Compania Națională de Transport al Energiei Electrice
Transelectrica SA - Sediu Social: Str. Olteni, nr. 2-4, C.P. 030786, București, România, Număr de ordine în Registrul Comerțului: J2000008060404, Cod Unic de Înregistrare 13328043; Telefon +4021 270 04 53, Fax +4021 303 56 10
Capital subscris și vărsat: 733.031.420 lei
www.transelectrica.ro

Către: Bursa de Valori Bucureşti – Departament Operaţiuni Emitenţi Pieţe Reglementate
Autoritatea de Supraveghere Financiară - Direcţia Generală Supraveghere – Direcţia Emitenţi

Raport curent conform prevederilor Legii nr. 24/2017, Codului BVB şi Regulamentului nr. 5/2018 al ASF
Data raportului curent: **23 noiembrie 2026**
Denumirea entităţii emitente: **CNTEE "Transelectrica" S.A., societate administrată în Sistem Dualist**
Sediul social: Bucureşti, Str. Olteni nr. 2-4, sector 3
Număr de telefon/fax: 021 30 35 611/021 30 35 610
Codul unic de înregistrare: 13328043
Codul LEI: 254900OLXCOUQC90M036
Număr de ordine în Registrul Comerţului: J2000008060404
Capital social subscris şi vărsat: 733.031.420 RON
Piaţa reglementată pe care se tranzacţionează valorile mobiliare emise: Bursa de Valori Bucureşti

Eveniment de raportat – Memorandum privind acordarea indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 în cuantum de 6,5 la sută, cu încadrarea strictă în nivelul aprobat prin BVC pe anul 2026 al cheltuielilor de natură salarială pentru C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.

Compania Naţională de Transport al Energiei Electrice "Transelectrica" S.A. informează publicul investitor interesat asupra faptului că în data de 20 noiembrie 2026 în cadrul ședinței de Guvern a fost aprobat "Memorandumul privind acordarea indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 în cuantum de 6,5 la sută, în conformitate cu prevederile art. 36 alin. 2 din OUG 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr 227/2015 privind Codul Fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal bugetare precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu încadrarea strictă în nivelul aprobat prin BVC pe anul 2026 al cheltuielilor de natură salarială pentru C.N.T.E.E. Transelectrica S.A."

Compania menționează că indexarea salariilor de bază brute cu indicele de creștere a prețurilor de consum se aplică exclusiv salariaților care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă. Ultima indexare a salariilor angajaților cu contract individual de muncă a avut loc în aprilie 2024 cu un procent de 4%.

Compania derulează, la nivelul anului 2026, un program anual de investiții de peste 900 milioane lei, cuprinzând investiții cu rol esențial în funcționarea în condiții de siguranță a Sistemului Electroenergetic Național, precum interconexiuni cu statele vecine, retehnologizări și modernizări de stații, noi linii interne de 400 kV. De asemenea, dezvoltarea pieței de energie a dus la creșterea exponențială a numărului de participanți la piață, respectiv peste 1000 de licențe. Complexitatea dezvoltărilor din ultima perioadă din Sistemul Electroenergetic reprezintă o provocare care se reflectă tot mai mult în responsabilitățile specialiștilor Transelectrica.

Subliniem faptul că nerealizarea investițiilor Transelectrica conduce la creşterea riscurilor pentru securitatea energetică a țării, respectiv: echipamente învechite, vulnerabilități în sistem, limitarea schimburilor de energie cu alte țări. Într-un sistem energetic, orice întârziere poate avea efecte în lanț. De aceea, **investițiile Transelectrica în dezvoltarea și modernizarea rețelei electrice de transport sunt de importanță națională.**

Toate aceste investiții, proiecte europene și obligații legale depind de un factor critic: oamenii. Specialiștii care își desfășoară activitatea în Transelectrica sunt greu de format și esențiali pentru siguranța sistemului, pentru că prin competențele și activitatea lor asigură continuitate,

stabilitate și protecție pentru economia României. Personalul implicat în investiții, operare, inovare și digitalizare este hiperspecializat, greu de format și greu de înlocuit.

Compania urmărește consolidarea și menținerea stabilităţii resursei umane printr-o politică salarială competitivă, aliniată nivelurilor de remunerare de pe piaţă, în concordanţă cu complexitatea şi amploarea proiectelor şi responsabilităţilor pe care Transelectrica le gestionează. Această abordare vizează retenţia personalului calificat şi prevenirea apariţei unor riscuri operaţionale, contractuale şi de securitate energetică, care ar putea fi generate de pierderea competenţelor şi a expertizei profesionale.

Având în vedere importanța deosebită a Transelectrica pentru piața de energie electrică și pentru îndeplinirea obiectivelor Companiei în concordanță cu evoluția mediului de afaceri și a cadrului legislativ, salariații reprezintă cea mai valoroasă resursă a Companiei.

Este obligatoriu să se asigure condițiile legale și bugetare pentru implementarea unei politici de resurse umane care să garanteze un mediu atractiv pentru salariații Companiei, atât din punct de vedere organizațional, cât și din punct de vedere salarial.

Ca obiectiv prioritar în politica de dezvoltare a Companiei, este imperios necesar să se regăsească:

- Performanță sustenabilă: angajații motivați și bine pregătiți care contribuie la stabilitatea rețelei electrice naționale.
- Contribuție la securitatea energetică: prin profesionalismul personalului, Transelectrica își îndeplinește rolul de garant al echilibrului energetic.

Calitatea angajaților Transelectrica este foarte importantă și garantează atributul de personal esențial pentru securitatea națională, întrucât:

- necesită cunoştinţe specifice, practice şi teoretice, necesare pentru îndeplinirea responsabilităţilor OTS, incluzând aria de management şi abilităţi de relaţionare, care sunt de cel mai înalt nivel;
- nișa hiperspecializată și unică a activității de transport al energiei electrice, activitate care se regăsește doar în CNTEE Transelectrica SA;
- complexitatea problemelor întâlnite şi contextul în care acestea pot fi rezolvate (piaţa de energie, piaţa de echilibrare, Dispecerul Energetic Național, activitatea de exploatare-mentenanţă, activități bursiere, relația cu ANRE, guvernanță corporativă, infrastructură critică, participările la proiectele de interes european etc.).

Personalul Companiei reprezintă un element strategic pentru ca CNTEE Transelectrica SA să-și îndeplinească obiectivele pe care le are în cadrul Sistemului Energetic Național ca Operator de Transport.

DIRECTORAT

Preşedinte Directorat	**Membru Directorat**	**Membru Directorat**	**Membru Directorat**
Ștefăniță MUNTEANU	**Cătălin-Constantin NADOLU**	**Vasile-Cosmin NICULA**	**Florin-Cristian TĂTARU**