);
- ISO 14001:2015: sistem de management de mediu;
- ISO 45001:2018: sistem de management al sănătății și securității în muncă;

Performanța internă privind conformitatea cu cerințele standardelor, în anul 2024, este prezentată în cele ce urmează (nu au avut loc evenimente notabile):

Pentru anul 2025:

<i>Sistemul de management</i>	<i>Ținta/obiectivul</i>	<i>Realizat</i>
IATF 16949:2016	90,0%	76,0%
ISO 9001:2015	90,0%	83,0%
ISO 14001:2015	90,0 %	89,0%
ISO 45001:2018	90,0%	85,0%

În aprilie 2025 a fost efectuat un audit de terță parte, pentru supravegherea sistemelor de management IATF 16949:2016, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001:2018. Auditul extern a fost efectuat de către organismul de certificare TÜV Rheinland pentru toate aceste patru sisteme. Ca rezultat, toate cele patru sisteme de management au fost reconfirmate ca fiind eficiente și eficiente.

Prezentam mai jos certificatele :

Certificate

Standard: IATF 16949:2016
Certificate Registr. No.: 01 111 20778
IATF Certificate No.: 0536057

Certificate Holder: S.C. COMPA S.A.
Str. Henri Coandă nr. 8
550234 Sibiu, județul Sibiu
România

IATF UGI: 65R00WA

Scope: Design and manufacturing of stamped assembled metal parts.

Proof has been furnished by means of requirements of IATF 16949:2016 are

Validity: The certificate is valid from 2024-03-07

Release date: 2024-05-07

2024-04-03 0103

www.tuv.com

Certificat

Standard: ISO 9001:2015
Nr. înreg. certificat: 01 100 1521249

Titularul certificatului: S.C. COMPA S.A.
Str. Henri Coandă nr. 8
550234 Sibiu, jud. Sibiu
România

Domeniul de aplicare: Depozitare, fabricație de piese și componente pentru următoarele grupe de produse: turbocompresoare, sisteme de injecție și pompe pentru motoare, ștergătoare de parbriz, coloane și carcase de direcție, amortizoare, anuri, piese ștergătoare, forajate și prelucrate, sisteme de transmisie, ansambluri mecano-sudate. Fabricația de componente pentru instalații de aer condiționat. Execuțiile de soule, dispozitive, verificatoare și piese de schimb pentru aeronave. Fabricație de piese și componente pentru pompe și mașini unelte.

In urma auditului efectuat s-a demonstrat că sunt satisfăcute cerințele standardului ISO 9001:2015.

Valabilitatea certificatului: Acest certificat este valabil din 14.06.2024 până în 13.06.2027. Prima certificare 2009

30.04.2024

www.tuv.com

Certificat

Standard: ISO 14001:2015
Nr. înreg. certificat: 01 104 1521249

Titularul certificatului: S.C. COMPA S.A.
Str. Henri Coandă nr. 8
550234 Sibiu, jud. Sibiu
România

Domeniul de aplicare: Dezvoltare, fabricație de piese și componente grupe de produse: turbocompresoare, sisteme pompe pentru motoare, ștergătoare de parbriz de direcție, amortizoare, anuri, piese ștergătoare, sisteme de transmisie, ansambluri. Fabricația de componente pentru instalații de Execuție de soule, dispozitive, verificatoare și pentru aeronave. Fabricație de piese și compo și mașini unelte.

In urma auditului efectuat s-a demonstrat că cerințele standardului ISO 14001:2015.

Valabilitatea certificatului: Acest certificat este valabil din 14.06.2024 până în 13.06.2027. Prima certificare 2009

25.04.2024

www.tuv.com

Certificat

Standard: ISO 45001:2018
Nr. înreg. certificat: 01 213 1521249

Titularul certificatului: S.C. COMPA S.A.
Str. Henri Coandă nr. 8
550234 Sibiu, jud. Sibiu
România

Domeniul de aplicare: Dezvoltare, fabricație de piese și componente pentru următoarele grupe de produse: turbocompresoare, sisteme de injecție și pompe pentru motoare, ștergătoare de parbriz, coloane și carcase de direcție, amortizoare, anuri, piese ștergătoare, forajate și prelucrate, sisteme de transmisie, ansambluri mecano-sudate. Fabricația de componente pentru instalații de aer condiționat. Execuțiile de soule, dispozitive, verificatoare și piese de schimb pentru aeronave. Fabricație de piese și componente pentru pompe și mașini unelte.

In urma auditului efectuat s-a demonstrat că sunt satisfăcute cerințele standardului ISO 45001:2018.

Valabilitatea certificatului: Acest certificat este valabil din 17.06.2024 până în 13.06.2027. Prima certificare 2009 (BS OHSAS 18001)

18.06.2024

www.tuv.com

6.1.7 INVESTITII, PRODUSE NOI SI ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE

6.1.7.1. INVESTIȚII

Strategia de dezvoltare a firmei Compa, respectiv de pregătire a stațiilor de producție la standardele cerute de partenerii de colaborare, precum și dotarea firmei cu mașini și echipamente performante, de ultimă generație a fost luată după privatizarea integrală a societății.

În activitatea de investiții s-au utilizat fonduri pentru:

- achiziționarea de utilaje;
- modernizări de utilaje și instalații existente;
- amenajări ale unor spații de producție.

Fondurile necesare desfășurării activității de investiții în sumă de 29.68 mil. lei fost asigurate din surse proprii și din fonduri europene. Efectele economice prin achiziționarea de utilaje și linii tehnologice noi, sunt:

- creșterea productivității muncii;
- reducerea cheltuielilor de reparații;
- îmbunătățirea fluxului tehnologic;
- creșterea calității pieselor fabricate și reducerea rebuturilor;
- reducerea consumurilor energetice;
- creșterea preciziei de prelucrare a pieselor;
- creșterea siguranței în exploatarea utilajelor;
- reducerea costurilor noncalității;
- mărirea eficienței activității prin operativitate;

6.1.7.2. ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Această activitate a fost dezvoltată mult în ultimii ani și ca urmare a oportunității Compa creată prin accesarea de fonduri europene alocate acestui sector de activitate.

Domeniile de Cercetare Dezvoltare în Compa structurate pe două componente:

- **cercetarea fundamentală** care este orientată cu precădere prin dezvoltarea de produse și procese noi cu aplicabilitate în cadrul firmei Compa, iar în funcție de oportunitățile și cerințele ce vor apărea se poate extinde cu proiecte și pentru alte firme în afară de Compa.

Acest domeniu de cercetare fundamentală are importante oportunități de aplicare în Compa, știind că în cadrul firmei a fost construit Centrul de cercetare dotat cu mașini și echipamente de ultimă generație pentru realizarea de mostre, prototipuri pentru produse noi, oferite partenerilor de afaceri a firmei Compa

- **cercetarea aplicativă** care este descentralizată la nivelul firmei, pe centrele de profit organizate în cadrul firmei, fiind repartizați către aceste entități specialiști din domeniul tehnic, împuterniciți cu atribuții concrete pentru implementarea proceselor și lucrărilor care se impun, de omologare și validare a produselor și a proceselor cu clienții. În Compa a fost înființat încă din anul 2019 un Centru de cercetare – dezvoltare în cadrul căruia se pun bazele realizării unor produse de un înalt nivel tehnic și calitativ.

De asemenea, în acest Centru de cercetare-dezvoltare se realizează proiecte și procese noi cu aplicabilitate atât în cadrul firmei, dar și proiecte cu tehnologie avansată ce vor putea fi puse la dispoziția și a altor firme.

Pentru exemplificare amintim câteva proiecte din cadrul Centrului de cercetare-dezvoltare:

- Dezvoltarea de scule combinate cu impact pozitiv în calitatea produselor pentru diferiți clienți



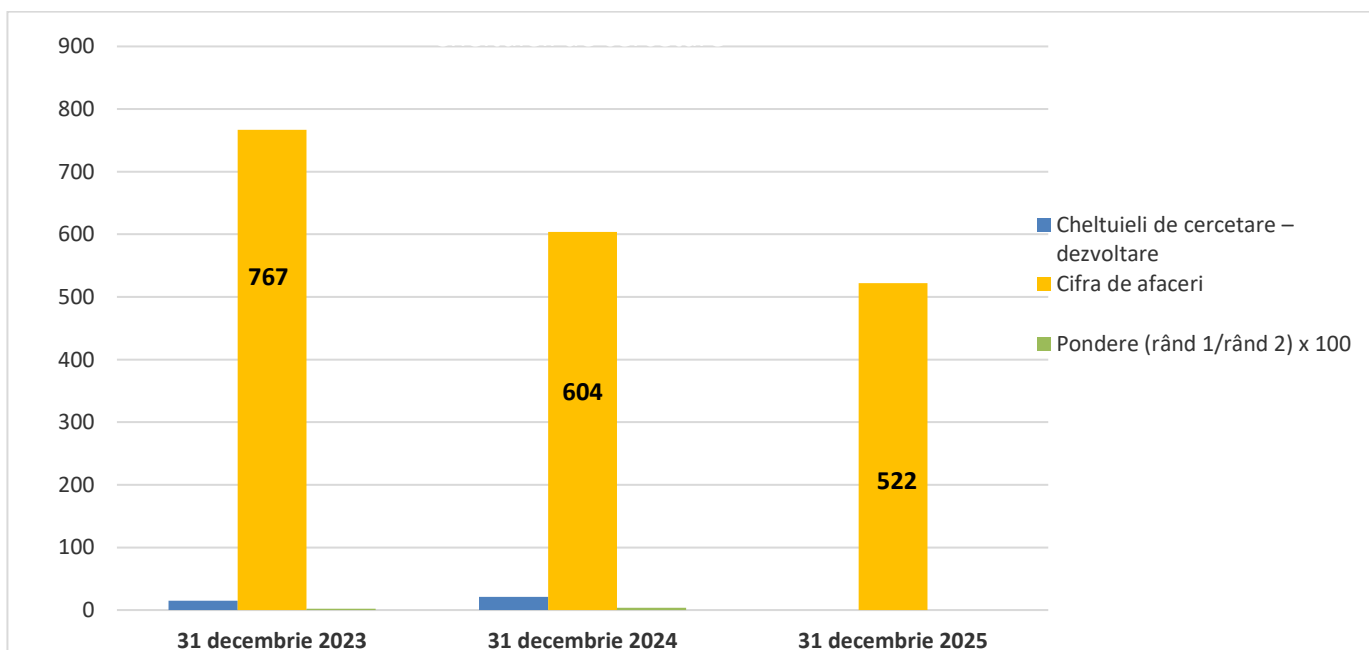
- Utilizarea deșeurilor feroase pentru realizarea de componente/piese de schimb cu impact pozitiv în consumurile de materii prime
- Dezvoltarea de procese de recondiționare a subansamblelor din cadrul mașinilor unelte, folosind metoda reverse engineering
- Dezvoltarea de procese pentru fabricarea de componente pentru industria de apărare

Cheltuielile de cercetare-dezvoltare includ:

- cheltuieli de cercetare aplicată realizate în cadrul Centrului de cercetare realizat din din resurse proprii COMPA.
- cheltuielile de dezvoltare a unor produse noi, cheltuielile de proiectare constructivă și tehnologică, inclusiv acele cheltuieli de monitorizare a produselor și a proceselor noi, până la trecerea la fabricația de serie a acestora.
- cheltuieli efectuate de specialiștii din domeniul tehnic ai firmei COMPA, care realizează operațiunile de proiectare tehnologică în vederea elaborării cotațiilor de preț, inclusiv a acelor cotații care din varii motive nu se soldează cu o nominalizare a firmei, din partea clienților.

Evoluția cheltuielilor de cercetare dezvoltare pe perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025 atât ca valoare absolută cât și ca pondere în cifra de afaceri este prezentată mai jos:

Indicatori	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cheltuieli de cercetare – dezvoltare	14.71	21.09	14.78
Cifra de afaceri	767	604	522
Pondere (rând 1/rând 2) x 100	1.92	3.49	2.83



6.1.8 MANAGEMENTUL RISCURILOR

6.1.8.1. Aspecte generale privind Managementul riscurilor în Compa

Managementul riscurilor reprezintă unul dintre conceptele cheie în sistemul de management al Compa, pentru realizarea strategiei și a obiectivelor pe termen mediu și lung din activitatea firmei în toate domeniile.

În cadrul firmei Compa există o preocupare permanentă pentru o abordare pragmatică, proactivă a managementului riscurilor pentru identificarea tuturor categoriilor de riscuri ce pot acționa în realizarea obiectivelor firmei. Un pas important în gestionarea riscurilor în ansamblul firmei îl reprezintă identificarea pe toate nivelele organizatorice ale firmei a tipurilor de riscuri care știm că există, precum și consecințele ce pot apărea în atingerea obiectivelor stabilite la fiecare nivel.

În același timp au fost stabilite responsabilități la toate nivelele în scopul luării măsurilor specifice pentru soluționarea problemelor apărute ca urmare acțiunii respectivelor riscuri .

În scopul realizării obiectivelor stabilite la toate nivelele în procesul de gestionarea riscurilor , Top Management-ul firmei Compa , a avut în vedere următoarele aspecte specifice anului 2025:

- **Evaluarea riscurilor, ca o activitate permanentă , la nivelul tuturor persoanelor de conducere din cadrul firmei cu precădere pentru :**

- Identificarea tuturor categoriilor de riscuri ce acționează la fiecare nivel , inclusiv a unor riscuri noi care nu s-au manifestat anterior .

- Focusarea activității, asupra acțiunii riscurilor care persistă și care acționează asupra unor obiective cu importanță majoră în activitatea firmei

- Cuantificarea impactului acțiunii riscurilor și orientarea acțiunilor pentru contracararea sau atenuarea efectelor acestora

- **Delegarea responsabilității de către Top Management-ul Compa, spre toate nivelele de conducere din cadrul structurii organizatorice a Compa:**

- Responsabilități stabilite prin descentralizare la nivelul centrelor de profit care constau în management-ul riscurilor aferente, strict sectoarelor de producție de care răspund .

- Responsabilități la nivelul departamentelor centrale ale societății , cu o arie de responsabilitate la nivelul întregii firme în domenii cum sunt : Tehnic ; Logistica, Calitate – mediu, Comercial (Marketing vanzari , Cumparari) Economic (Financiar- contabil și Controlling); Resurse umane;

- **Analize semestriale ale Top Management-ului Compa**, cu factorii responsabili din cadrul firmei , în care sunt analizate și diferitele categorii de riscuri , în vederea stabilirii cauzelor și a impactului riscurilor în activitatea financiară , precum și a măsurilor ce trebuie luate pentru evitarea sau limitarea efectelor economice, generate de respectivele riscuri

- **Monitorizarea permanentă a impactului acțiunii fiecărei categorii de risc, asupra activității economico financiare a firmei**

Etapele definite de Top Management in procesele de management al riscurilor:

2.1. Identificarea riscurilor functie de :

- Analiza proceselor interne și a mediului extern
- Utilizarea datelor istorice privind problemele întâmpinate
- Consultarea echipelor operaționale, financiare și tehnice care sa indice fiecare risc.

2.2. Evaluarea și clasificarea riscurilor

- Probabilitatea de apariție - cât de des poate sa apara aceste in cadrul companiei/departamentului/
- Impactul asupra companiei - pierderi financiare, operaționale, reputaționale.
- Prioritizarea riscurilor în funcție de gravitate si abordarea lor intr-un mod structurat.

2.3. Strategii de gestionare a riscurilor

- Evitarea riscului – Modificarea proceselor pentru a elimina cauza riscului

- Reducerea riscului – Implementarea de măsuri de control și prevenție care să ajute compania la reducerea apariției acestora.
- Transferul riscului – Încheierea de asigurări pentru protecția financiară, sau clause contractuale de transfer al riscului către clienți/furnizori.
- Acceptarea riscului – în cazul unui impact este minim care se poate gestiona intern.

2.4. Monitorizare și îmbunătățire continuă

- Implementarea unui sistem de audit și raportare periodică în domeniul calitatii, mediului, sănătății și securității în munca, financiar și de securitate cibernetică.
- Ajustarea strategiei de management al riscurilor pe baza noilor condiții dacă e cazul unor riscuri sau abateri grave
- Training continuu pentru angajați în privința măsurilor de prevenție.

6.1.8.2. Categoriile de riscuri cu impact potențial în activitatea Compa

Categoriile de riscuri cu impact în activitatea Compa, în funcție de responsabilitățile atribuite factorilor de conducere conform structurii organizatorice a firmei Compact sunt:

6.1.8.2.1. Riscuri din activitatea operațională de la nivelul centrelor de profit.

Riscuri și probleme în lanțul de aprovizionare generate de lipsa materiilor prime, întâzieri la livrarea către client.

- lipsa temporară a unor materiale sau scule este un risc ce trebuie luat în calcul, mai ales într-un an cu disfuncțiuni majore pe lanțul de aprovizionare datorită factorilor externi europeni și mondiali. Riscul opririi fabricației la client a fost eliminat prin măsuri de aprovizionare prin mijloacele de transport rapide (transporturi speciale cu avion sau autovehicule de transport nonstop) și alte măsuri operative.
- neasigurarea la nivelul comenzilor a capacităților de producție necesare pentru a satisface volumele
- cerute peste prevederile inițiale, comandate în anumite perioade. Sunt situații rare, ocazionale, iar riscul nelivrării cantităților suplimentare comandate de anumiți clienți, în anumite perioade limitate de timp se soluționează prin programarea fabricației acestor volum suplimentare în zilele libere (sâmbăta sau duminică)
- asigurarea cu resurse umane cu deosebire a necesarului de muncitori calificați, reprezintă una dintre
- cele mai grave probleme cu care se confruntă firmele din zona Sibiului.

Pentru atenuarea efectelor acestui risc, firma Compa a contactat firme abilitate pentru recrutarea de forță de muncă din afara României, astfel încât în prezent sunt deja angajate un număr de 76 muncitori calificați (operator pe mașini cu comandă numerică și sudori), proveniți din India, fiind în curs de asigurare în viitor și a altor muncitori, tot din India.

Pentru acești muncitori recrutați din afara României au fost asigurate condiții decente de cazare, fiind integrați într-un timp scurt în procesele de fabricație ale Compa. În afara acestora acțiuni de recrutare de personal străin, în cadrul firmei se fac eforturi mari pentru stabilizarea personalului existent, pentru reducerea fluctuației, adoptându-se măsuri de atracție și de fidelizare a personalului COMPA.

Legislația actuală nu prevede obligativitatea respectării contractelor încheiate cu angajatorii locali. Apare o migrație a muncitorilor calificați sub contract către companii care plătesc mai bine fără acceptul angajatorilor anteriori.

6.1.8.3. Riscuri cu impact general asupra activității întregii firme

Riscul de preț

A fost unul dintre riscurile cu acțiune gravă, în anul 2025, datorită creșterii explozive a prețurilor la utilități, gazul metan și energia electrică, creșteri generate cu precădere de izbucnirea conflictului din Ucraina.

Eforturile firmei COMPA de solicitare și de obținere de la clienții a creșterilor de preț cerute pentru compensarea majorărilor provenite de la furnizori nu au fost materializate imediat, majoritatea clienților COMPA au acceptat doar parțial aceste influențe provenite de la furnizori.

Riscul de credit

Programul de investiții în anul 2025 a fost mai redus comparativ cu anii anteriori, în special cu anii 2019 și 2020, când se înregistra un vârf al costurilor de investiții realizate. Prin urmare în cursul anului 2025 riscul de credit nu a avut impact asupra activității firmei. S-au rambursat la scadență ratele aferente creditelor de investiții angajate.

Riscul de lichiditate

În scopul cunoașterii și a evitării impactului acestui risc asupra activității firmei, respectiv a gestionării riscului de lichiditate, sunt monitorizate permanent fluxurile de trezorerie, gradul de accesare a liniilor de credit, precum și evoluția încasării creanțelor și a nivelului stocurilor.

Resursele de finanțare a investițiilor, au fost superioare cheltuielilor de investiții, astfel încât acest excedent de resurse, a avut o influență favorabilă asupra fluxurilor financiare.

Totuși în fiecare perioadă se impune o permanentă monitorizarea a procesului de încasare a creanțelor, pentru încadrarea în termene de plată stabilite prin contracte.

Riscul valutar

Produsele fabricate și livrate de firma COMPA, sunt destinate firmelor multinaționale, marea lor majoritate din afara României, dar și firmelor românești afiliate multinaționalelor. În atari condiții, aproape toate produsele fabricate și livrate de COMPA sunt negociate în Euro, evitându-se în acest fel impactul riscului valutar, datorat evoluției cursului de schimb RON /EURO sau RON/USD.

Riscul privind modificările legislației din domeniul fiscal

Lipsa de predictibilitate în domeniul legislației fiscale are impact major asupra întregii economii, afectând în egală măsură atât firmele private cât și cele de stat.

Orice modificare legislativă în domeniul Economic cu aplicare imediată generează modificări în toate domeniile de activitate ale firmei (Bugete, Plan de afaceri, previziuni etc).

Modificarea salariului minim pe economie în anul 2025 a fost o modificare legislativă cu impact major asupra firmelor private. Impactul economic NU a fost mai ușor de suportat pentru că în cadrul firmei au necesare ajustări în linie pentru a păstra diferența față de salariul minim.

În anul 2025, legislația fiscală din România a introdus modificări semnificative privind impozitarea companiilor, în special prin implementarea impozitului minim pe cifra de afaceri (IMCA) și a impozitului specific pe cifra de afaceri pentru anumite sectoare.

Tendențe privitoare la riscuri și incertitudini în perioada următoare

În perioada următoare, atât la nivel global, cât și în România, se conturează mai multe tendințe legate de riscuri și incertitudini economice. Iată principalele aspecte de luat în considerare:

1. Riscuri geopolitice și economice globale

Conflicte și tensiuni internaționale: Escaladarea tensiunilor geopolitice, precum războiul din Ucraina și conflictele din Orientul Mijlociu, contribuie la creșterea incertitudinii economice globale. Aceste situații pot duce la majorarea prețurilor la energie și la perturbarea comerțului internațional, afectând perspectivele de creștere economică.

Prețul combustibililor a crescut și mai mult ca urmare a agresiunii neprovocate și nejustificate a Rusiei împotriva Ucrainei, care a generat, de asemenea, preocupări legate de securitatea aprovizionării cu energie în UE. Decizia Rusiei de a suspenda livrările de gaze către mai multe state membre ale UE a afectat și mai mult situația.

- **Politici protecționiste:** Revenirea la politici economice protecționiste, în special în economii majore, poate genera tensiuni comerciale și afecta lanțurile de aprovizionare globale, amplificând riscurile economice. Evenimentele manifestate în ultima perioadă, respectiv instabilitatea politică și Militară din Europa și din lume, au creat în ultima perioadă și vor genera în viitor, efecte majore asupra întregii economii mondiale.

2. Evoluția inflației și a politicilor monetare

- **Stabilizarea inflației:** Se preconizează că inflația va atinge nivelul de 2% până la jumătatea anului 2025, ceea ce ar putea permite băncilor centrale să reducă ratele dobânzilor. Această evoluție ar putea diminua costurile de finanțare pentru companii și ar stimula investițiile.



3. Riscul Industriei auto .A fost demarata în ultimii ani schimbarea structurii producției de automobile prin creșterea producției de mașini electrice și de reducere corespunzătoare acelor echipate cu motoare cu combustie internă.

Această schimbare rapidă reprezintă unul dintre riscurile majore in activitatea COMPA, care are o expunere mare a producției pentru mașini cu motoare cu combustie internă, respectiv cu motoare diesel. În acest sens, una dintre preocupările majore ale conducerii firmei este schimbarea fabricației, prin creșterea producției non-auto și non-diesel.



6.1.9 VIZIUNEA CONDUCERII COMPA PRIVIND EVOLUTIA AFACERII IN VIITOR

6.1.9.1 Locul COMPA în industria auto

COMPA activează în industria auto de peste 100 de ani, iar începând din 1969 și până la privatizarea din 1999, ponderea producției realizate a fost destinată în exclusivitate sectorului auto.

Ca urmare a prăbușirii fabricației românești de autocamioane, autobuze, autoutilitare și autoturisme de teren volumul comenzilor a scăzut dramatic, COMPA fiind obligată să se orienteze către alți parteneri cu precădere din Occident în vederea demarării unor relații de colaborare cu diverși clienți.

În acest context au fost abordați parteneri prestigioși din industria automotive cu care s-au realizat parteneriate de colaborare pe termen lung cum sunt: DELPHI actual Phinia, Honeywell actual Garret, Koyo în prezent JTEKT, BOSCH, THYSSENKRUPP, etc., parteneri cărora firma COMPA le livrează și în prezent ponderea covârșitoare a producției realizate.

Ca urmare a aderării României la Uniunea Europeană, acest sector al economiei românești deținea în anul 2019 (înaintea extinderii pandemiei Covid - 19) o pondere de 14% din Produsul Intern Brut al României.

Majoritatea firmelor producătoare de componente ce activează în prezent în România sunt filiale ale firmelor multinaționale mari din Occident care și-au transferat fabricația în România, profitând de costurile reduse cu forța de muncă.

COMPA produce componente, pentru care nu are concurență în România, tipul de produse care se fabrică la Compasunt realizate doar de competitori cu precădere din Occident.

Datorită tradiției industriale a firmei, producătoare în general de produse de mare tehnicitate și cu un grad ridicat de precizie, cea mai mare parte a producției se obține prin prelucrarea prin așchiere, realizată pe mașini unelte cu comandă numerică. Astfel, o pondere însemnată a producției este destinată sistemelor de injecție diesel (autoturisme de persoane și autovehicule comerciale), sistemelor de direcție al autoturismelor de persoane, ștergătoare de parbriz, sisteme de transmisie, etc.

Acțiunile luate la nivel mondial pentru reducerea emisiilor de CO₂ în atmosferă pentru diminuarea modificărilor climatice găsește firma Compa cu o structură de producție axată în proporție destul de mare pe fabricația de componente pentru motoare cu combustie internă (pe benzină și diesel), a căror tendință de scădere accentuată este bine cunoscută, fapt ce impune măsuri urgente la nivelul conducerii firmei pentru reconversia activității în cadrul firmei COMPA.

6.1.9.2 Tendințe și acțiuni întreprinse la Compa pentru schimbarea structurii producției fabricate

Așa cum stim deja de citiva ani, Industria auto se află într-o perioadă de tranziție semnificativă, influențată de factori precum electrificarea, inovațiile tehnologice și reglementările de mediu stricte. Aceste schimbări au un impact direct asupra viitorului motoarelor diesel

Cunoscând toate aceste tendințele clare manifestate pe plan mondial privind reducerea emisiilor de CO₂ în atmosferă, producătorii de autovehicule din întreaga lume au inițiat programe concrete de restructurare a producției de automobile fabricate în prezent.

Uniunea Europeană a stabilit ca, până în 2035, toate mașinile și camionetele noi vândute să aibă emisii zero.

Industria se confruntă cu dificultăți economice, inclusiv creșterea numărului de insolvențe și pierderea locurilor de muncă. Falimentele din sectorul auto au crescut cu aproximativ două treimi în 2025, iar experții anticipează o creștere suplimentară de 40-50% în 2025.

Actualele inovații tehnologice ale marilor producători pentru a se adapta noilor cerințe, au dus la dezvoltate tehnologii hibride care combină motorul diesel cu hidrogenul, reducând emisiile de CO₂ cu până la 85%. În acest sens Compa spera să participe în continuare la producției de componente adaptate motoarelor hibrid.

În acest context strategia COMPA este :

- Promovarea proceselor de fabricație și a capacităților COMPA la diverse târguri de profil atât naționale cât și internaționale, cu scopul de a câștiga noi clienți din diverse sectoare industriale și de apărare.

- Asimilarea de componente noi cu precădere pentru domeniile nonauto
- Investițiile sunt îndreptate în special pentru asigurarea capacităților de producție necesare domeniile nonauto.
- Stoparea investițiilor pentru creșteri de capacități destinate producției de componente noi ce echipează motoarele Diesel, reducerea celor pentru camioane de transport marfă mari (TIR).

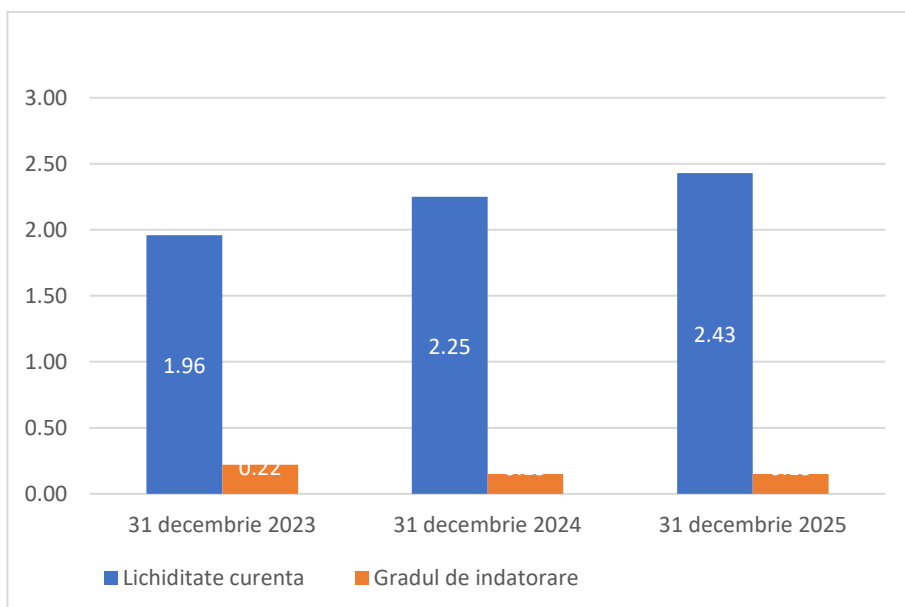
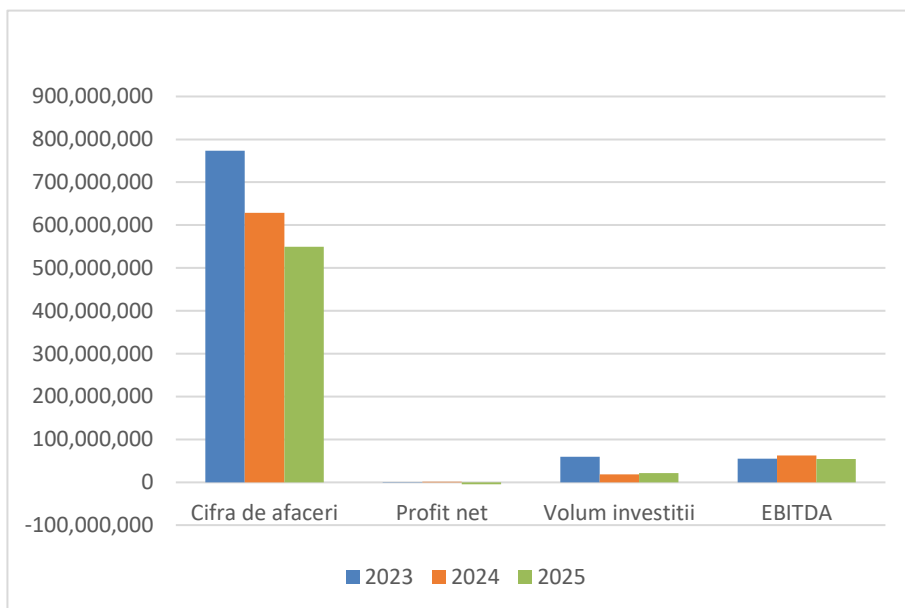
6.1.9.3. Domenii activitate actuale si care vor fi dezvoltate la Compa

- Continuarea fabricației de componente pentru pompe de fluide de tip Wilo .
Este un domeniu industrial cu potențial de creștere în viitor, știind că producția de pompe pentru fluide, (apă , combustibil lichid , chimicale, petrol , etc) este în permanentă creștere.
Firma COMPA a încheiat un parteneriat de afaceri cu firma Wilo în ultimii ani și se preconizează diversificarea acestor produse în viitor. Produsele sunt asimilate în fabricația COMPA , omologate , demarându-se fabricația acestora.
- Dezvoltarea fabricației de componente și structuri mecano-sudate pentru diverse aplicații industriale . In ultima perioada s-a demarat productia de serie pentru diverse componente și carcase metalice pentru mașini și echipamente de ridicat.
- Un alt domeniu abordat de conducerea firmei COMPA, în contextul reconversiei fabricației în cadrul firmei, îl reprezintă producția de subansamble pentru fabricația de mașini unelte . Prin parteneriat încheiat cu DMG MORI unul dintre cei mai mari producători de mașini unelte din lume, firma COMPA s-a angajat să producă categorii de produse cu pondere mare în componența mașinilor unelte:
 1. Componente prelucrate prin așchiere de mare gabarit, realizate pe mașini unelte cu comandă numerică specializată, de mare precizie și complexitate
 2. Caroserii pentru mașini unelte de diferite mărimi și tipuri ce echipează o gamă variată de modele de mașini unelte.
- Pe lângă colaborarea cu DMG MORI, Compa dezvoltă relații cu compania INTERLIT pentru producția de componente ale Sistemelor de filtrare a lichidelor de răcire. Aceste sisteme asigură o filtrare eficientă a lichidelor utilizate în procesele de prelucrare, contribuind la menținerea calității și durabilității echipamentelor.
- Un alt domeniu în afara Industriei prelucrătoare în care - și desfășoară activitatea firma COMPA, este cel orientat spre valorificarea terenurilor existente în proprietatea firmei , respectiv pentru construcția de blocuri pentru locuit , spații comerciale , clădiri de birouri , pe terenurile aflate în zonele centrale ale orașelor Sibiu și Cisnădie , foarte atractive.

6.2. ANALIZA ACTIVITATII ECONOMICO-FINANCIARA A GRUP COMPA

6.2.1. PRINCIPALII INDICATORI ECONOMICO – FINANCIARI AI GRUPULUI COMPA

Indicator	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	773,610,888	628,801,472	549,244,394
Profit net	548,151	1,041,082	-4,386,931
Volum investitii	59,133,249	18,540,529	21,212,203
EBITDA	55,165,552	62,825,058	54,629,109
Lichiditate curenta	2.02	2.25	2.43
Gradul de indatorare	0.20	0.15	0.15



6.2.2 PRINCIPALII INDICATORI INDIVIDUALI DE EVALUARE GENERALĂ A ACTIVITĂȚII ENTITĂȚILOR DIN CADRUL GRUPULUI
a) COMPA S.A. Sibiu

INDICATORUL	UM	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	Lei	767,200,685	604,023,987	521,813,847
Profit net	Lei	7,675,390	3,324,462	-4,782,538
Total active	Lei	695,116,367	638,717,143	641,298,092
Datorii totale	Lei	190,591,502	118,988,641	126,727,781
Număr mediu personal	Pers.	1,792	1,628	1,380

b) COMPA I.T. S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	Lei	2,853,080	2,796,000	2,848,000
Profit net	Lei	28,627	61,376	57,707
Total active	Lei	1,108,545	1,172,557	1,200,130
Datorii totale	Lei	222,700	225,335	195,201
Număr mediu personal	Pers.	9	9	9

c) TRANS C.A.S. S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	Lei	15,553,764	13,562,403	12,299,069
Profit net	Lei	-241,567	-1,064,270	-598,271
Total active	Lei	7,155,889	5,588,235	4,788,388
Datorii totale	Lei	2,301,427	1,798,043	1,596,467
Număr mediu personal	Pers.	45	42	30

d) RECASERV S.R.L. Sibiu

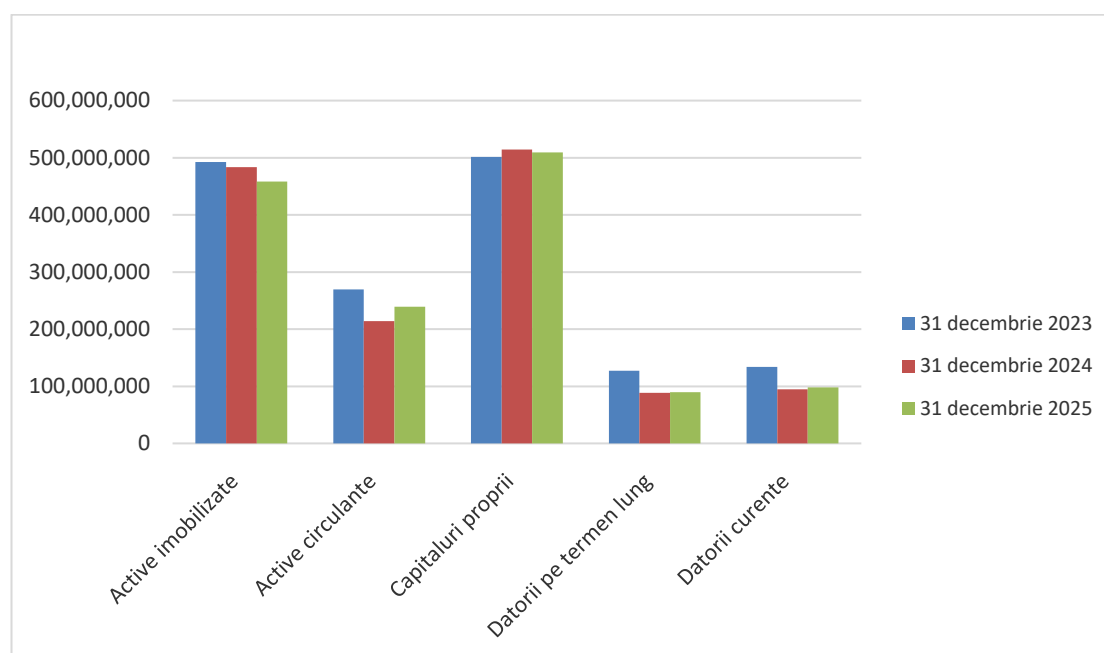
INDICATORUL	UM	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	Lei	2,070,481	2,159,926	0
Profit net	Lei	13,413	-56,502	-59,753
Total active	Lei	759,852	740,999	0
Datorii totale	Lei	212,604	250,253	0
Număr mediu personal	Pers.	32	34	0

e) ARINI HOSPITALITY S.R.L. Sibiu

INDICATORUL	UM	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Cifra de afaceri	Lei	2,391,656	18,187,175	21,280,123
Profit net	Lei	-6,927,712	-1,223,985	995,924
Total active	Lei	88,990,207	83,554,969	81,109,476
Datorii totale	Lei	74,026,692	69,515,439	66,374,022
Număr mediu personal	Pers.	18	52	49

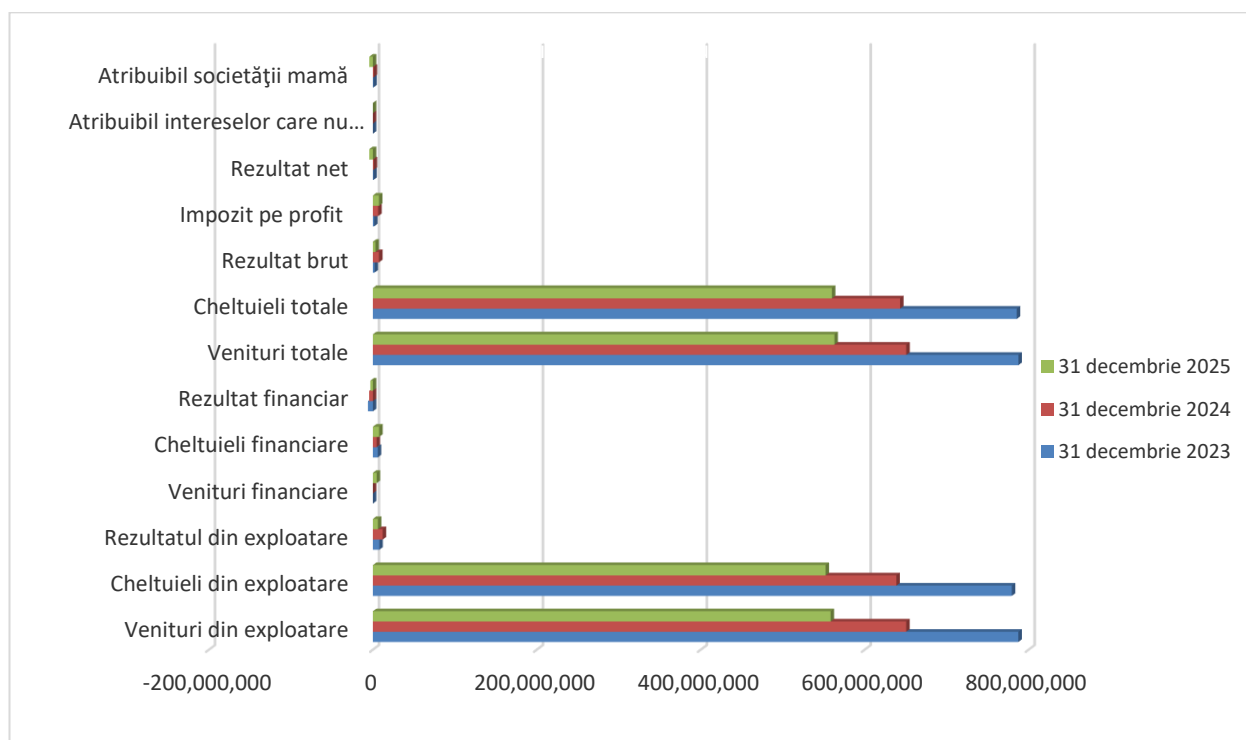
6.2.3 Principalele elemente bilanțiere și evoluția lor în ultimii trei ani

EXPLICAȚII	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Active imobilizate	492,480,211	483,599,859	458,213,654
Active circulante	269,558,770	213,985,652	239,247,772
Capitaluri proprii	501,449,564	514,369,821	509,357,115
Datorii pe termen lung	126,907,775	88,303,597	89,801,757
Datorii curente	133,681,642	94,912,093	98,302,554



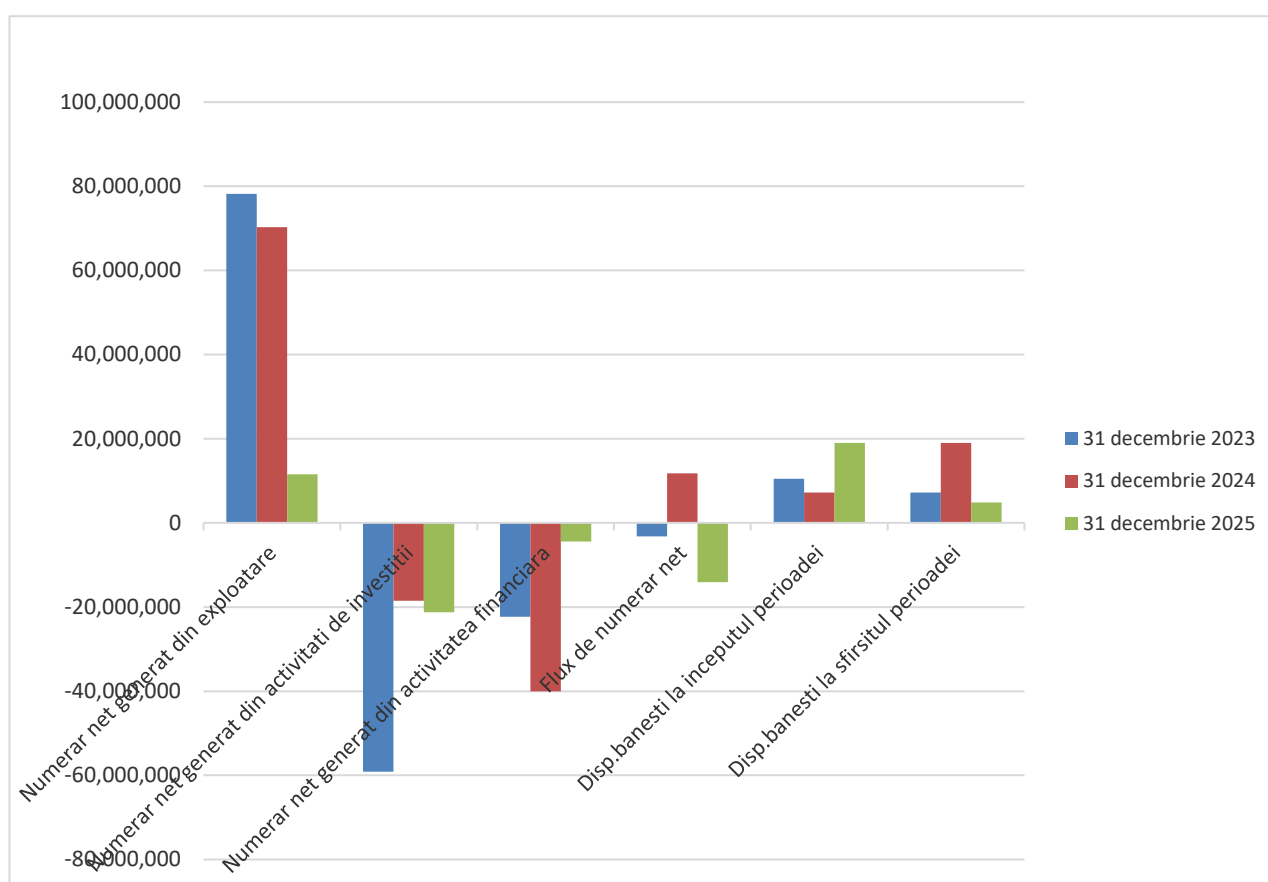
6.2.4 Situația veniturilor și cheltuielilor în perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025:

EXPLICAȚII	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Venituri din exploatare	787,555,914	650,782,496	558,507,532
Cheltuieli din exploatare	779,605,659	638,730,228	552,375,651
Rezultatul din exploatare	7,950,255	12,052,268	6,131,881
Venituri financiare	47,807	28,496	4,688,697
Cheltuieli financiare	5,976,579	4,519,034	7,681,547
Rezultat financiar	-5,928,772	-4,490,538	-2,992,850
Venituri totale	787,603,721	650,810,992	563,196,229
Cheltuieli totale	785,582,238	643,249,262	560,057,198
Rezultat brut	2,021,483	7,561,730	3,139,031
Impozit pe profit	1,473,332	6,520,648	7,525,962
Rezultat net	548,151	1,041,082	-4,386,931
Atribuibil intereselor care nu controlează	1,608	-27,594	-23,909
Atribuibil societății mamă	546,543	1,068,676	-4,363,022



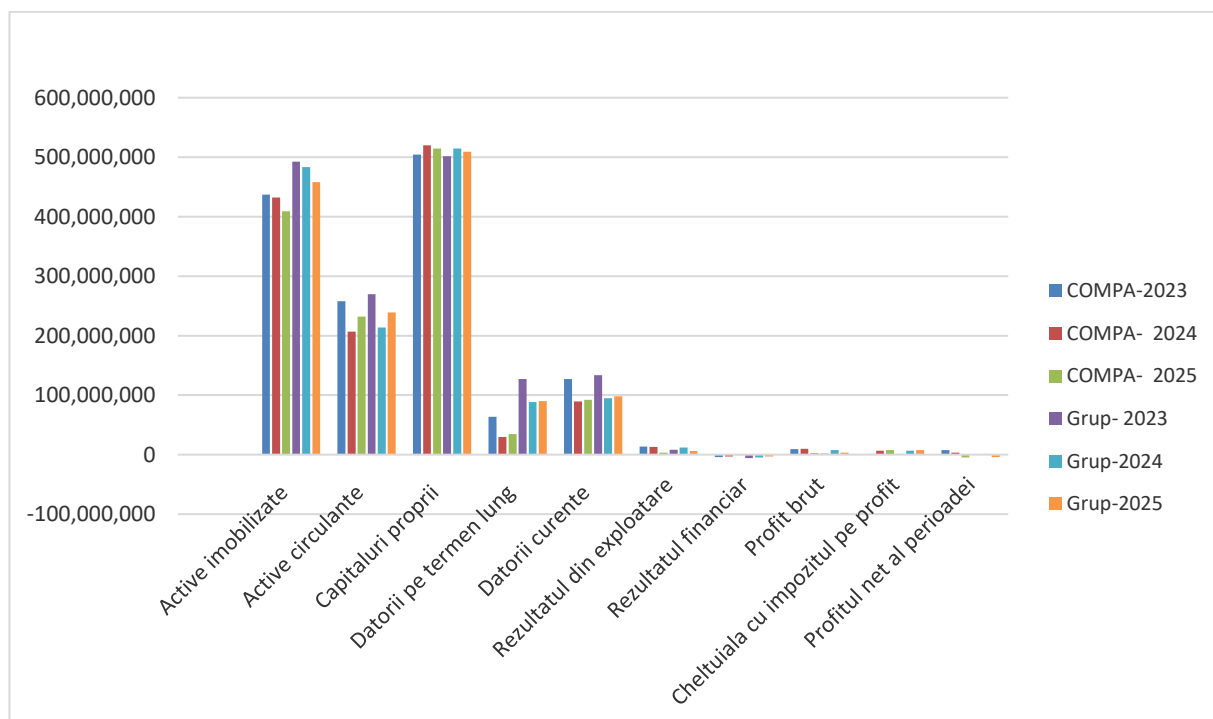
6.2.5 Situația fluxurilor de numerar în perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025:

	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Numerar net generat din exploatare	78,219,698	70,314,061	11,536,114
Numerar net generat din activitati de investitii	-59,133,249	-18,540,529	-21,212,203
Numerar net generat din activitatea financiara	-22,328,516	-40,006,684	-4,425,442
Flux de numerar net	-3,242,067	11,766,848	-14,101,531
Disp.banesti la inceputul perioadei	10,452,249	7,210,182	18,977,030
Disp.banesti la sfirsitul perioadei	7,210,182	18,977,030	4,875,499



6.2.6 Comparația principalilor indicatori grup – firma mamă în perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025

INDICATORI	COMPA-2023	COMPA- 2024	COMPA- 2025	Grup- 2023	Grup-2024	Grup-2025
Active imobilizate	437,318,167	432,085,703	409,220,325	492,480,211	483,599,859	458,213,654
Active circulante	257,798,200	206,631,440	232,077,767	269,558,770	213,985,652	239,247,772
Capitaluri proprii	504,524,865	519,728,502	514,570,311	501,449,564	514,369,821	509,357,115
Datorii pe termen lung	63,441,677	29,750,136	34,644,543	126,907,775	88,303,597	89,801,757
Datorii curente	127,149,825	89,238,505	92,083,238	133,681,642	94,912,093	98,302,554
Rezultatul din exploatare	13,337,653	13,003,884	3,511,507	7,950,255	12,052,268	6,131,881
Rezultatul financiar	-4,200,988	-3,116,762	-804,161	-5,928,772	-4,490,538	-2,992,850
Profit brut	9,136,665	9,887,122	2,707,346	2,021,483	7,561,730	3,139,031
Cheltuiala cu impozitul pe profit	1,461,275	6,562,660	7,489,884	1,473,332	6,520,648	7,525,962
Profitul net al perioadei	7,675,390	3,324,462	-4,782,538	548,151	1,041,082	-4,386,931



7. ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI

7.1 ACTIVE CORPORALE

7.1.1 Active corporale si investitii imobiliare COMP A SA

COMP A are în proprietate imobilizări corporale, materializate în terenuri, clădiri, construcții speciale, mașini și mijloace de transport, alte imobilizări, imobilizări în curs. Evoluția acestora în ultimii 3 ani se prezintă astfel (valoarea netă):

DENUMIRE INDICATOR	31	31	31	%	
	decembrie 2023	decembrie 2024	decembrie 2025	2025/2023	2025/2024
Terenuri, construcții si investitii imobiliare	174,966,637	206,152,910	204,917,903	117.12	99.40
Instalații tehnice și mașini	208,811,873	179,861,149	158,752,238	76.03	88.26
Alte instalații, utilaje, mobilier	753,503	735,745	734,905	97.53	99.89
Imobilizari corporale si investitii imobiliare în curs	16,622,741	8,465,181	10,177,975	61.23	120.23
TOTAL	401,154,754	395,214,985	374,583,021	93.38	94.78

7.1.2 Gradul de uzura al imobilizarilor corporale si investitiilor imobiliare

Gradul de uzura al imobilizarilor corporale si investitiilor imobiliare este prezentat in tabelul de mai jos:

DENUMIRE INDICATOR	ANUL		
	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Construcții si investitii imobiliare de natura constructiilor			
- valoare de inventar	154,375,458	155,250,288	159,965,356
- valoare ramasă	131,117,937	154,994,988	153,759,981
- uzura	23,257,521	255,300	6,205,375
- grad de uzură	15.07	0.16	3.88
Echipamente si autovehicule			
- valoare de inventar	679,185,274	673,270,319	664,138,866
- valoare ramasă	208,811,873	179,861,149	158,752,238
- uzura	470,373,401	493,409,170	505,386,628
- grad de uzură	69.26	73.29	76.10
Alte imobilizari corporale			
- valoare de inventar	2,060,193	2,131,654	2,175,339
- valoare ramasă	753,503	735,745	734,905
- uzura	1,306,690	1,395,909	1,440,434
- grad de uzură	63.43	65.48	66.22

7.2. ACTIVELE CORPORALE ALE GRUPULUI

7.2.1 Imobilizări corporale și investiții imobiliare GRUP COMPA

În cadrul Grupului există în proprietate următoarele categorii de imobilizări corporale și investiții imobiliare, prezentate în tabelul de mai jos (valoare netă):

EXPLICAȚII	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Terenuri și construcții	202,920,675	234,984,879	232,195,740
Echipamente și autovehicule	213,896,469	184,782,800	162,630,169
Alte imobilizări corporale	3,773,910	3,819,274	3,315,158
Imobilizări corporale în curs	28,833,084	8,471,525	10,170,630
Investiții imobiliare	34,577,131	43,679,190	43,646,711
TOTAL IMOBILIZĂRI CORPORALE	484,001,269	475,737,668	451,958,408

7.2.2 Gradul de uzură al proprietăților Grupului

Gradul de uzură a imobilizărilor corporale ale Grupului, în perioada 31 decembrie 2023 - 31 decembrie 2025 este prezentat în tabelul următor:

EXPLICAȚII	31 decembrie 2023	31 decembrie 2024	31 decembrie 2025
Construcții:			
Valoare inventar	173,386,819	176,767,176	181,517,911
Valoare ramasa	149,936,975	174,767,836	171,902,818
Uzură	23,449,844	1,999,340	9,615,093
Grad de uzură (%)	13.52	1.13	5.30
Echipamente și autovehicule			
Valoare inventar	693,242,882	688,478,194	678,458,353
Valoare ramasa	213,896,469	184,779,957	162,630,169
Uzură	479,346,413	503,698,237	515,828,184
Grad de uzură (%)	69.15	73.16	76.03
Alte imobilizări corporale			
Valoare inventar	5,096,173	5,686,505	5,738,050
Valoare ramasa	3,773,910	3,750,395	3,315,158
Uzură	1,322,263	1,936,110	2,422,892
Grad de uzură (%)	25.95	34.05	42.23

Întreaga suprafață de teren inclusă în evidența contabilă este în proprietatea Grupului, fiind intabulată și înscrisă în *Cartea funciară*, neexistând probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale, respectiv a terenurilor, clădirilor și a echipamentelor.

8. PIAȚA DE CAPITAL

Acțiunile societății sunt tranzacționate din anul luna iunie 1997 pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București. Valoarea nominală a unei acțiuni este 0,10 lei.

Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise: 218.821.038 acțiuni nominative, ordinare, de valoare egală, integral plătite, emise în formă dematerializată și evidențiate prin înscriere în Registrul Acționarilor gestionat de către Depozitarul Central S.A. București. COMP A este înregistrată cu codul ISIN ROCMP5ACNOR9, simbol bursier CMP, la categoria Standard.

La 31.12.2025 societatea avea 7.193 acționari, persoane fizice și juridice, române și străine, conform Registrului Consolidat primit de la Depozitarul Central S.A. București.

Denumire deținător	Număr dețineri	Procent(%)
DUMITRESCU MIHAELA	41,945,252	19,1687
TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE SA	30,915,137	14,1280
BĂIAȘU VOICHIȚA -MARIA	25,002,625	11,4260
<i>Persoane fizice</i>	95,000,765	43,4150
<i>Persoane juridice</i>	25,957,259	11,8623
Total	218,821,038	100%

Variația prețului mediu de vânzare și a nr.de acțiuni tranzacționate la 31.12.2025



TradingView

În perioada de referință au existat tranzacții cu privire la acțiunile Compa, iar volumul de acțiuni tranzacționate și valoarea totală a acțiunilor tranzacționate se pot regăsi la adresa <https://www.bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=CMP>. Variația prețului mediu în perioada de referință înregistrează creștere.

8.1. Cu privire la distribuirea de dividende acționarilor COMPA pentru exercițiul financiar contabil 2024

Adunarea Generala Ordinară a Acționarilor a fost convocată pentru data de 24/25.04.2025 și a hotărât ca profitul net aferent anului 2024 să fie repartizat astfel :

Destinația	lei
TOTAL PROFIT NET, repartizat astfel:	3.324.462
- Fondul de dezvoltare	2.659.570
- Dividende	664.892

Repartizarea profitului la fondul de dezvoltare este necesară pentru a asigura cash-ul necesar procesului de investiții în continuare, în echipamente noi cu un randament ridicat, pentru modernizarea echipamentelor existente, precum și pentru dezvoltare de noi produse avute în vedere în strategia de dezvoltare viitoare a firmei.

Propunerea de distribuire de dividende în condițiile aprobării de către AGOA, are loc în al cincilea an consecutiv.

Data plății dividendelor a fost 13.06.2025, iar dividendul brut/acțiune a fost stabilit în valoare de 0,00305 lei.

Emitentul a aprobat în data de 01.08.2025 Politica de Dividende publicată pe site-ul Societății pentru informarea investitorilor și pentru transparență.

8.2. Achiziționarea propriilor acțiuni

Prin hotărârile AGEA nr.18 și nr.19 din 27.04.2020 la propunerea CA s-a aprobat programul de răscumpărare a acțiunilor proprii, în valoare de 3,89 mil. lei.

Începând cu data de 13.08.2020, Societatea a demarat programul de răscumpărare a acțiunilor proprii, în conformitate cu Hotărârea AGEA nr.18 și nr.19 din data de 27.04.2020.

Dimensiunea programului: răscumpărarea de pe piață a unui număr maxim de 15.000.000 acțiuni proprii. Prețul de dobândire propus este:

- Preț minim per acțiune: 0,1 lei
- Preț maxim per acțiune: 1 lei

Valoarea pecuniară maximă alocată programului: 3.890.000 lei, excluzând comisioanele de brokeraj și alte costuri de achiziție. Plata acțiunilor răscumpărate va fi făcută, conform prevederilor art.103¹ din legea 31/1990, din profitul distribuibil al societății, înscris în situația financiară pe anul 2019.

Durata de desfășurare a programului: 18 luni de la data publicării hotărârii în Monitorul Oficial al României partea a IV-a, (hotărârile au fost publicate în MO nr.1712/15.05.2020).

Prin hotărârea AGEA din 09.09.2021 se aprobă implementarea cu privire la acțiunile care fac obiectul programului de răscumpărare aprobat prin hotărârile AGEA nr. 18 și nr.19 din 27.04.2020 a unui program de tip *stock option plan* având ca obiectiv acordarea de drepturi de opțiune pentru dobândirea cu titlu gratuit de către angajații și membrii conducerii Societății a acțiunilor răscumpărate în scopul menținerii și motivării acestora precum și pentru recompensarea lor pentru activitatea desfășurată în cadrul Societății. Totodată, se aprobă împuternicirea Consiliului de Administrație să adopte toate măsurile necesare și să îndeplinească toate formalitățile cerute pentru implementarea planului de răscumpărare acțiuni și să stabilească criteriile de acordare a drepturilor de opțiune.

Prin decizia Consiliului de Administrație nr.92/13.08.2021 s-a decis demararea programului de răscumpărare. Acesta s-a derulat în perioada 17.08.2020 – 15.11.2021, investitorii fiind informați cu privire la finalizarea acestuia prin raportul curent din data de 16.11.2021. Astfel, în anul 2020 și anul 2021 au fost răscumpărate 6.504.153 de acțiuni, care reprezintă 2,9723 % din capitalul social COMPA, astfel:

- Valoare totală de răscumpărare acțiuni: 3.878.223,52 lei
- Pret mediu/actiune: 0.5962 lei/actiune

În acord cu decizia Consiliului de Administrație nr.83/04.10.2021 s-a aprobat planul privind conferirea opțiunii de dobândire de acțiuni cu titlu gratuit (Stock Option Plan), înregistrat sub nr.81/30.09.2021 în Registrul de decizii al Societății. Conform planului, în baza unor criterii de alocare, se acordă opțiuni în cadrul planului pentru 6.500.000 acțiuni către directori delegați și angajați cheie ai societății. Termenul de exercitare a opțiunii este cel mai devreme 08.11.2022.

Prin decizia Consiliului de Administrație din data de 13.12.2022 se constată exercitarea de către 20 de Beneficiari ai Planului privind conferirea opțiunii de dobândire de acțiuni cu titlu gratuit (Stock Option Plan), aprobat prin hotărârea Consiliului de Administrație nr. 83/04.10.2022 a dreptului de a opta pentru un număr de 6.060.000 acțiuni prin semnarea Acordului de plată pus la dispoziție de societatea Compa.

În decursul lunii februarie 2023 urmare a transmiterii către Depozitarul Central a documentelor privind exercitarea dreptului de opțiune de către cei 20 de Beneficiari ai Planului a fost operat transferul acțiunilor din contul societății pe numele Beneficiarilor.

Ca urmare a finalizării programului de răscumpărare, au rămas nealocate un număr de 444.153 acțiuni proprii, care nu au fost distribuite în cadrul Stock Option Plan, astfel că acestea sunt deținute în prezent de emitent.

De asemenea, în urma transferului direct de la Recaserv SRL – societate afiliată, lichidată și radiată din Registrul Comerțului în luna decembrie 2025, Societatea a dobândit un număr de 454.370 acțiuni.

Prin urmare, în prezent, Societatea deține un nr. de **898.523** acțiuni proprii.

8.3. Relația cu acționarii și cu investitorii

Emitentul a adoptat Politica privind relația cu investitorii în data de 1.08.2025, aceasta fiind publicată pe site-ul Societății.

Acționarii/ investitorii pot obține informații despre COMPA și principalele evenimente de pe pagina de internet www.compa.ro și de pe site-ul www.bvb.ro.

Acționarii și investitorii pot obține informații actualizate privind activitatea COMPA, precum și cu privire la principalele evenimente și raportări curente, prin intermediul secțiunii „Relații pentru investitori” disponibilă pe pagina oficială de internet a societății, www.compa.ro, precum și de pe site-ul operatorului pieței de capital, www.bvb.ro

În relația cu piața de capital, societatea a îndeplinit și în această perioadă toate obligațiile de raportare care au decurs din prevederile legale prin publicarea raportărilor continue și periodice obligatorii în sistemul electronic al Autorității pentru Supraveghere Financiară și al Bursei de Valori precum și în pagina de internet a societății.

Conform prevederilor Codului de Guvernanță Corporativă, informațiile continue și periodice au fost diseminate simultan, atât în limba română cât și în limba engleză.

8.4. Aspecte cu privire la capitalul și administrarea societății

Consiliul de Administrație al societății este format din 5 membri aleși în baza AGOA din 22.04.2021 și ulterior în baza hotărârii AGOA din 25.04.2024 s-a aprobat alegerea și numirea pentru un mandat cu durată de un an începând din data de 25.04.2024, a doamnei Mihaela Dumitrescu, pentru ocuparea funcției de administrator în Consiliul de

Administrație al Societății COMPA S.A. Doamna Mihaela Dumitrescu a ocupat până la această dată funcția de administrator provizoriu.

În perioada de referință, mandatul de patru ani al Consiliul de Administrație COMPA ales în 28 aprilie 2021 a încetat la data de 28.04.2025, fiind ales (prin realegere membri sau desemnare membri) un nou Consiliu de Administrație pentru un nou mandat de patru ani.

În cursul anului 2025 nu au intervenit modificări ale capitalului social.

Totodată, COMPA nu a fost în imposibilitate de a-și respecta obligațiile financiare.

Nu au existat tranzacții majore încheiate de societate cu persoanele cu care acționează în mod concertat sau în care au fost implicate aceste persoane în perioada de timp relevantă.

În cursul exercițiului financiar au fost primite notificări în conformitate cu Anexa nr. 18 la Regulamentul ASF nr.5/2018 privind tranzacții cu acțiuni ale emitentului realizate de persoane care exercită responsabilități de conducere.

De asemenea, au fost primite notificări privind modificarea deținerilor semnificative, în conformitate cu art. 74 alin. (6) din Legea nr. 24/2017.

8.5. Relația Societate – mamă și firmele afiliate

Societatea – mamă Compa a întocmit și publicat situații financiare consolidate în conformitate cu reglementările contabile aplicabile, pentru exercitiul financiar încheiat la 31.12.2025.

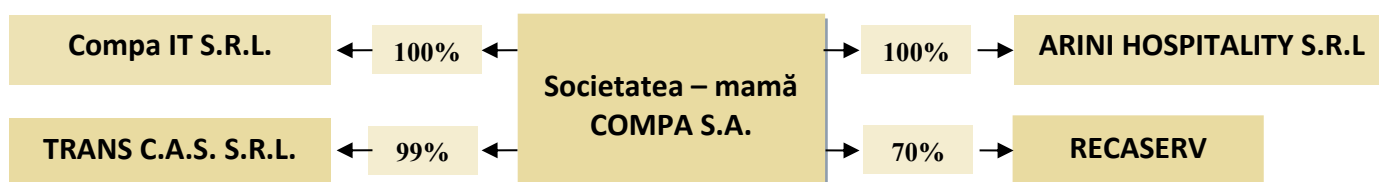
În acest context, Societatea – mamă Compa are controlul, respectiv ponderea participațiilor sale în capitalul social al firmelor afiliate este mai mare de 50% la următoarele entități afiliate:

COMPA I.T. S.R.L. 100.00% OF THE SHARE CAPITAL

TRANS C.A.S. S.R.L. 99.00%

RECASERV S.R.L. 70.00%

ARINI HOSPITALITY S.R.L. 100.00%



9. CONDUCEREA SOCIETĂȚII

9.1. CONSILIU DE ADMINISTRATIE

Începând cu data de 9.11.2023 Consiliul de Administrație al Societății este alcătuit din următorii membri:

DEAC Ioan	- Administrator executiv / Președinte CA
DUMITRESCU Mihaela	- Administrator executiv/ Vicepreședinte CA
MAXIM Mircea-Florin	- Administrator neexecutiv
BALTEȘ Nicolae	- Administrator neexecutiv independent
NEACȘU Vlad-Nicolae	- Administrator neexecutiv independent

Prin Hotărârea nr.49 / 25.04.2024 Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) aprobă alegerea și numirea, pentru un mandat cu durată de un an începând din data de 25.04.2024, a doamnei Mihaela Dumitrescu, domiciliată în Sibiu, pentru ocuparea funcției de administrator în Consiliul de Administrație al Societății COMP A S.A., având în vedere postul vacant ocupat provizoriu.

În data de **24.04.2025**, ca urmare a expirării duratei mandatului membrilor Consiliului de Administrație, Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) prin Hotărârea nr.45 a aprobat alegerea unui nou Consiliu de Administrație pe o durată de patru ani format din următorii membri:

DEAC Ioan	- Administrator neexecutiv/ Președinte CA
DUMITRESCU Mihaela	- Administrator executiv/ Vicepreședinte CA
BĂIAȘU Dan-Nicolae	- Administrator executiv
BALTEȘ Nicolae	- Administrator neexecutiv
NEACȘU Vlad-Nicolae	- Administrator neexecutiv independent

Comitetul de Audit

Prin Decizia nr.61 din data de 01.08.2025, Consiliul de Administrație a aprobat, pentru perioada noului mandat, alegerea membrilor Comitetului de Audit. Astfel, Comitetul este format din următorii membri:

BALTEȘ Nicolae	- Administrator neexecutiv / Președinte al Comitetului de Audit
NEACȘU Vlad-Nicolae	- Administrator neexecutiv independent/ Membru Comitet de Audit

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE



Ioan Deac
Președinte CA



Dan Băiașu
Director General
Administrator



Mihaela Dumitrescu
Vice Președinte CA
Director Economic



Nicolae Balteș
Administrator
Președinte Comitet Audit



Vlad - Nicolae Neacșu
Administrator
Membru Comitet Audit

Numele și Prenumele	Vârsta	Calificare	Experiența profesională	Funcția	Vechime în funcție	Dețineri capital social la data de 31.12.25
DEAC Ioan	76	Inginer – Diplomă de Licență în specialitatea Tehnologia Construcției de Mașini - Insitutul Politehnic Cluj – Facultatea de Mecanică	50	Președinte CA	33 ani	8,0229%
DUMITRESCU Mihaela	53	Economist - Diplomă de Licență în Științe Economice – Universitatea Babes Bolyai Cluj Napoca	30	Vicepreședinte CA/ Director Economic	2 ani	19,1687 %
BĂIAȘU Dan Nicolae	47	Economist - Diplomă de Licență în Științe Economice – Universitatea Babeș Bolyai Cluj Napoca	23	Membru executiv CA/ Director General	8 luni	0,4145%
BALTEȘ Nicolae	66	Economist - Diplomă de Licență în Științe economice, specializarea Finanțe-contabilitate - Academia de Studii Economice București, Facultatea de Finanțe-Contabilitate	41	Membru neexecutiv CA/ Președinte Comitet de Audit	9 ani	0%
NEAȘU Vlad-Nicolae	44	Economist – Diplomă de licență în managementul serviciilor, Academia de Studii Economice București – Facultatea de Management Diplomă de master în administrarea afacerilor – Institutul de administrare a afacerilor București	18	Membru CA/ Membru Comitet Audit	5 ani	0,002%

9.2 CONDUCEREA EXECUTIVA

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, prin Decizia nr. 2 din data de 28.04.2021, Consiliul de Administrație a aprobat numirea d-nului **DEAC Ioan** în funcția de **Director General** al societății COMP A S.A. cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, prin Decizia nr. 96 din data de 8.11.2023, Consiliul de Administrație a aprobat numirea d-nei **DUMITRESCU Mihaela** în funcția de **Director Economic** al societății COMP A S.A. din data de 09.11.2023 pana în data de 30.04.2024 cu delegarea atribuțiilor de conducere a societatii.

În conformitate cu prevederile art. 143 alin (1) din Legea nr. 31/1990, prin Decizia nr.53 din data de 30.04.2024, Consiliul de Administrație a aprobat prelungirea mandatului de Director Economic al societății Compa S.A.al doamnei **DUMITRESCU Mihaela** începând cu data de 30.04.2024 până la data de 29.04.2025, cu delegarea atribuțiilor de conducere a societății.

1. DEAC Ioan

Director General

2. DUMITRESCU Mihaela

Director Economic

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, prin Decizia nr. 50 din data de 28.04.2025, Consiliul de Administrație a aprobat numirea domnului **BĂIAȘU Dan Nicolae** în funcția de **Director General** al societății COMP A cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens, pentru un mandat de 4 ani cu începere din data de 29.04.2025 precum și prelungirea mandatului doamnei **DUMITRESCU Mihaela** în funcția de **Director Economic** al societății COMP A cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens pentru un mandat de 4 ani cu începere din data de 29.04.2025.

- | | |
|-----------------------|-------------------|
| 1. BĂIAȘU Dan Nicolae | Director General |
| 2. DUMITRESCU Mihaela | Director Economic |

9.3. DIRECTORI PE FUNCȚIUNI

Directorii pe funcțiuni sunt responsabili cu luarea tuturor măsurilor aferente domeniului de activitate al fiecăruia, cu respectarea competențelor acordate.

Directorii informează periodic Consiliul de Administrație cu privire la operațiunile întreprinse la realizarea obiectivelor și indicatorilor încredințați prin *Tabloul de bord strategic*, de încadrare în aceștia, dar și cu privire la îndeplinirea altor sarcini primite.

În perioada 01.01.2025-28.04.2025 *Structura directoratului pe funcțiuni* are următoarea componență

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. BĂIAȘU Dan-Nicolae | Director General Adjunct/ Director Comercial |
| 2. ACU Florin - Ștefan | Director Tehnic- Direcția Tehnică Proiecte |
| 3. FIRIZA Sorin Ioan | Director Tehnic- Direcția Tehnică Procese și Produse |
| 4. DUMITRESCU Ștefan Cosmin | Director Producție -Producție 1 |
| 5. ȚUȚUREA Mihai | Director Producție- Producție 2 |
| 3. BLAJ Robert | Director Logistică |
| 5. ȚUICU Liviu-Laurențiu | Director Calitate - Mediu |
| 8. DRAGOMIR Marius C-tin | Ing.șef department Mentenanță |

Având în vedere numirea D-lui Băiașu Dan Nicolae în funcția de Director General în data de 28.04.2025, *Structura directoratului pe funcțiuni* are următoarea componență :

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. ACU Florin - Ștefan | Director Tehnic- Direcția Tehnică Proiecte |
| 2. FIRIZA Sorin Ioan | Director Tehnic- Direcția Tehnică Procese și Produse |
| 3. DUMITRESCU Ștefan Cosmin | Director Producție -Producție 1 |
| 4. ȚUȚUREA Mihai | Director Producție- Producție 2 |
| 5. BLAJ Robert | Director Logistică |
| 6. ȚUICU Liviu-Laurențiu | Director Calitate – Mediu |
| 7. DRAGOMIR Marius C-tin | Ing.șef department Mentenanță |
| 8. GAIDARJI Petru | Manager de achizitii |
| 9. ȘERBAN ALEXANDRU | Manager de vanzari |
| 10. FORSEA ALEXANDRU | Manager ICR |



About Us

Organizational Structure



Dan Băiașu
Chief Executive Officer

Investor Relations | Councilors | Personal Data Protection | Company Strategy | Information Security

Finance & Human Resources



Mihaela Dumitrescu

Director
Controlling
Financial - General
Accounting
Human Resources
Training Center
Occupational
Health & Safety

Technical



Florin Acu

Director
Product Design
Process Design
Project
Management

Technical



Sorin Firiza

Director
Machining technologies
Forming technologies
Research & Development
Continuous Improvement

Production



Cosmin Dumitrescu

Director

Production



Mihai Țuțurea

Director

Logistics



Robert Blaj

Director
Production logistics
Purchasing logistics
Warehouse - Internal flow
Customs office
Sales Logistics

Quality & Environment



Liviu Țuicu

Director
Product/Process/
Environment Control
Product process audit
Measurements,
Analysis & Testing

Maintenance



Marius Dragomir

Chief Engineer

Sales



Alexandru Șerban

Manager
Sales
Marketing

Purchasing



Petre Gaidarji

Manager
Purchasing
Supplier
Development





B .SITUATII FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE si AUDITATE

1. SITUATII FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL FISCAL INCHEIAT la 31 decembrie 2025

Situațiile financiare auditate, prevăzute la alin. (2) lit. a), cuprind aceste conturi consolidate întocmite în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1.606/2002 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea standardelor internaționale de contabilitate, precum și conturile anuale ale societății-mamă, întocmite în conformitate cu reglementările naționale ale statului membru în care societatea-mamă este înregistrată.



a. Situatia individuala a pozitiei financiare pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active			
Active imobilizate:			
Imobilizari corporale	4.1	326,987,653	349,236,104
Investitii imobiliare	4.2	47,595,368	45,978,881
Imobilizari necorporale	5	5,864,776	6,697,242
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	87,492	825,771
Alte creante imobilizate	7	4,539,536	5,132,205
Investitii financiare	20	24,145,500	24,215,500
Active imobilizate - total		409,220,325	432,085,703
Active circulante:			
Stocuri	8	107,216,582	93,270,508
Creante comerciale si alte creante	6	122,371,588	96,207,494
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	1,916,814	2,421,370
Numerar si echivalente de numerar	9	572,783	14,732,068
Active circulante - total		232,077,767	206,631,440
Total active		641,298,092	638,717,143
Capitaluri proprii :			
Capital emis	11	21,882,104	21,882,104
Ajustari capital social	11	-343,247	-265,638
Rezerve	11	407,482,463	404,789,400
Ajustare rezerve	11	23,122,057	23,122,057
Rezultatul reportat	11	67,209,472	66,876,117
Rezultatul curent	11	-4,782,538	3,324,462
Repartizarea profitului	11	0	0
Capitaluri proprii - total		514,570,311	519,728,502
Datorii			
Datorii pe termen lung :			
Datorii financiare	12	17,558,584	5,292,700
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	13	12,543,377	17,162,120
Provizioane	14	4,542,582	7,295,316
Datorii pe termen lung - total		34,644,543	29,750,136
Datorii curente:			
Datorii financiare	12	3,679,961	16,129,819
Datorii comerciale și similare	13	51,598,330	53,797,217
Datorii din contracte cu clientii	13	16,415,692	0
Alte datorii	13	14,615,116	13,136,806
Datorii privind impozitele curente	10;13	1,328,203	1,299,240
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	13	4,445,936	4,875,423
Datorii curente - total		92,083,238	89,238,505
Datorii totale		126,727,781	118,988,641
Total capitaluri proprii si datorii		641,298,092	638,717,143

b. Situatia individuala a profitului sau pierderii si alte elemente ale rezultatului global pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din vanzari de produse finite	15	506,006,108	588,248,936
Venituri din prestari de servicii	15	1,614,145	2,677,544
Venituri din vanzarea marfurilor	15	6,419,411	6,558,087
Venituri din alte activitati	15	7,774,183	6,539,420
Alte venituri	15	8,512,109	21,340,759
Total venituri		530,325,956	625,364,746
Variatia stocurilor de produse finite si productia in curs de executie	16	13,309,872	-5,374,047
Materii prime si consumabile utilizate	16	-279,408,077	-323,082,749
Cheltuieli cu utilitatile	16	-30,513,632	-32,321,110
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	17	-146,915,351	-159,658,224
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea	4 ,5, 16	-41,201,427	-51,219,531
Cheltuieli cu transportul	16	-13,032,722	-13,569,798
Servicii prestate de terti	16	-25,971,658	-17,449,291
Alte cheltuieli	16	-3,081,454	-9,686,112
Total cheltuieli		-526,814,449	-612,360,862
Rezultatul din exploatare		3,511,507	13,003,884
Venituri financiare	18	94,420	112,357
Cheltuieli financiare	18	-953,094	-2,277,533
Alte castiguri/pierderi financiare	18	54,513	-951,586
Costuri nete cu finantarea		-804,161	-3,116,762
Profit inainte de impozitare		2,707,346	9,887,122
(Cheltuieli) / Venituri cu impozitul pe profit amanat	10	-2,329,733	-595,134
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	10	-5,160,151	-5,967,526
Profitul net al perioadei		-4,782,538	3,324,462
Alte elemente ale rezultatului global: Din care alte elemente ale rezultatului global care nu vor fi reclassificate ulterior in profit sau pierdere: Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global	10	366,849	-884,512
Alte venituri ale rezultatului global, nete de impozit		366,849	-884,512
Total rezultat global al anului		-4,415,689	2,439,950
Rezultat neconsolidat pe actiune de baza / diluat	19	-0.022	0.015

c. Situatia individuala a modificarilor capitalurilor proprii pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Element al capitalului propriu	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Reserve reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total
Sold la 01 ianuarie 2024	21,882,104	-265,638	4,376,421	22,679,066	83,891,130	300,802,924	442,991	70,715,867	504,524,865
Profitul anului	0	0	0	0	0	0	0	3,324,462	3,324,462
Alte elemente ale rezultatului global, din care:					13,309,608	-884,512	0	989,157	13,414,253
Reevaluare imobilizari corporale					14,401,660				14,401,660
Transfer rezerve la rezultat					-1,092,052			989,157	-102,895
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global						-884,512			-884,512
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	0	0	0	0	3,293,830	0	-4,828,908	-1,535,078
Distribuire actiuni cu titlu gratuit						0			0
Repartizarea profitului						3,293,830		-4,828,908	-1,535,078
Sold la 31 decembrie 2024	21,882,104	-265,638	4,376,421	22,679,066	97,200,738	303,212,242	442,991	70,200,578	519,728,502

Element al capitalului propriu	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Reserve reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total
Sold la 01 ianuarie 2025	21,882,104	-265,638	4,376,421	22,679,066	97,200,738	303,212,242	442,991	70,200,578	519,728,502
Profitul anului	0	0	0	0	0	0	0	-4,782,538	-4,782,538
Alte elemente ale rezultatului global, din care:					-333,355	366,849	0	333,355	366,849
Reevaluare imobilizari corporale					0				
Transfer rezerve la rezultat					-333,355				
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global						366,849			366,849
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	-77,609	0	0	0	2,659,569	0	-3,324,462	-742,502
Distribuire actiuni cu titlu gratuit						0			-77,609
Repartizarea profitului						2,659,569			-664,893
Sold la 31 decembrie 2025	21,882,104	-343,247	4,376,421	22,679,066	96,867,383	306,238,660	442,991	62,426,933	514,570,311

b. Situatia individuala a fluxurilor de numerar pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Fluxuri de trezorerie din activitati de exploatare:		
Profit inainte de impozitare	2,707,346	9,887,122
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor	45,961,584	48,157,645
(Cresteri) / Descresteri stocuri	-13,946,074	17,855,995
(Cresteri) / Descresteri creant	-24,328,590	45,433,896
Cresteri/ (Descresteri datorii)	15,724,078	-40,132,042
Ajustare alte elemente nemonetare	-18,271,038	-15,582,594
Numerar net generat din exploatare	7,847,306	65,620,022
Fluxuri de trezorerie din activitatea de investitii:		
Achizitii de imobilizari corporale si investitii imobiliare	-20,243,338	-16,898,464
Achizitii de imobilizari necorporale	-626,185	-529,038
Numerar net generat din activitati de investitii	-20,869,523	-17,427,502
Fluxuri de trezorerie din activitatea financiara		
(Cresteri) / Descresteri imprumuturi bancare	-183,974	-31,725,488
Plati dobanzi	-953,094	-2,277,533
Numerar net generat din activitatea financiara	-1,137,068	-34,003,021
Numerar net generat din activitatea totala	-14,159,285	14,189,499
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei	14,732,068	542,569
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul perioadei	572,783	14,732,068

e. NOTE EXPLICATIVE LA SITUATIILE FINANCIARE INDIVIDUALE PENTRU ANUL INCHEIAT LA 31 decembrie 2025

1. INFORMAȚII GENERALE

COMP A este societate pe acțiuni. cu sediul în Sibiu. str.Henri Coandă nr.8. CP 550234.

1.1. Domeniul de activitate

Activitatea principală conform CAEN este 2932 - Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule.

1.2. Forma de proprietate a companiei

Societatea COMP A S.A. este privatizată 100% din septembrie 1999. Societatea este listată. acțiunile se tranzacționează la Bursa de Valori București din iunie 1997. iar în prezent sunt tranzacționate la categoria Standard. simbol CMP.

1.3. Evoluția companiei

Prin Hotărârea Guvernului nr.1296/13 Decembrie 1990 firma a devenit Societatea Comercială COMP A S.A.. provenind din Întreprinderea de Piese Auto Sibiu (I.P.A.Sibiu). I.P.A.Sibiu a luat ființă în anul 1969 prin unificarea a două unități: Uzina Elastic și Uzina Automecanica Sibiu. Din anul 1991. COMP A s-a organizat în fabrici / ateliere. constituite pe familii de produse. ca centre de cost. care în timp au devenit centre de profit. în scopul unei descentralizări și a facilitării constituirii de joint-venture.

2. BAZELE ÎNTOCMIRII

Declarația de conformitate

Situațiile financiare individuale au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană și cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr.2844/2016. Societatea a adoptat raportarea conform IFRS începând cu situațiile financiare ale anului 2012.

Principiul continuității activității

Situațiile financiare individuale au fost întocmite în baza principiului continuității activității. ceea ce presupune că Societatea va putea să-și desfășoare activitatea în condiții normale.

Bazele evaluării

Situațiile financiare individuale au fost pregătite pe baza costului istoric. cu excepția anumitor imobilizări corporale care sunt evaluate la valoarea reevaluată sau valoarea justă așa cum este explicat în politicile contabile. Costul istoric este în general bazat pe valoarea justă a contraprestației efectuată în schimbul activelor.

Moneda de prezentare și moneda funcțională

Situațiile financiare individuale sunt prezentate în lei românești (RON). rotunjite la cea mai apropiată valoare. aceasta fiind moneda funcțională a Societății.

Utilizarea estimărilor și judecăților

Pregătirea situațiilor financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de Uniunea Europeană presupune utilizarea din partea conducerii a unor estimări. judecăți și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile precum și valoarea raportată a activelor. datoriilor. veniturilor și cheltuielilor. Estimările și judecățile se bazează în general pe informații istorice și orice alte surse considerate reprezentative pentru situațiile întâlnite. Rezultatele efective pot fi diferite față de aceste estimări.

Estimările și ipotezele sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită și în perioadele viitoare dacă acestea sunt afectate.

Modificarea estimărilor nu afectează perioadele anterioare și nu reprezintă o corectare a unei erori.

Informații despre judecățile critice în aplicarea a politicilor contabile ale Societății. ale căror efect este semnificativ asupra sumelor recunoscute în situațiile financiare sunt incluse în notele referitoare la:

Imobilizările corporale și necorporale – Durata de viață utilă a imobilizărilor corporale

Imobilizările corporale și necorporale se amortizează pe perioada duratei utile de viață. Conducerea Societății folosește raționamentul profesional în determinarea duratei utile de viață. iar dovezile utilizate la determinarea acesteia includ specificațiile tehnice ale utilajelor. informații din contractele comerciale pe care societatea le are încheiate cu clienții. istoricul produselor vândute. informații din piață legate de produsele societății și capacitatea de adaptare a utilajelor.

Imobilizări corporale și necorporale – Ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale

Imobilizările necorporale și corporale sunt analizate pentru a identifica dacă prezintă indicii de depreciere la data situațiilor financiare. Dacă valoarea contabilă netă a unui activ este mai mare decât valoarea lui recuperabilă. o pierdere din depreciere este recunoscută pentru a reduce valoarea netă contabilă a activului respectiv la nivelul valorii recuperabile. Dacă motivele recunoașterii pierderii din depreciere dispar în perioadele următoare. valoarea contabilă netă a activului este majorată până la nivelul valorii contabile nete. care ar fi fost determinată dacă nici o pierdere din depreciere nu ar fi fost recunoscută. Dovezile care pot determina o depreciere includ o scădere a utilității pentru societate. uzura fizică excesivă. apariția unor noi tehnologii de producție

Impozite amânate

Creanțele privind impozitul amânat sunt recunoscute drept active. în măsura în care e probabil că va exista un profit impozabil din care să poată fi acoperite pierderile. Conducerea Societății folosește raționamentul profesional în determinarea valorii creanțelor privind impozitul amânat care pot fi recunoscute ca active.

Deciziile conducerii au la bază informații din contractele comerciale pe care Societatea le are încheiate cu clienții. previziunile legate de piață auto și a componentelor auto.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut. este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației. Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare.

Valoarea recuperabilă a activelor

Evaluarea pentru deprecierea creanțelor este efectuată individual și se bazează pe cea mai bună estimare a conducerii privind valoarea prezentă a fluxurilor de numerar care se așteaptă a fi primite. Societatea își revizuieste creanțele comerciale și de altă natură la fiecare dată a poziției financiare. pentru a evalua dacă trebuie să înregistreze în contul de profit și pierdere o depreciere de valoare. În special raționamentul profesional al conducerii este necesar pentru estimarea valorii și pentru coordonarea fluxurilor de trezorerie viitoare atunci când se determină pierderea din depreciere. O pierdere din depreciere este recunoscută dacă valoarea contabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă estimată. Aceste estimări se bazează pe ipoteze privind mai mulți factori. iar rezultatele reale pot fi diferite. ducând la modificări viitoare ale ajustărilor.

Evaluarea la valoare justă a instrumentelor financiare

Atunci când valoarea justă a activelor și datoriilor financiare reflectate în situația poziției financiare nu pot fi măsurate pe baza unor prețuri cotate pe piețe active. valoarea lor justă se măsoară folosind tehnici de evaluare. printre care și modelul fluxurilor de numerar actualizate. Ipotezele din aceste modele sunt preluate din informații de piață disponibile. dar atunci când nu este posibil. sunt necesare raționamente pentru determinarea valorii juste. Raționamentele includ determinarea unor ipoteze cum ar fi riscul de credit și volatilitatea.

3. POLITICI CONTABILE SEMNIFICATIVE

3.1. Noi standarde și interpretări intrate în vigoare în perioada curentă și adoptate de Grup începând cu data de 1 ianuarie 2025, inclusiv

Amendamente la IAS 21 – Efectele modificărilor cursurilor de schimb valutar

Amendamentele introduc cerințe suplimentare privind determinarea cursului de schimb în situațiile în care o monedă nu poate fi convertită într-o altă monedă. În astfel de cazuri, entitatea trebuie să estimeze cursul de schimb spot care ar fi fost utilizat într-o tranzacție ordonată între participanți de pe piață la data evaluării

3.2. Standarde și Interpretări emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu sunt încă în vigoare și Grupul nu le aplică timpuriu

În prezent, IFRS adoptate de UE nu diferă semnificativ de regulamentele adoptate de Comitetul de Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB) cu excepția următoarelor standarde, amendamente la standardele și interpretările existente, care nu au fost avizate pentru a fi folosite:

IFRS 18 – Prezentare și dezvaluiri în situațiile financiare

Standardul introduce cerințe noi privind prezentarea și structura situației profitului sau pierderii și îmbunătățește transparența și comparabilitatea performanței financiare între entități. Standardul va înlocui anumite cerințe ale IAS 1 – Presentation of Financial Statements.

Aplicarea standardului este obligatorie pentru perioadele financiare anuale care încep la sau după **1 ianuarie 2027**.

IFRS 19 – Filialele fara responsabilitate publica :Dezvaluiri

Standardul permite filialelor fără responsabilitate publică să aplice cerințele de recunoaștere și evaluare din IFRS, beneficiind în același timp de cerințe reduse de prezentare a informațiilor în situațiile financiare.

Standardul va intra în vigoare pentru perioadele financiare anuale care încep la sau după **1 ianuarie 2027**.

Amendamente la IFRS 9 – Instrumente financiare și IFRS 7 – Instrumente financiare :Dezvaluiri

Aceste amendamente includ clarificări privind clasificarea și evaluarea anumitor instrumente financiare și introduc cerințe suplimentare de prezentare a informațiilor.

Cu excepția situațiilor descrise mai sus, societatea prevede ca adoptarea noilor standarde, revizuirii și interpretări nu va avea un impact semnificativ asupra situațiilor financiare individuale ale Societății

Conversia în valute străine

La pregătirea situațiilor financiare individuale ale societății. tranzacțiile în monede. altele decât moneda funcțională a Societății (valute). sunt recunoscute la cursuri de schimb valutar curente la datele tranzacțiilor. Elementele monetare exprimate într-o monedă străină. la sfârșitul perioadei de raportare. sunt convertite la cursurile valutare de la data respectivă. Elementele nemonetare contabilizate la valoarea justă. care sunt exprimate într-o monedă străină. sunt reconvertite la cursurile curente la data când valoarea justă a fost stabilită. Elementele nemonetare. care sunt evaluate la cost istoric într-o monedă străină sunt convertite la cursul de la data tranzacției.

Diferențele de schimb valutar rezultate din reconversia elementelor monetare la sfârșitul perioadei de raportare sunt recunoscute în profit sau pierdere.

Instrumente financiare

Active financiare nederivate

Societatea recunoaște împrumuturile și creanțele la data la care sunt generate. Toate celelalte instrumente financiare sunt recunoscute la data tranzacției. care este data la care Societatea devine parte în prevederile contractuale ale instrumentului. Activele financiare sunt clasificate în: împrumuturi și creanțe.

Împrumuturile și creanțele sunt active financiare nederivate cu plăți fixe sau determinabile care nu sunt cotate pe o piață activă. altele decât cele care Societatea intenționează să la vândă imediat sau în viitorul apropiat. Împrumuturile și creanțele (inclusiv creanțele comerciale și de alt fel. balanțe bancare și numerar. etc.) sunt în general deținute cu scopul de a încasa fluxurile de numerar conform contractelor și sunt măsurate la costul amortizat folosind metoda dobânzii efective. minus orice depreciere.

Creanțele comerciale sunt sume care urmează să fie încasate de la clienți pentru produsele vândute și serviciile prestate în cadrul desfășurării activității Societății. Sunt în general încasate în perioade de scurtă durată și sunt astfel clasificate drept curente. Creanțele comerciale sunt inițial recunoscute la valoarea contraprestației necondiționate, cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă, când sunt recunoscute la valoarea justă.

Recunoaștere și evaluare inițială

Creanțele comerciale sunt recunoscute inițial la data tranzacției. Toate celelalte active financiare și datoriile financiare în situația poziției sale financiare atunci când. Societatea devine o parte a prevederilor contractuale ale instrumentului.

Activele financiare (cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă) și datoriile financiare se măsoară inițial la valoarea justă. Costurile tranzacției care sunt direct atribuibile la achiziția sau emiterea de active financiare și creanțe financiare (altele decât active financiare și creanțe financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere) sunt adăugate la sau deduse din valoarea justă a activelor financiare sau a creanțelor financiare, după caz, la recunoașterea inițială. Costurile tranzacției direct atribuibile la achiziția activelor financiare sau a creanțelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere sunt recunoscute imediat în profitul sau pierderea individuale.

Clasificare și evaluare ulterioară

Active financiare

La recunoașterea inițială, un activ financiar este clasificat ca măsurat la: costul amortizat; valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; sau valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele financiare nu sunt reclasificate ulterior recunoașterii inițiale numai dacă. Societatea își modifică modelul de afaceri pentru gestionarea activelor sale financiare, caz în care toate acele active financiare afectate sunt reclasificate.

Un activ financiar este evaluat la costul amortizat dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv este de a deține active financiare în vederea colectării de fluxuri de trezorerie contractuale; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Un activ financiar este evaluat la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv se realizează prin colectarea fluxurilor de trezorerie contractuale și vânzarea activelor financiare; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Toate activele financiare care nu sunt evaluate la costul amortizat sau la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt evaluate la valoarea justă prin profit sau pierdere.

La recunoașterea inițială, Societatea ar putea desemna irevocabil un activ financiar drept evaluat la valoarea justă prin profit sau pierdere dacă astfel elimină sau reduce semnificativ o inconsecvență de evaluare sau recunoaștere care ar rezulta altfel din evaluarea activelor sau a datoriilor sau recunoașterea câștigurilor și a pierderilor lor pe baze diferite.

Modelul de afaceri al entității pentru gestionarea activelor financiare

Societatea face o evaluare a obiectivului modelului de afaceri în care un activ financiar este deținut la un nivel de portofoliu, deoarece acesta reflectă cel mai bine modul în care se administrează afacerea și se furnizează informații managementului. Informațiile luate în considerare includ:

- politicile și obiectivele declarate pentru portofoliu și funcționarea acestor politici în practică. Acestea includ analizarea dacă strategia conducerii se concentrează pe câștigarea veniturilor din dobânzi contractuale, menținerea

unui profil specific al ratei dobânzii. potrivirea duratei activelor financiare cu durata oricăror datorii sau ieșiri de numerar preconizate sau realizarea fluxurilor de trezorerie prin vânzarea activelor;

- modul în care performanța portofoliului este evaluată și raportată conducerii Societatii;
- **riscurile care afectează performanța modelului de afaceri (și activele financiare deținute în cadrul aceluși model de afaceri) și modul în care sunt gestionate aceste riscuri;**
- frecvența, volumul și calendarul vânzărilor de active financiare în perioadele anterioare. motivele acestor vânzări și așteptările privind activitatea viitoare de vânzări.

Evaluarea dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi

În scopul acestei evaluări, "principalul" este definit ca valoarea justă a activului financiar la recunoașterea inițială. "Dobândă" este definită ca o contraprestație a valorii-timp a banilor și a riscului de credit asociat cu valoarea principalului de încasat într-o anumită perioadă de timp, precum și pentru alte riscuri și costuri de creditare de bază și o marjă de profit.

Pentru a evalua dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi. Societatea ia în considerare termenii contractuali ai instrumentului. Aceasta include evaluarea dacă activul financiar conține un termen contractual care ar putea schimba momentul sau valoarea fluxurilor de numerar contractate astfel încât să nu îndeplinească această condiție

O caracteristică de plată în avans este compatibilă cu criteriul plății numai a principalului și a dobânzii. În cazul în care valoarea plății anticipate reprezintă în mod substanțial sumele neachitate ale principalului și dobânzile aferente sumei restante, care poate include o compensație suplimentară rezonabilă pentru încetarea anticipată a contractului.

Evaluarea ulterioară a activelor financiare

După recunoașterea inițială, Societatea evaluează un activ financiar în conformitate cu punctele la costul amortizat; la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; fie la valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele financiare la cost amortizat sunt evaluate ulterior la costul amortizat utilizând metoda dobânzii efective. Costul amortizat este redus prin pierderi din depreciere. Veniturile din dobânzi, câștigurile și pierderile în valută și deprecierea sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este recunoscut în profit sau pierdere.

Deprecierea activelor financiare

Societatea recunoaște ajustări pentru pierdere aferentă pierderilor din credit preconizate pentru:

- activele financiare evaluate la costul amortizat;
- activele aferente contractelor.

Ajustarea pentru pierdere pentru creanțele comerciale și activele aferente contractului sunt întotdeauna evaluate la o valoare egală cu pierderile din credit preconizate pe durata de viață.

Atunci când se stabilește dacă riscul de credit al unui activ financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială și la estimarea pierderilor din credit preconizate. Societatea consideră informații rezonabile și justificate care sunt relevante și disponibile fără costuri sau eforturi nejustificate. Acestea includ informații și analize cantitative și calitative, bazate pe experiența istorică a Societatii și includând informații

Societatea consideră că un activ financiar este în incapacitate de plată atunci când:

- împrumutatul este puțin probabil să-și achite integral obligațiile de credit față de Societate; sau
- activul financiar este trecut de 365 de zile după scadență.

Datele pierderilor din credit preconizate pe întreaga durată a vieții sunt pierderile din credit preconizate care rezultă din toate eventualele evenimente implicite pe durata de viață așteptată a unui instrument financiar.

Pierderile din credit preconizate pe 12 luni. reprezintă partea din pierderile din credit preconizate care rezultă din evenimentele implicate care sunt posibile în termen de 12 luni de la data raportării (sau o perioadă mai scurtă dacă durata de viață a instrumentului este mai mică de 12 luni).

Perioada maximă luată în considerare la estimarea pierderilor din credit preconizate este perioada contractuală maximă pe care Societatea este expusă riscului de credit.

Măsurarea valorilor pierderilor din credit preconizate

Pierderile din credit preconizate reprezintă o estimare probabilă a pierderilor din credite. Pierderile de credit sunt evaluate ca valoarea actualizată a deficitului de numerar (adică diferența dintre fluxurile de numerar datorate entității în conformitate cu contractul și fluxurile de trezorerie pe care Societatea se așteaptă să le primească).

Activelor financiare depreciate ca urmare a riscului de credit

La fiecare dată de raportare. Societatea evaluează dacă activele financiare înregistrate la costul amortizat și activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt afectate de riscul de credit. Un activ financiar este " depreciat ca urmare a riscului de credit " atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra fluxurilor de numerar viitoare estimate ale activului financiar.

Dovada că un activ financiar este afectat de credit include următoarele date observabile:

- dificultate financiară semnificativă a debitorului;
- o încălcare a contractului. cum ar fi neîndeplinirea obligațiilor sau depășirea cu 90 de zile a scadenței; sau
- este probabil ca debitorul să intre în faliment sau altă reorganizare financiară;

Prezentarea ajustării pentru pierderile din credit preconizate în situația poziției financiare

Ajustările pentru active financiare. evaluate la costul amortizat. sunt deduse din valoarea contabilă brută a activelor. Pentru activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global. ajustările pentru pierderi sunt înregistrate în contul de profit și pierdere și sunt recunoscute în Alte elemente ale rezultatului global.

Scoaterea în afara bilanțului

Valoarea contabilă brută a unui activ financiar este redusă atunci când Societatea nu are așteptări rezonabile de recuperare a unui activ financiar în întregime sau a unei părți din acesta. Pentru clienții individuali. Societatea are o politică de a elimina valoarea contabilă brută atunci când activul financiar este 3 ani după scadență. pe baza experienței istorice a recuperărilor de active similare. Pentru clienții corporativi. Societatea face o evaluare individuală cu privire la calendarul și valoarea reducerii. în funcție de existența unei așteptări rezonabile de recuperare.

Derecunoaștere

Societatea derecunoaște un activ financiar atunci când expiră drepturile contractuale la fluxurile de numerar din active sau când Societatea transferă drepturile de a primi fluxurile de numerar contractuale aferente activului financiar într-o tranzacție prin care a transferat în mod semnificativ toate riscurile și beneficiile aferente dreptului

de proprietate. La derecunoașterea unui activ financiar. diferența dintre valoarea contabilă a activului și suma contraprestației primite se recunoaște în profit sau pierdere.

Datorii financiare

Societatea recunoaște o datorie financiară inițial la valoarea sa justă plus. în cazul unei datorii financiare care nu este la valoarea justă prin profit sau pierdere. costurile tranzacției care pot fi atribuite direct achiziției sau emiterii instrumentului financiar.

Societatea clasifică datoriile financiare drept evaluate ulterior la costul amortizat sau la valoarea justă prin profit sau pierdere. O datorie financiară este clasificată ca fiind la FVTPL dacă este clasificată ca fiind deținută pentru tranzacționare. este un instrument derivat sau este desemnată ca atare la recunoașterea inițială. Datoriile financiare la FVTPL sunt evaluate la valoarea justă. iar câștigurile și pierderile nete. inclusiv orice cheltuială cu dobânzile. sunt recunoscute în profit sau pierdere. Alte datorii financiare sunt măsurate ulterior la cost amortizat folosind metoda

dobânzii efective. Cheltuielile cu dobânzile și câștigurile și pierderile în valută sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este, de asemenea, recunoscut în profit sau pierdere. Societatea derecunoaște o datorie financiară atunci când sunt încheiate obligațiile contractuale sau când aceste obligații expiră sau sunt anulate. La derecunoașterea unei datorii financiare, diferența dintre valoarea contabilă a unei datorii financiare și contravaloarea plătită (inclusiv orice active neconsolidate transferate sau datorii asumate) este recunoscută în profit sau pierdere. Alte datorii financiare includ creditele și împrumuturi, angajamente, linii de credit și datorii comerciale și alte datorii.

Instrumente financiare derivate

Un instrument derivat este un instrument financiar sau un alt contract care intră sub incidența IFRS 9, care întrunește următoarele trei caracteristici: valoarea sa se modifică drept reacție la modificările anumitor rate ale dobânzii, prețului unui instrument financiar, prețului mărfurilor, cursurilor de schimb valutare, indicilor de preț sau ratelor, ratingului de credit sau indicelui de creditare, sau ale altor variabile, cu condiția ca, în cazul unei variabile nefinanciare, aceasta să nu fie specifică unei părți contractuale (uneori denumită „de bază”); nu necesită nicio investiție netă inițială sau necesită o investiție netă inițială care este mai mică decât s-ar impune pentru alte tipuri de contracte care se preconizează să aibă reacții similare la modificările factorilor pieței; și este decontat la o dată viitoare.

Instrumente de capital

Un instrument de capital reprezintă orice contract care creează un drept rezidual asupra activelor unei entități după deducerea tuturor datoriilor sale. Când un instrument de capital propriu ale Societății este răscumpărat, suma plătită, care include și costurile direct atribuibile, nete de taxe, este recunoscută ca o deducere din capital. Societatea nu recunoaște câștig sau pierdere în contul de profit și pierdere la achiziția, vânzarea, emisiunea sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii.

Imobilizări corporale

Imobilizările corporale sunt evaluate la cost, scăzând amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate, cu excepția terenurilor și clădirilor, care sunt evaluate la valoarea reevaluată. Valoarea reevaluată reprezintă valoarea justă a imobilizării la data reevaluării minus orice amortizare cumulată ulterior și orice pierderi cumulate din depreciere. Reevaluarea se realizează pentru întreaga clasă de imobilizări (terenuri, clădiri).

Costul imobilizării include cheltuielile direct atribuibile achiziționării activului. Costul unui activ construit în regie proprie include costul materialelor și munca directă, alte costuri atribuibile aducerii activelor la locul și în stare de funcționare și estimarea inițială a costurilor de dezasamblare și înlăturare a activului și de restaurare a amplasamentului și costurile îndatorării atunci când există o obligație privind aceste cheltuieli.

Atunci când Societatea amortizează separat unele părți ale unui element de imobilizări corporale, ea amortizează de asemenea separat ceea ce rămâne din acel element. Ceea ce rămâne constă în părțile elementului care nu sunt individual semnificative.

Societatea realizează reevaluările cu suficientă regularitate pentru a se asigura că valoarea contabilă nu se deosebește semnificativ de ceea ce s-ar fi determinat prin utilizarea valorii juste la finalul perioadei de raportare.

Atunci când o imobilizare este reclasificată ca investiție imobiliară, proprietatea este reevaluată la valoarea justă. Câștigurile care rezultă în urma reevaluării sunt recunoscute în contul de profit și pierdere doar în măsura existenței unei pierderi din depreciere specifice proprietății respective și orice alte câștiguri rămase recunoscute

ca alte elemente ale rezultatului global și prezentate în cadrul rezervelor din reevaluare în capital. Orice pierdere este recunoscută imediat în contul de profit și pierdere.

Costurile ulterioare sunt capitalizate doar atunci când este probabil ca respectiva cheltuială să genereze beneficii economice viitoare Societății. Lucrările de întreținere și reparații sunt cheltuieli ale perioadei.

Terenurile nu se amortizează. Deprecierea este recunoscută pentru a putea scădea din costuri mai puțin valorile reziduale de-a lungul duratei lor de viață utilă, folosindu-se metoda liniară. Duratele de viață utilă estimate, valorile reziduale și metoda de depreciere sunt revizuite de Conducerea Societății la finalul fiecărei perioade de raportare, ținând cont de efectul tuturor modificărilor estimărilor contabile.

Imobilizările care fac obiectul unui contract leasing financiar sunt depreciate de-a lungul duratei lor de viață utilă pe aceeași bază ca și activele aflate în proprietate sau, acolo unde perioada este mai scurtă, de-a lungul perioadei relevante de leasing. Duratele estimate de viață utilă pentru anul curent și anii de comparație a grupelor semnificative de imobilizări corporale sunt:

- Clădiri 12-50 ani
- Instalații tehnice și mașini 3-18 ani
- Alte instalații utilaje și mobilier 2-18 ani

Dacă valoarea recuperabilă a unui activ (sau unități generatoare de numerar) este estimată a fi mai mică decât valoarea sa contabilă, valoarea contabilă a activului (sau a unității generatoare de numerar) este redusă la valoarea sa recuperabilă. Deprecierea este recunoscută imediat în profit sau pierdere, dacă activul relevant nu este contabilizat la o valoare reevaluată, caz în care deprecierea este tratată ca reducere a reevaluării.

Imobilizările corporale sunt derecunoscute ca urmare a cedării sau atunci când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din folosirea în continuare a imobilizării. Orice câștig sau pierdere rezultând din cedarea sau casarea unui element al imobilizării corporale este determinat ca diferența dintre încasările din vânzări și valoarea contabilă a activului și este recunoscut în contul de profitul și pierdere în perioada în care are loc derecunoașterea.

Imobilizări necorporale

Recunoaștere și evaluare

Pentru recunoașterea unui element drept imobilizare necorporală Societatea trebuie să demonstreze că elementul respectiv întrunește următoarele:

(a) definiția unei imobilizări necorporale

- este separabilă, adică poate fi separată sau divizată de entitate și vândută, transferată, autorizată, închiriată sau schimbată, fie individual, fie împreună cu un contract, un activ sau o datorie corespondentă; sau
- decurge din drepturi contractuale sau de altă natură legală, indiferent dacă acele drepturi sunt transferabile sau separabile de Societate sau de alte drepturi și obligații.

(b) criteriile de recunoaștere

- este probabil că beneficiile economice viitoare preconizate a fi atribuite imobilizării să revină Societății; și
- costul imobilizării poate fi evaluat fiabil.

O imobilizare necorporală este evaluată inițial la cost. Costul unei imobilizări necorporale dobândite separat este alcătuit din:

- a) prețul sau de cumpărare, inclusiv taxele vamale de import și taxele de cumpărare nerambursabile, după scăderea reducerilor și rabaturilor comerciale; și
- b) orice cost de atribuit direct pregătirii activului pentru utilizarea prevăzută.

În anumite cazuri, o imobilizare necorporală poate fi dobândită gratuit, sau pentru o contraprestație simbolică, prin intermediul unei subvenții guvernamentale. Societatea recunoaște inițial atât imobilizarea necorporală, cât și subvenția la valoarea justă.

Costul unei imobilizări necorporale generate intern este suma cheltuielilor suportate de la data la care imobilizarea necorporală a îndeplinit prima oară criteriile de recunoaștere. Nu se pot reîncorpora cheltuieli recunoscute anterior drept cost. Costul unei imobilizări necorporale generate intern este compus din toate costurile direct atribuibile necesare pentru crearea, producerea și pregătirea activului pentru a fi capabil să funcționeze în maniera intenționată de conducere.

Exemple de costuri direct atribuibile sunt:

- costurile materialelor și serviciilor utilizate sau consumate pentru generarea imobilizării necorporale;

- costurile beneficiilor angajaților provenite din generarea imobilizării necorporale;
- taxele de înregistrare a unui drept legal; și
- amortizarea brevetelor și licențelor care sunt utilizate pentru a genera imobilizarea necorporală.

Pentru a stabili dacă o imobilizare necorporală generată intern respectă criteriile de recunoaștere, o entitate împarte procesul de generare a activului în:

- o fază de cercetare; și
- o fază de dezvoltare.

Dacă Societatea nu poate face distincția între faza de cercetare și cea de dezvoltare ale unui proiect intern de creare a unei imobilizări necorporale, Societatea tratează cheltuielile aferente proiectului drept cheltuieli suportate exclusiv în faza de cercetare.

Nicio imobilizare necorporală provenită din cercetare (sau din faza de cercetare a unui proiect intern) nu trebuie recunoscută. Cheltuielile cu cercetarea (sau cele din faza de cercetare a unui proiect intern) trebuie recunoscute drept cost atunci când sunt suportate.

O imobilizare necorporală provenită din dezvoltare este recunoscută dacă și numai dacă se pot evalua fiabil cheltuielile atribuibile imobilizării necorporale în cursul dezvoltării sale, fezabilitatea tehnică necesară finalizării imobilizării necorporale astfel încât aceasta să fie disponibilă pentru utilizare sau vânzare, conducerea are intenția și capacitatea de a finaliza imobilizarea necorporală și de a o utiliza sau vinde.

Recunoașterea unor cheltuieli

Cheltuielile cu un element necorporal trebuie recunoscute drept costuri atunci când sunt suportate, cu excepția cazurilor în care fac parte din costul unei imobilizări necorporale care îndeplinește criteriile de recunoaștere.

Evaluare după recunoaștere

Societatea contabilizează imobilizările necorporale prin modelul bazat pe cost. După recunoașterea inițială, o imobilizare necorporală trebuie contabilizată la costul sau minus orice amortizare cumulată și orice pierderi din depreciere cumulate.

Amortizare

Valoarea amortizabilă a unei imobilizări necorporale cu o durată de viață utilă determinată este alocată pe o bază sistematică de-a lungul duratei sale de viață utilă. Amortizarea începe când activul este disponibil pentru a fi utilizat, adică atunci când se află în locul și în starea necesare pentru a putea funcționa în maniera intenționată de conducere. Amortizarea încetează la data cea mai timpurie dintre dată la care activul este clasificat drept deținut în vederea vânzării și data la care activul este derecunoscut.

Imobilizările necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe o perioadă de 1-5 ani sau pe perioada de valabilitate a drepturilor contractuale sau legale atunci când aceasta este mică decât durata de viață utilă estimată. O imobilizare necorporală cu durata de viață utilă nedeterminată nu se amortizează.

Depreciere

La finalul fiecărei perioade de raportare Societatea revizuieste valorile contabile ale imobilizărilor corporale și necorporale ale sale pentru a stabili dacă există vreun indiciu ca acele active s-au depreciat. Dacă există un astfel de indiciu, se estimează valoarea recuperabilă a activului pentru a stabili mărimea deprecierei (dacă există). Valoarea recuperabilă reprezintă cea mai mare valoare dintre valoarea justă minus costurile generate de vânzare și valoarea sa de utilizare.

Imobilizările necorporale cu durate de viață utilă nedefinite și imobilizările necorporale care nu sunt încă disponibile pentru utilizare sunt testate cel puțin anual pentru depreciere și ori de câte ori există un indiciu că activul ar putea fi depreciat.

Derecunoaștere

O imobilizare necorporală este derecunoscută la cedare sau când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea sa.

Investiții imobiliare

O investiție imobiliară este o proprietate imobiliară (un teren sau o clădire - sau o parte a unei clădiri - sau ambele) deținută de Societate mai degrabă pentru a obține venituri din chirii sau pentru creșterea valorii capitalului, sau ambele, decât pentru a fi utilizată pentru producerea sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative sau pentru a fi vândută pe parcursul desfășurării normale a activității.

Costul unei investiții imobiliare cumpărate include prețul său de cumpărare și orice cheltuieli direct atribuibile achiziției. Cheltuielile direct atribuibile includ, de exemplu, onorariile profesionale pentru serviciile juridice, taxele pentru transferul dreptului de proprietate și alte costuri de tranzacționare.

Costul unei investiții imobiliare construite în regie proprie este costul de la data finalizării lucrărilor de construcții sau de amenajare. Până la acea dată, Societatea aplică prevederile IAS 16. La acea dată, proprietatea imobiliară devine investiție imobiliară.

După recunoașterea inițială, Societatea alege modelul valorii juste și evaluează toate investițiile sale imobiliare la valoarea justă.

Un câștig sau o pierdere generat(a) de o modificare a valorii juste a investiției imobiliare se recunoaște în profitul sau în pierderea perioadei în care apare.

Valoarea justă a investiției imobiliare este prețul la care proprietatea imobiliară ar putea fi tranzacționată între părți interesate și aflate în cunoștință de cauză, în cadrul unei tranzacții desfășurate în condiții obiective. Valoarea justă a unei proprietăți imobiliare trebuie să reflecte condițiile de piață la data bilanțului.

Activele pentru care este determinată valoarea justă în situațiile financiare, sunt încadrate în ierarhia valorii juste în funcție de baza utilizată la determinarea valorii juste astfel:

- Nivel 1 - Prețuri de piață neajustate
- Nivel 2 - Date de intrare diferite de prețurile de piață neajustate, dar valoarea justă este observabilă direct sau indirect.
- Nivel 3 - Evaluarea la valoarea justă pe baza datelor de intrare neobservabile

Câștigurile sau pierderile generate din casarea sau cedarea unei investiții imobiliare trebuie determinate ca diferența între încasările nete din cedare și valoarea contabilă a activului și trebuie recunoscute în profit sau pierdere în perioada scoaterii din uz sau cedării

Investiții financiare

În conformitate cu IAS 27, situațiile financiare individuale sunt situațiile prezentate de către o societate - mama, de un investitor într-o entitate asociată sau de un asociat într-o entitate controlată în comun, în care investițiile sunt contabilizate mai degrabă pe baza participației directe în capitalurile proprii decât pe baza rezultatelor raportate și a activelor nete ale entităților în care s-a investit. Atunci când o entitate pregătește situații financiare individuale, investițiile în filiale, entități controlate în comun și entități asociate trebuie contabilizate fie:

- la cost.
- în conformitate cu IFRS 9 sau utilizând metoda punerii în echivalență, conform descrierii din IAS 28.

Investițiile în filiale sunt prezentate în prezentele situații financiare individuale la cost.

Stocuri

Stocurile sunt evaluate la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă. Costurile stocurilor sunt stabilite pe principiul primul intrat, primul ieșit. Și include cheltuielile generate de achiziția stocurilor, producție, și alte costuri cu aducerea stocurilor în formă și locația existentă. În cazul produselor finite și producția în curs, costurile includ și o cotă din cheltuielile generale bazate pe capacitatea normală de producție.

Valoarea realizabilă netă reprezintă prețul de vânzare estimat în cursul normal al activității pentru stocuri minus costurile estimate ale finalizării și costurile necesare efectuării vânzării.

Beneficiile angajaților

În cursul normal al activității, Societatea face plăți către fondurile de pensii, sănătate și șomaj ale Statului Român, în contul angajaților săi. Cheltuielile cu aceste plăți se înregistrează în contul de profit și pierdere în aceeași perioadă cu cheltuielile salariale aferente.

Toți angajații Societății sunt membri ai planului de pensii al statului român. În cadrul Societății nu există în desfășurare nici o altă schemă de pensii și respectiv nu există alte obligații referitoare la pensii.

Beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă se pot plăti atunci când contractul de angajare este încetat din motive neimputabile angajaților. Societatea recunoaște beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă atunci când acesta se obligă să rezilieze contractele de muncă ale angajaților actuali.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut, este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației.

Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare. Atunci când un provizion este măsurat folosind fluxurile de numerar estimate pentru a deconta obligația actuală, valoarea contabilă a acestuia este valoarea actuală a acelor fluxuri de numerar (unde efectul valorii-timp a banilor este semnificativ).

Garanții

Provizioanele pentru costurile estimate ale obligațiilor de garanție conform legislației locale și prevederile contractuale a vânzării bunurilor sunt recunoscute la data vânzării produselor. Provizionul este bazat pe istoricul garanțiilor și punerea în balanță a tuturor rezultatelor posibile.

Restructurări

Un provizion de restructurare este recunoscut atunci când Societatea a aprobat un plan detaliat și formal pentru restructurare și planul de restructurare ori a fost demarat ori au fost anunțate principalele caracteristici ale planului de restructurare celor afectați de acesta.

Contracte oneroase

Dacă Societatea are un contract oneros, obligația contractuală curentă prevăzută în contract trebuie recunoscută și evaluată ca provizion. Un contract oneros este definit ca fiind un contract în care costurile inevitabile aferente îndeplinirii obligațiilor contractuale depășesc beneficiile economice preconizate a fi obținute din contractul în cauză. Costurile inevitabile ale unui contract reflectă costul net de ieșire din contract, adică valoarea cea mai mică dintre costul îndeplinirii contractului și eventualele compensații sau penalități generate de neîndeplinirea contractului.

Recunoașterea veniturilor

Politicile contabile pentru veniturile societății din contractele cu clienții sunt prezentate în nota 15.

Subvenții guvernamentale

Subvențiile guvernamentale reprezintă asistența acordată de guvern sub forma unor transferuri de resurse către Societate în schimbul conformării, în trecut sau în viitor, cu anumite condiții referitoare la activitatea de exploatare a Societății. Subvențiile exclud formele de asistență guvernamentală cărora nu li se poate atribui în mod rezonabil o

anumită valoare. precum și tranzacțiile cu guvernul care nu pot fi distinse de tranzacțiile comerciale normale ale entității.

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute drept venit în cursul perioadelor corespunzătoare cheltuielilor aferente pe care aceste subvenții urmează a le compensa. pe o bază sistematică.

O subvenție guvernamentală care urmează a fi primită drept compensație pentru cheltuieli sau pierderi deja suportate sau în scopul acordării unui ajutor financiar imediat entității. fără a exista costuri viitoare aferente. este recunoscută ca venit în perioada în care devine creanță.

Leasing

La începutul unui contract. Societatea evaluează dacă un contract este sau conține un contract de leasing. Un contract este sau conține un contract de leasing dacă contractul transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat pentru o anumită perioadă de timp în schimbul unei contraprestații. Pentru a evalua dacă un contract transmite dreptul de a controla utilizarea unui activ identificat. Societatea folosește definiția unui contract de leasing din IFRS 16.

Această politică se aplică contractelor încheiate. după sau după 1 ianuarie 2019.

Societatea recunoaște activele aferente dreptului de utilizare și o datorie de leasing la data începerii contractului de leasing.

Societatea nu are la data intrării în vigoare a IFRS 16 încheiate contracte de leasing.

Costurile îndatorării

Costurile de îndatorare. atribuibile în mod direct achiziției. construcției sau realizării activelor eligibile. active care necesită o perioadă de timp semnificativă pentru a fi gata pentru utilizare sau vânzare. se adaugă costului acelor active până când activele sunt pregătite în mod semnificativ pentru domeniul de utilizare sau vânzare.

Veniturile din investiția temporară a îndatorării specifice obținute pentru achiziția sau construcția activelor eligibile se deduc din costurile împrumuturilor care se pot capitaliza.

Toate celelalte costuri cu îndatorarea sunt recunoscute în profitul sau pierdere perioadei în care acestea sunt suportate. Câștigurile sau pierderile din diferențe de curs valutar sunt raportate în sumă netă că și câștig sau pierdere în funcție de rezultatul mișcărilor diferențelor de curs.

Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe venit reprezintă suma impozitelor de plătit în mod curent. precum și a taxelor amânate.

Datoriile sau creanțele referitoare la impozitul pe profit aferent perioadei curente și perioadelor anterioare sunt evaluate la suma care urmează să fie plătită sau recuperată către autoritatea fiscală folosind reglementările legale și rata de impozitare în vigoare la data situațiilor financiare. Cota impozitului pe profit pentru perioada de închidere 31 decembrie 2018 a fost 16%.

Impozitul curent și cel amânat sunt recunoscute în contul de profit sau de pierderi cu excepția cazului în care ele se referă la elemente ce sunt recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri. caz în care impozitul curent și cel amânat sunt de asemenea recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri.

Impozitul curent

Impozitul plătit în mod curent se bazează pe profitul impozabil realizat în decursul anului. Profitul impozabil diferă față de profitul raportat în declarația neconsolidată de venit general din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli ce sunt impozabile sau deductibile în unii ani. precum și elemente ce nu sunt niciodată impozabile sau deductibile. Obligația Societății în materie de impozite curente este calculată folosind rate de impozitare ce au fost adoptate sau în mare măsură adoptate la sfârșitul perioadei de raportare.

Impozitul amânat

Impozitul amânat se recunoaște pe baza diferențelor temporare apărute între valoarea contabilă a activelor și a datoriilor și bazele fiscale ale activelor și a datoriilor din situațiile financiare. Datoriile de impozit amânate sunt în general recunoscute pentru toate diferențele impozabile temporare.

Activele privind impozitul amânat sunt recunoscute în măsura în care există probabilitatea realizării în viitor a unui profit impozabil din care să poată fi recuperată diferența temporară.

Diferențele principale rezultă din amortizarea activelor imobilizate și evaluarea activelor la valoare justă.

Activele și datoriile privind impozitul amânat sunt determinate în baza impozitelor ce sunt presupuse a fi aplicate în perioada în care respectiva datorie sau creanța privind impozitul amânat vor fi realizate sau decontate.

Raportarea pe segmente

Un segment de activitate este o componentă a Societății care se angajează în activități de afaceri din care poate obține venituri și de pe urma cărora poate suporta cheltuieli (inclusiv venituri și cheltuieli aferente tranzacțiilor cu alte componente ale aceleiași Societăți), ale cărei rezultate din activitate sunt examinate în mod periodic de către principalul factor decizional operațional al Societății în vederea luării de decizii referitoare la resursele ce urmează să fie alocate pe segment și a evaluării performanțelor acestuia și pentru care sunt disponibile informații financiare distincte.

Conducerea Societății evaluează în mod regulat activitatea societății în vederea identificării segmentelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informații. Societatea nu a identificat componente care să fie calificate drept segmente de activi

4. IMOBILIZARI CORPORALE:

4.1. IMOBILIZĂRI CORPORALE

Evolutia imobilizarilor corporale de la 01 ianuarie 2024 la 31 decembrie 2025 este urmatoarea:

Explicatii	Terenuri	Constructii	Echipeamente si autovehicule	Alte imobilizari corporale	Imobilizari corporale in curs	Total
Valoare de inventar						
01 ianuarie 2024	43,848,700	117,940,494	679,185,274	2,060,193	16,396,600	859,431,261
Intrari 2024	7,309,222	20,909,115	11,639,998	87,726	16,689,773	56,635,834
Iesiri 2024	0	-29,574,044	-17,554,953	-16,265	-24,625,351	-71,770,613
31 decembrie 2024	51,157,922	109,275,565	673,270,319	2,131,654	8,461,022	844,296,482
Intrari din reevaluari 2025	0	0	0	0	0	0
Intrari din achizitii 2025	0	0	0	0	20,243,338	20,243,338
Intrari generate intern 2025	0	0	0	0	3,683,289	3,683,289
Intrari din puneri in functiune 2025	0	4,771,735	17,326,663	118,623	0	22,217,021
Intrari din transferuri de la clase 2025	0	0	0	0	0	0
Intrari din plusuri de inventar 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din reevaluari 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din anularea amortizarii cu ocazia reevalarii valorilor nete 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2025	0	-1,649,965	0	0	-22,217,021	-23,866,986
Iesiri din vanzari 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din casari 2025	0	-20,000	-26,458,116	-74,938	0	-26,553,054
31 decembrie 2025	51,157,922	112,377,335	664,138,866	2,175,339	10,170,628	840,020,090
Amortizare, deprecieri	0	0	0	0	0	0
01 ianuarie 2024	0	23,257,521	470,373,401	1,306,690	0	494,937,612
Cheltuieli 2024	0	5,591,500	40,572,560	105,483	0	46,269,543
Amortizare, deprecieri aferente iesiri 2024	0	-28,593,721	-17,536,791	-16,265	0	-46,146,777
31 decembrie 2024	0	255,300	493,409,170	1,395,908	0	495,060,378
Cheltuieli 2025	0	5,994,074	38,389,395	119,464	0	44,502,933
Amortizare, deprecieri aferente intrari din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din anularea amortizarii cu ocazia reevalarii valorilor nete 2025	0	0	0	0	0	0
Amortizare, deprecieri aferente iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	-36,666	0	0	0	-36,666
Amortizare, deprecieri aferente casari 2025	0	-7,333	-26,411,937	-74,938	0	-26,494,208
Amortizare, deprecieri aferente vanzari 2025	0	0	0	0	0	0
31 decembrie 2025	0	6,205,375	505,386,628	1,440,434	0	513,032,437
Valoare ramasa						
01 ianuarie 2024						364,493,649
31 decembrie 2024						349,236,104
31 decembrie 2025						326,987,653

Actiunile corporale reprezentand "Imobilizari corporale in curs" sunt evaluate la cost istoric.

Societatea a ales pentru evaluarea imobilizariilor corporale de natura terenurilor si constructiilor modelul reevaluarii la valoare justa. Constructiile si terenurile au fost reevaluate la 31 decembrie 2024 de catre un evaluator independent autorizat.

In ierarhia valorii juste, reevaluarea cladirilor si terenurilor societatii la valoare justa este clasificata ca si date de nivel 2.

Tehnicile de evaluare utilizate in evaluarea la valoare justa de nivel 2 este metoda compararii preturilor. Preturile comparabile cladirilor si constructiilor din apropiere sunt ajustate in functie de caracteristici specifice, cum ar fi marimea proprietatii, etc.

Cele mai importante date de intrare pentru aceasta metoda de evaluare este pretul pe metru patrat. Nu au existat transferuri intre nivelurile la care sunt clasificate evaluarile la valoare justa in cursul anului 2025.

Amortizarea tuturor imobilizariilor corporale se determina prin metoda liniara. Actiunile imobilizate s-au redus in anul 2025 prin vanzare, casare si amortizare. Valoarea de inventar a mijloacelor fixe casate si vandute in 2025 a fost de 26,553,054 lei, iar valoarea neamortizata a mijloacelor fixe casate si vandute a fost de 58,846 lei.

La 31 decembrie 2025 valoarea contabila neta a imobilizariilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 94,717,853 lei, din care 57,757,324 lei constand in echipamente tehnologice si 37,960,529 lei in constructii si terenuri.

4.2. INVESTITII IMOBILIARE

Evolutia investitiilor imobiliare de la 01 ianuarie 2024 la 31 decembrie 2025 este urmatoarea:

Explicatii	Investitii imobiliare	Investitii imobiliare in curs de executie	Total
01 ianuarie 2024	36,434,964	226,141	36,661,105
Intrari 2024	13,938,829	299,690	14,238,519
iesiri 2024	-4,399,072	-521,671	-4,920,743
31 decembrie 2024	45,974,721	4,160	45,978,881
Intrari din reevaluari 2025	0		0
Intrari din achizitii 2025	0	0	0
Intrari generate intern 2025	0	3,187	3,187
Intrari din puneri in functiune 2025	0	0	0
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2025	1,613,300	0	1,613,300
losses from transfers to other asset classes 2025	0	0	0
losses from transfers within the same asset class 2025	0	0	0
Transfer losses on stocks 2025	0	0	0
31 decembrie 2025	47,588,021	7,347	47,595,368

5. IMOBILIZARI NECORPORALE

Evoluția imobilizărilor necorporale a fost următoarea:

Explicatii	Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	Programe informatice si licențe soft	Total
Cost			
01 ianuarie 2024	4,714,181	14,277,275	18,991,456
Intrari 2024	0	529,038	529,038
Iesiri 2024	0	-273,071	-273,071
31 decembrie 2024	4,714,181	14,533,242	19,247,423
Intrari din achizitii 2025	0	626,186	626,186
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2025	0	0	0
Iesiri din casari 2025	0	0	0
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	0	0
31 decembrie 2025	4,714,181	15,159,428	19,873,609
Amortizare, depreciere			
01 ianuarie 2024	1,387,201	9,547,950	10,935,151
Cheltuieli 2024	552,574	1,062,456	1,615,030
31 decembrie 2024	1,939,775	10,610,406	12,550,181
Cheltuieli 2025	552,575	906,077	1,458,652
Amortizare, depreciere aferente casari 2025		0	0
31 decembrie 2025	2,492,350	11,516,483	14,008,833
Valoare ramasa			
01 ianuarie 2024			8,056,305
31 decembrie 2024			6,697,242
31 decembrie 2025			5,864,776

6. CREANTE COMERCIALE SI ALTE CREANTE

Situația creanțelor comerciale este următoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Creante de la clienti care nu au depasit scadenta	90,624,743	76,471,469
Creante care au depasit scadenta, dar nu s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	23,972,497	10,701,548
Creante care au depasit scadenta, dar s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	388,617	1,424,117
Ajustari pentru depreciere	-388,617	-1,424,117
Total creante comerciale	114,597,240	87,173,017

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Scadenta depasita intre 0 si 90 de zile	24,106,683	10,762,549
Scadenta depasita de la 91 la 180 zile	9,614	742,621
Scadenta depasita de la 181 la 1 an	27,646	179,030
Scadenta depasita peste 1 an	217,171	441,465
Total creante cu scadenta depasita	24,361,114	12,125,665

Societatea a constituit ajustari pentru deprecierea creantelor clienti astfel:

01 ianuarie 2024	732,889
Ajustari constituite in anul 2024	1,180,376
Accrued adjustments in 2024	-489,148
31 decembrie 2024	1,424,117
Ajustari constituite in anul 2025	206,150
Ajustari reversate in anul 2025	-1,241,650
31 decembrie 2025	388,617

Situația altor creanțe deținute de Societate este următoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Avansuri platite catre furnizori	4,695,707	0	4,695,707	4,837,576	0	4,837,576
Creante in legatura cu personalul	2,002	0	2,002	12,224	0	12,224
Creante in legatura cu bugetul consolidat al statului si bugetul local	2,133,391	0	2,133,391	3,322,686	0	3,322,686
Debitori diversi	132,303	0	132,303	149,816	0	149,816
Ajustari pentru deprecierea debitorilor	-94,053	0	-94,053	-94,053	0	-94,053
Cheltuieli in avans	904,998	0	904,998	806,228	0	806,228
Subventii de incasat (proiecte fonduri europene)	2,004,306	87,492	1,916,814	3,247,141	825,771	2,421,370
Total alte creante	9,778,654	87,492	9,691,162	12,281,618	825,771	11,455,847

Societatea a constituit ajustări pentru deprecierea altor creanțe, astfel:

01 ianuarie 2024	94,053
Ajustari constituite in anul 2024	0
Accrued adjustments in 2024	0
31 decembrie 2024	94,053
Ajustari constituite in anul 2025	0
Ajustari reversate in anul 2025	0
31 decembrie 2025	94,053

Politica comercială a Societății impune înregistrarea de ajustări pentru depreciere pentru alte creanțe care depășesc 90 de zile și pentru acele creanțe pentru care există indicii că sunt incerte. Creanțele in valută sunt evaluate în lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31 decembrie 2025

7. ALTE CREAMTE IMOBILIZATE

Situația altor creanțe imobilizate deținute de Societate este următoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Garantie VAMA pt.vamuire la domiciliu	103,000	103,000	0	103,000	103,000	0
Alte garantii	46,380	46,380	0	33,165	33,165	0
Sume datorate de filiale	4,369,415	3,640,329	729,086	4,974,100	4,974,100	0
Dobândă aferentă sumelor datorate de filiale	20,741	0	20,741	21,940	0	21,940
Total alte active	4,539,536	3,789,709	749,827	5,132,205	5,110,265	21,940

8. STOCURI

Structura stocurilor deținute de Societate este prezentată în tabelul de mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Materii prime	31,556,409	33,282,707
Ajustari pentru deprecierea materiilor prime	-738,900	-2,934,948
Materiale si ambalaje	18,949,150	20,386,657
Ajustari pentru deprecierea materialelor si ambalajelor	-2,738,089	-4,392,182
Semifabricate si productia in curs de executie	40,374,253	29,698,622
Ajustari pentru depreciereasemifabricatelor	-1,975,195	-1,975,195
Produce finite si marfuri	22,861,571	20,277,532
Ajustari pentru deprecierea produselor finite si marfurilor	-1,072,617	-1,072,685
Total stocuri	107,216,582	93,270,508

Societatea a constituit ajustări pentru deprecierea stocurilor astfel:

01 ianuarie 2024	8,004,352
Ajustari constituite in anul 2024	4,481,554
Accrued adjustments in 2024	-2,110,896
31 decembrie 2024	10,375,010
Ajustari constituite in anul 2025	1,794,820
Ajustari reversate in anul 2025	-5,645,029
31 decembrie 2025	6,524,801

Ajustările pentru depreciere se înregistrează pentru stocurile fără mișcare și cu mișcare lentă. despre care Societatea deține indicii că probabil nu vor mai genera beneficii economice viitoare.

9. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

Disponibilitățile bănești și echivalentele de numerar se prezintă astfel:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Conturi bancare in RON	244,305	1,554,793
Conturi bancare in valuta	325,274	13,170,545
Echivalente de numerar	0	17
Casa in RON	3,204	6,713
Total disponibilitati banesti si echivalente	572,783	14,732,068

Societatea deține conturi în lei și valută la următoarele instituții bancare: BRD Group Societe Generale, Bank. ING Bank. Trezorerie.

10. IMPOZIT PE PROFIT

Impozitul pe profit curent al Societatii se determina pe baza profitului statutar, ajustat cu cheltuielile nedeductibile si cu veniturile neimpozabile, la o cota de 16% pentru 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024.

In anul 2024 a fost introdus un nou impozit pe cifra de faceri in cota de 1% pentru societatile a caror cifra de afaceri depaseste 50,000,000 mil EUR in anul anterior

La 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 impozitul pe profit este format din:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cheituiala/(Venitul) cu impozitul pe profit amanat	2,329,733	595,134
Cheituiala cu impozitul pe profit curent	0	0
Impozit 1%	5,160,151	5,967,526
Total impozit pe profit	7,489,884	6,562,660

Reconcilierea numerica intre cheltuiala cu impozitul pe profit si rezultatul inmultirii rezultatului contabil cu procentul de impozitare in vigoare este prezentata mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Profit inainte de impozitare	2,707,346	9,887,122
Cheltuiala cu impozitul pe profit 16%	433,175	1,581,940
Chelt.de sponsorizare de dedus din impozitul pe profit)/Sponsorizari de restituit la impozitul pe profit	0	0
Impozit pe profit datorat	433,175	1,581,940
Efectul veniturilor neimpozabile	-2,885,594	-4,562,887
Efectul cheltuielilor nedeductibile fiscal si a diferentelor temporare	995,601	3,240,302
Efectul scutirii impozitului pe profitul reinvestit	0	0
Impozit -1%	5,160,151	5,967,503
Total cheltuiala cu impozitul pe profit	7,489,884	6,562,660
Procentul efectiv de impozit pe profit	276.65	66.38

Componentele semnificative ale impozitului pe profit curent inclus in situatiile financiare la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 sunt urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Profit brut	2,707,346	9,887,122
Venituri neimpozabile	-13,076,658	-22,622,737
Cheltuieli nedeductibile	52,184,090	68,409,531
Alte deduceri-amortizare fiscala	-50,919,887	-54,052,950
Profit fiscal	-9,105,109	1,620,966
Impozit pe profit	0	0
Sume reprezentand sponsorizari	0	-35,092
Scutire impozit pe profitul reinvestit	0	0
Bonificatie acordata la plata imp.profit curent	0	0
Total cheltuiala cu impozitul pe profit curent	0	0
Procentul efectiv de impozit pe profit curent	0.00	0.00

Componentele semnificative ale impozitului pe cifra de faceri inclus in situatiile financiare la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 sunt urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cifra de afaceri	521,813,847	604,023,987
Alte venituri impozabile	4,113,935	2,938,997
Deduderi din investitii in curs in sold la 31 decembrie 2025	7,912,945	9,677,208
Deduceri din amortizari	1,999,732	533,219
Venit impozabil	516,015,105	596,752,557
Impozit 1%	5,160,151	5,967,526

Evoluția impozitului amânat de recuperat în per. 31 decembrie 2024 - 31 decembrie 2025 este prezentată în tabelul de mai jos:

01 ianuarie 2024	51,298
Impozit amanat prin contul de profit si pierdere 2024	595,134
Impozit amanat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global 2024, din care:	884,512
Impozit amanat din reevaluare imobilizari	884,512
31 decembrie 2024	1,530,944
Impozit amanat prin contul de profit si pierdere 2025	2,329,733
Impozit amanat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global 2025, din care:	-366,849
Impozit amanat din reevaluare imobilizari	-366,849
31 decembrie 2025	3,493,828

Componentele semnificative ale impozitului pe profit amânat de recuperat inclus în situațiile financiare la 31 decembrie 2024 la o cotă de 16%. sunt următoarele:

Tip diferenta temporara	Valoare diferente temporare cumulate	Impozit amanat cumulat - creanta	Impozit amanat cumulat - datorie	Impozit amanat cumulat - net, din care:	Atribuibil contului de profit si pierdere 2024	Atribuibil contului de rezultat reportat din modificarea politicilor contabile 2024	Atribuibil Alte elemente ale rezultatului global 2024
Reevaluare imobilizari	32,294,606	0	5,167,137	5,167,137	0	0	-884,512
Rezerve legale	4,376,421	0	700,227	700,227	0	0	0
Diferente durate de amortizare imobilizari corporale	-7,911,166	- 1,265,787	0	-1,265,787	1,257,476	0	0
Alte datorii	-19,191,462	- 3,070,634	0	-3,070,634	-662,342	0	0
Total	9,568,399	4,336,420	5,867,364	1,530,944	595,134	0	-884,512

Componentele semnificative ale impozitului pe profit amânat inclus în situațiile financiare la 31 decembrie 2025 la o cotă de 16%. sunt următoarele:

Tip diferenta temporara	Valoare diferente temporare cumulate	Impozit amanat cumulat - creanta	Impozit amanat cumulat - datorie	Impozit amanat cumulat - net, din care:	Atribuibil contului de profit si pierdere 2025	Atribuibil contului de rezultat reportat din modificarea politicilor contabile 2025	Atribuibil Alte elemente ale rezultatului global 2025
Reevaluare imobilizari	30,001,802	0	4,800,288	4,800,288	0	0	0
Rezerve legale	4,376,421	0	700,227	700,227	0	0	0
Diferente durate de amortizare imobilizari corporale	-991,739	-158,678	0	-158,678	1,107,108	0	0
Alte datorii	-11,550,053	-1,848,008	0	-1,848,008	-1,107,108	0	366,849
Total	21,836,431	-2,006,687	5,500,516	3,493,829	0	0	366,849

Societatea recunoaște creanțele privind impozitul amânat deoarece estimează că probabil va exista profit impozabil viitor față de care pot fi utilizate respectivele creanțe.

11. CAPITALURI PROPRII

Structura acționariatului la data de 31 decembrie 2025 este următoarea:

Explicatii	Nr. Actiuni	% din total capital social
DUMITRESCU MIHAELA	41,945,252	19.17%
TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE SA	30,915,137	14.13%
BAIASU VOICHITA MARIA	25,002,625	11.43%
Actionari (persoane juridice) române și străine	25,957,259	11.86%
Actionari (persoane fizice) române și străine	95,000,765	43.41%
Numar total de actiuni	218,821,038	100.00%

Actiunile Societatii au o valoare nominala de 0,1 RON / actiune, valoarea capitalului social fiind de 21.882.104 lei. Din luna iunie 1997 actiunile Societatii sunt tranzactionate pe Bursa de Valori Bucuresti, iar din luna iulie 2001 sunt la categoria a II-a.

Capitalurile proprii ale Societatii includ urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Capital subscris si varsat	21,882,104	21,882,104
Actiuni proprii	-343,247	-265,638
Pierderi legate de rascumpararea actiunilor proprii	0	0
Rezerve din reevaluare	96,867,382	97,200,737
Rezerve legale	4,376,421	4,376,421
Ajustare rezerve legale	22,679,066	22,679,066
Alte rezerve nedistribuibile-rascumparare actiuni proprii	265,652	265,652
Alte rezerve	311,473,523	308,813,955
Ajustare alte rezerve	442,991	442,991
Impozit pe profit curent si amanat recunoscut pe seama capitalurilor proprii	-5,500,515	-5,867,364
Rezultat reportat reprezentand surplusul realizat din rezerve din reevaluare	59,127,449	58,794,093
Rezultat reportat provenit din adoptarea pentru prima data a IAS, mai putin IAS 29	29,144	29,144
Rezultat reportat provenit din trecerea la IFRS, mai putin IAS 29	8,611,538	8,611,538
Rezultat reportat provenit din modificarea politicilor contabile	89,693	89,693
Rezultat reportat provenit din corectarea erorilor contabile	0	0
Rezultat reportat provenit din adoptarea pentru prima data a IAS, mai putin IAS 29	-648,352	-648,352
Profit an curent	-4,782,538	3,324,462
Repartizarea profitului	0	0
Total capitaluri proprii	514,570,311	519,728,502

Consiliul de Administratie va propune A.G.A. ca pierderea neta a anului 2025 sa fie acoperita din Alte rezerve

Managementul capitalului

Obiectivele Societatii legate de administrarea capitalului se refera la mentinerea capacitatii Societatii de a-si continua activitatea cu scopul de a furniza compensatii actionarilor si beneficii celorlalte parti interesate si de a mentine o structura optima a capitalului astfel incat sa reduca costurile de capital si sa sustina dezvoltarea ulterioara a societatii. Nu exista cerinte de capital impuse din exterior. Societatea monitorizează capitalul pe baza gradului de îndatorare. Acest coeficient este calculat ca datorie netă impartita la capitalul total. Datoria neta este calculata ca imprumuturile totale (inclusiv imprumuturile curente si pe termen lung, dupa cum se arata în bilantul contabil), mai putin numerarul si echivalentul de numerar. Capitalul total administrat este calculat ca si „capitaluri proprii”, dupa cum se arata in situatia pozitiei financiare.

Evolutia gradului de indatorare a Societatii este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii totale	126,727,781	118,988,641
Numerar si echivalente de numerar	572,783	14,732,068
Datorii nete	126,154,998	104,256,573
Capitaluri proprii	514,570,311	519,728,502
Grad de indatorare	0.25	0.20

12. DATORII FINANCIARE

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda EUR sunt urmatoarele sunt:

Moneda - EUR		31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (<5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	2,060,181	2,060,181	0	0	0	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	376,938	0	376,938	1,884,690	376,938	1,507,752
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	532,365	532,365	0	0	0	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	344,835	0	344,835	2,068,648	344,775	1,723,873
BT LEASING TRANSILVANIA IFN	Leasing financiar	0	0	0	11,136		11,136
Total datorii financiare-EUR		3,314,319	2,592,546	721,773	3,964,474	721,713	3,242,761

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda LEI sunt urmatoarele sunt:

Moneda - LEI		31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (<5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	10,503,832	10,503,832	0	0	0	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	1,921,822	0	1,921,822	9,374,640	1,874,930	7,499,710
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	4,340,487	4,340,487	0	0	0	0
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	2,714,265	2,714,265		1,702,826	1,702,826	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	1,758,139	0	1,758,139	10,289,661	1,714,944	8,574,717
BT LEASING TRANSILVANIA IFN	Leasing financiar	0	0	0	55,392		55,392
Total datorii financiare-LEI		21,238,545	17,558,584	3,679,961	21,422,519	5,292,700	16,129,819

La 31 decembrie 2025 valoarea contabila neta a imobilizarilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 95,717,853 lei, din care 57,757,324 lei constand in echipamente tehnologice si 37,960,529 lei in constructii si terenuri.

De asemenea, pentru garantarea creditelor angajate s-au constituit și “garanții mobiliare asupra creanțelor”, proportional cu valoarea expunerii față de bancile finanțatoare.

Marja de dobândă a creditelor angajate la instituțiile bancare variază între:

- Euribor la 1 luna + 1 % pe an - Euribor la 3 luni + 1.5 % pe an
- Robor la 3 luni + 1% pe an

Datoriile în valută sunt evaluate în lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31 decembrie 2025.

13. DATORII COMERCIALE ȘI ALTE DATORII

Situația datoriilor comerciale și a altor datorii este următoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Furnizori	50,051,613	0	50,051,613	53,201,776	0	53,201,776
Avansuri încasate de la clienți	1,546,717	0	1,546,717	595,441	0	595,441
Datorii din contracte cu clienții	16,415,692	0	16,415,692	0	0	0
Datorii în legătură cu personalul	5,148,415	0	5,148,415	5,438,870	0	5,438,870
Datorii la bugetul general consolidat al statului și bugetul local	10,631,544	0	10,631,544	8,703,645	0	8,703,645
Dividende de plată	163,164	0	163,164	293,456	0	293,456
Creditori diversi	196	0	196	75	0	75
Venituri în avans	825,547	0	825,547	2,055,911	717,226	1,338,685
Subvenții pentru investiții din contracte AMPOSDRU ȘI AMPOSCEE	16,163,766	12,543,377	3,620,389	19,981,632	16,444,894	3,536,738
Plusuri de inventar de natură imobilizărilor	0	0	0	0	0	0
Total datorii comerciale și alte datorii	100,946,654	12,543,377	88,403,277	90,270,806	17,162,120	73,108,686

14. PROVIZIOANE

Explicatii	Provizioane pentru garanții acordate clienților	Provizioane pentru beneficiile angajaților	Alte provizioane	Total provizioane
01 ianuarie 2024	26,945	4,078,576	2,115,014	6,220,535
Ajustări constituite în anul 2024	0	4,826,451	3,637,536	8,463,987
Accrued adjustments in 2024	0	-4,800,840	-2,588,366	-7,389,206
31 decembrie 2024	26,945	4,104,187	3,164,184	7,295,316
Ajustări constituite în anul 2025	0	2,251,484	874,215	3,125,699
Ajustări reversate în anul 2025	0	-3,509,330	-2,369,103	-5,878,433
31 decembrie 2025	26,945	2,846,341	1,669,296	4,542,582

In anul 2025 societatea nu a constituit provizioane suplimentare pentru garantii acordate clientilor. Pentru beneficiile angajatilor au fost constituite provizioane afrente prnelor de pensionare in valoare de 173,029

Au fost constituite provizioane reprezentand cheltuieli cu auditul statutar aferent anului 2025, pentru care se va primi factura in anul 2025.

De asemenea au fost constituite provizioane pentru concedii neefectuate afermte anului anterior in valoare de ,2,846,341 RON

Alte provizioane includ sume 346,467 aferente unor facturi pentr scule care le-am facturat clientilor si inca nu au fost achizitionate umand a se reversa in primele luni ale anului 2025 dupa negocierea cu clientul. Diferente de 1,112,000 reprezinat provizioane aferente blocurilor construite.

15. VENITURI SI SEGMENTE DE ACTIVITATE

Structura veniturilor realizate de Societate este următoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cifra de afaceri totala, din care:	521,813,847	604,023,987
Venituri din vanzari de produse finite	506,006,108	588,248,936
Venituri din prestari de servicii	1,614,145	2,677,544
Venituri din vanzarea marfurilor	6,419,411	6,558,087
Venituri din alte activitati (chirii, vanzari de materiale, deseuri, semifabricate, ambalaje)	6,848,056	6,474,812
Venituri din subventii aferente cifrei de afaceri (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOS DRU)	926,127	64,608
Alte venituri operationale	8,512,109	21,340,759
Total venituri din exploatare	530,325,956	625,364,746

Alte venituri operationale realizate in anii 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 sunt prezentate mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din productia de imobilizari	3,686,476	3,714,062
Venituri din subventii pentru investitii (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOS DRU si AMPOS CEE)	3,575,481	3,563,789
Venituri din vanzari de active	49,482	0
Venituri din reevaluarea imobilizarilor corporale si investitiilor imobiliare	0	
Alte venituri operationale	1,200,670	1,612,847
Total Alte venituri operationale	8,512,109	8,890,698

Segmente de activitate:

Conducerea Societatii evalueaza in mod regulat activitatea societatii in vederea identificarii segmenelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informatii.

Societatea isi desfasoara activitatea in Romania. Veniturile societatii prezentate mai sus sunt in intregime atribuite tarii de domiciliu.

Activele imobilizate, altele decat instrumentele financiare, creantele privind impozitul amanat, creantele privind beneficiile post angajare si drepturile care rezulta din contracte de asigurare sunt localizate in Romania in totalitate. Societatea nu are astfel de active imobilizate localizate in alte tari.

Valoarea exportului realizat in 2025 a fost de 281.64 mil.lei, avand o pondere de 53.97 % din cifra de afaceri.

Venituri de circa 463.83 mil.lei provin de la primii 20 clienti externi, care detin o pondere de 88.88 % din cifra de afaceri realizata.

Veniturile sunt atribuibile activitatii din Romania.

16. CHELTUIELI DUPA NATURA

Cheltuielile din exploatare realizate în anii 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 după natura lor sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cheltuieli materiale	279,408,077	323,082,749
Diferente de stoc	-13,309,872	5,374,047
Cheltuieli cu energia și apă	30,513,632	32,321,110
Cheltuieli cu beneficiile angajaților	146,915,351	159,658,224
Ajustări de valoare privind imobilizarile	45,961,584	48,157,645
Ajustări de valoare privind activele circulante	-4,760,157	3,061,886
Cheltuieli cu transportul	13,032,722	13,569,798
Cheltuieli cu serviciile prestate de terți	25,971,658	17,449,291
Cheltuieli cu alte impozite, taxe și varsăminte asimilate	4,618,088	4,409,900
Cheltuieli cu reevaluarea imobilizărilor corporale și investițiilor imobiliare	0	3,362,458
Other operating expenses	1,216,100	1,022,399
Value adjustments for risks and expenses	-2,752,734	891,355
Total cheltuieli din exploatare	526,814,449	612,360,862

17. ANALIZA REZULTATULUI DIN EXPLOATARE

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din exploatare	530,325,956	625,364,746
Costul vânzărilor	-487,013,529	-563,768,454
Cheltuieli de vânzare și distribuție	-3,326,268	-2,911,085
Cheltuieli administrative	-21,698,035	-24,591,455
Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	-14,776,617	-21,089,868
Rezultat din exploatare	3,511,507	13,003,884

18. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJAȚILOR

Cheltuielile cu beneficiile angajaților includ salarii, indemnizații și contribuții la asigurările sociale. Beneficiile pe termen scurt sunt recunoscute drept cheltuieli pe măsură ce serviciile sunt prestate.

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Salarii și indemnizații	143,916,780	156,443,758
Subvenții guvernamentale pentru cheltuielile cu salariații	0	0
Cheltuieli cu asigurările și protecția socială	2,998,571	3,214,466
Total	146,915,351	159,658,224

19. PIERDERI (CÂȘTIGURI) FINANCIARE

Structura pierderilor (câștigurilor) financiare este prezentată mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Castiguri din diferente de curs valutar legate de elementele monetare exprimate în valută	21,942	-385,630
Pierderi din dobânzi	-858,675	-2,165,177
Alte castiguri financiare	32,571	-565,955
Total pierderi / castiguri	-804,162	-3,116,762

20. CÂȘTIG PE ACȚIUNE

Calculul câștigului pe acțiune pentru anii încheiați la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 este prezentat mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numar de actiuni la inceputul anului	218,821,038	218,821,038
Actiuni emise in cursul anului	0	0
Numar de actiuni total	218,821,038	218,821,038
Profitul net	-4,782,538	3,324,462
Castig pe actiune (in RON pe actiune) de baza / diluat:	-0.0219	0.0152

Calculul castigului/actiune cu drept de vot si drept la dividend este urmatorul:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numar total de actiuni	218,821,038	218,821,038
Actiuni fara drept de vot si dividend	-898,523	-1,093,253
Numar de actiuni cu drept de vot si drept la dividend la finalul anului	217,922,515	217,727,785
Profitul net	-4,782,538	3,324,462
Castig pe actiune cu drept de vot si drept la dividend (in RON pe actiune) de baza / diluat:	-0.0219	0.0153

21. INVESTITII FINANCIARE

Societatea la care se detin titlurile	Sediul social	% in capitalul social	Valoarea titlurilor	Obiectul principal de activitate
COMP A IT SRL	Str.Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	100.00	200,000	Activitati de realizare a soft-ului la comanda
TRANS CAS SRL	Str.Henri Coanda, nr.12, Sibiu, jud.Sibiu	99.00	742,500	Transport rutier de marfuri
ARINI HOSPITALITY SRL	Str.Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	100.00	23,203,000	Hoteluri și alte facilități de cazare similare
TOTAL			24,145,500	

Tranzactiile efectuate in anii 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 cu societatile la care COMP A detine participatii, au fost urmatoarele (sumele contin TVA)

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII
TRANSCAS S.R.L.	0	6,805,108	400,964	0	7,957,035	399,132
COMP A IT S.R.L.	0	3,412,632	117,375	0	3,327,240	109,710
RECASERV S.R.L.	0	35,118	0	0	2,295,353	42,494
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,390,156	36,829	2,389	4,974,100	17,308	8,750

Datoriile și creantele reciproce înregistrate la 31 decembrie 2025 și 31 decembrie 2024 sunt următoarele:

Creante de incasat de COMP A SA de la:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
TRANSCAS S.R.L.	96,467	86,306
COMP A IT S.R.L.	8,957	14,490
RECASERV S.R.L.	0	3,689
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,392,545	4,996,040

Datorii de achitat de COMP A SA catre:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
TRANSCAS S.R.L.	1,385,052	1,335,430
COMP A IT S.R.L.	836,836	544,544
RECASERV S.R.L.	0	544,224
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	1,461	4,762

22. BENEFICII ANGAJATI

Societatea efectuează plăți în numele angajaților proprii către sistemul de pensii al statului român. asigurările de sănătate și fondul de șomaj. în decursul derulării activității normale. Toți angajații Societății sunt membri și de asemenea au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al statului român (un plan de contribuții determinate al Statului).

Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în rezultatul perioadei în care sunt efectuate.

Societatea se obligă prin contractul colectiv de muncă să ofere beneficii la rezilierea contractului de muncă atunci când contractul de muncă încetează din motive neimputabile angajaților. Beneficiile sunt în valoare de 0.5 - 5 salarii de încadrare. în funcție de vechimea în angajaților în Societate.

De asemenea, conform reglementărilor legale și contractului colectiv de muncă angajații care se pensionează pentru limită de vârstă au dreptul la o indemnizație de sfârșit de carieră în valoare de un salariu de mediu de încadrare corespunzător funcției ocupate la data pensionării, ajustat cu vechimea angajaților în Societate.

23. INSTRUMENTE FINANCIARE SI MANAGEMENTUL RISCULUI - este descris la Cap.10
24. DATORII CONTINGENTE SI ANGAJAMENTE

Societatea este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității. Conducerea Societății consideră. că în afara sumelor deja descrise în aceste situații financiare ca provizioane sau ajustări pentru deprecierea activelor și descrise în notele la aceste situații financiare. alte acțiuni în instanță nu vor avea efecte negative semnificative asupra rezultatelor economice și asupra poziției financiare ale Societății.

În România. există un număr de agenții autorizate să efectueze controale (auditori). Aceste controale sunt similare în natură auditorilor fiscale efectuate de autoritățile fiscale din multe țări. dar se pot extinde nu numai asupra aspectelor fiscale ci li asupra altor aspecte juridice și de reglementare în care agenția respectivă poate fi interesată. Este probabil că Societatea să continue să fie supusă periodic unor astfel de controale pentru încălcări sau presupuse încălcări ale legilor și regulamentelor noi și a celor existente.

Deși Societatea poate contesta presupusele încălcări și penalitățile aferente atunci când conducerea este de părere că este îndreptățită să acționeze în acest mod. adoptarea sau implementarea de legi și regulamente în România ar putea avea un efect semnificativ asupra Societății.

Sistemul fiscal din România este în continuă dezvoltare, fiind supus multor interpretări și modificări constante, uneori cu caracter retroactiv. Termenul de prescriere al controalelor fiscale este de 5 ani.

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate încă din anul 2000. Cadru legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. Ca urmare, este de așteptat că autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Societatea nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări.

25. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANTULUI

In primele luni ale anului 2025 firma Compa este afectată de:

- o scădere a volumelor pentru anumite repere destinate clienților atât în domeniul auto cât și în domeniile de construcții metalice.
- Introducerea de proiecte noi în producția în special din domeniul apărării, fapt ce generează costuri mari și productivitate redusă, primele luni fiind dedicate scolarizării necesare noilor produse.

Măsurile luate de managementul Compa pentru gestionarea acestei situații

- Reducerea costurilor la toate nivelurile prin implementarea unor proiecte de îmbunătățire și reorganizare care să ducă la scăderi masive de cheltuieli.
- Validarea într-un ritm accelerat a tuturor schimbărilor pe lanțul de aprovizionare, discuții cu furnizorii pentru reducerea volumelor de aprovizionat
- Pentru atenuarea reducerilor de volume apărute, departamentele: comercial, tehnic, și economic lucrează la găsirea unor clienți noi care să acopere scăderea cifrei de afaceri rezultată la nivelul companiei
- În acest fel s-au finalizat oferte și s-au început negocieri pentru introducerea de noi produse și din alte domenii funcție de specializările pe care le avem.
- Orice întârzieri manifestată în imposibilitatea realizării din varii motive a programelor stabilite pentru fiecare caz, va fi adus la cunoștință Topmanagementului Compa pentru a adopta măsuri excepționale în această situație de criză.

Nu au apărut alte evenimente ulterioare semnificative care ar putea avea un impact asupra situațiilor financiare. Alte evenimente produse după data bilanțului sunt descrise la cap.3.2.

În numele Consiliului de Administrație, prin:

Președinte CA / Director General,

Ioan DEAC

Director Economic

Mihaela Dumitrescu



B .SITUATII FINANCIARE ANUALE CONSOLIDATE si AUDITATE

2. SITUATII FINANCIARE CONSOLIDATE PENTRU ANUL FISCAL INCHEIAT la 31 decembrie 2025

Situațiile financiare auditate, prevăzute la alin. (2) lit. a), cuprind aceste conturi consolidate întocmite în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1.606/2002 al Parlamentului European și al Consiliului din 19 iulie 2002 privind aplicarea standardelor internaționale de contabilitate, precum și conturile anuale ale societății-mamă, întocmite în conformitate cu reglementările naționale ale statului membru în care societatea-mamă este înregistrată.



a. Situația consolidată a poziției financiare pentru anul încheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Active:			
Active imobilizate:			
Imobilizari corporale	4.1.	408,311,697	432,058,478
Investitii imobiliare	4.2.	43,646,711	43,679,190
Imobilizari necorporale	5	6,014,962	6,897,818
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	87,492	825,771
Alte creante imobilizate	7	152,792	138,602
Creante privind impozitul amanat	10	0	0
Active imobilizate - total		458,213,654	483,599,859
Active circulante:			
Stocuri	9	107,664,046	93,699,851
Creante comerciale si alte creante	6	124,791,413	98,887,401
Alte creante (Subventii si decontari din operatiuni in participatie)	6	1,916,814	2,421,370
Numerar si echivalente de numerar	9	4,875,499	18,977,030
Active circulante - total		239,247,772	213,985,652
Total active		697,461,426	697,585,511
Capitaluri proprii :			
Capital emis	11	21,882,104	21,882,104
Ajustari capital social	11	-343,247	-376,509
Rezerve	11	411,535,459	408,854,156
Ajustare rezerve	11	23,150,986	23,150,986
Rezultatul reportat	11	57,421,090	59,605,284
Rezultatul curent	11	-4,321,195	1,068,676
Interese minoritare	11	31,918	185,124
Capitaluri proprii - total		509,357,115	514,369,821
Datorii pe termen lung :			
Datorii financiare	13	59,085,856	49,740,604
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	14	25,681,101	30,877,380
Provizioane	15	5,034,800	7,685,613
Datorii pe termen lung - total		89,801,757	88,303,597
Datorii curente:			
Datorii financiare	13	7,707,189	19,526,146
Datorii comerciale si similare;	14	52,257,803	54,377,555
Alte datorii	14	15,507,651	14,250,815
Datorii din contracte cu clientii		16,415,692	0
Datorii privind impozitele curente	11	1,380,709	1,298,856
Venituri in avans (venituri in avans, subventii)	15	5,033,510	5,458,721
Datorii curente - total		98,302,554	94,912,093
Datorii totale		188,104,311	183,215,690
Total capitaluri proprii si datorii		697,461,426	697,585,511

b. Situatia consolidata a profitului sau pierderii si alte elemente ale rezultatului global pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

	Nota	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din vanzari de produse finite	15	505,836,820	588,111,665
Venituri din prestari de servicii	15	21,487,334	20,536,726
Venituri din vanzarea marfurilor	15	14,328,283	13,843,390
Venituri din alte activitati	15	7,591,957	6,309,691
Alte venituri din exploatare	15	9,263,138	21,981,024
Total venituri		558,507,532	650,782,496
Variatia stocurilor de produse finite si productia in curs de executie	16	13,309,872	-5,329,914
Materii prime si consumabile utilizate	16	-285,369,730	-330,725,088
Cheltuieli cu utilitatile	16	-32,039,788	-33,459,625
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	17	-156,950,094	-171,592,563
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea	16	-44,794,690	-54,733,815
Cheltuieli cu transportul	16	-9,610,795	-8,877,807
Servicii prestate de terti	16	-32,297,945	-22,765,792
Alte cheltuieli	16	-4,622,481	-11,245,624
Total cheltuieli		-552,375,651	-638,730,228
Rezultatul din exploatare	17	6,131,881	12,052,268
Venituri financiare	18	72,397	28,496
Cheltuieli financiare	18	-1,866,643	-3,505,875
Alte castiguri/pierderi financiare	18	-1,198,604	-1,013,159
Costuri nete cu finantarea		-2,992,850	-4,490,538
Profit inainte de impozitare		3,139,031	7,561,730
(Cheltuieli) / Venituri cu impozitul pe profit amanat	10	-2,302,388	-540,974
Cheltuiala cu impozitul pe profit curent	10	-5,223,574	-5,979,674
Profitul net al perioadei, din care:		-4,386,931	1,041,082
Atribuibil intereselor care nu controleaza	0	-23,909	-27,594
Atribuibil societatii mama	0	-4,363,022	1,068,676
Alte elemente ale rezultatului global:			
Din care, alte elemente ale rezultatului global care nu vor fi reclasificate ulterior in profit sau pierdere:	10	366,849	-884,512
Alte venituri ale rezultatului global, nete de impozit		366,849	-884,512
Total rezultat global al anului, din care:		-4,020,082	156,570
Atribuibil intereselor care nu controleaza		-23,909	-27,594
Atribuibil societatii mama		-3,996,173	184,164
Rezultat neconsolidat pe actiune de baza / diluat		-0.0199	0.0049

Equity item	Capital social	Ajustari ale capitalului social	Pierderi legate de actiuni proprii	Rezerve legale	Ajustari rezerve legale	Rezerve din reevaluare	Alte rezerve	Ajustari alte rezerve	Rezultatul reportat	Total atribuibl actionarilor societatii	Interese care nu controleaza	Total
Sold la 01 January 2024	21,882,104	-376,509	0	4,957,516	22,679,066	83,891,130	304,286,585	471,920	63,445,034	501,236,846	212,718	501,449,564
Profitul anului									1,068,676	1,068,676	-27,594	1,041,082
Alte elemente ale rezultatului global, din care:	0	0	0	0	0	13,309,607	-884,512	0	989,158	13,414,253		13,414,253
Reevaluare imobilizari corporale						14,401,660				14,401,660		14,401,660
Transfer rezerve la rezultat						-1,092,053			989,158	-102,895		-102,895
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global							-884,512	0		-884,512		-884,512
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	0	0	0	0	0	3,293,830	0	-4,828,908	-1,535,078		-1,535,078
Distribuire actiuni cu titlu gratuit									0	0		0
Repartizarea profitului							3,293,830		-4,828,908	-1,535,078		-1,535,078
Sold la 31 December 2024	21,882,104	-376,509	0	4,957,516	22,679,066	97,200,737	306,695,903	471,920	60,673,960	514,184,697	185,124	514,369,821
Sold la 01 January 2025	21,882,104	-376,509	0	4,957,516	22,679,066	97,200,737	306,695,903	471,920	60,673,960	514,184,697	185,124	514,369,821
Profitul anului									-4,321,195	-4,321,195	-65,736	-4,386,931
Alte elemente ale rezultatului global, din care:	0	0	0	0	0	-333,355	3,030,898	0	333,355	3,030,898	0	3,030,898
Reevaluare imobilizari corporale						0						
Transfer rezerve la rezultat						-333,355						
Impozit pe profit aferent altor elemente ale rezultatului global							3,030,898	0		3,030,898		3,030,898
Tranzactii cu actionarii, inregistrate direct in capitalurile proprii, din care:	0	33,262	0	-14,000	0	0	-2,240	0	-3,586,225	-3,569,203	-87,470	-3,656,673
Distribuire actiuni cu titlu gratuit									0	33,262		33,262
Cancellation of affiliate liquidation reserve												
Distribuirea profiturilor din lichidarea afiliatilor												
Repartizarea profitului							0		-3,324,464	-3,324,464		-3,324,464
Sold la 31 December 2025	21,882,104	-343,247	0	4,943,516	22,679,066	96,867,382	309,724,561	471,920	53,099,895	509,325,197	31,918	509,357,115

d. Situatia consolidata a fluxurilor de numerar pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

Toate sumele sunt exprimate în lei, dacă nu se specifică altfel

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Fluxuri de trezorerie din activitati de exploatare:		
Profit inainte de impozitare	3,139,031	7,561,730
Cheltuieli cu amortizarea si deprecierea imobilizarilor (Cresteri) / Descresteri stocuri	49,538,341	51,672,270
(Cresteri) / Descresteri creante	-13,964,195	18,907,806
Cresteri/ (Descresteri datorii)	-24,675,367	47,598,665
Ajustare alte elemente nemonetare	15,634,629	-40,990,621
	-18,136,325	-14,435,789
Numerar net generat din exploatare	11,536,114	70,314,061
Fluxuri de trezorerie din activitatea de investitii:		
Achizitii de imobilizari corporale si investitii imobiliare	-20,512,799	-17,980,451
Achizitii de imobilizari necorporale	-699,404	-560,078
Numerar net generat din activitati de investitii	-21,212,203	-18,540,529
Fluxuri de trezorerie din activitatea financiara		
(Cresteri) / Descresteri imprumuturi bancare	-2,473,705	-36,415,626
Plati dobanzi	-1,951,737	-3,591,058
Numerar net generat din activitatea financiara	-4,425,442	-40,006,684
Numerar net generat din activitatea totala	-14,101,531	11,766,848
Numerar si echivalente de numerar la inceputul perioadei	18,977,030	7,210,182
Numerar si echivalente de numerar la sfarsitul perioadei	4,875,499	18,977,030

e. Note explicative la situatiile financiare consolidate pentru anul incheiat la 31 decembrie 2025

1. INFORMATII GENERALE

a) Societatea COMPA - firma mamă

COMPA este societate pe acțiuni, cu sediul în Sibiu, str.Henri Coandă nr.8, CP 550234

Domeniul de activitate al companiei: proiectarea, producerea și comercializarea componentelor pentru fabricația de autoturisme, autovehicule de transport, autobuze, remorci, tractoare, vagoane, locomotive și diverse utilaje industriale, servicii și asistență tehnică.

Obiectul principal de activitate, conform codului CAEN este 2932 "Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule"

Forma de proprietate a companiei

Societatea COMPA S.A. este privatizată 100% din septembrie 1999. Societatea este listată, acțiunile se tranzacționează la Bursa de Valori București la categoria Standard, simbol CMP.

Evoluția companiei

Prin hotărârea Guvernului nr.1296/13.12.1990 firma a devenit S.C.COMPA S.A., provenind din Intreprinderea de Piese Auto Sibiu (I.P.A.Sibiu). I.P.A. Sibiu a luat ființă în anul 1969 prin unificarea a două unități: Uzina Elastic și Uzina Automecanica Sibiu.

Din anul 1991, COMPA s-a organizat în fabrici / ateliere, constituite pe familii de produse ca centre de cost, care în timp au devenit centre de profit, în scopul unei descentralizări și a facilitării constituirii de joint-ventures.

Investițiile financiare COMPA S.A. în calitate de societate – mamă, reprezentând titluri de participare deținute în acțiuni sau părți sociale la entitățile comerciale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Societatea la care se dețin titlurile	Sediul social	Valoarea titlurilor deținute de COMPA (lei)	% in capitalul social
COMPA I.T. S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	200,000	100.00
TRANS C.A.S. S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.12, Sibiu, jud.Sibiu	742,500	99.00
RECASERV S.R.L.	Str.Henri Coandă nr.51, Sibiu, jud.Sibiu	70,000	70.00
ARINI HOSPITALITY SRL	Str.Henri Coandă nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	23,203,000	100.00
TOTAL		24,215,500	

Conducerea societății COMPA a fost asigurată de un Consiliu de Administrație format din:

- Deac Ioan – președinte și director general,
- Dumitrescu Mihaela – vicepreședinte CA si director economic
- Maxim Mircea-Florin – membru CA
- Balteș Nicolae – membru CA
- NEACȘU Vlad- Nicolae – membru CA

b) Filiale

Societatea COMPA I.T. S.R.L cu sediul social în Sibiu, str.Henri Coandă nr.8,jud.Sibiu. Firma fost înființată în anul 2001, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J32/17/2001, CUI 13656016.

Scopul înființării a fost acela de proiectare și implementare a unui *Sistem informatic integrat*, pentru firma – mamă, la standardele internaționale existente și care să asigure cerințele impuse de modul de organizare pe centre de profit ale firmei COMPA, precum și de asigurare a unei rețele informatice de calculatoare extinse în întreaga firmă COMPA.

Obiectul de activitate, conform codului CAEN este 6201 – “Activități de realizare a softului la comandă”

Capitalul social al firmei este de 200,000 RON, deținut în totalitate (100%) de către Societatea COMPA S.A. Administratorul firmei este dl. Acu Florin-Ștefan.

Societatea TRANS C.A.S. S.R.L. cu sediul social în Sibiu, str. Henri Coandă nr.12, jud. Sibiu. Firma a fost înființată în anul 2002, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J32/633/2002, CUI 14836511. Motivul înființării firmei a fost acela de externalizare a activității de transport auto, existent inițial în cadrul firmei COMPA, în scopul extinderii și dezvoltării acestei activități diferită de profilul de activitate al firmei COMPA. TRANS C.A.S. S.R.L. deține în prezent un număr de peste 60 autovehicule, dintre care o pondere importantă o dețin Autotractoarele cu remorcă tip Mercedes, cu capacitate de peste 20 tone încărcătură utilă, destinate transportului de materiale și produse finite atât pentru COMPA cât și pentru alți clienți.

Obiectul principal de activitate al firmei, conform codului CAEN este 4941 “Transporturi rutiere de mărfuri” .

La 31.12.2021 structura acționariatului a fost:

- Societatea COMPA S.A. deține un număr de 29.700 părți sociale, în valoare de 742,500 RON.
- Maxim Mircea Florin și Mihăilă Daniela persoane fizice, dețin în total un număr de 300 părți sociale în valoare de 7,500 RON.

Conducerea firmei este asigurată de Maxim Mircea-Florin – administrator.

Societatea RECASERV S.R.L. cu sediul social în Sibiu, Str.Henri Coandă nr.51, jud.Sibiu, înființată în anul 2004, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J32/704/2004, CUI 16408228. Scopul înființării firmei a fost de externalizare din cadrul firmei – mamă (COMPA S.A.) a unor activități diferite profilului său de activitate principal, activități cum sunt: alimentație publică realizată prin cantina și microcantinele ce funcționează în incinta firmei COMPA. Prin înființarea firmei RECASERV S.R.L. cu profil de alimentație publică s-au asigurat condițiile dezvoltării acestei activități prin completarea cu servicii secundare (catering și servicii de curățenie).

Obiectul principal de activitate, conform codului CAEN este 5629 “ Alte activități de alimentație n.c.a.”, constând din servicii de catering pentru salariații din COMPA S.A.și alte firme din Sibiu, organizarea de evenimente cu profil de alimentație publică pentru firme și unități de învățământ din municipiul Sibiu.

Capitalul social al firmei este de 100,000 RON deținut de către:

- Societatea COMPA S.A.Sibiu ,în procent de 70%
- Boroș Daniela, persoană fizică, în procent de 30%

RECASERV S.R.L. Sibiu deține la COMPA S.A.Sibiu un număr de 649.100 acțiuni în valoare de 64.910 RON cumpărate prin tranzacționare la BVB care sunt înregistrate în Situațiile financiare ale firmei la 31.12.2025.

Administratorul firmei este dna Boroș Daniela.

Societatea ARINI HOSPITALITY S.R.L. cu sediul social în Sibiu, Str.Henri Coandă nr.8, jud. Sibiu a fost înființată în anul 2021, fiind înregistrată la Registrul Comerțului cu nr.J32/77/2021, CUI 43581594. Scopul înființării firmei a fost acela de a desfășura activitate hoteliera, ca urmare a dezvoltării proiectului de construcție a complexului hotelier Ibis-Mercure.

Obiectul de activitate, conform codului CAEN este 5510 – “Hoteluri si alte activitati de cazare similare ”

Capitalul social al firmei este de 23,203,000 RON, deținut în totalitate (100%) de către Societatea COMPA S.A. Administratorul firmei este dl. Baiasu Dan-Nicolae.

1. BAZELE ÎNTOCMIRII

Declarația de conformitate

Situațiile financiare au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană ("UE") și cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 2844/ 2016.

Grupul a adoptat raportarea conform IFRS începând cu situațiile financiare ale anului 2012.

Bazele evaluării

Situațiile financiare individuale au fost pregătite pe baza costului istoric, cu excepția anumitor imobilizări corporale care sunt evaluate la valoarea reevaluată sau valoarea justă așa cum este explicat în politicile contabile. Costul istoric este în general bazat pe valoarea justă a contraprestației efectuată în schimbul activelor.

Moneda de prezentare și monedă funcțională

Situațiile financiare sunt prezentate în **lei** românești (RON), rotunjite la cel mai apropiat leu, aceasta fiind moneda funcțională a companiei.

Utilizarea estimărilor și judecăților

Pregătirea situațiilor financiare individuale în conformitate cu IFRS adoptate de Uniunea Europeană presupune utilizarea din partea conducerii a unor estimări, judecați și ipoteze ce afectează aplicarea politicilor contabile precum și valoarea raportată a activelor, datoriilor, veniturilor și cheltuielilor. Estimările și judecățile se bazează în general pe informații istorice și orice alte surse considerate reprezentative pentru situațiile întâlnite. Rezultatele efective pot fi diferite față de aceste estimări.

Estimările și ipotezele sunt revizuite periodic. Revizuirile estimărilor contabile sunt recunoscute în perioada în care estimarea este revizuită și în perioadele viitoare dacă acestea sunt afectate.

Modificarea estimărilor nu afectează perioadele anterioare și nu reprezintă o corectare a unei erori.

Informații despre judecățile critice în aplicarea a politicilor contabile ale Grupului, ale căror efect este semnificativ asupra sumelor recunoscute în situațiile financiare sunt incluse în notele referitoare la:

- **Imobilizările corporale și necorporale – Durata de viață utilă a imobilizărilor corporale**

Imobilizările corporale și necorporale se amortizează pe perioada duratei utile de viață.

Conducerea Grupului folosește raționamentul profesional în determinarea duratei utile de viață, iar dovezile utilizate la determinarea acesteia includ specificațiile tehnice ale utilajelor, informații din contractele comerciale pe care Grupul le are încheiate cu clienții, istoricul produselor vândute, informații din piață legate de produsele Grupului și capacitatea de adaptare a utilajelor.

- **Imobilizări corporale și necorporale – Ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale.**

Imobilizările necorporale și corporale sunt analizate pentru a identifica dacă prezintă indicii de depreciere la data situațiilor financiare.

Dacă valoarea contabilă netă a unui activ este mai mare decât valoarea lui recuperabilă, o pierdere din depreciere este recunoscută pentru a reduce valoarea netă contabilă a activului respectiv la nivelul valorii recuperabile. Dacă motivele recunoașterii pierderii din depreciere dispar în perioadele următoare, valoarea contabilă netă a activului este majorată până la nivelul valorii contabile nete, care ar fi fost determinată dacă nici o pierdere din depreciere nu ar fi fost recunoscută.

Dovezile care pot determina o depreciere includ o scădere a utilității pentru Grup, uzura fizică excesivă, apariția unor noi tehnologii de producție.

Impozite amânate

Creanțele privind impozitul amânat sunt recunoscute drept active, în măsura în care e probabil că va exista un profit impozabil din care să poată fi acoperite pierderile. Conducerea Grupului folosește raționamentul profesional în determinarea valorii creanțelor privind impozitul amânat care pot fi recunoscute ca active. Deciziile conducerii au la bază informații din contractele comerciale pe care Grupul le are încheiate cu clienții, previziunile legate de piață auto și a componentelor auto.

- **Provizioane**

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Grupul are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut, este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației. Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare.

- **Valoarea recuperabilă a activelor**

Evaluarea pentru deprecierea creanțelor este efectuată individual și se bazează pe cea mai bună estimare a conducerii privind valoarea prezentă a fluxurilor de numerar care se așteaptă a fi primite. Grupul își revizuieste creanțele comerciale și de altă natură la fiecare dată a poziției financiare, pentru a evalua dacă trebuie să înregistreze în contul de profit și pierdere o depreciere de valoare. În special raționamentul profesional al conducerii este necesar pentru estimarea valorii și pentru coordonarea fluxurilor de trezorerie viitoare atunci când se determină pierderea din depreciere. O pierdere din depreciere este recunoscută dacă valoarea contabilă a unui activ sau a unei unități generatoare de numerar depășește valoarea recuperabilă estimată. Aceste estimări se bazează pe ipoteze privind mai mulți factori, iar rezultatele reale pot fi diferite, ducând la modificări viitoare ale ajustărilor.

- **Evaluarea la valoare justă a instrumentelor financiare**

Atunci când valoarea justă a activelor și datoriilor financiare reflectate în situația poziției financiare nu pot fi măsurate pe baza unor prețuri cotate pe piețe active, valoarea lor justă se măsoară folosind tehnici de evaluare, printre care și modelul fluxurilor de numerar actualizate. Ipotezele din aceste modele sunt preluate din informații de piață disponibile, dar atunci când nu este posibil, sunt necesare raționamente pentru determinarea valorii juste. Raționamentele includ determinarea unor ipoteze cum ar fi riscul de credit și volatilitatea.

3. POLITICI CONTABILE SEMNIFICATIVE

Situațiile financiare consolidate au fost întocmite în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de Uniunea Europeană ("UE")

3.1. Noi standarde și interpretări intrate în vigoare în perioada curentă și adoptate de Grup începând cu data de 1 ianuarie 2025, inclusiv

Amendamente la IAS 21 – Efectele modificărilor cursurilor de schimb valutar

Amendamentele introduc cerințe suplimentare privind determinarea cursului de schimb în situațiile în care o monedă nu poate fi convertită într-o altă monedă. În astfel de cazuri, entitatea trebuie să estimeze cursul de schimb spot care ar fi fost utilizat într-o tranzacție ordonată între participanți de pe piață la data evaluării.

3.2. Standarde și Interpretări emise de IASB și adoptate de UE, dar care nu sunt încă în vigoare și Grupul nu le aplică timpuriu

În prezent, IFRS adoptate de UE nu diferă semnificativ de regulamentele adoptate de Comitetul de Standarde Internaționale de Contabilitate (IASB) cu excepția următoarelor standarde, amendamente la standardele și interpretările existente, care nu au fost avizate pentru a fi folosite:

IFRS 18 – Prezentare și dezvaluiri în situațiile financiare

Standardul introduce cerințe noi privind prezentarea și structura situației profitului sau pierderii și îmbunătățește transparența și comparabilitatea performanței financiare între entități. Standardul va înlocui anumite cerințe ale IAS 1 – Presentation of Financial Statements.

Aplicarea standardului este obligatorie pentru perioadele financiare anuale care încep la sau după **1 ianuarie 2027**.

IFRS 19 – Filialele fara responsabilitate publica :Dezvaluiri

Standardul permite filialelor fără responsabilitate publică să aplice cerințele de recunoaștere și evaluare din IFRS, beneficiind în același timp de cerințe reduse de prezentare a informațiilor în situațiile financiare.

Standardul va intra în vigoare pentru perioadele financiare anuale care încep la sau după **1 ianuarie 2027**.

Amendamente la IFRS 9 – Instrumente financiare și IFRS 7 – Instrumente financiare :Dezvaluiri

Aceste amendamente includ clarificări privind clasificarea și evaluarea anumitor instrumente financiare și introduc cerințe suplimentare de prezentare a informațiilor.

Bazele consolidării

Combinări de întreprinderi

Combinările de întreprinderi sunt contabilizate utilizând metodă de achiziție la data achiziției. Data achiziției este dată la care controlul este transferat cumpărătorului. Controlul reprezintă puterea de a stabili politicile financiare și operaționale ale entității pentru a obține beneficii din activitățile acesteia. La evaluarea controlului Grupul ia în considerare drepturile de vot potențiale care sunt exercitabile în prezent.

Raționamentul profesional este aplicat pentru a determina data achiziției și dacă a avut loc transferul controlului între părți.

Grupul evaluează fondul comercial la valoarea justă a contraprestației transferate inclusiv valoarea recunoscută a intereselor fără control în entitatea achiziționată, minus valoarea netă recunoscută (valoarea justă) a activelor identificabile dobândite și datoriiilor asumate, toate evaluate la data achiziției.

Contraprestația transferată include valoarea justă a activelor transferate, a datoriiilor asumate de către Grup față de acționarii anteriori ai entității achiziționate și a instrumentelor de capitaluri proprii emise de către Grup.

Contraprestația transferată include și valoarea justă a contraprestației contingente.

O datorie contingenta a entității achiziționate este asumată într-o combinație de întreprinderi numai dacă o asemenea datorie reprezintă o obligație prezenta care rezultă dintr-un eveniment anterior iar valoarea sa poate fi evaluată în mod credibil.

Interese care nu controlează

Grupul evaluează interesele fără control ca parte deținută de acționarii minoritari în activele nete identificabile ale entității achiziționate.

Costurile de tranzacționare ale Grupului aferente unei combinații de întreprinderi, precum comisioane pentru intermedierea tranzacției, onorariile pentru serviciile de consultanță juridică, onorariile pentru serviciile de due diligence și alte onorarii pentru servicii profesionale și de consultanță sunt recunoscute în contul de profit sau pierdere atunci când sunt suportate.

Standardul revizuit specifică faptul că modificările participației societății-mamă într-o filială care nu au ca rezultat pierderea controlului trebuie înregistrate ca tranzacții de capitaluri proprii. Conform standardului revizuit, achizițiile de interese fără control sunt contabilizate ca tranzacții cu acționarii în calitatea lor de proprietari și, ca urmare a unor astfel de tranzacții nu se recunoaște fond comercial. Rezultatul acestor tranzacții este recunoscut de Grup în „Alte rezerve”.

Filiale

Subsidiarele reprezintă toate entitățile asupra cărora Grupul detine controlul. Grupul controlează o entitate atunci când detine în totalitate autoritatea asupra entității, este expus și are dreptul la veniturile variabile în

baza participatiei detinute si are capacitatea de a-si aduce autoritatea asupra entitatii pentru a influenta valoarea acestor venituri. Subsidiarele sunt incluse in consolidare incepand cu data la care controlul este transferat grupului. Subsidiarele sunt excluse de la consolidare incepand cu data la care controlul inceteaza. Politicile contabile ale filialelor au fost modificate, acolo unde a fost necesar, pentru a fi aliniate cu politicile adoptate de către Grup.

Investiții în entități asociate (investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalentă)

Entitățile asociate sunt acele entități asupra cărora Grupul exercita o influență semnificativă, dar nu deține controlul asupra politicilor financiare și operaționale ale entităților. Influența semnificativă se presupune că există atunci când Grupul deține între 20% și 50% din drepturile de vot într-o altă entitate. Asocierile în participație sunt acele entități asupra căror activități Grupul exercita control comun stabilit printr-o înțelegere contractuală și necesitând acord unanim pentru luarea deciziilor cu privire la strategiile financiare și operaționale.

Investițiile în entități asociate sunt contabilizate prin metoda punerii în echivalentă și sunt recunoscute inițial la cost. Investiția Grupului include fondul comercial identificat la achiziție, net de orice pierderi din depreciere cumulate.

Situațiile financiare consolidate includ cota-parte aferenta Grupului din veniturile, cheltuielile și modificările capitalurilor proprii ale investițiilor contabilizate prin metoda punerii în echivalentă, după ajustările de aliniere a politicilor contabile cu cele ale Grupului, de la data la care începe până la data la care încetează influența semnificativă sau controlul comun.

Atunci când cota-parte din pierderi aferenta Grupului depășește participația sa în investiția contabilizată prin metoda punerii în echivalentă, valoarea contabilă a participației, inclusiv orice investiție pe termen lung, este redusă la zero, iar recunoașterea pierderilor ulterioare este întreruptă cu excepția cazului în care Grupul are o obligație sau a realizat plăți în numele entității în care a investit.

Angajamente comune:

Un angajament comun este un angajament în care două sau mai multe parti detin controlul comun. Angajamentele comune sunt contabilizate folosind metoda punerii în echivalentă. Pe baza metodei punerii în echivalentă, investiția într-un aranjament comun este inițial recunoscută la cost, iar valoarea contabilă este majorată sau redusă, pentru a putea recunoaște partea grupului din profiturile sau pierderile ulterioare achiziției și mișcarea altor elemente ale rezultatului global. Atunci când partea grupului din pierderile înregistrate într-o asociere depășește interesele în asociere, grupul nu recunoaște pierderi suplimentare, decât în cazul în care există obligații sau a realizat plăți în numele asocierii.

Castigurile nerealizate din tranzacțiile între grup și asocierile sale sunt eliminate în limita interesului grupului în asociere. Pierderile nerealizate sunt de asemenea eliminate, cu excepția cazului în care tranzacția se dovedește a aduce un prejudiciu activului transferat.

Tranzacții eliminate la consolidare

Soldurile și tranzacțiile în cadrul Grupului, precum și orice profituri sau pierderi nerealizate rezultate din tranzacții în cadrul Grupului sunt eliminate la întocmirea situațiilor financiare consolidate. Profiturile nerealizate aferente tranzacțiilor cu entitățile asociate contabilizate prin metoda punerii în echivalentă sunt eliminate în contrapartidă cu investiția în entitatea asociată. Pierderile nerealizate sunt eliminate în același fel ca și câștigurile nerealizate, însă numai în măsura în care nu există indicii de depreciere a valorii.

Conversia în valute străine

La pregătirea situațiilor financiare ale grupului, tranzacțiile în monede, altele decât moneda funcțională a Grupului (valute), sunt recunoscute la cursuri de schimb valutare curente la datele tranzacțiilor. Elementele monetare exprimate într-o monedă străină, la sfârșitul perioadei de raportare, sunt convertite la cursurile valutare de la data respectivă. Elementele nemonetare contabilizate la valoarea justă, care sunt exprimate într-o monedă străină, sunt reconvertite la cursurile curente la dată când valoarea justă a fost stabilită. Elementele

nemonetare, care sunt evaluate la cost istoric într-o monedă străină sunt convertite la cursul de la data tranzacției.

Diferențele de schimb valutar rezultate din reconversia elementelor monetare la sfârșitul perioadei de raportare sunt recunoscute în profit sau pierdere.

Instrumente financiare

Active financiare nederivate

Grupul recunoaște împrumuturile și creanțele la data la care sunt generate. Toate celelalte instrumente financiare sunt recunoscute la data tranzacției, care este dată la care Grupul devine parte în prevederile contractuale ale instrumentului. Activele financiare sunt clasificate în împrumuturi și creanțe.

Împrumuturile și creanțele sunt active financiare nederivate cu plăți fixe sau determinabile care nu sunt cotate pe o piață activă, altele decât cele care Grupul intenționează să la vândă imediat sau în viitorul apropiat. Împrumuturile și creanțele (inclusiv creanțele comerciale și de alt fel, balanțe bancare și numerar, etc.) sunt în general deținute cu scopul de a încasa fluxurile de numerar conform contractelor și sunt măsurate la costul amortizat folosind metoda dobânzii efective, minus orice depreciere.

Creanțele comerciale sunt sume care urmează să fie incasate de la clienți pentru produsele vandute și serviciile prestate în cadrul desfășurării activității Grupului. Sunt în general incasate în perioade de scurtă durată și sunt astfel clasificate drept curente. Creanțele comerciale sunt inițial recunoscute la valoarea contraprestației necondiționate, cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă, cand sunt recunoscute la valoarea justă.

Recunoaștere și evaluare inițială

Creanțele comerciale sunt recunoscute inițial la data tranzacției. Toate celelalte active financiare și datoriile financiare în situația poziției sale financiare atunci când, Grupul devine o parte a prevederilor contractuale ale instrumentului.

Activele financiare (cu excepția situațiilor în care conțin o componentă de finanțare semnificativă) și datoriile financiare se măsoară inițial la valoarea justă. Costurile tranzacției care sunt direct atribuibile la achiziția sau emiterea de active financiare și creanțe financiare (altele decât active financiare și creanțe financiare la valoarea justă prin profit sau pierdere) sunt adăugate la sau deduse din valoarea justă a activelor financiare sau a creanțelor financiare, după caz, la recunoașterea inițială. Costurile tranzacției direct atribuibile la achiziția activelor financiare sau a creanțelor financiare la valoare justă prin profit sau pierdere sunt recunoscute imediat în profitul sau pierderea individuale.

Clasificare și evaluare ulterioară

Active financiare

La recunoașterea inițială, un activ financiar este clasificat ca măsurat la: costul amortizat; valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; sau valoarea justă prin profit sau pierdere

Activele financiare nu sunt reclasificate ulterior recunoașterii inițiale numai dacă, Grupul își modifică modelul de afaceri pentru gestionarea activelor sale financiare, caz în care toate acele active financiare afectate sunt reclasificate.

Un activ financiar este evaluat la costul amortizat dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv este de a deține active financiare în vederea colectării de fluxuri de trezorerie contractuale; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Un activ financiar este evaluat la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global dacă sunt îndeplinite ambele condiții de mai jos și nu este desemnat la valoarea justă prin profit sau pierdere:

- activul financiar este deținut în cadrul unui model de afaceri al cărui obiectiv se realizează prin colectarea fluxurilor de trezorerie contractuale și vânzarea activelor financiare; și
- termenii contractuali ai activului financiar dau naștere, la anumite date, la fluxuri de trezorerie care sunt exclusiv plăți ale principalului și ale dobânzii aferente valorii principalului datorat.

Toate activele financiare care nu sunt evaluate la costul amortizat sau la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt evaluate la valoarea justă prin profit sau pierdere.

La recunoașterea inițială, Grupul ar putea desemna irevocabil un activ financiar drept evaluat la valoarea justă prin profit sau pierdere dacă astfel elimină sau reduce semnificativ o inconsecvență de evaluare sau recunoaștere care ar rezulta altfel din evaluarea activelor sau a datoriilor sau recunoașterea câștigurilor și a pierderilor lor pe baze diferite.

Modelul de afaceri al entității pentru gestionarea activelor financiare

Grupul face o evaluare a obiectivului modelului de afaceri în care un activ financiar este deținut la un nivel de portofoliu, deoarece acesta reflectă cel mai bine modul în care se administrează afacerea și se furnizează informații managementului. Informațiile luate în considerare includ:

- politicile și obiectivele declarate pentru portofoliu și funcționarea acestor politici în practică. Acestea includ analizarea dacă strategia conducerii se concentrează pe câștigarea veniturilor din dobânzi contractuale, menținerea unui profil specific al ratei dobânzii, potrivirea duratei activelor financiare cu durata oricăror datorii sau ieșiri de numerar preconizate sau realizarea fluxurilor de trezorerie prin vânzarea activelor;
- modul în care performanța portofoliului este evaluată și raportată conducerii Grupului;
- riscurile care afectează performanța modelului de afaceri (și activele financiare deținute în cadrul aceluși model de afaceri) și modul în care sunt gestionate aceste riscuri;
- frecvența, volumul și calendarul vânzărilor de active financiare în perioadele anterioare, motivele acestor vânzări și așteptările privind activitatea viitoare de vânzări.

Evaluarea dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi

În scopul acestei evaluări, "principalul" este definit ca valoarea justă a activului financiar la recunoașterea inițială. "Dobândă" este definită ca o contraprestație a valorii-timp a banilor și a riscului de credit asociat cu valoarea principalului de încasat într-o anumită perioadă de timp, precum și pentru alte riscuri și costuri de creditare de bază și o marjă de profit.

Pentru a evalua dacă fluxurile de numerar contractuale sunt numai plăți de capital și dobânzi, Grupul ia în considerare termenii contractuali ai instrumentului. Aceasta include evaluarea dacă activul financiar conține un termen contractual care ar putea schimba momentul sau valoarea fluxurilor de numerar contractate astfel încât să nu îndeplinească această condiție

O caracteristică de plată în avans este compatibilă cu criteriul plății numai a principalului și a dobânzii, în cazul în care valoarea plății anticipate reprezintă în mod substanțial sumele neachitate ale principalului și dobânzile aferente sumei restante, care poate include o compensație suplimentară rezonabilă pentru încetarea anticipată a contractului.

Evaluarea ulterioară a activelor financiare

După recunoașterea inițială, Grupul evaluează un activ financiar în conformitate cu punctele la costul amortizat; la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global; fie la valoarea justă prin profit sau pierdere.

Activele financiare la cost amortizat sunt evaluate ulterior la costul amortizat utilizând metoda dobânzii efective. Costul amortizat este redus prin pierderi din depreciere. Veniturile din dobânzi, câștigurile și pierderile în valută și deprecierea sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este recunoscut în profit sau pierdere.

Deprecierea activelor financiare

Grupul recunoaște ajustări pentru pierdere aferentă pierderilor din credit preconizate pentru:

- activele financiare evaluate la costul amortizat;
- activele aferente contractelor.

Ajustarea pentru pierdere pentru creanțele comerciale și activele aferente contractului sunt întotdeauna evaluate la o valoare egală cu pierderile din credit preconizate pe durata de viață.

Atunci când se stabilește dacă riscul de credit al unui activ financiar a crescut semnificativ de la recunoașterea inițială și la estimarea pierderilor din credit preconizate, Grupul consideră informații rezonabile și justificate care sunt relevante și disponibile fără costuri sau eforturi nejustificate. Acestea includ informații și analize cantitative și calitative, bazate pe experiența istorică a Grupului și includând informații prospective.

Grupul consideră că un activ financiar este în incapacitate de plată atunci când:

- împrumutatul este puțin probabil să-și achite integral obligațiile de credit față de Grup; sau
- activul financiar este trecut de 365 de zile după scadență.

Datele pierderilor din credit preconizate pe întreaga durată a vieții sunt pierderile din credit preconizate care rezultă din toate eventualele evenimente implicite pe durata de viață așteptată a unui instrument financiar.

Pierderile din credit preconizate pe 12 luni, reprezintă partea din pierderile din credit preconizate care rezultă din evenimentele implicite care sunt posibile în termen de 12 luni de la data raportării (sau o perioadă mai scurtă dacă durata de viață a instrumentului este mai mică de 12 luni).

Perioada maximă luată în considerare la estimarea pierderilor din credit preconizate este perioada contractuală maximă pe care Grupul este expusă riscului de credit.

Măsurarea valorilor pierderilor din credit preconizate

Pierderile din credit preconizate reprezintă o estimare probabilă a pierderilor din credite. Pierderile de credit sunt evaluate ca valoarea actualizată a deficitului de numerar (adică diferența dintre fluxurile de numerar datorate entității în conformitate cu contractul și fluxurile de trezorerie pe care Grupul se așteaptă să le primească).

Activelor financiare depreciate ca urmare a riscului de credit

La fiecare dată de raportare, Grupul evaluează dacă activele financiare înregistrate la costul amortizat și activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global sunt afectate de riscul de credit. Un activ financiar este "depreciat ca urmare a riscului de credit" atunci când au avut loc unul sau mai multe evenimente care au un impact negativ asupra fluxurilor de numerar viitoare estimate ale activului financiar.

Dovada că un activ financiar este afectat de credit include următoarele date observabile:

- dificultate financiară semnificativă a debitorului;
- o încălcare a contractului, cum ar fi neîndeplinirea obligațiilor sau depășirea cu 90 de zile a scadenței; sau
- este probabil ca debitorul să intre în faliment sau altă reorganizare financiară;

Prezentarea ajustării pentru pierderile din credit preconizate în situația poziției financiare

Ajustările pentru active financiare, evaluate la costul amortizat, sunt deduse din valoarea contabilă brută a activelor. Pentru activele financiare la valoarea justă prin alte elemente ale rezultatului global, ajustările pentru pierderi sunt înregistrate în contul de profit și pierdere și sunt recunoscute în Alte elemente ale rezultatului global.

Scoaterea în afara bilanțului

Valoarea contabilă brută a unui activ financiar este redusă atunci când Grupul nu are așteptări rezonabile de recuperare a unui activ financiar în întregime sau a unei părți din acesta. Pentru clienții individuali, Grupul are o politică de a elimina valoarea contabilă brută atunci când activul financiar este 3 ani după scadență, pe baza

experienței istorice a recuperărilor de active similare. Pentru clienții corporativi, Grupul face o evaluare individuală cu privire la calendarul și valoarea reducerii, în funcție de existența unei așteptări rezonabile de recuperare.

Derecunoastere

Grupul derecunoaște un activ financiar atunci când expira drepturile contractuale la fluxurile de numerar din active sau când Grupul transfera drepturile de a primi fluxurile de numerar contractuale aferente activului financiar într-o tranzacție prin care a transferat în mod semnificativ toate riscurile și beneficiile aferente dreptului de proprietate.

La derecunoașterea unui activ financiar, diferența dintre valoarea contabilă a activului și suma contraprestației primite se recunoaște în profit sau pierdere.

Datorii financiare

Grupul recunoaște o datorie financiară inițial la valoarea sa justă plus, în cazul unei datorii financiare care nu este la valoarea justă prin profit sau pierdere, costurile tranzacției care pot fi atribuite direct achiziției sau emiterii instrumentului financiar.

Grupul clasifică datoriile financiare drept evaluate ulterior la costul amortizat sau la valoarea justă prin profit sau pierdere. O datorie financiară este clasificată ca fiind la FVTPL dacă este clasificată ca fiind deținută pentru tranzacționare, este un instrument derivat sau este desemnată ca atare la recunoașterea inițială. Datoriile financiare la FVTPL sunt evaluate la valoarea justă, iar câștigurile și pierderile nete, inclusiv orice cheltuială cu dobânzile, sunt recunoscute în profit sau pierdere. Alte datorii financiare sunt măsurate ulterior la cost amortizat folosind metoda dobânzii efective. Cheltuielile cu dobânzile și câștigurile și pierderile în valută sunt recunoscute în profit sau pierdere. Orice câștig sau pierdere din derecunoaștere este, de asemenea, recunoscut în profit sau pierdere.

Grupul derecunoaște o datorie financiară atunci când sunt încheiate obligațiile contractuale sau când aceste obligații expiră sau sunt anulate. La derecunoașterea unei datorii financiare, diferența dintre valoarea contabilă a unei datorii financiare și contravaloarea plătită (inclusiv orice active neconsolidate transferate sau datorii asumate) este recunoscută în profit sau pierdere.

Alte datorii financiare includ creditele și împrumuturi, angajamente, linii de credit și datorii comerciale și alte datorii.

Instrumente financiare derivate

Un instrument derivat este un instrument financiar sau un alt contract care intră sub incidența IFRS 9, care întrunește următoarele trei caracteristici: valoarea sa se modifică drept reacție la modificările anumitor rate ale dobânzii, prețului unui instrument financiar, prețului mărfurilor, cursurilor de schimb valutar, indicilor de preț sau ratelor, ratingului de credit sau indicelui de creditare, sau ale altor variabile, cu condiția ca, în cazul unei variabile nefinanciare, aceasta să nu fie specifică unei părți contractuale (uneori denumită „de bază”); nu necesită nicio investiție netă inițială sau necesită o investiție netă inițială care este mai mică decât s-ar impune pentru alte tipuri de contracte care se preconizează să aibă reacții similare la modificările factorilor pieței; și este decontat la o dată viitoare.

Instrumente de capital

Un instrument de capital reprezintă orice contract care creează un drept rezidual asupra activelor unei entități după deducerea tuturor datoriilor sale. Când un instrument de capital propriu al companiei este răscumpărat, suma plătită, care include și costurile direct atribuibile, nete de taxe, este recunoscută ca o deducere din capital. Grupul nu recunoaște câștig sau pierdere în contul de profit și pierdere la achiziția, vânzarea, emisiunea sau anularea instrumentelor de capitaluri proprii.

Imobilizări corporale

Imobilizările corporale sunt evaluate la cost, scăzând amortizarea cumulată și pierderile din depreciere cumulate, cu excepția terenurilor și clădirilor, care sunt evaluate la valoarea reevaluată. Valoarea reevaluată

reprezintă valoarea justă a imobilizării la data reevaluării minus orice amortizare cumulată ulterior și orice pierderi cumulate din depreciere. Reevaluarea se realizează pentru întreaga clasă de imobilizări (terenuri, clădiri).

Costul imobilizării include cheltuielile direct atribuibile achiziționării activului. Costul unui activ construit în regie proprie includ costul materialelor și munca directă, alte costuri atribuibile aducerii activelor la locul și în stare de funcționare și estimarea inițială a costurilor de dezasamblare și înlăturare a activului și de restaurare a plasamentului și costurile îndatorării atunci când există o obligație privind aceste cheltuieli.

Atunci când Grupul amortizează separat unele părți ale unui element de imobilizări corporale, ea amortizează de asemenea separat ceea ce rămâne din acel element. Ceea ce rămâne consta în părțile elementului care nu sunt individual semnificative.

Grupul realizează reevaluările cu suficientă regularitate pentru a se asigura că valoarea contabilă nu se deosebește semnificativ de ceea ce s-ar fi determinat prin utilizarea valorii juste la finalul perioadei de raportare. Atunci când o imobilizare este reclasificată ca investiție imobiliară, proprietatea este reevaluată la valoarea justă.

Câștigurile care rezultă în urma reevaluării sunt recunoscute în contul de profit și pierdere doar în măsură existenței unei pierderi din depreciere specifice proprietății respectiv și orice alte câștiguri rămase recunoscute ca alte elemente ale rezultatului global și prezentate în cadrul rezervelor din reevaluare în capital. Orice pierdere este recunoscută imediat în contul de profit și pierdere.

Costurile ulterioare sunt capitalizate doar atunci când este probabil ca respectiva cheltuială să genereze beneficii economice viitoare Grupului. Lucrările de întreținere și reparații sunt cheltuieli ale perioadei.

Terenurile nu se amortizează. Deprecierea este recunoscută pentru a putea scădea din costuri mai puțin valorile reziduale de-a lungul duratei lor de viață utilă, folosindu-se metoda liniară. Duratele de viață utilă estimate, valorile reziduale și metoda de depreciere sunt revizuite de Conducerea Grupului la finalul fiecărei perioade de raportări, ținând cont de efectul tuturor modificărilor estimărilor contabile.

Imobilizările care fac obiectul unui contract leasing financiar sunt depreciate de-a lungul duratei lor de viață utilă pe aceeași bază ca și activele aflate în proprietate sau, acolo unde perioada este mai scurtă, de-a lungul perioadei relevante de leasing.

Duratele estimate de viață utilă pentru anul curent și anii de comparație a grupelor semnificative de imobilizări corporale sunt:

- Clădiri 12-50 ani
- Instalații tehnice și mașini 3-18 ani
- Alte instalații utilaje și mobilier 2-18 ani

Dacă valoarea recuperabilă a unui activ (sau unități generatoare de numerar) este estimată a fi mai mică decât valoarea sa contabilă, valoarea contabilă a activului (sau a unității generatoare de numerar) este redusă la valoarea sa recuperabilă. Deprecierea este recunoscută imediat în profit sau pierdere, dacă activul relevant nu este contabilizat la o valoare reevaluată, caz în care deprecierea este tratată ca reducere a reevaluării.

Imobilizările corporale sunt derecunoscute ca urmare a cedării sau atunci când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din folosirea în continuare a imobilizării. Orice câștig sau pierdere rezultând din cedarea sau casarea unui element al imobilizării corporale este determinat că diferența dintre încasările din vânzări și valoarea contabilă a activului și este recunoscut în contul de profit și pierdere în perioada în care are loc derecunoașterea.

Imobilizări necorporale

Recunoaștere și evaluare

Pentru recunoașterea unui element drept imobilizare necorporală Grupul trebuie să demonstreze că elementul

respectiv întrunește următoarele:

(a) definiția unei immobilizări necorporale

- este separabilă, adică poate fi separată sau divizată de entitate și vândută, transferată, autorizată, închiriată sau schimbată, fie individual, fie împreună cu un contract, un activ sau o datorie corespondență; sau
- decurge din drepturi contractuale sau de altă natură legală, indiferent dacă acele drepturi sunt transferabile sau separabile de Grup sau de alte drepturi și obligații.

•

(b) criteriile de recunoaștere

- este probabil că beneficiile economice viitoare preconizate a fi atribuite immobilizării să revină Grupului; și costul immobilizării poate fi evaluat fiabil.

O immobilizare necorporală este evaluată inițial la cost. Costul unei immobilizări necorporale dobândite separat este alcătuit din:

- a) prețul sau de cumpărare, inclusiv taxele vamale de import și taxele de cumpărare nerambursabile, după scăderea reducerilor și rabatului comerciale; și
- b) orice cost de atribuit direct pregătirii activului pentru utilizarea prevăzută.

În anumite cazuri, o immobilizare necorporală poate fi dobândită gratuit, sau pentru o contraprestație simbolică, prin intermediul unei subvenții guvernamentale. Grupul recunoaște inițial atât immobilizarea necorporală, cât și subvenția la valoarea justă.

Costul unei immobilizări necorporale generate intern este suma cheltuielilor suportate de la data la care immobilizarea necorporală a îndeplinit prima oară criteriile de recunoaștere. Nu se pot reîncorpora cheltuieli recunoscute anterior drept cost. Costul unei immobilizări necorporale generate intern este compus din toate costurile direct atribuibile necesare pentru crearea, producerea și pregătirea activului pentru a fi capabil să funcționeze în maniera intenționată de conducere. Exemple de costuri direct atribuibile sunt:

- a. costurile materialelor și serviciilor utilizate sau consumate pentru generarea immobilizării necorporale;
- b. costurile beneficiilor angajaților provenite din generarea immobilizării necorporale;
- c. taxele de înregistrare a unui drept legal; și
- d. amortizarea brevetelor și licențelor care sunt utilizate pentru a genera immobilizarea necorporală.

Pentru a stabili dacă o immobilizare necorporală generată intern respecta criteriile de recunoaștere, o entitate împarte procesul de generare a activului în:

- (a) o fază de cercetare;
- (b) o fază de dezvoltare.

Dacă Grupul nu poate face distincția între faza de cercetare și cea de dezvoltare ale unui proiect intern de creare a unei immobilizări necorporale, Grupul tratează cheltuielile aferente proiectului drept cheltuieli suportate exclusiv în faza de cercetare.

Nicio immobilizare necorporală provenită din cercetare (sau din faza de cercetare a unui proiect intern) nu trebuie recunoscută. Cheltuielile cu cercetarea (sau cele din faza de cercetare a unui proiect intern) trebuie recunoscute drept cost atunci când sunt suportate.

O immobilizare necorporală provenită din dezvoltare este recunoscută dacă și numai dacă se pot evalua fiabil cheltuielile atribuibile immobilizării necorporale în cursul dezvoltării sale, fezabilitatea tehnică necesară finalizării immobilizării necorporale astfel încât aceasta să fie disponibilă pentru utilizare sau vânzare, conducerea are intenția și capacitatea de a finaliza immobilizarea necorporală și de a o utiliza sau vinde.

Recunoașterea unor cheltuieli

Cheltuielile cu un element necorporal trebuie recunoscute drept costuri atunci când sunt suportate, cu excepția cazurilor în care fac parte din costul unei immobilizări necorporale care îndeplinește criteriile de recunoaștere.

Evaluare după recunoaștere

Grupul contabilizează immobilizările necorporale prin modelul bazat pe cost.

După recunoașterea inițială, o imobilizare necorporală trebuie contabilizată la costul sau minus orice amortizare cumulată și orice pierderi din depreciere cumulate.

Amortizare

Valoarea amortizabilă a unei imobilizări necorporale cu o durată de viață utilă determinată este alocată pe o bază sistematică de-a lungul duratei sale de viață utilă. Amortizarea începe când activul este disponibil pentru a fi utilizat, adică atunci când se afla în locul și în starea necesare pentru a putea funcționa în maniera intenționată de conducere. Amortizarea încetează la data cea mai timpurie dintre dată la care activul este clasificat drept deținut în vederea vânzării și dată la care activul este derecunoscut.

Imobilizările necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe o perioadă de 1-5 ani sau pe perioada de valabilitate a drepturilor contractuale sau legale atunci când aceasta este mică decât durata de viață utilă estimată. O imobilizare necorporală cu durata de viață utilă nedeterminată nu se amortizează.

Depreciere

La finalul fiecărei perioade de raportare Grupul revizuieste valorile contabile ale imobilizărilor corporale și necorporale ale sale pentru a stabili dacă există vreun indiciu că acele active s-au depreciat. Dacă există un astfel de indiciu, se estimează valoarea recuperabilă a activului pentru a stabili mărimea deprecierei (dacă există). Valoarea recuperabilă reprezintă cea mai mare valoare dintre valoarea justă minus costurile generate de vânzare și valoarea sa de utilizare.

Imobilizările necorporale cu durate de viață utilă nedefinite și imobilizările necorporale care nu sunt încă disponibile pentru utilizare sunt testate cel puțin anual pentru depreciere și ori de câte ori există un indiciu că activul ar putea fi depreciat.

Derecunoastere

O imobilizare necorporală este derecunoscută la cedare sau când nu se mai așteaptă beneficii economice viitoare din utilizarea sau cedarea sa.

Investiții imobiliare

O investiție imobiliară este o proprietate imobiliară (un teren sau o clădire - sau o parte a unei clădiri - sau ambele) deținută de Grup mai degrabă pentru a obține venituri din chirii sau pentru creșterea valorii capitalului, sau ambele, decât pentru a fi utilizată pentru producerea sau furnizarea de bunuri sau servicii sau în scopuri administrative sau pentru a fi vândută pe parcursul desfășurării normale a activității.

Costul unei investiții imobiliare cumpărate include prețul său de cumpărare și orice cheltuieli direct atribuibile achiziției. Cheltuielile direct atribuibile includ, de exemplu, onorariile profesionale pentru serviciile juridice, taxele pentru transferul dreptului de proprietate și alte costuri de tranzacționare.

Costul unei investiții imobiliare construite în regie proprie este costul de la data finalizării lucrărilor de construcții sau de amenajare. Până la acea dată, Grupul aplică prevederile IAS 16. La acea dată, proprietatea imobiliară devine investiție imobiliară.

După recunoașterea inițială, Grupul alege modelul valorii juste și evaluează toate investițiile sale imobiliare la valoarea justă.

Un câștig sau o pierdere generat(a) de o modificare a valorii juste a investiției imobiliare se recunoaște în profitul sau în pierderea perioadei în care apare.

Valoarea justă a investiției imobiliare este prețul la care proprietatea imobiliară ar putea fi tranzacționată între părți interesate și aflate în cunoștință de cauză, în cadrul unei tranzacții desfășurate în condiții obiective. Valoarea justă a unei proprietăți imobiliare trebuie să reflecte condițiile de piață la data bilanțului.

Activele pentru care este determinată valoarea justă în situațiile financiare, sunt încadrate în ierarhia valorii juste în funcție de baza utilizată la determinarea valorii juste astfel:

- Nivel 1 - Prețuri de piață neajustate
- Nivel 2 - Date de intrare diferite de prețurile de piață neajustate, dar valoarea justă este observabilă direct sau indirect.
- Nivel 3 - Evaluarea la valoarea justă pe baza datelor de intrare neobservabile

Câștigurile sau pierderile generate din casarea sau cedarea unei investiții imobiliare trebuie determinate ca diferența între încasările nete din cedare și valoarea contabilă a activului și trebuie recunoscute în profit sau pierdere în perioada scoaterii din uz sau cedării

Stocuri

Stocurile sunt evaluate la cea mai mică valoare dintre cost și valoarea realizabilă netă.

Costurile stocurilor sunt stabilite pe principiul primul intrat, primul ieșit și include cheltuielile generate de achiziția stocurilor, producție și alte costuri cu aducerea stocurilor în formă și locația existentă. În cazul produselor finite și producția în curs, costurile includ și o cotă din cheltuielile generale bazate pe capacitatea normală de producție.

Valoarea realizabilă netă reprezintă prețul de vânzare estimat în cursul normal al activității pentru stocuri minus costurile estimate ale finalizării și costurile necesare efectuării vânzării.

Beneficiile angajaților

În cursul normal al activității, Grupul face plăți către fondurile de pensii, sănătate și șomaj ale statului român, în contul angajaților săi. Cheltuielile cu aceste plăți se înregistrează în contul de profit și pierdere în aceeași perioadă cu cheltuielile salariale aferente.

Toți angajații Grupului sunt membri ai planului de pensii al statului român. În cadrul Grupului nu există în

desfășurare nici o altă schema de pensii și respectiv nu există alte obligații referitoare la pensii.

Beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă se pot plăti atunci când contractul de angajare este încetat din motive neimputabile angajaților. Grupul recunoaște beneficiile pentru rezilierea contractului de muncă atunci când acesta se obligă să rezilieze contractele de muncă ale angajaților actuali.

Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Grupul are o obligație actuală legală sau implicită generată de un eveniment trecut, este probabil că pentru decontarea obligației să fie necesară o ieșire de resurse încorporând beneficii economice și poate fi realizabilă o estimare fiabilă a valorii obligației.

Valoarea recunoscută ca provizion constituie cea mai bună estimare a cheltuielii necesară pentru decontarea obligației actuale la finalul perioadei de raportare. Atunci când un provizion este măsurat folosind fluxurile de numerar estimate pentru a deconta obligația actuală, valoarea contabilă a acestuia este valoarea actuală a acelor fluxuri de numerar (unde efectul valorii-timp a banilor este semnificativ).

Garanții

Provizioanele pentru costurile estimate ale obligațiilor de garanție conform legislației locale și prevederile contractuale a vânzării bunurilor sunt recunoscute la data vânzării produselor. Provizionul este bazat pe istoricul garanțiilor și punerea în balanță a tuturor rezultatelor posibile.

Restructurări

Un provizion de restructurare este recunoscut atunci când Grupul a aprobat un plan detaliat și formal pentru restructurare și planul de restructurare ori a fost demarat ori au fost anunțate principalele caracteristici ale planului de restructurare celor afectați de acesta.

Contracte oneroase

Dacă Grupul are un contract oneros, obligația contractuală curentă prevăzută în contract trebuie recunoscută și evaluată ca provizion. Un contract oneros este definit ca fiind un contract în care costurile inevitabile aferente îndeplinirii obligațiilor contractuale depășesc beneficiile economice preconizate a fi obținute din contractul în cauză. Costurile inevitabile ale unui contract reflectă costul net de ieșire din contract, adică valoarea cea mai mică dintre costul îndeplinirii contractului și eventualele compensații sau penalități generate de neîndeplinirea contractului.

Recunoașterea veniturilor

Politicile contabile pentru veniturile Grupului din contractele cu clienții sunt prezentate în nota 15.

Subvenții guvernamentale

Subvențiile guvernamentale reprezintă asistența acordată de guvern sub forma unor transferuri de resurse către Grup în schimbul conformării, în trecut sau în viitor, cu anumite condiții referitoare la activitatea de exploatare a Grupului. Subvențiile exclud formele de asistență guvernamentală cărora nu li se poate atribui în mod rezonabil o anumită valoare, precum și tranzacțiile cu guvernul care nu pot fi distinse de tranzacțiile comerciale normale ale entității.

Subvențiile guvernamentale sunt recunoscute drept venit în cursul perioadelor corespunzătoare cheltuielilor aferente pe care aceste subvenții urmează a le compensa, pe o bază sistematică.

O subvenție guvernamentală care urmează a fi primită drept compensație pentru cheltuieli sau pierderi deja suportate sau în scopul acordării unui ajutor financiar imediat entității, fără a exista costuri viitoare aferente, este recunoscută ca venit în perioada în care devine creanță.

Leasing

Contractele de leasing sunt prezentate drept contracte de leasing financiar atunci când prin condițiile contractului de leasing sunt transferate în mod substanțial toate riscurile și beneficiile aferente dreptului de

proprietate utilizatorului.

Toate celelalte contracte de leasing sunt clasificate ca leasing operațional. Inițial activele deținute conform contractelor de leasing financiar sunt recunoscute la valoarea ce mai mică dintre valoarea justă a acestora la începutul contractului de leasing și valoarea actualizată a plăților minime de leasing. Obligația corespunzătoare față de proprietar este inclusă în situația poziției financiare ca obligație asociată leasingului financiar.

Activele deținute în baza contractelor de leasing operațional sunt clasificate ca leasing operațional și nu sunt prezentate în situația poziției financiare.

Plățile aferente leasingului operațional sunt recunoscute drept cheltuieli de-a lungul perioadei de leasing.

Plățile minime de leasing sunt repartizate între cheltuieli cu finanțarea și diminuarea obligație. Cheltuielile financiare sunt recunoscute în profit sau pierdere conform contabilității de angajamente, dacă acestea nu sunt atribuibile direct activelor, caz în care acestea sunt capitalizate în conformitate cu politica generală a Grupului privind costurile împrumuturilor.

Costurile îndatorării

Costurile de îndatorare, atribuibile în mod direct achiziției, construcției sau realizării activelor eligibile, active care necesită o perioadă de timp semnificativă pentru a fi gata pentru utilizare sau vânzare, se adaugă costului acelor active până când activele sunt pregătite în mod semnificativ pentru domeniul de utilizare sau vânzare.

Veniturile din investiția temporară a îndatorării specifice obținute pentru achiziția sau construcția activelor eligibile se deduc din costurile împrumuturilor care se pot capitaliza. Toate celelalte costuri cu îndatorarea sunt recunoscute în profitul sau pierdere perioadei în care acestea sunt suportate.

Câștigurile sau pierderile din diferențe de curs valutar sunt raportate în suma netă că și câștig sau pierdere în funcție de rezultatul mișcărilor diferențelor de curs.

Impozitul pe profit

Cheltuielile cu impozitul pe venit reprezintă suma impozitelor de plătit în mod curent, precum și a taxelor amânate. Datoriile sau creanțele referitoare la impozitul pe profit aferent perioadei curente și perioadelor anterioare sunt evaluate la suma care urmează să fie plătită sau recuperată către autoritatea fiscală folosind reglementările legale și rata de impozitare în vigoare la data situațiilor financiare. Impozitul pe profit pentru perioada de închidere 31 decembrie 2025 fost 16%.

Impozitul curent și cel amânat sunt recunoscute în contul de profit sau de pierderi cu excepția cazului în care ele se referă la elemente ce sunt recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri, caz în care impozitul curent și cel amânat sunt de asemenea recunoscute în alte elemente ale rezultatului global sau direct în capitaluri.

Impozitul curent

Impozitul plătit în mod curent se bazează pe profitul impozabil realizat în decursul anului. Profitul impozabil diferă față de profitul raportat în declarația neconsolidată de venit general din cauza elementelor de venituri sau cheltuieli ce sunt impozitabile sau deductibile în unii ani, precum și elemente ce nu sunt niciodată impozabile sau deductibile. Obligația Grupului în materie de impozite curente este calculată folosind rate de impozitare ce au fost adoptate sau în mare măsură adoptate la sfârșitul perioadei de raportare.

Impozitul amânat

Impozitul amânat se recunoaște pe baza diferențelor temporare apărute între valoarea contabilă a activelor și a datoriilor și bazele fiscale ale activelor și a datoriilor din situațiile financiare.

Datoriile de impozit amânate sunt în general recunoscute pentru toate diferențele impozabile temporare.

Activele privind impozitul amânat sunt recunoscute în măsura în care există probabilitatea realizării în viitor a unui profit impozabil din care să poată fi recuperată diferența temporară.

Diferențele principale rezultă din amortizarea activelor imobilizate și evaluarea activelor la valoare justă.

Activele și datoriile privind impozitul amânat sunt determinate în baza impozitelor ce sunt presupuse a fi aplicate în perioada în care respectiva datorie sau creanța privind impozitul amânat vor fi realizate sau decontate.

Raportarea pe segmente

Un segment de activitate este o componentă a Grupului care se angajează în activități de afaceri din care poate obține venituri și de pe urma cărora poate suporta cheltuieli (inclusiv venituri și cheltuieli aferente tranzacțiilor cu alte componente ale aceleiași societăți), ale cărei rezultate din activitate sunt examinate în mod periodic de către principalul factor decizional operațional al Grupului în vederea luării de decizii referitoare la resursele ce urmează să fie alocate pe segment și a evaluării performanțelor acestuia și pentru care sunt disponibile informații financiare distinctive.

Conducerea societății evaluează în mod regulat activitatea Grupului în vederea identificării segmentelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informații. Grupul nu a identificat componente care să fie calificate drept segmente de activitate.



4. SITUATIE IMOBILIZARI

4.1. IMOBILIZARI CORPORALE

Evolutia imobilizarilor corporale de la 01 ianuarie 2024 la 31 decembrie 2025 este urmatoarea:

Explicatii	Terenuri	Constructii	Echipeamente si autovehicule	Alte imobilizari corporale	Imobilizari corporale in curs	Total
Inventory Value 01 January 2024	52,983,700	173,386,819	693,242,882	5,096,173	28,833,084	953,542,658
Intrari 2024	7,309,222	32,954,401	12,790,265	606,597	17,741,127	71,401,612
Iesiri 2024	0	-29,574,044	-17,554,953	-16,265	-38,106,843	-85,252,105
31 decembrie 2024	60,292,922	176,767,176	688,478,194	5,686,505	8,467,368	939,692,165
Intrari din reevaluari 2025	0	0	0	0	0	0
Intrari din achizitii 2025	0	0	0	0	20,578,381	20,578,381
Intrari generate intern 2025	0	0	0	0	3,683,289	3,683,289
Intrari din puneri in functiune 2025	0	4,771,735	17,631,329	126,483	0	22,529,547
Intrari din transferuri de la clase 2025	0	1,648,965	0	0	0	1,648,965
Intrari din plusuri de inventar 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din reevaluari 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din anulara amortizarii cu ocazia reevalarii valorilor nete 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2025	0	-1,649,965	0	0	-22,558,408	-24,208,373
Iesiri din vanzari 2025	0	0	-727,786	0	0	-727,786
Iesiri din casari 2025	0	-20,000	-26,923,384	-74,938	0	-27,018,322
31 decembrie 2025	60,292,922	181,517,911	678,458,353	5,738,050	10,170,630	936,177,866
Amortizare, deprecieri	0	0	0	0	0	0
01 ianuarie 2024	0	23,449,844	479,346,413	1,322,263	0	504,118,520
Cheltuieli 2024	0	7,143,217	41,888,615	630,112	0	49,661,944
Amortizare, deprecieri aferente iesiri 2024	0	-28,593,721	-17,536,791	-16,265	0	-46,146,777
31 decembrie 2024	0	1,999,340	503,698,237	1,936,110	0	507,633,687
Cheltuieli 2025	0	7,659,752	39,734,940	561,720	0	47,956,412
Amortizare, deprecieri aferente intrari din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	0	0	0	0	0
Iesiri din anulara amortizarii cu ocazia reevalarii valorilor nete 2025	0	0	0	0	0	0
Amortizare, deprecieri aferente iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	-36,666	0	0	0	-36,666
Amortizare, deprecieri aferente casari 2025	0	-7,333	-26,877,207	-74,938	0	-26,959,478
Amortizare, deprecieri aferente vanzari 2025	0	0	-727,786	0	0	-727,786
31 decembrie 2025	0	9,615,093	515,828,184	2,422,892	0	527,866,169
Valoare ramasa 01 ianuarie 2023						449,424,138
31 decembrie 2024						432,058,478
31 decembrie 2025						408,311,697

Activele corporale reprezentand "Imobilizari corporale in curs" sunt evaluate la cost istoric.

Grupul a ales pentru evaluarea imobilizarilor corporale de natura terenurilor si constructiilor modelul reevaluarii la valoare justa.

Constructiile si terenurile au fost reevaluate la 31 decembrie 2024 de catre un evaluator independent autorizat.

In ierahrhia valorii juste, reevaluarea cladirilor si terenurilor grupului la valoare justa este clasificata ca si date de nivel 2.

Tehnicile de evaluare utilizate in evaluarea la valoare justa de nivel 2 este metoda compararii preturilor. Preturile comparabile cladirilor si constructiilor din apropiere sunt ajustate in functie de caracteristici specifice, cum ar fi marimea proprietatii, etc. Cele mai importante date de intrare pentru acesasta metoda de evaluare este pretul pe metru patrat.

Nu au existat transferuri intre nivelul la care sunt clasificate evaluarile la valoare justa in cursul anului 2025.

Amortizarea tuturor imobilizarilor corporale se determina prin metoda liniara. Activele imobilizate s-au redus in anul 31 decembrie 2025 prin vanzare, casare si amortizare. Valoarea de inventar a mijloacelor fixe casate si vandute in 31 decembrie 2025 a fost de 27,746,108 lei, iar valoarea neamortizata a mijloacele fixe casate si vandute a fost de 58,844 lei.

La 31 decembrie 2025 valoare contabila neta a imobilizarilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 172,442,457 lei, din care 63,636,448 lei constand in echipamente tehnologice si 108,806,009 lei in constructii si terenuri.

4.2. INVESTITII IMOBILIARE

Evolutia investitiilor imobiliare de la 01 ianuarie 2024 la 31 decembrie 2025 este urmatoarea:

Explicatii	Investitii imobiliare	Investitii imobiliare in curs de executie	Total
01 ianuarie 2024	34,350,988	226,143	34,577,131
Intrari 2024	13,938,829	299,690	14,238,519
lesiri 2024	-4,614,789	-521,671	-5,136,460
31 decembrie 2024	43,675,028	4,162	43,679,190
Intrari din reevaluari 2025	0	0	0
Intrari din achizitii 2025	0	0	0
Intrari generate intern 2025	0	3,187	3,187
Intrari din puneri in functiune 2025	0	0	0
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2025	-35,666	0	-35,666
lesiri din transferuri la alte clase de imobilizari 2025	0	0	0
lesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase de imobilizari 2025	0	0	0
lesiri din transferuri la stocuri 2025	0	0	0
31 decembrie 2025	43,639,362	7,349	43,646,711

Investitiile imobiliare sunt evaluate la valoare justa. Un castig sau o pierdere generata de o modificare a valorii juste a investitiei imobiliare se recunoaste in profitul sau in pierderea perioadei in care apare. Activele imobilizate "Investitii imobiliare in curs" sunt evaluate la cost istoric.

4.3. IMOBILIZARI NECORPORALE

Evolutia imobilizarilor necorporale a fost urmatoarea:

Explicatii	Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	Cheltuieli de constituire	Programe informatice si liicente soft	Total
Cost				
01 ianuarie 2024	4,714,181	184,687	14,377,465	19,276,333
Intrari 2024	0	0	560,078	560,078
Iesiri 2023	0	0	-273,071	-273,071
31 decembrie 2024	4,714,181	184,687	14,664,472	19,563,340
Intrari din achizitii 2025	0	0	699,405	699,405
Intrari din transferuri de la alte clase de imobilizari 2025	0	0	0	0
Iesiri din transferuri in cadrul aceleiasi clase 2025	0	0	0	0
31 decembrie 2025	4,714,181	184,687	15,363,877	20,262,745
Amortizare, depreciere				
01 ianuarie 2024	1,387,201	107,734	9,433,334	10,928,269
Cheltuieli 2024	552,574	36,938	1,420,812	2,010,324
Iesiri 2024	0	0	-273,071	-273,071
31 decembrie 2024	1,939,775	144,672	10,581,075	12,665,522
Cheltuieli 2025	552,574	36,938	992,749	1,582,261
Amortizare, depreciere aferente casari 2025			0	0
31 decembrie 2025	2,492,349	181,610	11,573,824	14,247,783
Valoare ramasa				
01 ianuarie 2024				8,348,064
31 decembrie 2024				6,897,818
31 decembrie 2025				6,014,962

Grupul capitalizeaza costurile de cercetare-dezvoltare datorita faptului ca sunt indeplinite criteriile de recunoastere a acestora ca un element de imobilizare necorporala, si anume:

- este probabil că beneficiile economice viitoare preconizate a fi atribuite imobilizării să revină Grupului;
- costul imobilizării poate fi evaluat fiabil.

5. CREANTE COMERCIALE SI ALTE CREANTE

Situatia creantelor comerciale este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Creante de la clienti care nu au depasit scadenta	91,513,115	77,620,256
Creante care au depasit scadenta, dar nu s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	25,112,489	11,766,843
Creante care au depasit scadenta, dar s-au inregistrat ajustari pentru depreciere	404,791	1,424,117
Ajustari pentru depreciere	-404,791	-1,424,117
Total creante comerciale	116,625,604	89,387,099

La 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 situatia pe vechimi a creantelor care au deposit scadenta si pentru care nus-au inregistrat ajustari privind deprecierea se prezinta astfel:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Scadenta depasita intre 0 si 90 de zile	24,804,075	11,689,712
Scadenta depasita de la 91 la 180 zile	308,249	853,345
Scadenta depasita de la 181 la 1 an	90,432	185,879
Scadenta depasita peste 1 an	314,524	462,024
Total creante cu scadenta depasita	25,517,280	13,190,960

Grupul a constituit ajustari pentru deprecierea creantelor clienti astfel:

01 ianuarie 2024	749,306
Ajustari constituite in anul 2024	1,180,376
Ajustari reversate in anul 2024	-505,565
31 decembrie 2024	1,424,117
Ajustari constituite in anul 2025	222,324
Ajustari reversate in anul 2025	-1,241,650
31 decembrie 2025	404,791

Situatia altor creante detinute de Grup este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Avansuri platite catre furnizori	4,707,893	0	4,707,893	4,869,758	0	4,869,758
Creante in legatura cu personalul	2,002	0	2,002	12,224	0	12,224
Creante in legatura cu bugetul consolidat al statului si bugetul local	2,273,739	0	2,273,739	3,498,895	0	3,498,895
Debitori diversi	147,636	0	147,636	178,615	0	178,615
Ajustari pentru deprecierea debitorilor	-94,053	0	-94,053	-94,053	0	-94,053
Cheltuieli in avans	1,128,592	0	1,128,592	1,034,863	0	1,034,863
Subventii de incasat (proiecte fonduri europene)	2,004,306	87,492	1,916,814	3,247,141	825,771	2,421,370
Total alte creante	10,170,115	87,492	10,082,623	12,747,443	825,771	11,921,672

Grupul a constituit ajustari pentru deprecierea altor creante astfel:

01 ianuarie 2024	94,053
Ajustari constituite in anul 2024	0
Ajustari reversate in anul 2024	0
31 decembrie 2024	94,053
Ajustari constituite in anul 2025	0
Ajustari reversate in anul 2025	0
31 decembrie 2025	94,053

Politica comerciala a Grupului impune inregistrarea de ajustari pentru depreciere pentru alte creante care depasesc 365 de zile si pentru acele creante pentru care exista indicii ca sunt incerte. Creantele in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31 decembrie 2025.

6. ALTE CREANTE IMOBILIZATE

Situatia altor creante imobilizate detinute de Grup este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Garantie VAMA pt.vamuire la domiciliu	103,000	103,000	0	103,000	103,000	0
Alte garantii	49,792	49,792	0	35,602	35,602	0
Total alte active	152,792	152,792	0	138,602	138,602	0

7. STOCURI

Structura stocurilor detinute de Grup este prezentata in tabelul de mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Materii prime	31,556,409	33,282,707
Ajustari pentru deprecierea materiilor prime	-738,900	-2,934,948
Materiale si ambalaje	19,201,750	20,655,071
Ajustari pentru deprecierea materialelor si ambalajelor	-2,738,089	-4,392,182
Semifabricate si productia in curs de executie	40,374,253	29,698,622
Ajustari pentru depreciereasemifabricatelor	-1,975,195	-1,975,195
Produce finite si marfuri	23,056,435	20,438,461
Ajustari pentru deprecierea produselor finite si marfurilor	-1,072,617	-1,072,685
Total stocuri	107,664,046	93,699,851

Grupul a constituit ajustari pentru deprecierea stocurilor astfel:

01 ianuarie 2024	8,004,352
Ajustari constituite in anul 2024	4,481,554
Ajustari reversate in anul 2024	-2,110,896
31 decembrie 2024	10,375,010
Ajustari constituite in anul 2025	1,794,820
Ajustari reversate in anul 2025	-5,645,029
31 decembrie 2025	6,524,801

8. NUMERAR SI ECHIVALENTE DE NUMERAR

Disponibilitatile banesti si echivalentele de numerar se prezinta astfel:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Conturi bancare in RON	3,261,851	3,975,316
Conturi bancare in valuta	1,566,398	14,923,445
Echivalente de numerar	0	17
Casa in RON	23,679	49,498
Casa in valuta	23,571	28,754
Total disponibilitati banesti si echivalente	4,875,499	18,977,030

Grupul detine conturi in lei si valuta la urmatoarele institutii bancare: BRD GROUP SOCIETE GENERALE, ING BANK, TREZORERIE.

9. IMPOZIT PE PROFIT

Impozitul pe profit curent al Grupului se determina pe baza profitului statutar, ajustat cu cheltuielile nedeductibile si cu veniturile neimpozabile, la o cota de 16% pentru 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024.

In 31 decembrie 2025 Grupul a calculat, pe langa impozit pe profit, si impozit pe venitul microintreprinderilor.

In 31 decembrie 2024 a fost introdus un nou impozit pe cifra de faceri in cota de 1% pentru societatile a caror cifra de afaceri depaseste 50,000,000 mil EUR in anul anterior.

La 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 impozitul pe profit este format din:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cheituiala/(Venitul) cu impozitul pe profit amanat	2,302,388	540,974
Cheituiala cu impozitul pe veniturile microintreprinderilor	0	0
Cheituiala cu impozitul pe profit curent	63,423	12,148
Impozit 1%	5,160,151	5,967,526
Total impozit pe profit	7,525,962	6,520,648

Reconcilierea numerica intre cheltuiala cu impozitul pe profit si rezultatul inmultirii rezultatului contabil cu procentul de impozitare in vigoare este prezentata mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Profit inainte de impozitare aferent impozitului pe profit	3,139,031	7,561,730
Profit inainte de impozitare aferent impozitului pe venitul microintreprinderilor		
Cheltuiala cu impozitul pe profit 16%	62,423	12,148
Cheituiala cu impozitul pe veniturile microintreprinderilor	0	0
Chelt.de sponsorizare de dedus din impozitul pe profit	0	0
Impozit pe profit datorat	62,423	12,148
Efectul veniturilor neimpozabile	-2,187,242	-3,687,292
Efectul cheltuielilor nedeductibile fiscal si a diferentelor temporare	305,868	4,862,564
Efectul scutirii impozitului pe profitul reinvestit	0	0
Impozit 1%	5,160,151	5,967,503
Total cheltuiala cu impozitul pe profit/venit	7,525,962	6,520,648
Procentul efectiv de impozit pe profit/venit	239.75	86.23

Componentele semnificative ale impozitului pe profit curent inclus in situatiile financiare la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 sunt urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Profit brut	3,139,031	7,561,730
Venituri neimpozabile	-13,670,265	-22,690,391
Cheltuieli nedeductibile	55,862,728	68,060,579
Alte deduceri-amortizare fiscala	-53,951,048	-57,158,669
Profit fiscal	-8,619,554	-4,226,751
Impozit pe profit	0	0
Sume reprezentand sponsorizari	0	0
Scutire impozit pe profitul reinvestit	0	0
Bonificatie acordata la plata imp.profit curent	0	0
Total cheltuiuala cu impozitul pe profit curent	63,423	12,148
Procentul efectiv de impozit pe profit curent	2.02	0.16

Componentele semnificative ale impozitului pe cifra de faceri inclus in situatiile financiare la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 sunt urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cifra de afaceri	521,813,847	604,023,987
Alte venituri impozabile	4,113,935	2,938,997
Deduderi din investitii in curs in sold la 31 decembrie 2024	7,912,945	9,677,208
Deduceri din amortizari	1,999,732	533,219
Venit impozabil	516,015,105	596,752,557
Impozit 1%	5,160,151	5,967,526

Evolutia impozitului amanat in perioada 01 ianuarie 2024 31 decembrie 2025 este prezentata in tabelul de mai jos:

01 ianuarie 2024	68,159
Impozit amânat prin contul de profit și pierdere la 31 decembrie 2024	538,347
Impozit amânat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global la 31 decembrie 2024,	
din care:	884,512
Impozit amanat din reevaluare imobilizari	884,512
31 decembrie 2024	1,491,018
Impozit amânat prin contul de profit și pierdere la 31 decembrie 2025	2,301,816
Impozit amânat recunoscut prin alte elemente ale rezultatului global la 31 decembrie 2025,	
din care:	-366,849
Impozit amanat din reevaluare imobilizari	-366,849
31 decembrie 2025	3,425,985

Grupul recunoaste creantele privind impozitul amanat deoarece estimeaza ca probabil va exista profit impozabil viitor fata de care pot fi utilizate respectivele creante.

10. CAPITALURI PROPRII

Structura actionariatului la data de 31 decembrie 2025 este urmatoarea:

Explicatii	Nr. Actiuni	% din total capital social
DUMITRESCU MIHAELA	41,945,252	19.17%
TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE SA	30,915,137	14.13%
BAIASU VOICHITA MARIA	25,002,625	11.43%
Actionari (persoane fizice) române și străine	25,957,259	11.86%
Actionari (persoane juridice) române și străine	95,000,765	43.41%
Numar total de actiuni	218,821,038	100.00%

Actiunile Grupului a au o valoare nominala de 0,1 RON / actiune, valoarea capitalului social fiind de 21.882.104 lei. Din luna iunie 1997 actiunile Grupului sunt tranzactionate pe Bursa de Valori Bucuresti, iar din luna iulie 2001 sunt la categoria a II-a.

Capitalurile proprii ale Grupului includ urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Capital subscris si varsat	21,882,104	21,882,104
Actiuni proprii	-343,247	-376,509
Rezerve din reevaluare	96,867,382	97,200,737
Rezerve legale	4,943,516	4,957,516
Ajustare rezerve legale	22,679,066	22,679,066
Alte rezerve	309,724,561	306,695,903
Ajustare alte rezerve	471,920	471,920
Rezultat reportat	57,421,090	59,605,284
Profit an curent	-4,321,195	1,068,676
Repartizarea profitului	0	0
Interese minoritare	31,918	185,124
Total capitaluri proprii	509,357,115	514,369,821

Managementul capitalului

Obiectivele Grupului legate de administrarea capitalului se refera la mentinerea capacitatii Grupului de a-si continua activitatea cu scopul de a furniza compensatii actionarilor si beneficii celorlalte parti interesate, si de a mentine o structura optima a capitalului astfel incat sa reduca costurile de capital si sa sustina dezvoltarea ulterioara a grupului. Nu exista cerinte de capital impuse din exterior. Grupul monitorizează capitalul pe baza gradului de îndatorare. Acest coeficient este calculat ca datorie netă impartita la capitalul total. Datoria neta este calculata ca imprumuturile totale (inclusiv imprumuturile curente si pe termen lung, dupa cum se arata în bilantul contabil), mai putin numerarul si echivalentul de numerar. Capitalul total administrat este calculat ca si „capitaluri proprii”, dupa cum se arata in situatia pozitiei financiare.

Evolutia gradului de indatorare a Grupului este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Datorii totale	188,104,311	183,215,690
Numerar si echivalente de numerar	4,875,499	18,977,030
Datorii nete	183,228,812	164,238,660
Capitaluri proprii	509,357,115	514,369,821
Grad de indatorare	0.36	0.32

Grupul si-a propus sa nu depaseasca pragul de 0,99.

11. DATORII FINANCIARE

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda EUR sunt urmatoarele sunt:

Moneda - EUR		31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	2,060,181	2,060,181	0	0	0	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	376,939	0	376,939	1,884,690	376,938	1,507,752
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	532,365	532,365	0	3,262,175	0	3,262,175
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	344,835	0	344,835	2,068,648	344,775	1,723,873
BT LEASING TRANSILVANIA IFN	Leasing financiar	0	0	0	11,136	0	11,136
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	7,810,626	7,198,626	612,000	8,318,998	7,813,998	505,000
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	1,050,691	938,083	112,608	1,163,752	1,051,144	112,608
IMPULS-Leasing Romania I.F.N. SA	Contracte leasing financiar	73,566	8,289	65,277	135,920	73,942	61,978
Total datorii financiare-EUR		12,249,203	10,737,544	1,511,659	16,845,319	9,660,797	7,184,522

Datoriile financiare pe termen lung si scurt in moneda LEI sunt urmatoarele:

Moneda - LEI		31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
Institutie de credit	Tip imprumut	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt	Total, din care	Termen lung (< 5 ani)	Termen scurt
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Linie credit pentru productie	10,503,832	10,503,832	0	0	0	0
BRD GROUP SOCIETE GENERALE-ROMANIA	Credit pentru investitii	1,921,822	0	1,921,822	9,374,640	1,874,930	7,499,710
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	4,340,487	4,340,487				
ING BANK-SIBIU	Linie credit pentru productie	2,714,265	2,714,265	0	1,702,826	1,702,826	0
ING BANK-SIBIU	Credit pentru investitii	1,758,139	0	1,758,139	10,289,661	1,714,944	8,574,717
BT LEASING TRANSILVANIA IFN	Leasing financiar	0	0	0	55,392	0	55,392
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	39,822,477	36,702,195	3,120,282	41,379,527	38,854,527	2,525,000
BANCA TRANSILVANIA SIBIU	Credit pentru investitii	5,356,947	4,782,815	574,132	5,788,620	5,225,580	563,040
IMPULS-Leasing Romania I.F.N. SA	Contracte leasing financiar	375,076	42,262	332,814	676,084	367,797	308,287
Total datorii financiare-LEI		66,793,045	59,085,856	7,707,189	69,266,750	49,740,604	19,526,146

La 31 decembrie 2025 valoare contabila neta a imobiliarilor ipotecate in favoarea bancilor a fost de 172,442,457 lei, din care 63,636,448 lei constand in echipamente tehnologice si 108,806,009 lei in constructii si terenuri.

De asemenea, pentru garantarea creditelor angajate s-au constituit garantii mobiliare asupra creantelor, garantii mobiliare asupra echipamentelor si dotarilor viitoare aferente Proiectului Complex hotelier Arini Hospitality, garantii imobiliare asupra constructiei viitoare constand din complexul hotelier Ibis-Mercure, proiect aflat in derulare in prezent, garantii mobiliare asupra universalitatii creantelor rezultate din activitatea hoteliera ce va fi desfasurata de firma Arni Hospitality SRL.

In cadrul contractului de imprumut incheiat intre firma Arini Hospitality si Banca Transilvania pentru finantarea proiectului Complex hotelier Ibis-Mercure, firma mama Compa SA este codebitor.

Marja de dobanda a creditelor angajate la institutiile bancare variaza intre: 2,5% p.a. – 5% p.a.

Datoriile in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31 decembrie 2025.

12. DATORII COMERCIALE SI ALTE DATORII

Situatia datoriilor comerciale si a altor datorii este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	Total, din care	Termen lung	Termen scurt	Total, din care	Termen lung	Termen scurt
Furnizori	50,588,736	0	50,588,736	53,518,997	0	53,518,997
Avansuri incasate de la clienti	1,669,069	0	1,669,069	858,558	0	858,558
Datorii din contracte cu clientii	16,415,692	0	16,415,692	0	0	0
Datorii in legatura cu personalul	5,563,151	0	5,563,151	5,933,824	0	5,933,824
Datorii la bugetul general consolidat al statului si bugetul local	9,772,496	0	9,772,496	7,973,559	0	7,973,559
Datorii cu impozitul pe profit curent	1,380,709	0	1,380,709	1,298,856	0	1,298,856
Dividende de plata	163,164	0	163,164	293,456	0	293,456
Creditori diversi	8,838	0	8,838	49,976	0	49,976
Venituri in avans	835,586	0	835,586	2,061,674	717,226	1,344,448
Subventii pentru investitii din contracte AMPOSDRU SI AMPOSCEE	29,879,025	25,681,101	4,197,924	34,274,427	30,160,154	4,114,273
Plusuri de inventar de natura imobilizariilor	0	0	0	0	0	0
Total datorii comerciale si alte datorii	116,276,466	25,681,101	90,595,365	106,263,327	30,877,380	75,385,947

Datoriile in valuta sunt evaluate in lei la cursul de schimb oficial al BNR din data de 31 decembrie 2025.

13. PROVIZIOANE

Situatia provizioanelor la 31 decembrie 2025 este prezentata in tabelul de mai jos:

Explicatii	Provizioane pentru garantii acordate clientilor		Provizioane pentru beneficiile angajatilor		Alte provizioane	Total provizioane
01 ianuarie 2024	26,945	4,166,771	2,115,014	6,308,730		
Ajustari constituite in anul 2024	0	5,128,553	3,637,536	8,766,089		
Ajustari reversate in anul 2024	0	-4,800,840	-2,588,366	-7,389,206		
31 decembrie 2024	26,945	4,494,484	3,164,184	7,685,613		
Ajustari constituite in anul 2025	0	2,492,790	874,215	3,367,005		
Ajustari reversate in anul 2025	0	-3,648,715	-2,369,103	-6,017,818		
31 decembrie 2025	26,945	3,338,559	1,669,296	5,034,800		

In anul 31 decembrie 2025 grupul nu a constituit provizioane suplimentare pentru garantii acordate clientilor. Au fost constituite provizioane reprezentand cheltuieli cu auditul statutar aferent anului 31 decembrie 2025, pentru care se va primi factura in anul 31 decembrie 2025 ,au fost constituite provizioane pentru concediile ramase neefectuate de angajati la 31 decembrie 2025, s-au constituit provizioane aferente unor facturi pentru scule care le-am facturat clientilor si inca nu au fost achizitionate umand a se reversa in primele luni ale anului 31 decembrie 2025 dupa negocierea cu clientul si au fost constituite provizioane pentru drumul care se va ceda la primaria Sibiu din cadrul ansamblului rezidential construit de Compa.

14. VENITURI SI SEGMENTE DE ACTIVITATE

Structura veniturilor realizate de Grup este urmatoarea:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cifra de afaceri totala, din care:	549,244,394	628,801,472
Venituri din vanzari de produse finite	505,836,820	588,111,665
Venituri din prestari de servicii	21,487,334	20,536,726
Venituri din vanzarea marfurilor	14,328,283	13,843,390
Venituri din alte activitati (chirii, vanzari de materiale, deseuri, semifabricate, ambalaje)	6,665,830	6,245,083
Venituri din subventii aferente cifrei de afaceri (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOSDRU)	926,127	64,608
Alte venituri operationale	9,263,138	21,981,024
Total venituri din exploatare	558,507,532	650,782,496

Alte venituri operationale sunt formate din:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din productia de imobilizari	3,686,476	3,714,062
Venituri din subventii pentru investitii (proiecte si contracte parteneriat proiecte AMPOSDRU si AMPOSCEE)	4,153,016	4,093,780
Venituri din vanzari de active	160,720	12,450,061
Alte venituri operationale	1,262,926	1,723,121
Total Alte venituri operationale	9,263,138	21,981,024

Segmente de activitate

Conducerea Grupului evalueaza in mod regulat activitatea acestuia in vederea identificarii segmenelor de activitate pentru care trebuie raportate separat informatii. Grupul isi desfasoara activitatea in Romania. Veniturile grupului prezentate mai sus sunt in intregime atribuite tarii de domiciliu. Activele imobilizate, altele decat instrumentele financiare, creantele privind impozitul amanat, creantele privind beneficiile post angajare si drepturile care rezulta din contracte de asigurare sunt localizate in Romania in totalitate.

Grupul nu are astfel de active imobilizate localizate in alte tari.

Veniturile sunt atribuibile activitatii din Romania.

15. CHELTUIELI DUPA NATURA

Cheltuielile din exploatare realizate in anii 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 dupa natura lor sunt prezentate in tabelul de mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Cheltuieli materiale	285,369,730	330,725,088
Diferente de stoc	-13,309,872	5,329,914
Cheltuieli cu energia si apa	32,039,788	33,459,625
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor	156,950,094	171,592,563
Ajustari de valoare privind imobiliarile	49,538,341	51,672,270
Ajustari de valoare privind activele circulante	-4,743,651	3,061,545
Transportation expenses	9,610,795	8,877,807
Cheltuieli cu serviciile prestate de terti	32,297,945	22,765,792
Cheltuieli cu alte impozite, taxe si varsaminte asimilate	5,820,099	5,604,585
Cheltuieli cu reevaluarea imobiliarilor corporale si investitiilor imobiliare	0	3,362,458
Alte cheltuieli de exploatare		1,085,124
Value adjustments for risks and expenses	-2,490,896	1,193,457
Total cheltuieli din exploatare	552,375,651	638,730,228

16. ANALIZA REZULTATULUI DIN EXPLOATARE

Rezultatul din exploatare este evidentiat mai jos. Se constata un rezultat mai bun cu 52 % mai bun in 31 decembrie 2025 versus 31 decembrie 2024.

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Venituri din exploatare	558,507,532	650,843,499
Costul vanzarilor	-510,528,018	-581,485,714
Cheltuieli de vanzare si distributie	-3,901,903	-7,780,371
Cheltuieli administrative	-23,169,113	-28,435,278
Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	-14,776,617	-21,089,868
Rezultat din exploatare	6,131,881	12,052,268

17. CHELTUIELI CU BENEFICIILE ANGAJATILOR

Cheltuielile cu beneficiile angajatilor includ salarii, indemnizatii si contributii la asigurarile sociale. Beneficiile pe termen scurt sunt recunoscute drept cheltuieli pe masura ce serviciile sunt prestate:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Salarii si indemnizatii	153,741,663	168,136,155
Subventii guvernamentale pentru cheltuielile cu salariatii	0	0
Cheltuieli cu asigurarile si protectia sociala	3,208,431	3,456,408
Total	156,950,094	171,592,563

18. PIERDERI (CASTIGURI) FINANCIARE

Structura pierderilor (castigurilor) financiare este prezentata mai jos:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Castiguri din diferente de curs valutar legate de elementele monetare exprimate in valuta	-1,098,010	-436,205
Pierderi din dobanzi	-1,794,247	-3,477,380
Alte castiguri financiare	-100,593	-576,953
Total pierderi / castiguri	-2,992,850	-4,490,538

19. CASTIG PE ACTIUNE

Calculul castigului pe actiune pentru anii incheiati la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 poate fi sumarizat astfel:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numar de actiuni la inceputul anului	218,821,038	218,821,038
Actiuni emise in cursul anului	0	0
Numar de actiuni la finalul anului	218,821,038	218,821,038
Profitul net	-4,386,931	1,041,082
Castig pe actiune (in RON pe actiune) de baza / diluat:	-0.0200	0.0048

Calculul castigului/actiune cu drept de vot si drept la dividend este urmatorul:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
Numar total de actiuni	218,821,038	218,821,038
Actiuni fara drept de vot si dividend	-898,523	-1,093,253
Numar de actiuni cu drept de vot si drept la dividend la finalul anului	217,922,515	217,727,785
Profitul net	-4,386,931	1,041,082
Castig pe actiune cu drept de vot si drept la dividend (in RON pe actiune) de baza / diluat:	-0.0201	0.0048

20. PARTI AFILIA TE

Societatea la care se detin titlurile	Sediul social	% in capitalul social	Valoarea titlurilor	Obiectul principal de activitate
COMP A IT SRL	8 Henri Coanda Street, Sibiu, Sibiu county. Sibiu	100.00	200,000	Activitati de realizare a soft-ului la comanda
TRANS CAS SRL	12 Henri Coanda Street, Sibiu, Sibiu county. Sibiu	99.00	742,500	Transport rutier de marfuri
ARINI HOSPITALITY SRL	Str.Henri Coanda, nr.8, Sibiu, jud.Sibiu	100.00	23,203,000	Hoteluri și alte facilități de cazare similare
TOTAL			24,145,500	

Entitatile afiliate ale COMP A SA sunt urmatoarele:

Entitatile afiliate S.C. COMP A S.A. Sibiu s-au constituit in timp, ca urmare a necesitatii externalizarii din COMP A S.A. a unor activitati specifice cum sunt: proiectare soft, transport auto intern si international; alimentatie publica, activitate hoteliera, externalizari infaptuite pentru eficientizarea acestor activitati precum si pentru a se putea beneficia de unele facilitati acordate de stat unor activitati (activitatea IT; licente transport etc).

Tranzactiile efectuate in anii 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 intre firmele din cadrul grupului au fost urmatoarele:

Explicatii	31 decembrie 2025			31 decembrie 2024		
	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII	IMPRUMUT ACORDAT AFILIATELOR	CUMPARARI DE BUNURI SI SERVICII	VANZARI DE BUNURI SI SERVICII
TRANSCAS S.R.L.	0	6,805,108	400,964	0	7,957,035	399,132
COMP A IT S.R.L.	0	3,412,632	117,375	0	3,327,240	109,710
RECASERV S.R.L.	0	35,118	0	0	2,295,353	42,494
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,390,156	36,829	2,389	4,974,100	17,308	8,750

Datoriile si creantele reciproce inregistrate la 31 decembrie 2025 si 31 decembrie 2024 sunt urmatoarele:

Creante de incasat de COMPA SA de la:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
TRANSCAS S.R.L.	96,467	86,306
COMPA IT S.R.L.	8,957	14,490
RECASERV S.R.L.	0	3,689
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	4,392,545	4,996,040

Datorii de achitat de COMPA SA catre:

Explicatii	31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
TRANSCAS S.R.L.	1,385,052	1,335,430
COMPA IT S.R.L.	836,836	544,544
RECASERV S.R.L.	0	544,224
ARINI HOSPITALITY S.R.L.	1,461	4,762

21. CONDUCEREA GRUPULUI.

Lista administratorilor Grupului la 31 decembrie 2025 :

NUMELE SI PRENUMELE	FUNCTIA
DEAC Ioan	Administrator Președintele CA
DUMITRECU Mihaela	Administrator Vicepreședinte CA / Director Economic
BAIASU Dan	Administrator/ Director General
BALTEȘ Nicolae	Administrator/ Președintele Consiliului de Audit
NEACȘU Vlad- Nicolae	Administrator / Membru Comitet Audit

22. BENEFICII ANGAJATI

Grupul efectuează plăți în numele angajaților proprii către sistemul de pensii al statului român, asigurările de sănătate și fondul de șomaj, în decursul derulării activității normale. Toți angajații Societății sunt membri și de asemenea au obligația legală de a contribui (prin intermediul contribuțiilor sociale) la sistemul de pensii al statului român (un plan de contribuții determinate al Statului). Toate contribuțiile aferente sunt recunoscute în rezultatul perioadei în care sunt efectuate.

Grupul se obligă prin contractul colectiv de muncă să ofere beneficii la rezilierea contractului de muncă atunci când contractul de muncă încetează din motive neimputabile angajaților. Beneficiile sunt în valoare de 0,5 - 5 salarii de încadrare, în funcție de vechimea în angajaților în Grup.

De asemenea, conform reglementărilor legale și contractului colectiv de muncă angajații care se pensionează pentru limită de vârstă au dreptul la o indemnizație de sfârșit de carieră în valoare de un salariu de mediu de încadrare, corespunzător funcției ocupate la data pensionării, ajustat cu un procent corespunzător cu vechimea angajaților.

23. INSTRUMENTE FINANCIARE SI MANAGEMENTUL RISCULUI - este descris la Cap.10 din Raportul Anual individual 31 decembrie 2025

24. DATORII CONTINGENTE SI ANGAJAMENTE

Pentru "Datorii contingente si angajamente" conducerea Grupului Compa a inclus urmatoarele aspecte esențiale:

- Litigii în desfășurare care ar putea genera obligații financiare.
- Garanții acordate pentru terți.
- Obligații fiscale în litigiu.

- Posibile amenzi sau penalități impuse de autorități de reglementare.

Conducerea Societății consideră, că în afara sumelor deja descrise în aceste situații financiare ca provizioane sau ajustări pentru deprecierea activelor (descrise în notele la aceste situații financiare), alte acțiuni în instanță nu vor avea efecte negative semnificative asupra rezultatelor economice și asupra poziției financiare ale Societății.

Grupul COMPA este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității.

În România, există un număr de agenții autorizate să efectueze controale (audituri).

Aceste controale sunt similare de natura auditurilor fiscale efectuate de autoritățile fiscale din multe țări, dar se pot extinde nu numai asupra aspectelor fiscale ci și asupra altor aspecte juridice și de reglementare în care agenția respectivă poate fi interesată. Este probabil ca Grupul să continue să fie supusă periodic unor astfel de controale pentru încălcări sau presupuse încălcări ale legilor și regulamentelor noi și a celor existente.

Deși Grupul poate contesta presupusele încălcări și penalitățile aferente atunci când conducerea este de părere că este îndreptățită să acționeze în acest mod, adoptarea sau implementarea de legi și regulamente în România ar putea avea un efect semnificativ asupra Societății.

Sistemul fiscal din România este în continuă dezvoltare, fiind supus multor interpretări și modificări constante, uneori cu caracter retroactiv. Termenul de prescriere al controalelor fiscale este de 5 ani.

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. Ca urmare, este de așteptat că autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate. Grupul nu poate cuantifica rezultatul unei astfel de verificări.

25. EVENIMENTE ULTERIOARE DATEI BILANTULUI

În perioada cuprinsă între data închiderii exercițiului financiar și data aprobării situațiilor financiare au intervenit o serie de evoluții economice și operaționale relevante pentru activitatea societății :

Războiul din Iran (2026) are un impact direct și indirect important asupra industriei globale. Blocarea Strâmtoarei Hormuz afectează aprox. 20% din fluxul mondial de petrol și LNG, generând creșteri puternice de prețuri. Producția auto fiind intensiv energetică (turnătorie, tratamente termice, vopsire, prelucrări).
cresc costul materialelor petrochimice (plastic, cauciuc sintetic)

În contextul unui mediu economic caracterizat prin volatilitate ridicată a costurilor și incertitudini la nivelul cererii din industrie, conducerea societății acordă o atenție deosebită monitorizării echilibrului financiar și eficienței operaționale.

Societatea urmărește în mod constant evoluția veniturilor și a structurii cheltuielilor, în vederea prevenirii apariției unor presiuni asupra lichidității și menținerii unui nivel adecvat al capitalului de lucru. În acest sens, sunt implementate măsuri de optimizare a numerarului, prin gestionarea atentă a termenelor de plată către furnizori și a termenelor de încasare de la clienți.

Totodată, compania continuă demersurile de limitare a impactului generat de creșterea prețurilor la materiile prime, materiale și servicii logistice, factori care exercită o influență directă asupra costurilor de producție și a marjelor operaționale. În paralel, sunt derulate programe de eficientizare a consumurilor energetice, având în vedere menținerea la un nivel relativ ridicat a costurilor cu utilitățile la nivel național.



Evoluția portofoliului de contracte indică, pentru anumite proiecte, o tendință de diminuare a volumelor de producție, determinată fie de finalizarea ciclului de viață al unor produse, fie de ajustări ale cererii din partea clienților.

Conducerea societății menține o abordare prudentă în ceea ce privește managementul resurselor financiare, prin constituirea unor rezerve destinate acoperirii unor eventuale fluctuații conjuncturale ale activității sau unor situații neprevăzute.

Optimizarea costurilor reprezintă o direcție strategică permanentă, fiind implementate programe orientate spre creșterea eficienței operaționale, reducerea consumurilor specifice de energie și materii prime, precum și îmbunătățirea continuă a proceselor tehnologice. În general, acțiunile strategice lucru ale Grupului Compa au permis Companiei să atenueze impactul condițiilor economice și politice dificile cu care se confruntă industria automotive din Europa și România și să rămână un jucător competitiv pe piața locală și globală.

Compa fiind o societate care are valori mobiliare tranzacționate pe o piață reglementată și situații financiare în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) trebuie să respecte cerința de raportare în format electronic unic european (**European Single Electronic Format – ESEF**).

Astfel, conform cadrului normativ european, am întocmit în perioada 15-25 martie 2026 situații financiare consolidate care țin cont de faptul că acestea trebuie să fie marcate utilizând limbajul eXtensible Business Reporting Language (XBRL), conform taxonomiei IFRS – ESEF.

Pentru anul financiar 31 decembrie 2025 pe lângă situațiile financiare primare, a devenit obligatorie și etichetarea notelor la bilanț și rapoartele de ESG.

In numele Consiliului de Administrație, prin:

Președinte CA,

Ioan DEAC

Director Economic

Mihaela Dumitrescu



C) DECLARAȚIA PERSOANELOR RESPONSABILE DIN CADRUL EMITENTULUI – art 65 alin. 2, lit. c din legea 24/2017

S-au întocmit raportările financiare individuale și consolidate anuale la 31.12.2025 pentru

Entitate: COMPA SA
Județul: SIBIU
Adresa: localitatea SIBIU, str. HENRI COANDĂ, nr. 8, tel. 0269/239400
Număr din registrul comerțului: J1991000129321
Forma de proprietate: Societate comercială pe acțiuni
Activitatea preponderentă
(cod și denumire clasa CAEN): 2932 Fabricare alte piese și accesorii pt. autovehicule și pt. motoare de autovehicule
Cod unic de înregistrare: RO788767

Subsemnații Ioan Deac, Președinte al Consiliului de Administrație și Mihaela Dumitrescu, Vicepreședinte al Consiliului de Administrație și Director Economic

conform art.10 alin.(1) din Legea contabilității nr.82/1991, declarăm pe proprie răspundere următoarele cu privire la raportarea financiară individuală și consolidată anuală la 31.12.2025:

a) Politicile contabile utilizate la întocmirea raportărilor financiare anuale sunt în conformitate cu reglementările contabile aplicabile.

b) Raportarea financiară anuală oferă o imagine fidelă a poziției financiare, performanței financiare și a celorlalte informații referitoare la activitatea desfășurată.

c) Persoana juridică își desfășoară activitatea în condiții de continuitate.

Conform art. 65 alin. 2 lit. din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, declarăm că din punctul nostru de vedere, situația financiar contabilă anuală care a fost întocmită în conformitate cu standardele contabile aplicabile oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea activelor, obligațiilor, poziției financiare, contului de profit și pierdere ale emitentului sau ale afiliaților acestuia incluse în procesul de consolidare a situațiilor financiare, în ansamblu și că raportul administratorilor cuprinde o analiză corectă a dezvoltării și performanțelor emitentului și a societăților implicate în consolidare, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini specifice activității desfășurate sunt întocmite în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea.

Situațiile financiare cuprinse în prezentul raport sunt auditate.

Președinte CA

Vicepreședinte CA/Director Economic

Ioan DEAC

Mihaela Dumitrescu

Sectiune	Principiu	Nr Prev	Da	Partial	Nu	Explicatie (text si link url daca documentul este pe website)
A: ORGANELE DE CONDUCERE						
A:	A.1.	A.1., 1	X			
		A.1., 2	X			
		A.1., 3	X			
		A.1., 4	X			
	A.2.	A.2., 1	X			
		A.2., 2			X	Nominalizarea membrilor se realizează pe baza experienței profesionale și a competențelor relevante pentru activitatea societății. Nu există în prezent o politică formală privind diversitatea Consiliului și a conducerii executive.
		A.2., 3			X	Selecția membrilor Consiliului are în vedere experiența profesională, integritatea, competențele și adecvarea profilului candidaților la necesitățile societății. Societatea nu a elaborat în prezent un profil formal al Consiliului.
		A.2., 4		X		În prezent, Consiliul de Administrație include un membru independent, însă proporția acestora nu atinge pragul de o treime. Această situație rezultă din structura actuală a Consiliului și din mandatele în curs.
		A.2., 5	x			
		A.2., 6	X			
		A.2., 7				NEAPLICABIL / Funcția de Presedinte al Consiliului și funcția de Director General sunt exercitate de persoane diferite
	A.3.	A.3., 1			X	Procesul de nominalizare, alegere sau înlocuire a membrilor Consiliului se desfășoară în conformitate cu prevederile legale aplicabile și cu actul constitutiv al societății. Societatea nu a dezvoltat până în prezent o Politică de nominalizare a membrilor Consiliului.
		A.3., 2	x			
		A.3., 3	X			
	A.4.	A.4., 1	X			
		A.4., 2		X		Comitetul de Audit are în componența sa doar un membru independent.
		A.4., 3				NEAPLICABIL, societatea este listată la categoria Standard
		A.4., 4				NEAPLICABIL, societatea este listată la categoria Standard
		A.4., 5	X			
		A.4., 6	X			
		A.4., 7	X			
	A.5.	A.5., 1	X			
		A.5., 2	X			
		A.5., 3	X			
		A.5., 4			X	Consiliul va defini drepturile, responsabilitățile și domeniul de autoritate aferente funcției de Secretar General.
		A.5., 5			X	Consiliul și comitetele sale analizează și iau decizii cu privire la toate aspectele esențiale ale companiei care intră în competența acestora. Nu a elaborat un plan anual intern de lucru, dar se are în vedere elaborarea unui astfel de plan anual intern.
		A.5., 6				NEAPLICABIL, societatea este listată la categoria Standard
		A.5., 7				NEAPLICABIL, societatea este listată la categoria Standard
		A.5., 8				NEAPLICABIL, societatea este listată la categoria Standard
	A.6.	A.6., 1	X			
		A.6., 2				NEAPLICABIL, Funcția de Presedinte al Consiliului și funcția de Director General sunt exercitate de persoane diferite
		A.6., 3	X			
		A.6., 4				NEAPLICABIL, societatea este listată la categoria Standard și nu are înființat un Comitet de Nominalizare și Remunerare
B: CADRUL DE ADMINISTRARE A RISURILOR SI CONTROL INTERN						
B:	B.1.	B.1., 1	x			
		B.1., 2	x			
		B.1., 3	X			
		B.1., 4			X	Societatea nu a înființat în prezent o funcție de administrare a riscurilor și nu are un Ofițer de Administrare a Riscurilor (CRO). În viitor, funcția va fi analizată pentru a asigura identificarea, evaluarea și controlul adecvat al riscurilor.
		B.1., 5		X		
		B.1., 6	X			

	B.2.	B.2., 1	x		
		B.2., 2	X		
		B.2., 3	X		
		B.2., 4	X		
	B.3.	B.3., 1	x		
		B.3., 2	X		
		B.3., 3		X	
		B.3., 4	X		
C:PERFORMANTA, MOTIVATIE SI RECOMPENSA					
C:	C.1.	C.1., 1	X		
	C.2.	C.2., 1	X		
	C.2.	C.2., 2		X	Societatea dispune de o Politică de remunerare. Aceasta nu include indicatori de performanță nefinanciară și obiective de durabilitate.
	C.2.	C.2., 3		X	Societatea a prevăzut posibilitatea de a acorda remunerație variabilă prin plan de alocare acțiuni, nefiind prevăzut procentul acestora.
D: RAPORTAREA SI RELATIA CU INVESTITORII					
D:	D.1.	D.1., 1	X		
		D.1., 2		X	Relația cu investitorii este asigurată de către Departamentul juridic al societății. Pe viitor se va desemna și o persoană responsabilă de Relații cu Investitorii (IR).
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 3	X		
		D.1., 4	X		
		D.1., 5	X		
		D.1., 6		X	Societatea dispune de politica CSR. Nu dispune de politica de sponsorizare
	D.2.	D.2., 1	X		
		D.2., 2	X		
		D.2., 3	X		
		D.2., 4	X		
		D.2., 5	X		
		D.2., 6	X		
E: DURABILITATE SI PARTILE INTERESATE					
E:	E.1.	E.1., 1	X		
		E.1., 2	X		
		E.1., 3	X		
	E.2.	E.2., 1	X		
	E.3.	E.3., 1	x		
	E.3.	E.3., 2	X		
	E.3.	E.3., 3	X		

Presedinte CA

Vicepreședinte CA/Director Economic

Ioan DEAC

Mihaela Dumitrescu

QUANTUM EXPERT S.R.L. – societate de expertiză contabilă și audit financiar

Deva, Str. Mărăști, bl. D3, sc. 4, ap. 44, cod 330099, jud. Hunedoara

Nr. ORC: J2000000040202

CUI: RO 12600149

Telefon: 0730 009 907

E-mail: quantum_ro@yahoo.com

Autorizație CAFR nr. 118 / 28.11.2001**E-viza anuală ASPAAS seria 145697 / 13.06.2025**

Nr. 182 / 06.04.2026

**RAPORTUL AUDITORULUI FINANCIAR INDEPENDENT
asupra situațiilor financiare individuale întocmite la 31.12.2025
de către COMPA S.A. Sibiu**Către Acționarii,
Societății COMPA S.A. Sibiu**Raport cu privire la situațiile financiare individuale la 31.12.2025****Opinie**

1. Am auditat **situațiile financiare individuale** ale Societății COMPA S.A., cu sediul în Sibiu, Str. Henri Coandă, nr. 8, jud. Sibiu, înregistrată la ORC de pe lângă Tribunalul Sibiu sub nr. J1991000129321, CUI RO 788767, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025, care cuprind: situația individuală a poziției financiare la data de 31.12.2025, situația individuală a rezultatului global, situația individuală a modificărilor capitalurilor proprii, situația individuală a fluxurilor de trezorerie, precum și notele explicative la situațiile financiare, inclusiv un sumar al politicilor contabile semnificative (sume în lei). Situațiile financiare menționate se referă la:

31 decembrie 2025 (lei)

- | | |
|---|-------------|
| • Activ net / Capitaluri proprii | 514.570.311 |
| • Total active | 641.298.092 |
| • Cifra de afaceri | 521.813.847 |
| • Rezultatul net al exercițiului (pierdere) | -4.782.538 |
2. În opinia noastră, situațiile financiare individuale anexate oferă o imagine fidelă, sub toate aspectele semnificative, a poziției financiare individuale a Societății COMPA S.A. Sibiu la data de 31 decembrie 2025, precum și a rezultatului operațiunilor sale (performanța financiară) și a fluxurilor de trezorerie individuale pentru exercițiul financiar încheiat la această dată în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările ulterioare ("OMFP nr. 2844/2016") și cu Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 2036/2025 privind principalele aspecte legate de întocmirea și depunerea situațiilor financiare anuale și a raportărilor contabile anuale ale operatorilor economici la Agenția Națională de Administrare Fiscală, precum și pentru reglementarea unor aspecte contabile.

Baza pentru opinie

3. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit (“ISA”), Regulamentul UE nr. 537/2014 al Parlamentului și al Consiliului European în cele ce urmează „Regulamentul”) și Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare consolidate („Legea”). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea “Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (codul IESBA), conform cerințelor de etică profesională relevante pentru auditul situațiilor financiare din România și ne-am îndeplinit celelalte responsabilități de etică profesională, conform acestor cerințe. Credem că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră.

Aspecte cheie de audit

4. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare ale perioadei curente. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare individuale în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie. Considerăm că aspectele cheie descrise mai jos reprezintă aspectele cheie care trebuie comunicate în raportul nostru.

Aspecte cheie de audit	Modul în care aspectul a fost tratat în timpul misiunii de audit (proceduri de audit realizate)
Recunoașterea veniturilor conform Standardului IFRS 15	
<p>Veniturile recunoscute în anul 2025, rezultate în proporție covârșitoare din vânzarea produselor finite conform obiectului principal de activitate al entității, depind de recunoașterea și evaluarea adecvată, pentru a stabili dacă acestea se încadrează pentru îndeplinirea unor obiective sau așteptări specifice din partea conducerii.</p> <p>Datorită valorii semnificative a veniturilor din vânzarea produselor finite și deoarece veniturile reprezintă unul dintre indicatorii cheie de performanță ai Societății (și prin urmare există un risc inerent în legătură cu recunoașterea lor de către conducere pentru îndeplinirea unor obiective sau așteptări specifice), considerăm recunoașterea veniturilor pentru acest tip de venituri ca fiind un aspect cheie de audit.</p>	<p>Procedurile noastre de audit pentru abordarea riscului de denaturare semnificativă cu privire la recunoașterea veniturilor din vânzarea produselor finite, care a fost considerată a avea un grad semnificativ de risc, au inclus următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • înțelegerea întregului proces de recunoaștere a veniturilor din vânzarea produselor finite și documentarea lui prin obținerea unui flux complet de informații pentru o tranzacție semnificativă; • evaluarea principiilor de recunoaștere a veniturilor în conformitate cu prevederile OMFP nr. 2844/2016 și în raport cu politicile contabile ale societății; • înțelegerea modului de recunoaștere a veniturilor din vânzarea produselor finite, realizate de Entitate; • testarea existenței și eficacității controalelor interne privind recunoașterea veniturilor din vânzarea produselor finite, realizate de Entitate; • efectuarea de teste de detaliu, în scopul verificării înregistrării corecte a tranzacțiilor;

	<ul style="list-style-type: none"> testarea veniturilor prin obținerea de confirmări directe de la clienți și efectuarea de proceduri alternative pentru clienții de la care nu am obținut confirmarea soldului.
Recunoașterea creanțelor privind impozitul amânat	
<p>Societatea a recunoscut creanțe privind impozitul amânat pentru diferențele temporare deductibile considerate recuperabile.</p> <p>Recuperarea creanțelor privind impozitul amânat depinde de capacitatea Societății de a genera în viitor suficient profit impozabil față de care să poată fi utilizată diferența temporară deductibilă.</p> <p>Având în vedere gradul de incertitudine creat de estimarea sumei și perioada apariției profiturilor impozabile viitoare față de care să poată fi utilizate diferențele temporare deductibile, considerăm că evaluarea creanțelor privind impozitul amânat a fost semnificativă pentru misiunea de audit.</p>	<p>Procedurile de audit efectuate de auditor includ:</p> <ul style="list-style-type: none"> utilizarea raționamentului profesional în materie de impozite pentru evaluarea măsurilor întreprinse de Societate care ar trebui să permită recuperarea creanțelor privind impozitul amânat; evaluarea caracterului adecvat al declarațiilor din situațiile financiare, inclusiv prezentările privind utilizarea estimărilor și raționamentului profesional.

Evidențierea unor aspecte

5. Fără a exprima vreo rezervă, atragem atenția asupra următorului aspect cu privire la situațiile financiare individuale:
- Conducerea Societății a analizat și a constatat faptul că la nivelul exercițiului financiar 2025 sunt îndeplinite criteriile de consolidare prevăzute de legislația în vigoare. Astfel, Conducerea Entității a procedat la consolidarea situațiilor financiare, iar în acest caz există obligația de întocmire și prezentare a situațiilor financiare individuale și a situațiilor financiare consolidate respectând formatul ESEF, respectiv XHTML pentru situații financiare individuale și obligația de etichetare XBRL a situațiilor financiare consolidate, conform prevederilor art. 3 și art. 4 din Regulamentul delegat (UE) 815/2018.

Opinia noastră nu este modificată cu privire la aceste aspecte.

Alte informații – Raportul administratorilor (conformitatea raportului administratorilor cu situațiile financiare)

6. Alte informații includ Raportul administratorilor. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor în conformitate cu articolele 15-19 din Reglementările contabile aprobate prin OMFP nr. 2844/2016, și pentru acel control intern pe care administratorii îl consideră necesar pentru a permite întocmirea și prezentarea Raportului administratorilor care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii.

Raportul administratorilor nu face parte din situațiile financiare ale Societății.

Opinia noastră cu privire la situațiile financiare nu acoperă Raportul administratorilor.

În legătură cu auditul situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, responsabilitatea noastră este să citim Raportul administratorilor și, în acest demers, să

apreciem dacă există neconcordanțe semnificative între Raportul administratorilor și situațiile financiare, dacă Raportul administratorilor include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolele 15-19 din Reglementările contabile aprobate prin OMFP nr. 2844/2016, și dacă în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare cu privire la Societate și la mediul acesteia, informațiile incluse în Raportul administratorilor sunt eronate semnificativ. Ni se solicită să raportăm cu privire la aceste aspecte. În baza activității desfășurate, raportăm că:

- a) în Raportul administratorilor nu am identificat informații care să nu fie în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare;
- b) Raportul administratorilor identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolele 15-19 din Reglementările contabile aprobate prin OMFP nr. 2844/2016.

În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025 cu privire la Societate și la mediul acesteia, nu am identificat informații incluse în Raportul administratorilor care să fie eronate semnificativ.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernarea pentru situațiile financiare

7. Conducerea Societății este responsabilă pentru întocmirea situațiilor financiare care să ofere o imagine fidelă în conformitate cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară adoptate de către Uniunea Europeană și aprobate prin OMFP nr. 2844/2016 și cu politicile contabile descrise în notele explicative la situațiile financiare, și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
8. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru evaluarea capacității Societății de a-și continua activitatea, pentru prezentarea în notele explicative, dacă este cazul, a aspectelor referitoare la continuitatea activității și pentru utilizarea contabilității pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
9. Persoanele responsabile cu guvernarea sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societății.

Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare

10. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

11. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:
- Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
 - Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
 - Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.
 - Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
 - Evaluăm în ansamblu prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.
 - Aria de aplicabilitate a auditului efectuat nu a fost limitată.
12. Ca parte din procesul de audit, comunicăm persoanelor responsabile cu governanța, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului.

Raport cu privire la alte dispoziții legale și de reglementare

13. Cerințe referitoare la informațiile din Raportul de remunerare – în conformitate cu cerințele art. 107 alin. (7) din Legea nr. 24/2017, cu modificările ulterioare (“Legea 24/2017”), am citit Raportul de Remunerare întocmit de Societate pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025 și confirmăm că, în opinia noastră, acesta prezintă, în toate aspectele semnificative, informațiile prevăzute în art. 107 din Legea 24/2017.
14. Cerințe privind auditul entităților de interes public – în conformitate cu art. 10 alin. (2) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, furnizăm următoarele informații în raportul nostru independent de audit, care sunt necesare în plus față de cerințele Standardelor Internaționale de Audit:
- 14.1. **Numirea auditorului și durata misiunii** – Am fost numiți auditorii Societății cu aprobarea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) din data de 24.04.2025, în baza contractului de servicii nr. 52 / 09.12.2025, în vederea auditării situațiilor financiare individuale și consolidate ale Societății pentru exercițiul financiar 2025. Durata totală



neîntreruptă a misiunii noastre este de 31 luni, acoperind exercițiile financiare încheiate la 31.12.2023, 31.12.2024 și 31.12.2025. Auditorul anterior este Audit Cont SRL.

14.2. **Consecvența cu Raportul Suplimentar prezentat Comitetului de Audit** – La data emiterii prezentului raport de audit, Societatea are un Comitet de Audit, către care emitem un raport suplimentar. Opinia noastră de audit este în concordanță cu raportul suplimentar prezentat Comitetului de Audit al Societății, pe care l-am emis în aceeași dată în care am emis și acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată.

14.3. **Furnizarea de servicii care nu sunt de audit** – Declarăm că nu am furnizat pentru Societate servicii interzise care nu sunt similare auditului, menționate la art. 5 alin. (1) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014. În plus, nu am furnizat pentru Societate și nici pentru entitățile pe care aceasta le controlează alte servicii care nu sunt de audit și care nu au fost prezentate în situațiile financiare.

Raport privind conformitatea cu prevederile Regulamentului Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei Europene, ce include standardele tehnice de reglementare privind formatul de raportare electronic unic

14.4. Am fost numiți să efectuăm o misiune de asigurare rezonabilă asupra conformității situațiilor financiare individuale în format XHTML ale societății COMPA S.A. ("Societatea") la 31.12.2025 ("Situațiile XHTML"), cu prevederile Regulamentului Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei Europene, care stabilește standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic ("RTS privind ESEF").

14.5. **Responsabilitatea noastră** – Responsabilitatea noastră este de a exprima, în baza probelor obținute, o concluzie cu privire la măsura în care Situațiile XHTML sunt conforme, în toate aspectele semnificative, cu cerințele RTS privind ESEF.

Misiunea noastră de asigurare rezonabilă a fost efectuată în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiunile de Asigurare 3000 (revizuit) - *Alte misiuni de asigurare decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice* ("ISAE 3000") emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare.

O misiune de asigurare rezonabilă în conformitate cu ISAE 3000 presupune efectuarea de proceduri pentru a obține probe cu privire la conformitatea cu RTS privind ESEF. Natura, plasarea în timp și amploarea procedurilor selectate depind de raționamentul auditorului, inclusiv de evaluarea riscului de abateri semnificative de la dispozițiile prevăzute în RTS privind ESEF, cauzate fie de fraudă, fie de eroare. O misiune de asigurare rezonabilă presupune:

- obținerea unei înțelegeri a procesului de întocmire de către Societate a Situațiilor XHTML în conformitate cu RTS privind ESEF, și a controalelor interne relevante;
- evaluarea dacă situațiile financiare au fost întocmite într-un format XHTML valabil;
- reconcilierea Situațiilor XHTML cu situațiile financiare auditate întocmite de Societate în conformitate cu OMFP 2844/2016 în vederea depunerii la autoritățile relevante.

Considerăm că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.



14.6. Responsabilitatea conducerii Societății pentru Situațiile XHTML întocmite în conformitate cu RTS privind ESEF

- Conducerea Societății este responsabilă pentru întocmirea Situațiilor XHTML în conformitate cu RTS privind ESEF. Această responsabilitate presupune:
 - asigurarea consecvenței între Situațiile XHTML și situațiile financiare întocmite în vederea depunerii la autoritățile relevante în conformitate cu OMFP 2844/2016;
 - proiectarea, implementarea și menținerea controlului intern relevant pentru întocmirea și prezentarea unor Situații XHTML în conformitate cu RTS privind ESEF care să fie lipsite de denaturări semnificative, cauzate de fraudă sau erori.
- Conducerea Societății a analizat și a constatat faptul că la nivelul exercițiului financiar 2025 sunt îndeplinite criteriile de consolidare prevăzute de legislația în vigoare. Astfel, Conducerea Entității a procedat la consolidarea situațiilor financiare, iar în acest caz există obligația de întocmire și prezentare a situațiilor financiare individuale și a situațiilor financiare consolidate respectând formatul ESEF, respectiv XHTML pentru situații financiare individuale și obligația de etichetare XBRL a situațiilor financiare consolidate, conform prevederilor art. 3 și art. 4 din Regulamentul delegat (UE) 815/2018.

14.7. Concluzie

- În concluzie, Societatea COMPA S.A. a avut obligația prezentării unor Situații financiare individuale în format XHTML în conformitate cu RTS privind ESEF pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025 și a efectuat acest lucru.
- În prezentul raport nu exprimăm o opinie de audit, o concluzie de revizuire sau orice altă concluzie de asigurare privind situațiile financiare individuale. Opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare separate ale Societății pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025 este inclusă în secțiunea *Raport cu privire la auditul situațiilor financiare* de mai sus.

Data: 06.04.2026

Semnătura auditorului,

**QUANTUM EXPERT S.R.L. (autorizație CAFR nr. 118 / 28.11.2001, e-viza anuală
ASPAAS seria 145697 / 13.06.2025)**

Prin administrator,

**Ec. ALIC Deli Maria – auditor financiar (nr. matricol CAFR 1165, e-viza anuală
ASPAAS seria 145691 / 02.06.2025)**

Adresa auditorului: Deva, Str. Mărăști, bl. D3, sc. 4, ap. 44, cod 330099, jud. Hunedoara

Autoritatea pentru Supragherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit : QUANTUM EXPERT SRL
Registrul Public Electronic : FA 118



Autoritatea pentru Supragherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar : ALIC DELI MARIA
Registrul Public Electronic : AF1165



QUANTUM EXPERT S.R.L. – societate de expertiză contabilă și audit financiar

Deva, Str. Mărăști, bl. D3, sc. 4, ap. 44, cod 330099, jud. Hunedoara

Nr. ORC: J2000000040202

CUI: RO 12600149

Telefon: 0730 009 907

E-mail: quantum_ro@yahoo.com

Autorizație CAFR nr. 118 / 28.11.2001**E-viza anuală ASPAAS seria 145697 / 13.06.2025**

Nr. 183 / 06.04.2026

**RAPORTUL AUDITORULUI FINANCIAR INDEPENDENT
asupra situațiilor financiare consolidate întocmite la 31.12.2025
de către COMPA S.A. Sibiu**Către Acționarii,
Societății COMPA S.A. Sibiu**Raport cu privire la situațiile financiare consolidate la 31.12.2025****Opinie**

1. Am auditat **situațiile financiare consolidate** ale Societății COMPA S.A., împreună cu filialele sale (împreună "Grupul"), cu sediul în Sibiu, Str. Henri Coandă, nr. 8, jud. Sibiu, înregistrată la ORC de pe lângă Tribunalul Sibiu sub nr. J1991000129321, CUI RO 788767, pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025, care cuprind: situația consolidată a poziției financiare la data de 31.12.2025, situația consolidată a rezultatului global, situația consolidată a modificărilor capitalurilor proprii, situația consolidată a fluxurilor de trezorerie, precum și notele explicative la situațiile financiare, inclusiv un sumar al politicilor contabile semnificative (sume în lei). Situațiile financiare menționate se referă la:

31 decembrie 2025 (lei)

• Activ net / Capitaluri proprii	509.357.115
• Total active	697.461.426
• Cifra de afaceri	549.244.394
• Rezultatul net al exercițiului (pierdere)	-4.386.931

2. În opinia noastră, situațiile financiare consolidate anexate oferă o imagine fidelă, sub toate aspectele semnificative, a poziției financiare consolidate a Societății COMPA S.A. Sibiu la data de 31 decembrie 2025, precum și a rezultatului operațiunilor sale și a fluxurilor de trezorerie consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la această dată în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu modificările ulterioare ("OMFP nr. 2844/2016") și cu Ordinul Ministrului Finanțelor nr. 2036/2025 privind principalele aspecte legate de întocmirea și depunerea situațiilor financiare anuale și a raportărilor contabile anuale ale operatorilor economici la Agenția Națională de Administrare Fiscală, precum și pentru reglementarea unor aspecte contabile.



Baza pentru opinie

3. Am desfășurat auditul nostru în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit (“ISA”), Regulamentul UE nr. 537/2014 al Parlamentului și al Consiliului European în cele ce urmează „Regulamentul”) și Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare consolidate („Legea”). Responsabilitățile noastre în baza acestor standarde sunt descrise detaliat în secțiunea “Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenți față de Societate, conform Codului Etic al Profesioniștilor Contabili emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (codul IESBA), conform cerințelor de etică profesională relevante pentru auditul situațiilor financiare din România și ne-am îndeplinit celelalte responsabilități de etică profesională, conform acestor cerințe. Credem că probele de audit pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră.

Aspecte cheie de audit

4. Aspectele cheie de audit sunt acele aspecte care, în baza raționamentului nostru profesional, au avut cea mai mare importanță pentru auditul situațiilor financiare consolidate ale perioadei curente. Aceste aspecte au fost abordate în contextul auditului situațiilor financiare consolidate în ansamblu și în formarea opiniei noastre asupra acestora și nu oferim o opinie separată cu privire la aceste aspecte cheie. Considerăm că aspectele cheie descrise mai jos reprezintă aspectele cheie care trebuie comunicate în raportul nostru.

Aspecte cheie de audit	Modul în care aspectul a fost tratat în timpul misiunii de audit (proceduri de audit realizate)
Recunoașterea veniturilor conform Standardului IFRS 15	
<p>Veniturile recunoscute de Grup în anul 2025, rezultate în proporție covârșitoare din vânzarea produselor finite conform obiectului principal de activitate al entității, depind de recunoașterea și evaluarea adecvată, pentru a stabili dacă acestea se încadrează pentru îndeplinirea unor obiective sau așteptări specifice din partea conducerii.</p> <p>Datorită valorii semnificative a veniturilor din vânzarea produselor finite și deoarece veniturile reprezintă unul dintre indicatorii cheie de performanță ai Grupului (și prin urmare există un risc inerent în legătură cu recunoașterea lor de către conducere pentru îndeplinirea unor obiective sau așteptări specifice), considerăm recunoașterea veniturilor pentru acest tip de venituri ca fiind un aspect cheie de audit.</p>	<p>Procedurile noastre de audit pentru abordarea riscului de denaturare semnificativă cu privire la recunoașterea veniturilor din vânzarea produselor finite, care a fost considerată a avea un grad semnificativ de risc, au inclus următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • înțelegerea întregului proces de recunoaștere a veniturilor din vânzarea produselor finite și documentarea lui prin obținerea unui flux complet de informații pentru o tranzacție semnificativă; • evaluarea principiilor de recunoaștere a veniturilor în conformitate cu prevederile OMFP nr. 2844/2016 și în raport cu politicile contabile ale Grupului; • înțelegerea modului de recunoaștere a veniturilor din vânzarea produselor finite, realizate de Grup; • testarea existenței și eficacității controalelor interne privind recunoașterea veniturilor din vânzarea produselor finite, realizate de Grup;

	<ul style="list-style-type: none"> • efectuarea de teste de detaliu, în scopul verificării înregistrării corecte a tranzacțiilor; • testarea veniturilor prin obținerea de confirmări directe de la clienți și efectuarea de proceduri alternative pentru clienții de la care nu am obținut confirmarea soldului.
Recunoașterea creanțelor privind impozitul amânat	
<p>Grupul a recunoscut creanțe privind impozitul amânat pentru diferențele temporare deductibile considerate recuperabile.</p> <p>Recuperarea creanțelor privind impozitul amânat depinde de capacitatea Grupului de a genera în viitor suficient profit impozabil față de care să poată fi utilizată diferența temporară deductibilă.</p> <p>Având în vedere gradul de incertitudine creat de estimarea sumei și perioada apariției profiturilor impozabile viitoare față de care să poată fi utilizate diferențele temporare deductibile, considerăm că evaluarea creanțelor privind impozitul amânat a fost semnificativă pentru misiunea de audit.</p>	<p>Procedurile de audit efectuate de auditor includ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • utilizarea raționamentului profesional în materie de impozite pentru evaluarea măsurilor întreprinse de Grup care ar trebui să permită recuperarea creanțelor privind impozitul amânat; • evaluarea caracterului adecvat al declarațiilor din situațiile financiare, inclusiv prezentările privind utilizarea estimărilor și raționamentului profesional.

Evidențierea unor aspecte

5. Fără a exprima vreo rezervă, atragem atenția asupra următorului aspect cu privire la situațiile financiare consolidate:

- Conducerea Grupului a analizat și a constatat faptul că la nivelul exercițiului financiar 2025 sunt îndeplinite criteriile de consolidare prevăzute de legislația în vigoare. Astfel, Conducerea Grupului a procedat la consolidarea situațiilor financiare, iar în acest caz există obligația de întocmire și prezentare a situațiilor financiare individuale și a situațiilor financiare consolidate respectând formatul ESEF, respectiv XHTML pentru situații financiare individuale și obligația de etichetare XBRL a situațiilor financiare consolidate, conform prevederilor art. 3 și art. 4 din Regulamentul delegat (UE) 815/2018.

Opinia noastră nu este modificată cu privire la aceste aspecte.

Alte informații – Raportul administratorilor (conformitatea raportului administratorilor cu situațiile financiare consolidate)

6. Alte informații includ Raportul consolidat al administratorilor. Administratorii sunt responsabili pentru întocmirea și prezentarea Raportului consolidat al administratorilor în conformitate cu articolele 15-19 din Reglementările contabile aprobate prin OMFP nr. 2844/2016, și pentru acel control intern pe care administratorii îl consideră necesar pentru a permite întocmirea și prezentarea Raportului consolidat al administratorilor care să nu conțină denaturări semnificative, datorate fraudei sau erorii.

Raportul consolidat al administratorilor nu face parte din situațiile financiare consolidate ale Grupului.

Opinia noastră cu privire la situațiile financiare consolidate nu acoperă Raportul consolidat al administratorilor.

În legătură cu auditul situațiilor financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la 31 decembrie 2025, responsabilitatea noastră este să citim Raportul consolidat al administratorilor și, în acest demers, să apreciem dacă există neconcordanțe semnificative între Raportul consolidat al administratorilor și situațiile financiare consolidate, dacă Raportul consolidat al administratorilor include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolele 15-19 din Reglementările contabile aprobate prin OMFP nr. 2844/2016, și dacă în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate cu privire la Grup și la mediul acestuia, informațiile incluse în Raportul consolidat al administratorilor sunt eronate semnificativ. Ni se solicită să raportăm cu privire la aceste aspecte. În baza activității desfășurate, raportăm că:

- a) în Raportul consolidat al administratorilor nu am identificat informații care să nu fie în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare consolidate;
- b) Raportul consolidat al administratorilor identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de articolele 15-19 din Reglementările contabile aprobate prin OMFP nr. 2844/2016.

În plus, în baza cunoștințelor și înțelegerii noastre dobândite în cursul auditului situațiilor financiare consolidate pentru exercițiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2025 cu privire la Grup și la mediul acestuia, nu am identificat informații incluse în Raportul consolidat al administratorilor care să fie eronate semnificativ.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situațiile financiare consolidate

7. Conducerea Grupului este responsabilă pentru întocmirea situațiilor financiare consolidate care să ofere o imagine fidelă în conformitate cu OMFP nr. 2844/2016 și cu politicile contabile descrise în notele explicative la situațiile financiare consolidate, și pentru acel control intern pe care conducerea îl consideră necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.
8. În întocmirea situațiilor financiare consolidate, conducerea este responsabilă pentru evaluarea capacității Grupului de a-și continua activitatea, pentru prezentarea în notele explicative, dacă este cazul, a aspectelor referitoare la continuitatea activității și pentru utilizarea contabilității pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Grupul sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.
9. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Grupului.

Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare consolidate

10. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare consolidate, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative.

cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu ISA va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare consolidate.

11. Ca parte a unui audit în conformitate cu ISA, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:
 - Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare consolidate, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetectare a unei denaturări semnificative cauzate de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
 - Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Grupului.
 - Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente de informații realizate de către conducere.
 - Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Grupului de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
 - Evaluăm în ansamblu prezentarea, structura și conținutul situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele care stau la baza acestora într-o manieră care să rezulte într-o prezentare fidelă.
 - Aria de aplicabilitate a auditului efectuat nu a fost limitată.
12. Ca parte din procesul de audit, comunicăm persoanelor responsabile cu guvernarea, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe semnificative ale controlului intern, pe care le identificăm pe parcursul auditului.

Raport cu privire la alte dispoziții legale și de reglementare

13. Cerințe referitoare la informațiile din Raportul de remunerare – în conformitate cu cerințele art. 107 alin. (7) din Legea nr. 24/2017, cu modificările ulterioare ("Legea 24/2017"), am citit Raportul de Remunerare întocmit de Grup pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025 și confirmăm că, în opinia noastră, acesta prezintă, în toate aspectele semnificative, informațiile prevăzute în art. 107 din Legea 24/2017.

14. Cerințe privind auditul entităților de interes public – în conformitate cu art. 10 alin. (2) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014, furnizăm următoarele informații în raportul nostru independent de audit, care sunt necesare în plus față de cerințele Standardelor Internaționale de Audit:
- 14.1. **Numirea auditorului și durata misiunii** – Am fost numiți auditorii Societății cu aprobarea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) din data de 24.04.2025, în baza contractului de servicii nr. 52 / 09.12.2025, în vederea auditării situațiilor financiare individuale și consolidate ale Societății pentru exercițiul financiar 2025. Durata totală neîntreruptă a misiunii noastre este de 31 luni, acoperind exercițiile financiare încheiate la 31.12.2023, 31.12.2024 și 31.12.2025. Auditorul anterior este Audit Cont SRL.
- 14.2. **Consecvența cu Raportul Suplimentar prezentat Comitetului de Audit** – La data emiterii prezentului raport de audit, Grupul are un Comitet de Audit, către care emitem un raport suplimentar. Opinia noastră de audit este în concordanță cu raportul suplimentar prezentat Comitetului de Audit al Grupului, pe care l-am emis în aceeași dată în care am emis și acest raport. De asemenea, în desfășurarea auditului nostru, ne-am păstrat independența față de entitatea auditată.
- 14.3. **Furnizarea de servicii care nu sunt de audit** – Declarăm că nu am furnizat pentru Grup servicii interzise care nu sunt similare auditului, menționate la art. 5 alin. (1) din Regulamentul (UE) nr. 537/2014. În plus, nu am furnizat pentru Grup și nici pentru entitățile pe care aceasta le controlează alte servicii care nu sunt de audit și care nu au fost prezentate în situațiile financiare.

Raport privind conformitatea cu prevederile Regulamentului Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei Europene, ce include standardele tehnice de reglementare privind formatul de raportare electronic unic

- 14.4. Am fost numiți să efectuăm o misiune de asigurare rezonabilă asupra conformității situațiilor financiare consolidate în format XHTML ale grupului format din Societatea mamă COMP A S.A. ("Societatea") și filialele sale la 31.12.2025 ("Situațiile XHTML"), cu prevederile Regulamentului Delegat (UE) 2018/815 al Comisiei Europene, care stabilește standardele tehnice de reglementare privind specificarea unui format de raportare electronic unic ("RTS privind ESEF").
- 14.5. **Responsabilitatea noastră** – Responsabilitatea noastră este de a exprima, în baza probelor obținute, o concluzie cu privire la măsura în care Situațiile XHTML sunt conforme, în toate aspectele semnificative, cu cerințele RTS privind ESEF. Misiunea noastră de asigurare rezonabilă a fost efectuată în conformitate cu Standardul Internațional privind Misiunile de Asigurare 3000 (revizuit) - *Alte misiuni de asigurare decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice* ("ISAE 3000") emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Audit și Asigurare. O misiune de asigurare rezonabilă în conformitate cu ISAE 3000 presupune efectuarea de proceduri pentru a obține probe cu privire la conformitatea cu RTS privind ESEF. Natura, plasarea în timp și amploarea procedurilor selectate depind de raționamentul auditorului, inclusiv de evaluarea riscului de abateri semnificative de la dispozițiile prevăzute în RTS privind ESEF, cauzate fie de fraudă, fie de eroare. O misiune de asigurare rezonabilă presupune:

- obținerea unei înțelegeri a procesului de întocmire de către Grup a Situațiilor XHTML (fișiere digitale) în conformitate cu RTS privind ESEF, și a controalelor interne relevante;
- evaluarea dacă situațiile financiare care sunt incluse în raportul financiar anual asunt întocmite într-un format XHTML valabil;
- reconcilierea situațiilor XHTML (fișierelor digitale) cu situațiile financiare consolidate auditate întocmite de Grup în conformitate cu OMFP 2844/2016 în vederea depunerii la autoritățile relevante;
- evaluarea dacă toate marcajele, inclusiv marcajele voluntare asupra informațiilor din notele la situațiile financiare consolidate îndeplinesc următoarele cerințe:
 - a fost utilizat limbajul de marcare XBRL;
 - au fost utilizate elementele taxonomiei de bază specificate în anexa VI la Regulamentul ESEF cu sensul contabil cel mai apropiat, cu excepția cazului în care s-a creat un element al raxonomiei extinse, în conformitate cu anexa IV la Regulamentul ESEF;
 - marcajele utilizate sunt în conformitate cu regulile comune privind marcajele conform Regulamentului ESEF.

Considerăm că probele obținute sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.

14.6. **Responsabilitatea conducerii Grupului pentru Situațiile XHTML întocmite în conformitate cu RTS privind ESEF**

- Conducerea Grupului este responsabilă pentru întocmirea Situațiilor XHTML (fișierelor digitale) în conformitate cu RTS privind ESEF. Această responsabilitate include:
 - asigurarea consecvenței între Situațiile XHTML și situațiile financiare întocmite în vederea depunerii la autoritățile relevante în conformitate cu OMFP 2844/2016;
 - proiectarea, implementarea și menținerea controlului intern relevant pentru întocmirea și prezentarea unor Situații XHTML în conformitate cu RTS privind ESEF care să fie lipsite de denaturări semnificative, cauzate de fraudă sau erori;
 - selectarea și aplicarea marcajelor XBRL corespunzătoare, utilizând raționamentul profesional, dacă este necesar;
 - asigurarea consecvenței între fișierele digitale și situațiile financiare consolidate care vor fi publicate în conformitate cu OMFP 2844/2016.
- Conducerea Societății a analizat și a constatat faptul că la nivelul exercițiului financiar 2025 sunt îndeplinite criteriile de consolidare prevăzute de legislația în vigoare. Astfel, Conducerea Entității a procedat la consolidarea situațiilor financiare, iar în acest caz există obligația de întocmire și prezentare a situațiilor financiare consolidate respectând formatul ESEF (fișiere digitale XHTML) și obligația de etichetare XBRL a situațiilor financiare consolidate, conform prevederilor art. 3 și art. 4 din Regulamentul delegat (UE) 815/2018.

14.7. **Concluzie**

- În concluzie, Grupul format din Societatea mamă COMP A S.A. și filialele sale a avut obligația prezentării unor Situații financiare consolidate în format XHTML în conformitate cu RTS privind ESEF ("Standardul Tehnic de Reglementare privind

Formatul Unic European de Raportare Electronică” sau ESEF) pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025.

- În prezentul raport nu exprimăm o opinie de audit, o concluzie de revizuire sau orice altă concluzie de asigurare privind situațiile financiare consolidate. Opinia noastră de audit asupra situațiilor financiare consolidate separate ale Grupului pentru exercițiul financiar încheiat la 31.12.2025 este inclusă în secțiunea *Raport cu privire la auditul situațiilor financiare consolidate* de mai sus.

Data: 06.04.2026

Semnătura auditorului,

**QUANTUM EXPERT S.R.L. (autorizație CAFR nr. 118 / 28.11.2001, e-viza anuală
ASPAAS seria 145697 / 13.06.2025)**

Prin administrator,

**Ec. ALIC Deli Maria – auditor financiar (nr. matricol CAFR 1165, e-viza anuală
ASPAAS seria 145691 / 02.06.2025)**

Adresa auditorului: Deva, Str. Mărăști, bl. D3, sc. 4, ap. 44, cod 330099, jud. Hunedoara

Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Firma de audit : QUANTUM EXPERT SRL
Registrul Public Electronic : FA 118



Autoritatea pentru Supravegherea Publică a
Activității de Audit Statutar (ASPAAS)
Auditor financiar : ALIC DELI MARIA
Registrul Public Electronic : AF1165





compa
beyond expectations

ANNUAL REPORT 2025



Raport ESRS

Cuprins

Mesaj din partea Comitetului de Sustenabilitate - 2025.....	7
Progresul nostru ESG – anul 2025 în cifre	7
ESRS 2 – DEZVĂLURI GENERALE	11
Baza De Pregătire A Raportului.....	11
[BP-1] Baza generală pentru întocmirea declarației privind durabilitatea	11
[BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice.....	12
Guvernanța Afacerii	13
[GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere.....	13
[GOV-2] Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	18
[GOV-3] Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente.....	20
[GOV-4] Declarație privind procesul de diligență	21
[GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalelor interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	23
STRATEGIA.....	25
[SBM-1] Strategie, model de afaceri și lanțul valoric.....	25
[SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	27
[SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	30
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	38
[IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	38
[IRO-2] Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	40
MEDIU.....	42
ESRS E1 – Schimbările Climatice.....	42
Guvernanță.....	42
[ESRS 2 GOV-3] Integrarea performanței legată de durabilitate în sistemele de stimulente	42
Strategie.....	42
[E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	42
[ESRS2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri.....	43



Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	48
[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	48
[E1-2] Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.....	49
[E1-3] Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice.....	50
Metrici și ținte	53
[E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	53
[E1-5] Consumul de energie și mixul energetic	53
[E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	54
[E1-7] Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	59
[E1-8] Stabilirea prețului intern al carbonului.....	59
[E1-9] Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă.....	59
ESRS E2 – Poluare.....	60
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	60
[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	60
[E2-1] Politici legate de poluare	61
[E2-2] Acțiuni și resurse legate de poluare	61
Metrici și ținte	63
[E2-3] Ținte legate de poluare.....	63
[E2-4] Poluarea aerului, a apei și a solului	64
[E2-5] Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită.....	67
[E2-6] Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare	68
ESRS E3 – APA ȘI RESURSE MARINE.....	69
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	69
[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	69
[E3-1] Politici legate de resursele de apă și cele marine	70
[E3-2] Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine.....	70
Indicatori și Ținte	71
[E3-3] Ținte legate de resursele de apă și cele marine.....	71
[E3-4] Consumul de apă	71

[E3-5] Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine	72
ESRS E5 - UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ	73
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	73
[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	73
[E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	74
[E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	74
Indicatori și Ținte	76
[E5-3] Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	76
[E5-4] Intrări de resurse.....	76
[E5-5] Ieșiri de resurse.....	76
[E5-6] Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară.....	77
Raportarea în conformitate cu cerințele Regulamentului UE privind Taxonomia.....	78
SOCIAL	84
ESRS S1 – Forța de muncă proprie	84
Strategie.....	84
[ESRS 2 SBM-2] - Interesele și opiniile părților interesate.....	85
[ESRS 2 SBM-3] - Impacturi materiale, riscuri și oportunități în strategia și modelul de afaceri al Grupului COMPA.....	86
[S1-1] Politici cu privire la propria forță de muncă	87
[S1-2] Procese de implicare cu proprii lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu privire la impact 91	
[S1-3] - Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care propriii lucrători să își exprime îngrijorarea.....	92
[S1-4] Măsurile luate privind impactul material asupra propriei forțe de muncă și abordările privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de propria forță de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări.	95
Indicatori și Ținte	98
[S1-5] Obiective legate de gestionarea impactului material, de promovarea impactului pozitiv, precum și de riscuri și oportunități	98
[S1-6] Informații cu privire la forța de muncă proprie.....	98
[S1-7] Informații cu privire la forța de muncă proprie din surse externe (non-angajați).....	100
[S1-8] Negocierilor colective și dialogul social	100
[S1-9] Indicatori cu privire la diversitate.....	101
[S1-10] Renumarare adecvată.....	102

[S1-11] Protecție socială.....	102
[S1-12] Persoane cu dizabilități.....	103
[S1-13] Indicatori privind formarea și dezvoltarea competențelor.....	104
[S1-14] Sănătate și securitate	104
[S1-15] Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	106
[S1-16] Parametrii de remunerare	107
[S1-17] Incidente, plângeri și efecte grave asupra drepturilor omului	107
ESRS S2 – Lucrători din lanțul valoric.....	109
Strategie.....	109
[ESRS2 SBM-2] Interesele și opiniile părților interesate	109
[ESRS2 SBM-3] Impacturi materiale, riscuri și oportunități legate de forța de muncă din lanțul valoric și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri al Grupului Compa.....	110
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	111
[S2-1] Politici referitoare la lucrătorii din lanțul valoric.....	111
[S2-2] Procese de implicare a lucrătorilor din lanțul valoric cu privire la impact.....	113
[S2-3] Procese de remediere a efectelor negative și canale prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima îngrijorarea.....	114
[S2-4] Luarea de măsuri cu privire la impactul material asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordările privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni.....	114
[S2-5] Obiective legate de gestionarea impacturilor negative materiale, promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și oportunităților material	115
ESRS S3 – Comunități afectate	116
Strategie.....	116
[ESRS2 SBM-2] – Interesele și opiniile părților interesate.....	116
[ESRS2 SBM-3] Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	116
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	117
[S3-2] Procese de interacțiune cu comunitățile afectate cu privire la impactul asupra acestora...	117
GUVERNANȚĂ.....	120
ESRS G1 – Conduita în afaceri	120
Guvernanță.....	120
[ESRS2 GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	120
Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților.....	121
[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative.....	121



[G1-1] Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă.....	122
[G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii.....	125
[G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită.....	127
Indicatori și Ținte	128
[G1-4] Incidente de corupție sau dare sau luare de mită.....	128
[G1-5] Exercițarea influenței politice și activități de lobby	128
[G1-6] Practici de plată.....	129
ANNEXURE	130



Mesaj din partea Comitetului de Sustenabilitate - 2025

Avem plăcerea de a vă prezenta Raportul de Sustenabilitate aferent anului 2025, care reflectă angajamentul continuu al companiei noastre față de dezvoltarea responsabilă, etică și durabilă.

Anul 2025 a reprezentat un pas important în consolidarea strategiei noastre de sustenabilitate, prin integrarea principiilor de mediu, sociale și de guvernare (ESG) în procesele decizionale și operaționale ale companiei. Ne-am concentrat eforturile pe reducerea impactului asupra mediului, pe promovarea unui climat de lucru sigur și incluziv pentru angajați, precum și pe întărirea practicilor de guvernare corporativă transparentă și responsabilă.

Prin acest raport, ne propunem să oferim o imagine clară și transparentă asupra progreselor realizate, a provocărilor întâmpinate și a obiectivelor asumate pentru perioada următoare. Considerăm dialogul deschis cu toate părțile interesate esențial pentru îmbunătățirea continuă a performanței noastre în materie de sustenabilitate.

În contextul schimbărilor climatice și al tranziției către o economie cu emisii reduse de carbon, identificarea și gestionarea riscurilor și oportunităților rămâne o prioritate strategică. Analiza de dublă materialitate realizată ne-a oferit o bază solidă pentru prioritizarea aspectelor ESG relevante pentru activitatea COMPA și pentru dezvoltarea unui plan de acțiune care să susțină alocarea echilibrată a resurselor în viitor.

Privind înainte, rămânem dedicați integrării sustenabilității în procesul decizional și în cultura organizațională, și prin aceasta Comitetul de Sustenabilitate își reafirmă angajamentul de a susține inițiativele care creează valoare pe termen lung pentru companie, comunități și mediul înconjurător, contribuind totodată la o economie mai rezilientă și mai responsabilă.

Mulțumim tuturor colegilor noștri pentru încredere și pentru sprijinul acordat în atingerea obiectivelor noastre comune pentru realizarea Raportului de Sustenabilitate al Grupului COMPA. Implicarea, dedicarea și profesionalismul fiecăruia au fost esențiale în acest demers. Rămânem o echipă unită, pregătită să răspundă provocărilor viitorului și să continue parcursul nostru către o dezvoltare sustenabilă.

Cu mulțumiri! – *Comitetul de Sustenabilitate COMPA*

Progresul nostru ESG – anul 2025 în cifre

În contextul unei dinamici tehnologice globale accelerate de provocările schimbărilor climatice, sustenabilitatea rămâne o prioritate strategică pentru industria automotive.

Pe parcursul anului 2025, presiunea reglementărilor privind emisiile și performanța de mediu în industria automotive a rămas la fel de strictă, influențând modul în care companiile își gestionează operațiunile și lanțurile de aprovizionare

În acest context, COMPA a continuat să își consolideze abordarea ESG prin intermediul sistemului de management integrat – calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională – utilizat ca platformă principală pentru definirea, implementarea și monitorizarea proceselor asociate celor mai relevante



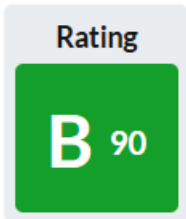
aspecte de sustenabilitate. Accentul a fost pus pe creșterea consistenței datelor, pe monitorizarea performanței și pe integrarea obiectivelor ESG în procesele operaționale și decizionale.

Guvernanța responsabilă și conduita etică în afaceri au rămas piloni centrali ai strategiei noastre, fiind susținute de mecanisme clare de control, transparență și responsabilitate. În paralel, am continuat inițiativele privind utilizarea eficientă a resurselor, promovarea principiilor de circularitate și digitalizarea operațiunilor, ca factori esențiali pentru reducerea impactului asupra mediului și creșterea eficienței operaționale.

Dimensiunea socială a sustenabilității a continuat să fie orientată prioritar către angajați, prin menținerea unui mediu de lucru sigur, respectarea drepturilor omului, promovarea echității și egalității de șanse și prin crearea de oportunități de dezvoltare profesională adaptate nevoilor organizației și ale pieței muncii. Considerăm că investiția constantă în capitalul uman reprezintă un element-cheie pentru asigurarea performanței și rezilienței pe termen lung.

Prin aceste demersuri, eforturile noastre din 2025 au vizat consolidarea reputației și a competitivității pe piețele în care activăm, concomitent cu reducerea impactului de mediu și social al activităților noastre. Progresul realizat reflectă angajamentul COMPA de a integra sustenabilitatea în modelul său de afaceri și de a contribui activ la tranziția către o industrie automotive mai responsabilă și mai durabilă.

INDICATORI ESG	ANUL 2025
Indicatori de mediu – Grup Compa	
Consumul total de energie aferent operațiunilor proprii (MWh)	64733
Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh)	1183.51
Amprenta de Carbon (Scope1&2) bazate pe amplasament (tCo2e)	15,269.65
Deșeuri total generate, tone	5179.72
Deșeuri reciclate, tone	4379.19
Indicatori sociali – Grup Compa	
Număr de angajați	1433
Numărul de angajați sub 30 de ani	228
Numărul de angajați între 30 și 50 de ani	673
Numărul de angajați cu vârsta peste 50 de ani	533
Numărul mediu de ore de formare pe persoană	89
Rata accidentelor de muncă înregistrabile pentru forța de muncă proprie	1.79
Procentul de angajați cu dizabilități	5.26
Indicatori de Guvernanță – Compa	
Procentul în funcție de gen al membrilor cu funcții executive	5
Certificarea ISO 9001:2015	10
Certificarea ISO 14001:2015	100
Certificarea ISO 45001:2018	100
Certificarea IATF 16949:2016	100
Certificat TISAX	100



Și pentru acest an COMPA evidențiază angajamentele și realizările sale în domeniul responsabilității de mediu, sociale și de guvernare, inclusiv obținerea scorului B90 la evaluarea Supplier Assurance pentru chestionarul SAQ 5.0, care subliniază standardele înalte de calitate și sustenabilitate în activitățile sale. Această performanță reflectă dorința noastră de a evolua continuu și de a contribui pozitiv la comunitate și mediu.



Separat, în cadrul evaluării Organismului Internațional Carbon Disclosure Project (CDP), COMPA a înregistrat o creștere semnificativă a scorului, de la D la B-, reflectând progresele realizate în zona de management al impactului climatic și transparență. CDP evaluează transparența și performanța de mediu a companiilor.

În conformitate cu inițiativa Bursei de Valori din București (BVB) și a parteneriatului acesteia cu Sustainalytics, raportul de sustenabilitate al Grupului COMPA pentru anul 2024 (primul an de raportare bazat pe standardele ESRS) a fost evaluat de către Indicele de Sustenabilitate și Transparență Corporativă din România (Romania CST Index), în cadrul evaluării naționale a performanței și transparenței ESG.

Evaluarea reflectă angajamentul nostru continuu de a implementa cele mai bune practici în materie de sustenabilitate, precum și progresele înregistrate în integrarea principiilor de mediu, sociale și de guvernare în operațiunile sale.

Participarea la acest proces de evaluare susține îmbunătățirea continuă a performanței de sustenabilitate și consolidarea transparenței față de părțile interesate.



De asemenea, în anul 2025, COMPA a înregistrat progrese semnificative în consolidarea cadrului de guvernare și a proceselor de transparență, în linie cu cerințele Directivei CSRD și ale standardelor ESRS.

În acest context, scorul VEKTOR – indicator al calității comunicării cu investitorii și al transparenței informațiilor publice, realizat de Asociația Română pentru Relația cu Investitorii (ARIR) – reflectă o evoluție pozitivă, de la un nivel de 0 puncte în 2024 la un nivel de 7 puncte în 2025, pe baza criteriilor de evaluare VEKTOR pentru anul 2025.

Această evoluție este susținută de îmbunătățiri în raportarea non-financiară, clarificarea responsabilităților de guvernare și creșterea accesibilității informațiilor relevante pentru părțile interesate. Progresul contribuie în mod direct la întărirea pilonului de guvernare (G) din cadrul ESG și sprijină obiectivul companiei de a asigura practici de guvernare robuste și transparente.



În anul 2025, COMPA a fost distinsă cu **Premiul „Campion” – Echitate**, la categoria **Societăți Comerciale**, în cadrul **Galei Dezvoltării Durabile**, organizată de **Departamentul pentru Dezvoltare Durabilă din cadrul Guvernului României**. Această recunoaștere reflectă angajamentul companiei față de promovarea echității, incluziunii și egalității de șanse, precum și contribuția sa la dezvoltarea capitalului uman.

Premiul obținut evidențiază alinierea practicilor COMPA cu **Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 4 – Educație de calitate**, prin susținerea accesului echitabil la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții, precum și cu **Obiectivul de Dezvoltare Durabilă 10 – Reducerea inegalităților**, prin promovarea unui mediu organizațional incluziv și a politicilor orientate către tratament egal și nediscriminare. Această distincție confirmă rolul COMPA în integrarea principiilor sustenabilității sociale în strategia și activitățile sale operaționale.

ESRS 2 – DEZVĂLURI GENERALE

Baza De Pregătire A Raportului

[BP-1] Baza generală pentru întocmirea declarației privind durabilitatea

În conformitate cu cerințele prevăzute de Ordinul Ministerului Finanțelor Publice (OMFP) nr. 85/2024 care transpune Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD) precum și faptul că, COMPA Grup este o entitate publică listată la BVB, aceasta a întocmit al doilea Raport de Sustenabilitate respectând cerințele și structura din Standardele Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS) explicând bunele practici, precum și performanțele sale aliniate cu obiectivele de sustenabilitate aferente activităților sale.

Vom continua seria de raportări anuale luând în considerare aceste standarde și ne vom alinia cu divulgări esențiale astfel încât să asigurăm conformitatea cerințelor Directivei privind raportarea sustenabilității corporative (CSRD).

Grupul COMPA denumită în continuare “COMP A” sau „Societatea” publică cel de-al doilea raport de sustenabilitate care cuprinde informații pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025. și, acolo unde este relevant, detaliază obiective strategice, măsuri și acțiuni propuse pentru consolidarea performanței sustenabile la nivelul întregului grup.

Prezentul raport de sustenabilitate, include atât datele COMPA, cât și datele celor trei societăți afiliate. Astfel, prezentul raport reflectă performanțele întregului Grup Compa.

Informații cu privire la companiile incluse în raportare:

- COMPA SA – Sibiu, strada Henri Coandă nr. 8, Jud. Sibiu – CUI RO788767;
- COMPA IT SRL -Sibiu, strada Henri Coandă nr. 8, Jud. Sibiu – CUI RO13656016;
- TRANS C.A.S. SRL – Sibiu, strada Henri Coandă nr. 12, Jud. Sibiu – CUI RO14836511;
- ARINI HOSPITALITY SRL – Sibiu, Bd. Victoriei nr. 48, jud. Sibiu – CUI RO43581594;

Raportul se concentrează pe operațiunile proprii ale Grupului, dar include și informații din lanțul valoric, atât din amonte, cât și din aval, în funcție de accesibilitatea și disponibilitatea acestor date. În mod special sunt prezentate informații privind eforturile noastre de a stabili și menține relații solide de afaceri cu parteneri care respectă normele legale și care pun accent pe dezvoltarea economică sustenabilă.

Analiza de dublă materialitate include evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de operațiunile COMPA, inclusiv de produsele și serviciile sale. Pentru fiecare impact, risc sau oportunitate considerate ca fiind semnificative, Societatea a identificat informațiile relevante ce trebuie introduse în raportare conform ESRS sau prezintă informații relevante specifice organizației. Fiecare capitol prezintă informații detaliate privind aspectele considerate materiale, organizate în trei categorii: guvernanta, mediu și social.

La fel ca și anul trecut, și la nivelul acestui an de raportare nu prezentăm informații specifice privind aspecte de inovare interconectate cu activitățile societăților din grup sau aspecte specifice privind proprietatea intelectuală deținută pentru produse sau servicii ale membrilor grupului. De asemenea

nu sunt expuse detalii confidențiale, a căror prezentare ar putea afecta performanța financiară a organizației.

[BP-2] Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

Publicarea celui de-al doilea raport de sustenabilitate reprezintă încă un pas semnificativ pentru Grupul COMPA, fiind o oportunitate prin care grupul oferă publicului informații legate de performanța sa de sustenabilitate atât cu privire la compania mamă, cât și cu privire la companiile afiliate

Extinderea raportării de sustenabilitate la toate companiile din cadrul Grupului subliniază angajamentul acestuia față de transparență și responsabilitate. Acest nou raport urmărește să ofere o perspectivă cuprinzătoare și unificată a practicilor de sustenabilitate din cadrul Grupului, aliniindu-se cu cerințele tot mai ridicate privind responsabilitatea corporativă și transparența în raportarea impactului asupra mediului și societății. Această schimbare urmărește să asigure accesul părților interesate (investitori, clienți, autorități de reglementare) la informații relevante și actualizate privind contribuția Grupului COMPA la dezvoltarea sustenabilă. Acest pas îmbunătățește coordonarea internă și asigură că toate entitățile Grupului urmează practici consecvente în ceea ce privește colectarea datelor și raportarea inițiativelor de sustenabilitate.

Datele colectate în cadrul activităților organizației se bazează pe o combinație de surse interne și externe, garantând astfel un grad înalt de fiabilitate. Printre aceste surse se numără rapoartele interne pregătite de responsabili și specialiști din diverse domenii precum resurse umane, mediu, sănătate și securitate în muncă. De asemenea, sunt utilizate softuri de specialitate care sprijină derularea activităților organizației. În procesul de elaborare a raportului, Grupul Compa a beneficiat de suport extern de specialitate. În primul an de raportare, am avut sprijinul unui consultant în sustenabilitate din România. În vederea integrării cerințelor ESRS și a structurării procesului intern de colectare și raportare a datelor. Pentru anul de raportare, Grupul Compa a colaborat cu un furnizor internațional de soluții digitate de raportare ESG, care a oferit suport metodologic și tehnic, inclusiv prin utilizarea unei platforme software dedicate pentru calculul emisiilor Scpe 3 și pentru structurarea conținutului raportului, pe baza datelor și informațiilor furnizate de companie. Aceasta dovedește o maturizare a procesului de raportare, reprezentând un parcurs care ne-a asigurat un nivel ridicat de încredere în relevanța și acuratețea informațiilor prezentate cât și urmărirea divulgărilor pe specificul și cerințele standardelor ESRS.

Companiile din Grupul COMPA au obținut și mențin certificări internaționale recunoscute care demonstrează angajamentul lor față de standardele de calitate, protecția mediului, sănătate și securitate în muncă, precum și standard pentru responsabilitate sustenabilă în domeniul ospitalității:

- ISO 9001/ IATF 16949 : Sistem de management al calității, asigură procese și produse de înaltă calitate - COMPA
- ISO 14001: Sistem de management de mediu, prin COMPA
- ISO 45001: Sistem de management pentru sănătatea și securitatea ocupațională COMPA
- TISAX (Trusted Information Security Assesment Exchange) – Standard de securitate a informațiilor folosit în industria automotive
- Green Key - Standardul pentru excelență în domeniile responsabilității ecologice și funcționării durabile în turism – Arini Hospitality SRL.



Aceste certificări demonstrează încă o dată angajamentul Grupului COMPA față de sustenabilitate și îmbunătățirea continuă, sprijinind totodată colectarea de date fiabile pentru raportarea de sustenabilitate. Ele contribuie la realizarea obiectivelor de dezvoltare durabilă, asigurând că procesele și operațiunile organizației sunt conforme cu cele mai înalte standarde internaționale privind calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă și eficiența energetică.

Sistemele de management implementate în organizație ne-au ajutat la segregarea și colectarea datelor necesare divulgărilor calitative și cantitative. Furnizăm date despre performanțele noastre acolo unde am identificat indicatori de standard compatibili cu sistemele noastre interne. Acolo unde se vor regăsi omisiuni am justificat omisiunile noastre prin planuri și acțiuni pe care le vom susține în următorii ani astfel încât gradul de transparență pe date și divulgări să crească.

Prin publicarea acestor informații, COMPA își propune să evidențieze angajamentele asumate față de sustenabilitate, să consolideze strategia sa corporativă și să construiască relații mai solide cu părțile interesate an de an. Raportul de sustenabilitate nu doar că respectă cerințele de reglementare, dar demonstrează și determinarea Grupului COMPA de a îmbunătăți continuu inițiativele sale în direcția sustenabilității.

Guvernanța Afacerii

[GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Într-un context marcat de schimbări accelerate și de cerințe tot mai ridicate privind transparența, etica și responsabilitatea corporativă, guvernanța corporativă reprezintă un pilon esențial al strategiilor de dezvoltare sustenabilă ale companiilor.

Astfel, COMPA, entitate cu o experiență solidă și o expertiză recunoscută în producția de componente auto, acordă și în acest an o importanță deosebită unui sistem de guvernanță eficient, menit să susțină atât performanța financiară, cât și asumarea responsabilității față de mediu, angajați și comunitățile în care își desfășoară activitatea.

COMPA este organizată și funcționează ca o societate comercială pe acțiuni, în conformitate cu prevederile Legii 31/1990, republicată.

Sistemul de guvernanță COMPA reprezintă cadrul de coordonare a întregului GRUP. Grupul este administrat într-un sistem de management unitar și are patru niveluri de conducere:

- Adunarea Generală a Acționarilor ("AGA")
- Consiliul de Administrație („CA”)
- Conducerea executivă
- Conducerea operațională

Fiecare societate din cadrul Grupului adoptă structuri similare , în sensul că sunt conduse de un Administrator, însă coordonarea generală este asigurată de sistemul de guvernanță al COMPA SA.

În contextul dezvoltării pieței de capital , începând cu 12 iunie 1997, COMPA a devenit parte activă a pieței de capital din România, tranzacționându-și acțiunile la Bursa de Valori București. Această etapă



semnificativă a marcat un moment important în dezvoltarea companiei, facilitând o mai mare transparență în raport cu acționarii și investitorii, aliniindu-se totodată la standardele de guvernare corporativă și transparență cerute de reglementările pieței de capital.

Organele de conducere ale COMPA potrivit prevederilor Actului Constitutiv al societății sunt Adunarea Generală a Acționarilor , Consiliul de Administrație și Directorul General.

Conducerea executivă este formată din Directorul General și Directorul Economic care împreună cu Directorii pe funcțiuni participă la definirea politicii și strategiei societății și conduc activitatea curentă a societății.

Conform înregistrării de la Depozitarul Central la data de 31.12.2025, structura sintetică consolidată a deținătorilor de instrumente financiare a COMPA a fost următoarea:

Denumire deținător	Număr dețineri	Procent(%)
DUMITRESCU MIHAELA	41,945,252	19.1687
TRANSILVANIA INVESTMENTS ALLIANCE SA	30,915,137	14.1280
BĂIAȘU VOICHIȚA -MARIA	25,002,625	11.4260
<i>Persoane fizice</i>	95,000,765	43.4150
<i>Persoane juridice</i>	25,957,259	11,862
Total	218,821,038	100

Adunarea Generală a Acționarilor este organul suprem de conducere care decide asupra activității societății, asupra politicii ei economice și comerciale.

Adunarea Generală a Acționarilor este convocată de Consiliul de Administrație ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată pe an, în termenul prevăzut de lege.

Consiliul de Administrație

COMPA este administrată de un Consiliu de Administrație care are competență generală, cu excepția aspectelor care sunt de competența Adunării Generale a Acționarilor. Consiliul de Administrație este compus din 5 membri, aleși pe o perioadă de cel mult 4 ani, care activează în baza prevederilor Actului constitutiv al societății și după caz, în temeiul Regulamentului intern al Consiliului de Administrație. Structura Consiliului de Administrație asigură un echilibru între membrii executivi și neexecutivi. Procesul de luare a deciziilor rămâne o responsabilitate colectivă a Consiliului de Administrație, care este responsabil solidar pentru toate deciziile luate în exercitarea competențelor sale.

Consiliul de Administrație se întrunește cel puțin o dată la 3 luni la sediul societății COMPA, dar nu mai puțin de șase (6) ori pe an sau ori de câte ori este necesar, la convocarea Președintelui Consiliului sau la cererea motivată a cel puțin doi dintre membrii sau a Directorului General.

În perioada de referință, mai exact în perioada 1.01.2025 – 28.04.2025, Președinte al Consiliului de Administrație este domnul Ioan Deac desemnat pentru un mandat de 4 ani în baza Deciziei nr. 2/28.04.2021 Ulterior, la expirarea mandatului, Prin Decizia nr. 50 din data de 28.04.2025, Consiliul de

Administrație a aprobat numirea domnului **DEAC Ioan** ca Președinte al Consiliului de Administrație al COMPA SA pentru un mandat de 4 ani , începând cu data de 28.04.2025.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, prin Decizia nr. 50 din data de 28.04.2025 , Consiliul de Administrație a aprobat numirea domnului **BĂIAȘU Dan Nicolae** în funcția de **Director General** al societății COMPA cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens, pentru un mandat de 4 ani cu începere din data de 29.04.2025 precum și prelungirea mandatului doamnei **DUMITRESCU Mihaela** în funcția de Director Economic al societății COMPA cu delegarea atribuțiilor de conducere în acest sens pentru un mandat de 4 ani cu începere din data de 29.04.2025.

La nivelul conducerii executive a COMPA, echilibrul de gen în structura de conducere este evidențiată astfel:

Consiliul de administrație	Număr de membri	Procent din numărul total de membri
Numărul membrilor executivi de sex masculin din Consiliul de administrație	1	50
Numărul membrilor executivi de sex feminin din Consiliul de administrație	1	50

Prin urmare, **reprezentarea genului feminin în conducerea executivă este de 50%**, depășind pragul de referință de 30% utilizat în evaluările europene privind diversitatea în pozițiile de conducere. Societatea va continua să susțină accesul echilibrat al persoanelor de gen feminin și masculin în structurile de decizie.

La nivelul Societății există o separație între funcția executivă (directori) și cea neexecutivă de control (administrator neexecutiv) – separație obligatorie în cazul societăților comerciale pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul cerințelor legale de auditare.

Directorul General COMPA reprezintă societatea în relațiile cu terții și este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii societății, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive conferite de lege, prin Actul constitutiv sau atribuite în mod expres de către Consiliul de Administrație sau Adunarea Generală a Acționarilor.

Având în vedere că interacțiunea cu autoritățile publice este frecventă (prin raportări, obținere de autorizații, certificări), Directorul General al societății este investit cu autoritatea de a reprezenta societatea în toate actele juridice desfășurate, autoritate care poate fi delegată și altor angajați sau colaboratori din cadrul societății.

În anul 2025 la nivelul COMPA , potrivit prevederilor legislației naționale și a cadrului intern de reglementare, pe lângă Consiliul de Administrație au funcționat 2 comitete , respectiv Comitetul de Audit și Comitetul de Sustenabilitate.

Comitetul de Audit format din doi administratori neexecutivi își desfășoară activitatea în baza legii și a Regulamentului Comitetului de Audit aprobat prin Decizia Cinsiliului de Administrație, are rolul de a asista Consiliul de Administrație în realizarea atribuțiilor acestuia privind eficiența procesului de

raportare financiară, eficacitatea sistemului de control intern de calitate și a sistemului de management a riscurilor.

Comitetul de Audit se preocupă de supravegherea riscurilor financiare asigurându-se că acestea sunt identificate și gestionate corect evaluând procesele de control intern și asigurându-se că, Societatea respectă reglementările și normele financiare. De asemenea, Comitetul monitorizează procesul de raportare financiară și, după caz, de raportare privind durabilitatea, inclusiv procesul de raportare electronică, astfel cum este menționat în reglementările contabile aplicabile și procesul desfășurat de întreprindere pentru a identifica informațiile raportate în conformitate cu standardele de raportare privind durabilitatea

În al doilea an de raportare sustenabilă, **Comitetul de Sustenabilitate**, înființat prin decizia Directorului General în 2024, și-a continuat activitatea de dezvoltare, implementare și monitorizare a strategiei de sustenabilitate a companiei pe termen scurt, mediu și lung. Comitetul asigură integrarea principiilor ESG – mediu, social și guvernantă – în strategia și activitățile Societății, monitorizează impactul asupra mediului și comunității, coordonează proiectele de responsabilitate socială corporativă și evaluează, respectiv gestionează riscurile legate de sustenabilitate

Și în anul de raportare curent, Societatea a menținut un dialog social constant cu Sindicatul Liber Independent COMPA, organizație reprezentativă legal, raportat la numărul de angajați, prin desfășurarea negocierilor anuale privind Contractul Colectiv de Muncă, precum și prin organizarea de întâlniri săptămânale de lucru.

Componența și diversitatea membrilor Consiliului de	
Numărul membrilor cu funcții de conducere	2
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	3
Procentul în funcție de gen al membrilor cu funcții executive (se calculează ca raport între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin cu funcții de conducere)	50
Procentul membrilor din consiliu cu rol administrativ, executiv, conducere	40
Procentul în funcție de gen al Consiliului de Administrație (se calculează ca raport între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai Consiliului de Administrație)	25
Procentul membrilor independenți din cadrul Consiliului de Administrație	40

În perioada de referință mandatul de patru ani al Consiliul de Administrație COMPA ales în 28 aprilie 2021 a încetat la data de 28.04.2025, fiind ales (prin realegere membri sau desemnare membri) un nou Consiliu de Administrație pentru un nou mandat de patru ani. Astfel, în anul 2025 Consiliul de Administrație este alcătuit din următorii membri:

DEAC Ioan

- Administrator executiv / Președinte CA- 01.01.2025 – 28.04.2025
- Administrator neexecutiv/Președinte CA -28.04.2025 – 28.04.2029

DUMITRESCU Mihaela

- Administrator executiv/ Vicepreședinte CA - 01.01.2025 – 28.04.2025
- Administrator executiv/Vicepreședinte CA - 28.04.2025 – 28.04.2029



MAXIM Mircea - Florin

- Administrator neexecutiv - 01.01.2025 – 28.04.2025

BĂIAȘU Dan-Nicolae

- Administrator executiv- 28.04.2025 – 28.04.2029

BALTEȘ Nicolae

- Administrator neexecutiv independent /Președinte al Comitetului de Audit- 01.01.2025 – 28.04.2025

- Administrator neexecutiv /Președinte al Comitetului de Audit -28.04.2025 – 28.04.2029

NEACȘU Vlad-Nicolae

- Administrator neexecutiv independent/ Membru Comitet de Audit - 01.01.2025 – 28.04.2025

- Administrator neexecutiv independent/ Membru Comitet de Audit - 28.04.2025 – 28.04.2029

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE



Ioan Deac
Președinte CA



Dan Băiașu
Director General
Administrator



Mihaela Dumitrescu
Vice Președinte CA
Director Economic



Nicolae Balteș
Administrator
Președinte Comitet Audit



Vlad - Nicolae Neacșu
Administrator
Membru Comitet Audit

Informațiile privind experiența profesională a membrilor Consiliului de Administrație sunt disponibile pe site-ul societății la adresa :<https://www.compa.ro/companie/guvernanta-corporativa>.

Top Managementul organizației are experiență extinsă în domeniul specific al activităților grupului, la fel ca echipa de conducere operațională a tuturor companiilor din grup.

În ceea ce privește aspectele de mediu, calitate și sănătate și securitate în muncă la nivelul COMPA sistemul este integrat iar politica integrată Calitate-Mediu-SSM se poate regăsi pe website-ul companiei: www.compa.ro.

La nivelul Consiliului de Administrație, supravegherea temelor ESG este realizată prin informarea de către Comitetul de Sustenabilitate,. Raportarea către Directorul General și, respectiv, către Consiliul de Administrație, se realizează anual sau ori de câte ori sunt schimbări legislative semnificative,.Comitetul monitorizează și colectează indicatori cantitativi și calitativi, precum: consumul de energie și emisii de CO₂ (E1), rata de retenție a personalului (S1), procent achiziții din România / furnizori evaluați ESG (G1), investiții în comunitate (CST 9).

Comitetului de sustenabilitate se preocupă de domeniile Mediu, Social și Guvernare; responsabilitățile operaționale sunt delegate către funcția de “Responsabil de Sustenabilitate”, iar deciziile strategice, când este cazul, sunt aprobate la nivel de Consiliu de Administrație.

Începând cu anul 2024, indicatorii privind consumul de energie, emisiile de carbon și progresul programelor de eficiență sunt integrați în raportarea de performanță non-financiară prezentată conducerii. Acest mecanism asigură un nivel de supraveghere adecvat, transparență și luare de decizii informate, în conformitate cu cerințele ESRS și tendințele industriei.

Pe măsura avansării în procesul de raportare, expertiza în domeniul sustenabilității a angajaților devine un element-cheie pentru implementarea eficientă și succesul programului de sustenabilitate al COMPA. Conducerea companiei continuă să se asigure că angajații dispun de cunoștințele, competențele și angajamentul necesar pentru a susține inițiativele de mediu, sociale și de guvernare, în conformitate cu cerințele legale aplicabile. Aceștia joacă un rol activ în integrarea strategiilor de sustenabilitate în activitățile curente, contribuind direct la reducerea impactului asupra mediului și la îmbunătățirea performanțelor sociale și economice ale companiei.

Pentru perioadele viitoare, COMPA își propune să consolideze și să mențină nivelul de expertiză necesar, fie prin resurse interne, fie prin colaborarea cu consultanți sau experți externi, în vederea alinierii continue la cerințele actualizate ale standardelor ESRS și la noile obligații de conformare prevăzute de cadrul legislativ aferent Pactului Verde European. Totodată, pentru angajații nou-veniți, COMPA va continua să asigure integrarea adecvată a acestora prin programele de instruire la angajare, care includ informații relevante privind Politicile și Strategia ESG ale companiei.

Recunoaștem că dezvoltarea expertizei în sustenabilitate a angajaților proprii și mai ales a echipei de Leadership este un element cheie pentru succesul pe termen lung al COMPA. La fel ca și anul trecut, leaderii COMPA joacă un rol central în diseminarea cunoștințelor și în alinierea organizației la obiectivele de sustenabilitate, facilitând transferul acestora către toate nivelurile organizaționale prin programe interne dedicate.

Prin formare adecvată, integrarea sustenabilității în cultura organizațională și promovarea unui cadru de învățare continuă, angajații pot contribui semnificativ la atingerea obiectivelor de sustenabilitate ale COMPA, cu impact pozitiv asupra mediului și societății.

[GOV-2] Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

În anul de raportare 2025, evaluarea riscurilor în cadrul COMPA a fost realizată periodic, în conformitate cu procedura internă specifică, parte integrantă a sistemului de management integrat al companiei. Procesul a vizat identificarea, analiza, evaluarea și tratarea riscurilor, inclusiv a celor asociate aspectelor de durabilitate, fiind aplicabil la nivelul întregii organizații, pentru toate domeniile de activitate, nivelurile ierarhice, funcțiile, proiectele și activitățile specifice.

Informările au fost realizate printr-un proces de colaborare , în cadrul căruia fiecare departament relevant este responsabil de monitorizarea și raportarea eficienței politicilor și măsurilor implementate în aria sa de competență, astfel:

- **Managementul Riscului** asigură supravegherea riscurilor nefinanciare semnificative și comunică riscurile emergente sau eventualele abateri față de obiectivele stabilite.
- **Protecția Mediului** urmărește și raportează impacturile asupra mediului, precum și progresele înregistrate în atingerea obiectivelor privind reducerea emisiilor, gestionarea deșeurilor și respectarea reglementărilor de mediu aplicabile.
- **Resursele Umane** analizează și raportează rezultatele inițiativelor legate de diversitate, incluziune, precum și de sănătatea și securitatea în muncă.
- **Departamentul Financiar** monitorizează impactul financiar al politicilor și acțiunilor de sustenabilitate și furnizează analize periodice privind costurile și beneficiile asociate acestora.

Procesul de management al riscului implementat în COMPA este integrat în managementul general al organizației și reprezintă un proces continuu, proactiv și sistematic de identificare, evaluare, monitorizare și control al riscurilor care pot influența atingerea obiectivelor strategice și de sustenabilitate ale companiei. Scopul acestuia este de a limita impactul potențial al riscurilor asupra activității companiei și de a valorifica oportunitățile identificate, contribuind la desfășurarea activităților într-un mod eficient, responsabil și sustenabil.

Pe parcursul anului 2025, informațiile relevante privind riscurile semnificative, inclusiv cele aferente aspectelor de mediu, sociale și de guvernare, precum și măsurile de prevenire, control și atenuare asociate acestora, au fost comunicate periodic organelor de administrare, conducere și supraveghere ale COMPA. Aceste informații au sprijinit procesul decizional, monitorizarea performanței și supravegherea eficacității sistemului de management al riscurilor, asigurând integrarea adecvată a considerentelor de durabilitate în strategia, politicile și procesele decizionale ale companiei.

Sistemul de management al riscului din cadrul COMPA este organizat pe niveluri clare de responsabilitate, concepute pentru a asigura gestionarea eficientă a riscurilor la nivelul întregii organizații. Fiecărui nivel organizațional îi revin atribuții specifice în procesul de identificare, evaluare, tratare și monitorizare a riscurilor, în funcție de natura, importanța și gradul de complexitate al acestora.

Responsabilitățile privind managementul riscului sunt distribuite între managementul superior, managementul operațional și personalul de execuție, fiecare categorie având un rol esențial în funcționarea eficace a sistemului și în sprijinirea atingerii obiectivelor strategice și de sustenabilitate ale companiei.

Nivelul superior de management (Directorul General și Directorii pe funcțiuni)

Nivelul superior de management, reprezentat de Directorul General și Directorii pe funcțiuni, se întrunește periodic, cu frecvență semestrială, pentru a realiza analiza riscurilor la nivel strategic. În cadrul acestui proces este evaluat contextul extern al organizației, incluzând în mod explicit aspecte de mediu, sociale și de guvernare (ESG), precum și mediul social și cultural, politic, juridic și de reglementare, financiar, tehnologic, economic, natural și competitiv, la nivel internațional, național, regional și local.

Analiza contextului extern ia în considerare principalii factori și tendințe ESG care pot influența atingerea obiectivelor strategice și de sustenabilitate ale companiei, inclusiv impacturile potențiale asupra mediului,



relațiile cu angajații și comunitățile, respectarea drepturilor omului, cerințele de conformitate și cadrul de guvernare corporativă. De asemenea, sunt analizate relațiile cu părțile interesate externe, inclusiv așteptările, percepțiile și valorile acestora.

În completare, Directorul General și Directorii pe funcțiuni evaluează contextul intern al organizației, incluzând structura de guvernare, politicile și procedurile interne, cultura organizațională, performanța operațională și capacitatea de gestionare a riscurilor ESG, ca parte integrantă a analizei de risc semestriale. Această abordare asigură o evaluare cuprinzătoare a riscurilor și oportunităților și sprijină integrarea considerentelor de durabilitate în procesele decizionale la nivel strategic.

Contextul intern include:

- discuții și analize pe structură organizatorică, roluri și responsabilități interne, dacă și în ce măsură există riscuri sau oportunități;
- analiza alinierii operațiunilor cu politicile, obiectivele și strategiile existente, inclusiv cele aferente sustenabilității, pentru a identifica riscuri ESG asociate neconformității, implementării incomplete sau progresului insuficient
- evaluarea capabilităților și competențelor necesare la nivel operațional pentru gestionarea aspectelor ESG, inclusiv identificarea riscurilor sociale și de guvernare
- nivelul mediu de management.

Gestionarea riscurilor la nivel operațional

Managerii departamentali, operaționali, proprietarii de proces, și echipa multifuncțională analizează nevoia internă și externă inclusiv riscurile operaționale, verifică, revizuiască și aprobă documentele de analiză a riscurilor de câte ori este necesar. Nivelul operațional (angajații și echipele de lucru) implementează acțiunile stabilite în cadrul documentelor de analiză a riscurilor.

Fiecare nivel organizațional are responsabilități clar definite, iar succesul sistemului de management al riscurilor depinde de implicarea activă a tuturor părților interesate. Prin colaborare și responsabilizare, COMPA identifică și gestionează eficient riscurile, asigurând atingerea obiectivelor strategice și reziliența față de provocările interne și externe.

COMP A reevaluează constant portofoliul de riscuri printr-un proces structurat, sistematic și actualizat. Abordarea sa privind managementul riscurilor se bazează pe cunoștințele, expertiza și profesionalismul echipei, asigurând atât răspunsul la riscurile existente, cât și anticiparea celor potențiale

La nivelul anului 2025, nu au fost identificate riscuri noi strategice asociate aspectelor de mediu, sociale și de guvernare (ESG/Sustenabilitate) care să necesite raportarea acestora către organul de conducere al COMP A, respectiv către Directorul General, Comitetul de Sustenabilitate sau Consiliul de Administrație

[GOV-3] Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

Politica de Remunerare din cadrul COMP A stabilește principiile și cadrul de remunerare aplicabile membrilor Consiliului de Administrație și Directorilor Societății.

Și în acest an de raportare, principalul obiectiv al COMP A în ceea ce privește remunerarea este acela de a respecta principiul echității, luând în considerare strategia de afaceri, cultura și valorile organizației, interesele pe termen lung ale companiei și ale acționarilor. Cadrul general de remunerare susține COMP A

În atingerea obiectivelor de afaceri stabilite. Politica de remunerare se aliniază atât standardelor specifice pieței în care activează , cât și celor mai bune practici în domeniu, urmărind :

- Menținerea competitivității pe piața muncii;
- Crearea unui cadru atractiv pentru atragerea personalului înalt calificat;
- Susținerea retenției angajaților;
- Oferirea instrumentelor necesare și flexibile pentru a remunera conducerea, inclusiv pentru situații și realizări excepționale.

În prezent, Societatea noastră nu dispune de o politică formală care să facă legătura dintre remunerația conducerii cu obiectivele de sustenabilitate. Deși recunoaștem importanța integrării principiilor ESG (Mediu, Social, Guvernanță) în strategiile și activitățile noastre, nu am implementat încă un mecanism prin care atingerea performanțelor și realizările în domeniul sustenabilității să influențeze direct pachetele de stimulente sau recompense pentru conducerea executivă.

La fel ca și anul trecut nu avem încă un cadru formal care să reflecte modul în care activitățile de mediu și social impactează rezultatele financiare, ceea ce limitează posibilitatea de a introduce stimulente legate de atingerea obiectivelor de sustenabilitate pe termen scurt și lung. În prezent, evaluarea și remunerarea conducerii se concentrează în principal pe performanțele financiare și operaționale tradiționale, fără a integra în mod explicit obiectivele legate de sustenabilitate sau de responsabilitatea socială a companiei.

Aceasta reprezintă o prioritate strategică pe termen mediu și lung, iar obiectivul nostru este să consolidăm integrarea principiilor de sustenabilitate în cultura organizațională și să aliniem mai eficient performanțele financiare cu cele de mediu și sociale.

[GOV-4] Declarație privind procesul de diligență

Societatea noastră a implementat un proces structurat de diligență pentru a identifica, evalua și gestiona riscurile și impactul social, de mediu și de guvernanță (ESG) generate de operațiunile și parteneriatele noastre. Acest proces este integrat în sistemele interne de management și susținut de politici și proceduri clare.

COMP A a implementat un manual al Sistemului de Management Integrat Calitate – Mediu – Sănătate și Securitate în Muncă (SSM – SI pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și sistemului informatic. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care societatea deține certificări.

Sistemul de management integrat asigură un control eficace asupra proceselor, precum și minimizarea riscurilor și identificarea oportunităților. Faptul că aceste sisteme de management sunt verificate anual de o terță parte (organismele de certificare) conform cerințelor de menținere a certificărilor ne asigură că procesele implementate funcționează și că avem o trasabilitate corectă asupra politicilor și a implementării acestora în zona operațională. De asemenea ne asigură că gradul de conformare cu cerințele legale este în echilibru iar impacturile noastre sunt ținute sub control.

Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților. Drept recunoaștere a demersurilor de creștere a competitivității și îmbunătățire a performanței, COMP A și-a menținut



certificarea pentru standardele la care a aderat, și la nivelul anului 2025 conform rezultatelor obținute în urma auditărilor realizate de către TUV Rheinland Cert GmbH.

Procesul nostru de diligență este fundamentat pe **Sistemul de Management al Calității certificat conform standardelor internaționale ISO 9001:2015 și IATF 16949:2016**, care asigură o abordare coerentă, documentată și orientată spre îmbunătățire continuă. Aceste certificări confirmă faptul că Societatea dispune de mecanisme eficiente pentru controlul proceselor, gestionarea riscurilor, conformitatea cu cerințele legale și satisfacția clienților.

Prin aplicarea cerințelor ISO 9001, COMPA urmărește creșterea satisfacției clienților, eficientizarea proceselor și îmbunătățirea continuă a performanței. Prin respectarea standardului IATF 16949, compania noastră demonstrează angajamentul față de cele mai înalte standarde de calitate, prevenirea riscurilor și siguranța produselor în lanțul de aprovizionare din industria auto.

Calitatea, protecția mediului, sănătatea și securitatea în muncă precum și securitatea informației fac parte dintre valorile la care ținem, fiind integrate în strategia dezvoltării pe termen lung a organizației noastre și constituie unele dintre aspectele care ne reprezintă, motiv pentru care procesul de diligență este revizuit periodic pentru a asigura alinierea cu obiectivele de sustenabilitate, cerințele de guvernare și așteptările părților interesate, contribuind astfel la o dezvoltare responsabilă și durabilă a organizației.

Suntem conștienți că în egală măsură calitatea produselor și serviciilor, grija pentru mediu, îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și de prevenire a riscului profesional, confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea informațiilor, precum și implicarea în viața comunității căreia îi aparținem, în condițiile respectării depline a cerințelor legislației în vigoare, sunt esențiale pentru succesul nostru.

În acest sens suntem dedicați înțelegerii continue a nevoilor tuturor părților interesate astfel încât să asigurăm sustenabilitatea activităților noastre pe termen lung, pe întreg lanțul valoric: **achiziții → producție și servicii asociate → clienți, autorități guvernamentale și societatea/ comunitatea locală.**

Sistemul integrat al calității, mediului, SSM și SI, așa cum este definit în manualul "Managementul integrat calitate – mediu- SSM- SI" se aplică tuturor activităților, mijloacelor și resurselor care concură la realizarea calității în cadrul Societății, la sediul din strada Henri Coandă, precum și întregului personal din cadrul departamentelor operaționale de fabricație și din cadrul celorlalte structuri organizatorice: birouri, servicii, fabrici și direcții, care este implicat în cadrul acestui sistem după cum este prezentat în capitolele următoare ale manualului. Aceste standarde au fost implementate treptat și sunt baza de management și susținere a aspectelor ce țin de calitatea produselor, aspectele de mediu și aspectele de sănătate și securitate operațională ale organizației.

Sistemul integrat al calității, mediului, SSM și SI a fost proiectat, implementat și este menținut pentru:

- a demonstra capacitatea societății noastre de a asigura, în mod constant, obținerea unor produse și servicii corespunzătoare cerințelor și așteptărilor clienților dar și a altor părți interesate de performanțele și realizările noastre în domeniul calității, mediului, SSM și SI;
- a asigura conformarea noastră permanentă cu cerințe și reglementări legale aplicabile, referitoare la calitate- mediu- SSM- SI dar și a acelor reglementări impuse de clienți sau de alte părți interesate;

- a îmbunătăți continuu eficacitatea și eficiența sistemului integrat în domeniile de acțiune ale acestuia: calitatea, mediul, SSM și SI, pentru a crește satisfacția clientului dar și a altor părți interesate de aceste aspecte ale societății noastre;
- a crește încrederea conducerii că toate procesele și activitățile referitoare la calitate – mediu-SSM- SI sunt ținute sub control, permițând obținerea unor rezultate prestabilite.

Pentru punerea în practică a acestei politici integrate de calitate, mediu, sănătate, securitate în muncă, și securitatea informației suntem conduși de următoarele principii și valori pe care suntem angajați într-un mod ferm să le respectăm:

- Orientarea către o gândire bazată pe identificarea, evaluarea și tratarea impacturilor, riscurilor și oportunităților;
- Orientarea către client pentru a demonstra că cerințele și așteptările acestuia sunt înțelese și îndeplinite
- Orientarea către angajații și partenerii noștri prin asigurarea unui mediu de lucru prietenos și respectarea unei atmosfere de înaltă etică profesională;
- Orientarea către îmbunătățirea continuă a eficacității și eficienței sistemului de management integrat al calității, mediului, sănătății și securității în muncă;
- Orientarea către conformarea cu legislația în vigoare dar și cu reglementările și cerințele părților interesate pe care ni le asumăm și la care subscriem;
- Orientarea către societate și comunitatea locală prin implicarea voluntară în asigurarea sprijinului necesar creșterii condițiilor de viață;

La fel ca și în anul anterior, Comitetul de Sustenabilitate contribuie la consolidarea cadrului de guvernanta ESG al companiei, având responsabilitatea de a centraliza datele furnizate de fiecare departament, asigurând coerența și claritatea informațiilor înainte de a fi transmise spre aprobare către Consiliul de Administrație sub forma raportului de sustenabilitate. Acesta verifică și corelează datele pentru a oferi o imagine de ansamblu integrată asupra performanței generale. Pentru a asigura relevanța, exhaustivitatea și acuratețea informațiilor raportate, în procesul de analiză și verificare finală au fost implicați reprezentanți ai părților interesate relevante, prin derularea unui audit nefinanciar.

Raportul de sustenabilitate a fost validat de către Quantum Expert SRL cu sediul în Deva, Jud. Hunedoara. Opinia Auditorului se regăsește la finalul acestui raport.

[GOV-5] Gestionarea riscurilor și controalelor interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

Gestionarea riscurilor privind informațiile raportate

La nivel intern deținem un proces consolidat de management al riscurilor sub umbrela sistemului integrat de management al calității, mediului și al sănătății și securității operaționale. Mai multe informații detaliate despre gestionarea riscurilor pot fi regăsite la divulgările **GOV - 4 – Declarație privind diligența necesară**.

Riscurile prezentate în capitolul ESRS 2 “Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților” din prezentul raport , care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative, sunt rezultatul analizei de dublă materialitate , conform Standardelor ESRS. Conform cerințelor ESRS , temele materiale trebuie incluse în raport împreună cu riscurile și oportunitățile aferente și țintele stabilite de societate. La finalul exercițiului financiar, Comitetul de Sustenabilitate a revizuit analiza dublei

materialități. În urma evaluării, s-a concluzionat că nu au intervenit modificări semnificative față de analiza realizată în exercițiul precedent. Dubla materialitate reprezintă primul pas în alinierea societății noastre la standardele ESRS pentru toate temele și subtemele materiale.

Managementul a verificat și acceptat rezultatele analizei duble a materialității decizând asupra reproiectării procesului intern de management al riscurilor tocmai pentru a se asigura că procesul poate acoperi toate instrumentele necesare pentru identificare, evaluare și gestionare a riscurilor ESG în perioada următoare. De asemenea, în primul an de raoptare ESG, managementul a decis și asupra unui proces intern de training pentru funcții relevante din organizație pentru creșterea capacităților și deprinderilor privind implementarea cerințelor de conformare de sustenabilitate care stau sub umbrela inițiativei Pactului Verde European. În al doilea an de raportare COMAP a capitalizat competențele deja asimilate și dezvoltate, iar trainingurile existente s-au dovedit adecvate pentru susținerea obiectivelor de sustenabilitate, nefiind necesară organizarea unor programe suplimentare.

Comitetul de Sustenabilitate consolidează, de asemenea, sistemul nostru de guvernantă a sustenabilității și a revizuit și aprobat raportul. Riscurile, respectiv oportunitățile relevante identificate de-a lungul analizei de dublă materialitate pot fi regăsite ca informații specifice la cerințele de divulgare **SBM-3 - Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri** respectiv la **ESRS 2 – SBM 3 - Impacturi materiale, riscuri și oportunități în strategia și modelul de afaceri al Grupului COMPA**.

Raportul de sustenabilitate, ca parte a raportului anual al administratorilor a fost prezentat, analizat și aprobat prin hotărâre a Consiliului de Administrație.

Pentru a ne asigura că raportul este relevant și complet, conform cu cerințele standardelor ESRS, cuprinzând date exacte și corecte conform evidențelor interne din sistemul nostru integrat calitate mediu și sănătate și securitate în muncă, am implicat o serie de părți interesate cheie:

- firmă de audit extern pentru a asigura și validarea unor indicatori divulgați. Opinia de audit sub forma unui **Raport de Asigurare Limitată** se regăsește la finalul acestui raport
- pentru primul an de raportare COMPA a apelat la serviciile unei companii de consultanță privind sustenabilitatea pentru a oferi suport în dezvoltarea și aplicarea procesului de dublă materialitate, suport în evaluarea amprentei de carbon, suport în raportarea conform Regulamentului pe Taxonomia Europeană și suport în dezvoltarea divulgărilor necesare în raportare conform standardelor ESRS
- pentru raportarea actuală Grupul Compa a colaborat cu un furnizor internațional de soluții digitate de raportare ESG, care a oferit suport metodologic și tehnic, inclusiv prin utilizarea unei platforme software dedicate pentru calculul emisiilor Scape 3 și pentru structurarea conținutului raportului, pe baza datelor și informațiilor furnizate de companie. Verificarea internă și aprobarea de către managementul organizației a întregului raport.

STRATEGIA

[SBM-1] Strategie, model de afaceri și lanțul valoric

STRATEGIA DE SUSTENABILITATE COMPA

În contextul legislativ actual și al presiunilor din domeniul automotive continuaăm să facem pași în dezvoltarea unei strategii de sustenabilitate, definind prioritățile ESG și ambițiile noastre în domeniul sustenabilității, analizând factorii interni și externi cu impact asupra companiei noastre, setând priorități strategice cât și inițiative care pot să ne ajute în atingerea obiectivelor definite. Ne dorim ca ceea ce am construit în ultimii ani să capete un nou parcurs care să aducă plus valoare afacerii noastre.

În dezvoltarea strategiei noastre am plecat de la o gândire bazată pe performanțele noastre de business actuale și viitoare. Ne-am bazat pe principiul de bază că sustenabilitatea poate fi o oportunitate pentru domeniul nostru de activitate considerând cerințele tot mai stringente venite din industria noastră de la clienți sau chiar de la finanțatori. De asemenea am considerat că o integrare a principiilor ESG și a obiectivelor de afaceri este esențială pentru o bună coordonare strategică în viitor.

Misiunea:

O companie care aduce tradiția industrială locală printre jucătorii globali din industria auto, împreună cu principii puternice de sustenabilitate încorporate în cultura noastră

Viziunea noastră:

Compa își propune să se mențină ca lider autohton pe piața locală în care activează prin:

- ✓ Creare de valoare pentru clienți, angajați, parteneri și comunitate
- ✓ Dezvoltarea de produse și procese, respectând principiile de sustenabilitate
- ✓ Consolidarea relațiilor cu părțile interesate pe principii etice

Ne dorim și facem demersuri în a contribui la o dezvoltare sustenabilă aliniată cu obiectivele de dezvoltare durabilă a Națiunilor Unite. Strategia și obiectivele pe care ni le asumăm sunt și vor fi parte din strategia de afaceri. Am setat arii cheie strategice pe principii prioritare ESG din dorința de a fi ambițioși, dar și realști în același timp. Pentru o mai bună segregare dar și integrare la nivel intern de politici, procese strategice și operaționale am încadrat prioritățile și ambițiile în trei piloni strategici: MEDIU, SOCIAL și BUSINESS RESPONSABIL. Anul de referință pentru evaluarea progresului nostru pe obiective specifice este anul 2023 iar obiectivele și țintele asumate din punct de vedere strategic sunt cu orizont 2040. Definim perioada **"termen scurt - TS"** ca fiind 2025-2030, perioada **"termen mediu - TM"** ca fiind 2030-2035, perioada **"termen lung - TL"** 2035-2040.



PRINCIPII ESG

MEDIU



- Eficiența energetică
- Reducerea amprentei de carbon
- Utilizarea eficientă a resurselor și a materialelor
- Prevenirea generării de deșeuri - reducerea rebuturilor
- Gestionarea ambalajelor
- Valorificarea deșeurilor
- Tranziția către operațiuni cu emisii de GES reduse
- Reducerea poluării
- Substituirea substanțelor periculoase

SOCIAL



- Mediu de lucru sigur și sănătos
- Sănătatea și siguranța angajaților
- Mediu de lucru stabil, atractiv și remunerat corespunzător
- Echitate, egalitate și incluziune.
- Remunerarea egală pentru muncă de valoare egală
- Prevenirea hărțuirii la locul de muncă
- Implicarea comunității locale în activități
- Dezvoltarea profesională
- Selecția furnizorilor pe criterii ESG
- Implicare în comunitate

GUVERNANȚĂ ȘI BUSINESS RESPONSABIL



- Cultura organizațională care să implice conduita responsabilă în afaceri
- Politica anti-corupție și anti-mită
- Protecția avertizorilor de integritate
- Practici de plată responsabile față de furnizorii
- Raportarea transparentă
- Conștientizarea angajaților
- Etică în afaceri
- Responsabilitate managerială

OBIECTIVE SPECIFICE

MEDIU - Dorim să contribuim global pentru susținerea tranziției către o economie circulară și verde

- **OM1** - Reducerea emisiilor de GES scop 1 și 2 cu 15 % până în 2040 - TL
- **OM2** - Creșterea ratei de reciclare/ valorificare a deșeurilor cu 30 % - TM

SOCIAL - Ne dorim ca oamenii noștri să lucreze într-un mediu sigur și să contribuim la un lanț responsabil de aprovizionare

- **OS1** - Să devenim un exemplu de bune practici în siguranța muncii în industria din România, cu o rată de accidente de muncă sub 1% pe an - TL
- **OS2** - Creșterea nivelului de satisfacție a angajaților cu 10% prin îmbunătățirea mediului de lucru și a oportunităților de dezvoltare profesională - TM
- **OS3** - Creșterea cu 5% a retenției angajaților din școală duală - TM
- **OS4** - Selecția furnizorilor pe bază de criterii de respectare a politicilor și principiilor de etică ale companiei - TM

GUVERNANȚĂ - Ne dorim dezvoltarea continuă a unui climat de integritate și responsabilitate

- **OB1** - Crearea unei structuri de guvernare solidă bazată pe principii și politici ESG - TM
- **OB2** - Zero plângeri sau incidente legate de comportamente neetice - TL



În procesul de implementare strategică vom dezvolta un plan de parcurs cu programele și proiectele deja identificate ca fiind fezabile pentru atingerea unor obiective asumate. De asemenea Comitetul de Sustenabilitate are responsabilitatea de a identifica cu departamentele relevante măsuri de acțiune pentru a ne asigura că planul de parcurs va duce la atingerea obiectivelor asumate.

Astfel cum ne-am propus de la bun început, vom continua să raportăm progresul pe obiectivele specifice anual în cadrul Rapoartelor de Sustenabilitate care le vom publica conform cerințelor legale.

Strategia actuală asumată se bazează pe operațiunile și procesele curente de producție, precum și pe structura și mixul actual de componente de producție auto și non-auto, împreună cu celelalte procese din Grupul COMPA. Având în vedere dinamica pieței și evoluțiile constante din industria în care activăm, ne vom adapta în mod continuu strategia în funcție de modificările mixului de producție, asigurându-ne că rămânem flexibili și aliniați la cerințele și oportunitățile emergente.

[SBM-2] Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Recomandări din partea părților interesate

Compania se bazează pe procesul de implicare a părților interesate desfășurat în perioada de raportare anterioară, în cadrul căruia au fost colectate și evaluate la nivel de Grup o serie de recomandări.

Aceste recomandări au fost analizate la nivel intern, iar o parte semnificativă dintre ele a fost deja integrată în acțiuni și inițiative specifice. Compania continuă să monitorizeze punerea în aplicare a acestor acțiuni și să comunice periodic progresele înregistrate.

În cursul anului de raportare curent, nu s-a desfășurat niciun nou sondaj în rândul părților interesate. Cu toate acestea, Compania a revizuit contribuțiile colectate anterior și consideră că acestea rămân relevante, întrucât nu au survenit schimbări semnificative în activitățile Grupului sau în peisajul părților interesate.

Recomandări	Acțiuni / Analizate – De analizat
Lansarea Programului de Îmbunătățire cu Sugestii de la Angajați	Implementăm un program structurat care să permită angajaților să contribuie cu idei pentru îmbunătățirea proceselor de lucru și a inițiativelor de sustenabilitate.
Colaborarea cu un consultant	Am contractat un consultant specializat în sustenabilitate, care să ne ghideze în implementarea celor mai bune practici și strategii eficiente.
Optimizarea Consumului de Energie și Apă	Adoptăm noi măsuri de eficientizare a consumurilor energetice și de apă, în vederea reducerii costurilor operaționale și a impactului asupra mediului.
Monitorizarea Evoluțiilor din Sectorul Auto	Urmărim îndeaproape tendințele emergente din sectorul auto în scop de adaptare la schimbările din piață.
Mentținerea Cursului Actual	Continuarea investițiilor având în vedere impactul pozitiv asupra reputației și competitivității companiei.

Raportare și Respectarea Reglementărilor Legale	Compania alocă resurse pentru urmărirea dezvoltării și raportării indicatorilor de sustenabilitate, asigurându-se respectarea reglementărilor legale în vigoare și atragerea clienților orientați către practici sustenabile.
Elaborarea unui Raport de Impact	Elaborăm un raport detaliat care să reflecte toate proiectele de îmbunătățire implementate în ultimii trei ani, evidențiind impactul lor în privința sustenabilității. Proiectele cu rezultate notabile vor fi prezentate în detaliu, iar echipele multifuncționale vor fi motivate să continue în această direcție.
Prezență Activă în Comunitate	Îmbunătățim prezența în comunitate, astfel contribuind la consolidarea relațiilor cu stakeholderii și promovarea angajamentului nostru față de sustenabilitate.
Comunicare și Proiecte Finanțate	Îmbunătățim comunicarea către terți referitoare la eforturile noastre anuale în domeniul sustenabilității, precum și implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, destinate stocării energiei electrice. De asemenea, criteriile financiare, precum raportul veniturilor în comparație cu un consum de energie electrică scăzut și reutilizarea componentelor, vor fi luate în considerare în alegerea noilor proiecte.
Gestionarea Resurselor Umane	O atenție sporită în gestionarea și atragerea resurselor umane de calitate va contribui la creșterea performanței organizației.
Dezvoltarea Profesională a Angajaților	Investirea în dezvoltarea continuă a angajaților prin diverse cursuri de specializare, care să contribuie la îmbunătățirea competențelor profesionale.
Aprecierea Performanței Angajaților	Asigurarea unui climat de lucru pozitiv prin aprecierea constantă a angajaților, evaluarea acestora în funcție de performanțele individuale și oferirea unei salarizări corespunzătoare.
Crearea unui Mediu de Lucru Sigur și Transparent	Promovarea unui climat de activitate care să stimuleze performanța și să ofere transparență în procesele de zi cu zi.

Aprecierea Competențelor Practice	Recunoașterea și aprecierea angajaților cu expertiză practică semnificativă, care contribuie la îmbunătățirea proceselor de producție.
Educația și Implicarea Angajaților	<p>Organizarea de workshop-uri și seminarii pentru a educa angajații în domeniul sustenabilității și modul în care pot contribui activ la aceste inițiative.</p> <p>Oferirea de recompense sau recunoașteri pentru contribuțiile semnificative în domeniul sustenabilității.</p> <p>Organizarea de competiții interne pentru generarea de idei sustenabile, vizând reducerea consumului de energie și inițiative de reciclare.</p>
Flexibilitate în Muncă	Oferirea opțiunilor de muncă de la distanță sau program hibrid pentru a reduce impactul asupra mediului și a îmbunătăți bunăstarea angajaților.
Implicarea în Voluntariat Ecologic	Încurajarea angajaților să participe în activități ecologice, cum ar fi plantarea de arbori sau organizarea de evenimente de educație ecologică în comunitate.
Selectarea Strategică a Angajaților în Producție	Asigurarea că personalul din producție este bine pregătit pentru a asigura calitatea pieselor și respectarea termenelor de livrare.
Informare Continuă	Oferirea de informații actualizate angajaților, în conformitate cu cele mai recente noutăți din domeniu, pentru a asigura o profesionalizare continuă.
Dezvoltarea Programelor de Policalificare	Implementarea programelor care facilitează policalificarea personalului pentru a răspunde provocărilor viitoare.
Externalizarea Proceselor	Evaluăm externalizarea unor operațiuni sau procese către furnizori specializați, capabili să le execute la costuri mai reduse, pentru a optimiza resursele interne.
Construirea de Trackere Solare	Analizăm diferite trackere solare pentru maximizarea randamentului panourilor fotovoltaice utilizate în facilități.

Utilizarea Materialelor Ecologice și Economie Circulară	Avem în vedere implementarea unor politici de utilizare a materialelor sustenabile și promovarea economiei circulare.
Optimizarea Logisticii și a Lanțului de Aprovizionare	Eficiențăm permanent procesele logistice și de aprovizionare pentru a reduce costurile și impactul asupra mediului.
Digitalizare și Automatizare	Investim în digitalizarea și automatizarea proceselor pentru a spori eficiența operațiunilor.
Managementul Deșeurilor și Reciclare	Avem în vedere crearea unor inițiative eficiente de gestionare a deșeurilor și promovarea reciclării.
Transport și Mobilitate Sustenabilă	Sprajinim soluțiile de transport care minimizează impactul asupra mediului.
Eficiențizarea Iluminatului	Implementăm soluții de iluminat bazate pe tehnologia LED și senzori de lumină.
Strategii Proactive de Întreținere	Vom analiza posibilitatea implementării unui sistem de monitorizare proactivă a echipamentelor și proceselor, numind responsabili în fiecare secție pentru gestionarea pierderilor de resurse.
Investiții în Panouri Fotovoltaice	Vom analiza posibilitatea creării unui parc de panouri fotovoltaice și instalarea panourilor fotovoltaice pe toate clădirile pentru a sprijini generarea de energie sustenabilă.
Abordare Proactivă în Sustenabilitate	Îmbrățișăm practicile de sustenabilitate dezvoltând o strategie clară în această direcție.

[SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Analiza de dublă materialitate și interpretarea rezultatelor

Comitetul de Sustenabilitate a analizat, la finalul anului 2025, relevanța și actualitatea analizei dublei materialități. Evaluarea a confirmat faptul că aspectele materiale identificate rămân valabile, fără modificări față de anul anterior. Drept urmare în acest raport, am inclus datele rezultate urmare a analizei dublei materialități. Am exprimat rezultatele utilizând figuri comparative pe diferiți parametri. Analiza noastră de dublă materialitate, stă la baza cadrului nostru actual de sustenabilitate și pe baza căruia am intervenit în analiza și rafinarea obiectivelor noastre strategice de sustenabilitate.

Analiza dublei materialității a fost realizată urmând metodologia recomandată de EFRAG care a fost susținută prin utilizarea unui instrument digital care a facilitat analiza activităților, includerea și evaluarea impacturilor, riscurilor și oportunităților considerând tot lanțul de valoare cât și praguri de semnificație setate de organizația noastră. La nivel de analize au fost implicați mai mulți responsabili din cadrul organizațiilor din grupul COMPA în funcție de aria de responsabilitate în cadru intern.

Pragul de semnificație stabilit ca încadrare finală a impacturilor, riscurilor și oportunităților pe teme materiale ca fiind material semnificative a fost setat la 3 pe o scală de la 1÷4.

Materialitatea Impactului

Rezultatul dublei analize realizate pune în evidență un număr total de 77 de impacturi identificate (81% fiind nemateriale iar 19% materiale).

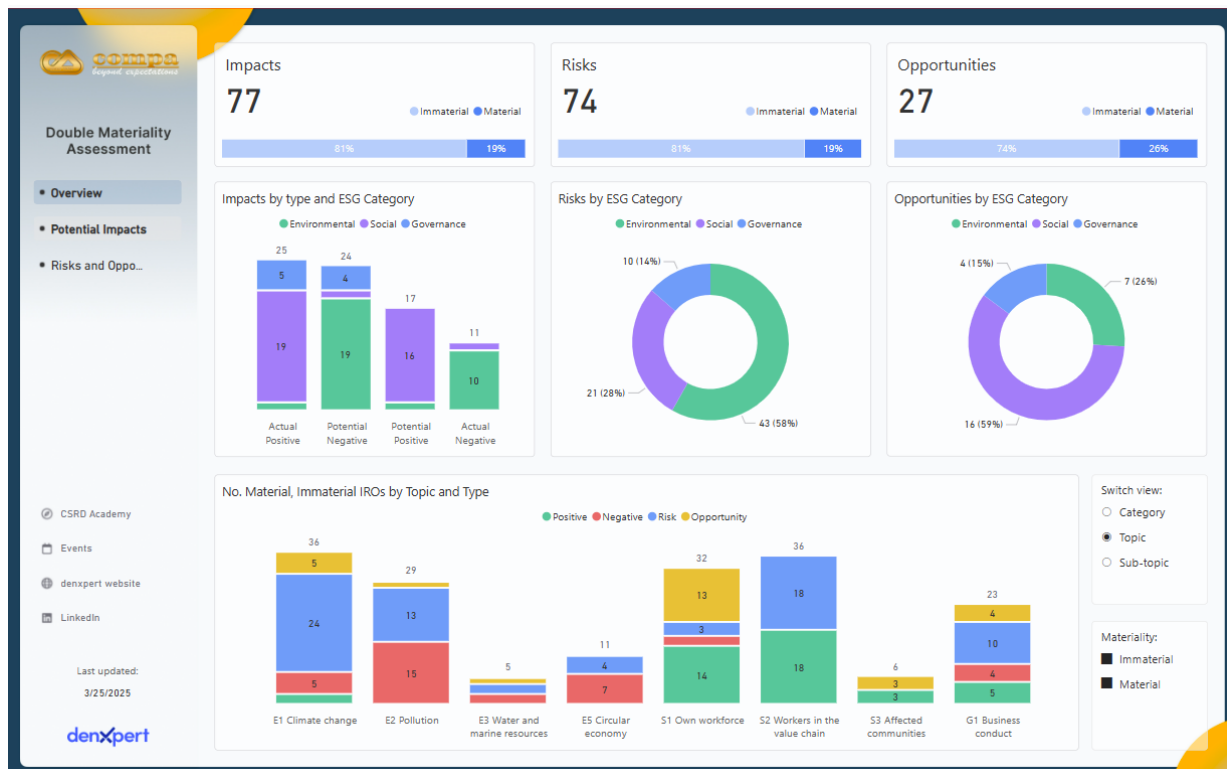


Figura 1 - Centralizare rezultate analiză dublă a materialității – impacturi & riscuri & oportunități

Din totalul impacturilor **actual negative** identificate (11 impacturi) acestea au fost încadrate pe următoarele teme:

- teme de mediu 10 impacturi, din care:
 - 9 impacturi nemateriale
 - 1 impact material
- teme sociale
 - 1 impact nematerial.

Din totalul impacturilor **potențial negative** identificate (24 impacturi), acestea au fost încadrate pe următoarele teme:

- teme de mediu 19 impacturi, din care:

- 15 impacturi nemateriale
- 4 impacturi materiale
- teme sociale
 - 1 impact nematerial
- teme de guvernare 4 impacturi, din care:
 - 2 impacturi nemateriale
 - 2 impacturi materiale

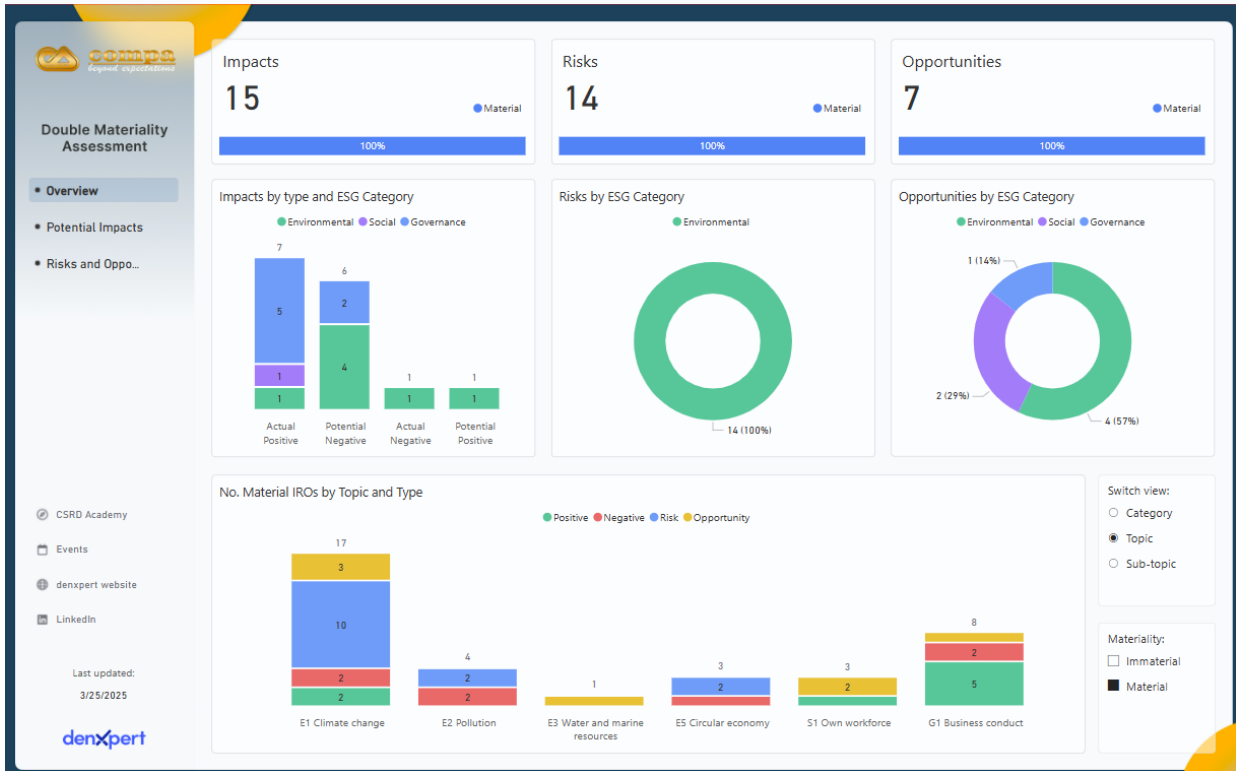
Din totalul impacturilor **actual pozitive** identificate (25 impacturi) acestea au fost încadrate pe următoarele teme:

- teme de mediu:
 - 1 impact material
- teme sociale 19 impacturi, din care:
 - 18 impacturi nemateriale
 - 1 impact material
- teme de guvernare:
 - 5 impacturi materiale

Din totalul impacturilor **potențial pozitive** identificate (17 impacturi) acestea au fost încadrate pe următoarele teme:

- teme de mediu:
 - 1 impact material
- teme sociale:
 - 16 impacturi nemateriale

Aceste rezultate validează încă o dată că gestionarea proceselor operaționale și susținerea acestora pot conduce la minime impacturi negative dar cu siguranță că va trebui să fim foarte atenți la gestionarea unor aspecte cheie ale activității care pot conduce la impacturi potențial negative.



Figurq 2 – IRO – Impacturi – Riscuri – Oportunități pe Teme Materiale

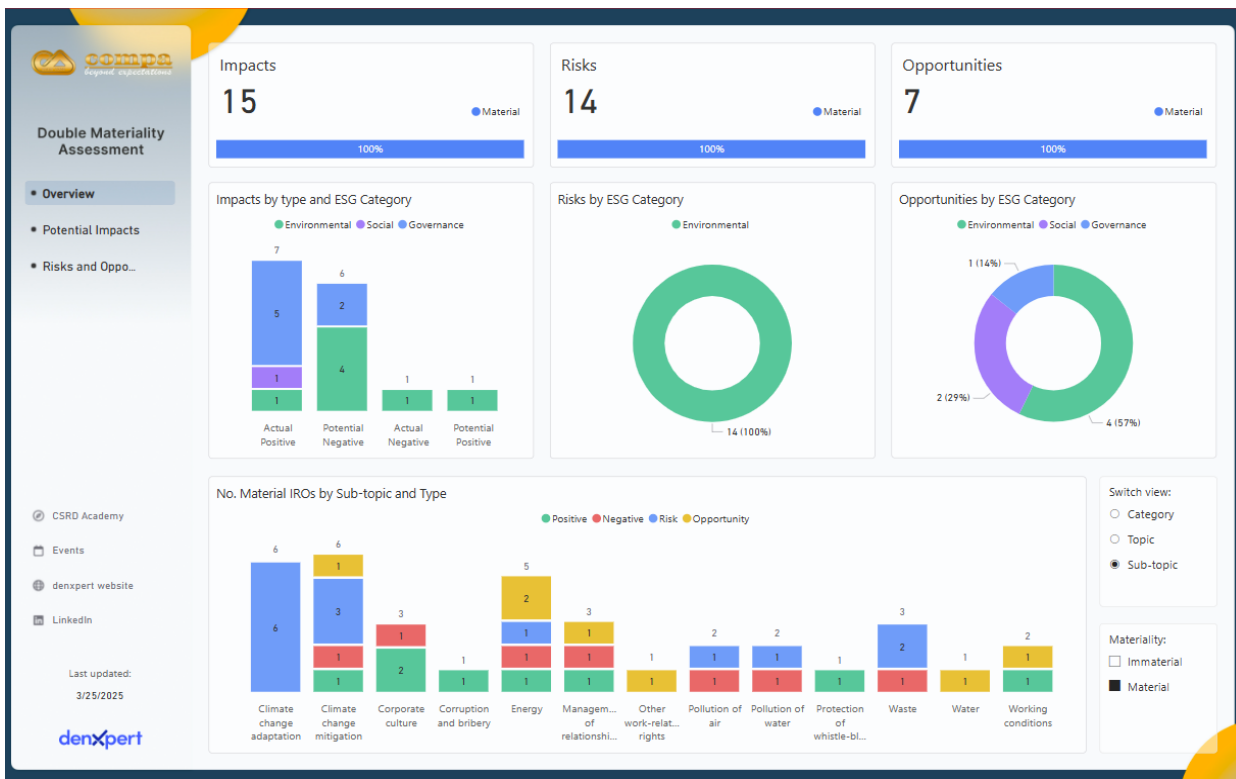


Figura 3 – IRO – Impacturi – Riscuri – Oportunități pe Sub teme materiale

Impacturile **actuale negative materiale** sunt legate de următoarele teme/subteme/sub-subteme.

Categorie ESG	Impact	Tema	Sub-tema cu impact material negativ
MEDIU	IAN1	Schimbările climatice	Energie

Impacturile **potențial negative materiale** sunt legate de următoarele teme/subteme/sub-subteme:

Categorie ESG	Impact	Tema	Sub-tema cu impact material potențial negativ
MEDIU	IPN1	Schimbările climatice	Atenuarea schimbărilor climatice
MEDIU	IPN2	Poluare	Poluarea aerului
MEDIU	IPN3	Poluare	Poluarea apei
MEDIU	IPN4	Economie circulară	Deșeuri
GUVERNANȚĂ	IPN5	Conduita în afaceri	Cultura corporativă
	IPN6		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv a practicilor de plată

În contextul angajamentului nostru față de sustenabilitate, recunoaștem și provocările existente, printre care impactul negativ asupra mediului generat de consumurile excesive de energie din cauza utilajelor care ar necesita modernizare și a tehnologiilor sau practicilor curente care conduc la un consum mare de energie și evident la un impact pe climă prin generarea de emisii de CO₂.

Poluarea potențial negativă a aerului sau a apei s-ar materializa dacă procesele interne de control&monitorizare și reducere a emisiilor de poluanți atmosferici sau a emisiilor în apă prin tehnologiile actuale ar fi deficitare. Având în vedere că sistemele actuale de retenție poluanți în aer și sisteme de tratare a apelor uzate tehnologice sunt încadrate în cele mai bune tehnici disponibile ne asigurăm că acest potențial impact negativ este sub control la cel mai înalt nivel.

Generarea de deșeuri în cadrul companiei aduce potențiale efecte negative asupra mediului din cauza generării suplimentare de deșeuri, atât în activitatea, cât și în cadrul lanțului valoric. Depunem eforturi pentru a identifica continuu proiecte de reducere a cantităților de deșeuri generate și noi proiecte de circularitate prin care să contribuim la diminuarea impactului activităților noastre și ale celor din lanțul valoric. Vom investi continuu în proiecte noi și vom căuta să identificăm soluții inovative în această arie.

În ceea ce privește guvernanta afacerii, aspectele cum ar fi potențiala nerespectare a Codului de conduită în afaceri al companiei sau al furnizorilor, creșterea numărului de reclamații privind neplata facturilor la termen pentru situația în care ar exista astfel de incidente, precum și potențiale incidente de corupție sau mită ar putea conduce la eventuale efecte potențial negative pentru organizație cu implicare de pierderi financiare. Ne asigurăm ca politicile interne, respectiv cadrele interne de gestionare să fie corect susținute de responsabili pentru preîntâmpinarea acestor impacturi sau riscuri pentru afacerea noastră.

Impacturile **actuale pozitive materiale** sunt legate de următoarele teme/subteme/sub-subteme.

Categorie ESG	Impact	Tema	Sub-tema cu impact material negativ
MEDIU	IAP1	Schimbări climatice	Energie
SOCIAL	IAP2	Forța de muncă proprie	Condiții de lucru – Sănătate și siguranță
GUVERNANȚĂ	IAP3	Conduita în afaceri	Cultura corporativă
GUVERNANȚĂ	IAP4	Conduita în afaceri	Corupție și mită
GUVERNANȚĂ	IAP5	Conduita în afaceri	Protecția avertizorilor de integritate
GUVERNANȚĂ	IAP6	Conduita în afaceri	Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv a practicilor de plată
GUVERNANȚĂ	IAP7	Conduita în afaceri	Cultura corporativă

Impacturile **potențial pozitive materiale** sunt legate de următoarele teme/subteme/sub-subteme:

ESG category	Impact	Theme	Sub-theme with potential negative material impact
ENVIRONMENT	IPP1	Climate	Climate change mitigation

Prin derularea și susținerea financiară a proiectelor de decarbonizare utilizând fonduri și finanțări externe, ne consolidăm angajamentul față de sustenabilitate, beneficiind deja de energie electrică din surse regenerabile, menținând emisii reduse de compuși organici volatili (COV) și reducând consumul de apă, contribuind astfel la un mediu mai sănătos și mai sustenabil. Sănătatea și securitatea muncii rămân aspecte fundamentale pentru Societatea noastră.

În contextul Guvernanței, ne concentrăm pe facilitarea unei conduite etice prin respectarea Codului de conduită și etică la nivelul COMP A, cât și Codul de etică și conduită pentru furnizori. Prin intermediul Politicii antmită și anticorupție, precum și prin Politica de Wistleblowing, Implementăm reglementări interne bine definite pentru raportarea și sancționarea corupției, asigurăm protecția persoanelor care sesizează nereguli legale și cultivăm relații pozitive cu furnizorii. Aceste măsuri contribuie semnificativ la prevenirea incidentelor de corupție și mită în cadrul activităților noastre.

Materialitate financiară

Rezultatul analizelor au scos în evidență un număr de 74 riscuri și 27 oportunități acestea fiind identificate considerând teme materiale care aduc un factor de risc sau oportunitate evidente în lanțul valoric analizat și care ca o consecință pot afecta capitalul financiar al companiei la un moment dat. Din aceste rezultate, dacă considerăm probabilitatea de apariție și scorul de severitate al impactului financiar asociat am identificat un număr de 14 riscuri care pot afecta financiar afacerea în sens negativ și un număr de 7 oportunități care aduc plus valoare financiară organizației noastre.

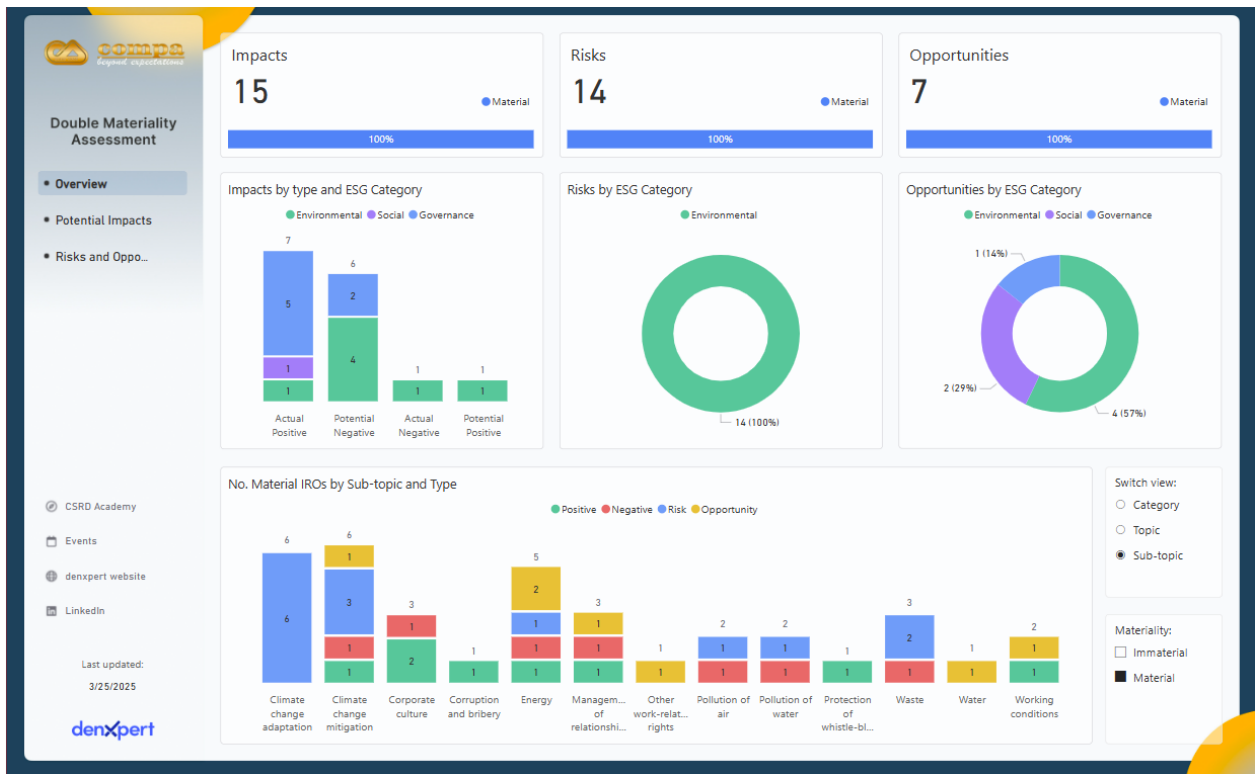


Figura 4 – Riscuri și Oportunități Materiale pe teme/sub-teme

Analiza de semnificație pe riscuri și oportunități identifică ca sub-teme materiale semnificative din punct de vedere financiar următoarele: atenuarea schimbărilor climatice, adaptarea la schimbările climatice, energia, apa, poluarea aerului, poluarea apei, deșeuri, condiții de muncă și alte drepturi ale angajaților, cultura corporativă, corupție și mită, gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv a practicilor de plată, protecția avertizorilor.

Listăm mai jos lista cu top riscuri și oportunități materiale relevante pentru organizația noastră conform pragului de semnificație alocat și anume pragul de 3.

Tabel cu top riscuri & oportunități materiale

Riscuri	Tema/Sub tema	Oportunități	Tema/Sub tema
Creșterea costului combustibililor fosili și a costurilor cu energia electrică	E1 Schimbările climatice / Atenuarea schimbărilor climatice	Sub aspectul eficienței energetice, urmărind reducerea emisiilor putem beneficia de acces finanțare verde prin care să modernizăm echipamentele/clădirile și să optimizăm procesele de producție.	E1 Schimbările climatice / Atenuarea schimbărilor climatice

Planificarea financiară pe termen lung a companiei, având în vedere volatilitatea prețului combustibilului poate fi dificilă		Producția de energie electrică din surse regenerabile, panouri fotovoltaice contribuind la reducerea emisiilor de carbon, la reducerea costurilor cu energia precum și la reducerea dependenței de energia convențională.	E1 Schimbările climatice / Energie
Riscul asupra costurilor operaționale cauzat de potențiala creștere a prețului polițelor de asigurare		Reducerea emisiilor de COV prin înlocuirea unor preparate	E1 Schimbările climatice / Energie
Risc legat de impunerea taxei pe carbon care poate spori costurile pentru companie, conducând la creșterea prețurilor bunurilor și serviciilor			
Risc financiar în cazul generării de cantități excesive de deșeuri periculoase și nepericuloase, din cauza gestionării și tratării necorespunzătoare a acestora	E5 Economia circulară / Deșeuri	Scăderea consumului cantității de apă prin reducerea risipei apei, reciclarea apei și reutilizarea ei	E3 – Resurse de apă /Apă
Creșterea costului și a disponibilității energiei electrice	E1 Schimbări climatice - Energie	În cadrul Compa, fiind certificat ISO 45001, standard dedicat sănătății și securității în muncă, am reușit să scădem numărul accidentelor și incidentelor de muncă, iar astfel am redus costurile asociate cu trataamentele medicale, despagubirile și pierderile de productivitate.	S1 Forța de muncă proprie - Condiții de muncă

Creșterea costurilor operaționale în cazul stabilirii unor limite de emisii în atmosferă mai restrictive	E2 – Poluare – Poluarea aerului	Retenția personalului prin beneficiile oferite	S1 Forța de muncă proprie - Alte drepturi ale angajaților
Risc financiar pentru depășirea concentrațiilor maxime admise la poluanții din apele uzate evacuate în rețeaua de canalizare	E2 – Poluare – Poluarea apei	Un management de calitate al relațiilor cu furnizorii, plata la termen a obligațiilor asumate atrage o stabilitate a companiei, imaginea bună a acesteia, precum și identificare de furnizori noi	G1 Conduita în afaceri / Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv a practicilor de plată

Reanalizând dubla materialitate, au fost stabilite temele și subtemele materiale pentru care organizația divulgă informații în raportul de sustenabilitate. COMPA va continua să desfășoare anual această analiză, menținând un dialog continuu cu părțile interesate pentru a îmbunătăți performanța sa în domeniul sustenabilității. Problemele materiale incluse în acest raport determină prioritățile în strategia noastră de sustenabilitate așa cum pot fi identificate în capitolul de strategie.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Procesul de identificare și evaluare a impacturilor, riscurilor și oportunităților a inclus o revizuire a celor identificate în exercițiul precedent. Analiza a avut ca obiectiv confirmarea relevanței acestora în contextul actual al activității COMPA. Revizuirea nu a condus la modificări semnificative ale setului de Impacturi, Riscuri și Oportunități identificate anterior. Ne-am asumat o analiză de materialitate considerând cerințele standardelor ESRS pentru a reuși să identificăm și să analizăm temele materiale cu impact ale organizației noastre și să înțelegem riscurile și oportunitățile pentru activitățile noastre pe întreg lanțul de valoare.

Suntem conștienți că înțelegerea și cunoașterea impactului economic în cadrul comunității poate ajuta la stabilirea de noi căi către dezvoltarea sustenabilă și integrarea noilor obiective de afaceri. Căutarea stabilității pieței, a competitivității și a succesului financiar prin integrarea aspectelor specifice economice, de mediu și sociale poate duce la o dezvoltare economică sustenabilă. Acordarea de resurse și eforturi pentru dezvoltarea capacităților angajaților, cercetare și dezvoltare, inovație, achiziții sustenabile pot duce la sinergii care susțin managementul dezvoltării durabile.

Înțelegerea impactului asupra mediului și cel social, rezultat din activitățile, produsele și serviciile companiilor noastre, indiferent dacă este adversă (negativă) sau benefică (pozitivă), este foarte importantă pentru stabilirea unei referințe clare pentru îmbunătățiri ulterioare. Este important ca evaluarea cauzelor reale cum sunt: utilizarea resurselor, utilizarea materialelor periculoase, emisiilor

în aer, apă sau sol precum și generarea de deșeuri să fie o prioritate pentru noi. Impactul social ajută la înțelegerea, conducerea și comunicarea către toate părțile interesate a valorii sociale pe care munca o creează într-un mod clar și consistent.

Am parcurs analiza dublă a materialității considerând cele două perspective:

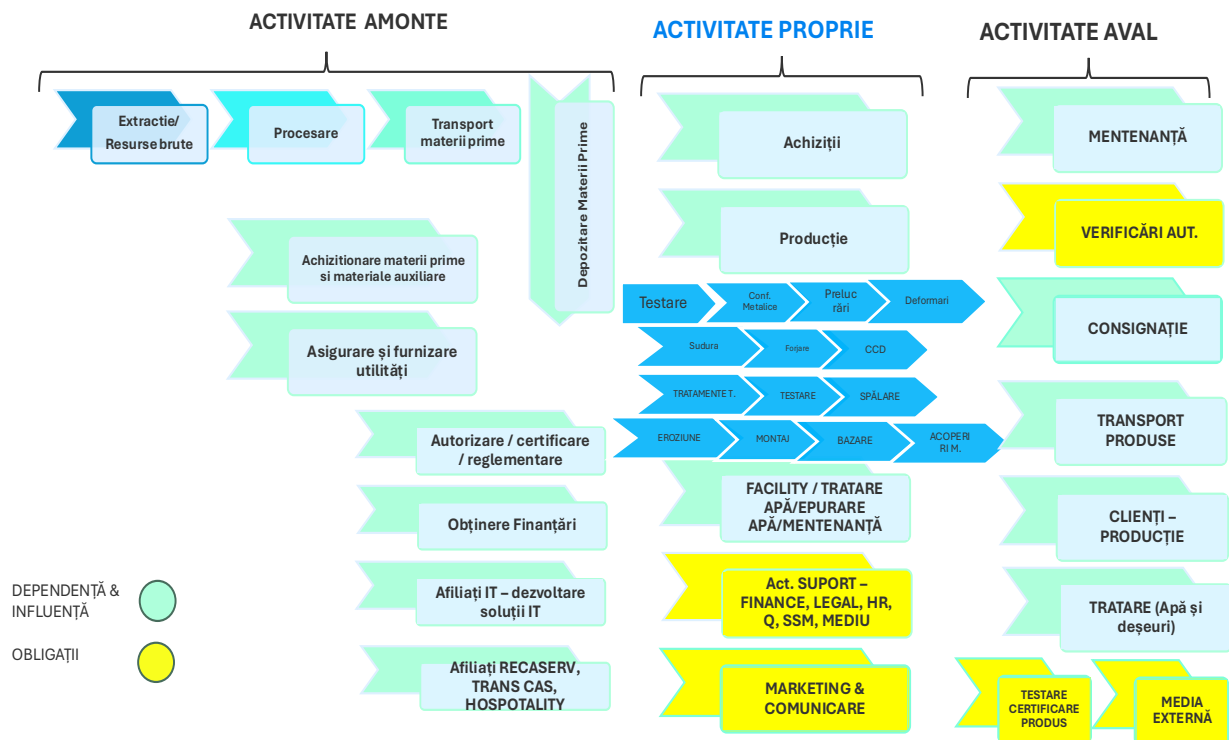
- Perspectivă din interior spre exterior (**Materitatea impactului**). Am derulat o analiză a materialității impacturilor de mediu, sociale și de guvernanță ale operațiunilor proprii cât și ale activităților principale dependente și cu influență din lanțul de valoare. Astfel am analizat natura și magnitudinea impacturilor pe teme materiale ale activității noastre care le transferăm în comunitate.
- Perspectivă din exterior (**Materialitate financiară**). Materialitatea financiară am analizat-o considerând toate efectele externe din punct de vedere al temelor materiale de sustenabilitate care ne-ar putea afecta capitalul financiar și profitabilitatea organizației pe termen scurt mediu sau lung.

Procesul de analiză a fost condus prin abordarea etapizată plecând de la identificarea și analiza părților interesate, analiza contextuală, analiza pe procese și activități luând în considerare lanțul de valoare, identificarea analiza și evaluarea impacturilor-riscurilor-oportunităților pe teme materiale listate de standardul ESRS pe întreg lanțul de valoare, chestionarea părților interesate, cuantificarea rezultatelor considerând răspunsurile și opiniile părților interesate, finalizând cu validarea rezultatelor de către Comitetul de Sustenabilitate și de către management.

Înțelegerea contextului organizației	Analiza Lanțului Valoric	IRO	Dubla Analiză a Materialității	Validare	Indicatori
<ul style="list-style-type: none"> Benchmark in industrie Analiza internă pe procese și activități Analiza părților interesate 	<ul style="list-style-type: none"> Creionarea Lanțului Valoric pe fluxuri de activități <ul style="list-style-type: none"> AMONTE ACTIVITATE PROPRIE AVAL Identificarea ariilor unde există dependență Identificarea ariilor unde există influență Definirea zonelor unde se identifică IRO 	<ul style="list-style-type: none"> Identificarea Temelor Identificarea sub-temelor, sub-subtemelor materiale Identificarea Impacturilor Identificarea Riscurilor și a Oportunităților Cuantificarea lor Chestionarea Părților interesate versus Teme Materiale Relevante și Riscuri Verificarea rezultatelor la chestionările interne și externe 	<ul style="list-style-type: none"> Verificarea și validarea cuantificărilor Extragerea datelor finale Interpretarea datelor de rezultat Integrarea rezultatelor din chestionare Evaluarea recomandărilor 	<ul style="list-style-type: none"> Validarea finală a rezultatelor de către Management 	<ul style="list-style-type: none"> Stabilirea indicatorilor de raportare <ul style="list-style-type: none"> CALITATIVI CANTITATIVI

Materialitatea impactului este determinată luând în considerare efectele actuale și potențiale generate de activitățile COMP A, fie direct, fie prin relațiile sale de afaceri din lanțul valoric, atât în amonte (furnizori), cât și în aval (clienți). Această analiză include și evaluarea contribuțiilor pozitive pe care activitățile companiei le pot avea asupra sustenabilității.

Din perspectiva financiară, evaluarea s-a realizat ținând cont de riscurile și efectele negative posibile asupra reputației, stabilității financiare sau performanței comerciale a COMP A, precum și de oportunitățile emergente legate de sustenabilitate. Procesul nu se limitează doar la activitățile interne ale companiei, ci integrează întregul lanț valoric.



[IRO-2] Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Pentru acest raport înțelegem să raportăm informații și date specifice conform cerințelor de standard pe subiecte incluse în analiza materialității care au fost evaluate ca materiale, material semnificative și strategice. Pentru că odată cu parcurgerea procesului de raportare am colectat și informații utile din punct de vedere operațional pentru unele teme materiale am considerat oportun să raportăm date pe sub-teme specifice chiar dacă temele materiale nu au devenit relevant semnificative. În tabelul de mai jos se regăsesc marcate temele materiale pe care raportăm și natura datelor raportate.

Abordarea Divulgărilor conform rezultatelor Dublei Analize a Materialității		
Standarde transversale		
ESRS 1 Principii generale		
ESRS 2 Dezvăluiri generale		
Standarde de actualitate agnostice		
Mediu	Social	Governanță
ESRS E1 Schimbări climatice	ESRS S1 Forță de muncă proprie	ESRS G1 Conduita în afaceri
ESRS E2	ESRS S2	

Poluare	Lucrătorii din lanțul valoric	
ESRS E3 Resursele de apă și marine	ESRS S3 Comunități afectate	
ESRS E4 Biodiversitate și ecosistem	ESRS S4 Consumatori și utilizatori finali	
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară		
<input type="radio"/> nu este material, nu este acoperit în raport <input type="radio"/> material, parțial acoperit în raport <input type="radio"/> material semnificativ și strategic, acoperit mai pe larg		



MEDIU

ESRS E1 – Schimbările Climatice

Governanță

[ESRS 2 GOV-3] Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

La data raportării Grupul COMPA nu dispune de un sistem formal de stimulente financiare legate de performanța în domeniul sustenabilității. Cu toate acestea, integrarea principiilor ESG integrarea principiilor ESG în procesele decizionale și în cultura organizațională reprezintă o preocupare pentru GRUP, fiind susținută prin mecanisme de governanță, obiective strategice și inițiative interne. Echipa de conducere și angajații sunt încurajați să adopte practici responsabile prin activități de conștientizare, instruire periodice și alinierea deciziilor strategice la obiectivele de sustenabilitate ale GRUPULUI.

În perspectivă, se analizează posibilitatea integrării progresive a unor criterii de sustenabilitate în sistemul de evaluare a performanței și, după caz, în mecanismele de stimulare, în funcție de maturizarea cadrului intern de governanță și de evoluția cerințelor de reglementare.

Strategie

[E1-1] Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

La data raportării, compania nu a adoptat un plan formal de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice, aprobat la nivelul organelor de conducere.

Compania implementează însă măsuri operaționale și inițiative punctuale orientate și inițiative punctuale orientate către eficiență energetică și reducerea emisiilor asociate activităților sale, în concordanță cu cerințele de reglementare aplicabile și cu politicile naționale și europene privind clima. Aceste măsuri includ modernizarea echipamentelor, optimizarea consumurilor energetice și monitorizarea indicatorilor relevanți de performanță.

Elaborarea unui plan formal de tranziție este analizată ca parte a procesului de maturizare a cadrului intern de governanță climatică și va fi avută în vedere într-un orizont ulterior, în funcție de rezultatele evaluărilor de risc climatic, disponibilitatea datelor relevante și prioritățile strategice ale companiei.

În paralel COMPA traversează o etapă de adaptare a modelului de afaceri, de identificare clienți noi în domeniul non auto, având în vedere reducerea semnificativă la nivel global a producției de autovehicule cu motoare pe combustie internă în favoarea motoarelor electrice sau hibride. Această etapă de adaptare strategică este relevantă pentru calibrul și calendarul elaborării unui plan formal de tranziție climatică care va fi analizat ulterior și în funcție de stabilizarea portofoliului de activități și de clarificarea traiectoriei de dezvoltare a companiei.

[ESRS2 SBM-3] Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul procesului anual de analiză a impacturilor, riscurilor și oportunităților, compania a revizuit riscurile climatice identificate în exercițiul precedent, inclusiv riscurile fizice și riscurile de tranziție și a confirmat relevanța acestora în contextul actual al activităților și al modelului său de afaceri.

Schimbările climatice continuă să reprezinte potențiale riscuri pentru COMPA, incluzând asociate emisiilor de CO₂, riscuri privind aprovizionarea cu materii prime, apă și energie, precum și întreruperi ale activității din cauza condițiilor meteorologice severe, iar prin găsirea de soluții fezabile de adaptare vom putea susține business-ul pe termen lung fără un impact material semnificativ.

Emisiile de Carbon ale organizației noastre provin din consumurile de energie (în producție, transport, climatizare, etc) și utilizarea materiilor prime dar și altele. Gestionarea eficientă a consumurilor și îmbunătățirea performanței energetice rămân direcții importante pentru reducerea emisiilor asociate activităților COMPA.

COMPA menține implementat un Sistem de Management de Mediu conform standardului **ISO 14001: 2015**. Acest sistem a fost certificat pentru prima dată în 2003 fiind recertificat în anul 2015, precum și în anul 2024 de către organismul de certificare **TÜV Rheinland** din Germania. Activitățile reglementate prin acest sistem sunt menținute și continuu îmbunătățite fiind supravegheate sistematic prin audit intern, dar și de către autoritatea de certificare. În realizarea produselor noastre și a serviciilor asociate, rămânem angajați în mod continuu în reducerea consumului de energie și al resurselor necesare, în scopul atenuării schimbărilor climatice.

Tanaliza riscurilor climatice fizice și de tranziție a fost actualizată în anul curent, utiizând aceeași abordare calitativă, având în vedere expunerea, sensibilitatea, capacitatea de adaptare și vulnerabilitatea GRUPULUI, precum și evaluarea impactului potențial asupra performanței financiare.

Temele materiale pe schimbări climatice au fost reanalizate din perspectiva lanțului valoric. Am considerat analiza pe toate subtemele materiale pe standardul tematic ESRS E1. Odată cu analiza pe aceste teme am considerat o analiză calitativă a riscurilor climatice fizice și de tranziție considerind pericole climatice, elemente în pericol și evaluarea calitativă a acestora.

Am reevaluat riscurile climatice care pot afecta activitățile și organizația într-un mod nesemnificativ, minor, moderat și major. Am derulat analiza riscurilor climatice utilizând o metodă calitativă de identificare și evaluare care a condus la confirmarea setului de riscuri asupra cărora am stabilit planuri de acțiune pentru adaptare rapidă la un potențial efect.

Setul de riscuri fizice și de tranziție le-am analizat din următoarele perspective și criterii:

- expunerii organizației la aceste riscuri climatice,
- sensibilitatea amplasamentului la aceste riscuri climatice
- capacitatea de adaptare a organizației la riscurile climatice
- vulnerabilitatea la riscurile climatice

ținând evaluarea finală a consecințelor și a severității acestora cu privire la impactul financiar.

Aceste analize au fost preluate în analiza dublă a materialității în vederea cuantificării lor la nivel de riscuri pentru afacere din perspectiva impactului financiar.

Tip de risc (fizic/tranzit ie)	Pericol climatic	Element în pericol	Declarație de risc	Descrierea riscului	Evaluarea consecințelor or consideran d si impactul financiar
Fizic	Schimbarea tiparelor de precipitații	Agricultură/horticultură	Risc pentru agricultură/horticultură din cauza schimbărilor în precipitații/secetă.	Pentru a crește culturi comerciale și alte culturi este nevoie de rezerve de apă pe tot parcursul anului.	Major
Fizic	Schimbarea tiparelor de precipitații	Infrastructura de apă și canal	Suprasolicitarea canalizării pluviale sau a canalizării menajere - deversări de supraîncărcare în diferite zone	Din cauza precipitațiilor extreme de peste 75 li/mp canalizarea pluvială sau cea menajeră poate fi supraîncărcată ducând la posibile descărcări de apă în zone de producție/logistică sau zone de depozitare afectând diferite spații și/sau materiale	Major
Fizic	Schimbarea tiparelor de precipitații	Infrastructura de colectare apă pluvială	Degradarea sau cedarea infrastructurii de apă pluvială de pe amplasament	Din cauza precipitațiilor abundente ocazionale de peste 75 li/mp infrastructura de colectare și deversare apă pluvială poate suferi pagube însemnate	Moderat

Fizic	Inundații interioare	Calitatea apei	Risc pentru calitatea apei din cauza inundațiilor interioare.	Apa inundabilă de pe amplasament poate duce la contaminări ale apelor subterane în caz că sunt afectate depozitele de substanțe	Moderat
Fizic	Temperatur a mai mare (inclusiv zilele caniculare crescute)	Infrastructur a HVAC	Risc de cerințe de înlocuire a sistemului HVAC cu frecvență mai mare	Conditii meteo extreme dpdv temperaturi pot conduce la nevoia inlocuirii unor sisteme de răcire și sau intervenții de mentenanță mai mare și costisitoare	Moderat
Fizic	Temperatur a mai mare (inclusiv zilele caniculare crescute)	Echipamente și instalații	Risc privind stres crescut asupra echipamentelor și serviciilor vitale (de exemplu, ascensoare și instalații), ceea ce duce la cerințe mai mari de întreținere	Din cauza creșterii temperaturilor unele echipamente și/servicii vitale pot necesita servicii de mentenanță mai dese și mai mari care presupun costuri mai mari sau vor necesita înlocuirea acestora și costuri de achiziții mari	Moderat
Fizic	Temperatur a mai mare (inclusiv zilele caniculare crescute)	Angajați în pericol	Risc pentru sănătatea angajaților și scăderea productivității	Valurile de căldură prelungite în timp conduc la destabilizarea metabolismului uman și va pune presiune pe productivitatea anagajaților și chiar la îmbolnăviri	Moderat

Fizic	Temperatur a mai mare (inclusiv zilele caniculare crescute)	Produce în pericol	Risc de deteriorare produse din cauza temperaturilor ridicate	Produsele pot fi deteriorate la depozitare sau chiar în timpul transportului	Moderat
Fizic	Vreme extremă (vânt și furtuni)	Infrastructur a de depozitare	Riscul anumite clădiri să fie afectate de furtuni puternice sau ploi cu grindină	"Creșterea numărului de furtuni creează posibilitatea ca unele clădiri să fie afectate (acoperișuri și altele). Daune structurale datorate încărcăturii mai mari de vânt exercitate asupra activului	Moderat
Fizic	Secetă	Disponibilitatea apei	Risc pentru asigurarea apei tehnologice și menajere necesare.	Seceta se caracterizează prin reducerea rezervelor de apă, prin scăderea nivelului apelor subterane sub nivelul optim de exploatare pentru alimentarea cu apă a localităților și asigurarea apei potabile pentru populație și pentru industrie. Populația va primi în locul industriei pentru alimentarea cu apă	Moderat

Transitional	Presiunea de decarbonizare în întregul lanț valoric	Întreprinderi din lanțul valoric cu emisii ridicate	Risc datorat reglementărilor stricte privind emisiile de dioxid de carbon, care impun costuri suplimentare pe întregul lanț valoric.	Noile reglementări pot forța companiile să investească în tehnologii mai curate sau să plătească taxe pe emisiile de carbon, afectând competitivitatea și costurile de producție.	Moderat
Fizic	Intensificarea perioadelor de caniculă	Consumul de energie electrică	Risc pentru creșterea consumului de energie electrică, bunăstarea și sănătatea oamenilor.	Echipamentele electrice supraîncălzite pot genera scântei sau pot declanșa incendii din cauza deteriorării componentelor.	Moderat
Tranzitie	Fluctuațiile prețurilor la energie	Profitabilitate	Risc datorat costurilor.	Costurile mai mari pentru energie pot afecta balanța financiară. Planificarea financiară pe termen lung a companiei poate fi dificilă.	Major
Tranzitie	Volatilitatea prețului combustibilului	Creșterea costurilor	Risc datorat costurilor.	Planificarea financiară pe termen lung a companiei poate fi dificilă.	Major
Tranzitie	Instabilitate a prețurilor	Economie	Riscul de gestionare a costurilor.	Strategiile de economisire a energiei și de	Moderat

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Impacturile, riscurile și oportunitățile identificate au fost analizate și evaluate conform metodologiei descrise la capitolul ESRS 2 – IRO1.

În conformitate cu cerințele ESRS, compania noastră a revizuit analiza dublei materialități pentru a identifica și prioritiza aspectele ESG relevante atât din perspectiva impactului asupra mediului și societății, cât și din perspectiva identificării și gestionării impacturilor materiale, a riscurilor și a oportunităților financiare asociate. Acest proces de revizuire a implicat reevaluarea detaliată a activităților pe întregul lanț valoric (aval, activitatea proprie și amonte), consultarea părților interesate și analiza cadrului legislativ aplicabil. Rezultatele acestei analize au confirmat că, sub aspectul standardului legat de schimbările climatice, următoarele teme sunt în continuare materiale pentru Grupul COMPA, necesitând o gestionare strategică și o raportare transparentă.

Teme Materiale abordate in raport conform standardelor tematice
ESRS E1 - Schimbări climatice
E1-Adaptarea la schimbările climatice
E1-Atenuarea schimbărilor climatice
E1-Energie
<input type="radio"/> nu este material, nu este acoperit în raport
<input checked="" type="radio"/> material, parțial acoperit în raport
<input type="radio"/> material semnificativ și strategic, acoperit mai pe larg

Impacturi materiale

Odată cu reanalizarea și confirmarea impacturilor, riscurilor și oportunităților pentru dezvoltarea raportului am identificat 4 impacturi în comunitate din care unul este actual/pozitiv, unul este potential/pozitiv, unul este actual/negativ, iar unul este potential/ negativ. Impacturile se referă la aspectele legate de:

- Energie fiind relevant sub aspectul consumului de energie și posibilitatea de utilizare energie din surse regenerabile
- Atenuarea schimbărilor climatice, fiind relevant sub aspectul derulării și susținerii financiare a proiectelor de decarbonizare utilizând fonduri și finanțări externe
- Adaptarea la schimbările climatice – a reieșit prin prisma riscurilor de tranziție la care ar putea fi expusă compania

Materialitatea financiară

Urmare a reanalizării dublei materialități am identificat trei oportunități și zece riscuri care pot conduce la afectarea capitalului financiar al Grupului COMPA.

Oportunitățile identificate sunt legate de

- **Energie**, respectiv producția de energie electrică din surse regenerabile, eficiența energetică, acces la finanțare, precum și reducerea de emisii de COV.

Riscurile identificate sunt legate de:

- Energie, respectiv creșterea costurilor cu energie electrică
- Atenuarea schimbărilor climatice, respectiv creșterea costurilor combustibililor fosili și a costurilor cu energia electrică, planificarea financiară pe termen lung poate fi dificilă pentru companie, risc asupra costurilor operaționale cauzat de creșterea pretului polițelor de asigurare.

Aceste domenii stau la baza strategiei noastre de sustenabilitate și ne ghidează măsurile pentru îmbunătățirea performanței ESG.

[E1-2] Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

COMP A nu dispune la data raportării de o politică distinctă dedicată exclusiv atenuării schimbărilor climatice și adaptării la acestea. Cu toate acestea aspectele legate de schimbările climatice sunt integrate în Politica de mediu și energetică și în Politica de sustenabilitate., ambele integrate în Manualul integrat Compa de management și calitate. Politică de mediu și energetică, revizuită la nivelul anului 2025, urmărește obiective precum:

- Reducerea consumului de energie prin măsuri de eficiență energetică
- Creșterea utilizării energiei din surse regenerabile
- Reducerea emisiilor de carbon
- Minimizarea cantităților de deșeuri
- Revizuirea periodică a obiectivelor de mediu și energie pentru a asigura îmbunătățirea continuă

Politica de sustenabilitate, elaborată în anul 2025, urmărește obiective precum:

- Schimbările climatice și energia - COMP A își orientează resursele către utilizarea eficientă a energiei, diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră și încurajarea surselor de energie regenerabilă.
- Utilizarea resurselor - Se desfășoară activități în mod responsabil și durabil, având ca obiectiv conservarea resurselor naturale și minimizarea impactului asupra mediului.
- Administrarea responsabilă a unităților - Se pune accent pe prevenirea poluării, atât în timpul desfășurării activităților, cât și la finalizarea procesului de aprovizionare.

- Managementul apei - Se pun în aplicare măsuri destinate diminuării consumului de apă, tratării eficiente a apelor uzate și gestionării scurgerilor, în scopul prevenirii poluării.
- Gestionarea deșeurilor - Se promovează practicile de reducere, reciclare și reutilizare a deșeurilor, adoptând măsuri menite să minimizeze cantitatea de deșeuri nereciclabile.
- Reducerea impactului transporturilor - COMPA dezvoltă și aplică strategii destinate reducerii impactului transporturilor asupra mediului și asupra comunităților.

Pentru buna funcționare a Societății, pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților aceasta se ghidează în baza Manualului Integrat de Management integrat – Calitate, Mediu, SSM, SI. Începând cu anul 2024, în scopul alinierii la cerințele CSRD, manualul este completat și cu aspecte legate de gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de atenuarea schimbărilor climatice și de adaptarea la acestea.

[E1-3] Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

Pentru COMPA, eficiența energetică implică reducerea cantității de energie folosită în tehnologiile de producție, prin adoptarea unor tehnologii sau echipamente eficiente precum și alte metode de reducere a pierderilor. Reducerea consumului de energie are ca rezultat direct reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră care contribuie, implicit, la combaterea efectelor schimbărilor climatice. COMPA este conștientă de importanța trecerii progresive către opțiuni de utilizarea a energiei regenerabile, pentru protejarea resurselor naturale finite, precum și pentru crearea de noi locuri de muncă sustenabile în societate.

În acord cu Politica de mediu și energetică, principalele obiective și acțiuni întreprinse pentru eficientizarea energetică și implicit reducerea emisiilor de carbon sunt:

Pentru COMPA, eficiența energetică implică reducerea cantității de energie folosită în tehnologiile de producție, prin adoptarea unor tehnologii sau echipamente eficiente precum și alte metode de reducere a pierderilor. Reducerea consumului de energie are ca rezultat direct reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră care contribuie, implicit, la combaterea efectelor schimbărilor climatice. COMPA este conștientă de importanța trecerii progresive către opțiuni de utilizarea a energiei regenerabile, pentru protejarea resurselor naturale finite, precum și pentru crearea de noi locuri de muncă sustenabile în societate.

În acord cu Politica de mediu și energetică, precum și cu Politica de sustenabilitate, principalele obiective și acțiuni întreprinse pentru eficientizarea energetică și implicit reducerea emisiilor de carbon sunt:

Obiectiv	Acțiuni	Status
Utilizarea energiei din surse regenerabile	Punerea în funcțiune a unei centrale electrice fotovoltaice cu o putere instalată în curent continuu de 1,126 MWp, respectiv o putere instalată în curent alternativ de 0,96 Mw , centrala urmand sa producă o cantitate de 1202,46 Mwh/an, fapt ce are drept consecință, pe lângă reducerea costurilor cu achiziția	Îndeplinit

	energiei electrice și reducerea emisiilor de CO2 cu 318,28 tone/anual. Îndeplinirea acestui obiectiv a fost posibilă urmare a accesării de CO2 cu 318,28 tone/anual. Îndeplinirea acestui obiectiv a fost posibilă urmare a accesării de fonduri nerambursabile prin Programul Innovation Norway.	
Eficiența energetică	<p>Implementarea unui sistem energetic prin accesarea de fonduri PNRR în baza proiectului “Inovare si Eficienta in Utilizarea Resurselor Energetice, prin implementarea unui sistem energetic de monitorizare, achizitii de transformatoare si compresoare performante in Compa S.A.”. Se urmărește îmbunătățirea eficienței energetice din Societate prin implementarea unor sisteme de monitorizare a consumului de energie și achiziția unor echipamente performante energetic (transformatoare, compresoare, uscătoare și filtre aer comprimat).</p> <p>Obiectivele specifice ale acestui proiect sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementarea unui sistem modern pentru monitorizarea consumurilor de energie electrică, capabil să realizeze statistici asupra consumului, să înregistreze și să analizeze datele centralizate, să livreze rapoarte periodice, care să contribuie în final la eficientizarea consumului de energie în timp real; • Achiziția a 7 transformatoare, a 5 compresoare, a 4 uscătoare, 4 filtre. 	Îndeplinit
Eficiența energetică	<ul style="list-style-type: none"> • Realizarea la fiecare 4 ani a unui audit privind eficiența energetică a amplasamentului. Acesta trebuie să identifice toate oportunitățile pentru reducerea energiei folosite și creșterea eficienței energetice. Recomandările selectate fac, după caz, obiectul unui plan de modernizare. 	Îndeplinit

<p>Reducerea cantităților de deșeuri generate/ Îmbunătățirea modului de depozitare a deșeurilor periculoase/nepericuloase</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reutilizarea deșeurilor de plastic și oțel din procesele de fabricație a SDV-urilor; • Utilizarea unor deșeuri de tablă rezultate în urma tăierii cu laser, pentru executarea altor repere • Înlocuirea semifabricatului cu diametru mai mare cu un semifabricat cu diametru mai mic pentru fabricarea reperului nozzle NNC; • Recuperarea uleiului de prelucrare din tăvile de retenție și containerele de colectare a șpanului, de la fiecare utilaj, prin utilizarea unei pompe de absorbție și filtrare, adaptată la fiecare utilaj, în vederea recuperării și reintroducerii uleiului de prelucrare în utilaj; • Optimizarea proceselor tehnologice prin proiecte / propuneri de îmbunătățire(ex.Utilizarea pieselor neconforme d.p.d.v aspect (pori), la operația de reglare a utilajelor); • Instruirea semestrială a personalului privind importanța prevenirii generării și a minimizării cantităților de deșeuri; • Reducerea deșeurilor de carbură rezultate în procesele tehnologice. • Reamenajarea unei zone dedicată colectării selective • Repararea pardoselii din cadrul magaziei de deșeuri periculoase 	<p>Îndeplinit</p>
<p>Reducerea consumului de energie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducerea consumului de energie electrică pentru iluminat prin înlocuirea becurilor actuale cu becuri led; • Reducerea consumului de energie electrică prin montare de senzori pentru iluminatul secției SDV-uri în zonele unde nu se desfășoară activități permanente. • Pornirea secvențială a echipamentelor, prin separarea contactelor electrice, 	<p>Îndeplinit</p>

	<p>pentru a evita vârfurile de consum și suprasolicitarea rețelei și oprirea selectivă a dispozitivelor care nu sunt necesare în anumite faze ale procesului tehnologic, reducând consumul inutil de energie;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducerea consumului de energie electrică pentru racire prin montare de parasolare pentru evitarea creșterii temperaturii în secție; • - Reducerea consumului de energie electrică pentru racire prin automatizarea centralei de tratare a aerului (CTA), prin limitarea timpului de funcționare în funcție de temperatura din secție.; 	
Reducerea consumurilor de resurse	<p>Reducerea consumurilor de uleiuri la forja;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reducerea pierderilor de ulei de prelucrare prin captarea acestuia din instalațiile de exhaustare și reintroducerea în circuitul de prelucrare; 	Îndeplinit

În perioada de referință la nivel de Grup nu s-au înregistrat incidente de mediu majore sau minore în ceea ce privește schimbările climatice. Nu s-au aplicat amenzi sau sancțiuni.

Metrici și ținte

[E1-4] Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

La data raportării, COMPA nu a stabilit ținte cantitative specifice privind atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea.

Stabilirea unor astfel de ținte este analizată în contextul maturizării cadrului intern de guvernare climatică, al disponibilităților datelor relevante și al evoluției modelului de afaceri al companiei, aflat într-un proces de adaptare strategică.

Compania va evalua oportunitatea definirii unor ținte climatice într-o etapă ulterioară, în funcție de rezultatele evaluărilor de risc climatic, de prioritățile strategice și de resursele disponibile

[E1-5] Consumul de energie și mixul energetic

Grupul COMPA susține pe termen lung creșterea eficienței și performanței energetice, acționând prin măsuri care contribuie la susținerea conceptului de dezvoltare durabilă. Pe parcursul anului 2025, companiile din Grupul COMPA au monitorizat și au redus consumul de energie electrică cu aproximativ 15% față de anul anterior.

Variația consumului de energie din anul 2025 față de anul 2024 se prezintă astfel:

ESRS_E1	Total GRUP COMPA 2024	Total GRUP COMPA 2025	Variația față de anul anterior
Indicatori			
Consumul total de energie aferent operațiunilor proprii (MWh)	64,733.26	47,497.32	-26.63%
Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh)	1,183.51	1,111.75	-6.06%
Procentul de surse regenerabile în consumul total de energie, %	1.97%	3.41%	72.72%
Consumul total de energie din surse fosile (MWh)	63,549.75	46,385.57	-27.01%
Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)	0.00	0.00	
Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	0.00	0.00	
Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	29,171.23	17,058.41	-41.52%
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	34,378.52	29,327.17	-14.69%
Procentul de surse fosile în consumul total de energie, %	98.17%	97.66%	-0.52%

Consumul total de energie a scăzut cu aproape 27 % în anul 2025 față de anul 2024 ca urmare a scăderii volumelor de producție la COMPA, precum și datorită proiectelor de eficiență energetică demarate în acest an.

Procentul de surse regenerabile în consumul total de energie a crescut la 2.42 % în anul 2025 față de anul 2024, când a fost de 1.97 %, ca urmare a scăderii consumului total de energie din surse fosile și menținerea cantității de energie din surse regenerabile (panouri fotovoltaice).

În anexe se regăsește tabelul centralizat cu indicatori privind consumul de energie și mixul energetic pentru toate entitățile din Grupul COMPA.

[E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

Grupul COMPA raportează emisiile brute de GES de categoriile 1 și 2, și începând cu anul 2025 și emisiile de categorie GES 3.

Emisiile de GES de categoriile 1 sunt calculate cu factori de emisie din GHG Protocol și Valorile Potențialului de Încălzire Globală IPCC. Pentru calcularea emisiilor GES din categoria 2 bazate pe amplasament s-au luat în considerare emisiile specifice la nivelul României din rapoartele ANRE, iar pentru emisiile GES categoria 2 bazate pe piață s-au luat în considerare emisiile specifice furnizorului de energie electrică.

ESRS_E1	Total GRUP COMPA 2024	Total GRUP COMPA 2025	Variația față de anul anterior
Indicatori, tone CO2e			

Domeniul 1			
Valoare totală emisii domeniul 1	9,349.33	6,587.52	-30%
Procentul emisiilor de GES din domeniul de aplicare 1 din schemele reglementate de comercializare a emisiilor	NA	NA	NA
Domeniul 2			
Emisiile brute de GES din Domeniul 2 bazate pe amplasament	5,920.32	5,253.42	-11%
Emisiile brute de GES din Domeniul 2 bazate pe piață	7,504.14	5,510.00	-27%
Total emisii GES 1+2 (bazate pe amplasament)	15,269.65	11,840.94	-22%
Total emisii GES 1+2(bazate pe piata)	16,853.47	12,097.51	-28%
Domeniul 3			
Emisii de GES din bunuri și servicii achiziționate (Categoriea 1)	NA	24,607.80	-
Emisii de GES din călătoriile de afaceri (Categoriea 6)	NA	18.38	-
Emisii de GES din naveta angajaților (Categoriea 7)	NA	562.59	-
Total emisii brute indirecte de GES (Domeniul 3) (tCO2eq)	NA	25,011.03	-

Valoarea emisiilor de GES din categoria 1 a scăzut cu 30 % în anul 2025 față de anul 2024 din cauza scăderii combustibililor pentru combustia staționară și mobilă și scăderea consumului de refrigeranți.

Valoarea emisiilor de GES din categoria 2 bazate pe amplasament a scăzut cu 11 % în anul 2025 datorită scăderii consumului de energie electrice .

Se constată că valoarea emisiilor de GES din categoria 2 bazate pe piață a scăzut cu 27% ca urmare a scăderii consumului de energie electrica.

COMP A a stabilit și comunicat un obiectiv strategic privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (Scope 1 și Scope 2), respectiv:

Reducerea emisiilor Domeniu 1 și Domeniu 2 cu 15% până în anul 2040 raportat la nivelul anului de referință 2023.

Acest obiectiv face parte din direcția strategică „Mediu – Susținerea tranziției către o economie circulară și verde”.

Măsuri asociate atingerii obiectivului:

- creșterea eficienței energetice în procesele de producție;
- modernizarea echipamentelor și sistemelor (iluminat, ventilație, compresoare);
- reducerea consumului de energie prin monitorizare digitală;
- extinderea utilizării surselor regenerabile în consumul intern.

În conformitate cu obiectivele climatice pe termen lung ale COMP A, în anul 2025 am demarat procesul de evaluare a emisiilor de gaze cu efect de seră aferente **Domeniului 3**, cu prioritate pentru categoriile considerate semnificative, precum **Bunuri și servicii achiziționate**, **Naveta angajaților**, **Călătoriile de afaceri**, **Transport și distribuție în amonte**. Procesul presupune colectarea datelor relevante de la

furnizorii strategici, utilizarea factorilor de emisii recunoscuți internațional (DEFRA / EEA / AIB) și alinierea la metodologia GHG Protocol Corporate Value Chain Standard.

Metodologia privind emisiile de gaze cu efect de seră (GES)

1. Cadrul metodologic și standardele

Calculul și raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) s-au realizat în conformitate cu **Standardul de contabilitate și raportare corporativă al Protocolului GES** și cu **Standardul Protocolului GES privind lanțul valoric corporativ (Domeniul 3)**. Aceste standarde oferă baza metodologică pentru identificarea surselor de emisii, definirea limitelor organizaționale și operaționale și calcularea emisiilor din Domeniul de aplicare 1, Domeniul de aplicare 2 și anumite emisii din Domeniul de aplicare 3.

Informațiile prezentate sunt aliniate la cerințele **Standardelor europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS) E1 – Schimbările climatice**, inclusiv transparența privind metodologiile, ipotezele, sursele de date și limitările.

2. Limite organizaționale și operaționale

Limita organizațională a fost definită utilizând abordarea controlului operațional din cadrul Protocolului GHG. Emisiile includ activitățile asupra cărora organizația are control operațional în perioada de raportare. Emisiile sunt calculate la nivel de grup. Orice emisii generate între filialele companiei au fost raportate în Scope 1 la nivel de grup.

Limita operațională include:

- **Domeniul 1:** Emisii directe de GES provenite din surse deținute sau controlate de organizație.
- **Domeniul 2:** Emisii indirecte de GES provenite din generarea energiei electrice achiziționate.
- **Domeniul 3:** Emisii indirecte selectate care apar în lanțul valoric, și anume:
 - Bunuri și servicii achiziționate (Categorie 1)
 - Călătoriile de afaceri (Categorie 6)
 - Deplasările angajaților (Categorie 7)

Alte categorii din Domeniul de aplicare 3 nu au fost incluse în anul de raportare curent din cauza constrângerilor legate de disponibilitatea datelor și vor fi evaluate pentru a fi incluse în perioadele de raportare viitoare.

3. Emisii din Domeniul de aplicare 1

3.1 Definiție

Emisiile din Domeniul de aplicare 1 includ emisiile directe provenite din surse deținute sau controlate, cum ar fi:

- Arderea combustibilului în surse staționare (de ex., generatoare, cazane)
- Arderea combustibilului în vehicule deținute sau controlate de companie

3.2 Metoda de calcul

E emisiile din Scope 1 au fost calculate folosind următoarea formulă:

Emisii (tCO₂e) = Date privind activitatea × Factor de emisie

Datele privind activitatea (de ex., litri de combustibil consumat) au fost înmulțite cu factorii de emisie relevanți pentru a obține emisiile în tone metrice de echivalent CO₂ (tCO₂e).

3.3 Factori de emisie

Factorii de emisie au fost obținuți din baze de date recunoscute și disponibile public, inclusiv din surse de referință naționale sau internaționale, acolo unde este cazul.

4. Emisii de tipul Domeniul 2

4.1 Definiție

E emisiile de tipul Domeniul 2 includ emisiile indirecte rezultate din consumul de energie electrică achiziționată.

4.2 Metoda de calcul

E emisiile de tipul Domeniul 2 au fost calculate utilizând **metoda bazată pe locație**, în conformitate cu Protocolul GHG.

Emisii (tCO₂e) = Consum de energie electrică (kWh) × Factor de emisie al rețelei

Acolo unde este cazul și există date disponibile, organizația intenționează să evalueze fezabilitatea raportării **emisiilor de tip Domeniul 2 bazate pe piață** în perioadele de raportare viitoare.

4.3 Factori de emisie

Factorii de emisie ai rețelei electrice au fost obținuți din surse naționale sau internaționale autorizate, relevante pentru locațiile geografice ale operațiunilor.

5. Emisii de tip Domeniul 3

5.1 Abordare generală

E emisiile de tip Scope 3 au fost calculate utilizând o combinație de **date privind cheltuielile, date bazate pe activități și factori de emisie secundari**, în conformitate cu Standardul Domeniul 3 al Protocolului GHG. Având în vedere constrângerile legate de disponibilitatea datelor, raportarea de tip Domeniul 3 acoperă în prezent categorii selectate care sunt semnificative și fezabile de estimat cu o precizie rezonabilă.

5.2 Bunuri și servicii achiziționate

Metodologie

E emisiile provenite din bunuri și servicii achiziționate au fost calculate utilizând o **abordare bazată pe cheltuieli**, acordând prioritate datelor disponibile din achiziții și utilizând factorii de emisie relevanți. Deoarece datele disponibile se refereau la **cheltuielile la nivelul cumpărătorului**, în timp ce factorii de emisie corespund **cheltuielilor la nivelul producătorului**, s-a aplicat un **factor de conversie adecvat pentru a converti cheltuielile la nivelul cumpărătorului în valori la nivelul producătorului** înainte de calcularea emisiilor.

Ipoteze

- Setul limitat de date privind furnizorii este considerat reprezentativ pentru o parte din emisiile legate de achiziții.
- Emisiile asociate furnizorilor neacoperiți sunt probabil subestimate.
- Nu s-a aplicat nicio extrapolare dincolo de datele disponibile privind furnizorii.

5.3 Călătoriile de afaceri

Metodologie

Emisiile generate de călătoriile de afaceri au fost calculate utilizând **date bazate pe activitate**, inclusiv:

- Distanța parcursă pe mod de transport (aerian, feroviar, rutier)
- Clasa de călătorie, acolo unde este disponibilă

În cazul în care datele primare privind emisiile nu erau disponibile, emisiile au fost calculate utilizând **factorii de emisie DEFRA din Marea Britanie**, aplicați datelor de activitate disponibile.

Ipoteze

- Au fost aplicați factori de emisii medii în cazul în care nu erau disponibile date privind clasa de călătorie sau ruta specifică.
- Toate datele privind călătoriile de afaceri raportate de sistemele interne au fost considerate complete și exacte.

5.4 Deplasările angajaților

Metodologie

Emisiile generate de deplasările angajaților au fost calculate utilizând **date bazate pe activitate**:

- Datele disponibile privind deplasările angajaților (de exemplu, numărul de angajați, mijloacele de transport utilizate, distanțele medii)
- **factori de emisii DEFRA** corespunzători fiecărui mod de transport

În cazul în care nu erau disponibile date detaliate la nivel de angajat, s-au aplicat ipoteze medii pe baza informațiilor disponibile.

Ipoteze

- Au fost utilizate distanțe standard de navetă și ponderi modale acolo unde datele individuale erau incomplete.

6. Potențialul de încălzire globală (GWP)

Toate emisiile de GES au fost convertite în echivalenți de CO₂ (CO₂e) utilizând **potențialele de încălzire globală (GWP)** în conformitate cu **Al cincilea raport de evaluare al IPCC (AR5)**, cu excepția cazului în care se specifică altfel.

7. Calitatea datelor, estimări și limitări

- O parte din emisii, în special în cadrul Scope 3, se bazează pe **estimări și date secundare**, care ar putea să nu reflecte pe deplin emisiile reale.
- Disponibilitatea și calitatea datelor variază în funcție de sursele de emisii.
- Prin urmare, emisiile raportate trebuie interpretate ținând cont de aceste limitări.

Organizația se angajează să îmbunătățească completitudinea, acuratețea și granularitatea datelor în timp.

8. Anul de referință și recalculări

Anul de referință pentru raportarea emisiilor de GES din Domeniile 1 și 2 este **2024**. Domeniul 3 a fost calculat pentru prima dată în acest an. Recalculările vor fi efectuate în conformitate cu Protocolul privind emisiile de gaze cu efect de seră (GHG Protocol) în cazul în care apar schimbări semnificative, inclusiv:

- Schimbări structurale
- Îmbunătățiri metodologice
- Corecții semnificative ale datelor

9. Îmbunătățiri viitoare și alinierea la ESRS

Îmbunătățirile planificate includ:

- Extinderea acoperirii categoriilor din Domeniul 3
- Utilizarea sporită a datelor privind emisiile specifice furnizorilor
- Sisteme îmbunătățite de colectare a datelor pentru călătoriile de afaceri și deplasările angajaților
- Alinierea continuă la orientările ESRS în evoluție și la așteptările de reglementare

În anexe se regăsește tabelul centralizat cu indicatori privind emisiile de GES pentru toate entitățile din Grupul COMPA. Facem precizare că societatea afiliată RECASERV nu a avut activitate în anul 2025, fiind dizolvată și radiată de la Oficiul Registrului Comerțului la finalul anului 2025.

[E1-7] Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

NU este cazul

[E1-8] Stabilirea prețului intern al carbonului

NU este cazul

[E1-9] Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

Grupul Compa și-a identificat riscurile fizice și de tranziție semnificative și oportunitățile potențiale legate de climă, însă nu a calculat efectele financiare anticipate ale acestor riscuri.

ESRS E2 – Poluare

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

În cadrul procesului anual de evaluare a dublei materialități compania a revizuit impacturile riscurile și a oportunitățile legate de poluare identificate în anul 2024, în vederea confirmării relevanței acestora în contextul actual al activităților Grupului.

Revizuirea a fost realizată la nivelul lanțului valoric, cu accent asupra activităților de producție desfășurate în cadrul Grupului COMPA. Am analizat și identificat o serie de impacturi, riscuri și oportunități care au intrat în evaluare extinsă. Având o activitate preponderent productivă la nivelul Grupului COMPA o mare parte de impacturi, riscuri și oportunități pe teme de poluare au fost identificate la nivelul fabricii de producție COMPA. Celelalte companii din Grup nu au generat impacturi, riscuri sau oportunități semnificative la nivel de activități specifice.

În urma acestui proces, nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunități noi față de cele raportate anterior.

Astfel, Principalele impacturi potențiale negative identificate rămân următoarele:

- ✓ Poluarea apelor în rețeaua de canalizare din cauza potențialelor deficiențe în sistemului de gestionare internă a apelor tehnologice uzate
- ✓ Poluarea aerului cu emisii industriale din cauza potențialelor depășiri ale pragurilor de concentrație de poluanți proveniți din activitățile de producție

Riscurile legate de poluare continuă să fie asociate în principal cu posibile modificări ale cadrului de reglementare privind poluarea apei și a aerului, care pot genera costuri suplimentare de conformitate și pot afecta operațiunile companiei. Rezultatele revizuirii au confirmat faptul că poluarea apei și a aerului rămân teme de sustenabilitate materiale pentru companie, aceste constatări fiind integrate în analiza de dublă materialitate și în raportarea de sustenabilitate a Grupului.

Procesul de evaluare va fi reluat periodic, ori de câte ori vor interveni modificări semnificative în activitatea companiei sau în cadrul de reglementare.

Teme Materiale abordate in raport conform standardelor tematice
ESRS E2 – Poluare
E2-Poluarea aerului
E2-Poluarea apei
E2-Poluarea solului
E2-Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare
E2-Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

E2-Substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

E2-Microplastice

- nu este material, nu este acoperit în raport
- material, parțial acoperit în raport
- material semnificativ și strategic, acoperit mai pe larg

[E2-1] Politici legate de poluare

Grupul COMPA nu dispune de o politică distinctă dedicată exclusiv poluării. Aspectele legate de prevenirea și controlul poluării sunt însă integrate în Politica de mediu și energetică, recent revizuită, care include ca principiu director Protecția Mediului prin reducerea poluării și prevenirea deșeurilor.

Politica de mediu și energetică stabilește angajamentele Grupului privind prevenirea și reducerea impacturilor asupra factorilor de mediu, respectarea cerințelor legale aplicabile și îmbunătățirea continuă a performanțelor de mediu. Acestea acoperă gestionarea emisiilor în aer, a apelor uzate, a solului, precum și utilizarea responsabilă a substanțelor și resurselor.

Implementarea politicii este susținută de Sistemul de Management de Mediu certificat conform standardului SR EN ISO 14001:2015, prin intermediul căruia sunt identificate și evaluate aspectele de mediu relevante, inclusiv cele asociate poluării și sunt stabilite măsuri pentru prevenirea și atenuarea impacturilor negative.

Activitățile Grupului COMPA sunt reglementate din punct de vedere al protecției mediului și se află permanent sub supravegherea autorităților de control și a publicului având eliberată autorizația integrată de mediu. Toate categoriile de părți interesate sunt consultate ori de câte ori sunt solicitate acte de reglementare noi sau sunt necesare revizuirii ale celor existente. Conform actelor de reglementare deținute (2 autorizații de mediu, dintre care una este autorizație integrată, precum și 2 autorizații pentru gospodărirea apelor), Grupul COMPA are obligația de a respecta atât condițiile impuse de acestea, cât și condițiile din legislația de mediu.

[E2-2] Acțiuni și resurse legate de poluare

În scopul prevenirii poluării, Grupul COMPA continuă să urmărească identificarea aspectelor de mediu relevante pentru activitățile societății, a impactului asupra mediului și să implementeze măsurilor de minimizare a impactului, respectând obligațiile de conformare din actele de reglementare emise de autoritățile competente.

În cadrul sistemului său de management de mediu, COMPA are stabilite obiective și ținte legate de prevenirea și reducerea poluării și implementează acțiuni pentru prevenirea și reducerea poluării apei, aerului, solului și managementul substanțelor și deșeurilor periculoase. Aceste acțiuni constau în punerea în aplicare a celor mai bune tehnici disponibile (BAT) în ceea ce privește prevenirea și controlul poluării în conformitate cu cerințele reglementărilor naționale și europene.

Controlul poluării aerului, apei și a solului este supus unor cerințe specifice ale autorizațiilor de funcționare și de reglementări de mediu și sunt asimilate operațiunilor fabricii COMPA.



Acțiuni

Anual, la nivelul fiecărui departament se stabilesc obiective de mediu care iau în considerare:

- aspecte de mediu semnificative,
- obligațiile de conformare
- riscurile și oportunitățile identificate
- procesele tehnologice
- resursele materiale, financiare și umane
- punctele de vedere ale părților interesate

Principalele obiective pe programul de management de mediu

- menținerea sub control și monitorizarea emisiilor industriale eliberate în atmosferă și încadrarea lor în cerințele impuse de autorizația de mediu
- menținerea sub control a emisiilor în apele uzate și încadrarea în parametrii autorizați a efluenților industriali tratați și evacuați în rețeaua de canalizare
- prevenirea poluării solului prin control și monitorizare adecvată la nivel intern

Aceste obiective sunt esențiale pentru a combate poluarea generată de operațiunile noastre, cu un accent special pe calitatea aerului, apei și solului. COMP A implementează un management de mediu riguros, incluzând sisteme avansate de filtrare a aerului, tehnologii de reciclare a apei și procese eficiente pentru gestionarea deșeurilor periculoase. Aceste acțiuni sunt aliniate la standardele naționale și internaționale de mediu, urmărind să minimizeze impactul ecologic și promovarea operațiunilor sustenabile și a economiei circulare.

Controlul și monitorizarea poluării aerului

Controlul și monitorizarea aerului este un proces ce stă sub umbrela sistemului de management de mediu și sub umbrela actului de reglementare și autorizația integrată de mediu a COMP A .

Avem în esență două arii mari de control și anume: controlul și monitorizarea emisiilor industriale în atmosferă cât și controlul și monitorizarea operațiunilor și activităților care pot genera emisii fugitive.

În ceea ce privește emisiile în atmosferă COMP A procedează în cadrul activității sale la schimbarea la timp a filtrelor cu cărbune activ și efectuarea mentenanței preventive la coșurile de evacuare.

În anul 2025 s-au monitorizat un număr de 41 de coșuri de evacuare a emisiilor în atmosferă. Nu s-au constatat depășiri ale concentrațiilor de poluanți emiși în atmosferă.

De asemenea, în scopul reducerii cantităților de emisii în atmosferă COMP A acționează în sensul reducerii emisiilor de vapori de ulei prin înlocuirea sistemelor de captare actuale cu o centrală cu eficiență de 99,97%.

COMP A a implementat o serie de acțiuni esențiale pentru a combate poluarea aerului în cadrul operațiunilor sale prin echipamente de captare și reținere la sursă a emisiilor, astfel;

- Montarea de echipamente de filtrare a pulberilor de la prelucrările mecanice și de la vopsirile în pulberi și asigurarea mentenanței acestor echipamente;
- Asigurarea de spălătoare de gaze pentru emisiile de acido-alcaline;

- Asigurarea de filtre cu cărbune activ pentru reducerea COV din procesele de vopsire cu vopsea pe baza de apă și vopsea lichidă.
- Sisteme de regenerare și recirculare a solvenților la echipamentele de spălare cu solvenți organici cu conținut de COV.

Controlul și monitorizarea poluării apei

Managementul apelor uzate este o parte importantă a operațiunilor Grupului COMPA, având ca obiectiv asigurarea că apa evacuată din activitățile Grupului respectă cerințele de conformare din autorizațiile de gospodărire a apelor și cele de mediu.

Pentru a preveni poluarea apei și a asigura conformitatea cu reglementările de mediu, companiile din Grup a căror activitate impune controlul poluării apelor, își tratează apele uzate în instalațiile de tratare moderne automatizate a apelor tehnologice de la atelierele de acoperiri de suprafață. Apele pluviale sunt tratate în separatoarele de hidrocarburi montate pe amplasamentele unde există riscul impurificării apelor cu produse petroliere și deversarea lor în rețeaua de canalizare.

Tratarea și monitorizarea apelor uzate se realizează conform procedurilor și instrucțiunilor operaționale și respectând frecvența stabilită în autorizațiile de gospodărire a apelor și autorizațiile de mediu cât și în procedurile interne parte a sistemului de management de mediu.

În scopul prevenirii poluării apei prin producerea unor avarii la stațiile de tratare sau în scopul prevenirii unor potențiale manevre necorespunzătoare a mijloacelor de transport substanțe chimice, se fac acțiuni de conștientizare a personalului prin instruirii periodice, precum și planificarea și efectuarea simulărilor astfel încât intervenția să se realizeze în timp real și cu dotările necesare, ușor accesibile. Dispunem la nivel de amplasament al fabricii COMPA de un plan de prevenire și combatere a poluărilor accidentale care stipulează foarte clar zonele cu risc cât și măsurile de prevenire și intervenție în cazul unor posibile incidente sau accidente care pot conduce la poluări ale apei.

În perioada de referință la nivel de Grup nu s-au înregistrat incidente de mediu majore sau minore în ceea ce privește poluarea. Nu s-au aplicat amenzi sau sancțiuni.

Metrici și ținte

[E2-3] Ținte legate de poluare

La data raportării, Grupul COMPA nu a stabilit ținte specifice, voluntare, dedicate prevenirii sau reducerii poluării, peste cerințele legale aplicabile. Gestionarea performanței în domeniul poluării se realizează în prezent prin respectarea limitelor și pragurilor de poluare stabilite în autorizațiile de mediu și în documentele de reglementare operațională, emise în conformitate cu legislația națională de mediu. Aceste documente definesc indicatori specifici pentru calitatea aerului, apei și solului, asigurând conformarea activităților organizației cu cerințele legale privind emisiile de poluanți și evacuările de ape uzate.

În cadrul sistemului său de management COMPA și-a stabilit un nivel de performanță de mediu cuprinzând indicatori de performanță operațională care includ indicatori de operaționali de mediu care indică gradul de respectare a concentrației maxime admise de poluanți în apă, aer, sol.

La nivelul societății s-a stabilit un **indicator de performanță globală de mediu** care este calculat în funcție de performanța de management de mediu (furnizează informații privind eforturile managementului de a influența performanța de mediu a organizației) și de performanța operațională de mediu (care oferă informații privind rezultatele operaționale ale performanței de mediu ale activităților organizației).

Stabilirea unor eventuale ținte dedicate privind poluarea va fi analizată într-o etapă ulterioară, în funcție de maturizarea cadrului intern de management de mediu, de evoluțiile cadrului de reglementare și de prioritățile strategice ale Grupului.

[E2-4] Poluarea aerului, a apei și a solului

POLUAREA AERULUI

Emisiile în atmosferă rezultate din procesele operaționale sau producție ale societății sunt emisiile în atmosferă cât și emisiile de zgomot.

Din surse fixe:

- **dirijate:** emisii de gaze și pulberi din halele de producție– evacuarea forțată a aerului prin sisteme de exhaustare, ventilatoare, emisii prin coșuri de evacuare cu tiraj natural;
- **nedirijate (fugitive):** emisii provenite de fazele de producție (atelier de galvanizare, ateliere de prelucrări metalice, sectorul de tratament termic), depozitare.

Din surse mobile (fugitive):

- emisii de gaze de eșapament în incintă și drumurile conexe.

Emisiile și tipurile de compuși emiși în atmosferă rezultate din procesele COMPA sunt:

- gaze de ardere: CO₂, CO, NO_x (gaze cu efect de seră) din procesele de ardere de la centrala electrotermică și cuptoarele pe gaz natural
- pulberi din procesele de prelucrări mecanice
- acizi (acid sulfuric, acid clorhidric, acid azotic, acid fluorhidric) din procesele de acoperiri de suprafață
- metale grele (Zn, Ni, Cr) din procesele de acoperiri de suprafață
- compuși organici volatili (COV) din procesele de vopsire și degresare cu solvenți organici

Aceste emisii sunt monitorizate cu o frecvență stabilită prin Autorizația Integrată de Mediu.

Sursele de zgomot pe amplasamentul COMPA sunt instalațiile de exhaustare, instalațiile de climatizare și instalațiile de răcire amplasate în exteriorul clădirilor.

Nivelul de zgomot se monitorizează semestrial la nivelul societății COMPA, conform unui program stabilit anual, în diferite puncte din interiorul societății și la nivel de limită de proprietate.

În anul 2025 nu s-a depășit nivelul de zgomot prevăzut în autorizația de mediu.

Valorile monitorizate se pot consulta la sediul societăților din Grup sau la Direcția Județeană de Mediu în cadrul Raportului Anual de Mediu (RAM).

Raportăm anual către Direcția Județeană de Mediu îndeplinirea cerințelor cu privire la reglementările din autorizația integrată de mediu. Rapoartele anuale cuprind informații specifice cu privire la controlul și monitorizarea factorilor de mediu, limitele impuse cât și încadrarea în acestea.

La nivelul anului 2025 nu am avut depășiri ale limitelor impuse de autorizația de mediu. Poluanții monitorizați la nivelul anului 2025 au fost următorii:

Poluanți în aer	kg/an
Crom Trivalent	0.083
Ni	0.16
Zn	0.16
Acid clorhidric	95.56
Acid fluorhidric	3.087
COV (Compuși organici volatili)	42636
Particule în suspensie	40.544
TOTAL	42775.594

Valorile monitorizate se pot consulta la sediul societăților din Grup sau la Direcția Județeană de Mediu Sibiu în cadrul Raportului Anual de Mediu.

POLUAREA APEI

Grupul COMPA gestionează utilizarea apei printr-o combinație de strategii eficiente. Managementul utilizării apei este adaptat la activitățile specifice ale fiecărei facilități și la cerințele de reglementare.

Din procesele tehnologice COMPA rezultă următoarele ape uzate:

- ape uzate din procesele de acoperiri de suprafață: ape acido-alkaline, ape cu conținut de metale grele, încărcare organică, substanțe extractibile. Aceste ape sunt tratate în instalații de tratare care sunt amplasate la nivelul fiecărui atelier de acoperiri. Aceste ape uzate cât și efluenții emiși după tratare sunt monitorizate în funcție de indicatorii specifici. Apele tratate sunt descărcate în rețeaua de canalizare a COMPA după tratarea lor conformă și mai apoi în rețeaua de canalizare orășenească.
- ape cu conținut de substanțe extractibile care sunt colectate în containere IBC de 1000 litri și tratate în instalația de distilare în vid. Tratarea în vid se face cu instalația proprie, ulterior rezultând, pe de o parte emulsii uzate care sunt tratate ca deșeuri și sunt valorificate printr-un colector autorizat, iar pe de altă parte un distilat la care se monitorizează parametri fizico-chimici care se evacuează în rețeaua de canalizare dacă parametri se încadrează în limitele admisibile.

Apele pluviale posibil impurificate cu hidrocarburi de pe platformele betonate sunt colectate printr-o rețea internă, epurate prin intermediul a 5 separatoare de hidrocarburi cu filtru coalescent și evacuate în canalizarea stradală municipală.

În COMPA se monitorizează următoarele categorii de ape:



- Ape uzate în rețeaua de canalizare;
- Efluent separator de hidrocarburi;
- Apă subterană din puțul de observație.

În tabelul de mai jos sunt trecute apele care se monitorizează, numărul indicatorilor și frecvența de monitorizare:

Categoria apei	Ce se monitorizează	Frecvența de monitorizare
Ape uzate în rețeaua de canalizare	7 canale 15 indicatori	Lunar cu laborator intern Trimestrial cu laborator acreditat
Efluent separator de hidrocarburi	4 canale 3 indicatori	Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat
Apa subterană din puțul de observație	1 foraj de observație 13 indicatori	Semestrial (2 probe/an) cu laborator acreditat Rezultatele analizelor chimice la sfârșitul fiecărui semestru, efectuate de un laborator acreditat, se transmit către S.G.A. Sibiu

Indicatorii de calitate a apelor uzate evacuate în rețeaua de canalizare și valorile maxime admise sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Poluanți în apa	kg/an
Crom (VI)	1.04
Crom Total	1.88
Cupru și compusi	3.13
Zinc și compusi	5.64
Mangan total	3.06
Nichel	2.99
CCOCr (Consum chimic de oxigen – metoda cu bicromat)	1880.87
CBO ₅ (Consum biochimic de oxigen)	421.38
Azot amoniacal	165.56
Substanțe extractibile	1392.98
Suspensii totale	593.41
Sulfati	948.76
Sulfuri	3.97
Total	5423.63

La nivelul anului 2025 nu am avut depășiri ale limitelor impuse de autorizația integrată de mediu.

Indicatorii de calitate ai apelor pluviale, posibil impurificate cu produse petroliere sunt monitorizate semestrial cu laborator acreditat și aceștia trebuie să se încadreze în limitele prevăzute de autorizația integrată de mediu și NTPA 002 după cum urmează:

No.	Categoria apei	Indicatorii de calitate	Valori admise
1	Efluent separator de hidrocarburi	pH	6.5-8.5 (pH units)
		Materii în suspensie	350 mg/l
		Substanțe extractibile cu solvenți organici	30 mg/l

În anul 2025 nu au existat depășiri ale limitelor impuse de autorizațiile de mediu.

Valorile monitorizate se pot consulta la sediul societăților din Grup sau la Directia Județeană de Mediu Sibiu în cadrul Raportului Anual de Mediu.

Semestrial, se monitorizează la COMPA, cu laborator acreditat, următorii indicatori de calitate a apelor subterane, din putul forat de monitorizare: pH, amoniu, cloruri, sulfați azotiți, fosfați, metale grele (Cd,Pb,Cu,Cr, Zn).

Aceste monitorizări se realizează pentru a identifica posibile avarii la sistemul de canalizare sau fisuri și scurgeri accidentale de substanțe periculoase pe sol sau în apa freatică. Nu s-au identificat modificări față de valorile de referință impuse prin autorizația de gospodărire a apelor pentru COMPA.

Valorile monitorizate se pot consulta la sediul societăților din Grup sau la Directia Județeană de Mediu Sibiu în cadrul Raportului anual de mediu.

[E2-5] Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

Substanțele și amestecurile chimice periculoase sunt achiziționate cu respectarea legislației în vigoare și numai împreună cu fișa cu date de siguranță care permit luarea tuturor măsurilor pentru protecția mediului, sănătate și securitate în muncă.

Cumpărarea materiilor prime, materialelor și substanțelor/amestecurilor periculoase se face în conformitate cu procedura „Prospectare piață, evaluare și selectare furnizori-Încheierea comenzii/contractului cu furnizorii”. Înainte de cumpărarea oricărei substanțe sau amestec, se solicită furnizorului în Comanda/Contract Fișa cu date de securitate (FDS), în conformitate cu Regulamentul (CE) REACH nr 1907/2006 și Regulamentul 878/2020 de modificare a Regulamentului nr.1907/2006 (REACH).

Pe site-ul www.compa.ro sunt încărcate documentele necesare furnizorilor noștri și anume:



- Cerințe generale de cumpărare ale COMPA . unde la Pct. 25 sunt specificate condițiile de mediu și alte cerințe pentru furnizorii COMPA.
- Ghidul de achiziții ecologice în care sunt precizate politicile și practicile referitoare la achiziții și orientarea spre achiziții care au un impact minim asupra mediului. De asemenea sunt specificate așteptările COMPA referitoare la produsele achiziționate și recomandările și cerințele pentru furnizorii noștri de produse.

Înainte de solicitarea de achiziționare a substanțelor și amestecurilor periculoase se verifica dacă acestea se află pe una din următoarele liste:

1. Lista substanțelor restricționate (Anexa XVII la Regulamentul REACH) ;
2. Lista substanțelor care necesită autorizare
3. Lista substanțelor candidate pentru autorizare cu îngrijorare foarte mare;
4. Lista substanțelor toxice sau pe Lista precursorilor;
5. Lista substanțelor restricționate în industria de automobile GADSL;
6. Lista substanțelor restricționate din normele clientului

La intrare se verifică dacă substanțele și amestecurile sunt etichetate în conformitate cu Regulamentul (CE) 1272/2008 (CLP).

Manipularea și depozitarea substanțelor periculoase se face în conformitate cu fișele cu date de securitate și respectând măsurile obligatorii PM 071.03 - Managementul substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA, care reglementează activitatea de cumpărare, transport, manipulare, stocare, utilizare și gestionare a substanțelor și amestecurilor periculoase în COMPA , în vederea asigurării protecției mediului înconjurător, securității angajaților și pentru controlul și minimizarea riscului de accidente în care sunt implicate substanțe și amestecuri periculoase.

Depozitarea diferitelor substanțe și preparate chimice periculoase se face ținând cont de compatibilitățile dintre substanțe pentru preîntâmpinarea unor incidente și accidente grave. Gestiunea acestor substanțe se realizează de persoane instruite care cunosc măsurile ce trebuie luate în caz de situații de urgență.

[E2-6] Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare

Nu au fost evaluate efectele financiare anticipate legate de utilizarea resurselor și economia circulară.



ESRS E3 – APA ȘI RESURSE MARINE

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

În cadrul procesului anual de evaluare a dublei materialități, la nivel de Grup am revizuit impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior pe tematica apei și a resurselor marine, pe întreg lanțul valoric, în vederea confirmării relevanței acestora în contextul actual al activităților la nivel de Grup.

Apa reprezintă o resursă auxiliară utilizată în cadrul activităților Grupului, atât în procesele de producție, sub formă de apă tehnologică, cât și pentru nevoi sanitare ale personalului. Revizuirea a avut în vedere utilizarea apei în cadrul operațiunilor și sub temele aferente standardului ESRS E3, ca parte a procesului de evaluare a dublei materialități.

În urma acestei revizuirii, nu au fost identificate impacturi sau riscuri materiale suplimentare față de cele raportate anterior, care să necesite includerea lor în evaluarea extinsă. A fost reconfirmată oportunitatea legată de reducerea consumului de apă, aceasta rămânând relevantă și fiind reflectată în raportarea curentă pentru anul 2025.

Concluziile revizuirii confirmă faptul că temee legate de consumul de apă sunt gestionate la nivel operațional, fără a genera impacturi sau riscuri materiale semnificative suplimentare față de exercițiul precedent.

Teme Materiale abordate în raport conform standardelor tematice
ESRS E3 -Resurse de apă și marine
E3-Consumul de apă
E3-Retrageri de apă
E3-Evacuări de apă
E3-Evacuări de apă în oceane
E3-Extracția și utilizarea resurselor marine
<input type="radio"/> nu este material, nu este acoperit în raport <input checked="" type="radio"/> material, parțial acoperit în raport <input type="radio"/> material semnificativ și strategic, acoperit mai pe larg

[E3-1] Politici legate de resursele de apă și cele marine

Apa reprezintă o resursă esențială pentru desfășurarea activităților GRUPULUI Compa, fiind utilizată atât în procesele de producție, sub formă de apă tehnologică, cât și pentru nevoi potabile și igienico – sanitare. Gestionarea responsabilă a resurselor de apă și asigurarea conformării cu cerințele legale privind calitatea apelor uzate evacuate constituie condiții necesare pentru desfășurarea activităților în condiții optime. Grupul COMPA nu dispune de o politică distinctă dedicată exclusiv resurselor de apă și celor marine. Aspectele legate de utilizarea și protecția resurselor de apă sunt însă integrate în Politica de mediu și energetică, recent revizuită, care include ca principiu gestionarea responsabilă a apei, urmărind utilizarea rațională a acesteia, tratarea apelor uzate și reducerea consumului semnificativ de apă.

Implementarea acestor principii este susținută de Sistemul de Management de Mediu certificat conform standardului SR EN ISO 14001:2015, care vizează prevenirea poluării și utilizarea eficientă a resurselor, inclusiv a resurselor de apă, precum și monitorizarea permanentă a impacturilor asociate activităților desfășurate.

De asemenea activitatea COMPA și a societății afiliate Arini Hospitality SRL sunt reglementate de o autorizații de gospodărire a apelor care impune anumite cerințe care sunt obligatorii pentru organizație și ne conformăm continuu cu acestea.

[E3-2] Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine

Grupul COMPA este perseverent în preocuparea permanentă pentru eficientizarea consumurilor de apă prin utilizarea celor mai bune tehnici disponibile mai ales în cadrul proceselor de producție care sunt mari consumatoare de apă (Acoperiri de suprafață și Tratamente termice)

Printre măsurile și acțiunile pentru minimizarea consumului de apă în cadrul grupului amintim următoarele:

- Recircularea și reutilizarea apei pentru procesele de răcire în cadrul proceselor de tratamente termice
- Utilizarea tehnologiilor avansate care necesită un consum redus de apă cum ar fi spălarea în cascadă, utilizarea tehnicilor de clătire în două etape contra curent, în cadrul proceselor de acoperire
- Detectarea și remedierea rapidă a scurgerilor de apă de pe traseele de apă
- Eficientizarea consumului prin mentenanța preventivă a instalațiilor de apă
- Instruirea și conștientizarea angajaților/clientilor cu privire la utilizarea responsabilă a apei
- Creșterea duratei de viață a soluțiilor apoase pentru eficientizarea consumurilor de apă în tot Grupul prin monitorizarea parametrilor de proces și completarea cu substanțe adecvate
- Recuperarea apei din soluțiile de clătire și reutilizarea acestei ape în procesele care se pot realiza cu această apă recuperată

La fiecare 3 ani COMPA realizează un studiu privind eficiența utilizării apei. Un rezumat al concluziilor studiului se atașează la raportul anual de mediu înaintat autorităților de reglementare. Ultimul studiu privind utilizarea apei a fost efectuat în martie 2024 și este aferent perioadei 2021 - 2023. Următorul studiu se va efectua în anul 2026. În cadrul studiului se propun măsuri pentru utilizarea eficientă a apei.

În perioada de referință la nivel de Grup nu s-au înregistrat incidente de mediu majore sau minore în ceea ce privește resursele de apă sau cele marine. Nu s-au aplicat amenzi sau sancțiuni.

Indicatori și Ținte

[E3-3] Ținte legate de resursele de apă și cele marine

La data raportării, Grupul COMPA nu a stabilit ținte specifice, cantitative sau calitative, dedicate gestionării resurselor de apă și celor marine.

Abordarea actuală privind gestionarea apei se concentrează pe respectarea cerințelor legale aplicabile, pe monitorizarea consumurilor și pe implementarea măsurilor operaționale de utilizare rațională a apei și de tratare a apelor uzate, în conformitate cu politicile interne și cu sistemul de management de mediu.

Stabilirea unor ținte dedicate privind resursele de apă va fi analizată într-o etapă ulterioară, în funcție de evoluția activităților Grupului, de rezultatele evaluărilor de risc și de maturizarea cadrului intern de guvernare în domeniul mediului.

[E3-4] Consumul de apă

Ca parte din Grupul COMPA, activitățile companiei COMPA au cel mai mare impact pe consumul de apă. Activitățile de gospodărire a apei ale COMPA sunt autorizate de către Autoritatea Bazinală Olt – Sistemul de Gospodărire a Apelor Sibiu printr-un autorizația specifică. Acest act de reglementare impune anumite criterii și cerințe specifice la care organizația trebuie să se conformeze cu referire specifică la alimentarea cu apă în scop igienico-sanitar, apă pentru stingerea incendiilor, respectiv alimentare cu apă în scop tehnologic. De asemenea acest act de reglementare dispune caracteristicile privind volumele și debitele specifice de utilizare autorizate conform specificului activităților. Conform aceluiași act se impun și parametrii de evacuare a apelor uzate de pe amplasament.

Grupul își desfășoară activitatea în zone fără risc hidric. La nivel de Grup apa potabilă este preluată din rețeaua de alimentare cu apă potabilă a Municipiului Sibiu pentru întrebuințări zilnice sau din puțurile autorizate spre utilizare de pe amplasament pentru apa necesară stocului pentru prevenirea incendiilor. Apa este utilizată în activitatea specifică de producție ca apă tehnologică necesară în anumite secții, ca apă de consum pentru nevoi igienico – sanitare ale angajaților sau pentru curățarea unor spații administrative.

O cantitate semnificativă din apa tehnologică este recirculată prin intermediul turnului de răcire, care răcește apa provenită de la cuptoarele de tratamente termice.

Apa reciclată este utilizată pentru răcirea cuptoarelor de tratamente termice din cadrul COMPA (amplasamentul de producție). O parte din apa provenită din sistemul de alimentare orășenesc, necesară pentru producție este stocată pe amplasament în bazine specifice și este folosită cu scop de rezervă în cazul incidentelor care ar putea să apară la instalația de furnizare apă potabilă a operatorului de apă – canal.

Consumul de apă la nivel de grup:

ESRS_E3		Total GRUP 2024	Total GRUP 2025	Variația față de anul anterior
Indicatori APA	Unitate			
Consumul total de apă (mc)	Volum	86,772	85,260	-1.742
Consumul total de apă în zonele cu risc de apă, inclusiv zonele cu stres ridicat de apă (mc)	Volum	0	0	NA
Apa totală reciclată și refolosită (mc)	Volum	637	63	0.000
Apa totală stocată (mc)	Volum	1170	1170	0.000

La nivelul anului 2025 am avut un consum total la nivel de grup de 85260 mc. Consumul de apă a scăzut cu 1,74% față de anul 2024. Scăderea se datorează scăderii volumului de producție la COMPA și scăderii volumului de transporturi de la Transcas.

În anexe se regăsește tabelul centralizat cu indicatorii de consum de apă pentru toate entitățile din Grupul COMPA.

[E3-5] Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine

Nu au fost cuantificate efectele financiare anticipate ale IRO legate de resursele de apă la modul la care să putem raporta obiectiv aceste date.

ESRS E5 - UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

În cadrul procesului anual de revizuire a dulei materialității, la nivel de GRUP s-au reevaluat impacturile, riscurile și oportunitățile identificate anterior pe tematica utilizării resurselor și a economiei circulare, pe întreg lanțul valoric, în vederea confirmării relevanței acestora în cotextul actual al activităților GRUPULUI.

Analiza a vizat activitățile specifice Grupului COMPA legate de utilizarea resurselor și de gestionarea deșeurilor, cu accent asupra sub temelor relevante pentru modelul de afaceri al companiei. Au fost avute în vedere activitățile dependente de resurse, precum și cele care pot genera impacturi asupra mediului sau pot fi influențate de acestea.

În urma revizuirii, nu au fost identificate impacturi, riscuri sau oportunități noi față de exercițiul precedent. Principalele impacturi potențiale negative rămân asociate generării și gestionării deșeurilor, cu preponderență a deșeurilor periculoase, care pot genera riscuri financiare prin creșterea costurilor de tratare și eliminare, precum și riscuri de mediu în cazul unei gestionări necorespunzătoare.

Riscurile cheie punctate sunt de natura pierderilor financiare datorită generării de cantități mari de deșeuri periculoase care trebuie tratate prin incinerare ale căror costuri pot să crească simțitor în piață sau riscuri cu privire la poluarea solului datorită gestionării deficitare a depozitării deșeurilor periculoase pe amplasamentul nostru sau al contractorilor noștri.

Concluziile revizuirii confirmă faptul că temele legate de managementul resurselor rămân materiale pentru GRUP, fără modificări semnificative față de analiza realizată anterior, aceste aspecte fiind integrate în raportarea curentă de sustenabilitate.

Teme Materiale abordate în raport conform standardelor tematice
ESRS E5 – Economie Circulară
E5-Intrări de resurse, inclusiv utilizarea resurselor
E5-Ieșiri de resurse legate de produse și servicii
E5-Managementul deșeurilor
<ul style="list-style-type: none"><input type="radio"/> nu este material, nu este acoperit în raport<input checked="" type="radio"/> material, parțial acoperit în raport<input type="radio"/> material semnificativ și strategic, acoperit mai pe larg

[E5-1] Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

COMP A gestionează utilizarea resurselor și promovează principiile economiei circulare printr-un cadru integrat de politici și sisteme de management, având implementat un Sistem de Management de Mediu certificat conform standardului SR EN ISO 14001:2015.

Politica de mediu și energetică, revizuită recent, stabilește ca obiective utilizarea eficientă a resurselor, reducerea consumului de energie, apă, materii prime și materiale, precum și prevenirea poluării și managementul performant al deșeurilor. În acest context, Grupul promovează aprovizionarea durabilă, utilizarea resurselor regenerabile și aplicarea practicilor de economie circulară, inclusiv reutilizarea, repararea, reconstrucția, refabricarea și reciclarea materialelor acolo unde este posibil.

Gestionarea responsabilă a apei este integrată în cadrul politicii, prin utilizarea rațională a acesteia, tratarea apelor uzate și reducerea consumului semnificativ de apă, contribuind la utilizarea sustenabilă a resurselor naturale.

Conformarea cu legislația națională și europeană de mediu este monitorizată prin audituri interne și externe periodice, iar menținerea certificării sistemului de management de mediu reprezintă o prioritate pentru companie.

La nivelul lanțului de aprovizionare, Codul de conduită în afaceri și Codul de Conduită al Furnizorilor încurajează utilizarea eficientă a resurselor și adoptarea practicilor responsabile de mediu. Furnizorii sunt sprijiniți și încurajați să implementeze sistemele de management de mediu conforme cu standardul ISO 14001 și să îmbunătățească continuu măsurile de protecție a mediului.

Prin Ghidul de achiziții ecologice implementat la nivelul COMP A, solicităm furnizorilor să respecte cerințele regulamentelor europene referitoare la managementul substanțelor și amestecurilor periculoase.

În plus, recomandăm reducerea și eficientizarea ambalajelor pentru produsele care urmează să fie livrate la COMP A, utilizarea cu precădere a ambalajelor reutilizabile, utilizarea de substituenți pentru paleții de lemn de unică folosință, precum și implementarea proiectării și utilizării ambalajelor ecologice.

[E5-2] Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Managementul resurselor naturale se realizează conform procedurilor specifice integrate calitate – mediu.

Societatea COMP A, prin sistemul său de management, achiziționează materiile prime și materialele în conformitate cu procedura internă de cumpărare.

La nivelul societății COMP A se aplică programe de management de mediu și de îmbunătățire referitoare la minimizarea resurselor energetice, resurselor materiale și minimizarea cantităților de deșeurii generate. În plus, există acțiuni privind optimizarea generării de deșeurii în conformitate cu ierarhia deșeurilor și anual se întocmește și monitorizează "Programul de prevenire și reducere a cantităților de deșeurii generate" care este disponibil pe site www.compa.ro.



În cadrul sistemului sau de management de mediu societatea COMPA aplică o procedură specifică care reglementează modul de colectare, depozitare, evacuare, evidență, raportare și transport privind deșeurile generate, pentru prevenirea poluării mediului.

Principalele tehnici aplicate de societate referitoare la resurse și deșeuri:

- **optimizarea achiziționării și utilizării materiilor prime și a materialelor utilizate** în procesele de fabricație prin programul SAP (Sistemul aplicațiilor și produselor), astfel încât să nu se producă stocuri care să genereze deșeuri.
- **reducerea la sursă:** aplicarea de restricții la cumpărarea substanțelor și preparatelor chimice periculoase și aplicarea unor tehnologii de optimizarea care să conducă la cantități reduse de deșeuri;
- **colectarea selectivă a deșeurilor pe categorii**, separarea și depozitarea separată a deșeurilor periculoase, a deșeurilor valorificabile separat de deșeurile nevalorificabile. Colectarea deșeurilor se face în recipiente marcați și etichetați cu denumirea deșeurii și codul european de deșeuri;
- **reciclarea, reutilizarea, valorificarea și depozitarea deșeurilor**; avem contracte specifice de colectare a deșeurilor de pe amplasamentul nostru cu firme autorizate pe reciclare, revalorificare, valorificare sau depozitare în funcție de natura și caracteristicile acestora
- **utilizarea unor practici generale:**
 - **monitorizarea cantităților de substanțe și amestecuri periculoase** aprovizionate, achiziționarea cantităților strict necesare fără a crea stocuri, utilizarea metodei FIFO – first in – first out “primul intrat - primul ieșit” la eliberarea materiilor prime, chimicalelor din magazii, astfel încât să se evite expirarea lor, instruirea angajaților în managementul substanțelor periculoase și a deșeurilor generate, stabilirea unui program intern de evacuare a deșeurilor din secțiile de fabricație și eliminare sau valorificarea deșeurilor la firme specializate și autorizate, evaluarea firmelor specializate în transportul, eliminarea sau valorificarea deșeurilor.
 - **Evidența gestiunii deșeurilor** se face conform cerințelor legale în vigoare
 - **Ambalarea deșeurilor:** Deșeurile sunt ambalate, stocate și etichetate pe amplasament în conformitate cu legislația și cu oricare norme în vigoare privind inscripționările obligatorii;
 - **Depozitarea temporară a deșeurilor** pe amplasament se realizează în condiții de siguranță, în spații special amenajate, protejate corespunzător împotriva dispersiei în mediu și poluării solului, apelor de suprafață și subterane, pe tipuri de deșeuri, cu respectarea legislației specifice în vigoare;
 - **Depozitarea uleiurilor uzate și a nămolurilor periculoase** se realizează în recipiente metalice rezistente la șocuri mecanice. Depozitarea se realizează în spații închise pe suprafețe betonate, având posibilitatea colectării eventualelor scurgeri accidentale;
 - **Transportul deșeurilor** sub stricta supraveghere internă. Deșeurile expediate în afara amplasamentului pentru recuperare sau eliminare pot fi transportate numai de către agenți economici autorizați.

O dată la 2 ani se realizează un audit de deșeuri în cadrul căruia se analizează modul de respectare a obligațiilor de conformare referitoare la deșeuri și evoluția cantităților de deșeuri generate. Anual se întocmește și monitorizează un program de prevenire și de reducere a cantităților de deșeuri.



În perioada de referință la nivel de Grup nu s-au înregistrat incidente de mediu majore sau minore în ceea ce privește utilizarea resurselor și economia circulară. Nu s-au aplicat amenzi sau sancțiuni.

Indicatori și Ținte

[E5-3] Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Sistemul nostru integrat calitate-mediu-sănătate și securitate în munca stabilește obiective anuale specifice pentru minimizarea consumului de materiale și a generării de deșeurii. Ca parte a noii noastre strategii de sustenabilitate, ne-am stabilit următoarele obiective până în 2035:

- creșterea ratei de reciclare/recuperare a deșeurilor cu 30% până în 2035.

[E5-4] Intrări de resurse

În urma analizei dublei materialități s-a constatat că ieșirile de resurse, inclusiv utilizarea resurselor nu reprezintă un aspect material pentru compania noastră, având un impact nesemnificativ asupra performanței economice și a mediului.

[E5-5] Ieșiri de resurse

În COMPA managementul deșeurilor se face după o procedură specifică care reglementează modul de colectare, depozitare, evacuare, evidență, raportare și transport al deșeurilor generate în scop de prevenire a poluării mediului.

Această procedură se aplică în toate fabricațiile și compartimentele din societate.

Fiecare deșeu este identificat și codificat cu un cod de 6 cifre în funcție de activitatea din care provine, în conformitate cu HG 856-2002 privind evidența gestiunii deșeurilor. Compania deține o listă cu toate deșeurile identificate.

Fiecare deșeu generat este înregistrat în Fișa de evidență a gestiunii deșeurilor și este monitorizat lunar: cantitate generată, cantitate rămasă în stoc, cantitate valorificată și cantitate eliminată.

Rezultatele centralizării gestiunii deșeurilor la nivel de grup sunt prezentate mai jos:

Gestionarea deșeurilor (tone)	Total GRUP 2024	Total GRUP 2025	Variația față de anul anterior
Deșeuri totale generate	5179.72	4049.36	-21.82
Cantitatea totală de deșeuri periculoase	613.95	579.06	-5.68
Deviate de la eliminare	478.76	475.36	-0.71
Prin Valorificare	511.02	432.47	-15.37
Prin Reutilizare	0	0	
Prin Reciclare	13.71	42.88	212.86
Prin Alte Metode (Recuperare de Energie)	32.26	0.01	-99.98
Direcționate spre eliminare	88.89	103.70	16.67
Prin Incinerare	0	0	

Prin Depozitare	88.89	103.70	16.67
Prin alte operațiuni de eliminare	0	0	
Alte metode	0	0	
Cantitatea de Deșeuri Nepericuloase	4560.24	3470.30	-23.90
Deviat de la eliminare, total	4411.97	3298.57	-25.24
Valorificare	40.74	5.21	-87.22
Reutilizare	0	0	
Reciclare	4365.48	3285.62	-24.74
Compostare	4.80	7.71	60.63
Recuperare, inclusiv recuperare de energie	0	0	
Direcționate spre eliminare, total	148.53	171.72	15.62
Prin Incinerare	0	0	
Prin Depozitare	148.53	171.72	15.62
Stocare la fața locului	0	0	
Alte metode	0	0	
Deșeuri nereciclate/nevalorificate	237.50	275.43	15.97
Procentul de deșeuri nereciclate/nevalorificate din total deseuri (%)	4.5	6.8	48.34
Cantitatea totală de deșeuri radioactive	0	0	0

În anul 2025 cantitățile totale de deșeuri generate la nivelul grupului au scăzut cu aproape 22 % comparativ cu anul 2024, ca o consecință a scăderii volumelor de producție și a programului de reducere a cantitatilor de deseuri. Drept urmare, se înregistrează și o scădere a cantităților de deșeuri periculoase cu aproape 6 % față de anul 2024, precum și o scădere a cantităților de deșeuri nepericuloase cu aproape 24 % față de același an. Cea mai mare cantitate de deșeuri provine din activitatea de producție a Grupului.

Procentul de deșeuri nereciclate/nevalorificate a crescut de la 4.59 % la 6.8 % din cauza eliminării prin depozitare a unor cantități de deșeuri nepericuloase și periculoase.

În anexe se regăsește tabelul centralizat pe indicatori de deșeuri pentru toate entitățile din Grupul COMPA.

[E5-6] Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Nu au fost evaluate efectele financiare anticipate legate de utilizarea resurselor și economia circulară la modul la care să putem raporta obiectiv aceste date.

Raportarea în conformitate cu cerințele Regulamentului UE privind

Taxonomia

Introducere

Acest raport a fost întocmit pentru a prezenta informațiile necesare conform Articolului 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia, care vor fi incluse în Declarația nefinanciară a a grupului Compa pentru anul financiar 2025.

Informațiile furnizate răspund cerințelor de raportare prezentate în Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178, în Regulamentele Delegate (UE) 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486 și în comunicările ulterioare ale Comisiei Europene (2022/C 385/01, C/2023/305).

Articolul 8 - Regulamentul privind taxonomia

Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind taxonomia face parte din planul de acțiune al Comisiei Europene pentru redirecționarea fluxurilor de capital către activități care contribuie la atingerea obiectivelor Pactului Verde European și reprezintă un sistem de clasificare a activităților economice care sunt durabile din punct de vedere al mediului. Regulamentul a fost introdus în legislația națională prin Ordinul Ministerului de Finanțe nr. 1239/2021.

Comaniile au obligația de a prezenta care dintre activitățile lor pot fi asociate cu activitățile incluse în Regulamentele și actele delegate ale taxonomiei. În plus, trebuie să prezinte trei indicatori cheie de performanță (ICP): proporția din cifra de afaceri obținută din produse sau servicii asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punct de vedere al mediului, proporția din cheltuielile de capital (CapEx) și proporția din cheltuielile operaționale (OpEx) legate de active sau procese asociate cu activități economice care se califică drept durabile din punct de vedere al mediului.

Activitățile economice ale unei companii pot fi eligibile sau aliniate la taxonomie (durabile din punct de vedere al mediului). Pentru a fi eligibilă, o activitate economică trebuie să se încadreze în definițiile prezentate în reglementările menționate anterior și să contribuie la cel puțin unul dintre cele șase obiective de mediu prezentate mai jos:

1. Atenuarea schimbărilor climatice
2. Adaptarea la schimbările climatice
3. Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine
4. Tranziția către o economie circulară
5. Prevenirea și controlul poluării
6. Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Pentru a putea fi considerată aliniată din punct de vedere al taxonomiei, o activitate trebuie să contribuie în mod substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiective de mediu menționate mai sus, să nu prejudicieze în mod semnificativ niciunul dintre celelalte obiective de mediu (DNSH) și să respecte garanțiile minime sociale prevăzute în Regulamente.

Identificarea activităților eligibile

În continuare, vom prezenta metodologia de calcul folosită pentru identificarea activităților eligibile ale Grupului Compa și metodele de calcul pentru indicatorii cheie de performanță pentru anul de raportare 2025

pentru activitățile identificate (ICP - proporțiile din cifra de afaceri, cheltuielile de capital și cheltuielile operaționale).

Prima etapă a fost cea de analizare a tuturor activităților Grupului COMPA SA și a definițiilor și criteriilor descrise în Regulamentele UE pentru a identifica care dintre activități pot fi considerate eligibile (art. 3 din Regulamentul UE 2020/852, criteriile tehnice de examinare din Regulamentele delegate nr. 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 și 2023/2486).

După identificarea activităților eligibile, au fost verificate și criteriile care trebuie îndeplinite ca o activitate să fie considerată aliniată.

În urma analizei, au fost identificate următoarele 14 activități eligibile și nu au fost identificate activități aliniate la taxonomie:

- Fabricarea de componente auto și de mobilitate (CCM 3.18)
- Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică (CCM 4.1)
- Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire utilizând căldura reziduală (CCM 4.9)
- Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (CCM 5.1)
- Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (CCM 5.2)
- Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale (CCM 5.3)
- Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă (CCM 5.5)
- Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare (CCM 6.5)
- Servicii de transport rutier marfuri (CCM 6.6)
- Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate (CCM 8.1)
- Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate (CCA 8.2)
- Hoteluri, cazări de vacanță, terenuri de camping și cazări similare (BIO 2.1)
- Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase (CE 2.3)
- Sortarea și recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase (CE 2.7)

Aceste activități au fost incluse în următoarea etapă, cea de calculare a indicatorilor cheie de performanță.

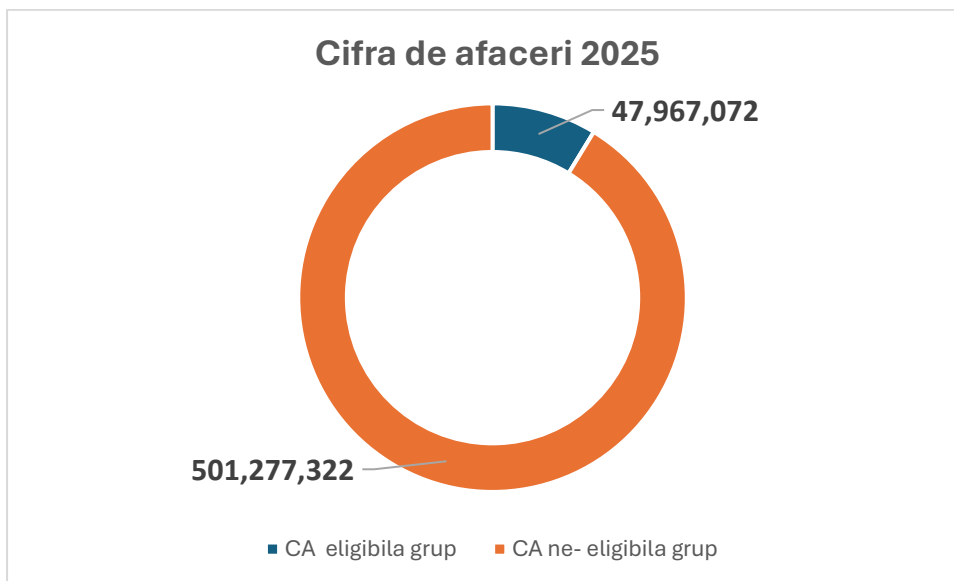
ICP privind cifra de afaceri

În exercițiul financiar 2025, Grupul COMPA, care include COMPA SA, COMPA IT SRL, TRANS C.A.S. S.R.L., ARINI HOSPITALITY S.R.L., a înregistrat o cifră de afaceri totală de 549 244 394 RON (Nota 15 din raportul financiar consolidat).

În urma analizei activităților grupului și a criteriilor specifice taxonomiei menționate mai sus, am identificat 3 activități eligibile generatoare de venit:

1. Fabricarea de componente auto și de mobilitate (CCM 3.18)
2. Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate (CCA 8.2)
3. Hoteluri, cazări de vacanță, terenuri de camping și cazări similare (BIO 2.1)

Cifra de afaceri generată de activitățile eligibile a fost de 47 967 072 RON, iar proporția din cifra de afaceri a fost de 9%.



Având în vedere că nu au fost identificate activități aliniate, cifra de afaceri generată de activitățile aliniate la taxonomie a fost de 0 lei, iar procentul din cifra de afaceri a companiei care derivă din produse și servicii asociate activităților economice durabile din punct de vedere al mediului are valoarea 0% (indicatorul definit de Articolul 8(2) punctul (a) al Regulamentului (UE) 2020/852).

ICP privind Cheltuieli de capital (ICP CapEx)

Proporția din cheltuielile de capital (CapEx) menționată în Regulamentul (UE) 2020/852 a fost calculată ca numărător împărțit la numitor, conform definițiilor pentru numărător și numitor din Anexa I a Regulamentului Delegat (UE) 2021/2178.

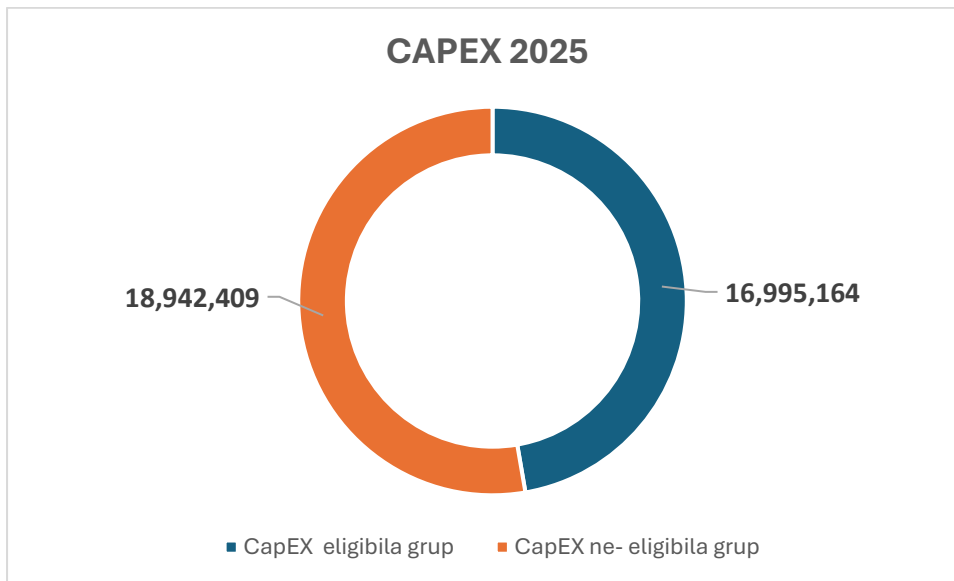
Totalul cheltuielilor de capital (numitorul) a fost de 35 937 572 RON și acoperă adaosurile la imobilizările corporale și necorporale în cursul anului 2025, înainte de depreciere, amortizare și reevaluări (Nota 4.1 Imobilizări corporale din raportul financiar consolidat). Cheltuielile de capital au fost calculate conform reglementărilor statutare, fără contractele de leasing conform IFRS 16.

Numărătorul a avut valoarea de 16 995 164 RON și reprezintă totalul cheltuielilor CapEx pentru următoarele activități eligibile:

1. Fabricarea de componente auto și de mobilitate (CCM 3.18)
2. Servicii de transport rutier marfuri (CCM 6.6)
3. Construirea de clădiri noi (CCM 7.1, CE 3.1)
4. Instalarea, întreținerea și repararea stațiilor de încărcare a vehiculelor electrice din clădiri (CCM 7.4)
5. Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate (CCA 8.2)
6. Hoteluri, cazări de vacanță, terenuri de camping și cazări similare (BIO 2.1)

După identificarea numitorului și numărătorului, a fost calculat indicatorul final. Așadar, ICP CapEx asociat activităților eligibile și nealiniate la taxonomie a fost de 47 %. ICP CapEx asociat activităților

economice considerate durabile din punctul de vedere al mediului a fost 0 %, având în vedere că nu au fost identificate activități aliniate la taxonomie, ci doar activități eligibile.



ICP privind cheltuieli de exploatare (ICP OpEx)

Pentru calculul acestui indicator s-a folosit aceeași formulă de calcul, raportul dintre numărător și numitor, conform definițiilor pentru numărător și numitor pentru calculul ICP OpEx din Anexa I a Regulamentului Delegat (UE) 2021/2178.

Totalul cheltuielilor de exploatare (numitorul) a fost de 48 562 342 RON în anul 2025 și include cheltuielile direct legate de întreținerea curentă, funcționarea continuă și eficace a imobilizărilor corporale, precum și costurile necapitalizate directe legate de întreținere și reparații și costurile aferente contractelor de leasing pe termen scurt, costuri IT, formare profesională.

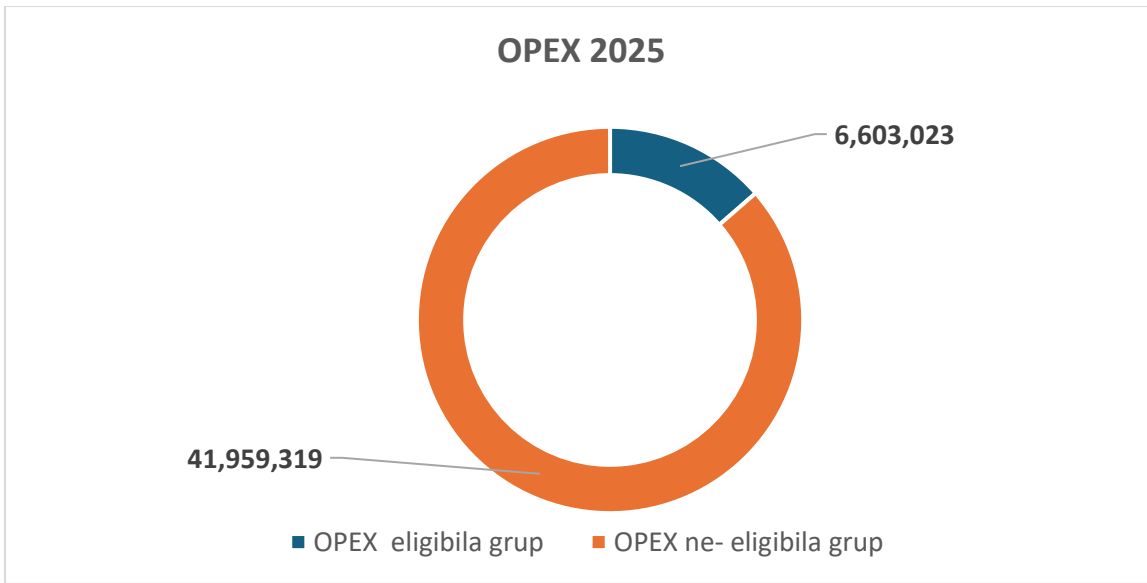
Numărătorul a fost 6 603 023 RON și reprezintă totalul cheltuielilor OpEx pentru următoarele activități eligibile:

- Fabricarea de componente auto și de mobilitate (CCM 3.18)
- Producerea de energie electrică folosind tehnologia solară fotovoltaică (CCM 4.1)
- Producerea de energie termică pentru încălzire/răcire utilizând căldura reziduală (CCM 4.9)
- Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (CCM 5.1)
- Reînnoirea sistemelor de colectare, tratare și furnizare a apei (CCM 5.2)
- Construirea, extinderea și exploatarea sistemelor de colectare și tratare a apelor reziduale (CCM 5.3)
- Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la sursă (CCM 5.5)
- Transportul cu motociclete, autoturisme și vehicule utilitare ușoare (CCM 6.5)
- Servicii de transport rutier marfuri (CCM 6.6)
- Prelucrările de date, administrarea paginilor web și activitățile asociate (CCM 8.1)
- Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate (CCA 8.2)
- Hoteluri, cazări de vacanță, terenuri de camping și cazări similare (BIO 2.1)
- Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase (CE 2.3)

- Sortarea și recuperarea materialelor din deșeurile nepericuloase (CE 2.7)

După identificarea numitorului și numărătorului, a fost calculat indicatorul final. Așadar, ICP OpEx asociat activităților eligibile și nealiniate la taxonomie a fost de 13 %. ICP OpEx asociat activităților economice considerate durabile din punctul de vedere al mediului a fost 0 %, având în vedere că nu au fost identificate activități aliniate la taxonomie, ci doar activități eligibile.

Rezultatele evaluării activităților economice ale Grupului Compa sunt prezentate în tabelele următoare, conform modelelor prevăzute în Anexa V a Actului Delegat 2023/2486.



Proporția din cifra de afaceri generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie

Exercițiul financiar 2024	2024		Criterii privind contribuția substanțială							Criterii DNSH ("non-eligible ramificații")					Garanții minime (17)	Preparare din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (18)	Cotașuri de activități de facilitare (19)	Cotașuri de activități de tranziție (20)
	Coduri (21)	Cifra de afaceri (22)	Proporția din cifra de afaceri (23)	Adoptarea sistemelor de servicii (24)	Adoptarea la sistemele de servicii (25)	Resursele de apă și gaze naturale (26)	Poluarea (27)	Economia circulară (28)	Biodiversitatea și ecosistemele (29)	Adoptarea la sistemele de servicii (30)	Resursele de apă și gaze naturale (31)	Poluarea (32)	Economia circulară (33)	Biodiversitatea și ecosistemele (34)				
Activități economice (1)		RON	%	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	D: N/ NE/ L	%	F	T
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																		
A.1 Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																		
Cifra de afaceri și activitățile durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
Din care de facilitare		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	F	T
Din care de tranziție		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%		
A.2. Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie)																		
Fabricarea de componente auto și de mașini	OCM3.18	23,838,949	4%	4%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Programatori de calculatoare, consultanță și activități asociate	OCM9.2	2,848,000	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Hotele, case de vacanță, terenuri de camping și cazimirile	BIO2.1	24,280,123	4%	4%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Cifra de afaceri și activitățile eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (A.2)		47,967,072	8%															
A. Cifra de afaceri și activitățile eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1 + A.2)		47,967,072	8%															
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																		
Cifra de afaceri și activitățile neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		549,244,394	92%															
TOTAL (A+B)		597,211,466	100%															

Proporția din CapEx generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie

Exercițiul financiar 2024	2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii DMSH ("o nu aduce prejudicii semnificative")						Garanții minime (17)	Prepararea din CapEx aliniată la taxonomie (18)	Coteștiri a activitată de facilitat (19)	Coteștiri a activitată de tranziție (20)
	Activități economice (1)	CapEx (2)	Proportia din CapEx, anul 2024 (4)	Activitatea economică eliminată (5)	Activitatea economică adaptată la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și cele marine (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea și ecosistemele (10)	Activitatea economică eliminată (11)	Activitatea economică adaptată la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și cele marine (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea și ecosistemele (16)				
	RON	%	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	%	%
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx oferente activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	0	0%																	
Din care de facilitare																			F
Din care de tranziție																			T
A.2. Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nesalvate la taxonomie)																			
	RON																		
Fabricarea de componente auto și mobiliste	COM3.18	1,408,232	3%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	COM4.9	4,017,571	8%	2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construirea de clădiri noi	COM7.1	11,092,131	21%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate	COM8.2	477,130	1%		N/EL	0%	N/EL	N/EL	N/EL										
CapEx oferente activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)	16,995,164	32%																	
A. Total CapEx oferente activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei	16,995,164	32%																	
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx oferente activităților nesalvabile din punct de vedere al taxonomiei	35,937,512	68%																	
TOTAL (A+B)	52,932,736	100%																	

Proporția din OpEx generată de produse sau servicii asociate cu activitățile economice aliniate la taxonomie

Exercițiul financiar 2024	2025			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii DMSH ("o nu aduce prejudicii semnificative")						Garanții minime (17)	Prepararea din OpEx aliniată la taxonomie (18)	Coteștiri a activitată de facilitat (19)	Coteștiri a activitată de tranziție (20)
	Activități economice	OpEx (2)	Proportia din OpEx, anul 2024 (4)	Activitatea economică eliminată (5)	Activitatea economică adaptată la schimbările climatice (6)	Resurse de apă și cele marine (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea și ecosistemele (10)	Activitatea economică eliminată (11)	Activitatea economică adaptată la schimbările climatice (12)	Resurse de apă și cele marine (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea și ecosistemele (16)				
	RON	%	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D: N/ N/E	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	%	%
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1 Activități durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx oferente activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)	0	0%																	
Din care de facilitare																			F
Din care de tranziție																			T
A.2. Activități eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (activități nesalvate la taxonomie)																			
	RON																		
Producerea de energie electrică folosind tehnologia rășinii fotovoltaice	COM4.1	27,624	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul și distribuția energiei electrice	COM4.9	410,973	1%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construirea, extinderea și instalarea rutimolar de caleciatori, tratatori și furnizari de apă	COM5.1	552,138	1%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Reînnoirea rutimolar de caleciatori, tratatori și furnizari de apă	COM5.2	151,835	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Construirea, extinderea și instalarea rutimolar de caleciatori și tratatori de apă reziduală	COM5.3	722,212	1%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase în fracțiuni separate la uzuri	COM5.5	744,355	1%	2%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Colectarea și transportul deșeurilor nepericuloase și periculoase	CE 2.3	189,871	0%		N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	2%	N/EL									
Serviciile de cooperare a materialelor din deșeurile nepericuloase	CE 2.7	96,773	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Colectarea și transportul deșeurilor periculoase	CE 2.1	247,296	0%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Transportul cu mașinile, autoturismii și vehiculele militare sau aere	COM16.5	11,215	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Serviciile de transport rutier marfuri	COM16.6	391,271	1%	1%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Procesurile de date, administrarea echipamentelor și activitățile asociate	COM18.1	162,841	0%	0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Programarea computerizată, consultanța și activitățile asociate	COM8.2	2,894,514	5%		N/EL	7%	N/EL	N/EL	N/EL										
OpEx oferente activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)	6,603,023	12%																	
A. Total OpEx oferente activităților eligibile din punct de vedere al taxonomiei	6,603,023	12%																	
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx oferente activităților nesalvabile din punct de vedere al taxonomiei	49,562,342	88%																	
TOTAL (A+B)	55,165,365	100%																	

SOCIAL

ESRS S1 – Forța de muncă proprie

Strategie

ESRS S1: Forță de muncă proprie	ESRS S2 Lucrători din lanțul valoric	ESRS S3 Comunități afectate
<p>Strategie</p> <p>ESRS 2 SBM-2 Interesele și opiniile părților interesate</p> <p>ESRS 2 SBM-3 Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri</p> <p>Managementul impactului, riscului și oportunităților</p> <p>S1-1 Politici legate de forța de muncă proprie</p> <p>S1-2 Procese de implicare cu proprii lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu privire la impact</p> <p>S1-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canale pentru propriii angajați pentru a ridica preocupări, politici legate de propria forță de muncă</p> <p>S1-4 Luarea de măsuri cu privire la impactul material asupra propriei forțe de muncă și abordări pentru atenuarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de propria forță de muncă și eficacitatea acelor acțiuni</p> <p>Indicatori și obiective</p> <p>S1-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și oportunităților materiale</p> <p>S1-6 Caracteristicile angajaților întreprinderii</p>	<p>Strategie</p> <p>ESRS 2 IRO-1 Procese pentru impact, riscuri și oportunități</p> <p>ESRS 2 SBM-2 Interesele și opiniile părților interesate</p> <p>ESRS 2 SBM-3 Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri</p> <p>Managementul impactului, riscului și oportunităților</p> <p>S2-1 Politici legate de lucrătorii lanțului valoric</p> <p>S2-2 Procese de implicare cu lucrătorii lanțului valoric cu privire la impact</p> <p>S2-3 Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima îngrijorările</p> <p>S2-4 Luarea de măsuri cu privire la impactul material asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordările privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric și eficacitatea acelor acțiuni</p> <p>Indicatori și obiective</p>	<p>Abordarea noastră</p> <p>ESRS 2 SBM-2 Interesele și opiniile părților interesate</p> <p>ESRS 2 SBM-3 Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri</p> <p>Managementul impactului, riscului și oportunităților</p> <p>S3-2 Procese de implicare cu comunitățile afectate cu privire la impact</p>

<p>S1-7 Caracteristicile lucrătorilor neangajați din propria forță de muncă a întreprinderii</p> <p>S1-8 Acoperirea negocierilor colective și dialogul social</p> <p>S1-9 Măsuri de diversitate</p> <p>S1-10 Salariile adecvate</p> <p>S1-11 Protecție socială</p> <p>S1-12 Persoane cu dizabilități</p> <p>S1-13 Măsuri de formare și dezvoltare a competențelor</p> <p>S1-14 Măsuri de sănătate și siguranță</p> <p>S1-15 Indicatori privind echilibrul vieții profesionale</p> <p>S1-16 Indicatori de compensare (diferența de remunerare și compensarea totală)</p> <p>S1-17 Incidente, plângeri și impact grav asupra drepturilor omului</p>	<p>S2-5 Ținte legate de gestionarea impacturilor negative materiale, promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și oportunităților materiale</p>	
---	--	--

[ESRS 2 SBM-2] - Interesele și opiniile părților interesate

Pe parcursul anilor 2024 și 2025, în cadrul elaborării raportului, am realizat interviuri cu diverse părți interesate, inclusiv angajați și membri ai conducerii organizației. Pentru a facilita acest proces, vă recomandăm să consultați cadrul general pentru pregătirea declarațiilor de sustenabilitate, precum și interesele și perspectivele părților interesate în conformitate cu ESRS 2, pentru informații suplimentare. Conform matricei noastre de materialitate, părțile interesate au convenit asupra unei liste de teme esențiale pentru care trebuie să ne asigurăm transparența și responsabilitatea.

<p>Temă: S1 – Propria forță de muncă</p> <p>Sub-temă: Condiții de lucru;</p> <p>Sub-sub teme:</p> <p>Asigurarea unui loc de muncă;</p> <p>Timp de lucru;</p> <p>Salariile adecvate;</p> <p>Dialogul social;</p> <p>Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor;</p> <p>Negocierea colectivă, inclusiv rata lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă;</p> <p>Echilibrul dintre viața profesională și viața privată;</p> <p>Sănătate și siguranță.</p>	<p>Temă: S2 Lucrătorii din lanțul valoric</p> <p>Sub-temă: Condiții de lucru;</p> <p>Sub-sub teme:</p> <p>Asigurarea unui loc de muncă;</p> <p>Timp de lucru;</p> <p>Salarii adecvate;</p> <p>Dialogul social;</p> <p>Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de muncă;</p> <p>Negocierea colectivă;</p> <p>Echilibrul dintre viața profesională și cea privată;</p> <p>Sănătatea și siguranța.</p>
<p>Temă: S1 – Propria forță de muncă</p>	<p>Temă: S2 Lucrătorii din lanțul valoric</p>

<p>Sub-temă: Egalitate de tratament și de șanse pentru toți; Sub-sub teme: Egalitatea de gen și renumerarea egală pentru muncă de valoare egală; Formarea și dezvoltarea competențelor; Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu handicap; Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă; Diversitate.</p>	<p>Sub-temă: Egalitate de tratament și de șanse pentru toți; Sub-sub teme: Egalitatea de gen și renumerarea egală pentru muncă de valoare egală; Formarea și dezvoltarea competențelor; Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu handicap; Măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă; Diversitate.</p>
<p>Temă: S1 – Propria forță de muncă Sub-temă: Alte drepturi legate de muncă; Sub-sub teme: Munca copiilor; Munca forțată; Locuințe adecvate; Confidențialitate.</p>	<p>Temă: S2 Lucrătorii din lanțul valoric Sub-temă: Alte drepturi legate de muncă Sub-sub teme: Munca copiilor; Munca forțată; Locuințe adecvate; Apa și canalizare; Confidențialitate.</p>

[ESRS 2 SBM-3] - Impacturi materiale, riscuri și oportunități în strategia și modelul de afaceri al Grupului COMPA.

Impacturi materiale:

Odată cu analiza impacturilor riscurilor și oportunităților pentru dezvoltarea raportului am identificat 18 impacturi în comunitate din care 16 sunt pozitive și 2 negative. Un singur impact negativ ar putea fi potențial și el se referă la aspectul material "Salariile adecvate". Am identificat posibilitatea să apară anumite nemulțumiri în rândul salariaților cu privire la nivelul de salarizare sub nivelul mediu al pieței, acest impact ar putea conduce la posibile migrări ale actualilor angajați către firme concurente din zonă.

În contextul unui mediu economic și social aflat într-o continuă evoluție, ne dedicăm integrarea principiilor de sustenabilitate în strategia noastră, pentru a asigura o creștere pe termen lung și a crea valoare pentru toate părțile interesate. În dezvoltarea unui model de afaceri sustenabil și resilient, identificarea și gestionarea impacturilor materiale, a riscurilor și a oportunităților constituie piloni fundamentali.

Impacturi materiale:

În urma analizei impacturilor, riscurilor și oportunităților pentru elaborarea raportului, am descoperit 16 impacturi pozitive în comunitate și 2 negative. Un singur impact negativ, care ar putea fi potențial, se leagă de aspectul material „Salariile adecvate”. Am observat posibilitatea apariției nemulțumirilor în rândul angajaților privind nivelul de salarizare, acest impact ar putea cauza migrarea angajaților actuali către firme concurente din zonă.

Materialitatea financiară:

În urma analizelor efectuate, am identificat 15 oportunități și 3 riscuri care ar putea afecta negativ capitalul financiar al COMPA Grup. Riscurile identificate se concentrează pe aspecte materiale, precum:

- Angajarea și incluziunea persoanelor cu dizabilități: În prezent, operațiunile noastre nu dispun de o infrastructură adecvată pentru angajarea persoanelor cu handicap, ceea ce ne obligă să plătim un fond lunar de handicap pentru o perioadă extinsă, până când vom reuși să adaptăm infrastructura și operațiunile pentru a fi conforme cu cerințele acestora.
- Salarii adecvate: Creșterea cheltuielilor companiei, asociată cu pregătirea noilor angajați și cu neîndeplinirea targetului de producție în termenele optime.
- Echilibrul între viața profesională și cea personală: Există riscul ca angajații să opteze pentru companii care oferă opțiuni de telemuncă sau beneficii speciale pentru copiii acestora.

În urma analizei materialității financiare, am identificat un set de oportunități legate de următoarele aspecte materiale:

- *Condiții de lucru:* Oferim beneficii patrimoniale și nepatrimoniale suplimentare angajaților noștri.
- *Tratament și șanse egale pentru toți:* În prezent, oferim și vom continua să oferim oportunități de reconversie profesională.
- *Alte drepturi legate de muncă:* Asigurăm locuințe de serviciu pentru angajații noștri, ceea ce reprezintă un avantaj competitiv pe piață.
- *Alte drepturi legate de muncă:* Asigurăm locuințe de serviciu pentru angajații noștri, ceea ce reprezintă un avantaj competitiv pe piață.

[S1-1] Politici cu privire la propria forță de muncă

Respectarea drepturilor omului este unul dintre fundamentele pe care Grupul COMPA își construiește relațiile de muncă și cultura organizațională. Considerăm că ne îndeplinim responsabilitățile legale și etice, și contribuim și la dezvoltarea unui climat de încredere și respect profesional prin adoptarea unei abordări centrate pe drepturile omului.

Ca parte a strategiei noastre de gestionare a impactului asupra forței de muncă și de reducere a posibilelor efecte negative, în cadrul COMPA, am implementat standarde pentru condiții de muncă sigure și sănătoase, programe de dezvoltare profesională și punem un accent deosebit pe dialogul social.

Ca măsură suplimentară de a ne asigura că nu încălcăm în niciun fel drepturile fundamentale ale omului, am elaborat și implementat o politică privind drepturile omului, concentrându-ne pe asigurarea unui loc de muncă sigur și sănătos, remunerarea echitabilă, libertate de asociere și protecția intimității dar și a datelor cu caracter personal.

Elaborarea acestei politici a fost bazată pe caracteristici ca inalienabilitate, interdependență și interconectare dar și egalitate și nediscriminare.

Pentru dezvoltarea unei societăți echitabile și pentru asigurarea unui mediu de muncă sănătos și productiv, respectarea drepturilor salariaților este un aspect crucial. În vederea atingerii acestor obiective, ne-am concentrat eforturile pe următoarele aspecte:

- sănătate, securitate și siguranță în muncă;
- diversitate și incluziune, egalitate de șanse;
- combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă;
- prevenirea exploatării și a muncii forțate;
- interzicerea muncii copiilor.

Bunăstarea, respectul și dezvoltarea continuă a tuturor angajaților noștri sunt pilonii fundamentali ai succesului organizației noastre. Încercăm constant să creăm un mediu de lucru sigur, incluziv și echitabil, în care fiecare persoană este tratată cu demnitate și respect prin:

- respectarea drepturilor angajaților;
- condiții de muncă și siguranță;
- dezvoltare profesională și recunoaștere;
- dreptul la oportunități egale.

COMPĂ își asumă responsabilitatea de a menține și de a dezvolta permanent aceste angajamente, astfel încât fiecare angajat să se simtă valorizat și integrat într-o echipă în care contribuția sa este importantă.

Politica privind drepturile omului, în cadrul COMPĂ, reprezintă reafirmarea angajamentului de a respecta și proteja drepturile fundamentale ale omului în toate operațiunile sale, precum și pe întregul lanț de colaboratori. Această politică reflectă preocuparea noastră cu privire la un tratament corect și echitabil al angajaților, partenerilor și tuturor părților interesate, în conformitate cu standardele internaționale recunoscute, inclusiv Declarația Universală a Drepturilor Omului, Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și convențiile de bază ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM).

Combaterea muncii copiilor, a exploatării și a muncii forțate reprezintă o prioritate majoră pentru COMPĂ, întrucât promovăm responsabilitatea socială, conduita etică și respectul pentru drepturile omului. Aceste practici constituie încălcări grave ale drepturilor fundamentale, iar prevenirea lor presupune supraveghere continuă și implicarea activă a întregii organizații. Ne angajăm în mod ferm să prevenim orice formă de muncă a copiilor, exploatare sau muncă forțată în cadrul organizației noastre. Respectăm demnitatea fiecărei persoane și drepturile fundamentale ale angajaților noștri, iar prin transparență și cooperare ne asigurăm că toate activitățile desfășurate sunt aliniate celor mai înalte standarde etice și legale.

Grupul COMPĂ condamnă fără echivoc orice formă de exploatare a muncii și nu tolerează munca forțată sau traficul de persoane. Ne asigurăm că toți angajații noștri își desfășoară activitatea în mod voluntar, având libertatea de a accepta sau de a părăsi un loc de muncă, iar toate relațiile de muncă respectă cerințele internaționale privind vârsta minimă de angajare.

Un alt pilon esențial pentru Grupul COMPĂ îl constituie sănătatea și securitatea în muncă a salariaților. În cadrul COMPĂ, activitățile de sănătate și securitate în muncă, precum și cele de prevenire și

protecție, sunt gestionate de serviciul intern, prin intermediul departamentului SSM-SU. Acesta implementează în mod constant proceduri menite să diminueze riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, contribuind totodată la îmbunătățirea productivității și a stării de bine a personalului.

Pentru a îmbunăți aspectul sănătății și securității la locul de muncă și pentru a sublinia importanța acestui aspect pentru COMPA enumerăm câteva din măsurile care le-am considerat viabile pentru susținerea controlului acestui aspect la nivelul companiei:

- ISO 45001/2018;
- planuri de urgență;
- plan de acordare primul ajutor;
- evaluarea continuă a riscurilor locurilor de muncă;
- promovarea ergonomiei la locul de muncă;
- organizarea sesiunilor de instruire a salariaților cu privire la riscuri și modalitatea de prevenire a acestora;
- formație privată de pompieri;
- educarea continuă a salariaților.

Ne dorim să promovăm un mediu de lucru incluziv și divers, în care fiecare angajat este valorizat și respectat. Încurajăm diversitatea, echitatea și incluziunea în cadrul companiei și dorim să asigurăm tratamentul egal al tuturor angajaților, indiferent de origine, gen, vârstă, religie, orientare sexuală, dizabilitate, statut socio-economic sau alte caracteristici protejate de lege.

Obiectivele noastre:

- *promovarea egalității* – ne asigurăm că fiecare angajat are acces la aceleași oportunități, indiferent de gen, rasă, etnie, vârstă, orientare sexuală, religie sau dizabilitate.
- *crearea unui mediu sigur* – suntem dedicați să construim un spațiu de lucru în care fiecare persoană să se simtă încurajată să-și exprime ideile și să contribuie la dezvoltarea companiei.
- *diversitatea și incluziunea* - nu sunt doar valori fundamentale, ci și elemente esențiale pentru inovare, colaborare și succes pe termen lung.

În compania noastră, fiecare voce contează, iar fiecare angajat joacă un rol esențial în modelarea unui viitor mai echitabil și mai prosper.

În cazul în care salariații noștri sesizează anumite încălcări ale drepturilor omului, am implementat diverse mecanisme (regulament intern, comisie pentru cazurile de hărțuire, procedura de primire și soluționare a plângerilor angajaților etc) prin care să poată să le raporteze fără să se teamă de represalii. Toate sesizările vor fi tratate cu seriozitate, confidențialitate și vor fi investigate prompt, iar măsurile corective vor fi implementate acolo unde este cazul.

Sistemul de soluționare a plângerilor și petițiilor angajaților reglementează modul în care aceștia pot adresa conducerii societății petiții formulate în nume propriu care au ca obiect problemele sociale în legătură cu munca. Sistemul stipulează modul în care aceste petiții sunt înregistrate, soluționate și expedierea răspunsurilor către petiționari.

Angajații care depun plângeri sunt garantați cu privire la faptul că se va păstra confidențialitatea datelor cu caracter personal pe tot parcursul procesului și după soluționarea acestuia. Prin aceasta ne asigurăm că nu vor suferi represalii din partea colegilor sau a superiorilor.

Pentru a ne întări angajamentul față de angajații noștri am creat departamentul de formare profesională în cadrul COMPA, menit să le ofere salariaților noștri șansa de a se forma sau de a se reconverti profesional.

În acest sens am dezvoltat o politică de formare, al cărui criteriul fundamental este dezvoltarea continuă a salariaților prin formarea și îmbunătățirea competențelor profesionale pentru a susține capacitatea salariaților de a participa la viața profesională dar și să susțină strategia de dezvoltare și îmbunătățire a companiei.

Organizația noastră se angajează să asigure un mediu de lucru bazat pe respect, integritate și echitate, în care diversitatea este încurajată, iar fiecare angajat este tratat cu demnitate și profesionalism, în care activitatea se desfășoară într-un cadru sigur, lipsit de orice formă de discriminare sau hărțuire, indiferent de natura acesteia. În acest sens, compania organizează periodic sesiuni de instruire destinate tuturor salariaților.

Prevenirea discriminării: COMPA nu tolerează nicio formă de discriminare, directă sau indirectă, pe criterii precum genul, vârsta, rasa, etnia, religia, dizabilitatea, orientarea sexuală, naționalitatea, statutul marital sau familial ori orice alt criteriu protejat de legislația în vigoare. Toți angajații beneficiază de șanse egale în ceea ce privește recrutarea, dezvoltarea profesională, reconversia și promovarea, acestea fiind bazate exclusiv pe competență, performanță și merit.

Combaterea hărțuirii: Orice formă de hărțuire — sexuală, verbală, fizică, vizuală sau digitală — este strict interzisă. Astfel de comportamente sunt considerate inacceptabile, indiferent dacă provin din partea unui coleg, superior ierarhic, client sau partener extern, și sunt sancționate conform reglementărilor interne ale companiei și legislației aplicabile.

COMP A susține activ un climat organizațional incluziv, în care diversitatea este apreciată, iar fiecare angajat este respectat și valorizat. Compania asigură tratament egal tuturor salariaților, fără diferențieri pe baza originii, genului, vârstei, religiei, orientării sexuale, dizabilității, statutului socio-economic sau a altor caracteristici protejate de lege.

Obiectivele noastre:

- **Asigurarea egalității de șanse**, prin acces echitabil la oportunități pentru toți angajații;
- **Crearea unui mediu de lucru sigur și deschis**, în care angajații se simt încurajați să își exprime opiniile și să contribuie activ;
- **Încurajarea diversității și incluziunii**, considerate elemente esențiale pentru colaborare, performanță și dezvoltare durabilă.

Considerăm că fiecare angajat are un rol important, iar contribuția sa este apreciată în construirea unui mediu de lucru echitabil și orientat spre viitor.



Ca și măsură suplimentară de a ne asigura că viziunea noastră este dusă la îndeplinire, COMPA, a implementat mecanisme clare și accesibile prin care angajații pot raporta eventuale încălcări ale drepturilor omului sau ale politicilor interne, fără teama de represalii. Acestea includ regulamentul intern, comisia pentru gestionarea cazurilor de hărțuire și procedura de primire și soluționare a sesizărilor și plângerilor angajaților.

Toate sesizările sunt tratate cu maximă seriozitate, confidențialitate și promptitudine, fiind investigate în mod obiectiv, iar măsurile corective sunt aplicate ori de câte ori este necesar. Compania garantează protecția datelor cu caracter personal pe întreaga durată a procesului, precum și după finalizarea acestuia, asigurându-se că persoanele care depun sesizări nu vor fi supuse niciunei forme de represalii.

Pentru a ne întări angajamentul cu privire la sprijinul acordat salariaților noștri, am înființat un departament dedicat formării profesionale, având ca obiectiv creșterea competențelor și susținerea reconversiei profesionale. Politica de formare a companiei are ca principiu central dezvoltarea continuă a salariaților, prin programe de instruire adaptate nevoilor profesionale, contribuind atât la integrarea activă a acestora în viața profesională, cât și la susținerea strategiei de dezvoltare și performanță a companiei.

Pentru susținerea continuă a dezvoltării angajaților am dezvoltat următoarele modalități:

- Centrul de Formare Profesională - calificarea/recalificarea angajaților în meserii;
- Proiecte finanțate prin fonduri europene - dezvoltarea competențelor profesionale ale propriilor angajați dar și a elevilor și studenților practicanți.

Pentru a ne demonstra angajamentul față de formarea profesională continuă a angajaților noștri, pe parcursul anului 2025 COMPA a organizat următoarele cursuri dedicate exclusiv salariaților COMPA:

- Specialist în domeniul practicii asistate pe calculator;
- Specialist în managementul deșeurilor;
- Responsabil proces;
- Operator mașini-unelte cu comandă numerică;
- Reglor;
- Electrician.

Aceste cursuri au însumat un total de:

- 1494 de ore de instruire;
- 165 de participanți.

În momentul de față COMPA este autorizată pentru:

- Cursuri de calificare finalizate cu Certificate ANC * (Autoritatea Națională pentru Calificări);
- Cursuri de calificare finalizate cu certificate de participare.

[S1-2] Procese de implicare cu proprii lucrători și reprezentanți ai lucrătorilor cu privire la impact

Integrarea perspectivei forței de muncă în procesul decizional și în activitățile organizației menite să gestioneze impactul real și potențial asupra angajaților este un aspect important pentru grupul

COMPA. Printr-un dialog constant și mecanisme structurate de consultare, ne propunem să creăm un mediu de lucru incluziv, sigur și motivant, adaptat nevoilor și așteptărilor angajaților.

Pentru a asigura un proces eficient de consultare, COMPA utilizează multiple mecanisme de colectare a feedbackului. Periodic, angajații sunt invitați să participe la chestionare de evaluare a satisfacției la locul de muncă, iar întâlnirile regulate dintre management și reprezentanții salariaților facilitează exprimarea opiniilor privind condițiile de muncă, remunerația, organizarea activității, comunicarea internă, sănătatea și securitatea în muncă, precum și alte aspecte relevante pentru forța de muncă. Feedbackul colectat este analizat sistematic și integrat în procesele interne de decizie, contribuind la o abordare proactivă în gestionarea riscurilor și oportunităților legate de capitalul uman.

Totodată, angajații au la dispoziție canale deschise de comunicare, având posibilitatea de a se adresa în orice moment superiorului ierarhic direct sau Departamentului de Resurse Umane, în vederea clarificării unor aspecte profesionale sau a semnalării unor situații care pot afecta relațiile de muncă.

În cazul încetării raporturilor de muncă, compania derulează un proces de tip exit-interviu, prin care angajații pot transmite informații privind motivele plecării, factorii care au contribuit la această decizie, precum și recomandări pentru îmbunătățirea mediului de lucru și a practicilor organizaționale. Rezultatele sunt utilizate pentru evaluarea tendințelor și pentru optimizarea politicilor de resurse umane.

În cadrul COMPA, Contractul Colectiv de Muncă constituie un instrument esențial de dialog social și de protejare a drepturilor angajaților. Relația cu organizațiile sindicale este una constantă și structurată, iar întâlnirile cu reprezentanții acestora au loc cu regularitate, în conformitate cu cerințele legale aplicabile.

[S1-3] - Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care propriii lucrători să își exprime îngrijorarea

Un factor esențial în atragerea și retenția personalului este implicarea activă a salariaților. Angajații implicați manifestă un nivel mai ridicat de motivație în activitatea zilnică, contribuie mai eficient la atingerea obiectivelor organizaționale și dezvoltă un grad sporit de loialitate față de angajator.

Pentru a preveni și a gestiona potențialele impacturi negative asupra forței de muncă, COMPA aplică o abordare integrată, care ia în considerare atât nevoile angajaților, cât și obiectivele strategice ale organizației. Această abordare include următoarele direcții de acțiune:

- **Analiza și identificarea problemelor** – sunt evaluate și identificate principalele cauze care pot genera impact negativ asupra angajaților, precum condițiile de muncă, oportunitățile de dezvoltare și avansare în carieră sau alte aspecte relevante;
- **Comunicare transparentă** – sunt implementate canale diversificate de comunicare între management și angajați, menite să faciliteze exprimarea nevoilor, a preocupărilor și a potențialelor riscuri identificate la nivelul forței de muncă;
- **Sprijinirea dezvoltării profesionale** – compania oferă oportunități de calificare, recalificare și perfecționare profesională, în vederea creșterii competențelor și adaptabilității angajaților;

- **Recompensare și motivare** – sunt puse la dispoziție mecanisme de stimulare financiară și non-financiară, inclusiv bonusuri, oportunități de promovare și beneficii suplimentare, în scopul recunoașterii performanței și creșterii nivelului de satisfacție profesională;
- **Monitorizare și îmbunătățire continuă** – impactul măsurilor implementate este evaluat periodic, rezultatele fiind utilizate pentru ajustarea și optimizarea politicilor și practicilor de resurse umane.

Această abordare a contribuit la reducerea impacturilor negative asupra forței de muncă și la crearea unui mediu de lucru sustenabil, sigur și productiv.

Canale de semnalare și abordare a problemelor:

Pentru a facilita exprimarea preocupărilor și pentru a preveni sau diminua potențialele impacturi negative asupra angajaților, COMPA a implementat o serie de canale și mecanisme prin care salariații pot semna și aborda problemele întâmpinate la locul de muncă.

Canale de comunicare disponibile:

- **Superiorul ierarhic direct** – angajații pot discuta în mod direct aspectele legate de activitatea profesională sau de condițiile de muncă;
- **Departamentul de Resurse Umane** – salariații pot apela la acest departament pentru clarificarea oricăror situații sau pentru soluționarea problemelor legate de relațiile de muncă.

Metode și instrumente puse la dispoziția angajaților:

- **Regulamentul intern al companiei**, care stabilește mecanisme clare pentru prevenirea și soluționarea conflictelor de muncă;
- **Procedura de primire și soluționare a plângerilor angajaților**, care reglementează modul în care salariații pot adresa conducerii companiei sesizări sau petiții formulate în nume propriu, asigurând un proces transparent și echitabil;
- **Procedura de prevenire, semnalare și sancționare a faptelor de discriminare și hărțuire la locul de muncă**, în cadrul căreia compania are toleranță zero față de orice formă de discriminare sau hărțuire. În anul 2024, a fost inițiată o campanie de informare și conștientizare, anuală, adresată tuturor angajaților, având ca scop creșterea gradului de cunoaștere a comportamentelor inacceptabile și a mecanismelor de raportare disponibile.

Mecanisme suplimentare de consultare și dialog:

Pe lângă mecanismele de consultare menționate anterior, în cadrul COMPA au fost implementate și alte modalități de ascultare activă a angajaților, menite să faciliteze dialogul și să sprijine identificarea timpurie a potențialelor riscuri la nivelul forței de muncă:

- **Reprezentanții sindicali**, care au rolul de a aduce în atenția angajatorului aspecte și probleme de interes colectiv;
- **Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă (SSM)**, prin intermediul căruia angajații pot semna și discuta aspecte legate de sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Sistemul de investigare și soluționare a plângerilor:

În situația în care un angajat sesizează o problemă, COMPA a instituit un sistem formal de investigare și soluționare a plângerilor, bazat pe desemnarea unei echipe specializate, responsabilă de analizarea sesizărilor, desfășurarea unor investigații imparțiale și confidențiale și stabilirea măsurilor corective adecvate.

Compania garantează protecția împotriva oricărei forme de represalii pentru angajații care raportează probleme, asigurându-i că nu vor fi supuși sancțiunilor sau tratamentelor discriminatorii ca urmare a utilizării mecanismelor de semnalare.

Prin implementarea acestor procese, COMPA își reafirmă angajamentul față de bunăstarea angajaților și față de menținerea unui mediu de lucru echitabil, sigur și bazat pe respect reciproc.

Investigarea și soluționarea sesizărilor:

Orice sesizare formulată de angajați poate fi transmisă în formă scrisă prin intermediul canalelor puse la dispoziție. În funcție de natura problemei semnalate, echipa responsabilă declanșează o procedură de analiză și investigație. În urma finalizării acesteia, angajatul primește un răspuns scris privind soluționarea sesizării, într-un termen de maximum 30 de zile calendaristice. Toate informațiile sunt tratate cu strictă confidențialitate, în scopul protejării persoanei care a formulat sesizarea.

Petițiile și plângerile sunt arhivate și păstrate în cadrul departamentelor competente, cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor.

Gradul de conștientizare și încredere în mecanismele de raportare:

Informarea angajaților cu privire la drepturile lor și la modalitățile de exercitare a acestora reprezintă o prioritate pentru COMPA. Pentru a asigura un nivel ridicat de conștientizare și încredere în procesele de semnalare a problemelor, compania utilizează următoarele instrumente de comunicare:

- **Regulamentul intern și Codul de conduită**, care includ informații detaliate privind canalele de raportare disponibile;
- **Intranetul companiei**, printr-o secțiune dedicată informării angajaților;
- **Comunicări electronice periodice**, prin e-mail, referitoare la procedurile de adresare a plângerilor;
- **Traininguri periodice**, care includ sesiuni interactive privind funcționarea mecanismelor de reclamații și modul de utilizare a acestora;
- **Panouri de informare**, amplasate în zone vizibile din cadrul unităților;
- **Întâlniri regulate cu superiorii ierarhici**, organizate sub forma unor sesiuni de întrebări și răspunsuri pentru clarificarea procedurilor;
- **Puncte de contact fizice**, prin desemnarea persoanelor responsabile cu gestionarea sesizărilor;

Cutii de sugestii, care permit raportarea anonimă a problemelor sau transmiterea de propuneri de îmbunătățire.

[S1-4] Măsurile luate privind impactul material asupra propriei forțe de muncă și abordările privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de propria forță de muncă, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări.

Politica COMPA privind respectarea drepturilor omului este aliniată atât valorilor organizaționale, cât și principiilor consacrate de Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și de convențiile Organizației Internaționale a Muncii. În acest context, compania interzice în mod strict orice formă de muncă forțată sau obligatorie, exploatarea muncii minorilor, precum și orice formă de abuz ori hărțuire fizică sau psihologică.

Egalitatea de șanse și tratamentul echitabil al angajaților reprezintă principii fundamentale în desfășurarea activităților curente ale Grupului COMPA. Prin urmare, discriminarea și hărțuirea, indiferent de formă sau criteriu, sunt strict interzise, compania promovând un climat organizațional bazat pe respect, incluziune și demnitate.

Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos constituie o prioritate permanentă pentru Grupul COMPA. Compania monitorizează și îmbunătățește în mod continuu procesele de management al sănătății și securității în muncă și implementează programe dedicate de informare și conștientizare a angajaților.

În cadrul Grupului COMPA, clădirile sunt dotate cu truse de prim-ajutor și materiale tehnico-sanitare adecvate, iar angajații beneficiază de echipamente individuale de protecție, stabilite în funcție de factorii de risc specifici fiecărei activități. Echipamentele individuale de protecție sunt acordate pe baza evaluării riscurilor profesionale asociate fiecărui post, în raport cu sarcinile desfășurate în mod curent.

Salariații cu funcție de conducere au responsabilitatea de a verifica dacă angajații din subordine utilizează corect echipamentele individuale de protecție și de a interveni în situațiile de neconformitate. În cazul refuzului purtării echipamentului sau al utilizării necorespunzătoare a acestuia, este dispusă oprirea activității de către salariatul cu funcție de conducere, înlocuirea lucrătorului și sesizarea conducerii pentru aplicarea măsurilor disciplinare, conform procedurilor interne.

Grupul COMPA este conștient de responsabilitatea sa față de forța de muncă și implementează în mod activ măsuri menite să prevină sau să atenueze potențialele impacturi negative asupra angajaților. Printr-o abordare strategică și integrată, compania urmărește asigurarea unui mediu de lucru sigur, echitabil și motivant, care să susțină bunăstarea angajaților și dezvoltarea profesională continuă.

În acest sens, au fost adoptate o serie de inițiative menite să îmbunătățească condițiile de muncă și să reducă riscurile asociate activităților desfășurate, printre care:

- implementarea unor standarde riguroase de sănătate și securitate în muncă;
- programe de prevenire a accidentelor și sesiuni de formare dedicate siguranței angajaților.

Deoarece de dorim să asigurăm angajaților noștri competențele necesare pentru a face față unui mediu economic și tehnologic aflat în permanentă evoluție, am dezvoltat programe de recalificare

profesională. În opinia COMPA, astfel, ne arătăm sprijinul față de salariații noștri și ne reafirmăm angajamentul de a crea și menține un loc de muncă sigur, incluziv și sustenabil, în care angajații se simt sprijiniți, motivați și pregătiți pentru provocările viitorului.

Obiectivul nostru nu este doar prevenirea impacturilor negative asupra angajaților, ci și implementarea unor măsuri corective eficiente în situațiile în care apar efecte adverse semnificative. În acest sens, dispunem de un cadru clar de acțiune pentru identificarea și gestionarea oricărui impact material asupra forței de muncă, precum și pentru asigurarea unor soluții adecvate de remediere.

În cazul în care este identificat un impact negativ asupra angajaților — fie că este vorba despre condiții de muncă nesigure, discriminare, hărțuire, pierderi financiare sau probleme de sănătate — intervenim prompt pentru a oferi remedii corespunzătoare.

Măsurile adoptate includ:

- mecanisme confidențiale de raportare și soluționare a plângerilor, care permit identificarea și corectarea rapidă a problemelor, neregulilor sau dificultăților semnalate de angajați;
- acordarea de compensații și implementarea de măsuri corective adecvate în cazul constatării unor abateri;
- programe de educație profesională și formare continuă, în situațiile în care impactul negativ este cauzat de deficiențe de instruire sau de lipsa de conștientizare, adresate atât angajaților, cât și managementului.

Ne angajăm să răspundem rapid și eficient oricărei situații care ar putea afecta negativ angajații noștri, asigurându-ne că fiecare caz este tratat cu maximă seriozitate, iar soluțiile de remediere sunt implementate corect și în timp util. Prin aceste acțiuni, ne consolidăm angajamentul față de bunăstarea angajaților și față de menținerea unui mediu de lucru sigur, echitabil și responsabil.

Pentru a putea urmări oportunitățile importante legate de propria forță de muncă, am implementat o serie de acțiuni strategice, atât planificate, cât și în curs de desfășurare. Aceste acțiuni vizează dezvoltarea angajaților, îmbunătățirea retenției personalului, diversitatea și incluziunea, precum și optimizarea condițiilor de muncă.

Acțiuni planificate și în curs de desfășurare:

1. Dezvoltarea și formarea angajaților:
 - Programe de instruire și dezvoltare sau reconversie profesională;
 - Parteneriate cu instituții academice pentru formarea continuă și atragerea de noi talente.
2. Retenția și satisfacția angajaților:
 - Implementarea unui sistem de recunoaștere și recompensare pentru performanțele angajaților;
 - Bonusuri financiare oferite salariaților.
3. Diversitate, echitate și incluziune:
 - Promovarea diversității în echipele de lucru;
 - Eliminarea diferențelor salariale.

4. Îmbunătățirea condițiilor de muncă și cultura organizațională:

- Inițiative pentru crearea unui mediu de lucru sănătos;
- Programe de formare pentru integrarea noilor angajați și creșterea coeziunii echipei;
- Crearea unui mediu de lucru colaborativ prin îmbunătățirea comunicării interne și implicarea angajaților în deciziile companiei.

Considerăm că aceste acțiuni sunt esențiale pentru a valorifica potențialul forței de muncă și pentru a asigura succesul pe termen lung al COMPA.

Ne angajăm să respectăm standarde etice ridicate și să asigurăm un mediu de lucru sigur, echitabil și incluziv. În acest context, acordăm o atenție deosebită identificării, prevenirii și reducerii oricărui impacturi negative semnificative asupra propriei forțe de muncă, care pot rezulta din practicile noastre de achiziții, vânzări și utilizare a datelor.

1. Practici de vânzări și relația cu clienții:

În cadrul activităților noastre comerciale, ne asigurăm că presiunile competitive nu conduc la condiții de muncă nesustenabile pentru angajați. Acționăm astfel:

- Stabilind obiective realiste pentru echipele de vânzări, evitând suprasolicitarea acestora;
- Protejând integritatea și bunăstarea echipei prin măsuri împotriva practicilor agresive sau manipulative în relațiile cu clienții.

2. Gestionarea și utilizarea datelor:

Fiind conștienți de importanța protecției datelor, ne angajăm să respectăm cele mai înalte standarde în gestionarea informațiilor angajaților și clienților. Măsurile noastre includ:

- Respectarea reglementărilor privind protecția datelor și aplicarea unor măsuri stricte de securitate cibernetică.
- Asigurarea transparenței în modul în care sunt colectate, utilizate și stocate datele personale.

3. Gestionarea tensiunilor dintre etică și presiunile comerciale:

În situațiile în care prevenirea sau atenuarea impactului negativ asupra angajaților se află în conflict cu presiunile comerciale, adoptăm o abordare echilibrată, axată pe:

- Prioritizarea bunăstării angajaților în orice proces decizional;
- Implicarea angajaților și părților interesate în dialoguri deschise pentru a identifica soluții echitabile și viabile.

Prin aceste măsuri, COMPA se asigură că activitățile sale comerciale nu generează și nu contribuie la impacturi negative semnificative asupra propriei forțe de muncă, menținând un echilibru responsabil între performanța economică și angajamentul social.

Ca parte a gestionării impactului material asupra angajaților, am alocat resurse financiare, tehnologice și operaționale adecvate. Aceste resurse sunt esențiale pentru asigurarea sustenabilității activităților noastre și pentru garantarea transparenței în ceea ce privește impactul material asupra mediului, economiei și societății.



Indicatori și Ținte

[S1-5] Obiective legate de gestionarea impactului material, de promovarea impactului pozitiv, precum și de riscuri și oportunități

La nivelul Grupului COMPA, obiectivele de sustenabilitate sunt stabilite ca parte integrantă a strategiei generale a organizației. Alinierea strategiei de sustenabilitate cu obiectivele strategice ale afacerii reprezintă un element esențial, viziunea și misiunea fiind definite în concordanță cu cultura organizațională și valorile Grupului.

Procesul de definire a obiectivelor strategice implică o analiză realizată de top-management asupra datelor interne și externe relevante, incluzând tendințele pieței, cadrul de reglementare aplicabil și feedback-ul primit din partea principalelor părți interesate. Prin stabilirea acestor obiective, Grupul urmărește să asigure claritate, coerență și eficiență în implementarea strategiei, precum și să creeze un mediu de lucru care încurajează implicarea activă a forței de muncă în atingerea performanțelor asumate.

În cadrul COMPA, procesul de monitorizare a performanței începe prin comunicarea obiectivelor strategice la nivelul fiecărei direcții, astfel încât acestea să fie clar definite, măsurabile și aliniate cu strategia generală a Grupului. Obiectivele operaționale sunt direct corelate cu obiectivele strategice și sunt dezvoltate prin măsuri coerente de către fiecare lider de departament.

Obiectivele sunt analizate de șefii de departament împreună cu angajații din subordine, fiind stabilite de comun acord țintele și indicatorii de performanță atât la nivel de departament, cât și la nivel individual. Pentru atingerea acestora, sunt definite acțiuni concrete, cu desemnarea responsabililor, stabilirea termenelor de implementare și a indicatorilor de performanță aferenți, acolo unde aceștia pot fi măsurați. Această etapă permite fiecărei direcții să își alinieze eficient acțiunile și resursele în vederea obținerii rezultatelor dorite.

Monitorizarea progresului se realizează periodic (lunar, semestrial sau anual), în cadrul analizelor desfășurate la nivelul fiecărei direcții sau departament. Rezultatele sunt raportate către top-management și includ stadiul realizării obiectivelor, gradul de eficacitate al măsurilor implementate, precum și eventualele acțiuni corective necesare.

Prin această abordare structurată, COMPA asigură transparență, responsabilitate și eficiență în atingerea obiectivelor strategice, promovând totodată o cultură organizațională orientată spre performanță și îmbunătățire continuă.

[S1-6] Informații cu privire la forța de muncă proprie

Informații cu privire la forța de muncă proprie	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Număr total de angajați (HC) *	1647	1433	-12.99%

Număr de femei angajate (HC)	506	436	-13.83%
Număr de bărbați angajați (HC)	1139	997	-12.47%
Număr mediu de angajați (FTE)	1767	1463.95	-17.15%
Furnizați un tabel cu numărul de angajați din filialele din alte țări care au minim 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	N/A	N/A	N/A
Numărul total de angajați din filialele din alte țări care au minim 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	N/A	N/A	N/A
Numărul mediu de angajați din filialele din alte țări care au minim 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	N/A	N/A	N/A
Număr total de salariați cu CIM pe perioadă nedeterminată	1429	1229	-14.00%
Număr total de femei cu CIM pe perioadă nedeterminată	505	406	-19.60%
Număr total de bărbați cu CIM pe perioadă nedeterminată	1324	823	-37.84%
Număr total de salariați cu CIM pe perioadă determinată	198	206	4.04%
Număr total de femei cu CIM pe perioadă determinată	2	30	1400.00%
Număr total de bărbați cu CIM pe perioadă determinată	196	176	-10.20%
Număr de angajați locali (HC)	1460	1313	-10.07%
Număr de angajați străini din afara UE (HC)	187	127	-32.09%
Număr de angajați plecați în cursul anului (HC)*	436	451	3.44%
Numărul de rotație a angajaților (persoane care au plecat - fluctuația)	341	224	-34.31%
Rata anuală de rotație a personalului, % (fluctuația personalului)*	148.95%	79.51%	-46.62%
<p>Metodologiile utilizate pentru compilarea datelor privind forța de muncă proprie: Urmărirea numărului de salariați se face lunar în baza unor indicatori specifici, luând în calcul contractele individuale de muncă active la momentul raportării</p>			
<p>Indicați dacă numărul de angajați este raportat în număr de angajați sau în echivalent normă întregă: Raportarea numărului de salariați se face în funcție de numărul total de persoane care au încheiat un contract individual de muncă activ la momentul raportării.</p>			
<p>Indicați dacă numărul angajaților este raportat la sfârșitul perioadei de raportare, ca medie sau prin altă metodologie: Raportarea numărului de personal s-a făcut conform situației de personal de la data de 31.12.2024 respectiv 31.12.2025. Raportarea s-a făcut de asemenea și pentru numărul mediu de salariați iar metoda de calcul este următoarea: - s-a adunat numărul de salariați pe fiecare zi și s-a împărțit la numărul de zile calendaristice ale lunii; -apoi s-au adunat numărul de persoane pe luna și s-a împărțit la 12.</p>			
Referință încrucișată a informațiilor raportate la litera (a) de mai sus la numărul cel mai reprezentativ din situațiile financiare	N/A	N/A	N/A
Numărul total de salariați cu CIM cu normă întregă	1636	1407	-14.00%

Numărul total de salariați cu CIM cu normă parțială	9	26	188.89%
---	---	----	---------

*Numărul total de angajați: reprezintă numărul de angajați cu statutul de angajat „activ”. Acesta include tipurile de angajare- contract individual de muncă pe perioadă determinată și contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

*Număr de angajați plecați în cursul anului (HC): include plecările voluntare cât și cele involuntare (demisii, concedieri, pensionări, plecări în concediu de creștere copil).

*Rata anuală de rotație a personalului: raportul dintre numărul total de angajați care pleacă în cursul anului și numărul mediu de angajați.

[S1-7] Informații cu privire la forța de muncă proprie din surse externe (non-angajați)

Informații cu privire la forța de muncă proprie din surse externe (non-angajați)	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Număr total de non-angajați - surse externe (HC)*	57	3	-94.74%
Număr total de angajați (HC)	1648	1433	-13.05%

Metodologiile utilizate pentru compilarea datelor privind non-angajații-surse externe:

*Pe parcursul fiecărui an raportat, s-a ținut o evidență a numărului de persoane, angajați din surse externe, în baza datelor furnizate în contractele de colaborare.

*Raportarea s-a făcut conform numărului total de non-angajați din surse externe.

*Numărului de personal non-angajat din surse externe, s-a făcut conform situației de personal de la data de 31.12.2024 respectiv 31.12.2025.

*Număr total de non-angajați - surse externe: reprezintă persoanele care nu sunt angajate sau salariate ale Grupului Compa (prestări servicii).

[S1-8] Negocierilor colective și dialogul social

Negocierilor colective și dialogul social	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Procentul din totalul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă*	92.60%	92.59%	-0.01%
Procentul de angajați din SEE acoperiți de contracte colective de muncă în funcție de țara cu un număr semnificativ de angajați	N/A	N/A	N/A
Procentul de angajați care sunt acoperiți de contracte colective de muncă în afara SEE, pe regiuni	N/A	N/A	N/A

Modul în care condițiile de muncă pentru angajații care nu fac parte din sindicate sunt stabilite prin acorduri colective:

În cadrul COMPA condițiile de muncă și beneficiile obținute prin contractul colectiv de muncă se aplică tuturor salariaților companiei, chiar dacă aceștia nu sunt membrii ai sindicatului. Acest tip de contract oferă beneficii tuturor salariaților noștri în egală măsură, asigurându-se că drepturile acestora sunt respectate și că se bucură de un mediu de lucru echitabil.

Salariații din cadrul companiilor din grup care nu au încheiat un contract de muncă colectiv, beneficiază de condițiile de muncă impuse la nivel național de către legislația muncii.

Procentul de angajați din SEE din țările cu un număr semnificativ de locuri de muncă acoperite de reprezentanți ai lucrătorilor	N/A	N/A	N/A
Orice acorduri încheiate cu angajații pentru reprezentarea de către EWC, SE sau SCE	N/A	N/A	N/A
Numărul salariaților din forța de muncă proprie din regiunile din afara SEE acoperită de acorduri colective în funcție de rata de acoperire și de regiune	N/A	N/A	N/A

*Procentul din totalul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă: angajații care au încheiat un contract colectiv de muncă raportat la numărul de angajați ai Grupului. În cadrul Grupului Compa există un contract colectiv de muncă încheiat.

[S1-9] Indicatori cu privire la diversitate

Indicatori cu privire la diversitate	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Număr total de femei în funcții de conducere (HC)*	20	19	-5.00%
Număr total de bărbați în funcții de conducere (HC)*	79	76	-3.80%
Proporția femeilor în funcții de conducere	264.12%	164.63%	-37.67%
Proporția bărbaților în funcții de conducere	225.88%	225.37%	-0.23%
Numărul total de angajați sub 30 de ani*	298	228	-23.49%
Numărul total de angajați cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani*	669	673	0.60%
Numărul total de angajați cu vârsta peste 50 de ani*	681	533	-21.73%

*Distribuția pe sexe, la nivelul conducerii (număr total de femei/bărbați în funcții de conducere): reprezintă numărul total de femei/bărbați care ocupă funcții de conducere în cadrul Grupului ex: director, șef de departament.

* Grupe de vârstă ale angajaților: grupele de vârstă sunt calculate bazat pe numărul salariaților activi la data de 31 decembrie și includ toți salariații din cadrul Grupului. Grupele de vârstă sunt >30, 30-49 și 50+ ani.

[S1-10] Renumerare adecvată

Renumerare adecvată	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Confirmați că toți angajații sunt remunerați corespunzător, în conformitate cu valorile de referință aplicabile: Grupul Compa este aliniat la legislația României, astfel încât nu avem nici un salariat care să fie remunerat cu un salariu mai mic decât salariul minim impus la nivelul țării.	100%	100%	0.00%
Procentul de angajați plătiți sub nivelul de referință al salariului adecvat	0%	0%	0%
Procentul de non-angajați- surse externe plătiți sub salariul adecvat*	0%	0%	0%

*Procentul de angajați plătiți sub nivelul de referință al salariului adecvat: procentul de salariați plătiți sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

[S1-11] Protecție socială

Grupul COMPA respectă legislația în vigoare din România, asigurând tuturor angajaților accesul la protecție socială împotriva pierderilor de venit cauzate de boală, prin intermediul sistemului public de asigurări sociale. Angajații contribuie la sistemul public de sănătate prin plata contribuției la asigurările sociale de sănătate (CASS), beneficiind astfel de asigurare medicală publică, care acoperă tratamente medicale gratuite sau subvenționate în caz de îmbolnăvire, reducând impactul financiar direct al acestora.

Această protecție include, fără a se limita la, următoarele drepturi:

Concediu medical și indemnizație de boală

- Angajații au dreptul la concediu medical plătit, pe baza unui certificat medical emis de un medic autorizat;
- Indemnizația de boală este calculată conform prevederilor legale, ca procent din baza de calcul stabilită de legislație (de regulă, media veniturilor brute realizate în ultimele șase luni), procentul variind în funcție de tipul și gravitatea afecțiunii.

În conformitate cu legislația națională, toți angajații sunt asigurați în sistemul public de șomaj încă din prima zi de muncă, prin plata contribuțiilor aferente. Dreptul la indemnizație de șomaj se acordă cu respectarea condițiilor legale, respectiv îndeplinirea stagiului minim de cotizare și încetarea contractului individual de muncă din motive care nu țin de voința angajatului (de exemplu, disponibilizare, reorganizare sau faliment).

Suplimentar beneficiilor prevăzute de legislația în vigoare, în situația concedierilor din motive neimputabile salariatului, COMPA oferă măsuri de sprijin suplimentare, inclusiv reducerea programului de lucru cu până la patru ore pe zi, pentru a facilita căutarea unui nou loc de muncă,

precum și acordarea unor compensații financiare, stabilite în funcție de vechimea angajatului în cadrul companiei.

Grupul COMPA este, de asemenea, aliniat cerințelor legale privind plata indemnizațiilor acordate în caz de accident de muncă sau invaliditate. În plus, pentru angajații care suferă accidente de muncă din motive neimputabile lor, COMPA suportă cheltuielile necesare pentru spitalizare și medicație, precum și costurile aferente confecționării protezelor impuse în urma accidentului de muncă, în situațiile în care aceste cheltuieli nu sunt acoperite de asigurator, conform prevederilor legale.

În colaborare cu sindicatul COMPA, compania oferă salariaților mai sus menționați bilete de tratament sau odihnă recuperatorie în stațiunile balneoclimaterice și curistice, costul lor fiind suportat în procent de 50% de către companie.

În cazul în care accidentul de muncă s-a soldat cu invaliditate permanentă, compania oferă salariatului un ajutor social în valoare de 3 salarii de încadrare ale acestuia.

La nivelul Grupului Compa toți angajații beneficiază de protecție socială pentru concediul parental, în conformitate cu legislația în vigoare a României.

Protecția socială pe durata concediului parental include:

- Oricare dintre părinți poate solicita concediu pentru creșterea copilului (până la 2 ani sau 3 ani pentru copilul cu dizabilități);
- Dreptul la menținerea locului de muncă;
- Dreptul la indemnizația lunară pentru creșterea copilului.;
- Dreptul de a reveni la același post sau unul similar după încheierea concediului;
- Accesul la servicii medicale și alte beneficii sociale.

În conformitate cu legislația României, toți salariații care contribuie la sistemul public de pensii beneficiază de protecție socială pentru pensionare. Aceasta asigură nu doar dreptul la pensie, ci și recunoașterea contribuțiilor, protejarea veniturilor la bătrânețe și accesul la alte beneficii sociale.

Protecția socială pentru pensionare oferă următoarele beneficii:

- Pensie calculată pe baza punctajului acumulat din contribuțiile la sistemul public;
- Vechimea în muncă recunoscută prin stagiul de cotizare;
- Dreptul de a beneficia de pensie suplimentară, în cazul în care angajatul contribuie la un sistem privat de pensii (Pilonul II sau Pilonul III).

[S1-12] Persoane cu dizabilități

Persoane cu dizabilități	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Procentul de angajați cu dizabilități	3.14%	5.26%	67.52%
Procentul de angajați cu dizabilități – femei*	1.18%	0.67%	-43.22%
Procentul de angajați cu dizabilități – bărbați*	1.72%	5.24%	204.65%

Informațiilor contextuale necesare pentru înțelegerea datelor privind dizabilitățile:
 În conformitate cu legislația țării, dizabilitatea este atestată prin intermediul unui certificat medical, eliberat de către medicul specialist.

**Procentul de angajați cu dizabilități – femei/bărbați:* acest indicator a fost raportat fără a dezvălui date cu caracter personal al salariaților (ex tip de dizabilitate, vârstă, funcție etc), singurul criteriu de raportare al salariaților fiind genul/sexul.

[S1-13] Indicators privind formarea și dezvoltarea competențelor

Indicatori privind formarea și dezvoltarea competențelor	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Procentul de angajați care au participat la evaluări ale performanțelor și carierei – femei	100%	100%	0.00%
Procentul de angajați care au participat la evaluări ale performanțelor și carierei – bărbați	100%	100%	0.00%
Media orelor de formare în funcție de sex -bărbați	87.55	76.13	-13.04%
Media orelor de formare în funcție de sex – femei	69.55	87.5	25.81%
Numărul mediu de ore de formare pe persoană pentru angajați	76.83	89.71	16.76%

**Numărul mediu de ore de formare a angajaților pe persoană și pe sexe:* numărul total de ore de formare raportat la numărul total de angajați.

[S1-14] Sănătate și securitate

Sănătate și securitate	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Procentul de angajați acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității	100%	100%	0.00%
Numărul de decese în rândul angajaților proprii ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirii profesionale	0	0	0.00%
Numărul de decese cauzate de accidente de muncă și de îmbolnăviri pe locație (Grup Compa)	0	0	0.00%
Numărul de accidente de muncă înregistrate pentru forța de muncă proprie	4	4	0.00%
Rata accidentelor de muncă înregistrabile pentru forța de muncă proprie	11.52%	1.79%	-84.46%
Numărul de cazuri de îmbolnăviri profesionale înregistrate ale angajaților	0	0	0.00%

Numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor legate de muncă și deceselor cauzate de acestea în rândul angajaților*	401	239	-40.40%
Procentul de angajați acoperiți de un sistem auditat de management al sănătății și securității	20.00%	25.00%	0.25%
<p>Standardele de bază pentru auditurile interne sau certificările externe ale sistemului de management al sănătății și securității:</p> <p>COMPA este certificată ISO 45001, un standard internațional pentru sistemele de management al sănătății și securității ocupaționale (OHSMS - Occupational Health and Safety Management System) și care oferă îndrumări pentru utilizarea sa. Scopul principal al acestui standard este de a îmbunătăți siguranța și sănătatea angajaților și de a reduce riscurile la locul de muncă.</p> <p>Obiectivele ISO 45001:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reducerea riscurilor de accidente și boli profesionale. - Îmbunătățirea performanței OHS. - Respectarea conformității legale. - Promovarea unei culturi de sănătate și securitate. <p>Arini S.R.L., Compa IT S.R.L., și Trans Cas S.R.L. beneficiază de servicii de SSM externalizate.</p> <p>În decursul anului 2024 Recaserv S.R.L. a beneficiat de servicii de SSM externalizate.</p>			
Numărul de cazuri de îmbolnăviri profesionale înregistrate în rândul foștilor angajați.	0	0	0.00%

* Procentul de angajați acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității: procentul de angajați acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității bazat pe cerințe legale și (sau) standarde recunoscute la nivel național / internațional. În cazul COMPA ne referim la ISO 45001.

* Numărul de accidente de muncă înregistrate pentru forța de muncă proprie: accidentele de muncă cauzate de expunerea la pericole la locul de muncă, inclusiv în timpul deplasărilor în scopuri legate de muncă serviciu.

* Rata accidentelor de muncă înregistrabile pentru forța de muncă proprie: procentul a fost calculat folosind următoarea formulă:

$$\text{Rata accidentelor de muncă} = \frac{\text{Numărul accidentelor de muncă}}{\text{Numărul de ore lucrate}} \times 1,000,000$$

* Numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor legate de muncă și deceselor cauzate de acestea în rândul angajaților: se referă la numărul de zile de concediu medical înregistrate la nivel de grup în urma accidentărilor de muncă.

Accidente de muncă 2024 ARINI S.R.L	Remediere situații care au cauzat accidentele de muncă
În timp ce făcea curățenie într-una din băi, salariata a sters bateria de dus, apa a pornit și aceasta s-a speriat, s-a dezechilibrat și a căzut, astfel suferind o entorsă la picior	<ul style="list-style-type: none"> • A fost revizuită evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională. • A fost actualizat planul de prevenire și protecție pe baza evaluării de riscuri revizuite.

Accidente de muncă 2024 COMP A S.A.	Remediere situații care au cauzat accidentele de muncă
<ul style="list-style-type: none"> În timp ce se deplasa, un salariat a călcat în gol la o diferență de nivel și astfel a suferit o fractură de femur. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a montat un senzor de mișcare pentru eficientizarea iluminatului.
<ul style="list-style-type: none"> În timp ce manevra o mașină unelte cu comandă numerică un salariat a suferit o factură a unui membrului superior în urma căderii unei uși de alimentare. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a implementat o măsură de verificare suplimentară care să asigure antidesfacerea ușii.
<ul style="list-style-type: none"> În exercitarea atribuțiilor de serviciu salariatul s-a intoxicat cu vapori de clor în urma faptului că s-a desfăcut un racord care alimenta un bazin. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a dispus realizarea unui transfer a substanțelor periculoase printr-un sistem mecanizat cu pompe. Măsura urmează să fie implementată în primul trimestru al anului 2025

Accidente de muncă 2025	Remediere situații care au cauzat accidentele de muncă
<ul style="list-style-type: none"> Un salariat s-a dezechilibrat și a căzut pe scări suferind astfel policontuzionări. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a efectuat o instruire a personalului.
<ul style="list-style-type: none"> În timpul deplasării prin atelier, deoarece nu a respectat traseul de deplasare și nu utiliza încălțăminte de protecție adecvată, o salariată a căzut suferind astfel o fractură a unui membru superior. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a efectuat o instruire a personalului cu privire la obligativitatea circulației pietonale pe traseele amenajate în cadrul atelierului și obligativitatea utilizării pantofilor de protecție.
<ul style="list-style-type: none"> În timpul deplasării între sediul companiei și domiciliu, circulând cu o trotinetă, un salariat a fost acroșat de către o mașină astfel suferind contuzii la membrele superioare și o entorsă la genunchiul stâng. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a efectuat o instruire a personalului cu privire la circulația în siguranță pe drumurile publice.
<ul style="list-style-type: none"> Un salariat a fost lovit de către o nacelă în timp ce traversa neregulamentar calea de circulație din incinta companiei suferind astfel multiple plăgi și fracturi ale membrului inferior stâng. 	<ul style="list-style-type: none"> S-a efectuat o instruire a personalului cu privire la circulația în siguranță pe căile de acces în incinta companiei.

[S1-15] Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Procentul de angajați care au dreptul la concediu pentru familie*	100.00%	100.00%	0.00%

Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu pentru familie	27.15%	29.88%	10.06%
Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu pentru familie - femei	48.21%	36.00%	-25.33%
Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu pentru familie – bărbați	53.21%	68.35%	28.45%
<p>Angajații au dreptul la concedii pentru motive familiale prin intermediul politicii sociale și/sau al contractelor colective de muncă:</p> <p>Grupul Compa este alinat la legislația în vigoare a României, conform căreia salariații au dreptul la zile libere plătite sau au dreptul de absentă motivat de la serviciu pentru evenimente familiale.</p>			

* Procentul de angajați care au dreptul la concediu pentru familie: salariații care pot beneficia de zile suplimentare de concediu platit pentru evenimente familiale deosebite (cununie, deces, concediul paternal etc)

[S1-16] Parametrii de remunerare

Parametrii de remunerare	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Diferența de salarizare pe genuri (sex)*	0.00%	0.00%	0.00%

*Diferența de salarizare pe genuri (sex): diferența salarială medie între femei și bărbați prin calcularea diferenței dintre câștigurile lunare brute medii ale bărbaților și femeilor, care sunt angajați pe posturi identice / similare ca și activitate și au aceeași experiență/vechime în meseria pe care o practică.

[S1-17] Incidente, plângeri și efecte grave asupra drepturilor omului

Incidente, plângeri și efecte grave asupra drepturilor omului	Total 2024	Total 2025	Variația față de anul anterior
Numărul de incidente de discriminare*	0%	0%	0%
Numărul de incidente de hărțuire la locul de muncă	0%	0%	0%
Numărul de plângeri depuse prin canale interne de către forța de muncă proprie	0%	0%	0%
Numărul de plângeri depuse la punctele naționale de contact ale OCDE pentru întreprinderi multinaționale.	0%	0%	0%
Cuantumul amenzilor, penalităților și compensațiilor pentru daune ca urmare a incidentelor și plângerilor prezentate mai sus	N/A	N/A	N/A

Informații privind concilierea amenzilor și sancțiunilor pentru discriminare și hărțuire la locul de muncă:
 Un aspect remarcabil al culturii organizaționale din cadrul grupului nostru este faptul că în perioada 2023-2024 nu a fost raportat nici un incident de discriminare sau hărțuire la locul de muncă. Această realizare subliniază angajamentul nostru de a crea un mediu de lucru echitabil, care respectă diversitatea și promovează egalitatea de șanse pentru toți angajații. În acest sens am implementat următoarele practici care au contribuit la acest succes:

- **Programe de conștientizare și informare:** am organizat sesiuni de formare pentru angajați și am transmis informații, axate pe modalități de prevenire a discriminării și hărțurii în toate formele sale
- **Cultura incluzivă:** promovăm o cultură organizațională deschisă și incluzivă, unde fiecare angajat este încurajat să-și exprime părerea și să participe activ.
- **Canale de comunicare deschise:** am stabilit canale de comunicare clare și accesibile pentru raportarea oricărui caz de discriminare sau hărțuire, asigurându-ne că toate plângerile sunt investigate prompt și corect.

Numărul de probleme grave privind drepturile omului legate de propria forță de muncă	0%	0%	0%
Numărul de probleme grave legate de drepturile omului legate de propria forță de muncă în conformitate cu orientările ONU și OCDE	0%	0%	0%

Raportați dacă au apărut probleme grave legate de drepturile omului în legătură cu propria forță de muncă: Grupul Compa respectă ferm drepturile omului, conform standardelor internaționale și reglementărilor locale în vigoare.

Confirmăm că, până în prezent, nu au fost identificate sau raportate probleme grave legate de drepturile omului în legătură cu salariații proprii. Acest rezultat reflectă eforturile noastre continue de a implementa proceduri riguroase și mecanisme eficiente de monitorizare pentru a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și respectuos pentru toți angajații.

Printre măsurile luate se numără:

- Informarea și instruirea salariaților cu privire la discriminare și hărțuire la locul de muncă.
- Respectarea drepturilor de asociere și negociere colectivă.
- Promovarea condițiilor de muncă echitabile și sigure.
- Prevenirea oricărei forme de muncă forțată sau exploatare.

Cuantumul amenzilor și sancțiunilor pentru probleme grave privind drepturile omului legate de propria forță de muncă	0%	0%	0%
--	----	----	----

Informații privind reconcilierea amenzilor și penalităților în situațiile financiare
În cadrul activităților desfășurate, Grupul Compa a demonstrat un angajament ferm față de respectarea drepturilor fundamentale ale omului. Pe parcursul perioadei analizate 2024 și 2025, nu au fost înregistrate sancțiuni, amenzi sau penalități ca urmare a unor încălcări ale acestor drepturi.

* Numărul de incidente de discriminare și hărțuire: În cadrul COMPA, există un comitet special constituit pentru gestionarea acestor situații.

ESRS S2 – Lucrători din lanțul valoric

Strategie

[ESRS2 SBM-2] Interesele și opiniile părților interesate

Grupul COMPA recunoaște rolul esențial al forței de muncă din lanțul său valoric în susținerea unei activități sustenabile și eficiente. Relațiile cu furnizorii și partenerii de afaceri influențează în mod direct calitatea produselor și serviciilor livrate, precum și nivelul de conformitate cu standardele etice, sociale și de mediu. În acest context, ne asumăm responsabilitatea de a colabora cu furnizori care respectă drepturile angajaților și care promovează condiții de muncă echitabile, sigure și incluzive.

Pentru a înțelege mai bine perspectivele și așteptările furnizorilor, Grupul COMPA a inițiat procese de consultare prin intermediul unor chestionare adresate acestora, având ca obiectiv identificarea opiniilor privind anumite teme materiale relevante. Rata de răspuns a fost, în această etapă, una redusă, aspect care poate fi atribuit nivelului scăzut de familiarizare a furnizorilor cu acest tip de demers, relativ nou și deosebit de important pentru Grup.

Analiza de dublă materialitate a indicat faptul că forța de muncă din lanțul valoric are, în prezent, un nivel de relevanță mediu. În anii următori, Grupul COMPA își propune să dezvolte o structură mai eficientă și mai coerentă de implicare și dialog cu furnizorii și distribuitorii, în vederea înțelegerii mai aprofundate a nevoilor și așteptărilor acestora. Totodată, vom urmări comunicarea și integrarea mai eficientă a politicilor noastre specifice, astfel încât acestea să fie corect înțelese și acceptate în procesul de implementare.

Chiar și în acest context, considerăm că o parte dintre activitățile și acțiunile noastre reflectă deja un angajament ferm față de respectarea drepturilor angajaților din lanțul valoric, prin următoarele direcții principale:

- *Respectarea drepturilor omului și a standardelor internaționale de muncă* – ne asigurăm că furnizorii respectă principiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), inclusiv eliminarea oricărei forme de muncă forțată, muncă infantilă sau discriminare;
- *Condiții de muncă, sănătate și securitate ocupațională* – colaborăm cu furnizori care implementează măsuri adecvate pentru protejarea angajaților, prevenirea accidentelor și îmbunătățirea siguranței la locul de muncă;
- *Remunerare echitabilă și respectarea timpului de muncă* – susținem practici de remunerare corecte și conforme cu legislația națională și internațională aplicabilă, promovând totodată un echilibru adecvat între viața profesională și cea personală;
- *Acces la formare profesională și dezvoltare* – încurajăm furnizorii să investească în dezvoltarea competențelor angajaților lor, contribuind astfel la creșterea performanței și a calității în întregul lanț valoric.

[ESRS2 SBM-3] Impacturi materiale, riscuri și oportunități legate de forța de muncă din lanțul valoric și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri al Grupului Compa

Grupul COMPA recunoaște importanța forței de muncă din lanțul său valoric și impactul semnificativ pe care aceasta îl are asupra sustenabilității și performanței operaționale. Relațiile cu furnizorii, partenerii și subcontractanții influențează în mod direct atât calitatea produselor și serviciilor oferite, cât și nivelul de conformitate cu standardele sociale și de mediu. În acest context, integrarea responsabilității sociale în lanțul de aprovizionare reprezintă un element esențial pentru dezvoltarea unui model de afaceri sustenabil și rezilient.

În urma Analizei Dublei Materialități, au fost identificate o serie de impacturi, riscuri și oportunități asociate forței de muncă din lanțul valoric. Evaluarea a indicat că aceste impacturi au, în prezent, un nivel de relevanță mediu pentru Grup.

Impacturi materiale

Forța de muncă din lanțul valoric constituie un factor-cheie în asigurarea unui lanț de aprovizionare etic și sustenabil. Principalele aspecte materiale identificate includ:

- Respectarea drepturilor muncii – ne asigurăm că partenerii noștri respectă drepturile fundamentale ale angajaților, inclusiv condiții de muncă sigure, remunerare echitabilă și respectarea timpului de muncă;
- Practici de muncă echitabile și incluziune – promovăm diversitatea și incluziunea în lanțul valoric, susținând egalitatea de șanse pentru toți angajații;
- Prevenirea muncii forțate și a exploatării prin muncă – menținem o abordare de toleranță zero față de munca forțată, munca infantilă sau alte forme de exploatare, prin impunerea unor standarde clare furnizorilor;
- Sănătate și securitate în muncă – solicităm furnizorilor implementarea unor măsuri adecvate pentru protejarea sănătății și siguranței angajaților;
- Acces la dezvoltare profesională – încurajăm parteneriatele care sprijină formarea continuă și dezvoltarea competențelor forței de muncă din lanțul valoric.

Materialitate financiară – riscuri și oportunități

Riscuri identificate

- Neconformitatea furnizorilor cu standardele sociale – lipsa unor politici adecvate privind protecția muncii poate genera riscuri reputaționale, juridice și operaționale pentru Grupul COMPA;
- Deficiențe în domeniul sănătății și securității muncii – accidentele de muncă și condițiile nesigure pot afecta continuitatea și eficiența lanțului de aprovizionare;
- Fluctuația forței de muncă – instabilitatea sau deficitul de personal calificat la nivelul furnizorilor poate conduce la întârzieri în producție și la diminuarea calității produselor;
- Evoluții legislative în domeniul drepturilor muncii – reglementările mai stricte pot impune cerințe suplimentare de conformitate și pot genera costuri operaționale adiționale pentru furnizori.

Oportunități identificate

- Dezvoltarea unui lanț valoric etic și sustenabil – colaborarea cu furnizori responsabili consolidează relațiile de afaceri pe termen lung și oferă un avantaj competitiv;
- Îmbunătățirea performanței operaționale – respectarea unor standarde ridicate de muncă reduce riscurile de întrerupere a lanțului de aprovizionare și crește eficiența acestuia;
- Inovare și digitalizare – utilizarea soluțiilor digitale pentru monitorizarea lanțului de aprovizionare contribuie la creșterea transparenței și a capacității de gestionare a riscurilor;
- Acces la piețe și finanțări sustenabile – respectarea criteriilor ESG facilitează colaborarea cu parteneri internaționali și accesul la instrumente de finanțare sustenabilă.

Integrarea în strategia și modelul de afaceri al COMPA

Pentru a integra eficient impacturile, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă din lanțul valoric în strategia și modelul de afaceri, Grupul COMPA implementează următoarele măsuri:

- *Cod de conduită pentru furnizori* – stabilirea unor cerințe clare privind drepturile muncii, sănătatea și securitatea în muncă, precum și responsabilitatea socială și de mediu;
- *Parteneriate pentru dezvoltarea competențelor* – colaborarea cu furnizorii și cu instituții de formare profesională pentru îmbunătățirea calificărilor forței de muncă din lanțul valoric;
- *Transparență și raportare* – comunicarea deschisă a informațiilor relevante privind practicile din lanțul valoric, în vederea asigurării unui dialog responsabil cu părțile interesate.

Prin implementarea acestor inițiative, Grupul COMPA contribuie la dezvoltarea unui lanț de aprovizionare etic, sustenabil și rezilient, generând un impact pozitiv asupra forței de muncă și a comunităților în care își desfășoară activitatea.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[S2-1] Politici referitoare la lucrătorii din lanțul valoric

Grupul COMPA își asumă angajamentul ferm de a respecta și promova drepturile omului în toate operațiunile sale și în întregul lanț valoric. Politica noastră cu privire la angajații din lanțul valoric se aliniază și reflectă în mod explicit următoarele instrumente internaționale recunoscute:

- Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului
- Declarația OIM privind Principiile și Drepturile Fundamentale la Locul de Muncă
- Orientările OCDE pentru Întreprinderile Multinaționale

Prin intermediul acestei politici ne angajăm să ne asigurăm că:

- Toate activitățile din lanțul valoric vor respecta, fără excepție, legislația în vigoare, reglementările locale și internaționale și standardele etice ale companiei;
- Grupul Compa nu tolerează corupția, mita sau practicile anticoncurențiale de niciun fel;
- Colaboratorii sau potențialii noștri colaboratori respectă drepturile fundamentale ale lucrătorilor lor, inclusiv dreptul la condiții decente de muncă, sănătate și securitate, libertate de asociere, remunerație echitabilă și nediscriminarea sau hărțuirea la locul de muncă
- Avem toleranță zero pentru colaboratorii sau potențialii colaboratori care comit încălcări grave ale drepturilor fundamentale ale lucrătorilor ca:

- Traficul de ființe umane;



- Munca forțată sau obligatorie (prin confiscarea documentelor, limitarea libertății de mișcare sau constrângeri de orice natură etc);
- Munca copiilor.
- Solicităm colaboratorii și potențialii noștri colaboratori să respecte și să promoveze drepturile fundamentale ale lucrătorilor lor și nu numai.
- Încurajăm lucrătorii din lanțul valoric să raporteze orice încălcare a drepturilor lor;

Politica noastră prevede ca și măsuri de remediere:

- În situația în care vom constata o încălcare a drepturilor fundamentale ale lucrătorilor din lanțul valoric, vom informa colaboratorul sau potențialul nostru colaborator cu privire la acest aspect și îl vom asista pe acesta în limitele parametrilor legali pentru a putea remedia această situație.
- În eventualitatea în care colaboratorul în cauză nu poate sau nu dorește să remedieze situația sesizată, acest lucru va conduce la încetarea imediată a colaborării noastre.

Pentru a întări angajamentul nostru cu privire la respectarea drepturilor lucrătorilor din lanțul valoric, am implementat și “Codul de conduită al furnizorului” care va trebui respectat de către toți furnizorii noștri, actuali sau viitori.

Punem în aplicare acest angajament prin implementarea și consolidarea practicilor și procedurilor de prevenire, diminuare și, acolo unde este cazul, de remediere a impactului negativ asupra drepturilor omului, apărut ca rezultat direct al activității noastre sau care poate fi în legătură directă cu activitatea noastră prin relațiile pe care le avem cu furnizorii. Angajamentul nostru precum și practicile și procedurile de implementare sunt conforme instrumentelor internaționale, inclusiv Declarației Universale a Drepturilor Omului, Declarația ILO (Organizația Internațională a Muncii) privind Principiile și Drepturile Fundamentale ale Muncii, Principiile Directoare ale ONU privind Afacerile și Drepturile Omului - <https://www.unglobalcompact.org/>

În relațiile noastre de afaceri nu vom colabora cu furnizorii care:

- încurajază sclavia, munca cu caracter obligatoriu sau alta formă de muncă forțată.
- nu se asigură că munca salariaților săi este efectuată voluntar, în schimbul unei remunerații conform legii, și nu este rezultatul unor sancțiuni sau urmăriri penale, ori al amenințării, violenței, detenției, reținerii actelor de identitate, decăderii din drepturile legale ori restrângerii privilegiilor.
- nu pot demonstra că au în vigoare o politică prin care se interzice munca forțată sau sclavia și care să fie cunoscută de toți managerii și lucrătorii.
- nu s-au asigurat că lucrătorii proprii au avut libertatea de a consimți asupra angajării și încetării muncii în orice moment, cu o notificare rezonabilă în conformitate cu legislația aplicabilă sau contractul colectiv de muncă în vigoare.
- permit munca lucrătorilor care nu au îndeplinit condiția legală de vârstă țara sau jurisdicția locală în care furnizorul desfășoară.

“Codul de conduită al furnizorului” este disponibil pentru consultare pentru furnizorii noștri actuali și potențiali, dar și pentru orice terță parte interesată, pe website-ul companiei <https://compa.ro/>.



În cadrul Grupului Compa, toți angajații sunt responsabili cu implementarea politicii cu privire la lucrătorii din lanțul valoric, dar de asemenea sunt responsabili să raporteze orice încălcare a acestei politici.

Politica poate fi consultată de oricare parte interesată la sediul companiei Compa. Până la data prezentei raportări, nu am sesizat încălcări ale politicii cu privire la lucrătorii din lanțul valoric sau al Codului de conduit al furnizorului.

[S2-2] Procese de implicare a lucrătorilor din lanțul valoric cu privire la impact

Pentru grupul COMPA ține cont de perspectiva lucrătorilor din lanțul valoric în procesele decizionale și în măsurile adoptate în vederea gestionării impactului asupra acestora. Colectăm opinii și preocupări relevante, inclusiv din perspectiva angajaților furnizorilor prin intermediul unor mecanisme de consultare – precum chestionare de audit adresate furnizorilor și întâlniri periodice cu reprezentanții acestora. Informațiile obținute sunt analizate și utilizate în dezvoltarea și actualizarea strategiilor menite să îmbunătățească condițiile de muncă, să reducă riscurile și să promoveze practici responsabile de-a lungul lanțului de aprovizionare.

În completarea acestui demers, compania implementează programe de audit și evaluare continuă a furnizorilor, atât în etapa de selecție și contractare, cât și pe întreaga durată a colaborării. Aceste procese au ca scop asigurarea respectării standardelor de muncă și a drepturilor fundamentale ale angajaților furnizorilor. Feedbackul colectat joacă un rol esențial în ajustarea procedurilor interne și în fundamentarea deciziilor privind menținerea și dezvoltarea parteneriatelor strategice. Prin această abordare participativă, compania urmărește nu doar conformitatea cu reglementările aplicabile, ci și crearea unui mediu de lucru echitabil și sustenabil în cadrul întregului lanț de aprovizionare.

În acest context, compania dispune de o funcție dedicată relației cu furnizorii, responsabilă în mod direct de gestionarea acestui domeniu. Această funcție acoperă activități precum selecția și evaluarea furnizorilor, monitorizarea performanței acestora, precum și identificarea și gestionarea riscurilor asociate lanțului de aprovizionare. Totodată, se urmărește alinierea furnizorilor la valorile și politicile companiei, inclusiv în ceea ce privește sustenabilitatea, condițiile de muncă și respectarea cadrului legal.

Prin comunicare constantă și dezvoltarea de parteneriate strategice, funcția Relații cu Furnizorii contribuie la optimizarea costurilor, creșterea calității produselor și serviciilor și asigurarea continuității operaționale. În același timp, aceasta sprijină inovația și îmbunătățirea continuă, identificând soluții care susțin atât obiectivele de afaceri ale companiei, cât și dezvoltarea sustenabilă a întregului lanț de aprovizionare.

Practici de achiziții responsabile:

Pentru a ne asigura că lanțul nostru de aprovizionare respectă principiile muncii echitabile și sustenabile, aplicăm practici stricte de achiziții, inclusiv:

- Selectarea furnizorilor pe baza conformității cu standardele etice și de muncă decentă;
- Monitorizarea și auditarea periodică a partenerilor comerciali pentru a preveni exploatarea angajaților;

- Promovarea transparenței și responsabilității prin colaborarea cu furnizori care împărtășesc valorile noastre privind drepturile angajaților.

[S2-3] Procese de remediere a efectelor negative și canale prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima îngrijorarea.

Considerând practicile de achiziții sustenabile pe care le încurajăm, Grupul Compa înțelege că are o responsabilitate indirectă asupra lucrătorilor din lanțul valoric și aici ne referim la lucrătorii furnizorilor și distribuitorilor noștri de materiale și produse. Considerăm că mediul lor de muncă și drepturile lor trebuie respectate în aceeași măsură precum Grupul Compa își respectă angajații săi.

Pentru a ne asigura că drepturile lucrătorilor din lanțul valoric nu sunt încălcate, am implementat o politică internă cu privire la drepturile acestora.

Încurajăm orice angajat din lanțul valoric să ne aducă la cunoștință orice încălcare a drepturilor sale. În cazul în care vom fi informați de o asemenea situație, vom audita respectivul partener sau potential partener de afaceri, iar în situația în care această încălcare se confirmă, vom solicita companiei să remedieze situația, în caz contrar vom înceta orice fel de relație contractuală cu aceasta.

Orice salariat al oricăruia dintre partenerii noștri de afaceri, foști, actuali sau potențiali care a fost impactat, se poate adresa echipei noastre din departamentul comercial, datele de contact ale acestora fiind publicate pe website-ul companiei www.compa.ro.

[S2-4] Luarea de măsuri cu privire la impactul material asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordările privind gestionarea riscurilor materiale și urmărirea oportunităților materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

În vederea prevenirii și remedierii potențialului impact material negativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric, COMPA efectuează audituri frecvente ale partenerilor și potențialii noștri parteneri de afaceri.

Dat fiind numărul ridicat de furnizori care activează în domeniile de activitate ale Grupului, acțiunile planificate pentru prevenirea sau atenuarea impacturilor materiale negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric necesită o alocare și o prioritizare adecvată a resurselor, cu accent pe identificarea și abordarea celor mai semnificative riscuri și efecte negative.

În situația în care un impact negativ este raportat sau identificat de Grupul Compa, compania intenționează să inițieze un dialog direct cu furnizorul implicat, în vederea încurajării acestuia să prevină și să atenueze impactul respectiv, comunicând totodată în mod clar așteptările privind implementarea unor măsuri de remediere adecvate pentru lucrătorii din lanțul valoric afectați.

Pe termen mediu, Grupul Compa își propune să dezvolte și să implementeze un proces structurat de evaluare a riscurilor de durabilitate asociate partenerilor de afaceri, cu scopul de a identifica și documenta impacturile potențiale la care pot fi expuși lucrătorii din lanțul valoric. Acest proces va avea în vedere criterii precum țările și sectoarele în care își desfășoară activitatea furnizorii și va fi fundamentat pe o combinație de analiză cantitativă și calitativă.

Prin aceasta ne dorim ca în viitor cerințele și criteriile noastre să ducă la respectarea drepturilor omului, echitate și egalitate de șanse la nivelul partenerilor de afaceri. Considerăm că politica pe care am elaborat-o și am implementat-o cu privire la lucrătorii din lanțul valoric va ajuta procesul cu ținta concretă de atenuarea impactului negativ și riscurile legate de condițiile de muncă și drepturile de muncă în lanțul nostru de aprovizionare. Considerăm că este important să ne concentrăm atenția pe mai multe domenii-cheie cum ar fi:

- orele de lucru suplimentare excesive;
- accidentele sau decese datorate accidentelor de muncă;
- munca forțată sau munca copiilor;
- discriminarea sau hărțuirea la locul de muncă.

Ne dorim ca acțiunile noastre să fie concentrate atât pe prevenirea, cât și pe abordarea acestor efecte negative și riscuri de-a lungul lanțului nostru valoric.

[S2-5] Obiective legate de gestionarea impacturilor negative materiale, promovarea impacturilor pozitive și gestionarea riscurilor și oportunităților material

În prezent, în cadrul Grupului Compa nu am stabilit obiective specifice orientate către rezultate care să îndeplinească criteriile pentru reducerea impactului negativ, promovarea impactului pozitiv sau gestionarea riscurilor și oportunităților materiale legate de lucrătorii din lanțul valoric. Cu toate acestea, recunoaștem importanța stabilirii unor obiective solide pentru a produce progrese semnificative în aceste domenii.

Ne dorim să stabilim un proces clar care va implica direct lucrătorii din lanțul valoric și/sau reprezentanții salariaților. Între timp, ne concentrăm pe colectarea datelor și evaluarea practicilor actuale pentru a ne asigura că obiectivele viitoare sunt eficiente și aliniate la nevoile părților interesate.

COMPA are în vedere definirea unor astfel de obiective într-o etapă ulterioară, ca parte a dezvoltării progresive a cadrului de diligență necesară și a proceselor de gestionare a riscurilor privind durabilitatea furnizorilor.



ESRS S3 – Comunități afectate

Strategie

[ESRS2 SBM-2] – Interesele și opiniile părților interesate

Principalele părți interesate relevante pentru companie includ autoritățile publice, comunitățile locale din zonele în care compania își desfășoară activitatea, partenerii de afaceri și angajații. Interesele acestora sunt luate în considerare prin respectarea cerințelor legale aplicabile, prin comunicare transparentă și prin desfășurarea activităților într-un mod care să nu afecteze negativ mediul social local.

În lipsa unor impacturi semnificative asupra comunității, grupul COMPA nu a identificat până în prezent preocupări sau plângeri din partea comunității locale. Cu toate acestea, managementul rămâne deschis dialogului și este pregătit să răspundă prompt oricăror sesizări sau așteptări exprimate de părțile interesate.

Abordarea noastră:

Grupul COMPA își desfășoară activitatea într-un mod responsabil, având ca principiu de bază respectarea comunităților locale și evitarea oricăror impacturi negative asupra acestora. Deși, la momentul raportării, compania nu are o politică formalizată dedicată în mod specific comunităților afectate, activitățile sale operaționale sunt de natură redusă ca intensitate socială și nu generează efecte adverse semnificative asupra comunităților locale, regionale sau altor grupuri de comunități.

Modelul de afaceri al companiei nu implică utilizarea intensivă a resurselor locale, relocări, modificări ale mediului social sau alte activități care ar putea conduce la perturbarea vieții comunităților. În acest context, riscurile sociale asociate comunităților afectate sunt evaluate de către noi ca fiind scăzute.

COMP monitorizează în mod continuu contextul operațional și legislativ și își asumă angajamentul de a dezvolta politici și proceduri adecvate, în cazul în care natura activităților sau aria de operare se va modifica astfel încât să poată genera impacturi asupra comunităților.

[ESRS2 SBM-3] Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În urma evaluării interne, compania nu a identificat impacturi materiale actuale sau potențiale asupra comunităților afectate. Activitățile desfășurate nu generează riscuri sociale semnificative și nu influențează negativ coeziunea socială, sănătatea, siguranța sau bunăstarea comunităților.

Riscurile identificate sunt limitate și sunt gestionate prin respectarea legislației în vigoare și a bunelor practici de afaceri. În același timp, grupul COMPA recunoaște oportunitatea de a menține și consolida o relație pozitivă cu comunitățile locale printr-un comportament etic și responsabil.

Strategia și modelul de afaceri ale companiei sunt aliniate cu obiectivul de a preveni apariția impacturilor negative asupra comunităților și de a asigura conformitatea cu cerințele ESRS, urmând ca



politicile și procesele interne să fie adaptate, dacă va fi cazul, în funcție de evoluția activităților și a așteptărilor părților interesate.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[S3-2] Procese de interacțiune cu comunitățile afectate cu privire la impactul asupra acestora

Grupul Compa își asumă responsabilitatea de a evalua constant potențialele riscuri care ar putea afecta comunitățile în care își desfășoară activitatea, contribuind activ la menținerea unui impact pozitiv. Monitorizăm continuu efectelor generate de activitățile noastre, asigurând respectarea celor mai înalte standarde etice și de sustenabilitate. În plus, încurajăm un dialog deschis și colaborativ cu toate părțile interesate pentru a anticipa și aborda prompt orice preocupări sau situații neprevăzute.

În cursul anului 2025, COMPA a fost distinsă cu Premiul de Excelență în cadrul Galei Dezvoltării Durabile, la categoria Echitate, ca recunoaștere a angajamentului său constant pentru promovarea unui mediu de lucru echitabil, incluziv și responsabil. Această distincție reflectă eforturile susținute ale companiei de a integra principiile de echitate socială atât în relațiile de muncă, cât și în interacțiunea cu comunitățile afectate de activitatea sa.

COMPA implementează procese structurate de dialog și consultare cu părțile interesate relevante – angajați, reprezentanți ai comunității locale și alte grupuri afectate – în vederea identificării, evaluării și gestionării impacturilor sociale generate de operațiunile sale. Prin mecanisme transparente de comunicare, feedback și implicare activă, compania urmărește să înțeleagă preocupările comunităților, să răspundă în mod adecvat acestora și să contribuie la dezvoltarea unui climat de încredere și cooperare pe termen lung.

Premiul obținut confirmă faptul că abordarea COMPA în domeniul responsabilității sociale este una coerentă și orientată spre crearea de valoare durabilă, atât pentru angajați, cât și pentru comunitățile în care compania își desfășoară activitatea, consolidând astfel rolul său de actor economic responsabil și implicat social.

Pentru Grupul Compa, contribuția la viața comunității este esențială pentru dezvoltarea și bunăstarea acesteia. Considerăm că prin implicare, aducem o contribuție reală în viața comunității, la crearea unui mediu mai sigur și mai plăcut și la întărirea legăturilor dintre membrii comunității.

În viziunea COMPA, implicarea în viața comunității presupune:

Educația și formarea profesională a noii generații: organizarea de programe de pregătire și practică și teoretică pentru elevii liceelor tehnice.

- Proiectul cofinanțat prin fonduri Europene "COMPASA – cunoștințe, oportunități, motivație, parteneriate, abilități prin strategii atractive!" - în care au participat un număr de 118 elevi pe parcursul anului școlar 2024-2025.
 - Pe parcursul anului școlar 2025-2026 sunt un număr de 154 de elevi;
- Program de practică pentru elevi în care au participat un număr de 140 elevi, pe parcursul anului școlar 2024-2025.



- Însușind un număr total de 35.924 ore de practică.
- Proiectul “PRODUAL – Consorțiu pentru învățământul dual” în care au participat un număr de 11 studenți;
- Program de practică pentru studenți în care au participat un număr de 9 studenți.
 - Însușind un număr total de 1.800 ore de practică.

Parteneriatele școlare au fost derulate în colaborare cu:

- **Liceul Tehnologic „Henri Coandă” structură la Colegiul tehnic Cibinium, Sibiu;**
- Colegiul Tehnic Energetic, Sibiu;
- Liceul Tehnologic „Avram Iancu”, Sibiu;
- Universitatea „Lucian Blaga”, Sibiu.

Formarea sau reconversia profesională a persoanelor deja aflate în câmpul muncii, cursuri accesibile și altor persoane decât salariaților COMPA:

- Cursuri de stivuitorist;
- Cursuri de sudor.

Participarea la evenimente sociale

- în fiecare an compania se implică în evenimente caritabile, cum ar fi: Maratonul Sibiului, Turul Ciclist al Sibiului, evenimente sportive cicliste, și susținerea financiară a echipelor sportive locale.

Sprrijinirea unităților protejate

- prin achiziționarea de produse și servicii de la unitățile protejate, contribuim la economia locală și la crearea de locuri de muncă.

Considerăm că implicarea în comunitate, în mod special în ceea ce privește formarea profesională, atât a noii generații cât și a generației deja existente în piața muncii, reprezintă o inițiativă esențială pentru îmbunătățirea vieții dar și pentru dezvoltarea comunității în ansamblu. Astfel, întreaga comunitate se dezvoltă, contribuind la reducerea marginalizării sociale și la construirea unui viitor mai incluziv și mai echitabil.

Aceasta nu doar că oferă oportunități economice și profesionale membrilor comunității, dar contribuie și la formarea și diversificarea forței de muncă.

De asemenea în anul 2025, COMPA a realizat investiții în comunitatea locală în valoare totală de 57,116.19 RON, direcționate către proiecte în domeniile sănătate, educație și sport, prin contribuții financiare către entități non-profit, fundații comunitare și organizații sportive locale.

Principalii beneficiari ai acestor contribuții au fost:

- Fundația Comunitară Sibiu – programe de dezvoltare comunitară și educațională;
- Asociația Împreună pentru Sănătate – proiecte medicale și de prevenție;
- Asociația Club Sportiv Sibiu – promovarea unui stil de viață activ și sport pentru tineri.





compa
beyond expectations

Aceste investiții reflectă angajamentul COMP A de a contribui la dezvoltarea comunității sibiene, de a sprijini educația, sănătatea și inițiativele cu impact social pozitiv.



Sibiu, 550234
str. Henri Coandă nr. 8



+(40) 269 237 878



office@compa.ro
www.compa.ro



119
RO788767
J1991000129321

GUVERNANȚĂ

ESRS G1 – Conduita în afaceri

Guvernanză

[ESRS2 GOV-1] Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Rolul organelor statutare este vital pentru funcționarea eficientă a operațiunilor Grupului COMPA, deoarece acestea dețin responsabilitatea supremă în luarea deciziilor strategice. Acestea au sarcina de a stabili direcția pe termen lung a organizației, de a supraveghea activitățile zilnice ale managementului și de a asigura conformitatea cu normele de guvernanză corporativă.

Organele de administrare, conducere și supraveghere sunt responsabile de implementarea și respectarea standardelor de etică și transparență în afaceri. Conduita acestora este ghidată de Codul de conduită în afaceri precum și de Codul de conduită și etică al Grupului COMPA, care definesc principiile de integritate, responsabilitate și conformitate cu reglementările naționale și internaționale. În calitate de companie listată la Bursa de Valori București (simbol CMP) respectarea unor principii stricte de conduită în afaceri este foarte importantă, sens în care societatea respectă și urmează prevederile Codului de Guvernanză Corporativă al Bursei de Valori București.

Pentru a preveni conflicte de interese și practici incorecte, conducerea supraveghează aplicarea instrucțiunilor interne anti-corupție și anti-mită, urmărind să asigure mecanisme clare de raportare a oricăror abateri. Totodată sistemele de audit și control intern sunt structurate astfel încât să identifice și să gestioneze proactiv eventuale riscuri legate de conformitate, protejând interesele companiei și ale tuturor părților implicate.

Profesionalismul și competența echipei de conducere sunt esențiale pentru atingerea obiectivelor de sustenabilitate și bună guvernanză corporativă. Membrii consiliului de administrație și echipa executivă au experiență solidă în domenii esențiale precum guvernanză corporativă, managementul riscurilor și conformitatea. Pentru a răspunde provocărilor în continuă schimbare, aceștia participă la programe de formare în domeniul sustenabilității. În plus, diversitatea competențelor în cadrul conducerii asigură o abordare echilibrată și bine fundamentată în luarea deciziilor deciziilor în ceea ce privește un model de afaceri responsabil și sustenabil.

Comitetul de sustenabilitate din cadrul companiei care are rolul de a colecta și analiza datele relevante, urmărește să organizeze sesiuni de conștientizare pentru angajați și să asigure instruirii periodice ale personalului. Cu titlu de exemplu arătăm faptul că, în decursul anului 2025, echipa de sustenabilitate s-a preocupat activ de dezvoltarea competențelor angajaților, prin instruirea acestora cu privire la aplicarea principiilor ESG în proiectele de îmbunătățire organizaționale. Proiectele de îmbunătățire urmăresc în principal eficientizarea costurilor operaționale, însă contribuie concomitent la reducerea consumului de resurse, la implicarea activă a angajaților și integrarea principiilor ESG în activitatea curentă a companiei.

Echipa implicată în acest proces coordonează pregătirea raportului de sustenabilitate, urmărind să integreze atât cerințele de reglementare, cât și așteptările părților interesate.



Prin aceste inițiative și mecanisme de guvernare, compania își consolidează angajamentul față de un model de afaceri sustenabil, responsabil și orientat către crearea de valoare pe termen lung pentru toate părțile interesate.

Gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților

[ESRS2 IRO-1] Descrierea procesului de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

În conformitate cu cerințele ESRS, compania noastră a efectuat analiza dublei materialități pentru a identifica și prioritiza aspectele ESG relevante atât din perspectiva impactului asupra mediului și societății, cât și din perspectiva identificării și gestionării impacturilor materiale, a riscurilor și a oportunităților financiare asociate. Acest proces a implicat o evaluare detaliată a activităților pe întregul lanț valoric (aval, activitatea proprie și amonte), consultarea părților interesate și analiza cadrului legislativ aplicabil. Rezultatele acestei analize au confirmat că, sub aspectul standardului de Conduită în afaceri, următoarele teme sunt materiale pentru Grupul Compa, necesitând o gestionare strategică și o raportare transparentă.

Teme Materiale abordate în raport conform standardelor tematice
ESRS G1 – Conduită în afaceri
G1 -1-Politici de conduită în afaceri și cultură corporativă
G1 -2-Gestionarea relațiilor cu furnizorii
G1 -3 -Prevenirea și detectarea corupției și a mitei
G1 -4 -Incidente de corupție sau mită
G1 -5 -Influență politică și activități de lobby
G1 -6 -Practici de plată
<input type="radio"/> nu este material, nu este acoperit în raport <input type="radio"/> material, parțial acoperit în raport <input type="radio"/> material semnificativ și strategic, acoperit mai pe larg

Impacturi materiale

Odată cu analiza impacturilor riscurilor și oportunităților pentru dezvoltarea raportului am identificat 7 impacturi în comunitate din care 5 sunt actuale și pozitive, iar 2 sunt potențiale negative. Ultimele două impacturi se referă la următoarele aspecte materiale:

- " **Guvernanța corporativă**" fiind relevant sub aspectul respectării Codului de conduită în afaceri și al Codului de etică al furnizorilor . Un nivel insuficient de conformitate ar putea genera impacturi negative asupra încrederii părților interesate, reputației companiei și relațiilor comerciale. Pentru a preveni aceste impacturi, compania a implementat politici clare

de etică și conformitate, aplicabile atât la nivel intern(Codul de conduită și etică al Grupului COMPA) cât și în relația cu furnizorii, precum și mecanisme de raportare a eventualelor abateri.

- **“Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată”**, fiind relevant sub aspectul respectării termenelor de plată contractuale convenite cu furnizorii pentru a se evita eventuale reclamații.Întârzierile în efectuarea plăților pot afecta stabilitatea financiară a furnizorilor, în special a întreprinderilor mici și mijlocii, și pot genera reclamații sau deteriorarea relațiilor comerciale.Pentru a gestiona acest impact, Grupul COMPA monitorizează respectarea termenelor de plată stabilite contractual și implementează procese interne menite să asigure un flux financiar responsabil și transparent în relația cu partenerii săi de afaceri.

Materialitatea financiară

De-a lungul analizei de dublă materialitate am identificat 1 oportunitate și nu am identificat riscuri care pot conduce la afectarea negativă a capitalului financiar al COMPA Grup.

Oportunitatea identificată este legată de

- **“Gestionarea relațiilor cu furnizorii”**, respectiv de posibilitatea de identificare de furnizori noi. Aceasta vizează posibilitatea diversificării și extinderii bazei de furnizori, inclusiv prin identificarea de noi parteneri care respectă criteriile de etică, sustenabilitate și performanță economică. Valorificarea acestei oportunități poate contribui la creșterea rezilienței lanțului de aprovizionare, la optimizarea costurilor și la reducerea riscurilor operaționale, sprijinind în același timp obiectivele de sustenabilitate ale companiei.

Aspectele identificate ca materiale, atât din perspectiva impactului, cât și din cea financiară, stau la baza strategiei de sustenabilitate a Grupului COMPA și orientează măsurile și acțiunile implementate pentru îmbunătățirea performanței ESG. Prin abordarea structurată a guvernancei corporative și a relațiilor cu furnizorii, compania urmărește consolidarea transparenței, responsabilității și încrederii în relația cu toate părțile interesate, contribuind la crearea de valoare pe termen lung.

[G1-1] Politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

Grupul COMPA este dedicat menținerii celor mai ridicate standarde de etică și consolidării unei culturi corporative solide, fundamentate pe integritate, responsabilitate și transparență. Cultura noastră organizațională este strâns legată de misiunea de a dezvolta soluții eficiente și sustenabile pentru oameni și mediu. În cadrul companiei promovăm o comunicare deschisă, un dialog constructiv precum și schimbul de feedback, iar Codul de conduită în afaceri cât și Codul de Conduită și Etică al companiei oferă orientări clare pentru comportamentul așteptat atât în relațiile interne, cât și în cele externe.

În ceea ce privește conduita în afaceri, activitatea COMPA respectă legislația în vigoare, fiind ghidată de politici și reglementări interne prin intermediul cărora își promovează cultura corporativă. Acestea au rolul de a permite părților interesate înțelegerea măsurii în care societatea dispune de reglementări care abordează identificarea, evaluarea, gestionarea și/sau remediarea impactului material, a riscurilor și oportunităților privind conduita în afaceri. Totodată rolul acestor reglementări este acela de a oferi părților interesate o înțelegere a abordării societății cu privire la cultura corporativă.



Codul de conduită în afaceri COMPA are ca scop definirea, pentru COMPA, entități afiliate, angajați, acționari, furnizori, clienți, etc., a standardelor de integritate și respectarea acestora în activitatea Societății. Codul este un element integrat al principiilor Compa, care descrie regulile de bază în conduită, care trebuie urmate de angajați, clienți, furnizori, acționari, comunitate, etc. Conform celor menționate în partea introductivă a codului, misiunea COMPA este aceea de a dezvolta un viitor sigur pentru acționari, angajați și comunitate, societatea fiind una care aduce tradiția industriei locale printre actorii din industria auto la nivel mondial.

Codul cuprinde toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale. El servește drept linie de conduită obligatorie și încurajează răspunderea și implicarea angajaților Compa, astfel încât să desfășoare o activitate competentă și responsabilă în conformitate cu etica profesională.

Astfel, principiile care guvernează conduita profesională a angajaților COMPA sunt axate pe:

- Înțelegerea și respectul pentru client
- Prioritatea performanței
- Încrederea în forțele proprii
- Respectarea legii
- Comunicarea onestă
- Respectul față de mediul înconjurător
- Investiția în oameni

Codul de conduită în afaceri COMPA definește valorile, principiile și normele pe care angajații Societății trebuie să le respecte și să le aplice:

- În activitatea desfășurată în cadrul societății
- În acord cu valorile și obiectivele societății pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv
- În activitatea desfășurată în afara societății
- În relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației Societății

Conflictul de interese este reglementat pe de o parte în Regulamentul intern al Consiliului de Administrație COMPA actualizat și aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 7.11.2025. Astfel, membrii Consiliului de Administrație au o obligație de loialitate față de Societate și vor evita conflictele de interese, atunci când interesele lor personale sau profesionale fac dificilă adoptarea unor decizii.

Pe de altă parte, conflictul de interese este reglementat și în Codul de conduită în afaceri. Astfel, se arată faptul că un conflict de interese este evitat cu ușurință atunci când este comunicat în timp util. Conflictul de interese apare atunci când interesele angajaților interferează sau par să interfereze cu capacitatea acestora de a-și îndeplini sarcinile fără părtinire. Codul indică situațiile în care pot apărea conflicte de interese. De asemenea, conflictul de interese este reglementat și în Codul de conduită și etică al Grupului COMPA prin care administratorii, salariații și colaboratorii Compa au îndatorirea să respecte întocmai regimul juridic al conflictului de interese și incompatibilităților precum și prevederile specifice aplicabile. În acest sens trebuie să exercite un rol proactiv, având obligația de a

evalua situațiile care pot genera o situație de incompatibilitate sau conflict de interese și de a acționa pentru prevenirea apariției, evitarea situațiilor și soluționarea legală și imediată a acestora

În perioada de raportare nu au fost identificate sau raportate situații de conflict de interese. Ca urmare, valoarea indicatorilor aferenți este zero.

În cursul anului 2025 a fost elaborată și aprobată în cadrul Consiliului de Administrație o **Politică antimită și anticorupție**, aceasta fiind parte integrantă din **Codul de conduită și etică al Grupului COMPA**. Această politică are ca scop :

- Respectarea legislației anticorupție aplicabile, în toate operațiunile comerciale și deciziile de afaceri;
- Promovarea unei culturi organizaționale bazate pe integritate, transparență și responsabilitate;
- Prevenirea, identificarea și raportarea oricăror fapte sau suspiciuni de corupție, fraudă ori comportament neetic;
- Asigurarea protecției persoanelor care raportează cu bună credință posibile abateri, inclusiv prin canale securizate și confidențiale;
- Aplicarea de sancțiuni corespunzătoare în cazul constatării unor încălcări ale politicii anticorupție sau ale legislației în vigoare.

În privința Protecției Avertizorilor, Directiva UE 2019/1937 referitoare la denunțarea încălcării regulilor a fost transpusă în legislația națională prin Legea nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public. Legea este aplicabilă și entităților private și trebuie respectată ca atare.

Astfel, în cadrul COMPA în cursul anului 2025 a fost aprobată și publicată pe site-ul societății **Politică de avertizare de integritate (wistleblowing)**. Politica are ca scop stabilirea cadrului intern pentru raportarea neregulilor, a încălcărilor legale sau a comportamentelor neetice în cadrul COMPA, precum și protejarea persoanelor care semnalează astfel de fapte („*avertizorii de integritate*”) împotriva oricărei forme de represalii. Politica protejează Societatea în fața abaterilor etice, a fraudelor și a oricăror alte aspecte de neconformitate care ar aduce prejudicii de imagine, comerciale sau ar atrage sancțiuni legale, contractuale sau de orice altă natură, reducând prestigiul și profitabilitatea societății.

Politica de avertizare reprezintă o modalitate de garantare a integrității, prestigiului și reputației societății COMPA. Prin asigurarea unui mediu de încredere și siguranță pentru angajații săi, clienți și furnizori, Societatea încurajează alertele legitime și temeinice cu privire la acte ilegale sau ofense serioase de care aceștia iau cunoștință.

De asemenea, politica are ca scop stabilirea canalelor de raportare la nivelul societății, reglementarea la nivel intern a mecanismului instituit pentru protecția avertizorilor, soluționarea raportărilor recepționate.

Avertizările în interes public pot fi transmise:

- pe adresa de e-mail: etic@compa.ro, conform formularului de pe site-ul www.compa.ro
- prin corespondență, în scris, pe suport de hârtie către COMPA SA Sibiu, str. Henri Coandă nr.8- Biroul Juridic cu mențiunea “*Avertizare Integritate*”

Mecanismul de transmitere a avertizărilor implementat la nivelul Societății garantează:

- confidențialitatea identității avertizorului și a informațiilor comunicate;

- analiza obiectivă și imparțială a sesizărilor de către responsabilul desemnat în cadrul Departamentului Juridic;
- interdicția absolută a oricărei forme de represalii.

La nivelul anului 2025, Societatea nu a primit sesizări sau reclamații din partea avertizorilor de integritate, respectiv nu au fost identificate situații care să implice încălcări ale normelor de integritate raportate prin canalul intern/extern. În consecință, nu au fost înregistrate cazuri de represalii împotriva avertizorilor, nu au fost deschise investigații și nu au fost aplicate sancțiuni în acest context, după cum urmează:

AN RAPORTARE 2025		
Sesizări/ rapoarte	Număr	
Cazuri de represalii	0	Aceasta confirmă angajamentul nostru ferm față de protecția persoanelor care semnaleză încălcări, precum și funcționarea eficientă a mecanismelor interne de raportare și investigare.
Investigații deschise	0	
Sancțiuni aplicate	0	

Pentru anul 2026, Societatea își propune implementarea unei campanii de conștientizare și formare profesională, axată pe promovarea integrității și a comportamentului etic în cadrul organizației.

Obiectivul principal este consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe transparență, responsabilitate și toleranță zero față de practici neetice, prin informarea clară a personalului asupra drepturilor și obligațiilor acestora, precum și asupra protecției oferite avertizorilor de integritate

[G1-2] Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Pentru a asigura continuitatea și calitatea serviciilor oferite, COMPA colaborează atât cu furnizori din piața internă a României, cât și cu parteneri externi. Relațiile cu aceștia sunt gestionate prin criterii clare de selecție, evaluare periodică și monitorizare a performanței, pentru a garanta conformitatea cu standardele de calitate, etică și sustenabilitate ale companiei.

Relația cu furnizorii și procesul de achiziții este gestionată de Direcția Comercială – Compartimentul Cumpărări în baza unor proceduri de lucru interne care reglementează modul de lucru cu furnizorii începând de la transmiterea cererii de ofertă până la încheierea contractului, precum și urmărirea respectării acestuia.

Societatea are implementată o procedură de evaluare a furnizorilor de produse și servicii, de selectare a acestora, de validare a produsului aprovizionat, de auditare a furnizorului. COMPA, atât la nivel individual, cât și la nivel de grup pune un accent deosebit pe construirea și menținerea unor relații de afaceri solide și de încredere cu furnizorii săi.

COMPA lucrează în sistem de asigurarea calității conform standardului IATF 16949, în sistem de management de mediu conform standardului ISO14001, precum și conform standardului ISO 45001, urmărind îmbunătățirea condițiilor de muncă, promovând siguranța, sănătatea și bunăstarea angajaților. Prin procedura de evaluare a potențialilor furnizori urmărim ca aceștia să fie acreditați cel puțin ISO 9001/2015 iar eforturile noastre se concentrează pe determinarea unui număr cât mai mare de furnizori de produse cu destinație auto să implementeze standardele IATF 16949 și ISO14001.

Furnizorii Compa trebuie sa respecte:

- Condițiile generale de cumpărare COMPA
- Cerințe specifice client COMPA
- Ghid pentru orientarea spre achiziții ecologice - acesta conține recomandarea COMPA către furnizori de a implementa un management de mediu după modelul ISO 14001, obținând și certificarea în acest sens
- Codul de conduită al furnizorului – reglementează standardele minime pe care furnizorii Compa trebuie să le respecte, cu focus asupra responsabilității sociale și de mediu
- Țintele calității COMPA

Începând cu anul 2024, COMPA a inițiat procesul de evaluare ESG al furnizorilor prin actualizarea documentației contractuale și introducerea unui chestionar formal de evaluare, care acoperă aspecte privind guvernanta, drepturile omului, etica, siguranța muncii și impactul asupra mediului.

Screeningul ESG se realizează în cadrul procesului de evaluare inițială și ulterior anual pentru furnizorii esențiali, identificați pe baza volumului de achiziții și a nivelului de risc.

Ținta pentru anul 2025 a fost ca toți furnizorii noi din categoriile esențiale (furnizori de tip A&B conform clasificării interne) să fie evaluați din punct de vedere social și de mediu înainte de semnarea contractului pe baza chestionarului ESG și a criteriilor minime obligatorii. De asemenea, pentru anul 2025 societatea a avut ca țintă introducerea unui scor ESG, precum și indicatori privind reducerea emisiilor în relația cu furnizorii esențiali.

Pentru furnizorii existenți, reevaluarea riscurilor sociale se realizează anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative (accidente, litigii, schimbare proprietate, sancțiuni publice). Reevaluarea se concentrează pe: respectarea legislației muncii, sănătate și securitate, prevenirea abuzurilor și discriminării, și gestionarea reclamațiilor.

În 2025, COMPA a aplicat criteriile sociale și de mediu în procesul de selecție a unui nou furnizor utilizat ca alternativă la materialele tradiționale cu amprentă de carbon mai mare.

Procesul de evaluare a inclus:

- furnizarea documentelor de certificare (ex.: ISO 9001; ISO 14001);
- criteriile de sustenabilitate privind materialele reciclate și trasabilitatea;
- confirmarea conformității cu cerințele COMPA și politicile de integritate.

Criteriile ESG au influențat decizia finală de selecție, pe lângă factorii tehnici și comerciali, materialele furnizorului contribuind la reducerea consumului de resurse neregenerabile și la creșterea reutilizării materialelor.

KPI 2025: 1 furnizor nou aprobat în baza evaluării ESG;

COMPA nu dispune de o politică specifică de prevenire a întârzierilor în efectuarea plăților către întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri), însă achitarea facturilor la termenul de scadență reprezintă o prioritate și un angajament asumat și în anul 2025. Fiecare responsabil de departament se ocupă de monitorizarea întârzierilor de plată pentru contractele aferente departamentului pe care îl conduce,

asigurând astfel continuitatea și stabilitatea relațiilor comerciale cu furnizorii, sprijinind IMM-urile și prevenind întârzierile nejustificate în plăți, respectiv impactul negativ asupra lanțului de aprovizionare.

[G1-3] Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Prevenirea și combaterea corupției și a dării sau luării de mită reprezintă o prioritate strategică pentru conducerea COMPA. Compania demonstrează o preocupare constantă pentru îmbunătățirea calității actului managerial, prin implementarea unor măsuri eficiente menite să reducă riscurile de corupție.

În acest context, COMPA a derulat, în ultimii ani, o serie de inițiative orientate către consolidarea integrității organizaționale, promovând un cadru de guvernare bazat pe principii etice solide. Mesajul transmis la nivelul întregii organizații este unul ferm: **toleranță zero pentru corupție**, acesta fiind unul dintre principiile asumate și respectate de Societate.

Astfel cum ne-am angajat în anul 2024, la momentul actual COMPA are implementată o politică pentru prevenirea și detectarea corupției și a mitei, ca anexă la Codul de conduită și etică al Grupului Compa sub denumirea de **“Politica antimită și anticorupție”**

Politica se adresează tuturor angajaților Compa, incluzând top managementul companiei, managementul operațional, colaboratorilor, furnizorilor și persoanelor implicate în relații comerciale sau administrative cu COMPA.

Persoanele vizate au responsabilitatea și obligația personală de a desfășura activitățile de afaceri ale Societății în mod etic și în conformitate cu legea. În caz contrar, față de oricare persoană vizată se pot aplica sancțiuni.

COMPA se angajează să acționeze cu profesionalism, corectitudine și integritate în toate interacțiunile și relațiile de afaceri. COMPA nu va acționa în moduri care ar putea afecta în mod negativ integritatea și reputația sa. COMPA își asumă un angajament ferm de a combate corupția în toate domeniile și mediile în care își desfășoară activitatea.

Combaterea corupției este realizată prin:

- promovarea unui comportament etic și integru în relațiile de afaceri,
- menținerea unui climat profesional liber de mită și practici neetice,
- aplicarea acestei politici în interacțiunile cu toate persoanele fizice și juridice cu care colaborează,
- investirea de resurse în pregătirea angajaților și creșterea nivelului de conștientizare privind riscurile asociate corupției.

Politica cuprinde informații relevante referitoare la procedurile antimită și anticorupție. De asemenea, politica stabilește și două canale de comunicare a rapoartelor, respectiv în scris, prin poștă la adresa Societății sau prin e-mail la adresa etic@compa.ro, în atenția responsabilului cu probleme etice.

În vederea soluționării raportului care dezvăluie o faptă de corupție sau dare de mită, Responsabilul cu probleme etice procedează la efectuarea unui investigații preliminară. Dacă dezvăluirea se dovedește a fi suficient de întemeiată, investigația continuă și se va prezenta un raport final Consiliului de Administrație în vederea luării deciziilor corespunzătoare necesare protejării intereselor firmei.



Măsurile adoptate pot fi de natura unor sancțiuni disciplinare sau vor fi măsuri de urmărire penală și/sau de răspundere civilă.

Pentru anul 2026 COMPA își propune o campanie de conștientizare, formare, instruire și încurajare în privința prevenirii și identificării unor astfel de fapte pentru anagajații care dețin funcții cu risc și pentru membrii organelor administrative și de conducere.

Indicatori și Ținte

[G1-4] Incidente de corupție sau dare sau luare de mită

În cursul anului de raportare 2025 nu au fost identificate sau raportate incidente de corupție sau dare de mită, iar Grupul COMPA nu s-a confruntat cu amenzi sau acțiuni legale asociate acestor riscuri.

Obiectivul Grupului este menținerea unui nivel zero de incidente, reclamații sau litigii legate de corupție și dare de mită , în deplină concordanță cu principiile etice asumate, la nivelul întregului Grup, în fiecare exercițiu de raportare.

Anul de raportare	2025
Număr sesizări/ rapoarte	0

[G1-5] Exercițarea influenței politice și activități de lobby

Recunoscând importanța transparenței și a conduitei etice în toate activitățile sale , Grupul COMPA nu desfășoară activități de lobby politic și nu oferă sprijin financiar, material sau în natură partidelor politice, campaniilor electorale sau candidaților la diverse funcții publice.

Compania nu este membră în structuri sau organizații cu rol de influențare politică, asigurându-ne astfel că deciziile noastre de afaceri rămân orientate către obiectivele și valorile fundamentale ale companiei.

COMPA își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația aplicabilă și menține o relație transparentă și instituțională cu autoritățile publice locale și naționale, exclusiv în limitele cadrului legal, pentru aspecte ce țin de autorizări, conformitate și consultări publice.

Nu avem o politică dedicată implicării politice. De asemenea, nu am identificat necesitatea înregistrării companiilor din grup în Registrul de Transparență al UE, având în vedere că nu desfășurăm astfel de activități și nu intenționăm să le inițiem în viitorul apropiat.

În conformitate cu principiile noastre privind libertatea de asociere, nu interzicem angajaților să fie membri ai partidelor politice sau să își exprime opiniile politice, atâta timp cât acest lucru nu afectează activitatea profesională și nu încalcă drepturile sau preferințele colegilor. Nu există membri ai organelor administrative, de conducere sau de supraveghere care să fi deținut funcții echivalente în administrația publică în ultimii doi ani.

La nivelul anului 2025 Grupul COMPA a înregistrat:



- 0 donații politice
- 0 contribuții materiale
- 0 acțiuni de lobby politic

[G1-6] Practici de plată

Grupul COMPA menține proceduri de plată transparente și conforme cu termenele contractuale stabilite cu furnizorii.

Conform procedurilor interne la nivelul COMPA Grup și acceptate de management în cadrul activităților curente avem următoarele tipuri de termene de plată la nivelul anului 2025: 15 zile , 30 zile , 60 de zile, 90 de zile și 120 de zile, în funcție de tipul de furnizor și de acordurile contractuale

COMPA a stabilit termene de plată în funcție de furnizori, astfel : de 30 zile , 60 de zile, 90 de zile și 120 de zile.

TRANS CAS SRL a stabilit termene de plată de 15 zile pentru diverse prestații, 30 zile pentru furnizori combustibil și de piese de schimb, 60 de zile pentru furnizorii de servicii de transport și utilități.

COMPA IT SRL a stabilit termene de plată de 15 zile pentru furnizori, excepție fiind termenul de plată pentru furnizorii de utilități care este de 60 de zile.

ARINI HOSPITALITY SRL a stabilit termene de plată de 30 zile pentru marea majoritate a furnizorilor, excepție fiind termenul de plată de 120 de zile pentru unul dintre furnizori.

Astfel , la nivel de Grup termenul mediu de plată a fost de 79 zile .Termenul mediu de plată a fost calculat ca medie aritmetică a termenelor practicate conform negocierilor contractuale. Este important de menționat că perioadele medii de plată pot varia în funcție de negocierile individuale cu fiecare furnizor, dar scopul nostru principal rămâne asigurarea unor plăți corecte și la termen.

Grupul COMPA își propune să efectueze plata tuturor facturilor fără a depăși scadența convenită și urmărește constant respectarea acestora prin monitorizarea plăților. Această practică este esențială pentru a menține o relație de încredere și de colaborare stabilă cu furnizorii, asigurând respectarea angajamentelor financiare și gestionarea eficientă a fluxului de numerar.

În anul 2025 la nivelul Grupului nu s-au înregistrat situații sau incidente juridice legate de întârzierea termenelor de plată.



ANNEXURE

[E1-5] Consumul de energie și mixul energetic

ESRS_E1 Indicatori	2024					Total GRUP COMPA 2024	2025				Total GRUP COMPA 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		COMPA	COMPA IT	TRANS C.A.S	Arini		
Consumul total de energie aferent operațiunilor proprii (MWh)	59935.94	68.42	293.79	2356.49	2078.62	64,733.26	44,927.32	82.01	108.75	2,379.24	47,497.32	-26.63%
Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh)	1183.51					1,183.51	1088.233	0.00	0.00	23.51	1,111.75	-6.06%
Procentul de surse regenerabile în consumul total de energie, %	1.97%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.97%	2.42%	0.00%	0.00%	0.99%	3.41%	72.72%
Consumul total de energie din surse fosile (MWh)	58752.43	68.42	293.79	2356.49	2078.62	63,549.75	43,839.09	82.01	108.75	2,355.72	46,385.57	-27.01%
Consumul de combustibil din cărbune și produse din cărbune (MWh)						0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	27193.08	38.50	264.75	1448.27	226.63	29,171.23	15,648.00	50.01	75.31	1,285.09	17,058.41	-41.52%
Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	31559.35	29.92	29.04	908.22	1851.99	34,378.52	28,191.09	32.00	33.439	1,070.64	29,327.17	-14.69%
Procentul de surse fosile în consumul total de energie, %	98.03%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	98.17%	97.58%	100.00%	100.00%	99.01%	97.66%	-0.52%

[E1-6] Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS_E1 Indicatori, tone CO2e	2024					Total GRUP COMPA 2024	2025				Total GRUP COMPA 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Recaserv	Trans C.A.S.	Arini		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Domeniul 1												
Valoare totală emisii domeniul 1	6,584.21	7.78	45.77	2,419.05	292.52	9,349.33	4,488.67	10.101	1842.59	246.154	6,587.52	-30%
Procentul emisiilor de GES din domeniul de aplicare 1 din schemele reglementate de comercializare a emisiilor	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Domeniul 2												
Emisiile brute de GES din Domeniul 2 bazate pe amplasament	5,434.84	5.15	318.93	5	156.4	5,920.32	5,066.50	5.75	6.01	175.16	5,253.42	-11%
Emisiile brute de GES din Domeniul 2 bazate pe piață	6,888.77	6.53	404.25	6.34	198.25	7,504.14	5,294.96	6.03	6.33	202.68	5,510.00	-27%
Total emisii GES 1+2 (bazate pe amplasament)	12,019.05	12.93	364.7	2,424.05	448.92	15,269.65	9,555.17	15.85	1,848.60	421.314	11,840.94	-22%
Total emisii GES 1+2(bazate pe piata)	13,472.98	14.31	450.02	2,425.39	490.77	16,853.47	9,783.63	16.13	1,848.92	448.834	12,097.51	-28%
Raportul intensității emisiilor, tCO₂ e/mil. EUR												
Domeniul 1	54.22	13.84	105.40	887.20	80.00		43.37	17.88	755.29	58.33		
Domeniul 2(bazat pe amplasament)	44.76	9.16	734.46	1.83	42.77		48.95	10.18	2.46	41.51		
Domeniul 2 (bazat pe piata)	56.73	11.62	930.95	2.33	54.22		51.16	10.67	2.59	48.03		
Total RIE 1+2 (bazate pe amplasament), tCO₂ e/mil. EUR	98.98	23.00	839.87	889.04	122.78		92.32	28.06	757.76	99.84		
Total RIE 1+2 (bazate pe piață), tCO₂ e/mil. EUR	110.95	25.46	1036.35	889.53	134.22		94.52	28.55	757.89	106.36		

[E3-4] Consumul de apă

ESRS_E3	Indicatori APA	Unitate	2024				Total GRUP 2024	2025				Total GRUP 2025	Variația față de anul anterior	
			Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		Recaserv	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.			Arini
	Consumul total de apă (mc)	Volum	74700	561	2264	9162.5	84	86772	69,649	585	1,014	14,012	85260	-1.742%
	Apa totală reciclată și refolosită (mc)	Volum	500	NA	NA	137		637	500	NA	NA	137	637	0.000%
	Apa totală stocată (mc)	Volum	1000			170		1170	1000			170	1170	0.000%

[E5-5] Ieșiri de resurse

ESRS_E5	Gestionarea deșeurilor (tone)	2024					Total GRUP 2024	2025					Total GRUP 2025	Variația față de anul anterior
		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini			
	Deșeuri totale generate	5158.76	0.00	0.386	18.17	2.40	5179.72	4034.05	0.0624	1.512	13.73	4049.36	-21.82%	
	Cantitatea totală de deșeuri periculoase	613.28	0.00	0.346	0.325	0.00	613.95	576.08	0.00	0.284	2.700	579.06	-5.68%	
	<i>Deviatare de la eliminare</i>	524.39	0.00	0.00	0.335	0.00	478.76	472.388	0.00	0.268	2.700	475.36	-0.71%	
	Prin Valorificare	510.69	0.00	0.00	0.335	0.00	511.02	429.688	0.00	0.084	2.700	432.47	-15.37%	
	Prin Reutilizare	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	0.000	0.00		
	Prin Reciclare	13.71	0.00	0.00	0.00	0.00	13.71	42.70	0.00	0.177	0.00	42.88	212.86%	
	Prin Alte Metode (Recuperare de Energie)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	32.26	0.000	0.00	0.007	0.00	0.01	-99.98%	
	<i>Dirijate spre eliminare</i>	88.885	0.00	0.00	0.00	0.00	88.89	103.687	0.00	0.016	0.00	103.70	16.67%	
	Prin Incinerare	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	0.00	0.00		
	Prin Depozitare	88.885	0.00	0.00	0.00	0.00	88.89	103.687	0.00	0.016	0.00	103.70	16.67%	
	<i>Prin alte operațiuni de eliminare</i>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Alte metode	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
	Cantitatea de Deșeuri Nepericuloase	4539.95	0.00	0.04	17.846	2.40	4560.24	3457.98	0.0624	1.228	11.030	3470.30	-23.90%	
	<i>Deviatare de la eliminare, total</i>	4396.95	0.00	0.30	12.320	2.40	4411.97	3293.03	0.00	0.036	5.505	3298.57	-25.24%	
	Valorificare	40.44	0.00	0.30	0.00	0.00	40.74	4.29	0.00		0.92	5.21	-87.22%	
	Reutilizare	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00		
	Reciclare	4353.16	0.00	0.00	12.32		4365.48	3281.03	0.00	0.000	4.59	3285.62	-24.74%	
	Compostare	2.40	0.00	0.00	0.00	2.40	4.80	7.71	0.00			7.71	60.63%	
	<i>Recuperare, inclusiv recuperare de energie</i>		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			0.00		
	<i>Dirijate spre eliminare, total</i>	143.00	0.00	0.00	5.526	0.00	148.53	164.95	0.0624	1.1920	5.520	171.72	15.62%	
	Prin Incinerare		0.00	0.00		0.00	0.00					0.00		
	Prin Depozitare	143.00	0.00		5.526	0.00	148.53	164.95	0.0624	1.192	5.520	171.72	15.62%	
	<i>Stocare la fața locului</i>		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				0.00		
	Alte metode		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00				0.00		
	Total deseuri stocate temporar In unitate	5.53	0.00									0.00	#DIV/0!	
	Deșeuri nereciclate/nevalorificate	231.89	0.00	0.086	5.526	0.00	237.50	268.64	0.0624	1.208	5.520	275.43	15.97%	
	Procentul de deșeuri nereciclate/nevalorificate din total deseuri (%)	4.50	0.00	22.27	30	0.00	4.59	6.66	100.00	79.88	40.20	6.80	48.34%	
	Cantitatea totală de deșeuri radioactive	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.000	0.00	0.00	0.00	

[S1-6] Informații cu privire la forța de muncă proprie

S1-6 - Informații cu privire la forța de muncă proprie	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variați a față de anul anterio r
	Comp a	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recase rv		Comp a	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Număr total de angajați (HC)	1525	9	36	47	30	1647	1342	9	27	55	1433	- 12.99%
Număr de femei angajate (HC)	445	2	5	29	25	506	399	2	4	31	436	- 13.83%
Număr de bărbați angajați (HC)	1078	7	31	18	5	1139	943	7	23	24	997	- 12.47%
Număr mediu de angajați (FTE)	1628	10	42	53	34	1767	1375	10	30	48.95	1463.95	- 17.15%
Furnați un tabel cu numărul de angajați din filialele din alte țări care au minim 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Numărul total de angajați din filialele din alte țări care au minim 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Numărul mediu de angajați din filialele din alte țări care au minim 50 sau mai mulți angajați, reprezentând cel puțin 10% din numărul total de angajați	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Număr total de salariați cu CIM pe perioadă nedeterminată	1311	9	32	47	30	1429	1140	9	25	55	1229	- 14.00%
Număr total de femei cu CIM pe perioadă nedeterminată	444	2	5	29	25	505	369	2	4	31	406	- 19.60%
Număr total de bărbați cu CIM pe perioadă nedeterminată	1267	7	27	18	5	1324	771	7	21	24	823	- 37.84%





Număr total de salariați cu CIM pe perioadă determinată	193	0	4	1	0	198	204	0	2	0	206	4.04%
Număr total de femei cu CIM pe perioadă determinată	1	0	0	1	0	2	30	0	0	0	30	1400.00%
Număr total de bărbați cu CIM pe perioadă determinată	192	0	4	0	0	196	174	0	2	0	176	-10.20%
Număr de angajați locali (HC)	1338	9	36	47	30	1460	1222	9	27	55	1313	-10.07%
Număr de angajați străini din afara UE (HC)	187	0	0	0	0	187	120	0	0	7	127	-32.09%
Număr de angajați plecați în cursul anului (HC)	354	1	10	65	6	436	411	1	10	29	451	3.44%
Numărul de rotație a angajaților (persoane care au plecat - fluctuația)	264	1	7	65	4	341	187	1	7	29	224	-34.31%
Rata anuală de rotație a personalului, % (fluctuația personalului)	16.04%	10.00%	0.15%	122.64%	0.12%	148.95%	13.47%	10.00%	0.28%	55.76%	79.51%	-46.62%
<p>Metodologiile utilizate pentru compilarea datelor privind forța de muncă proprie: Urmărirea numărului de salariați se face lunar în baza unor indicatori specifici, luând în calcul contractele individuale de muncă active la momentul raportării</p>												
<p>Indicați dacă numărul de angajați este raportat în număr de angajați sau în echivalent normă întreagă: Raportarea numărului de salariați se face în funcție de numărul total de persoane care au încheiat un contract individual de muncă activ la momentul raportării.</p>												
<p>Indicați dacă numărul angajaților este raportat la sfârșitul perioadei de raportare, ca medie sau prin altă metodologie: Raportarea numărului de personal s-a făcut conform situației de personal de la data de 31.12.2024 respectiv 31.12.2025. Raportarea s-a făcut de asemenea și pentru numărul mediu de salariați iar metoda de calcul este următoarea: - s-a adunat numărul de salariați pe fiecare zi și s-a împărțit la numărul de zile calendaristice ale lunii; - apoi s-au adunat numărul de persoane pe luna și s-a împărțit la 12.</p>												
Referință încrucișată a informațiilor raportate la litera (a) de mai sus la numărul cel mai reprezentativ din situațiile financiare	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Numărul total de salariați cu CIM cu normă întreagă	1519	6	36	46	29	1636	1320	6	27	54	1407	-14.00%



Numărul total de salariați cu CIM cu normă parțială	4	3	0	1	1	9	22	3	0	1	26	188.89 %
---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	----	----------

[S1-7] Informații cu privire la forța de muncă proprie din surse externe (non-angajați)

S1-7 Informații cu privire la forța de muncă proprie din surse externe (non-angajați)	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Număr total de non-angajați - surse externe (HC)	56	1	0	0	0	57	0	1	0	2	3	-94.74%
Număr total de angajați (HC)	1525	9	36	48	30	1648	1342	9	27	55	1433	-13.05%

Metodologiile utilizate pentru compilarea datelor privind non-angajații-surse externe:

*Pe parcursul fiecărui an raportat, s-a ținut o evidență a numărului de persoane, angajați din surse externe, în baza datelor furnizate în contractele de colaborare.

*Raportarea s-a făcut conform numărului total de non-angajați din surse externe.

*Numărului de personal non-angajat din surse externe, s-a făcut conform situației de personal de la data de 31.12.2023 respectiv 31.12.2024.

[S1-8] Negocierilor colective și dialogul social

S1-8 Negocierilor colective și dialogul social	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Procentul din totalul angajaților acoperiți de contracte colective de muncă	100%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	92.60%	100%	0.00%	0.00%	0.00%	92.59%	-0.01%
Procentul de angajați din SEE acoperiți de contracte colective de muncă în funcție de țara cu un număr semnificativ de angajați	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Procentul de angajați care sunt acoperiți de contracte colective de muncă în afara SEE, pe regiuni	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Modul în care condițiile de muncă pentru angajații care nu fac parte din sindicate sunt stabilite prin acorduri colective:

În cadrul COMPA condițiile de muncă și beneficiile obținute prin contractul colectiv de muncă se aplică tuturor salariaților companiei, chiar dacă aceștia nu sunt membri ai sindicatului. Acest tip de contract oferă beneficii tuturor salariaților noștri în egală măsură, asigurându-se că drepturile acestora sunt respectate și că se bucură de un mediu de lucru echitabil.

Salariații din cadrul companiilor din grup care nu au încheiat un contract de muncă colectiv, beneficiază de condițiile de muncă impuse la nivel național de către legislația muncii.

Procentul de angajați din SEE din țările cu un număr semnificativ de locuri de muncă acoperite de reprezentanți ai lucrătorilor	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Orice acorduri încheiate cu angajații pentru reprezentarea de către EWC, SE sau SCE	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Numărul salariaților din forța de muncă proprie din regiunile din afara SEE acoperită de acorduri colective în funcție de rata de acoperire și de regiune	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

[S1-9] Indicatori cu privire la diversitate

S1-9 Indicatori cu privire la diversitate	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Număr total de femei în funcții de conducere (HC)	12	1	1	5	1	20	12	1	1	5	19	-5.00%
Număr total de bărbați în funcții de conducere (HC)	73	1	1	4	0	79	70	1	1	4	76	-3.80%
Proporția femeilor în funcții de conducere	14.12%	50.00%	50.00%	50.00%	100%	264.12%	14.63%	50.00%	50.00%	50.00%	164.63%	-37.67%
Proporția bărbaților în funcții de conducere	85.88%	50.00%	50.00%	40.00%	0.00%	225.88%	85.37%	50.00%	50.00%	40.00%	225.37%	-0.23%
Numărul total de angajați sub 30 de ani	269	0	3	21	5	298	203	0	2	23	228	-23.49%
Numărul total de angajați cu vârsta cuprinsă între 30 și 50 de ani	615	9	16	24	5	669	619	9	14	31	673	0.60%
Numărul total de angajați cu vârsta peste 50 de ani	641	1	17	2	20	681	520	1	11	1	533	-21.73%

[S1-10] Renumarare adecvată

S1-10 Renumarare adecvată	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Confirmați că toți angajații sunt remunerați corespunzător, în conformitate cu valorile de referință aplicabile: Grupul Compa este aliniat la legislația României, astfel încât nu avem nici un salariat care să fie remunerat cu un salariu mai mic decât salariul minim impus la nivelul țării.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0.00%
Procentul de angajați plătiți sub nivelul de referință al salariului adecvat	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0%
Procentul de non-angajați- surse externe plătiți sub salariul adecvat	0%	0%	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%	0%	0	0%

[S1-12] Persoane cu dizabilități

S1-12 Persoane cu dizabilități	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Procentul de angajați cu dizabilități	1.57%	0.00%	1.57%	0.00%	0.00%	3.14%	1.56%	0.00%	3.70%	0.00%	5.26%	67.52%
Procentul de angajați cu dizabilități - femei	0.59%	0.00%	0.59%	0.00%	0.00%	1.18%	0.67%	0.00%	0.00%	0.00%	0.67%	-43.22%
Procentul de angajați cu dizabilități - bărbați	0.86%	0.00%	0.86%	0.00%	0.00%	1.72%	0.89%	0.00%	4.35%	0.00%	5.24%	204.65%

Informațiilor contextuale necesare pentru înțelegerea datelor privind dizabilitățile:

În conformitate cu legislația țării, dizabilitatea este atestată prin intermediul unui certificat medical, eliberat de către medicul specialist.



[S1-13] Indicatori privind formarea și dezvoltarea competențelor

S1-13 Indicatori privind formarea și dezvoltarea competențelor	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Procentul de angajați care au participat la evaluări ale performanțelor și carierei - femei	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0.00%
Procentul de angajați care au participat la evaluări ale performanțelor și carierei - bărbați	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0.00%
Media orelor de formare în funcție de sex -bărbați	34.45	13.1	14	21	5	87.55	36.4	13.1	14	12.63	76.13	-13.04%
Media orelor de formare în funcție de sex - femei	34.45	13.1	5	12	5	69.55	36.4	13.1	5	33	87.5	25.81%
Numărul mediu de ore de formare pe persoană pentru angajați	34.45	13.1	13	11.28	5	76.83	36.4	13.1	13	27.21	89.71	16.76%

[S1-14] Sănătate și securitate

S1-14 Sănătate și securitate	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Procentul de angajați acoperiți de un sistem de management al sănătății și securității	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0.00%
Numărul de decese în rândul angajaților proprii ca urmare a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirii profesionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
Numărul de decese cauzate de accidente de muncă și de îmbolnăviri pe locație (Grup Compa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
Numărul de accidente de muncă înregistrate pentru forța de muncă proprie	3	0	0	1	0	4	4	0	0	0	4	0.00%
Rata accidentelor de muncă înregistrabile pentru forța de muncă proprie	1.13%	0.00%	0.00%	10.39%	0.00%	11.52%	1.79%	0.00%	0.00%	0.00%	1.79%	-84.46%
Numărul de cazuri de îmbolnăviri profesionale înregistrate ale angajaților	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%
Numărul de zile pierdute din cauza accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor legate de muncă și deceselor cauzate de acestea în rândul angajaților	346	0	0	55	0	401	239	0	0	0	239	-40.40%
Procentul de angajați acoperiți de un sistem auditat de management al sănătății și securității	100%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	20.00%	100%	0.00%	0.00%	0.00%	25.00%	0.25%
<p>Standardele de bază pentru auditurile interne sau certificările externe ale sistemului de management al sănătății și securității: COMPA este certificată ISO 45001, un standard internațional pentru sistemele de management al sănătății și securității ocupaționale (OHSMS - Occupational Health and Safety Management System) și care oferă îndrumări pentru utilizarea sa. Scopul principal al acestui standard este de a îmbunătăți siguranța și sănătatea angajaților și de a reduce riscurile la locul de muncă. Obiectivele ISO 45001: - Reducerea riscurilor de accidente și boli profesionale. - Îmbunătățirea performanței OHS. - Respectarea conformității legale. - Promovarea unei culturi de sănătate și securitate. Arini S.R.L., Compa IT S.R.L. și Trans Cas S.R.L. beneficiază de servicii de SSM externalizate.</p>												
Numărul de cazuri de îmbolnăviri profesionale înregistrate în rândul foștilor angajați.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00%

[S1-15] Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

S1-15 Echilibrul dintre viața profesională și cea privată	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Procentul de angajați care au dreptul la concediu pentru familie	100%	100%	100%	100%	100%	100.00%	100%	100%	100%	100%	100.00%	0.00%
Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu pentru familie	27.05%	0.00%	0.00%	0.00%	0.10%	27.15%	26.18%	0.00%	3.70%	0.00%	29.88%	10.06%
Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu pentru familie - femei	48.13%	0.00%	0.00%	0.00%	0.08%	48.21%	36.00%	0.00%	0.00%	0.00%	36.00%	-25.33%
Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu pentru familie - bărbați	53.01%	0.00%	0.00%	0.00%	0.20%	53.21%	64.00%	0.00%	4.35%	0.00%	68.35%	28.45%

Angajații au dreptul la concedii pentru motive familiale prin intermediul politicii sociale și/sau al contractelor colective de muncă:

Grupul Compa este alinat la legislația în vigoare a României, conform căreia salariații au dreptul la zile libere plătite sau au dreptul de absență motivată de la serviciu pentru evenimente familiale.

[S1-16] Parametrii de remunerare

S1-16 Parametrii de remunerare	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Diferența de salarizare pe genuri (sex)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

[S1-17] Incidente, plângeri și efecte grave asupra drepturilor omului

S1-17 Incidente, plângeri și efecte grave asupra drepturilor omului	2024					Total 2024	2025				Total 2025	Variația față de anul anterior
	Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini	Recaserv		Compa	Compa IT	Trans C.A.S.	Arini		
Numărul de incidente de discriminare	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Numărul de incidente de hărțuire la locul de muncă	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Numărul de plângeri depuse prin canale interne de către forța de muncă proprie	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Numărul de plângeri depuse la punctele naționale de contact ale OCDE pentru întreprinderi multinaționale.	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Cuantumul amenzilor, penalităților și compensațiilor pentru daune ca urmare a incidentelor și plângerilor prezentate mai sus	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
<p>Informații privind concilierea amenzilor și sancțiunilor pentru discriminare și hărțuire la locul de muncă:</p> <p>Un aspect remarcabil al culturii organizaționale din cadrul grupului nostru este faptul că în perioada 2024-2025 nu a fost raportat nici un incident de discriminare sau hărțuire la locul de muncă. Această realizare subliniază angajamentul nostru de a crea un mediu de lucru echitabil, care respectă diversitatea și promovează egalitatea de șanse pentru toți angajații. În acest sens am implementat următoarele practici care au contribuit la acest succes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Programe de conștientizare și informare</i>: am organizat sesiuni de formare pentru angajați și am transmis informații, axate pe modalități de prevenire a discriminării și hărțurii în toate formele sale • <i>Cultura incluzivă</i>: promovăm o cultură organizațională deschisă și incluzivă, unde fiecare angajat este încurajat să-și exprime părerile și să participe activ. • <i>Canale de comunicare deschise</i>: am stabilit canale de comunicare clare și accesibile pentru raportarea oricărui caz de discriminare sau hărțuire, asigurându-ne că toate plângerile sunt investigate prompt și corect. 												
Numărul de probleme grave privind drepturile omului legate de propria forță de muncă	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Numărul de probleme grave legate de drepturile omului legate de propria forță de muncă în conformitate cu orientările ONU și OCDE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<p>Raportați dacă au apărut probleme grave legate de drepturile omului în legătură cu propria forță de muncă:</p> <p>Grupul Compa respectă ferm drepturile omului, conform standardelor internaționale și reglementărilor locale în vigoare.</p> <p>Confirmăm că, până în prezent, nu au fost identificate sau raportate probleme grave legate de drepturile omului în legătură cu salariații proprii. Acest rezultat reflectă eforturile noastre continue de a implementa proceduri riguroase și mecanisme eficiente de monitorizare pentru a asigura un mediu de lucru sigur, echitabil și respectuos pentru toți angajații.</p> <p>Printre măsurile luate se numără:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informarea și instruirea salariaților cu privire la discriminare și hărțuire la locul de muncă. - Respectarea drepturilor de asociere și negociere colectivă. - Promovarea condițiilor de muncă echitabile și sigure. - Prevenirea oricărei forme de muncă forțată sau exploatare. 												
Cuantumul amenzilor și sancțiunilor pentru probleme grave privind drepturile omului legate de propria forță de muncă	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<p>Informații privind reconcilierea amenzilor și penalităților în situațiile financiare</p> <p>În cadrul activităților desfășurate, Grupul Compa a demonstrat un angajament ferm față de respectarea drepturilor fundamentale ale omului. Pe parcursul perioadei analizate 2023 și 2024, nu au fost înregistrate sancțiuni, amenzi sau penalități ca urmare a unor încălcări ale acestor drepturi.</p>												

Baza concluziei de asigurare

Ne-am desfășurat misiunea de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (revizuit) „Misiunile de asigurare, altele decât auditurile sau revizuirile informațiilor financiare istorice”.

Responsabilitățile noastre conform acestui standard sunt detaliate în secțiunea „Responsabilitățile Auditorului” din cadrul raportului nostru.

Suntem independenți față de Entitate conform *Codului etic internațional pentru profesioniștii contabili (inclusiv Standardele Internaționale privind Independența)* emis de Consiliul pentru Standarde Internaționale de Etică pentru Contabili (Codul IESBA), și celorlalte cerințe etice relevante în România, inclusiv Legea nr. 162/2017 cu modificările ulterioare, pentru misiunea noastră de asigurare asupra Raportării privind durabilitatea, și ne-am îndeplinit celelalte responsabilități etice în conformitate cu aceste cerințe și cu Codul IESBA.

Firma noastră aplică *Standardul Internațional privind Managementul Calității 1 (ISQM 1)* și, în consecință, menține un sistem amplu de management al calității care include politici și proceduri documentate privind conformitatea cu cerințele etice, standardele profesionale și cerințele legale și de reglementare aplicabile.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.

Alte aspecte – Informații Comparative

Misiunea noastră de asigurare nu se extinde la informațiile referitoare la perioade anterioare. Concluzia noastră nu este modificată cu privire la acest aspect.

Responsabilitățile pentru Raportarea consolidată privind durabilitatea

Conducerea Grupului este responsabilă pentru proiectarea, implementarea și menținerea unui proces de identificare a informațiilor incluse în Raportarea consolidată privind durabilitatea, în conformitate cu ESRS, precum și pentru prezentarea acestui proces în [IRO-1], [ESRS2 IRO-1] din Raportarea consolidată privind durabilitatea.

Raportarea consolidată privind durabilitatea este o secțiune specifică ce trebuie **inclusă și identificată distinct în cadrul raportului consolidat al administratorilor, în care sunt prezentate informațiile necesare pentru înțelegerea impactului grupului raportor asupra aspectelor de durabilitate și informațiile necesare pentru înțelegerea modului în care aspectele de durabilitate afectează dezvoltarea, performanța și poziția grupului. Aspectele de durabilitate** înseamnă factori de mediu, factori sociali și care privesc drepturile omului și factori de guvernanță, inclusiv factori de durabilitate, astfel cum sunt definiți la art. 2 pct. 24 din Regulamentul (UE) 2019/2.088.

Această responsabilitate include:

- înțelegerea contextului în care se derulează activitățile și relațiile de afaceri ale Grupului și dezvoltarea unei înțelegeri a părților interesate afectate;
- identificarea impacturilor actuale și potențiale (atât negative, cât și pozitive) legate de aspectele de durabilitate, precum și a riscurilor și oportunităților care afectează sau care ne putem aștepta să afecteze poziția financiară, performanța financiară, fluxurile de numerar, accesul la finanțare sau costul capitalului entității pe termen scurt, mediu sau lung;
- evaluarea măsurii în care impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în legătură cu aspectele de durabilitate sunt semnificative, prin selectarea și aplicarea unor praguri adecvate; și



- elaborarea unor metodologii și formularea unor ipoteze care sunt rezonabile în circumstanțele date.
- riscurile, respectiv oportunitățile relevante identificate de-a lungul analizei de dublă materialitate pot fi regăsite ca informații specifice la cerințele de divulgare [SBM-3] - Impacturi materiale, riscuri și oportunități și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri respectiv la [ESRS2 SBM-3] – Impacturi materiale, riscuri și oportunități în strategia și modelul de afaceri al Grupului COMPA, din cadrul Raportului consolidat privind durabilitatea.

Conducerea (Administratorii) Grupului este, de asemenea, responsabilă pentru întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea, în conformitate cu cadrul de raportare a durabilității prevăzut de lege (secțiunea 7^{1.3} din OMFP nr. 2844/2016 care implementează Articolul 29(a) al Directivei UE 2013/34), inclusiv:

- conformitatea cu Standardele europene de raportare privind durabilitatea (ESRS);
- întocmirea prezentărilor de informații privind taxonomia, în Secțiunea de Mediu, subsecțiunea „Raportarea în conformitate cu cerințele Regulamentului UE privind Taxonomia”, din Raportarea privind durabilitatea, în conformitate cu Articolul 8 din Regulamentul (UE) nr. 852/2020 („Regulamentul privind Taxonomia”);
- proiectarea, implementarea și menținerea acelor controale interne considerate necesare pentru a permite întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea fără denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare; și
- selectarea și aplicarea unor metode adecvate de raportare a durabilității, precum și formularea de ipoteze și estimări cu privire la prezentările de informații individuale privind durabilitatea, care sunt rezonabile în circumstanțele date.

Persoanele responsabile cu guvernanta au responsabilitatea de a supraveghea procesul de raportare privind durabilitatea al Grupului COMPA.

Limitări inerente în întocmirea Raportării privind durabilitatea

În raportarea informațiilor prognozate, în conformitate cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS), Administratorii Grupului trebuie să întocmească aceste informații prognozate pe baza unor ipoteze prezentate cu privire la evenimente care pot avea loc în viitor și la acțiuni viitoare posibile ale Grupului. Rezultatul real este probabil să fie diferit, deoarece evenimentele anticipate nu au loc întotdeauna conform așteptărilor.

La determinarea prezentărilor de informații din Raportarea consolidată privind durabilitatea, Administratorii Grupului interpretează termeni juridici nedefiniți și alți termeni. Acești termeni juridici nedefiniți și alți termeni pot fi interpretați diferit, inclusiv în ceea ce privește conformitatea juridică a interpretării lor și, în consecință, sunt supuși unor incertitudini.

Responsabilitățile auditorului

Obiectivele noastre constau în planificarea și efectuarea misiunii de asigurare în așa fel încât să obținem o asigurare limitată cu privire la măsura în care Raportarea consolidată privind durabilitatea este lipsită de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, și în emiterea unui raport de asigurare limitată care include concluzia noastră.

Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, că acestea, individual sau cumulat, vor influența deciziile utilizatorilor luate în baza Raportării consolidate privind durabilitatea, în ansamblul său.

Ca parte a unei misiuni de asigurare limitată în conformitate cu ISAE 3000 (Revizuit), exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul întregii misiuni.



Procedurile într-o misiune de asigurare limitată diferă ca natură și plasare în timp și sunt mai restrânse decât cele dintr-o misiune de asigurare rezonabilă. În consecință, nivelul de asigurare obținut într-o misiune de asigurare limitată este semnificativ mai redus decât asigurarea care ar fi fost obținută dacă s-ar fi desfășurat o misiune de asigurare rezonabilă.

Responsabilitățile noastre în ceea ce privește Raportarea consolidată privind durabilitatea, în legătură cu Procesul, includ:

- Obținerea unei înțelegeri a Procesului, dar nu în scopul formulării unei concluzii privind eficacitatea acestuia, inclusiv privind rezultatul Procesului;
- Proiectarea și efectuarea de proceduri pentru a evalua dacă Procesul este consecvent cu descrierea acestuia făcută de Grup, așa cum este prezentat în secțiunile [IRO-1], [ESRS2 IRO-1].

Alte responsabilități ale noastre în ceea ce privește Raportarea consolidată privind durabilitatea includ:

- Obținerea unei înțelegeri a mediului de control al entității, a proceselor și a sistemelor de informații relevante pentru întocmirea Raportării consolidate privind durabilitatea, dar fără a evalua proiectarea anumitor activități de control, fără obținerea de probe despre implementarea acestora sau a testa eficacitatea lor operațională;
- Identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare;
- Proiectarea și efectuarea de proceduri ca răspuns la prezentările de informații din Raportarea consolidată privind durabilitatea, în care este probabil să apară denaturări semnificative. Riscul de a nu detecta o denaturare semnificativă cauzată de fraudă este mai mare decât în cazul unei erori, deoarece fraudă poate implica complicitate, falsificare, omisiuni intenționate, prezentări eronate sau eludarea controlului intern.

Sinteza activității efectuate

O misiune de asigurare limitată implică efectuarea de proceduri pentru obținerea de probe cu privire la Raportarea consolidată privind durabilitatea.

Natura, plasarea în timp și amploarea procedurilor selectate depind de raționamentul profesional, inclusiv identificarea prezentărilor de informații în care este probabil să apară denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, în Raportarea consolidată privind durabilitatea.

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Procesul, noi:

- Am obținut o înțelegere a Procesului prin:
 - efectuarea de interviuri pentru a înțelege sursele informațiilor utilizate de conducere (de exemplu, acorduri cu părțile interesate, planuri de afaceri și documente privind strategia); și
 - inspectarea / examinarea documentației interne a companiei referitoare la Procesul său; și
- Am evaluat dacă probele obținute ca urmare a procedurilor noastre privind Procesul Grupului sunt consecvente cu descrierea Procesului prezentată în secțiunile [IRO-1], [ESRS2 IRO-1].

În desfășurarea misiunii noastre de asigurare limitată, în ceea ce privește Raportarea consolidată privind durabilitatea, noi:

- Am obținut o înțelegere a proceselor de raportare ale Grupului, relevante pentru întocmirea Raportării sale de durabilitate.
- Am evaluat dacă informațiile semnificative obținute prin Procesul de identificare a informațiilor necesare de prezentat în Raportarea consolidată privind durabilitatea sunt incluse în Raportarea consolidată privind durabilitatea.

- Am evaluat dacă structura și modul de prezentare a Raportării consolidate privind durabilitatea sunt conforme cu Standardele Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS).
- Am efectuat proceduri analitice asupra prezentărilor de informații selectate din Raportarea consolidată privind durabilitatea.
- Am efectuat proceduri de fond pe baza unui eșantion de prezentări de informații selectate din Raportarea consolidată privind durabilitatea.
- Am obținut probe privind metodele de realizare a estimărilor semnificative și a informațiilor prognozate și despre modul în care aceste metode au fost aplicate;
- Am obținut o înțelegere a procesului de identificare a activităților economice eligibile pentru taxonomie și aliniate cu taxonomia și a prezentărilor de informații corespunzătoare din Raportarea consolidată privind durabilitatea.

Considerăm că probele pe care le-am obținut sunt suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru concluzia noastră.

Restricții de utilizare

Acest Raport este destinat exclusiv pentru utilizarea acționarilor Grupului și se menționează expres destinatarii conveniți prin contract sau impuși de legislație. Misiunea noastră de asigurare limitată a fost efectuată pentru a putea raporta acționarilor Grupului acele aspecte pe care trebuie să le raportăm într-un raport de asigurare limitată asupra Raportării privind durabilitatea și nu în alte scopuri. În măsura permisă de lege, nu acceptăm și nu ne asumăm responsabilitatea decât față de Grup și de acționarii acesteia, pentru misiunea noastră de asigurare, pentru acest raport sau pentru concluzia formulată.

Acest Raport se bazează doar pe Raportarea consolidată privind durabilitatea specificată mai sus și nu se extinde asupra altor declarații financiare sau nefinanciare ale Grupului.

Data: 06.04.2026

Semnătura auditorului,

**QUANTUM EXPERT S.R.L. (autorizație CAFR nr. 118 / 28.11.2001, e-viza anuală
ASPAAS seria 145697 / 13.06.2025)**

Prin administrator,

**Ec. ALIC Deli Maria – auditor financiar (nr. matricol CAFR 1165, e-viza anuală
ASPAAS seria 145691 / 02.06.2025)**

Adresa auditorului: Deva, Str. Mărăști, bl. D3, sc. 4, ap. 44, cod 330099, jud. Hunedoara

